

СОГЛАСОВАНО
Председатель комитета по строительству,
энергетике, транспорту и коммуникациям
Гродненского областного
исполнительного комитета

УТВЕРЖДЕНО
Постановление президиума Гродненского обкома
Белорусского профсоюза строителей
22.06.2006 г., протокол № 8



М. А. Петух
« 26 » июня 2006 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об областном отраслевом смотре-конкурсе
«Наниматель – лучший социальный партнер профсоюзов»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения среди организаций, находящихся в профсоюзном обслуживании Гродненского областного комитета Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, смотра-конкурса «Наниматель – лучший социальный партнер профсоюзов».

1.2. Смотр-конкурс проводится с целью стимулирования развития системы социального партнерства, поощрения активного сотрудничества нанимателей и профсоюзов в решении социально-экономических вопросов, выявления и распространения передового опыта совместной работы.

2. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА

2.1. Смотр-конкурс проводится ежегодно. Материалы смотра-конкурса представляются нанимателями в обком профсоюза не позднее 1 марта года, следующего за отчетным.

В числе материалов по смотру-конкурсу предоставляются:

- коллективный договор. Если коллективный договор заключен на несколько лет, до истечения срока его действия предоставляются дополнения и изменения, внесенные в отчетном году;

- акт проверки коллективного договора за отчетный год;
- анкета участника смотра-конкурса по прилагаемой форме.

2.2. Участники могут предоставлять дополнительные материалы по предмету смотра-конкурса (организационно-распорядительные документы, данные отчетности нанимателя, фото-, кино-, видеоматериалы и т.п.).

2.3. Для подведения итогов смотра-конкурса решением президиума обкома профсоюза и приказом Комитета по строительству, энергетике, транспорту и коммуникациям Гродненского облисполкома создается совместная комиссия. Комиссия:

- рассматривает материалы смотра-конкурса, при необходимости запрашивает дополнительные сведения и подтверждающие документы;
- вносит предложения президиуму обкома профсоюза о победителях смотра-конкурса и иных участниках, поощрение которых считает целесообразным;
- вносит предложения о совершенствовании порядка проведения смотра-конкурса, о внесении изменений в настоящее Положение.

2.4. Предложения комиссии рассматриваются на заседании президиума обкома профсоюза, который выносит решение об определении победителей, их поощрении и поощрении иных участников смотра-конкурса.

2.5. Результаты смотра-конкурса доводятся до сведения первичных профсоюзных и хозяйственных организаций обкома.

3. ПООЩЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ СМОТРА-КОНКУРСА

3.1. Победители смотра-конкурса, занявшие I, II и III места, награждаются дипломами соответствующих степеней. Руководителям организаций, признанных победителями, вручается диплом и ценный подарок на сумму до 10 базовых величин из средств обкома профсоюза.

3.2. Участники смотра-конкурса, достигшие высоких результатов, но не признанные победителями, могут быть поощрены благодарственным письмом обкома профсоюза.

АНКЕТА
участника смотра-конкурса
«Наниматель – лучший социальный партнер профсоюзов»
за _____ год

Наименование организации	
Доля государственной собственности в уставном фонде, в процентах	
Среднесписочная численность работающих, человек	
Процент охвата работающих профсоюзным членством	
Процент работающих по контракту	
Сумма средств, затраченных в расчете на 1 работника, тысяч рублей:	
по мероприятиям охраны труда	
по социальным программам (материальная помощь, выплаты по колдоговору и т.п.)	
Размер тарифной ставки 1 разряда, рублей	
Количество раз повышений тарифной ставки в течение года	
Количество месяцев после ее последнего повышения	
Средняя заработная плата за отчетный год, рублей	
рабочих	
ИТР	
Количество раз образования задолженности по профсоюзным взносам	
Максимальная продолжительность наличия задолженности, месяцев	
Количество оздоровленных работников, в процентах от численности	
Количество оздоровленных детей работников, в процентах от подавших заявление	
Стоимость 1 новогоднего подарка, приобретенного за счет нанимателя, рублей	
Размер отчислений профсоюзной организации на проведение культурно-массовых и физкультурных мероприятий, в процентах от ФОТ	

Мероприятия, проведенные в организации по плану работы профкома (спортивные, культурно-массовые и т.п.), роль администрации в их проведении

Работа комиссии по трудовым спорам (ее наличие, количество рассмотренных споров, количество решений, вынесенных в пользу работников, их исполнение нанимателем)

Какие условия создаются для деятельности профсоюза (предоставление помещений, транспорта, оргтехники, времени неосвобожденному профактиву, сведений, необходимых для деятельности профкома, возможности проведения уставных мероприятий, обучения и т.д.)

Руководитель организации

Председатель профкома

« ____ » _____ 200 ____ г.