



**МИНИСТЕРСТВА ПРАЦЫ
І САЦЫЯЛЬНАЙ АБАРОНЫ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**

пр. Пераможцаў, 23, к. 2, 220004, г. Мінск
тэл. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84
E-mail: mlsp@mintrud.gov.by

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

пр. Победителей, 23, к. 2, 220004, г. Минск
тел. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84
E-mail: mlsp@mintrud.gov.by

21.10.2011 № 09-01-17/53337

На № _____ ад _____

Республиканские органы
государственного управления, иные
организации, подчиненные
Правительству Республики Беларусь,
облсполкомы, Мингорисполком
(по списку)

О «социальном пакете»

В соответствии с мероприятиями по выполнению Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011-2015 годы, утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 11.07.2011 № 942, республиканским планом мероприятий по проведению Года предпринимчивости, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 03.03.2011 № 266, Министерством труда и социальной защиты с учетом предложений республиканских органов государственного управления, облсполкомов, Минского горисполкома внесены изменения и дополнения в Примерный перечень трудовых и социальных гарантий («социальный пакет»), рекомендуемых для включения в коллективные договоры, иные локальные нормативные правовые акты организаций, трудовые договоры, контракты.

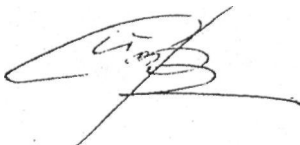
Как уже отмечалось ранее, «социальный пакет» содержит наиболее общие и распространенные трудовые и социальные гарантии и не является исчерпывающим. Решение вопроса о применении тех или иных трудовых и социальных гарантий находится в компетенции конкретного нанимателя.

Предлагаем довести дополненный новыми элементами Примерный перечень трудовых и социальных гарантий («социальный пакет»), рекомендуемых для включения в коллективные договоры, иные локальные нормативные правовые акты организаций, трудовые договоры, контракты, подведомственным организациям своей системы и принять меры по обеспечению его применения в организациях с учетом их финансово-экономического состояния.

В целях подготовки обобщенной информации согласно пункту 34 мероприятий по выполнению Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011-2015 годы просим при доведении «социального пакета» подведомственным организациям одновременно сориентировать их на необходимость подготовки сведений о практике применения «социального пакета».

Приложение: на 6 л. в 1 экз.

Заместитель Министра

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.

И.Г. Старовойтов

Примерный перечень трудовых и социальных гарантий («социальный пакет»), рекомендуемых для включения в коллективные договоры, иные локальные нормативные правовые акты организаций, трудовые договоры, контракты в целях закрепления в организациях республики высококвалифицированных работников (с изменениями и дополнениями от 20.09.2018г)

№ п/п	Трудовые и социальные гарантии	Краткие пояснения по обеспечению в организациях республики дополнительных трудовых и социальных гарантий
1	2	3
1.	Выплаты стимулирующего характера в части, касающейся оплаты труда	<p>В соответствии с подпунктом 2.5. пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 при заключении контракта предусмотрено увеличение тарифной ставки (оклада) до 50%, если больший размер не предусмотрен законодательством.</p> <p>В соответствии с локальными нормативными правовыми актами, принятыми (заключенными) в организации, устанавливаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> надбавки всех видов; премии за производственные показатели работы; бонусы (единовременные вознаграждения) по итогам работы за отчетный период; за год; вознаграждение по итогам работы за год; единовременная премия за выполнение особо важной работы; единовременная премия за рост поступлений валютной выручки, полученной от реализации продукции, товаров (работ, услуг); вознаграждение за внедрение новых технологий, передового опыта, лучшие рационализаторские предложения и их внедрение; единовременная премия за участие в разработке и реализации инвестиционных и инновационных проектов, способствующих модернизации производства, внедрению новейших технологий; единовременная премия за реализацию предприимчивых мер, обусловивших достижение экономического эффекта (рост

		<p>производительности труда, прибыли и т.д.); премия за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов; премия за соблюдение норм и нормативов материальных затрат и трудовых затрат, их экономии; индексация заработной платы работников с учетом инфляции; премия по итогам соревнования, конкурса; другие выплаты.</p>
2.	Выплаты компенсирующего характера, производимые работникам сверх норм, предусмотренных законодательством	<p>Доплата за работу в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы; доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и на работах на территории радиоактивного загрязнения.</p>
3.	Социальные выплаты	<p>Выплаты на удешевление питания; единовременные выплаты к профессиональным праздникам, юбилейным датам работников, организации; единовременные выплаты на закупку сельхозпродуктов; материальная помощь: на погребение близких родственников; в связи с рождением ребенка; и др.; дотации на проезд (оплата проездных билетов); выплаты бывшим работникам после их выхода на пенсию; предоставление подарочных сертификатов; другие выплаты. Указанные выплаты производятся за счет прибыли, остающейся после налогообложения.</p>
	Заключение контрактов на максимальный срок	<p>В соответствии со статьей 17 Трудового кодекса Республики Беларусь, Декретом Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 контракты</p>

		могут заключаться на срок не более 5 лет. Рекомендуется предлагать заключение контрактов сроком на 5 лет.
5.	Преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников	Регулируется статьей 45 Трудового кодекса Республики Беларусь. Основная составляющая данной нормы - высокая производительность труда и квалификация. Рекомендуется не допускать сокращения высококвалифицированных работников.
6.	Поощрительные дополнительные отпуска	<p>Декрет Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 предусматривает предоставление дополнительного поощрительного отпуска до 5 календарных дней.</p> <p>В соответствии со статьей 160 Трудового кодекса Республики Беларусь отпуска могут предоставляться за счет собственных средств нанимателя как всем работникам, так и отдельным категориям. В частности, рекомендуется предоставление:</p> <p>дополнительного поощрительного оплачиваемого отпуска после реализации крупных проектов;</p> <p>дополнительного оплачиваемого отпуска матери (отцу, опекуну, попечителю) с целью оздоровления ребенка.</p> <p>В соответствии со статьей 265 Трудового кодекса Республики Беларусь рекомендуется предоставлять матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей двоих и более детей в возрасте до 16 лет, один свободный от работы день с оплатой.</p>
7.	Отпуска, в том числе оплачиваемые, работникам, успешно обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования, в вечерней и заочной форме получения образования	<p>Абзацем 2 статьи 214, статьей 216 Трудового кодекса Республики Беларусь определено предоставление оплачиваемых отпусков работникам, обучающимся по направлениям (заявкам) нанимателя либо в соответствии с заключенными договорами (на подготовку специалистов, коллективным или трудовым), при получении первого образования.</p> <p>Абзацем 3 статьи 214 Трудового кодекса Республики Беларусь предусмотрено право работника на отпуск без сохранения заработной</p>

		платы продолжительностью, предусмотренной статьей 216 Трудового кодекса, при отсутствии направления (заявки) нанимателя, договора на подготовку специалистов либо иных оснований, предусмотренных в коллективном или трудовом договоре, а также при получении второго и последующего среднего специального, высшего образования.
≡	Обучение работников в учреждениях образования по целевым направлениям организаций за счет средств нанимателя	Направление на обучение осуществляется по договорам между нанимателем, работником и учреждением образования. Оплата нанимателем за обучение работников на языковых курсах.
9.	Повышение квалификации и переподготовки кадров, в том числе стажировки специалистов в иных организациях Республики Беларусь и за рубежом	Статья 220-1 Трудового кодекса Республики Беларусь; постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24.01.2008 № 101. Рекомендуется повышение Квалификации не реже 1 раза в 5 лет. Стажировка осуществляется за счет прибыли, остающейся после налогообложения.
10.	Займы, беспроцентные ссуды на строительство (покупку) жилья	Предоставление заем денежных средств регулируется Указом Президента Республики Беларусь от 05.05.2006 № 296. Денежные средства предоставляются заем за счет прибыли, остающейся после налогообложения.
11.	Предоставление средств на оплату найма жилого помещения	Рекомендуется предусматривать оказание помощи в поисках найма жилого помещения, а также оплату (частичную оплату) найма жилого помещения. Расходы производятся за счет прибыли, остающейся после налогообложения.
12.	Обеспечение охраны труда, безопасных условий труда, надлежащих санитарно-бытовых условий и повышение культуры производства	Указанные вопросы регулируются: Трудовым кодексом Республики Беларусь; законами Республики Беларусь «Об охране труда», «О пенсионном обеспечении»; иными нормативными правовыми актами, регулирующими

		<p>вопросы охраны труда.</p> <p>Расходы, связанные с надлежащими санитарно-бытовыми условиями и повышением культуры производства, осуществляются за счет прибыли, остающейся после налогообложения.</p>
13.	Добровольное страхование дополнительной пенсии в страховых организациях	<p>Вопросы добровольного страхования регулируются Указами Президента Республики Беларусь от 12.05.2005 № 219 и от 26.08.2006 № 530.</p>
14.	Добровольное страхование медицинских расходов; медицинское обслуживание за счет средств нанимателя	<p>Вопросы добровольного страхования регулируются Указами Президента Республики Беларусь от 12.05.2005 № 219 и от 25.08.2006 № 530.</p> <p>Рекомендуется предусматривать:</p> <p>для организации медицинского обслуживания на предприятиях создание медпунктов;</p> <p>компенсацию затрат за медицинское обслуживание.</p> <p>Расходы производятся за счет прибыли, остающейся после налогообложения.</p>
15.	Льготные санаторно-курортные путевки на оздоровление	<p>Указанный вопрос регулируется Указом Президента Республики Беларусь от 28.08.2006 № 542 «О санаторно-курортном лечении и оздоровлении населения» и статьей 12 Закона Республики Беларусь «О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан».</p> <p>Обеспечение граждан путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление осуществляется в пределах средств государственного социального страхования и республиканского бюджета, выделенных на эти цели законом о бюджете на очередной финансовый год.</p> <p>Рекомендуется обеспечивать высококвалифицированных работников, несовершеннолетних детей работников путевками бесплатно либо с частичной оплатой работником (10%). Расходы производятся за счет прибыли, остающейся после налогообложения.</p>

16.	Физкультурно-оздоровительные, спортивные, культурно-массовые мероприятия, туристические поездки	Рекомендуется предусматривать: оплату культурно-просветительных и спортивно-оздоровительных мероприятий; оплату услуг и абонементов; оплату новогодних подарков детям и т.д. Расходы производятся за счет прибыли, остающейся после налогообложения.
17.	Услуги детских дошкольных учреждений	Рекомендуется предусматривать оплату (частичную оплату) детских дошкольных учреждений. Расходы производятся за счет прибыли, остающейся после налогообложения.