

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

НА 2005 — 2010 годы

I. Введение

Белорусский профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов, действуя в рамках Конституции Республики Беларусь, Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Устава профсоюза и других актов законодательства Республики Беларусь выступает за:

- совершенствование социального партнерства, сохранение стабильности, гражданского мира и согласия в обществе;
- последовательное построение демократического социального правового государства;
- строгое соблюдение прав и гарантий трудящихся и членов профсоюза;
- неуклонное повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- организационно-финансовое и кадровое укрепление профсоюза.

Основная цель настоящих основных направлений профсоюза — повысить эффективность работы профсоюза по защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза. Развивая все лучшее из практики последних лет, обобщая многогранный опыт работы профсоюзных органов в современных условиях, профсоюз видит свое предназначение в том, чтобы всемерно содействовать повышению роли и авторитета профсоюза в решении вопросов обеспечения конституционных прав и гарантий работников отрасли, в том числе укрепления организационного единства, права на безопасный труд, достойный уровень жизни, образование, охрану здоровья, социальное обеспечение.

Профсоюзу и его организационным структурам активно взаимодействовать с государственными органами управления, нанимателями, другими общественными объединениями и организациями, разделяющими позицию профсоюза в вопросах развития экономики и социальной сферы, обеспечения полной и эффективной занятости населения, создания системы надежной социальной защиты трудящихся и членов их семей. Для чего:

— в области экономики выступить за построение эффективной социально ориентированной рыночной экономики, добиваться равноправия для предприятий и организаций всех форм собственности, равной ответственности нанимателей за сохранение и развитие действующего производства, обеспечение нормальных условий труда и жизнедеятельности работников, достойной оплаты их труда;

— в области социальной политики своими основными целями считать установление справедливой оценки стоимости рабочей силы, создание необходимых условий для ее расширенного воспроизводства, укрепление позиций профсоюзных организаций на предприятиях, в организациях и учреждениях, обеспечение социальных гарантий от безработицы и бедности.

II. Защита трудовых и социально-экономических прав трудящихся

Прошедший пятилетний период характерен укреплением экономического положения в строительной отрасли, а также в целом в Республике Беларусь. Отношения профсоюзов с государством в решающей мере зависят от политики государства относительно обеспечения интересов трудящихся и, прежде всего, экономических.

Исходя из статьи 25 Общей декларации прав человека, предусматривающей право каждого человека на достойный жизненный уровень, в том числе пищу, одежду, жилье, медицинское и социальное обслуживание, которое необходимо для поддержки здоровья и благополучия человека и его семьи, IV съезд профсоюза считает необходимым:

— приоритетным направлением деятельности профсоюза на предстоящие пять лет должны стать защита конституционного права свободно распоряжаться своими способностями к труду, обеспечения достойного вознаграждения за труд в соответствии с его производительностью и качеством;

— добиваться от нанимателей обеспечения роста тарифной ставки первого разряда, заработной платы в соответствии с экономическими показателями, характеризующими эффективность работы организаций, и выплаты ее не реже двух раз в месяц;

— принимать участие в разработке и проведении политики продуктивной занятости, обеспечивающей рост реальных доходов, достиже-

ние уровня и качества жизни, достаточного для расширенного воспроизводства рабочей силы;

— добиваться обеспечения роста производительности труда, качества строительства, выпускаемой продукции, работ, услуг до уровня конкурентоспособности на мировом рынке, и на этой основе — роста реальной заработной платы;

— добиваться от нанимателей повышения доли оплаты труда по тарифным ставкам и окладам не менее 65% от заработной платы, соблюдения соотношения заработной платы рабочих и служащих;

— принимать необходимые меры по усилению роли коллективных договоров и соглашений в регулировании вопросов оплаты труда, имея в виду снижение уровня необоснованной отраслевой дифференциации размеров оплаты труда специалистов профессий одинакового уровня и квалификации;

— добиваться снижения обязательных платежей налогового характера на фонд оплаты труда предприятий;

— развивать и укреплять социальное партнерство на всех уровнях управления в рамках действующего законодательства, строго соблюдая принципы равноправия сторон, соблюдения законодательства, обязательности исполнения договоренностей и ответственности за принятые обязательства, приоритетности примирительных методов и процедур;

— активно участвовать в разработке, принятии Генерального и Тарифного соглашений, коллективных договоров, постоянно контролировать их выполнение, принимая в случае необходимости, оперативные меры по успешной их реализации, своевременно вносить в них коррективы с учетом новых законодательных актов;

— в законодательном порядке требовать распространения на коммерческие организации Перечня дополнительных выплат стимулирующего и компенсирующего характера, на которые начисляются премии работникам. (Перечень дополнительных выплат распространяется только на бюджетные организации. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 5.02.2002 г. № 13);

— принимать участие в лице полномочных представителей профсоюза в работе коллегии Министерства архитектуры и строительства РБ и отраслевого Совета по трудовым и социальным вопросам, а также соответствующих местных распорядительных и исполнительных органов, хозяйственных органов;

— продолжить работу по совершенствованию механизма рассмотрения исков трудящихся по факту несвоевременной выплаты заработной платы или невыплат в случае несостоятельности (банкротства) предприятий путем предоставления им права привилегированных кредиторов, удовлетворения требований указанных кредитов за счет резервного фонда оплаты труда и иных социальных выплат, создаваемого в соответствии с законодательством государства;

— добиваться заключения и включения в коллективные договоры дополнительных, по сравнению с действующим законодательством, норм, улучшающих положение работников отрасли;

— улучшать правовую защиту работников организаций и предприятий, подлежащих ликвидации, изменяющих форму хозяйствования;

— принимать участие в широком привлечении профсоюзного актива к разработке и внедрению новых эффективных форм и систем организаций оплаты труда в отрасли, установлению доплат и надбавок стимулирующего и компенсационного характера;

— установить контроль за распределением и расходованием прибыли, использованием ее по назначению; не допускать снижения выплат, дополнительных компенсаций, гарантий и вознаграждений работников, предусмотренных трудовым законодательством, тарифными соглашениями, коллективными договорами;

— профсоюзным комитетам совместно с нанимателями организовать экономическое соревнование с подведением итогов, определением победителей и выплатами денежных вознаграждений, ежегодно проводить конкурсы профессионального мастерства по основным строительным профессиям;

— обеспечить выполнение постановления Минэкономики и Минтруда Республики Беларусь от 15.03.2000 г. № 46/35, где регламентированы принципы организации премирования рабочих, руководителей, специалистов и служащих организаций за экономию материальных, трудовых и прочих ресурсов, снижение экономически и технически обоснованных норм их расходования;

— добиваться увеличения доли заработной платы в себестоимости выпускаемой продукции строительно-монтажными, проектными организациями и промышленными предприятиями отрасли;

— направлять требования и вносить предложения к Правительству РБ о создании условий по достижению уровня заработной платы в от-

расли, позволяющих обеспечить расширенное воспроизводство рабочей силы;

- продолжить работу по пересмотру и внедрению норм и расценок с учетом колдоговорной практики и только с согласия профсоюзных комитетов;

- добиваться снятия государственных ограничений уровня оплаты труда работников в хозрасчетных строительно-монтажных, проектных организациях и на промышленных предприятиях;

- принимать необходимые меры по своевременной выплате заработной платы только в денежной форме и добиваться отнесения ее к первоочередным платежам;

- включать в Тарифное соглашение и коллективные договоры обязательства по индексации заработной платы в соответствии с ростом индекса цен;

- требовать от Совета Министров Республики Беларусь отмены пункта 4 Постановления от 27.12.2004 г. № 1651 «О некоторых вопросах регулирования оплаты труда работников коммерческих организаций» в части ограничения использования прибыли, оставшейся после налогообложения, коммерческими организациями достигшими предельных размеров тарифной ставки первого разряда, или имеющими долю выплат за счет прибыли в общем фонде заработной платы более 30%;

- оказывать содействие работодателям в наращивании объемов производства, создании новых рабочих мест, перепрофилировании производства с учетом интересов трудовых коллективов;

- не допускать перепрофилирования объектов социальной сферы в результате приватизации собственности строительных организаций и промышленных предприятий;

- профсоюзным работникам принимать активное участие в работе комиссий по приватизации собственности, включать представителей профсоюзных органов в состав рабочих групп, комиссий, осуществляющих подготовку предприятий к преобразованию и приватизации с последующим включением их в состав акционерного общества;

- продолжить работу по включению в коллективные договоры дополнительных, по сравнению с действующим законодательством, норм, усиливающих гарантии оставления на работе молодежи, ее социальную защиту;

— упреждать случаи дискриминации женщин при приеме на работу, организации оплаты труда, создании условий профессионального роста, обеспечении отдыха с учетом их семейного положения, обеспечении необходимых бытовых условий на производстве и содействовать повышению уровня квалификации, закрепляя эти гарантии в коллективных договорах;

— изучить и распространять передовой опыт, содействовать развитию трудового соревнования на предприятиях отрасли.

Профсоюз будет последовательно выступать за обеспечение полной и продуктивной занятости, сохранение эффективных и создание новых производств и рабочих мест и принимать активное участие в:

— разработке программы социально-экономического развития страны, отрасли и регионов, программ занятости, предусматривающих проведение активной политики на рынке труда, внутриотраслевом движении рабочей силы;

— повышении производительности труда, ускорении технического переоснащения строительного комплекса и производства, привлечении работников к участию в управлении предприятиями и организациями, защите их индивидуальных и коллективных интересов;

— совершенствовании действующей системы профессионального образования с учетом изменений спроса на рынке труда;

— обеспечении занятости слабо защищенных категорий населения (молодежи, инвалидов, женщин, имеющих малолетних детей и т. д.);

— формировании необходимой инфраструктуры рынка труда стран-участниц СНГ с целью взаимовыгодного регулирования процессов миграции рабочей силы, выработки упрощенного порядка привлечения рабочей силы в приграничных регионах.

Профсоюз будет добиваться:

— реформирования отношений собственности как одного из условий создания устойчивых предпосылок для экономического роста и повышения эффективности функционирования, как отдельных предприятий, так и всей отрасли с целью улучшения материального благосостояния и социальной защиты работников;

— проведения совместно с нанимателями обучения и разъяснительной работы в трудовых коллективах по основным экономическим и пра-

вовым проблемам реструктуризации и приватизации государственной собственности;

— распространения на работников, уволенных по сокращению штатов или по другим уважительным причинам, а также на освобожденных профсоюзных работников условия участия в приватизации;

— сохранения действовавших до реформирования организации социально-экономических прав и гарантий работников на услуги объектов социально-культурного и бытового назначения (детские дошкольные, культурные и спортивные учреждения, санатории-профилактории, базы отдыха и др.);

— обеспечения выполнения положений действующих коллективных договоров и соглашений, а также индивидуальных контрактов работников после окончания процедуры преобразования предприятия;

— осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь по вопросам разгосударствления и приватизации;

— решения вопроса о выделении Облисполкомами работникам отрасли не менее 8% квартир от общего объема жилых помещений, строящихся с привлечением денежных средств физических лиц и государственной финансовой поддержки для строительства жилья по договорам о долевом строительстве работниками организаций строительного комплекса, состоящих на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий, в целях закрепления кадров в строительной отрасли;

— обеспечения социальных гарантий в сфере оздоровления работников отрасли;

— включения в отраслевое Тарифное соглашение, коллективные договоры условий заключения контрактов с неосвобожденными председателями профкомов на срок их полномочий.

III. Правозащитная работа

Основные направления деятельности профсоюза по правовой защите трудящихся будут базироваться на следующих принципах:

— защищать нарушенные права трудящихся в судебных, государственных и правоохранительных органах;

— своевременно реагировать на письма и жалобы трудящихся, грамотно и квалифицированно разъяснять их права и обязанности;

— создавать комиссии профкомов по общественному контролю за соблюдением законодательства о труде и охране труда, результаты проверок рассматривать на заседаниях профкома с принятием решения об обязанности нанимателя устранять выявленные нарушения законодательства;

— производить проверки соблюдения законодательства о труде в организациях отрасли, при выявлении нарушений выдавать представления нанимателю об их устранении, а в случае необходимости, предоставлять информацию в органы Департамента Государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты РБ и правоохранительные органы;

— оказывать юридическую помощь членам профсоюза в составлении документов правового характера;

— вносить предложения по изменению действующего законодательства в государственные и другие органы по защите трудовых прав работников, членов профсоюза;

— проводить правовое обучение профсоюзного актива;

— обобщать опыт работы профсоюзных организаций по защите трудовых прав работников;

— создавать при обкомах, Минском горкоме профсоюза правовые инспекции труда для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде (правовой инспектор труда имеет право беспрепятственно посещать организации, где работают члены профсоюза, выдавать представления нанимателям об устранении выявленных нарушений законодательства о труде, которое обязательно к исполнению; в случае необходимости предоставлять информацию о выявленных нарушениях в государственные и правоохранительные органы).

Профсоюз будет решительно выступать против:

— принятия нанимателями решений по вопросам, затрагивающим трудовые, социально-экономические интересы работников отрасли, без согласования с соответствующими комитетами профсоюза;

— ухудшение условий труда и быта, необоснованного сокращения численности и штата работников, реорганизации предприятий и организаций с сокращением рабочих мест, массового увольнения работников без принятия мер по их трудоустройству и переподготовке;

- нарушения нанимателями законодательства Республики Беларусь, условий коллективного и тарифного соглашений, касающихся трудовых, жилищных и других прав работников;
- изменения формы собственности без учета мнения профсоюзного комитета и работников организации;
- нарушений при применении контрактной формы найма.

Профсоюз будет содействовать:

- выполнению государственных программ, законодательных правовых актов, способствующих улучшению материально-бытового положения работников отрасли;
- осуществления через Федерацию профсоюзов Беларуси ратификации Республикой Беларусь Конвенции 158 о прекращении трудовых отношений по инициативе работодателя, принятой МОТ на 68-ой сессии в 1982 году;
- решению жилищной проблемы, предоставлению льготных кредитов, ссуд, материальной помощи на строительство и покупку жилья;
- укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, недопущению хищений материальных ценностей.

IV. Охрана труда и экологическая безопасность

В сфере охраны труда и экологической безопасности усилия профсоюза в целом и его профсоюзных организаций всех уровней будут сосредоточены на совершенствовании нормативной правовой базы по охране труда, кадровом укреплении технической инспекции труда профсоюза, повышении эффективности взаимодействия профсоюзных и государственных органов в вопросах отстаивания конституционных прав работников на безопасные условия труда и охрану здоровья.

В этих целях профсоюз будет добиваться:

- постоянного выполнения Директивы Президента Республики Беларусь «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» № 1 от 11 марта 2004 года;
- усиления уровня гарантий правовой и социальной защиты работников от профессионального риска с учетом современной социально-экономической обстановки и норм международного права;

- активизации участия профсоюза в выполнении Республиканской отраслевой и региональных целевых программ по улучшению условий охраны труда на 2005—2010 годы;
- внесения предложений в соответствующие органы государственного управления о разработке и внедрении системы мер по созданию механизма экономического стимулирования работы общественных инспекторов по охране труда профсоюза в обеспечении безопасных условий труда на производстве;
- участия в разработке типовых отраслевых норм обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, программ и нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы охраны труда, в Министерстве архитектуры и строительства Республики Беларусь;
- усиления организаторской работы по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, для чего:
 - ввести в штаты Витебского и Могилевского областных комитетов профсоюза должности технических инспекторов труда;
 - привлечь к этой работе общественных инспекторов по охране труда профсоюза, организовать их постоянное обучение и информирование по вопросам охраны труда;
 - оказывать практическую помощь и поддержку, широко применять меры морального и материального поощрения, включая возможности отраслевого, областных, городских и региональных смотров-конкурсов на лучшую организацию общественного контроля по охране труда;
 - повышения требовательности к нанимателям за создание и обеспечение здоровых и безопасных условий труда на производстве, осуществлением мер по предупреждению аварий, случаев травматизма, гибели людей и профессиональной заболеваемости, выполнение мероприятий коллективных договоров и соглашений, проведения аттестации рабочих мест, своевременного обеспечения средствами индивидуальной и коллективной защиты, организацию горячего питания работников;
 - осуществления постоянного контроля за созданием надлежащих санитарно-гигиенических условий труда на рабочих местах, обеспечением санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, организации питьевого режима, выдачей молока и других профилактических продуктов;

— внесения в тарифное и местные соглашения, коллективные договоры предложений по:

— выплате нанимателем единовременных компенсаций потерпевшим на производстве и членам семей погибших на работе, других гарантий и компенсаций за условия труда;

— гарантиям сохранения средней заработной платы общественным инспекторам по охране труда при осуществлении ими общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, на время их участия в семинарах, совещаниях и расследованиях несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Для осуществления общественного контроля предоставить общественным инспекторам по охране труда не менее 4-х часов рабочего времени в неделю;

— расторжение трудовых договоров (контрактов) по инициативе нанимателя, наложение мер дисциплинарных взысканий на работников, избранных или назначенных общественными инспекторами по охране труда, производить только с предварительного согласия профсоюзной организации;

— выплате нанимателями ежемесячно (ежеквартального) денежного вознаграждения общественным инспекторам по охране труда, активно участвующим в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства по охране труда, составляющим представление о нарушениях законодательства о труде в установленной форме, по представлению профсоюзной организации;

— осуществления контроля за ходом реализации программ, предусматривающих вывод женщин из тяжелого физического труда, работ с вредными условиями труда, ночных смен;

— обеспечения эффективного взаимодействия и сотрудничества с органами государственного управления, местными распорядительными и исполнительными органами, нанимателями и их объединениями в обеспечении охраны труда и производственной безопасности;

— развития и повышения результативности сотрудничества с государственными органами надзора и контроля по безопасности и гигиене труда;

— совершенствования законодательства, регулирующего социальную защиту граждан, пострадавших от радиационного воздействия на их здоровье вследствие Чернобыльской катастрофы, и работающих в зоне загрязнения радионуклидами.

V. Укрепление организационного единства профсоюза

1. Вопросы организационно-финансовой и кадровой работы.

По вопросам организационно-финансовой и кадровой работы в профсоюзе необходимо осуществить систему мер по:

— организационному и финансовому укреплению профсоюза, в том числе укреплению дисциплины и ответственности кадров и актива, значительному совершенствованию и приведению в соответствие с современными требованиями работы с кадрами, укреплению профсоюза, оптимизации профсоюзной структуры в целях эффективного осуществления профсоюзом защитной функции;

— повышению роли и влияния профсоюза в деле объединения, консолидации, укрепления единства и солидарности, улучшению координации и взаимодействия профсоюзного движения на отраслевом и региональном уровнях, усилению работы по предупреждению и искоренению сепаратизма в профсоюзе, оказанию помощи низовым звеньям профсоюза в укреплении организационного единства, в нормативном обеспечении профсоюзной деятельности.

В этих целях профсоюз будет:

— содействовать широкому вовлечению в члены профсоюза работников, увеличению процента охвата профсоюзным членством, обобщать и распространять практику и опыт работы первичных профсоюзных организаций, разрабатывать соответствующие методические рекомендации, активно освещать данную тему в средствах массовой информации;

— активнее выдвигать в состав руководящих выборных органов работников массовых профессий, женщин, молодежь; обеспечивать рациональное сочетание опытных и молодых кадров; укреплять аппараты комитетов профсоюза деловыми, компетентными высококвалифицированными специалистами;

— совершенствовать работу с резервом кадров, при выдвижении работников полнее учитывать мнение трудовых коллективов, коллективных органов профсоюза;

— уделять постоянное внимание вопросам мотивации профсоюзного членства для широкого привлечения трудящихся к их деятельности на основе конкретных и реальных защитных действий; особое значение придавать работе с молодежью, женщинами, ветеранами;

— поднимать роль и значение профсоюзных собраний, конференций, пленумов, президиумов и комитетов профсоюза, как коллективных органов, соответствующих ревизионных комиссий; содействовать усилению влияния членов выборных профсоюзных органов в создании обстановки принципиальности, деловитости и высокой требовательности при решении всех вопросов, которые волнуют людей;

— принимать меры по реформированию и обновлению системы обучения профсоюзных кадров и актива, улучшению материально-технической базы и разработки соответствующих методических материалов;

— содействовать повышению роли школ профсоюзного актива и постоянно действующих семинаров;

— расширять обмен опытом профсоюзной деятельности, в том числе с зарубежными профсоюзами, обеспечивать профсоюзные организации необходимыми методическими и нормативными документами; продолжать изучение, обобщение и распространение опыта работы профсоюзных организаций и их органов;

— проводить работу по улучшению информированности членов профсоюза о действиях и позиции профсоюза, руководящих органов организационных структур по вопросам текущей профсоюзной жизни, их деятельности по защите прав и интересов трудящихся;

— укреплять связи профсоюзных органов с профсоюзными организациями, принципы независимости в профсоюзной деятельности, формировать у работающих на предприятиях, учреждениях и в организациях сознательное отношение к членству в профсоюзе, развивать и укреплять факторы его мотивации, способствовать выработке у трудящихся, молодежи чувства профсоюзной солидарности и сплоченности;

— добиваться повседневного соблюдения прав профсоюза, совершенствования правовой базы деятельности профсоюза, своевременно разрабатывать и осуществлять в необходимых случаях совместно с членскими организациями меры по защите законными средствами профсоюзных организаций и активистов;

— содействовать реализации на практике принятых решений по повышению исполнительской дисциплины, ответственности профсоюзных органов всех уровней, их штатных работников и руководителей;

— осуществлять финансовую политику, направленную на укрепление профсоюза и повышение эффективности использования членских

профсоюзных взносов, рационально распоряжаться профсоюзными средствами, в большей мере консолидировать их для решения важных задач;

— обеспечивать строгое выполнение всеми организациями профсоюза норм Устава профсоюза и принятых решений вышестоящих профсоюзных органов по уставным и финансовым вопросам, уплате отчислений от членских взносов в размерах, предусмотренных сметами профбюджета, утвержденными на собраниях (конференциях), пленумах, соблюдение финансовой дисциплины, своевременной отчетности перед вышестоящими профсоюзными органами;

— активизировать работу ревизионных комиссий профсоюзных органов, установить контроль за полнотой и своевременностью уплаты и перечисления членских профсоюзных взносов, их законным расходованием, соблюдением финансовой дисциплины в профсоюзе.

2. Молодежная политика.

Направить работу на вовлечение в профсоюз молодежи, активизировать работу по мотивации профсоюзного членства среди молодежи, учащихся учебных заведений, молодых рабочих, специалистов.

Выработать и осуществить систему мер и действий по улучшению воспитания, созданию нормальных условий труда, быта и отдыха молодежи.

Добиваться включения в коллективные договоры, отраслевое тарифное соглашение положений, направленных на повышение уровня социально-экономических гарантий для молодежи.

Профсоюзным органам определить конкретные меры по участию в реализации республиканской программы «Молодежь Беларуси на 2006—2010 годы».

При формировании сметы расходов на очередной финансовый год повсеместно предусматривать выделение средств из профсоюзного бюджета на решение проблем молодежи, социальную поддержку студенчества.

В целях духовно-нравственного самосовершенствования, развития творческого потенциала молодежи повсеместно продолжить ежегодное проведение конкурсов на звание «Лучший по профессии» среди

молодежи. Проводить работу по взаимодействию с Белорусским республиканским союзом молодежи, другими молодежными организациями.

Профсоюзным органам всех уровней активизировать работу по защите социально-экономических интересов учащихся и студенческой молодежи, используя механизм социального партнерства.

Усилить работу профкомов учебных заведений по укреплению здоровья учащихся и студенческой молодежи, развитию массовой физической культуры и спорта, самодеятельного художественного и технического творчества.

Активизировать работу профсоюзных органов в области занятости и трудоустройства молодежи, развития движения студенческих отрядов.

3. Международная деятельность профсоюза.

Совершенствовать сотрудничество с Международной Конфедерацией профсоюзов работников строительства и промстройматериалов (МКП «Строитель») и ее членскими организациями — профсоюзами строительной отрасли стран СНГ с целью повышения эффективности осуществляемых интеграционных процессов, координации тактики и стратегии солидарных действий по защите прав трудящихся и профсоюзов.

Участвовать в международном профсоюзном движении через контакты с международными производственными секретариатами, примыкающими к МКСП, другими международными объединениями профсоюзов.

Полнее и эффективнее использовать потенциал Международной организации труда, уделять особое внимание проблемам реформирования системы оплаты труда, пенсионного обеспечения, социальных нормативов, путей их повышения и повышения уровня жизни населения, создания условий для обеспечения полной и продуктивной занятости, содействия равноправию и занятости женщин и молодежи, защите прав профсоюзов, соблюдению на практике основополагающих Конвенций МОТ.

Проводить работу по привлечению внимания мировой профсоюзной общественности к проблемам катастрофы на Чернобыльской АЭС. Использовать в своей работе положительный опыт международных профцентров.

4. Информационное обеспечение профсоюзной деятельности.

Разработать и осуществить при участии организационных структур профсоюза программу обеспечения информационной деятельности профсоюза, направленную на широкое внедрение современных технических средств для создания единой информационной справочно-аналитической сети профсоюза.

Направлять информационно-аналитическую деятельность профсоюза на активное продвижение целей и задач профсоюзов по социально-экономической защите трудящихся, принципам демократии, рыночной экономики и гражданского общества, изучая реальное положение важнейших проблем и социальных процессов, происходящих в обществе, места и роли профсоюзного движения.

VI. Заключение

Настоящие основные направления деятельности профсоюза на 2005—2010 годы являются основой организации деятельности профсоюза (пленумов, президиумов, собраний, конференций профсоюзных комитетов и их организационных структур) и реализуются через планы работы соответствующих руководящих профсоюзных органов с учетом складывающейся обстановки в стране, отрасли в целом, а также на предприятиях и в организациях, учебных заведениях и профессионально-технических училищах.