

## **Соглашение между Гродненским областным исполнительным комитетом, Гродненским областным союзом нанимателей и Гродненским областным объединением профсоюзов на 2006 – 2008 годы**

Гродненский областной исполнительный комитет (далее – Исполком), Гродненский областной союз нанимателей (далее – Наниматели) и Гродненское областное объединение профсоюзов (далее – Профсоюзы), именуемые в дальнейшем – Сторонами, руководствуясь законодательством Республики Беларусь, в целях создания необходимых условий для экономического развития Гродненской области (далее – область), социальной и правовой защиты населения области на основе принципов социального партнерства заключили настоящее Соглашение между Гродненским областным исполнительным комитетом, Гродненским областным союзом нанимателей и Гродненским областным объединением профсоюзов на 2006 – 2008 годы (далее – Соглашение).

### **ГЛАВА 1. Основные принципы и сферы действия**

1. Настоящее Соглашение определяет основные направления регулирования социально-трудовых отношений и устанавливает общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в области в 2006 – 2008 годах.

2. Стороны признают полномочия друг друга и обязуются придерживаться принципов социального партнерства, паритетности, равноправия и взаимного уважения.

3. Стороны сосредотачивают усилия на конкретных направлениях по созданию условий для производительного труда, укрепления экономики и повышения жизненного уровня населения области.

4. Стороны проводят консультации, гарантируют представителям партнеров возможность отстаивать свою точку зрения при принятии решений по социально-экономическим проблемам, в том числе затрагивающим интересы структур малого и среднего бизнеса, а также индивидуальных предпринимателей.

5. Стороны признают необходимым введение в практику обязательного предоставления в местные исполнительные и распорядительные органы (в управления по труду и социальной защите Гродненского городского и районных исполнительных комитетов) региональных, отраслевых и иных проектов соглашений, заключаемых на уровне районов области, и коллективных договоров организаций с целью их правовой экспертизы и недопущения нарушений трудового законодательства Республики Беларусь. Экспертиза проводится в месячный срок.

6. Настоящее Соглашение распространяется на работников организаций, являющихся членами отраслевых профсоюзов, входящих в состав Гродненского областного объединения профсоюзов.

7. Нормы настоящего Соглашения обязательны на территории области как минимальные гарантии при заключении коллективных договоров, тарифных и региональных соглашений, а также трудовых договоров (контрактов).

8. По обоснованному предложению комитетов профсоюзов исполнительные комитеты рассматривают вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности руководителей организаций, находящихся в коммунальной собственности, за отказ в заключении коллективных договоров, соглашений или их невыполнение.

## **ГЛАВА 2.**

### **В сфере экономических и производственных отношений**

9. Исполком:

9.1 разрабатывает и обеспечивает реализацию государственных программ социально-экономического развития области в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь;

9.2. обеспечивает поддержку позитивной, социальной роли союзов нанимателей и профсоюзов в совершенствовании коллективных трудовых отношений и экономическом развитии области, в целях обеспечения эффективной деятельности системы социального партнерства;

9.3. при изменении собственника организаций обеспечивает гарантии по сохранению рабочих мест сроком на три года.

10. Наниматели:

10.1. содействуют социально-экономическому развитию области;

10.2. разрабатывают и осуществляют программы развития своих организаций, направленные на рост эффективности производства и производительности труда, получение на этой основе максимальной прибыли;

10.3. реализуют меры по адаптации организаций независимо от форм собственности и индивидуальных предпринимателей к рыночным отношениям;

10.4. обеспечивают здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах.

11. Профсоюзы:

11.1. проводят работу по участию профсоюзных организаций в реализации социально-экономических программ, повышению эффективности производства;

11.2. обеспечивают общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов;

11.3. направляют работу комитетов профсоюзов на участие в организации трудового соперничества, смотров-конкурсов, в том числе по профессиям и среди молодежи.

## **ГЛАВА 3.**

### **В сфере развития рынка труда и содействия занятости**

12. Исполком:

12.1. организует разработку и реализацию мероприятий по обеспечению занятости населения области, утверждает для районов и

городов с устойчиво высоким уровнем безработицы мероприятия по стабилизации ситуации на рынке труда;

12.2. проводит работу по недопущению роста безработицы выше предельного уровня, ежегодно устанавливаемого Государственной программой занятости населения Республики Беларусь для области, ликвидации организаций, их перепрофилирования и реорганизации, влекущих за собой массовые (более 3 процентов от численности) увольнения работников;

12.3. оказывает целевую финансовую поддержку организациям и индивидуальным предпринимателям, создающим новые рабочие места в пределах средств, предусмотренных в бюджете Государственного фонда содействия занятости.

13. Наниматели:

13.1. исключен;

13.2. в период предупреждения работника о расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата, непродлением контракта, предоставляют ему не менее одного дня в неделю для поиска работы с сохранением среднего заработка;

13.3. сохраняют за сокращенными работниками право пользования детскими дошкольными учреждениями, оздоровительными и медицинскими объектами, находящимися в ведении организации;

13.4. не допускают увольнения по инициативе нанимателей одиноких матерей (отцов), имеющих несовершеннолетних детей, а также работников предпенсионного возраста (за три года до наступления возраста, дающего право на назначение пенсии в полном размере), за исключением нарушителей трудовой и производственной дисциплины.

При заключении контрактов с работниками, которым осталось три и менее лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста, наниматели устанавливают срок контракта до достижения ими пенсионного возраста;

13.5. продлевают (перезаключают) контракты в пределах максимального срока действия с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию перезаключают на срок пять лет, если они не выразили свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок;

13.6. осуществляют обязательное перезаключение контрактов, их продление в пределах максимального срока действия с матерями (отцами детей, вместо матерей, опекунами), не допускающими нарушений трудовой и исполнительной дисциплины, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также в случаях, если они приступили к работе до достижения ребенком возраста трех лет, на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет; с одинокими матерями, имеющими детей – до достижения ребенком возраста восьми лет; с одинокими матерями, имеющими детей-инвалидов – до достижения ребенком возраста восемнадцати лет, если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок;

13.7. не допускают увольнение работников по истечении срока действия контракта по инициативе нанимателя с инвалидами, работниками, заболевшими и перенесшими лучевую болезнь принимавшими участие в 1986-1989 годах в ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС,

работавшими в зоне эвакуации, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины;

13.8. досрочно прекращают контракты с работниками по их просьбе: в случаях болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работы; при достижении общеустановленного пенсионного возраста; при необходимости ухода за больными членами семьи (инвалидом), за несовершеннолетними детьми в возрасте до 14 лет; с одинокими матерями; при зачислении в учебное заведение на дневное обучение; при направлении мужа (жены) на работу (службу) в другую местность;

13.9. увольняют работников по инициативе нанимателя, за исключением виновных действий по п.п.7,8,9 ст.42 Трудового Кодекса Республики Беларусь, только с предварительного согласия профсоюзного комитета;

13.10. в случаях увольнения более трех процентов работников от списочной численности в месяц предварительно, не менее чем за два месяца, уведомляют об этом областное объединение профсоюзов и отраслевые комитеты профсоюзов по принадлежности, Гродненский городской и районные исполнительные комитеты по месту нахождения; принимают конкретные меры по трудоустройству, переобучению и материальной поддержке высвобождаемых работников.

14. Профсоюзы:

14.1. принимают участие в разработке мероприятий по обеспечению занятости населения области, в работе областного экспертного совета содействия занятости населения;

14.2. оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюза по вопросам занятости;

14.3. совместно с органами государственного управления осуществляют общественный контроль за выполнением законодательства о занятости в организациях независимо от форм собственности;

14.4. оставляют на профсоюзном учете работников (по их желанию), высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата работников до нового трудоустройства.

15. Стороны договорились:

15.1. содействовать обеспечению временной занятости учащейся и студенческой молодежи, изъявившей желание работать в свободное от учебы время;

15.2. создавать условия для предоставления первого рабочего места выпускникам учебных заведений, в том числе обучавшихся на коммерческой основе;

15.3. что собственник имущества организации или уполномоченный им орган воздерживается от применения статьи 259 Трудового кодекса Республики Беларусь.

## **ГЛАВА 4.**

### **В сфере охраны труда, окружающей среды**

16. Исполком:

16.1. с участием заинтересованных организует реализацию Областной целевой программы по улучшению условий и охраны труда на 2006-2010 годы, утвержденной решением Гродненского областного Совета депутатов от 29 сентября 2005 г. №140 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., №169, 9/4548);

16.2. координирует работу по осуществлению контроля за аттестацией рабочих мест по условиям труда;

16.3. организует обучение, повышение квалификации и проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей, специалистов и работников организаций;

16.4. осуществляет контроль за организацией разработки и выполнения необходимых мер по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний в организациях области, систематически анализирует их состояние.

16.5. через средства массовой информации доводит до населения информацию о состоянии охраны, условий труда, состоянии экологической обстановки и принимаемых мерах, направленных на их улучшение.

17. Наниматели:

17.1. своевременно и качественно проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда, по её результатам разрабатывают мероприятия по приведению рабочих мест в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических правил и норм, устанавливают компенсации за работу во вредных и тяжелых условиях труда;

17.2. выделяют ассигнования для осуществления предусмотренных коллективными договорами организаций, региональными, отраслевыми иными соглашениями, заключаемыми на уровне районов области, мероприятий по улучшению условий и охраны труда, по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников (не менее трёх базовых величин на одного работающего). Организуют работу инженерно-врачебных бригад, проводят периодический контроль, Дни охраны труда;

17.3. при укомплектовании штатов организаций руководствуются нормативами численности специалистов по охране труда в организациях, утвержденных в установленном порядке;

17.4. проводят необходимую подготовку организаций к зиме, обеспечивают нормальный температурный режим на рабочих местах;

17.5. проводят обучение и проверку знаний работников по охране труда, пожарной безопасности, правилам оказания первой медицинской помощи;

17.6. осуществляют поэтапный вывод из вредных, опасных и тяжелых условий труда женщин, не допуская при этом их увольнения. В необходимых случаях обеспечивают их трудоустройство.

17.7. с целью снижения аварийности и травматизма на транспорте проводят предрейсовый медицинский осмотр водителей транспортных средств (по возможности других категорий работников);

17.8. принимают меры по предотвращению вредного влияния на окружающую среду производственных отходов используемого и складированного сырья и материалов;

17.9. предоставляют оплачиваемое время общественным инспекторам и членам комиссии по охране труда профсоюзных комитетов для осуществления контроля за состоянием и условиями охраны труда;

17.10. помимо установленного законодательством возмещения ущерба, принимают решение о выплате единовременной материальной помощи семье погибшего на производстве работника в размере не менее 120 его среднемесячных заработных плат, а работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или

профессионального заболевания, - в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент потери трудоспособности. В случае финансовых затруднений организации наниматель может принять решение о выплате материальной помощи в течение пяти лет со дня, в котором произошел несчастный случай, в равных долях по каждому месяцу с учетом индекса потребительских цен.

Выплаты, указанные в настоящем подпункте, производятся, если нарушение со стороны нанимателя доказано в установленном порядке.

Выплату сумм единовременных компенсаций производят после получения материалов специального расследования - в случае гибели работника, а при получении трудового увечья - после установления пострадавшему медико-реабилитационной экспертной комиссией процента утраты трудоспособности.

17.11. воздерживаются от увольнения работников, получивших трудовое увечье или профессиональное заболевание, по инициативе нанимателя (кроме как за виновные действия). При невозможности выполнения по состоянию здоровья пострадавшими прежней работы предоставляют им другую, причем заработная плата по новому месту работы (с учетом получаемых пенсий по инвалидности и сумм возмещения вреда), должна быть не ниже средней заработной платы работника, исчисленной за два месяца, предшествующих трудовому увечью или профессиональному заболеванию;

17.12. проводят обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, создают фонды охраны труда;

17.13. организуют и проводят смотры-конкурсы по охране труда, предусматривают и осуществляют меры по стимулированию этой работы, в том числе общественной;

17.14. сообщают в вышестоящие органы хозяйственного управления и Гродненское областное объединение профсоюзов в течение одних суток после получения заключения организации здравоохранения о тяжести травмы пострадавшего, обо всех групповых несчастных случаях, а также случаях с тяжелым и смертельным исходом, произошедших на производстве. Расследование данных случаев производится с участием технических инспекторов труда профсоюзов.

#### 18. Профсоюзы:

18.1. в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 23 октября 2000 г. № 1630 «Об утверждении Порядка осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., №103, 5/4377) и Указа Президента Республики Беларусь от 19 июля 2005 г. № 327 «О дополнительных мерах по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., №112, 1/6624) осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, в том числе за соблюдением норм и правил по охране труда;

18.2. организуют и проводят областной смотр-конкурс на лучшую организацию общественного контроля по охране труда;

18.3. совместно с государственными органами надзора и контроля проверяют соблюдение законодательства об охране труда, участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных

заболеваний, выявлении их причин, добиваются принятия срочных мер по их устранению;

18.4. совместно с нанимателями предусматривают в коллективных договорах обязательства, направленные на обеспечение здоровых и безопасных условий труда;

18.5. принимают участие в осуществлении периодического контроля и проведении Дней охраны труда;

18.6. оказывают бесплатную консультативную помощь по вопросам охраны труда.

19. Стороны обязуются:

19.1. признавать и обеспечивать приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;

19.2. обеспечивать выполнение конвенций Международной Организации Труда, законодательства Республики Беларусь в области охраны труда.

## **ГЛАВА 5.**

### **В сфере оплаты труда и трудовых отношений**

20. Исполком:

20.1. обеспечивает своевременное финансирование выплаты заработной платы в бюджетных отраслях;

20.2. осуществляет контроль за своевременной выплатой заработной платы в организациях всех форм собственности, изучает причины задержек выплаты заработной платы, принимает меры по ликвидации задолженности;

20.3. организует оказание методической помощи юридическим и физическим лицам в совершенствовании систем оплаты труда, улучшении его нормирования.

21. Наниматели:

21.1. принимают меры по обеспечению в 2006-2008 годах размера средней заработной платы не ниже уровня, предусмотренного мероприятиями по реализации Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2006-2010 годы. Согласовывают с профсоюзными комитетами вопросы, касающиеся оплаты труда, материального стимулирования, материальной помощи;

21.2. своевременно выплачивают заработную плату работникам (в сроки, оговоренные в коллективном договоре). В случае задержки выплаты индексируют её на индекс роста потребительских цен, утверждаемый Министерством статистики и анализа, в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

21.3. на основе коллективных договоров и соглашений обеспечивают дальнейшее совершенствование системы оплаты труда. Добиваются поддержания удельного веса тарифной части в начисленной заработной плате на уровне не ниже 65 процентов ее состава;

21.4. устанавливают работникам в организациях всех форм собственности тарифные ставки (оклады) по соответствующим профессионально-квалификационным группам не ниже тарифов, рассчитанных по коэффициентам Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь и тарифной ставки 1 разряда, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь;

22. Профсоюзы:

22.1. оказывают бесплатную консультационную помощь своим членам в вопросах правильности начисления и своевременной выплаты заработной платы;

22.2. осуществляют общественный контроль за правильностью начислений и своевременностью выплаты заработной платы, других выплат, соблюдением обязательств, предусмотренных коллективными договорами. О выявленных нарушениях в необходимых случаях информируют местные исполнительные и распорядительные органы.

23. Стороны договорились:

23.1. рекомендовать включать в региональные, отраслевые и иные соглашения, заключаемые на уровне районов области, а также в коллективные договоры организаций положение, предусматривающее повышение тарифной ставки (должностного оклада) работников не менее чем на 30 процентов и предоставление дополнительного отпуска не менее трех календарных дней при переводе их на контрактную форму найма в соответствии с пунктом 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 16 июля 1999 г. №29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению исполнительской и трудовой дисциплины» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., №58, 1/512);

23.2. в случае ликвидации организаций либо банкротства обеспечивать работникам первоочередную выплату заработной платы и компенсаций.

## **ГЛАВА 6.**

### **В сфере обеспечения социальных гарантий**

24. Исполком:

24.1. осуществляет в пределах своих полномочий меры по сдерживанию роста цен на товары первой необходимости, в установленном порядке регулирует размеры торговых наценок на продукцию организаций общественного питания, торговых надбавок на социально значимые товары (работы, услуги);

24.2. сохраняет в 2006-2008 годах гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению области не ниже уровня 2005 года;

24.3. принимает комплекс мер, направленных на обеспечение полноценного отдыха и оздоровления детей, предусматривает выделение средств из областного бюджета на подготовку оздоровительных объектов к работе, покрытие фактических затрат стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей-сирот, детей из малообеспеченных семей и детей, оставшихся без родительской опеки; частичное финансирование на оплату стоимости путевок работников бюджетной сферы за счет средств, получаемых от внебюджетной деятельности, установления для детских оздоровительных лагерей на период их работы льготных тарифов на коммунальные услуги и другие;

24.4. производит из областного бюджета дотации автотранспортным организациям области в размере не менее 25 процентов затрат по обеспечению городских и пригородных пассажирских перевозок, а также выделяет в полном объеме поступившие средства транспортного сбора на



обновление и восстановление городского, пригородного пассажирского транспорта, автобусов междугородних сообщений и содержание ведомственного городского электротранспорта;

24.5. обеспечивает организацию новогодних праздников для детей-сирот, инвалидов, детей из малообеспеченных семей и выделение из местных бюджетов необходимых средств на культурное обслуживание и приобретение для них новогодних подарков;

24.6. содействует разработке и реализации молодежных программ.

25. Наниматели:

25.1. обеспечивают функционирование находящихся на балансе организаций поликлиник, здравпунктов, оздоровительных объектов, детских дошкольных учреждений, детско-юношеских спортивных школ, объектов культуры и спорта;

25.2. по возможности, производят доплату из собственных средств до 100 процентов среднедневного заработка в случае временной нетрудоспособности работника, начиная с первого дня нетрудоспособности;

25.3. сельскохозяйственных организаций в целях поддержки и социальной защиты работающих в сельской местности педагогов, работников здравоохранения, социальной защиты и культуры реализуют им производимую продукцию и услуги по ценам, устанавливаемым для своих работников;

25.4. отчисляют профсоюзным комитетам паевой взнос не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда для проведения культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, а также работы среди молодежи и детей;

25.5. оказывают содействие в укреплении законности и правопорядка, в обеспечении социально-правовой защищенности своих работников, в удовлетворении их социальных, бытовых и иных потребностей;

25.6. оказывают содействие в организации стажировок и учебы руководителей, специалистов, работников в передовых организациях Республики Беларусь и за рубежом.

26. Профсоюзы:

26.1. оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюза по социально-экономическим, жилищно-бытовым вопросам;

26.2. выделяют денежные средства на оказание материальной помощи нуждающимся членам профсоюзов, проведение воспитательной, спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы среди работающих и их семей, на организацию и проведение летнего оздоровления детей и подростков, новогодних праздников, в том числе на проведение спортивных мероприятий, премирование профсоюзного актива и кадров, чествование передовиков производства, в том числе среди молодежи, ветеранов войны и труда;

26.3. организуют обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам трудового, жилищного законодательства, социально-экономической защиты трудящихся;

26.4. областные, районные отраслевые комитеты, советы профсоюзов устанавливают стипендии за высокие достижения в учебе и активное участие в работе профсоюзных организаций студентам и учащимся учебных

заведений, находящимся на обслуживании в областных отраслевых комитетах профсоюзов.

27. Стороны договорились:

27.1. вводить в установленном порядке дополнительные автобусные маршруты к садоводческим товариществам в весенне-осенний период и удешевлять стоимость проезда;

27.2. компенсировать полностью или частично стоимость проезда к месту работы в сельской местности проживающих в городах работников системы образования, здравоохранения, культуры, труда и социальной защиты;

27.3. вводить в штаты организаций (кроме бюджетных организаций и организаций, получающих государственную дотацию из бюджета) с количеством работающих 300 и более человек штатных работников по физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой и туристской работе;

27.4. сохранить действующий порядок оплаты за электроэнергию пенсионерами, проживающими в сельских населенных пунктах, при выплате им пенсий через отделения связи без взимания платы за оказываемые услуги;

27.5. при необходимости оказывать материальную поддержку из средств местных бюджетов для укрепления и развития детско-юношеских спортивных школ профсоюзов;

27.6. ежегодно, совместно с профсоюзами, формировать единый календарь областных физкультурно-массовых и спортивных мероприятий и осуществлять их совместное финансирование;

27.7. ежегодно проводить спортивные мероприятия (за счет кооперирования денежных средств): областные отраслевые спартакиады среди трудовых коллективов, областную межотраслевую спартакиаду среди сборных команд отраслей;

27.8. обеспечивать организацию горячим и лечебно-профилактическим питанием работников в организациях.

## **ГЛАВА 7.**

### **В сфере социального партнерства**

28. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2006–2008годы, обеспечивают в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь и общепринятыми нормами международного права и локальными нормативными документами:

28.1. для союзов нанимателей:

28.1.1. в соответствии с законодательством Республики Беларусь предоставление в бесплатное пользование транспортных средств, пунктов питания для проведения собраний, совещаний, семинаров и создание иных условий для выполнения уставных целей и задач;

28.1.2. содействие организационному укреплению союзов нанимателей;

28.1.3. содействие союзам нанимателей в решении вопросов по выполнению ее членами уставных прав и обязанностей, в том числе – своевременной уплате вступительных и членских взносов.

28.2. для профсоюзов:

28.2.1. предоставление в соответствии с коллективными договорами, действующими в организациях независимо от форм собственности, в безвозмездное пользование профсоюзам, от имени которых подписано настоящее Соглашение, необходимых для их деятельности транспортных средств, оборудования, средств связи, создание других условий в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 года «О профессиональных союзах» в редакции Закона Республики Беларусь от 14 января 2000 года (Ведамасці Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь, 1992 г., №19, ст.300; Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., №23, 2/146), Указом Президента Республики Беларусь от 26 октября 2005 г. №503 «О внесении дополнения в Указ Президента Республики Беларусь от 30 сентября 2002 г. №495» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., №171, 1/6891);

28.2.2. безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичным расчетов» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., №108, 5/11155) одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков;

28.2.3. содействие организационному укреплению профсоюзных организаций;

28.2.4. предоставление не освобожденным от основной работы председателям профкомов и профсоюзному активу свободного времени для работы по выполнению профсоюзных обязанностей, а также на период кратковременной профсоюзной учебы, участия в работе профсоюзных органов с сохранением среднего заработка;

28.2.5. установление за счёт средств нанимателя ежемесячной доплаты не освобожденным председателям первичных профсоюзных организаций в размере не менее 10 процентов должностного оклада (тарифной ставки) по основной работе за содействие в решении вопросов охраны труда, обеспечении дисциплины и создании нормального морально-психологического климата в коллективе;

28.2.6. премирование освобожденных профсоюзных работников и работников аппарата профкомов на условиях, определенных для руководящих инженерно-технических работников и служащих организаций;

28.2.7. приравнивание в правах освобожденных профсоюзных работников, работающих в организациях, с членами соответствующих трудовых коллективов.

29. Стороны договорились:

29.1. придерживаться принципов равноправия сторон, взаимной требовательности, конструктивности и аргументированности при проведении переговоров (консультаций), при решении вопросов, предусмотренных настоящим Соглашением;

29.2. взаимно информировать о решениях и нормативных актах, принимаемых одной из Сторон по вопросам, включенным в Соглашение;

29.3. заключение соглашений на уровне отраслей, городов и районов, коллективных договоров в организациях, независимо от форм собственности,

производить в течение первого квартала и оказывать коллективам всестороннее содействие;

29.4. признавать, что интересы членов профсоюзов на переговорах по заключению коллективных договоров представляют и защищают профсоюзные комитеты. Не налагать дисциплинарное взыскание, а также не расторгать трудовой договор по инициативе нанимателя с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, без согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа – без согласия данного профсоюзного органа. При переводе таких работников на контрактную форму найма, контракт с ними заключается на срок их полномочий, но не менее одного года;

29.5. действие коллективного договора распространять и на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых на работу, не членов профсоюзов) по решению нанимателя и профсоюзного комитета согласно письменных заявлений этих работников;

29.6. осуществлять изменение форм собственности организаций только с согласия трудовых коллективов в условиях широкой гласности. Предоставлять трудовым коллективам и населению полную информацию о приватизируемых объектах и об использовании полученных средств, обеспечивать участие представителей профсоюзного комитета в работе правлений, наблюдательных советов, советов организаций и акционерных обществ;

29.7. оказывать содействие в работе по созданию первичных профсоюзных организаций, где их нет, в том числе в коммерческих организациях с иностранными инвестициями;

29.8. определять комплекс мер по усилению социальной поддержки пожилых людей, ветеранов войны и труда, пенсионеров, ранее работавших в организациях;

29.9. взаимодействовать в организации и проведении оздоровления населения, в обеспечении стабильной работы санаторно-курортных организаций. В целях расширения санаторно-курортного лечения и обеспечения доступности оздоровительных услуг для каждого нуждающегося, в первую очередь для передовиков производства, для работающих во вредных и тяжелых условиях труда работников, получивших увечья и профессиональные заболевания на производстве, предусматривать в коллективных договорах и соглашениях приобретение путевок в санаторно-курортные и другие оздоровительные учреждения области за счет средств, остающихся в распоряжении организаций;

29.10. в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 года «О профессиональных союзах» в редакции Закона Республики Беларусь от 14 января 2000 года представлять областному объединению профсоюзов статистическую отчетность и информацию, касающуюся жизненного уровня и социальной защиты населения, условий и охраны труда.

## **ГЛАВА 8.**

### **Заключительные положения**

30. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение в период его действия могут вноситься по взаимному согласию Сторон. Каждая из Сторон имеет право в срок, не позднее одного месяца, письменно уведомить другую

о необходимости переговоров по внесению изменений и дополнений в настоящее Соглашение, а также заключение нового Соглашения.

31. Каждая из Сторон, подписавшая настоящее Соглашение, не имеет права на протяжении его срока действия, в одностороннем порядке приостановить исполнение принятых на себя обязательств.

32. Стороны обеспечивают взаимное предоставление необходимой информации для изучения хода выполнения обязательств настоящего Соглашения.

33. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового, но не более 3-х лет.

34. Полный текст настоящего Соглашения публикуется в месячный срок со дня его подписания в газете "Гродзенская праўда".

Председатель  
Гродненского  
областного  
исполнительного  
комитета

В.Е. Савченко

«15»



Председатель  
Гродненского  
областного  
союза  
нанимателей

В.И. Ковальчук

«12»



Председатель  
Гродненского  
областного  
объединения  
профсоюзов

И.И. Шуквин

