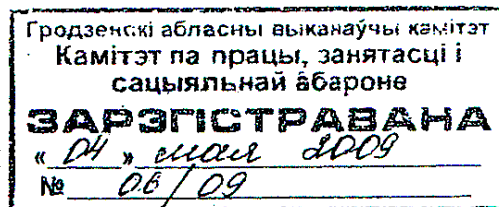


Соглашение между Гродненским областным исполнительным комитетом, Гродненским областным союзом нанимателей и Гродненским областным объединением профсоюзов на 2009 – 2011 годы



Гродненский областной исполнительный комитет (далее – Исполком), Гродненский областной союз нанимателей (далее – Наниматели) и Гродненское областное объединение профсоюзов (далее – Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь законодательством Республики Беларусь, в целях создания необходимых условий для экономического развития Гродненской области (далее – область), социальной и правовой защиты населения области на основе принципов социального партнерства заключили настоящее Соглашение между Гродненским областным исполнительным комитетом, Гродненским областным союзом нанимателей и Гродненским областным объединением профсоюзов на 2009 – 2011 годы (далее – Соглашение).

ГЛАВА 1. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И СФЕРА ДЕЙСТВИЯ

1. Соглашение определяет основные направления регулирования социально-трудовых отношений и устанавливает общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в области в 2009 – 2011 годах.

2. Стороны признают полномочия друг друга и обязуются придерживаться принципов социального партнёрства, паритетности, равноправия и взаимного уважения.

3. Стороны сосредотачивают усилия на конкретных направлениях по созданию условий для производительного труда, укрепления экономики и повышения жизненного уровня населения области.

4. Стороны проводят консультации, гарантируют представителям партнеров возможность отстаивать свою точку зрения при принятии решений по социально-экономическим проблемам, в том числе затрагивающим интересы структур малого и среднего бизнеса, а также индивидуальных предпринимателей.

5. Стороны признают необходимым введение в практику обязательного предоставления в местные исполнительные и распорядительные органы (в управления по труду, занятости и социальной защите Гродненского городского и районных исполнительных комитетов) тарифных и местных соглашений, заключаемых на уровне районов области, и коллективных договоров организаций на стадии проектов с целью их правовой экспертизы и недопущения нарушений трудового законодательства Республики Беларусь. Экспертиза проводится в месячный срок.

6. Соглашение распространяется на работников организаций, являющихся членами отраслевых профсоюзов, входящих в состав Гродненского областного объединения профсоюзов.

7. Нормы Соглашения обязательны на территории области как минимальные гарантии при заключении коллективных договоров, тарифных и местных соглашений, а также трудовых договоров (контрактов).

8. По обоснованному предложению комитетов профсоюзов местные исполнительные и распорядительные органы рассматривают вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности руководителей организаций, находящихся в коммунальной собственности, за отказ в заключении коллективных договоров, соглашений или их невыполнение.

ГЛАВА 2. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ

9. Исполком:

9.1. участвует в разработке и обеспечении реализации государственных программ социально-экономического развития области в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

9.2. обеспечивает поддержку позитивной, социальной роли союза нанимателей и профсоюзов в совершенствовании коллективных трудовых отношений и экономическом развитии области, в целях обеспечения эффективной деятельности системы социального партнерства;

9.3. при изменении собственника организаций обеспечивает гарантии по сохранению рабочих мест сроком на три года.

10. Наниматели:

10.1. содействуют социально-экономическому развитию области;

10.2. разрабатывают и осуществляют программы развития своих организаций, направленные на рост эффективности производства и производительности труда, получение на этой основе максимальной прибыли;

10.3. реализуют меры по адаптации организаций независимо от форм собственности и индивидуальных предпринимателей к рыночным отношениям;

10.4. обеспечивают здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах.

11. Профсоюзы:

11.1. проводят работу по участию профсоюзных организаций в реализации социально-экономических программ, повышению эффективности производства;

11.2. обеспечивают общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов;

11.3. направляют работу комитетов профсоюзов на участие в организации трудового соперничества, смотров-конкурсов, в том числе по профессиям среди молодежи.

12. Наниматели и Профсоюзы в целях закрепления высококвалифицированных кадров обеспечивают включение в коллективные договоры дополнительных социальных гарантий, предусмотренных «социальным пакетом».

ГЛАВА 3. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

13. Исполком:

13.1. организует разработку и реализацию мероприятий по обеспечению занятости населения области, утверждает для районов и городов с устойчиво высоким уровнем безработицы мероприятия по стабилизации ситуации на рынке труда;

13.2. проводит работу по недопущению роста безработицы выше предельного уровня, устанавливаемого Государственной программой содействия занятости населения Республики Беларусь для области, ликвидации организаций, их перепрофилирования и реорганизации, влекущих за собой массовые увольнения (в соответствии с критериями массового высвобождения работников, установленными законодательством Республики Беларусь работников (далее – массовое увольнение работников));

13.3. оказывает целевую финансовую поддержку организациям и индивидуальным предпринимателям, создающим рабочие места в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете Государственного внебюджетного Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

14. Наниматели:

14.1. в период срока предупреждения работника о расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, истечением срока действия контракта и отказом нанимателя продлить трудовые отношения, предоставляют работнику не менее одного свободного дня в неделю с сохранением заработной платы для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей за исключением работников, с которыми не продлеваются контракты по причине нарушений трудовой и исполнительской дисциплины;

14.2. сохраняют за сокращенными работниками право пользования находящимися в ведении организации детскими дошкольными учреждениями до минования надобности, а оздоровительными и медицинскими объектами - до трудоустройства на новое место работы;

14.3. не допускают расторжения трудового договора по инициативе нанимателей с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями (отцами), воспитывающими несовершеннолетних детей, а также работниками предпенсионного возраста (за три года до наступления возраста, дающего право на назначение пенсии в полном размере), кроме случаев ликвидации организации, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4,5,7,8 и 9 статьи 42 и пунктами 1-3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь.

При заключении (продлении) контрактов с работниками, которым осталось три и менее лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста, устанавливают срок контракта не менее чем до достижения общеустановленного пенсионного возраста и получения права на пенсию по возрасту;

14.4. продлевают (заключают новый) контракт с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, если они выразили свое согласие на продолжение трудовых отношений, на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию - не менее пяти лет;

14.5. осуществляют обязательное продление (заключение нового) контракта с согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет; с одинокими матерями, воспитывающими детей, – до достижения ребенком возраста восьми лет и одинокими матерями, имеющими детей-инвалидов, – до достижения ребенком возраста восемнадцати лет, если они не допускали нарушений трудовой и исполнительской дисциплины и не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок;

14.6. не допускают увольнение работников по истечении срока действия контракта по инициативе нанимателя с инвалидами, работниками, заболевшими и перенесшими лучевую болезнь принимавшими участие в 1986-1989 годах в ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС, работавшими в зоне эвакуации, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины;

14.7. досрочно прекращают контракты с работниками по их просьбе: в случаях болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работы; при достижении общеустановленного пенсионного возраста; при необходимости ухода за больным членом семьи (инвалидом), за несовершеннолетними детьми в возрасте до 14 лет; с одинокими матерями; при зачислении в учебное заведение на дневное обучение; при направлении мужа (жены) на работу (службу) в другую местность;

14.8. увольняют работников по инициативе нанимателя, за исключением случаев расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 2,7,8,9 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, только с предварительного согласия профсоюзного комитета;

14.9. в случаях массового увольнения работников предварительно, не менее чем за два месяца, уведомляют об этом Профсоюзы и отраслевые комитеты Профсоюзов по принадлежности, Гродненский городской и районные исполнительные комитеты по месту нахождения; принимают меры по трудоустройству, переобучению и материальной поддержке высвобождаемых работников.

15. Профсоюзы:

15.1. принимают участие в разработке мероприятий по обеспечению занятости населения области;

15.2. оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам занятости;

15.3. совместно с органами государственного управления осуществляют общественный контроль за выполнением законодательства о занятости в организациях независимо от форм собственности;

15.4. оставляют на профсоюзном учете работников (по их желанию), высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата работников до нового трудоустройства.

16. Стороны договорились:

16.1. содействовать обеспечению временной занятости учащейся и студенческой молодежи, изъявившей желание работать в свободное от учебы время;

16.2. создавать условия для предоставления первого рабочего места выпускникам учебных заведений, в том числе обучавшимся на коммерческой основе;

16.3. собственник имущества организации или уполномоченный им орган воздерживается от применения статьи 259 Трудового кодекса Республики Беларусь;

16.4. при расторжении трудового договора с руководителем организации по решению собственника имущества организации или уполномоченного им органа (статья 259 Трудового кодекса Республики Беларусь) собственник выплачивает руководителю компенсацию в размере не менее 3 (трех) среднемесячных заработных плат (за исключением руководителей бюджетных организаций).

ГЛАВА 4. ОХРАНА ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

17. Исполком:

17.1. с участием заинтересованных организует реализацию Областной целевой программы по улучшению условий и охраны труда на 2006-2010 годы, утвержденной решением Гродненского областного Совета депутатов от 29 сентября 2005 г. №140 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., №169, 9/4548);

17.2. координирует работу по осуществлению контроля за аттестацией рабочих мест по условиям труда;

17.3. организует обучение, повышение квалификации и проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций, которые не находятся в подчинении республиканских органов государственного управления и других организаций;

17.4. осуществляет контроль за организацией разработки и выполнения необходимых мер по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний в организациях области, систематически анализирует их состояние.

17.5. через средства массовой информации доводит до населения информацию о состоянии охраны, условий труда, состоянии экологической обстановки и принимаемых мерах, направленных на их улучшение.

18. Наниматели:

18.1. своевременно и качественно проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда, по её результатам разрабатывают мероприятия по приведению рабочих мест в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических правил и норм, устанавливают компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

18.2. выделяют ассигнования для осуществления предусмотренных коллективными договорами организаций, местными, тарифными соглашениями, мероприятий по улучшению условий и охраны труда, по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников (не менее трех базовых величин на одного работающего). Организуют работу инженерно-врачебных бригад, проводят периодический контроль, Дни охраны труда;

18.3. при укомплектовании штатов организаций руководствуются нормативами численности специалистов по охране труда в организациях, утвержденных в установленном порядке;

18.4. проводят необходимую подготовку организаций к зиме, обеспечивают температурный режим на рабочих местах, соответствующий санитарно-гигиеническим нормативам;

18.5. осуществляют подготовку (обучение), инструктаж, переподготовку, стажировку, повышение квалификации и проверку знаний работающих по вопросам охраны труда, пожарной безопасности, правилам оказания первой медицинской помощи, включают в состав комиссий представителей профсоюзов;

18.6. осуществляют поэтапный вывод из вредных, опасных и тяжелых условий труда женщин, не допуская при этом их увольнения;

18.7. с целью снижения аварийности и травматизма на транспорте проводят предрейсовый медицинский осмотр водителей транспортных средств (по возможности - других категорий работников);

18.8. принимают меры по предотвращению вредного влияния на окружающую среду производственных отходов, используемых и складироваемых сырья и материалов;

18.9. предоставляют необходимое время общественным инспекторам и членам комиссии по охране труда профсоюзных комитетов для осуществления контроля за состоянием и условиями охраны труда с сохранением среднего заработка;

18.10. выплачивают из средств нанимателя семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, помимо установленного законодательством Республики Беларусь возмещения ущерба, единовременную материальную помощь в размере 120 среднемесячных

заработных плат погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествовавшего несчастному случаю, но не более 100 среднемесячных заработных плат по Республике Беларусь на дату гибели работника, а работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве, - в размере одной месячной тарифной ставки (тарифного оклада) работника за каждый процент потери трудоспособности.

Данные выплаты производятся, если вина нанимателя доказана в установленном порядке.

В случае смешанной вины нанимателя и работника, получившего трудовое увечье, единовременная материальная помощь выплачивается с учетом вины работника, установленной в соответствии с законодательством.

Выплата сумм единовременной материальной помощи производится после получения материалов специального расследования - в случае гибели работника, а при получении трудового увечья - после установления пострадавшему медико-реабилитационной экспертной комиссией процента утраты трудоспособности, с учетом обстоятельств произошедшего.

В случае финансовых затруднений организации наниматель может принять решение о выплате единовременной материальной помощи в течение пяти лет со дня, в котором произошел несчастный случай, в равных долях по каждому месяцу;

18.11. воздерживаются от увольнения работников, получивших трудовое увечье или профессиональное заболевание, по инициативе нанимателя, кроме случаев ликвидации организации, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4,5,7,8 и 9 статьи 42 и пунктами 1-3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь;

18.12. проводят обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

18.13. организуют и проводят смотры-конкурсы по охране труда, предусматривают и осуществляют меры по стимулированию этой работы, в том числе общественной;

18.14. сообщают в вышестоящие организации, Исполком и Профсоюзы в течение одних суток после получения заключения организации здравоохранения о тяжести травмы пострадавшего, обо всех групповых несчастных случаях, а также случаях с тяжелым и смертельным исходом, произошедших на производстве. Расследование данных случаев производится с участием технических инспекторов труда профсоюзов;

18.15. осуществляют постоянный контроль за соблюдением нормативных правовых актов по охране труда. Пропагандируют и внедряют передовой опыт безопасных методов и приемов труда и сотрудничают с работниками, их полномочными представителями в области охраны труда;

18.16. не допускают к работе (отстраняют от работы) в соответствующий день (смену) работника, не прошедшего инструктаж, проверку знаний по охране труда, не использующего требуемые средства индивидуальной защиты, обеспечивающие безопасность труда, не прошедшего медицинский осмотр.

Не допускают к выполнению работ (оказанию услуг), отстраняют от выполнения работ (оказания услуг) в соответствующий день (смену) работника, появившегося на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (оказанию услуг);

18.17. создают и оказывают содействие в работе комиссиям (советам) по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

19. Профсоюзы:

19.1. в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 23 октября 2000 г. № 1630 «Об утверждении Порядка осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., №103, 5/4377) и Указом Президента Республики Беларусь от 19 июля 2005 г. № 327 «О дополнительных мерах по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., №112, 1/6624) осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, в том числе за соблюдением норм и правил по охране труда;

19.2. организуют и проводят областной смотр-конкурс на лучшую организацию общественного контроля по охране труда;

19.3. совместно с государственными органами надзора и контроля проверяют соблюдение законодательства об охране труда, участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявлении их причин, добиваются принятия срочных мер по их устранению;

19.4. совместно с нанимателями предусматривают в коллективных договорах обязательства, направленные на обеспечение здоровых и безопасных условий труда;

19.5. принимают участие в осуществлении периодического контроля и проведении Дней охраны труда;

19.6. оказывают бесплатную консультационную помощь по вопросам охраны труда;

19.7. принимают участие в создании и работе комиссий (советов) по борьбе с пьянством и алкоголизмом;

19.8. пропагандируют и распространяют передовой опыт в области охраны труда. Совместно с нанимателями осуществляют профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

20. Стороны обязуются:

20.1. признавать и обеспечивать приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;

20.2. обеспечивать выполнение норм вступивших в силу международных договоров Республики Беларусь или конвенций Международной организации

труда, участницей которых является Республика Беларусь, а также иного законодательства Республики Беларусь.

ГЛАВА 5. ОПЛАТА ТРУДА И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

21. Исполком:

21.1. обеспечивает своевременное финансирование выплаты заработной платы в бюджетных отраслях;

21.2. осуществляет контроль за своевременной выплатой заработной платы в организациях всех форм собственности, изучает причины задержек выплаты заработной платы, принимает меры по ликвидации задолженности;

21.3. организует оказание методической помощи юридическим и физическим лицам в совершенствовании систем оплаты труда, улучшении его нормирования.

22. Наниматели:

22.1. принимают меры по обеспечению в 2009-2011 годах размера средней заработной платы не ниже уровня, предусмотренного прогнозами социально-экономического развития Республики Беларусь. Согласовывают с профсоюзными комитетами вопросы, касающиеся оплаты труда, материального стимулирования, материальной помощи;

22.2. своевременно выплачивают заработную плату работникам (в сроки, оговоренные в коллективном, трудовом договорах). В случае задержки выплаты индексируют её на индекс роста потребительских цен, утверждаемый Министерством статистики и анализа Республики Беларусь, в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

22.3. на основе коллективных договоров и соглашений обеспечивают дальнейшее совершенствование систем оплаты труда. Добиваются поддержания удельного веса тарифной части в начисленной заработной плате на уровне не ниже 65 процентов ее состава;

22.4. устанавливают работникам в организациях всех форм собственности тарифные ставки (оклады) по соответствующим профессионально-квалификационным группам не ниже тарифов, определенных по тарифным коэффициентам Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь и устанавливаемой Правительством Республики Беларусь тарифной ставке первого разряда;

22.5. включают в коллективные договоры норму, предоставляющую женщинам право ухода в отпуск за два месяца до отпуска по беременности и родам с оплатой по среднему заработку при наличии медицинского заключения об их переводе на более легкий труд и невозможности нанимателя предоставить такую работу.

23. Профсоюзы:

23.1. оказывают бесплатную консультационную помощь своим членам в вопросах начисления и своевременной выплаты заработной платы;

23.2. осуществляют общественный контроль за правильностью начислений и своевременностью выплаты заработной платы, других выплат,

соблюдением обязательств, предусмотренных коллективными договорами. О выявленных нарушениях в необходимых случаях информируют местные исполнительные и распорядительные органы.

24. Стороны договорились:

24.1. рекомендовать включать в тарифные, местные соглашения, а также в коллективные договоры организаций положение, предусматривающее повышение тарифной ставки (должностного оклада) работников не менее чем на 30 процентов и предоставление дополнительного отпуска не менее трех календарных дней при переводе их на контрактную форму найма в соответствии с пунктом 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению исполнительской и трудовой дисциплины» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., №58, 1/512);

24.2. в случае ликвидации организаций либо банкротства обеспечивать работникам выплату заработной платы и компенсаций в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

ГЛАВА 6. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ

25. Исполком:

25.1. осуществляет в пределах своих полномочий меры по сдерживанию роста цен на товары первой необходимости, в установленном порядке регулирует размеры торговых наценок на продукцию организаций общественного питания, торговых надбавок на социально значимые товары (работы, услуги);

25.2. сохраняет в 2009-2011 годах гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению области не ниже уровня 2005 года;

25.3. принимает комплекс мер, направленных на обеспечение полноценного отдыха и оздоровления детей; предусматривает выделение средств из областного бюджета на подготовку оздоровительных объектов к работе, покрытие фактических затрат стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей-сирот, детей из малообеспеченных семей и детей, оставшихся без попечения родителей; обеспечивает частичное финансирование оплаты стоимости путевок работников бюджетной сферы за счет средств, получаемых от внебюджетной деятельности, установление для детских оздоровительных лагерей на период их работы льготных тарифов на коммунальные услуги и другие;

25.4. производит из областного бюджета дотации автотранспортным организациям области на возмещение затрат по обеспечению городских и пригородных пассажирских перевозок, а также выделяет в полном объеме поступившие средства целевых сборов (транспортного сбора на обновление и восстановление транспорта общего пользования, используемого на маршрутах в городском пассажирском, пригородном и междугородном автобусном сообщении, сбор на содержание и развитие инфраструктуры города (района));

25.5. обеспечивает организацию новогодних праздников для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов, детей из малообеспеченных семей и выделение из местных бюджетов необходимых средств на культурное обслуживание и приобретение новогодних подарков;

25.6. содействует разработке и реализации молодежных программ.

26. Наниматели:

26.1. обеспечивают функционирование находящихся на балансе организаций поликлиник, здравпунктов, оздоровительных объектов, детских дошкольных учреждений, детско-юношеских спортивных школ, объектов культуры и спорта;

26.2. по возможности производят доплату из собственных средств до 100 процентов среднедневного заработка в случае временной нетрудоспособности работника, начиная с первого дня нетрудоспособности;

26.3. сельскохозяйственных организаций в целях поддержки и социальной защиты работающих в сельской местности педагогов, воспитателей, работников здравоохранения, социальной защиты и культуры реализуют им производимую продукцию и услуги по ценам, устанавливаемым для своих работников;

26.4. отчисляют профсоюзным комитетам паевой взнос не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда для проведения культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, а также работы среди молодежи и детей;

26.5. оказывают содействие в укреплении законности и правопорядка, в обеспечении социально-правовой защищенности своих работников, в удовлетворении их социальных, бытовых и иных потребностей;

26.6. оказывают содействие в организации стажировок и учебы руководителей, специалистов, рабочих в передовых организациях Республики Беларусь и за рубежом.

27. Профсоюзы:

27.1. оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по социально-экономическим, жилищно-бытовым вопросам;

27.2. выделяют денежные средства на оказание материальной помощи нуждающимся членам профсоюзов, проведение воспитательной, спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы (новогодних и других праздников) среди работающих и их семей, на организацию и проведение летнего оздоровления детей и подростков, премирование профсоюзного актива и кадров, чествование передовиков производства, в том числе среди молодежи, ветеранов войны и труда;

27.3. организуют обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам трудового, жилищного законодательства, социально-экономической защиты трудящихся;

27.4. областные, районные отраслевые комитеты, советы профсоюзов устанавливают стипендии за высокие достижения в учебе и активное участие в работе профсоюзных организаций студентам и учащимся учебных заведений.

28. Стороны договорились:

28.1. вводить в установленном порядке дополнительные автобусные маршруты к садоводческим товариществам в весенне-осенний период и удешевлять стоимость проезда;

28.2. вводить в штат организации (кроме бюджетных организаций и организаций, получающих государственную дотацию из бюджета) с количеством работающих 300 и более человек работников по физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой и туристской работе;

28.3. сохранить действующий порядок оплаты за электроэнергию пенсионерами, проживающими в сельских населенных пунктах, при выплате им пенсий через отделения связи без взимания платы за оказываемые услуги;

28.4. при необходимости оказывать материальную поддержку из средств местных бюджетов для укрепления и развития детско-юношеских спортивных школ профсоюзов;

28.5. ежегодно, совместно с профсоюзами, формировать единый календарь областных физкультурно-массовых и спортивных мероприятий и осуществлять их совместное финансирование;

28.6. ежегодно проводить спортивные мероприятия (за счет кооперирования денежных средств): областные отраслевые спартакиады среди трудовых коллективов, областную межотраслевую спартакиаду среди сборных команд отраслей;

28.7. обеспечивать организацию горячим и лечебно-профилактическим питанием работников в организациях.

ГЛАВА 7. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

29. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2009–2010 годы, обеспечивают в соответствии с законодательством Республики Беларусь и нормами международного права:

29.1. для Нанимателей:

29.1.1. предоставление в бесплатное пользование транспортных средств, пунктов питания для проведения собраний, совещаний, семинаров и создание иных условий для выполнения уставных целей и задач;

29.1.2. содействие организационному укреплению Нанимателей;

29.1.3. содействие в решении вопросов по выполнению их членами уставных прав и обязанностей, в том числе – своевременной уплате вступительных и членских взносов.

29.1.4. оказание консультационно-правовой и информационно-методической помощи.

29.2. для Профсоюзов:

29.2.1. предоставление в соответствии с соглашениями и коллективными договорами, действующими в организациях всех форм собственности, в безвозмездное пользование Профсоюзам необходимых для их деятельности

помещений, транспортных средств, оборудования, средств связи, создание других условий в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 года «О профессиональных союзах» (Ведамасці Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь, 1992 г., № 19, ст. 300; Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., №23, 2/146), Указом Президента Республики Беларусь от 30 сентября 2002 г. № 495 «О совершенствовании порядка определения размеров арендной платы и передачи в безвозмездное пользование общественных, административных и переоборудованных производственных зданий, сооружений и помещений» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 112, 1/4050);

29.2.2. безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичным расчетом» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 108, 5/11155) одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков;

29.2.3. содействие организационному укреплению профсоюзных организаций;

29.2.4. предоставление не освобожденным от основной работы председателям профкомов и профсоюзному активу свободного времени для работы по выполнению профсоюзных обязанностей, а также на период кратковременной профсоюзной учебы, участия в работе профсоюзных органов с сохранением среднего заработка;

29.2.5. установление за счёт средств нанимателя ежемесячной доплаты не освобожденным председателям первичных профсоюзных организаций в размере не менее 10 процентов должностного оклада (тарифной ставки) по основной работе за содействие в решении вопросов охраны труда, обеспечении дисциплины и создании нормального морально-психологического климата в коллективе;

29.2.6. премирование штатных работников комитетов профсоюзов осуществлять на условиях, определенных для руководящих инженерно-технических работников и служащих организаций;

29.2.7. приравнивание в правах освобожденных профсоюзных работников, работающих в организациях, с членами соответствующих трудовых коллективов.

30. Стороны договорились:

30.1. придерживаться принципов равноправия сторон, взаимной требовательности, конструктивности и аргументированности при проведении переговоров (консультаций), при решении вопросов, предусмотренных Соглашением;

30.2. взаимно информировать о правовых актах, принимаемых одной из Сторон по вопросам, включенным в Соглашение;

30.3. заключение соглашений на уровне отраслей, городов и районов, коллективных договоров в организациях всех форм собственности производить

в течение первого квартала и оказывать трудовым коллективам всестороннее содействие;

30.4. признавать, что интересы членов профсоюзов на переговорах по заключению коллективных договоров представляют и защищают профсоюзные комитеты. Не налагать дисциплинарное взыскание, а также не расторгать трудовой договор по инициативе нанимателя с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, без согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, – без согласия данного профсоюзного органа. При переводе таких работников на контрактную форму найма контракт с ними заключается на срок их полномочий, но не менее одного года;

30.5. действие коллективного договора распространять и на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых на работу, не членов профсоюзов) по решению нанимателя и профсоюзного комитета согласно письменным заявлениям этих работников;

30.6. осуществлять изменение форм собственности организаций с согласия трудовых коллективов в условиях широкой гласности. Предоставлять трудовым коллективам и населению полную информацию о приватизируемых объектах и об использовании полученных средств, обеспечивать участие представителей профсоюзного комитета в работе правлений, наблюдательных советов, советов организаций и акционерных обществ;

30.7. оказывать содействие в работе по созданию первичных профсоюзных организаций, где их нет, в том числе в коммерческих организациях с иностранными инвестициями;

30.8. определять комплекс мер по усилению социальной поддержки пожилых людей, ветеранов войны и труда, пенсионеров, ранее работавших в организациях;

30.9. взаимодействовать в организации и проведении оздоровления населения, в обеспечении стабильной работы санаторно-курортных организаций. В целях расширения санаторно-курортного лечения и обеспечения доступности оздоровительных услуг для каждого нуждающегося, в первую очередь для передовиков производства, для работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, работников, получивших увечья и профессиональные заболевания на производстве, предусматривать в коллективных договорах и соглашениях приобретение путевок в санаторно-курортные и другие оздоровительные учреждения за счет средств, остающихся в распоряжении организаций;

30.10. в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 года «О профессиональных союзах» (Ведамасці Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь, 1992 г., № 19, ст. 300; Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., №23, 2/146) представлять Профсоюзам статистическую отчетность и информацию, касающуюся жизненного уровня и социальной защиты населения, условий и охраны труда;

30.11. при подготовке правовых актов, затрагивающих социально-трудовые и связанные с ними экономические интересы работников и

нанимателей, до принятия решения по их утверждению, направлять соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений Нанимателям и Профсоюзам.

ГЛАВА 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

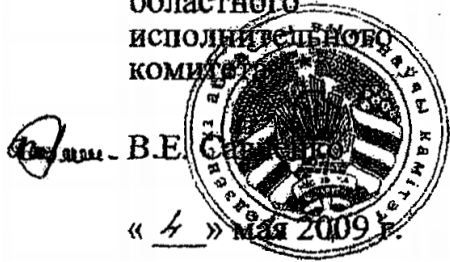

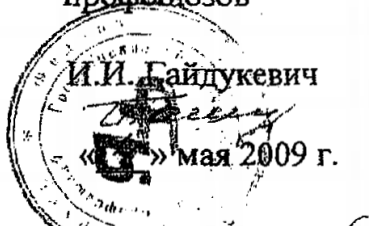
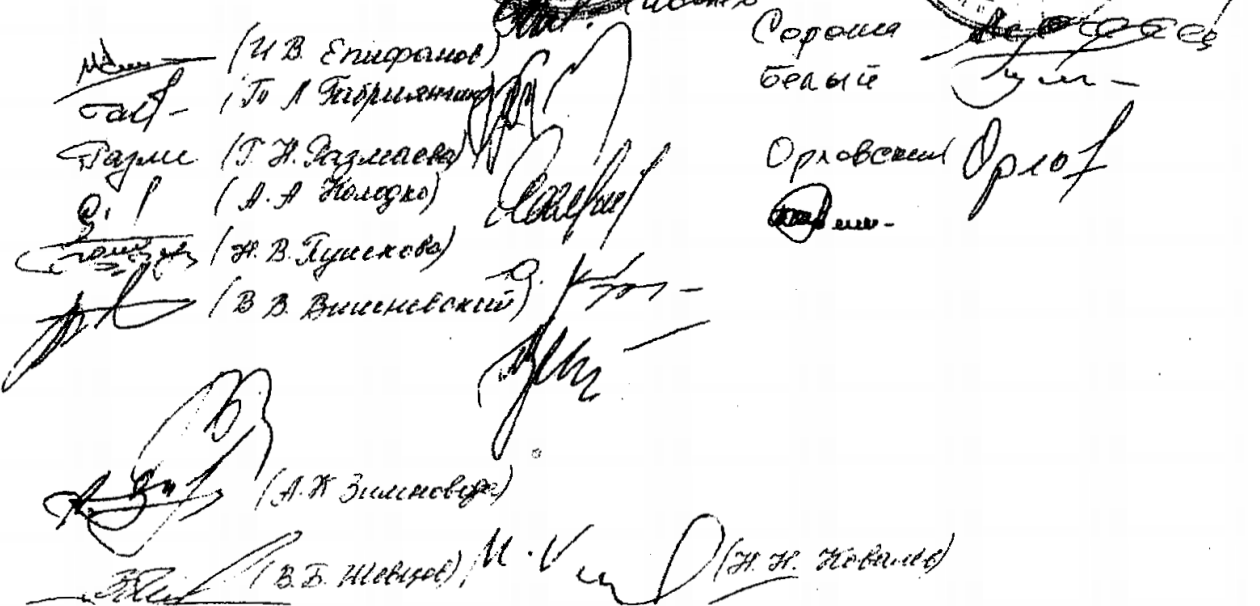

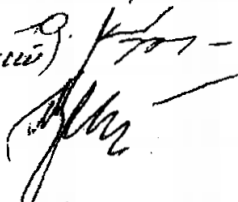

31. Изменения и дополнения в Соглашение в период его действия могут вноситься по взаимному согласию Сторон. Каждая из Сторон имеет право в срок, не позднее одного месяца, письменно уведомить другую о необходимости проведения переговоров по внесению изменений и дополнений в Соглашение, а также заключения нового Соглашения.

32. Каждая из Сторон, подписавшая Соглашение, не имеет права на протяжении его срока действия в одностороннем порядке приостановить исполнение принятых на себя обязательств.

33. Стороны обеспечивают взаимное представление необходимой информации для изучения хода выполнения обязательств Соглашения.

34. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового, но не более трех лет.

35. Полный текст Соглашения публикуется в месячный срок со дня его подписания в газете «Гродзенская праўда».

<p>Председатель Гродненского областного исполнительного комитета</p>	<p>Председатель Гродненского областного союза нанимателей</p>	<p>Председатель Гродненского областного объединения профсоюзов</p>
 <p>В.Е. Сидоров « 4 » мая 2009 г.</p>	 <p>В.И. Кравченко « 4 » мая 2009 г.</p>	 <p>И.И. Гайдукевич « 4 » мая 2009 г.</p>
<p>  (И.В. Епифанов) Сороса (То А. Горышанка) белые (Т.Н. Дзурманова) Орловский (А.А. Колоско) Орлов (Н.В. Тухомова)  (В.В. Вишневецкий)  (А.Н. Зинковский)  (В.В. Мельник) М.В. (Н.Н. Ковалев) </p>		