

**ОТЧЕТНЫЙ ДОКЛАД**  
о работе Гродненского областного комитета  
Белорусского профсоюза работников строительства и  
промышленности строительных материалов  
за период после XV отчетно-выборной конференции  
(май 2010 г. – январь 2015 г.)

Уважаемые делегаты и участники конференции!  
Уважаемые гости!

Позвольте мне от имени президиума и Пленума областного комитета профсоюза сердечно приветствовать Вас – делегатов XVI конференции Гродненской областной организации, приглашенных и гостей.

В этом зале собрались достойные избранники профсоюзных организаций, получившие мандат доверия и право определить основные направления наших действий на предстоящие пять лет.

Наша XVI областная конференция проходит в ответственное для страны и профсоюзного движения историческое время. Проблемы экономического кризиса, энергетической безопасности, экологии, демографии все больше налагают свой отпечаток на общественное сознание, состояние уровня социальной защищенности людей, их социальной комфортности.

Не случайно VI съезд Федерации профсоюзов Беларуси, V съезд отраслевого профсоюза поставили во главу угла своих решений заботу о человеке труда и обеспечение его всесторонней защищенности.

В отчетный период главные усилия областного комитета, первичных профсоюзных организаций были направлены на реализацию Программы основных направлений деятельности Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов на 2010-2015 годы.

***Наиболее значимыми для реализации задачами, стоящими перед областной организацией профсоюза, явились:***

- организация конкретной деятельности по укреплению авторитета профсоюза, улучшению материального положения его членов, решение вопросов оплаты труда;

- создание системы эффективной правовой и экономической защиты профессиональных интересов работников отрасли, обеспечение точного соблюдения законодательства о труде:

- дальнейшее развитие принципов и традиций социального партнерства;

- работа по социальной поддержке молодежи;

- мероприятия по охране жизни и здоровья членов профсоюза;

- совершенствование информационно - пропагандистской деятельности;

- обучение профсоюзного актива и повышение его квалификации;

- создание и поддержка в трудовых коллективах здоровой морально-психологической обстановки, организация досуга.

Справился ли обком профсоюза со своими задачами и как ему действовать в дальнейшем – на эти вопросы и должна дать ответ конференция.

В преддверии областной конференции в первичных профсоюзных организациях отрасли была проделана огромная организационная работа. Отчетно-выборные собрания и конференции прошли в 377 профсоюзных группах, 98 цеховых и 33 первичных профорганизациях, которые объединяют 25147 членов профсоюза, в том числе работающих и студентов – 22865 чел.

Собрания и конференции в основном прошли организованно, без лишней эмоций. Члены профсоюза показали свою зрелость, понимание ситуации, терпимость по отдельным вопросам.

Высокий уровень подготовки и проведения отчетов и выборов необходимо отметить в профсоюзных организациях ОАО «Стеклозавод «Неман», ОАО «Гродненский стеклозавод», ОАО «Красносельскстройматериалы», филиале ГМУ ОАО «Белсантехмонтаж-2», ОАО «СМТ № 19», ОАО «Гродножилстрой», ОАО «СМТ № 32», ОАО «СМТ № 41», ОАО «Гроднопромстрой», УП «Институт Гродногражданпроект», УП «ГУ ОАО «Белтеплоизоляция» и других первичных профсоюзных организациях.

Не могу не отметить и доброжелательного отношения большинства руководителей строительно-монтажных организаций и предприятий стройматериалов к проводимым мероприятиям, их заинтересованности в качественном подборе составов профкомов, понимания целей и задач, стоящих перед профсоюзными организациями.

Важной особенностью прошедшего периода явилось то, что областная профсоюзная организация сохранила авторитет и уважение среди других профсоюзов области и республики, пользуется доверием и поддержкой членов профсоюза, что подтверждается членством в профсоюзе среди работающих, которое составляет 97,5% от числа работающих, причем в отдельных организациях оно составляет 100%.

Члены профсоюза наших первичных профсоюзных организаций видят и знают, чем занимаются профсоюзные комитеты, обком профсоюза, Этому способствовал и подбор кадров на должности председателей профкомов. Большую роль в укреплении профсоюзных организаций, их финансового положения сыграло понимание большинства первых руководителей организаций и предприятий нашей отрасли значимости профсоюзов, их роли в повседневной жизни коллективов, за что им огромное спасибо.

#### Уважаемые делегаты и приглашенные!

Ни для кого не секрет, что работа профкомов первичных профсоюзных организаций, да и в целом обкома профсоюза, зависит от стабильности работы предприятий и организаций, их финансового положения. Именно этим и определяется тот или другой круг вопросов и сложности в их решении, которые стоят как перед хозяйственными руководителями, так и перед профсоюзами.

Анализируя экономическое состояние наших строительных организаций и предприятий, необходимо отметить, что прошедшие 5 лет работы оно было более-менее стабильным, особенно у строителей и монтажников, благодаря курсу руководства Республики в области строительства, особенно жилищного, благоустройства городов и поселков. Во всяком случае, фронт работ был. На высоте оказались те организации, руководство которых находилась и находится в повседневном поиске резервов, занимается кадрами, в полной мере воспользовались возможностью обновления основным фондов, поиском объемов работы. Особенно хочу сегодня отметить работу в этом направлении таких руководителей, как Вагабов Абдулвагаб Исакович, Ушкевич Олег Иванович, Радаман Сергей Васильевич, Голда Александр Владимирович, Лабецкий Владислав Юльянович, Маскевич Станислав Мечеславович, Кукла Анатолий Алексеевич,

Пукач Валерий Анатольевич, Мониц Николай Николаевич, Веретило Валентин Олегович.

В то же время необходимо отметить, что негативное влияние оказывают на стабильную работу наших организаций несвоевременные расчеты заказчиков за выполненные работы. Это вынуждает организации нести дополнительные расходы за пользование кредитами, является головной болью для руководителей по своевременной выплате заработной платы. Приведу только несколько примеров. ОАО «Гроднопромстрой» - ежемесячно за выполненные работы долг составляет около 500 млрд. рублей, только проценты за взятые кредиты за 2014 год составили 39,7 млрд. рублей. Еще в более сложном положении оказался коллектив ОАО «СУ-187» г. Слонима. С сентября 2013 года возник долг по реконструкции МТФ СПК «Дружба-Агро» в сумме 5 млрд. рублей, и это при месячном фонде заработной платы 380 – 390 млн. рублей. В итоге счета арестованы, нет возможности приобретать материалы, горючее, коллектив полностью парализован. (общ. Задолженность – около 6 млрд. рублей). Аналогичная ситуация сложилась у филиала ГМУ «Белсантехмонтаж-2» г. Гродно и завода сантехзаготовок. К сожалению, должен признать, что областной комитет профсоюза не смог оказать здесь должной помощи, хотя и обком профсоюза, и Республиканский комитет неоднократно обращались в органы власти, начиная с облисполкома, Министерства архитектуры и строительства, и заканчивая Советом Министров, однако ничего, кроме обещаний и ссылок на нехватку средств мы не получили.

Уважаемые делегаты и приглашенные!

Одним из наиболее наглядных результатов работы по социально-экономической защищенности работников является уровень заработной платы. Строительная отрасль всегда занимала одно из высоких мест по уровню заработной платы. И это так и должно быть. Многие руководители используют малейшую возможность для повышения тарифной ставки I разряда в жестких ограничительных условиях, за что им огромная благодарность. Конечно, все мы понимаем и согласны, что зарплата должна быть заработанной, а ее рост соответственно сопровождается повышением производительности труда. Но мы понимаем и другое: наниматель обязан создать все необходимые условия для нормальной, высокопроизводительной работы, при этом обеспечив работника

всем необходимым, начиная с инструмента и заканчивая нормальными бытовыми помещениями. Специалистов для решения этих вопросов в каждом коллективе хватает.

Я остановился коротко на положении дел в организациях нашей отрасли с таким расчетом, чтобы показать, в каких экономических условиях приходилось работать нашим профсоюзным комитетам, жить трудовым коллективам. За последние годы все мы прекрасно поняли, что осуществление защитных функций профсоюзов, решение в коллективах социальных вопросов невозможно без наличия основного критерия – стабильной работы предприятий и организаций. А решение этого вопроса – тяжелейшая задача нанимателя и профсоюзного комитета. Именно поэтому на протяжении отчетного периода президиум областного комитета профсоюза, большинство профкомов на местах стремились выработать такое направление в своей работе, чтобы деятельность всего профсоюзного актива была сконцентрирована на мобилизации коллективов по достижению наилучших конечных результатов, на решение основной задачи профсоюзов: выразить, реализовать и обеспечить защиту социально-экономических интересов трудящихся. Усилия обкома профсоюза весь отчетный период были направлены прежде всего на укрепление единства профсоюзных организаций, повышение уровня их работы, боевитости, создание обстановки доброжелательности и определенной требовательности, способствующей творческой работе, свободному обмену мнениями и коллективной выработке решений.

Все это позволило более предметно и целенаправленно вести работу по трудовой и социально-экономической защищенности работающих, уменьшению издержек различных реформ, недопущению социальных потрясений и сохранению нормального морально-психологического климата в трудовых коллективах, в чем можно было убедиться при проведении отчетно-выборной кампании. Большое внимание обкомом профсоюза было уделено выполнению поступивших в ходе проведения прошлой отчетно-выборной кампании критических замечаний и предложений. С их учетом было пересмотрено содержание работы обкома профсоюза, сложившийся стиль руководства профсоюзными организациями, внесены изменения в порядок подготовки и проведения заседаний пленумов и президиумов. Главное, на что нацеливал свою работу областной комитет – это оказание практической помощи не только профсоюзам,

но и хозяйственным руководителям и специалистам предприятий и организаций.

С этой целью более глубоко изучалось положение дел на местах, в основном все вопросы рассматривались с участием непосредственных исполнителей, как со стороны профкомов, так и со стороны нанимателей, была улучшена информированность профсоюзного актива по всем направлениям профсоюзной и хозяйственной деятельности.

За отчетный период проведено 10 пленумов обкома, 41 заседание президиума обкома профсоюза, на которых рассмотрено 1085 вопросов, касающихся различных направлений работы профсоюзов. На заседаниях президиума рассмотрена работа по различным направлениям профсоюзной деятельности всех первичных профорганизаций, состоящих на учете. Все это, несомненно, позволило более полно и доходчиво, на практических примерах проанализировать состояние работы и предложить профсоюзным комитетам и хозяйственным руководителям конкретные меры по устранению имеющихся недостатков.

Направленность рассматриваемых вопросов была сосредоточена на улучшении условий труда и его охраны, решении бытовых условий и обеспеченности работающих спецодеждой, спецобувью, СИЗ, соблюдении законодательства о труде и защите законных прав и интересов трудящихся, совершенствовании организации труда на производстве и его оплате.

Не сходили с повестки дня вопросы укрепления трудовой дисциплины, выполнение обязательств коллективных договоров, подготовка предприятий и организаций к работе в осенне-зимнем периоде и ряд других вопросов, решение которых обеспечивает жизнедеятельность трудовых коллективов нашей отрасли.

Ряд пленумов и заседаний президиума проводились в тесном сотрудничестве с комитетами и службами облисполкома, Государственной инспекции труда, областной и городской санэпидемстанциями, областным объединением профсоюзов и Республиканским комитетом, что позволило поднять уровень проводимых мероприятий, способствовало их практической значимости. Вместе с тем, недостатком в данной работе обкома профсоюза считаю то, что недостаточно проводилось выездных заседаний президиума непосредственно на предприятиях, организациях, по которым рассматривались вопросы. А ведь это

позволило бы, привлекать на президиумы широкий круг профсоюзного и хозяйственного актива.

Залогом повышения качества профсоюзной работы служит обучение профсоюзного актива и кадров, в том числе и хозяйственных.

В областном комитете сложилась определенная система обучения профсоюзного актива и кадров. Я не буду перечислять тематику проведенных за 5 лет семинаров, так как в материалах, имеющихся у вас, все подробно расписано, даже по годам. Скажу только, что за пять лет прошли обучение и переобучение более 6 тысяч человек. Это не мало. Как положительное, хочу отметить тот факт, что для проведения семинаров, учебы профсоюзного актива обкомом профсоюза привлекались грамотные, опытные специалисты как вышестоящих профсоюзных органов, так и государственных учреждений и ведомств. Данную работу необходимо продолжить и вновь избранному областному комитету профсоюза.

Имеется положительный опыт работы по обучению профсоюзного актива и в отдельных профсоюзных комитетах. Это в первую очередь профкомы ОАО «Стеклозавод Неман», ОАО «Гродненский стеклозавод», ОАО «СМТ № 41», ОАО «Красносельскстройматериалы», ОАО «Гроднопромстрой» и ОАО «Гродножилстрой», УП «Институт Гродногражданпроект», и ученических лицеях. На проводимые семинары приглашаются работники обкома профсоюза, областного объединения профсоюзов, специалисты своих предприятий.

Как положительное, хочу отметить и то, что обком профсоюза практически полностью обеспечил первичные профсоюзные организации, вплоть до цехкомов, необходимой методической литературой по различным направлениям работы. Другой вопрос, как это все используется в работе профсоюзных комитетов?

В последние годы Республиканский и областной комитеты приняли ряд мер по усилению информационной работы. В принятой концепции информационной работы Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов и программе по ее реализации определены мероприятия по совершенствованию информационной работы, что позволило активизировать работу по использованию новых информационных технологий. так, за истекший период в основном все профсоюзные комитеты обеспечены

необходимой оргтехникой (компьютеры, факсы, мобильные телефоны, множительная техника).

Работники обкома профсоюза также обеспечены компьютерами с доступом в Интернет, работает электронная почта, оказана помощь профсоюзным комитетам в создании электронной почты, действует и совершенствуется сайт областного комитета профсоюза. Сегодня задача профсоюзных комитетов более полно использовать имеющиеся технические возможности, освещать на сайте обкома свои мероприятия, обмениваться опытом работы. Пока что мы ощущаем нехватку информации с мест об имеющихся успехах работы на уровне первичных профсоюзных организаций. мы пока не научились рекламировать свои достижения.

Нам также необходимо смелее высказывать мнение членов профсоюза через средства массовой информации, особенно через газету ФПБ «Беларускі Час», которая выписывается в наших организациях в достаточном количестве.

Задача наша, как обкома, так и профкомов регулярно доводить полную и своевременную информацию о деятельности профсоюзных органов всех уровней, начиная от ФПБ до каждого члена профсоюза. И некоторые профкомы постоянно занимаются этой работой. Так, профкомы ОАО «ГЖС», ОАО «КССМ», ОАО «Гроднопромстрой», ОАО «СМТ № 41», ОАО «СМТ № 19», ОАО «Гродненский стеклозавод», ОАО «Стеклозавод «Неман» постоянно выпускают информационные бюллетени, где освещаются проводимые профкомами мероприятия, доводятся до рядовых членов профсоюза принятые решения. Необходимо данную работу проводить всем без исключения.

Уважаемые делегаты, приглашенные!

За отчетный период обком профсоюза строил работу профсоюзных органов на всех уровнях по принципу социального партнерства. Это значит не только требовать, но и брать на себя часть ответственности за те вопросы, которые входят в компетенцию профсоюзов. Может быть именно поэтому, как я говорил уже выше, у нас сложились хорошие, деловые отношения практически со всеми руководителями строительных предприятий и организаций, и как итог, мы находим общий язык при разрешении различных вопросов.

Ярким примером этого является очень важный для жизни каждого трудового коллектива вопрос заключения коллективных



договоров. Процесс этот довольно сложный, однако с уверенностью можно сказать, что в абсолютном большинстве трудовых коллективов при заключении коллективного договора обе заинтересованные стороны относятся друг к другу с уважением, пониманием, с должным чувством ответственности. И как итог, в большинстве своем колдоговора серьезны и добротны по содержанию, конечно, с учетом имеющихся возможностей. Считаю, что в этом есть и немалая заслуга обкома профсоюза, который много работал как с председателями профкомов, так и с хозяйственными руководителями. Неоднократно рассматривались эти вопросы на заседаниях президиумов, ежегодно по данной тематике проводится обучение профсоюзного актива. В случаях спорных вопросов всегда оказывалась помощь со стороны работников обкома профсоюза, областного объединения профсоюзов.

Принимая локальные нормативные акты, обком профсоюза, профсоюзные комитеты стремились в основу их заложить позиции генерального, отраслевого соглашений, областного между Гродненским областным исполнительным комитетом и областным объединением профсоюзов, Союзом нанимателей, наполнить их конкретным содержанием. Как итог, в коллективных договорах, заключенных в наших организациях, применяется широкий спектр гарантий для работников, дополнительных по сравнению с законодательством. И что очень важно, даже в тяжелых экономических условиях, в которых оказались наши предприятия промстройматериалов, их руководители не пошли на резкое снижение или уменьшение гарантий, за что я хочу от имени конференции поблагодарить в первую очередь Веретилу Валентина Олеговича, а также бывшего директора ОАО «Гродненский стеклозавод» Крупенко Генриха Александровича.

#### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Одним из ключевых направлений деятельности обкома профсоюза, профсоюзных комитетов являются вопросы охраны труда. Придавая большое значение данному вопросу, еще в 2006 году в обкоме профсоюза была введена должность технического инспектора труда. Это позволило более целенаправленно проводить обучение профсоюзного актива, оказывать помощи не только профсоюзным комитетам, но и хозяйственным руководителям отдельных организаций и предприятий, особенно там, где из-за немногочисленности работающих нет освобожденных работников по

охране труда. Работа нашего технического инспектора заключается не только в организации проверок и выдаче предписаний, а в первую очередь в оказании помощи, как профсоюзным комитетам, так и хозяйственным руководителям.

Сегодня я с удовлетворением могу отметить, что в большинстве коллективов нашей отрасли, как со стороны руководителей, так и профсоюзных комитетов уделяется самое пристальное внимание этому вопросу. Во многих коллективных договорах имеются содержательные разделы и мероприятия по охране труда, проводится конкретная, я бы сказал, системная работа, как хозяйственных руководителей так и профсоюзных комитетов. Разработана система ремонта бытовых помещений, заказывается фирменная спецодежда, регулярно и в полном объеме проводятся «Дни техники безопасности». организации для обучения работающих по вопросам охраны труда располагают кабинетами охраны труда, многие предприятия располагают уголками охраны труда.

Во многих организациях администрацией совместно с профсоюзными комитетами разработаны условия смотров-конкурсов по созданию надлежащих бытовых условий работающих, и что примечательно, при подведении итогов смотров-конкурсов бригада или цех, участок поощряется не деньгами, а бытовой техникой, такой, как холодильник, микроволновая печь, телевизор и т.д.

Необходимо отметить, что больше внимания стало уделяться разработке мероприятий по подготовке объектов к работе в осенне-зимний период, их выполнению. Хотя не все профсоюзные комитеты контролируют ход выполнения этих мероприятий.

Идет постепенное обновление строительных машин и механизмов, приобретается более современное оборудование, инструмент, средства индивидуальной защиты. Происходит модернизация цехов на промышленных предприятиях стройиндустрии. В первую очередь необходимо отметить целенаправленную работу в данном направлении, проводимую в ОАО «Гродножилстрой», ОАО «Гроднопромстрой», ОАО «СМТ № 32», ОАО «Гродненский стеклозавод», ОАО «Красносельскстройматериалы», ОАО «СМТ № 41» и ОАО «СМТ № 19».

Более жесткие меры стали применяться к нарушителям трудовой и производственной дисциплины. В ОАО «Гродножилстрой», ОАО «Гроднопромстрой», ОАО «Гродненский стеклозавод», ОАО

«Красносельскстройматериалы», ОАО «СМТ № 19», ОАО «СМТ № 41» постоянно проводятся рейды специалистами медслужб с участием представителей администрации и профсоюзного комитета на предмет употребления спиртного в рабочее время, приобретено соответствующее оборудование. В ОАО «Гродножилстрой», ОАО «Красносельскстройматериалы» такие рейды проводятся в вечерние и ночные смены.

Более ответственно хозяйственные руководители, профсоюзные комитеты стали относиться к проведению «Дней техники безопасности», шире используется профсоюзный актив. По состоянию на 1 января 2015 года в профсоюзных организациях обкома профсоюза прошли обучение и получили удостоверения общественного инспектора по охране труда 735 человек, создано при профкомах и цехкомах 45 общественных комиссий по охране труда.

Обкомом профсоюза только в 2014 году на заседаниях президиума обкома профсоюза 9 раз рассматривались вопросы, в той или иной мере связанные с охраной труда. Ежегодно проводится областной смотр-конкурс на лучшую постановку работы по охране труда.

И все же самым большим вопросом был и остается производственный травматизм. Мы теряем трудоспособных людей, многие становятся инвалидами на всю жизнь, семьи теряют кормильцев. Кроме того, предприятия тоже несут огромные материальные издержки. За 5 лет предприятиями выплачено компенсаций семьям погибших и получившим увечья более 1 921 333 560 рублей, по отдельным случаям выплаты продолжаются, т.к. осуществляются с рассрочкой на 3-5 лет.

В чем же причина такого положения? Главная причина, на мой взгляд, это отсутствие должного внимания и контроля к вопросам организации рабочего процесса, низкая трудовая и технологическая дисциплина, нарушение норм и правил техники безопасности со стороны пострадавших при попустительстве ответственных лиц за организацию безопасных условий труда.

Постоянно нарушаются правила производства работ, особенно при работе на высоте, имеют место несчастные случаи, произошедшие с работниками, находившимся на работе в нетрезвом состоянии, итог: за 5 лет мы потеряли 8 человек, 37 получили тяжелые увечья.

Хочу высказать претензии и в адрес профсоюзных комитетов. Необходимо систематизировать работу профкомов, профсоюзного актива, направленную на улучшение труда и быта работающих, упорядочить работу общественных инспекторов и комиссий.

В системе основных направлений нашей деятельности по защите законных прав и интересов работников отрасли обком профсоюза значительное внимание уделял общественному контролю за соблюдением законодательства о труде. Необходимость этого контроля вытекает из задач профсоюза, а также обусловлена, в частности, тем, что многие организации не имеют в своем штате должности юриста, эти функции возложены на отделы кадров. В то же время наше трудовое законодательство настолько сложно, что зачастую даже юристу трудно разобраться, не говоря о руководителе, которому необходимо принимать решение. Поэтому наряду с помощью членам профсоюза наша задача помочь и руководителям.

Методы работы обкома профсоюза в этом направлении различны: от постоянного контроля за состоянием правовой работы при посещении предприятий, разрешения жалоб и обращения граждан, до всеобъемлющих и целенаправленных проверок соблюдения законодательства. Постоянно эти вопросы рассматривались на заседаниях президиума обкома профсоюза и пленумах.

Анализ проводимой работы показывает, что не все хозяйственные руководители и профсоюзные комитеты уделяют должное внимание соблюдению трудового законодательства. На отдельных предприятиях и в организациях выявляется множество нарушений, касающихся всех сфер применения законодательства о труде. Причем, зачастую, по их количеству и тяжести предприятия с развитой юридической службой не уступают тем, где в штате нет юриста.

Областной комитет профсоюза всегда видел свою задачу в устранении имеющихся недостатков. Для этого мы не только изучали правовую работу в коллективах, но и оказывали практическую помощь (учеба, консультации и т.д.). Специалисты обкома профсоюза постоянно работают с кадровыми службами, юристами, работниками ОТиЗ с целью предупреждения нарушений законодательства о труде и устранении их последствий.

Явно недорабатывают в вопросах общественного контроля за соблюдением законодательства о труде профсоюзные комитеты. При 23 профкомах созданы комиссии, но данные комиссии не в полной

мере используют свои возможности. Беспокоит и то, что отдельные профкомы становятся соучастниками нарушений, идя на поводу у хозяйственных руководителей. И еще на одном моменте, заканчивая эту тему, я хотел бы остановиться. Областной комитет профсоюза никогда не будет становиться на защиту бракоделов, прогульщиков, пьяниц, в общем, различных нарушителей. На это мы нацеливаем профсоюзные комитеты и нанимателей. Просто необходимо распрощаться с такими кадрами без нарушения трудового Кодекса .

Самое пристальное внимание в отчетном периоде областной комитет уделял работе с письмами, жалобами и заявлениями членов профсоюза. Должен сказать, что ни одно письмо, жалоба или заявление, ни одно посещение на личный прием в обком профсоюза не осталось без внимания, детального рассмотрения и принятия необходимых мер по их разрешению.

За отчетный период в обком профсоюза обратилось 596 членов профсоюза, профкомов и хозяйственных органов по самым различным вопросам. Как правило, жалобы людей в обком профсоюза в основном обоснованы. Крайне низок процент случаев, когда человек требует того, на что не имеет права. Настораживает обком профсоюза тот факт, что многие люди обращаются в обком профсоюза после попыток решить вопрос на месте, через администрацию или профком. Все это говорит о том, что не все первичные профсоюзные организации, хозяйственные руководители уделяют должное внимание работе с обращениями граждан. Во многих организациях, особенно в малочисленных, не налажен учет обращений, не выдерживаются дни и часы приема по личным вопросам, особенно со стороны хозяйственных руководителей. И хуже всего, когда имеют место случаи невнимательного, а иногда и грубого отношения к людям. В итоге предприятия несут убытки при восстановлении на работе, судебные издержки, выплаты за моральный ущерб. Только за 2014 год такие выплаты составили 229 млн. рублей.

**Уважаемые делегаты и приглашенные!**

Не одним трудом жив человек. И это правильно. Только тогда, когда созданы нормальные условия для проживания, отдыха, как работников, так и членов их семей, их детей, можно ожидать высокопроизводительного труда.

Сегодня можно смело сказать, что в большинстве наших организаций этим вопросам, в первую очередь со стороны хозяйственных руководителей, уделяется большое внимание. Конечно, в первую очередь хочется сказать о работе по улучшению жилищных условий. Здесь флагами выступают ОАО «Гродножилстрой», ОАО «СМТ № 19», ОАО «КССМ», ОАО «Гроднопромстрой», ОАО «СМТ № 32», ОАО «СМТ № 41», ОАО «Союзпромонтаж». Содержатся в надлежащем порядке общежития, формируются ЖСК, на многих предприятиях оказывается безвозмездная материальная помощь молодым семьям и т.д.

С учетом снижения уровня здоровья населения в целом по республике, радует тот факт, что на многих предприятиях и организациях нашей отрасли, несмотря на имеющиеся финансовые трудности, хозяйственные руководители находят возможность для оздоровления как взрослых, так и детей. Постоянно совершенствуются услуги здравпунктов, медпунктов, комнат личной гигиены женщин. Сегодня организации располагают 8 здравпунктами и 2 медицинскими центрами ОАО «Гродножилстрой» и ОАО «Стеклозавод «Неман»..

Фактически на всех предприятиях уделяется должное внимание оздоровлению детей. В первую очередь хочется поблагодарить генерального директора ОАО «Гроднопромстрой» Вагабова Абдулвагаба Исаковича, за то, что Гроднопромстрой сохранил и содержит в надлежащем порядке Детский оздоровительный лагерь. Это позволяет нашим организациям без особых проблем, за исключением финансовых, приобретать путевки для оздоровления детей своих работников. Здесь хочу слова благодарности выразить как в адрес первых руководителей, так и председателей профкомов, особенно неосвобожденных, т.к. вопросов, связанных с оздоровлением детей, достаточно сложный. Не остаются без внимания и работники наших организаций, которые нуждаются в санаторно-курортном лечении.

Не могу не сказать несколько слов и о проделанной работе по благотворительной помощи различным организациям, которые особо нуждаются в такой помощи. Это дома ребенка, детские приюты и т.д., обком и профсоюзные комитеты участвуют в различных благотворительных акциях, таких, как «Профсоюзы - детям» и т.д. Обком профсоюза и профкомы приняли участие в мероприятиях, организованных по инициативе Гродненского

областного объединения профсоюзов по приведению в порядок мемориала на месте бывшей деревни Шауличи под Волковысском, сожженной во время ВОВ фашистами вместе с жителями и детьми. Было перечислено 20 миллионов рублей. А всего спонсорской помощи только за 2014 год было оказано:

- из средств обкома профсоюза – 56 млн. рублей;
- из средств профкомов 158,4 млн. рублей.

И это притом, что мы не занимаемся хозяйственной деятельностью, у нас нет прибыли, а только членские профсоюзные взносы.

И еще на двух моментах хочу остановиться: Первое: наверно, вы со мной согласитесь, что у предприятия, где не чтят прошлое, нет и будущего. Я имею в виду заботу и память о ветеранах, которые не один десяток лет трудились на предприятиях, создавая своим трудом блага для коллектива. Так вот, считаю, что в нашей отрасли, наверно, как нигде, ветеранам уделяют должное внимание. Это видно и из анализа коллективных договоров, и из личного общения с ветеранами. Традиционным стало в большинстве наших организаций выделение материальной помощи на приобретение овощей, материальной помощи ко Дню строителей, женщинам-пенсионерам – к 8 Марта, оказывается материальная помощь в случае смерти ветеранов, и т.д. Многие организации, как например, ОАО «Гроднопромстрой», ОАО «Гродножилстрой», ОАО «КССМ» и другие оказывают определенную помощь одиноким пенсионерам в ремонте жилья, сантехнического оборудования и т.д. Не забывают ветеранов и просто поздравить открыткой с какой-то датой, что, поверьте мне, для них не менее приятно, чем материальная помощь. За это все я хочу выразить огромную благодарность как руководителям предприятий, так и председателям профсоюзных комитетов.

Второе: будущее наших организаций и предприятий в молодежи, которая приходит на смену нашим заслуженным ветеранам. Надо сказать, что сегодня строительные лицеи, готовящие кадры для строительной отрасли и стекольной промышленности, не окружены той заботой и вниманием, которые имели раньше от шефствующих организаций и особенно от государства. В то же время, ОАО «Гроднопромстрой», ОАО «Гродножилстрой», ОАО «Стеклозавод «Неман» и их профсоюзные комитеты не теряют хороших взаимоотношений с лицеями и сегодня, в пределах возможного

оказывают им помощь, как материальную, так и в вопросах прохождения производственной практики, трудоустройства. Особенно показательна взаимосвязь ОАО «Гроднопромстрой», ОАО «Гродножилстрой» с Гродненским государственным строительным профессиональным лицеем.

Обком профсоюза также предпринимает посильные меры, чтобы наша будущая смена знала, что о них думают, их ждут в трудовых коллективах. В целях повышения заинтересованности учащихся лицеев в получении полноценных знаний по будущей профессии учреждены 10 именных стипендий обкома профсоюза, по 2 базовые величины каждая. Обком профсоюза, профкомы ОАО «Гроднопромстрой», ОАО «Гродножилстрой», ОАО «Стеклозавод «Неман» оказывают материальную помощь лицам на приобретение сувениров, проведение праздничных мероприятий, организации экскурсий в другие города, за счет средств обкома профсоюза частично производится оплата за работу председателю ученического профкома и казначею Гродненского государственного лицея.

Понятно, что это только небольшая часть работы с будущими строителями и в новом отчетном периоде обком профсоюза, профсоюзные комитеты должны более активно поработать над восстановлением славных традиций шефства строительных организаций и предприятий над лицеями.

Необходимо пересмотреть свою работу обкому профсоюза и профсоюзным комитетам по возрождению наставничества, создания молодежных коллективов, проведения различных конкурсов, и, конечно, активизировать культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, особенно в наших монтажных организациях, если где этого нет, внести раздел «молодежь» в коллективные договора. Вновь избранному обкому профсоюза взять данный вопрос под постоянный контроль, распространять имеющийся положительный опыт, а он имеется, об этом мы услышим от выступающих.

Однако не только трудом живет человек. В этой связи хочется остановиться на проводимой в наших организациях культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе, доле внимания данному вопросу как со стороны профсоюзных комитетов, так и хозяйственных руководителей. Что примечательно, в тех коллективах, где эти вопросы находятся под пристальным вниманием первых руководителей, результаты на лицо.



Сегодня хочется отметить положительный опыт работы по физкультурно-массовой и оздоровительной работе в ОАО «Гродножилстрой», ОАО «Гроднопромстрой», УП «Институт Гродногражданпроект», ОАО «КССМ», ОАО «Гродненский стеклозавод», ОАО «СМТ № 41», ОАО «СМТ № 19», УП «ГУ ОАО «Белтеплоизоляция» В большинстве из них имеются штатные физкультурные работники, проводятся круглогодичные спартакиады, первенства цехов, сборные команды успешно выступают на районных и областных, республиканских соревнованиях. Хозяйственные руководители данных организаций выделяют средства на приобретение спортивного инвентаря и оборудования, на поощрение лучших спортсменов, приобретение абонементов в плавательные бассейны и т.д. Кроме того, в большинстве организаций наниматели перечисляют на счета профкомов не менее 0.15% от фонда заработной платы на эти цели.

Приведу несколько примеров:

ОАО «Гродножилстрой» - получено 0.15% - 724,7 млн. рублей, профкомом израсходовано на культурно-массовую работу 896,6 млн. рублей, на спорт – 128,6 млн. рублей;

ОАО «Гроднопромстрой» - 0.15% - 666,4 млн. рублей, профкомом израсходовано на культурно-массовую работу – 2635 млн. рублей, на спорт – 102,2 млн. рублей;

ОАО «Красносельскстройматериалы» - 0.15% - 1645,8 млн. руб., израсходовано профкомом – 2128 млн. руб., на спорт – 283,2 млн. руб.;

ГМУ ОАО «Промтехмонтаж» - 0.15% - 74 млн. рублей, израсходовано профкомом – 243,3 млн. рублей и 13,1 млн. руб.

Обком профсоюза также уделяет постоянное внимание физкультурно-оздоровительной работе. Ежегодно проводятся областные отраслевые спартакиады, наши команды успешно выступают на отраслевых республиканских и областных межотраслевых спартакиадах. Начиная с 2002 года, обком профсоюза проводит смотры-конкурсы на лучшую постановку физкультурно-оздоровительной работы. В рамках областной спартакиады мы провели с финансовой помощью отдельных наших организаций 11 мемориалов по мини-футболу памяти бывшего председателя обкома профсоюза Горелика В.Я. Только в 2014 году на физкультурно-массовую и спортивную работу обкомом профсоюза израсходовано 163,5 млн. рублей.

Не могу не сказать и о взаимоотношениях хозяйственных руководителей и профсоюзных комитетов, т.к. от этого напрямую зависит и слаженность работы двух социальных партнеров. В абсолютном большинстве наших организаций сложились нормальные, деловые отношения, руководители понимают роль профсоюзов, видят в них партнеров в решении задач, стоящих перед коллективом. Там в работе профсоюзных комитетов не только нет препятствий, но и оказывается необходимая помощь. Особенно обком профсоюза благодарен руководителям тех организаций, где нет освобожденных председателей профкомов, за возможность осуществлять ими общественную нагрузку. Это Голда А.В., Маскевич С.М., Пукач В.А., Кукла А.А., Гаркович С.Н., Тарасевич В.А. и многие другие. Также хочу выразить благодарность таким руководителям, как Радаман С.В., Лабецкий В.Ю., Веретило В.О., Батян И.М. за выделение транспорта председателям профкомов в случае выезда их на проводимые мероприятия обкомом профсоюза в г. Гродно.

Теперь немного о работе обкома профсоюза с вышестоящими профсоюзными органами и органами государственного управления. В данной работе есть как положительные, так и отрицательные моменты. Как положительное можно считать то, что имеется слаженная, четкая работа с областным объединением профсоюзов, его специалистами, БРК профсоюза строителей. Обком профсоюза направляет туда свои предложения, они учитываются в их работе. Налажена определенная связь с комитетом по строительству облисполкома, заключается Тарифное соглашение, по любому вопросу для меня открыты двери у Петуха М.А., за что я ему благодарен, он вникает в проблемы, оказывает посильную помощь. Особо благодарен Дешко Владимиру Иосифовичу за понимание и оказание помощи в решении отдельных вопросов.

В то же время обком профсоюза в своей работе в регионах слабо использовал в решении отдельных вопросов районные исполнительные комитеты, их отделы, более тесно по отдельным проблемным вопросам, возникающим в наших организациях и предприятиях необходимо сотрудничать с представителями государства в акционерных обществах.

## Уважаемые делегаты, участники конференции!

Было бы неправильным, говоря о работе областного комитета профсоюза, не сказать теплых слов благодарности нашему профсоюзному активу, особенно председателям профсоюзных комитетов, так как в первую очередь именно на их плечи ложится груз различных проблем, именно они в своих профсоюзных организациях организуют выполнение тех или иных решений вышестоящих профсоюзных органов. Должен сказать, что в абсолютном большинстве своем это опытные, компетентные и уважаемые люди, которые обладают не только высокими деловыми качествами, но и чертами, необходимыми настоящему профсоюзному лидеру – чуткостью, добротой, пониманием чужих забот и проблем. Многие из Вас, уважаемые коллеги, долгое время возглавляли и возглавляют первичные профсоюзные организации. Это: Железнякович Владимир Павлович, Михалькевич Генрих Геннадьевич, Гарчичко Александр Иванович, Савельева Алла Петровна, Бычек Валентина Алексеевна, Гринкевич Татьяна Михайловна, Василючек Елена Константиновна, Сидорович Татьяна Викторовна, Яскевич Тамара Ивановна, Адамчик Сергей Анатольевич, Горбовская Марьянна Ивановна, Панасевич Мария Деонизьевна. Огромная Вам благодарность за Ваш нелегкий труд. С удовлетворением хочу отметить, что и более молодое поколение председателей профкомов, избранных не так давно, заняли активную позицию по защите интересов членов профсоюза, проявляют принципиальность, умеют строить диалог с нанимателями. Это, Кондратьева Галина Валерьяновна, Качан Мария Иосифовна, Степура Сергей Михайлович, Подстрешный Руслан Васильевич, Давыдик Светлана Николаевна, Кравчук Валерий Михайлович.

## Уважаемые участники конференции!

К сожалению, не могу закончить свой отчетный доклад на мажорной ноте. Причина тому – сложнейшая ситуация, сложившаяся в строительной отрасли в настоящее время.

Резко упали объемы строительно-монтажных работ на территории Республики Беларусь, из-за кризиса и санкций проблематично стало работать в России, тем более из-за разницы курса российского рубля.

Перед руководителями строительного комплекса стоит сложнейшая задача – обеспечить работой свои коллективы,

реализовать выпускаемую продукцию. Как вынужденная мера, и мы это должны понять правильно, придется идти на такие непопулярные меры, как оптимизация численности, производств, подразделений.

Конечно, что вызовет недовольство отдельных работников, что повлечет за собой и увеличение обращений членов профсоюза в профкомы и обком профсоюза.

Поэтому задача профсоюзных комитетов, обкома профсоюза внимательно подходить к каждому обращению, все действия со стороны хозяйственных руководителей должны быть в рамках Трудового Кодекса, тарифных отраслевого, областного, районных Соглашений.

Считаю, что профсоюзным комитетам необходимо внимательно отнестись и к расходованию членских профсоюзных взносов, создавать, как я говорю, подушку безопасности, если надо, с этой целью сократить культурно-массовые и другие мероприятия, пересмотреть сметы расходов.

И еще на один момент я хотел бы обратить внимание. Складывающаяся экономическая ситуация в отдельных организациях, отсутствие прибыли негативно скажется на выполнении отдельных норм и разделов коллективных договоров. Поэтому убедительно прошу как руководителей, так и профсоюзные комитеты очень внимательно подходить к этим вопросам, оставлять приоритеты за наименее защищенными категориями работников.

Уважаемые участники конференции!

Заканчивая отчетный доклад о работе обкома профсоюза, хочу отметить, что не все вопросы профсоюзной жизни нашли в нем отражение. Да я и не ставил такой цели, так как более подробная информация о работе обкома имеется у Вас на руках, периодически информация доводилась до профсоюзных организаций.

Наверное, не в полной мере доклад получился самокритичным, недостаточно в нем было критики и отдельных членских организаций. Прошу не обижаться руководителей и председателей профкомов тех организаций, которые не прозвучали в данном докладе как пример положительной работы. Думаю, что выступающие в прениях меня дополнят, выскажут конкретные предложения по улучшению работы областной профсоюзной организации. И пусть те решения, которые примет конференция,

станут программой действий профсоюзных организаций на следующий период.

В заключение разрешите поблагодарить руководителей организаций и предприятий нашей отрасли за понимание, за большую совместную работу.

Желаю новому составу обкома профсоюза, всем участникам конференции здоровья, счастья и благополучия.

Спасибо за внимание.

Уважаемые участники конференции!

Заканчивая отчетный доклад о работе обкома профсоюза, хочу отметить, что не все вопросы профсоюзной жизни нашли в нем отражение. Да я и не ставил такой цели, так как более подробная информация о работе обкома имеется у Вас на руках, периодически информация доводилась до профсоюзных организаций.

Наверное, не в полной мере доклад получился самокритичным, недостаточно в нем было критики и отдельных членских организаций. Прошу не обижаться руководителей и председателей профкомов тех организаций, которые не прозвучали в данном докладе как пример положительной работы. Думаю, что выступающие в прениях меня дополнят, выскажут конкретные предложения по улучшению работы областной профсоюзной организации. И пусть те решения, которые примет конференция, станут программой действий профсоюзных организаций на следующий период.

В заключение разрешите поблагодарить руководителей организаций и предприятий нашей отрасли за понимание, за большую совместную работу.

Желаю новому составу обкома профсоюза, всем участникам конференции здоровья, счастья и благополучия.

Спасибо за внимание.