

СОГЛАШЕНИЕ

между Гродненским областным исполнительным комитетом
объединениями нанимателей и областным объединением
профсоюзов на 2004 – 2005 годы

№ 11 / 21.04
21.04

Гродненский областной исполнительный комитет, объединения нанимателей и областное объединение профсоюзов (в дальнейшем – Стороны), на основании Конституции Республики Беларусь, Трудового кодекса Республики Беларусь, Указов Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнёрства в Республике Беларусь», от 16 декабря 1997 г. № 639 «О мерах по совершенствованию взаимодействия органов государственного управления и профессиональных союзов» и Закона Республики Беларусь от 14 января 2000 года «О профессиональных союзах» заключили настоящее Соглашение на 2004-2005 годы, определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и совместные действия по его реализации.

ГЛАВА 1 ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И СФЕРА ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

1. Принятые Сторонами показатели, размеры минимальных гарантий, а также суммы средств, направляемых на реализацию обязательств Соглашения, включаются в областной, городской и районный бюджеты.

2. Настоящее Соглашение является нормативным актом, содержащим обязательства Сторон по регулированию отношений в социально-трудовой сфере на территории Гродненской области.

3. Стороны признают полномочия друг друга и обязуются придерживаться принципов социального партнёрства, паритетности, равноправия и взаимного уважения.

4. Стороны сосредотачивают усилия на конкретных направлениях по созданию условий для производительного труда, стабилизации экономики и повышения жизненного уровня населения области.

5. Гродненский областной исполнительный комитет и объединения нанимателей проводят консультации с профсоюзами, гарантируют их представителям возможность отстаивать свою точку зрения при принятии решений по социально-экономическим проблемам.

6. Соглашение распространяется на работников организаций, являющихся членами отраслевых профсоюзов, входящих в состав областного объединения профсоюзов.

7. Нормы Соглашения обязательны как минимальные гарантии при заключении коллективных договоров, тарифных и региональных соглашений.

8. По обоснованному предложению областного объединения, областных отраслевых комитетов профсоюзов Гродненский областной исполнительный комитет рассматривает вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности руководителей организаций, находящихся в собственности Гродненской области, за невыполнение или отказ в заключении коллективных договоров, соглашений.

9. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового.

ГЛАВА 2 В СФЕРЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ

10. Гродненский областной исполнительный комитет:

10.1. поддерживает организации всех форм собственности в выполнении производственных заданий, оказывает содействие в осуществлении расчетов между субъектами хозяйствования и местными бюджетами;

10.2. вносит предложения по установлению льгот по местным налогам и сборам, стимулирующих развитие предпринимательства, деятельность организаций, использующих труд социально незащищенных групп населения;

10.3. при изменении собственника организаций обеспечивает гарантии по сохранению профиля их деятельности и рабочих мест сроком на пять лет.

11. Наниматели:

разрабатывают и осуществляют программы стабилизации и развития своих организаций, направленные на рост эффективности производства и производительности труда, получения на этой основе максимальной прибыли; создают здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах; организуют и проводят соревнования, смотры, конкурсы с целью повышения эффективности производства.

12. Областное объединение профсоюзов:

12.1 проводит работу по участию профсоюзных организаций в реализации социально-экономических программ, повышению эффективности производства;

12.2. обеспечивает общественный контроль за соблюдением законодательства по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов;

12.3. направляет работу комитетов профсоюзов на участие в организации трудового соперничества, смотров-конкурсов, в том числе по профессиям, проведение единых Дней охраны труда.

ГЛАВА 3 В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ

13. Гродненский областной исполнительный комитет:

13.1. разрабатывает и реализует мероприятия по выполнению Программы занятости населения, утверждает для районов и городов, с устойчиво высоким уровнем безработицы, мероприятия по стабилизации ситуации на рынке труда;

13.2. проводит работу по недопущению роста официально зарегистрированной безработицы выше уровня, достигнутого в 2003 году, ликвидации организаций, их репрофилирования и реорганизации, влекущих за собой массовые (более 3 процентов от численности) увольнения работников;

13.3. оказывает целевую финансовую поддержку организациям и индивидуальным предпринимателям, создающим новые рабочие места в

пределах средств, предусмотренных в бюджете Государственного фонда содействия занятости;

13.4. собственник, или уполномоченный им орган, воздерживается от применения статьи 259 Трудового кодекса Республики Беларусь.

14. Наниматели:

14.1. в период предупреждения работника о расторжении трудового договора, в связи с ликвидацией организаций, сокращением численности или штата, предоставляет ему не менее одного дня в неделю для поиска работы с сохранением не менее 50 процентов среднего заработка;

14.2. оставляют за сокращенными работниками право пользования детскими дошкольными учреждениями, оздоровительными медицинскими объектами, принадлежащими организации по прежнему месту работы;

14.3. не допускают увольнения по сокращению численности или штата работников лиц предпенсионного возраста (за три года до наступления возраста дающего право на назначение пенсии в полном размере) со стажем работы в организации (отрасли) не менее 10 лет, за исключением нарушителей дисциплины.

При заключении контрактов с работниками, которым осталось три и менее года до пенсии, устанавливают срок контракта до достижения ими пенсионного возраста;

14.4. в случаях увольнения более 3-х процентов работников от списочной численности в месяц наниматель предварительно, не менее чем за 3 месяца, уведомляет об этом областное объединение и отраслевые комитеты профсоюзов по принадлежности, Гродненский городской и районные исполкомы по месту нахождения. Принимают конкретные меры по трудоустройству, переобучению и материальной поддержке высвобождаемых работников. В необходимых случаях эти вопросы выносятся на рассмотрение областного, районных, городских советов по трудовым и социальным вопросам.

15. Областное объединение профсоюзов:

15.1. принимает участие в разработке программ занятости населения области, в работе областного экспертного совета содействия занятости населения;

15.2. оказывает бесплатную юридическую помощь членам профсоюза по вопросам занятости;

15.3. совместно с органами государственного управления осуществляет общественный контроль за выполнением законодательства о занятости в организациях, независимо от форм собственности;

15.4. при проведении семинаров, совещаний информирует профсоюзные организации о состоянии занятости в народном хозяйстве области;

15.5. профсоюзные комитеты оставляют на профсоюзном учете высвобождаемых в связи с сокращением работников по их желанию до нового трудоустройства.

16. Стороны договорились:

16.1. содействовать обеспечению временной занятости учащейся и студенческой молодежи, изъявившей желание работать в свободное от учебы время.

Создавать условия для предоставления первого рабочего места выпускникам учебных заведений, в том числе обучавшихся на коммерческой основе;

16.2. установить, что в случаях истечения срока трудового договора (контракта) в период беременности, отпуска по беременности и родам, а также отпуска по уходу за ребенком до трех лет, продлевать по заявлению женщины срок трудового договора (контракта) до достижения ребенком возраста трёх лет.

16.3. наниматели письменно предупреждают работника о решении по продолжению или прекращению с ним трудовых отношений за месяц до истечения срока действия контракта;

ГЛАВА 4 В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

17. Стороны обязуются:

17.1. признавать и обеспечивать приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;

17.2. обеспечивать выполнение конвенций Международной Организации Труда, законодательства Республики Беларусь в области охраны труда.

18. Гродненский областной исполнительный комитет:

18.1. с участием заинтересованных разрабатывает и реализует областную целевую Программу по улучшению условий и охраны труда на 2004-2005 годы;

18.2. координирует работу по осуществлению контроля за аттестацией рабочих мест по условиям труда. Организует обучение, повышение квалификации и проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций, не имеющих вышестоящих органов управления;

18.3. осуществляет контроль за организацией разработки и выполнения необходимых мер по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний в организациях области, систематически анализирует их состояние.

18.4. через средства массовой информации доводит до населения информацию о состоянии охраны, условий труда, состоянии экологической обстановки и принимаемых мерах, направленных на их улучшение.

19. Наниматели:

19.1. своевременно и качественно проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда, по её результатам разрабатывают мероприятия по проведению рабочих мест в соответствие с санитарно-гигиеническими правилами и нормами, устанавливают компенсации за работу во вредных и тяжелых условиях труда;

19.2. выделяют ассигнования для осуществления предусмотренных колдоговорами, соглашениями мероприятий по улучшению условий и охраны труда, по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников. Организуют работу инженерно-врачебных бригад, проводят трехступенчатый контроль, Дни охраны труда;

19.3. при укомплектовании штатов организаций руководствуются нормативами численности специалистов по охране труда на предприятиях, утвержденных в установленном порядке;

19.4. проводят необходимую подготовку организаций к зиме, обеспечивают нормальный температурный режим на рабочих местах;

19.5. проводят обучение и проверку знаний работников по охране труда, пожарной безопасности, правилам оказания первой медицинской помощи;

19.6. осуществляют поэтапный вывод из вредных, опасных и тяжелых условий труда женщин, не допуская при этом их увольнения, и обеспечивают их рациональное трудоустройство.

19.7. с целью снижения аварийности и травматизма на транспорте проводят предрейсовый медицинский осмотр водителей транспортных средств (по возможности других категорий работников);

19.8. принимают меры по предотвращению вредного влияния на окружающую среду производственных отходов используемого и складированного сырья и материалов;

19.9. предоставляют оплачиваемое время общественным инспекторам и членам комиссии по охране труда профсоюзных комитетов для осуществления контроля за состоянием и условиями охраны труда;

19.10. принимают решение о выплате единовременной материальной помощи, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, семье погибшего на производстве работника (родителям, супруге, детям) в размере не менее 120 его среднемесячных заработных плат, а работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, - в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент потери трудоспособности. В случае финансовых затруднений организации наниматель может принять решение о выплате материальной помощи в течение пяти лет со дня, в котором произошел несчастный случай, в равных долях по каждому месяцу с учетом индекса потребительских цен. Данные выплаты производятся если вина нанимателя доказана в установленном порядке.

Выплату сумм единовременных компенсаций производят после получения материалов специального расследования - в случае гибели работника, а при получении трудового увечья - после установления пострадавшему МРЭК процента утраты трудоспособности.

19.11. воздерживаются от увольнения работников, получивших трудовое увечье или профзаболевание, по инициативе нанимателя (кроме как за виновные действия). При невозможности выполнения по состоянию здоровья пострадавшими прежней работы предоставляют им другую, причем заработная плата по новому месту работы (с учетом получаемых пенсий по инвалидности и сумм возмещения вреда) должна быть не ниже средней заработной платы работника, исчисленной за два месяца, предшествующих трудовому увечью или профзаболеванию;

19.12. проводят обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, создают фонды охраны труда;

19.13. организуют и проводят смотры-конкурсы по охране труда, предусматривают и осуществляют меры по стимулированию этой работы, в том числе общественной;

19.14. информируют областное объединение профсоюзов, соответствующие областные комитеты (советы) профсоюзов обо всех групповых несчастных случаях, а также случаях с тяжелым и смертельным исходом, произошедших на производстве.

20. Областное объединение профсоюзов:

20.1. в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 23 октября 2000 года № 1630 «Об утверждении порядка осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением

законодательства Республики Беларусь о труде» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000г., № 103, 5/4377; 2001г., № 22, 5/5300; 2003г., № 1, 5/11685) осуществляет общественный контроль за выполнением законодательных актов, соблюдению норм и правил по охране труда;

20.2. организует и проводит областной смотр-конкурс на лучшую организацию общественного контроля по охране труда;

20.3. совместно с государственными органами надзора и контроля проверяет соблюдение законодательства об охране труда, участвует в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявлении их причин, добивается принятия срочных мер по их устранению;

20.4. профсоюзные комитеты совместно с нанимателями предусматривают в коллективных договорах обязательства, направленные на обеспечение здоровых и безопасных условий труда; 20.5. принимают участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, осуществлении трехступенчатого контроля и проведении Дней охраны труда;

20.6. оказывает бесплатную консультативную помощь по вопросам охраны труда членам профсоюзов.

ГЛАВА 5 В СФЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

21. Гродненский областной исполнительный комитет:

21.1. обеспечивает своевременное финансирование выплаты заработной платы в бюджетных отраслях; 21.2. осуществляет контроль за своевременной выплатой заработной платы в организациях всех форм собственности, изучает причины задержек выплаты заработной платы, принимает эффективные меры по ликвидации задолженности.

21.3. организует оказание методической помощи юридическим и физическим лицам в совершенствовании систем оплаты труда.

22. Наниматели:

22.1. принимают меры по обеспечению в 2004-2005 годах размера средней заработной платы не ниже уровня, предусмотренного мероприятиями по реализации Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2001-2005 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь 28 ноября 2001 года № 1724 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2001 г., № 115, 5/9505). Согласовывают с профсоюзными комитетами вопросы, касающиеся оплаты труда, материального стимулирования, материальной помощи;

22.2. своевременно выплачивают заработную плату работникам. В случае задержки выплаты индексируют её на индекс роста потребительских цен, публикуемых Министерством статистики и анализа, в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

22.3. на основе коллективных договоров и соглашений обеспечивают дальнейшее совершенствование системы оплаты труда. Добиваются поддержания удельного веса тарифной части заработной платы на уровне не ниже 60 процентов ее среднемесячного размера;

22.4. обеспечивают установление в организациях для работников по соответствующим профессионально- квалификационным группам размеры оплаты труда не ниже рассчитанных по коэффициентам Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь и тарифной ставки 1 разряда, утверждаемой Советом Министров Республики Беларусь;

23. Стороны:

23.1. рекомендуют включать в отраслевые тарифные и местные соглашения, а также в коллективные договоры положение, предусматривающее повышение тарифной ставки (должностного оклада) работников не менее чем на 30 процентов и предоставление дополнительного отпуска не менее 3 календарных дней при переводе их на контрактную форму найма в соответствии с пунктом 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 16 июля 1999 года № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению исполнительской и трудовой дисциплины» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь 1999г., № 1/512);

24. Областное объединение профсоюзов:

24.1. оказывает бесплатную консультационную помощь членам профсоюза в вопросах правильности начисления и своевременной выплаты заработной платы. В случаях необходимости отстаивает их интересы и права в судах по вопросам, касающимся трудовых прав;

24.2. осуществляет общественный контроль за правильностью начислений и своевременностью выплаты заработной платы, других выплат, соблюдению обязательств, предусмотренных коллективными договорами. О выявленных нарушениях в необходимых случаях информирует местные исполнительные и распорядительные органы.

ГЛАВА 6 В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ

25. Гродненский областной исполнительный комитет:

25.1. совместно с профсоюзами осуществляет контроль за обоснованностью установления цен, а также за применением утвержденных тарифов на жилищно-коммунальные услуги и услуги общественного городского транспорта;

25.2. осуществляет в пределах своих полномочий меры по сдерживанию роста цен на товары первой необходимости. Регулирует размеры торговых наценок на продукты детского питания и продукцию, реализуемую предприятиями общественного питания в школах, профтехучилищах, средних специальных и высших учебных заведениях, а также продукцию поставляемую для детских оздоровительных лагерей;

25.3. сохраняет на уровне 2003 года гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению области;

25.4. принимает комплекс мер, направленных на обеспечение полноценного отдыха и оздоровления детей, предусматривает выделение средств из областного бюджета на подготовку оздоровительных объектов к работе, покрытие фактических затрат стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей-сирот, малообеспеченных семей и детей без родительской опеки; частичное финансирование на оплату стоимости путевок работников бюджетной сферы организаций, дотируемых из бюджета, установления для детских оздоровительных лагерей на период их

работы льготных тарифов на коммунальные услуги, электроэнергию и другие;

25.5. обеспечивает применение одинаковых тарифов на коммунальные услуги для ведомственных, в том числе и профсоюзных учреждений здравоохранения, культуры, спорта, открытых для обслуживания всего населения, как для аналогичных учреждений финансируемых из бюджета;

25.6. производит дотации из бюджета автотранспортных предприятий области в размере до 30 процентов от общей суммы затрат по основному виду деятельности, а также выделяет в полном объеме поступившие средства транспортного сбора на обновление и восстановление городского, пригородного пассажирского транспорта, автобусов междугородних сообщений и содержание ведомственного городского электротранспорта.

25.7. обеспечивает организацию новогодних праздников для детей и выделяют из бюджета необходимую сумму средств на культурное обслуживание и приобретение новогодних подарков;

25.8. рекомендует районным исполнительным комитетам ввести дополнительные автобусные маршруты к садоводческим товариществам в весенне-осенний период и удешевление стоимости проезда;

компенсировать полностью (частично) стоимость проезда к месту работы в сельской местности проживающих в городах работников образования, здравоохранения, культуры;

принять меры по введению в штаты организаций (кроме бюджетных организаций и организаций, получающих государственную дотацию из бюджета) с количеством работающих 300 и более человек штатных работников по физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой и туристской работе;

25.9. считает необходимым сохранить действующий порядок оплаты за электроэнергию пенсионерами, проживающими в сельских населенных пунктах, при выплате им пенсий через отделения связи без взимания платы за оказываемые услуги;

25.10. выделяет из областного бюджета областному объединению профсоюзов денежные средства на укрепление материально-технической базы детско-юношеских спортивных школ профсоюзов.

25.11. ежегодно, совместно с профсоюзами, формирует единый календарь областных физкультурно-массовых и спортивных мероприятий и осуществляет их совместное финансирование.

26. Наниматели:

26.1. обеспечивают функционирование находящихся на балансе организаций поликлиник, здравпунктов, санаториев-профилакториев, оздоровительных баз, детских дошкольных учреждений, детско-юношеских спортивных школ, объектов культуры и спорта;

26.2. по возможности, производят доплату из собственных средств до 100 процентов среднедневного заработка в случае временной нетрудоспособности работника, начиная с первого дня нетрудоспособности;

26.3. в целях поддержки и социальной защиты работающих в сельской местности педагогов, работников здравоохранения, социальной защиты и культуры – сельхозпредприятия реализуют им производимую продукцию и услуги по ценам, устанавливаемым для своих работников;

26.4. отчисляют профсоюзам паевой взнос в размере не менее 0.15 процента от фонда оплаты труда для проведения культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, а также работу среди детей;

26.5. обеспечивают опеку над пенсионерами, ранее работавшими в организациях. Осуществляют меры по их социальной поддержке.

27. Областное объединение профсоюзов:

27.1. оказывает бесплатную юридическую помощь членам профсоюза по социально-экономической защите населения, жилищно-бытовым вопросам;

27.2. профсоюзные организации выделяют денежные средства на оказание материальной помощи нуждающимся членам профсоюза, проведение воспитательной, спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы среди работающих и их семей, на организацию и проведение летнего оздоровления детей, новогодних праздников, в том числе на проведение спортивных мероприятий;

27.3. организует обучение профсоюзного актива по вопросам трудового, жилищного законодательства, а также вопросов социально-экономической защиты трудящихся;

27.4. устанавливает стипендии (областные отраслевые комитеты (советы) профсоюзов) за высокие достижения в учебе и активное участие в работе профсоюзных организаций студентам и учащимся учебных заведений, находящимся на обслуживании в областных отраслевых комитетах профсоюзов.

28. Стороны договорились:

о проведении ежегодно спортивных мероприятий (за счет кооперирования денежных средств), в том числе в 2004 году 26 областных отраслевых спартакиад среди трудовых коллективов, а также областной межотраслевой спартакиады среди сборных команд отраслей.

ГЛАВА 7 В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

29 Стороны:

29.1. подписавшие настоящее Соглашение в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением, заключенным между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов;

29.2. проводят согласованную политику по созданию и организационному укреплению профсоюзных организаций;

29.3. признают, что:

интересы членов профсоюзов на переговорах по заключению коллективных договоров представляют и защищают профсоюзные комитеты;

действие коллективного договора распространяется на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых на работу, не членов профсоюзов) по решению нанимателя и профсоюзного комитета согласно письменных заявлений этих работников;

29.4. придерживаются принципов социального партнёрства – паритетности представительства, равноправия сторон, взаимной требовательности, конструктивности и аргументированности при проведении переговоров (консультаций) для разработки трехстороннего соглашения, внесения в него изменений и дополнений, решения всех вопросов предусмотренных Соглашением;

29.5. путем консультаций, переговоров, выработки совместных позиций сосредотачивают свои усилия на создании условий для

производительного труда, стабилизации экономики и повышении жизненного уровня населения области;

29.6. взаимно информируют о решениях и нормативных актах, принимаемых одной из Сторон по вопросам, включенным в Соглашение;

29.7. осуществляют изменение форм собственности организаций только с согласия трудовых коллективов в условиях широкой гласности. Предоставляют трудовым коллективам и населению полную информацию о приватизируемых объектах и об использовании полученных средств;

29.8. признают необходимым в течение 1 квартала заключение соглашений на уровне отраслей, городов и районов, коллективных договоров в организациях, независимо от форм собственности, и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. Коллективный договор, соглашения подписываются уполномоченными представителями Сторон не позднее двух недель с момента проведения конференции (собрания) по коллективному договору, соглашению;

29.9. признают областное объединение, отраслевые комитеты профсоюзов, профсоюзные комитеты полномочными представителями интересов работающих, студентов и учащихся;

29.10. обеспечивают в соответствии с действующим законодательством и общепринятыми нормами международного права и локальными нормативными документами соблюдение прав, гарантий деятельности профсоюзов;

предоставляют в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, действующими в организациях, независимо от форм собственности, в безвозмездное пользование профсоюзам, от имени которых подписано данное соглашение, необходимого для их деятельности оборудования, помещения, транспортные средства, средства связи, создание других условий в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах» (Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь, 1992 г., № 19);

обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 года № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичным расчетом» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 108, 5/11155) одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков;

29.11. предоставляют не освобожденным председателям профкомов и профсоюзному активу свободное время для работы по выполнению профсоюзных обязанностей, а также на период кратковременной профсоюзной учебы, участия в работе профсоюзных органов с сохранением среднего заработка;

29.12. сохраняют премирование освобожденных профсоюзных работников и работников аппарата профкомов на условиях, определенных для руководящих инженерно-технических работников и служащих предприятий, организаций;

29.13. профсоюзные работники, работающие в организациях, признаются равными в правах с членами соответствующих трудовых коллективов;

29.14. налагают дисциплинарное взыскание, а также расторгают трудовой договор по инициативе нанимателя с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа – с согласия данного профсоюзного органа. При переводе таких работников на контрактную форму найма, контракт с ними заключается на срок их полномочий.

29.15. В соответствии с Законом Республики Беларусь от 14 января 2000 г. № 371-3 «О профессиональных союзах» областное управление статистики представляет бесплатно областному объединению профсоюзов статистическую отчетность и информацию, касающуюся жизненного уровня и социальной защиты населения.

ГЛАВА 8 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Изменения и дополнения в Соглашение в период его действия могут вноситься по взаимному согласию Сторон. Каждая из Сторон имеет право, в срок не позднее одного месяца, письменно уведомить другую о необходимости переговоров по внесению изменений и дополнений в действующее Соглашение, а также заключение нового Соглашения.

2. Каждая из Сторон, подписавшая Соглашение, не имеет права на протяжении срока действия его, в одностороннем порядке приостановить принятые на себя обязательства.

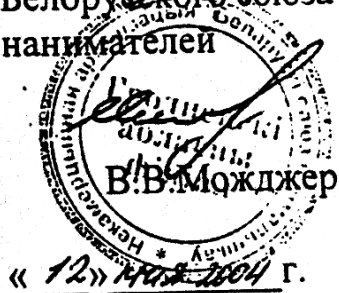
3. Стороны обеспечивают взаимное предоставление необходимой информации для изучения хода выполнения обязательств данного Соглашения.

4. Полный текст Соглашения публикуется в месячный срок со дня его подписания в газете «Гродзенская праўда».

Председатель
Гродненского
областного
исполнительного
комитета



Председатель
правления
Гродненского
областного филиала
Белорусского союза
нанимателей



Председатель
Гродненского
областного
объединения
профсоюзов

