

**ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ АРХИТЕКТУРЫ И СТРОИТЕЛЬСТВА  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ, БЕЛОРУССКИМ СОЮЗОМ СТРОИТЕЛЕЙ И  
БЕЛОРУССКИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ РАБОТНИКОВ  
СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ  
НА 2001 -2003 ГОДЫ**

(с изменениями и дополнениями на 2003 год от 18 февраля 2003 г.)

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Тарифное соглашение заключено между Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, Белорусским союзом строителей и Белорусским профессиональным союзом работников строительства и промышленности строительных материалов, выступающим от имени членов профсоюза – работников организаций отрасли с целью регулирования отношений в социально-трудовой сфере и предотвращения трудовых конфликтов.

Настоящее Тарифное соглашение является обязательным документом для всех организаций отрасли независимо от форм собственности при заключении коллективных договоров.

Распространить действие коллективных договоров на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых, не членов профсоюза и др.) по письменным заявлениям этих работников при условии согласия сторон, подписавших данный договор.

Коллективные договоры, соглашения подписываются уполномоченными представителями сторон не позднее двух недель с момента проведения конференции (собрания) по коллективному договору (соглашению).

1.2. Тарифное соглашение в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь является нормативным актом, содержащим обязательства сторон по созданию условий труда, обеспечению занятости, предоставлению социальных гарантий и компенсаций работникам отрасли.

1.3. Настоящее соглашение дополняет действующее законодательство по трудовым и социальным вопросам и служит основой для заключения коллективных договоров и индивидуальных контрактов.

Условия, определенные настоящим соглашением, являются обязательными при заключении коллективных и трудовых договоров. Наниматели не вправе ухудшать нормы и положения, предусмотренные настоящим соглашением.

1.4. Дополнительные, по сравнению с действующим законодательством, социальные гарантии и компенсации предоставляются организациями в установленном порядке за счет собственных средств.

1.5. Стороны определили состав отраслевого Совета по трудовым и социальным вопросам для ведения переговоров по заключению Тарифного соглашения и осуществлению контроля за ходом его выполнения.

1.6. Тарифное соглашение заключено на 2001-2003 годы, вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового соглашения.

Решение о продлении срока действия или принятии нового соглашения принимается сторонами за два месяца до окончания действия настоящего соглашения.

Текст соглашения может быть изменен только по взаимному согласию сторон после предварительных переговоров и консультаций. Все изменения и дополнения оформляются протоколом, который является неотъемлемым приложением к соглашению.

1.7. Стороны договорились довести настоящее соглашение до сведения всех организаций и соответствующих комитетов профсоюза.

1.8. Министерство архитектуры и строительства Республики Беларусь проводит политику по социальной защите работников отрасли, учитывая решение этих проблем в контрактах с руководителями организаций, разрабатывая нормы и нормативы по вопросам настоящего соглашения.

**Заключая Тарифное соглашение на 2001-2003 годы, стороны договорились по следующим вопросам:**

## **II. ОПЛАТА ТРУДА**

2.1. Считать минимальной гарантией для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп, работающих в организациях всех форм собственности, тарифные ставки и оклады, устанавливаемые Единой тарифной сеткой.

2.2. Производить индексацию доходов работников согласно Закону Республики Беларусь "Об индексации доходов населения с учетом инфляции".

2.3. Сохранить договорное регулирование форм, систем и размеров оплаты труда в организациях, находящихся в ведении министерства, через коллективные договоры, положения об оплате труда и премировании. Выплату заработной платы производить в сроки, оговоренные коллективными договорами.

2.4. В случае ликвидации (банкротства) организации обеспечивать первоочередное возмещение расходов, идущих на выплату заработной платы и компенсаций, предусмотренных в коллективных договорах.

2.5. Осуществить меры по совершенствованию системы оплаты труда, перевыполнению параметров прогноза по росту объемов производства продукции (работ, услуг), ее реализации, увеличению прибыли, рентабельности, снижению себестоимости продукции, сокращению непроизводительных расходов; на этой основе обеспечить повышение среднемесячной заработной платы работников организаций и довести ее уровень по министерству к 1 августа 2001 года в эквиваленте равном 100 долларам США по официальному курсу Национального банка Республики Беларусь, на конец 2003 года не менее 145 долларов США.

2.6. Обеспечить пересмотр состава заработной платы работников подведомственных организаций и на этой основе повысить долю оплаты по тарифным ставкам и окладам в среднемесячной заработной плате работников не менее 60 процентов.

2.7. Повышение тарифной ставки первого разряда, заработной платы производить в зависимости от роста объемов производства и реализации продукции, снижения себестоимости продукции (работ, услуг), повышения эффективности хозяйствования и финансового состояния. Обеспечить уровень тарифной ставки первого разряда не ниже 35 процентов от минимального потребительского бюджета. Обеспечить в 2003 году доведение тарифной ставки первого разряда до уровня, предусмотренного Программой социально-экономического развития на 2001-2005 годы (80% бюджетного прожиточного минимума).

Предусматривать осовременивание заработной платы путем ее индексации при несвоевременной выплате, оговорив это положение в коллективных договорах.

2.8. Установить коэффициент соотношения среднемесячной заработной платы в организациях-монополистах и средней по министерству в размере - 2,0.

2.9. Доплаты за работу в ночное время и за многосменный режим работы, предусмотренные статьей 70 Трудового кодекса Республики Беларусь, устанавливать в коллективных договорах в соответствии с действующим законодательством. При наличии средств может быть установлена повышенная оплата труда за каждый час работы в ночное время и за многосменный режим работы.

2.10. Доплаты за вредные и тяжелые условия труда производить по результатам аттестации рабочих мест в процентах к тарифной ставке первого разряда, действующей в организации, за каждый час работы в особых условиях. Размеры минимально

гарантированных доплат устанавливать в соответствии с новой редакцией Методики проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденной постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 26.05.2000 г. № 80.

2.11. При выплате работникам надбавок за продолжительность непрерывной работы (вознаграждений за выслугу лет, стаж работы) в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 16.06.1998 г. № 937 стаж работы определять суммированием стажа работы в системе министерства строительной отрасли, отрасли стройматериалов и стройиндустрии. Порядок и условия выплат устанавливать в коллективных договорах.

2.12. Надбавки за разъездной характер работы и производство работы вахтовым методом в строительстве, выполнение геологоразведочных и топографо-геодезических работ вне постоянного места жительства (с выплатой полевого довольствия) выплачивать в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 26.05.2000 г. № 763 на основании перечней профессий, должностей и категорий работников, утвержденных постановлением Мипстройархитектуры от 9.10.2000 г. № 15.

2.13. Создать в организациях резервные фонды заработной платы в соответствии со статьей 76 Трудового кодекса Республики Беларусь и постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.04.2000г. №605.

2.14. Предусмотреть в контрактах, заключаемых в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 г. № 29 "О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины", обязательное повышение тарифной ставки или должностного оклада работника.

2.15. Тарификацию работ и присвоение разрядов рабочим осуществлять в соответствии с требованиями Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, нормирование труда проводить с учетом Рекомендаций Министерства труда Республики Беларусь от 29.03.2001 г. №33.

2.16. Выделять из прибыли организаций денежные средства на организацию соревнования в трудовых коллективах, для выплаты премий победителям соревнования. Предусмотреть в коллективных договорах поощрение работников за разработку и внедрение прогрессивных норм труда, достижение высокого уровня выработки и освоение новых приемов труда.

### **III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА**

3.1. При вахтовом методе организации строительных работ устанавливать суммированный учет рабочего времени рабочим и линейным руководителям. В период работы на вахте вести специальный учет рабочего времени и времени отдыха каждого работника. Продолжительность учетного периода устанавливать по согласованию с профсоюзным комитетом. При этом продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормальную числа рабочих часов, установленных законодательством. Продолжительность ежедневной работы (смены) не должна превышать 12 часов.

3.2. При производственной необходимости и с учетом экономической целесообразности устанавливать суммированный учет рабочего времени рабочим строительно-монтажных организаций. Перечень объектов, видов работ, профессий рабочих с суммированным учетом рабочего времени, определение продолжительности учетного периода устанавливать по согласованию с профсоюзным комитетом. При этом нормы продолжительности рабочего времени, установленные законодательством для различных режимов работы и отдельных категорий работников, должны соблюдаться в среднем за учетный период. Продолжительность ежедневной работы (смены) не должна превышать 10 часов.

3.3. Установить и вести учет фактической занятости работников в условиях труда, предусмотренных Списками № 1 и № 2, в соответствии с требованиями пенсионного законодательства.

3.4. Принимать меры по снижению потерь рабочего времени. Обеспечить постоянную профилактическую работу общественных комиссий по борьбе с пьянством на производстве. Предусмотреть в коллективных договорах дополнительные меры воздействия, применяемые к работникам за нарушение трудовой дисциплины.

3.5. В случае нарушения работниками организаций отрасли общественного порядка, не влияющего на результаты работы и совершенного вне работы, к ним применяются меры ответственности, предусмотренные действующим законодательством Республики Беларусь за указанное правонарушение и не могут применяться меры, предусмотренные трудовым законодательством.

#### **IV. ТРУДОВЫЕ ОТПУСКА**

4.1. Работникам государственных организаций за работу сверх нормальной продолжительности рабочего времени дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется на основании Перечня работников с ненормированным рабочим днем в строительной отрасли, утвержденного постановлением Минстройархитектуры от 10.04.2000 г. №6.

В негосударственных организациях конкретная продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день определяется коллективным или трудовым договором, нанимателем в соответствии с перечнем категорий (групп) работников с ненормированным рабочим днем, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27.07.2000г. №1154 (с изменениями и дополнениями).

Работникам организаций (их структурных подразделений), относящихся к строительной отрасли, должности которых имеют другую отраслевую принадлежность, продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день может устанавливаться по соответствующим перечням отраслевых министерств Республики Беларусь с учетом такой принадлежности.

4.2. Работникам, занятым в основной и не основной деятельности организаций строительства и промышленности строительных материалов, дополнительный отпуск за продолжительный стаж работы предоставляется с учетом условий, предусмотренных в постановлении Министерства труда Республики Беларусь от 14.04.2000 г. № 61 (с изменением от 29.11.2000г. №145).

Перечни рабочих, непосредственно занятых в промышленности стройматериалов и на строительно-монтажных работах, могут быть дополнены в организации рабочими других профессий на основании коллективного договора при их фактической занятости не менее половины рабочего времени в условиях основного производства.

4.3. Предусмотреть в контрактах, заключаемых с работниками в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 г. № 29, дополнительные поощрительные отпуска с сохранением заработной платы.

4.4. Рекомендовать нанимателям устанавливать дополнительные поощрительные отпуска, предусмотренные статьей 160 Трудового кодекса Республики Беларусь, сверх предусмотренных законодательством за счет прибыли.

4.5. При нарушении трудовой и производственной дисциплины работники лишаются частично или полностью отпусков, предоставляемых за счет средств нанимателя.

## V. ОХРАНА ТРУДА

5.1. Проводить в соответствии с законодательством (постановлениями Министерства труда Республики Беларусь от 19.04.2000 г. № 65 и № 136 от 23.10.2000 г.) работу, направленную на обеспечение требований безопасности и гигиены труда, предупреждение производственного травматизма, профилактику профессиональных заболеваний, улучшение условий труда. В этих целях в каждой организации:

разрабатывать и принимать мероприятия по охране труда как обязательное приложение к коллективным договорам на период 2001-2003 года;

разрабатывать и утверждать по согласованию с профсоюзным комитетом перечень средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда работников.

5.2. Продолжить разработку мероприятий по механизации работ, связанных с подъемом и перемещением тяжестей вручную, на которых заняты женщины и несовершеннолетние работники.

5.3. В течение 2001-2002 года разработать отраслевые нормы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты по согласованию с Белорусским профсоюзом работников строительства и промышленности строительных материалов и Министерством труда Республики Беларусь.

Организациям включать в коллективные договоры следующие обязательства:

5.4. Выделение на осуществление работ по улучшению охраны труда необходимых средств из всех источников финансирования, в том числе не менее 0,4% от прямых затрат в строительстве и 0,25% от общезаводских расходов в промышленности строительных материалов, на выполнение номенклатурных мероприятий.

5.5. Информирование работников, при приеме на работу, о вредных и тяжелых условиях труда, гарантированных компенсациях в связи с особыми условиями труда.

5.6. Обеспечение работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами защиты не ниже отраслевых норм, а также выполнение профилактического ухода за ними.

Предусматривать выдачу утепленной спецодежды работникам при работе в неотапливаемых производственных помещениях.

5.7. Обеспечение организации горячего питания в столовых непосредственно в организации, на строительной площадке или вблизи от них в соответствии с Положением по организации общественного питания на производственных предприятиях, утвержденным Министром торговли Республики Беларусь 27 октября 1997 года.

При невозможности организации питания работающих через столовые и буфеты предоставить комнаты приема пищи, укомплектованные соответствующим оборудованием и инвентарем (плиты, холодильники, посуда, мебель, горячая и холодная вода).

5.8. Не принимать и не переводить женщин без их согласия в производства и на работы с тяжелыми и вредными условиями труда.

5.9. Гарантировать женщинам перевод с тяжелых и вредных работ с момента установления беременности с сохранением средней заработной платы.

5.10. В случае остановки или запрещения проведения работ государственными органами надзора и контроля предоставлять работникам другую работу с сохранением средней заработной платы.

5.11. При гибели работника по вине организации выплачивать семье погибшего единовременную компенсацию в размере 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю.

При наличии в семье иждивенцев дополнительно выплачивать ежегодно каждому из них не менее одного годового заработка погибшего работника.

Указанные выплаты производить:

-детям, до достижения 18-летнего возраста (обучающимся в высших, средних учебных заведениях, профтехучилищах - до 23-летнего возраста);

- другим лицам - до истечения условий, определяющих право нахождения на иждивении.

5.12. При стойкой утрате трудоспособности в результате несчастного случая по вине нанимателя или профессионального заболевания работника выплачивать единовременную компенсацию в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент потери трудоспособности. При временной утрате трудоспособности по указанным выше основаниям лечение этих лиц осуществлять за счет средств нанимателя.

5.13. Порядок страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предусматривать в коллективных договорах.

5.14. Организовать учебу и повышение квалификации специалистов всех уровней за счет нанимателя, уделив особое внимание обучению вопросам охраны труда и трудового законодательства.

5.15. Гарантировать сохранение средней заработной платы профсоюзному активу, осуществляющему общественный контроль за состоянием охраны труда на производстве в рабочее время.

5.16. Индексировать пособия по временной нетрудоспособности. Суммы индексации, а также суммы, превышающие размер пособия по временной нетрудоспособности, установленный Советом Министров Республики Беларусь, выплачивать за счет прибыли организаций.

5.17. Строительство объектов начинать с разрешения комиссии организации, с участием представителя профкома, проверяющей выполнение подготовительных работ, обеспечение объектов санитарно-бытовыми помещениями, создание условий для приема пищи.

## **VI. ЗАНЯТОСТЬ РАБОТНИКОВ**

6.1. Принимать меры по созданию новых рабочих мест, обеспечению занятости работников.

6.2. Уведомлять профсоюзные комитеты о предстоящем массовом (более 3% от численности) сокращении рабочих мест, высвобождении работников не менее чем за три месяца. Предусматривать меры социальной поддержки работников, подлежащих увольнению. Не допускать сокращения работников, получивших в данной организации травму или профессиональное заболевание.

6.3. При необходимости, в связи с изменением структуры работ, осуществлять переподготовку работников по смежным специальностям и подготовку по новым профессиям, в том числе с отрывом от производства, сохраняя за работниками среднюю заработную плату на весь срок обучения.

6.4. Гарантировать приоритетное предоставление работы лицам, уволенным из организации в связи с сокращением численности или штата работников, в случае возникновения вакансии в данной организации.

6.5. Производить повышение должностных окладов работникам, подлежащим увольнению в связи с сокращением на тех же условиях, как и остальным работникам.

6.6. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 3, 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, производить только с предварительного согласия соответствующего профсоюза.

6.7. При сокращении численности преимущественное право оставления на работе при равной производительности труда и квалификации предоставлять:

- работникам, имеющим двух и более иждивенцев;
- женщинам, мужья которых призваны на срочную военную службу;
- работникам, проработавшим в организации 10 лет и более;

- работникам, повышающим свою квалификацию по основной работе без отрыва от производства в высших и средних специальных учебных заведениях.

6.8. В течение срока предупреждения об увольнении работнику предоставляется право на определенное в коллективном договоре, но не менее 4 часов в неделю, свободное время для поисков другой работы с сохранением средней заработной платы.

6.9. Устанавливать доплаты работникам сверх установленных размеров пособий по безработице с учетом возможностей организации.

6.10. Не допускать увольнения по сокращению штатов до достижения пенсионного возраста тех работников, которым осталось три и менее лет до пенсии, кроме уволенных при ликвидации организации.

6.11. При увольнении работника за невинные действия по инициативе нанимателя устанавливать дополнительное единовременное пособие в зависимости от стажа работы. Причины увольнения, срок стажа и размер единовременного пособия определяются в коллективном договоре.

## VII. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

7.1. Перевод работников, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, на контрактную форму найма, осуществляется в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами. Работник должен быть письменно предупрежден о таком переводе не позднее, чем за один месяц до заключения контракта. При этом переход работника допускается только с его письменного согласия.

Работник, работающий по контракту, может расторгнуть досрочно контракт по собственному желанию, предупредив об этом нанимателя письменным заявлением за один месяц. С согласия сторон контракт может быть расторгнут до истечения срока предупреждения.

При досрочном расторжении контракта с работником по инициативе нанимателя, последний уведомляет профсоюзный комитет за один месяц до его расторжения.

Наниматель обязан предупреждать работника за один месяц до истечения срока контракта о своем решении по поводу продолжения или прекращения трудовых отношений с работником.

В случае ухода женщины, работающей по контракту, в отпуск по беременности и родам либо по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, наниматель по просьбе работницы обязан продлить срок действия контракта до достижения ребенком 3-х летнего возраста.

7.3. Предусмотреть досрочное расторжение контракта по инициативе работника в следующих случаях:

- необходимости ухода за больными членами семьи;
- перевода мужа или жены на работу в другую местность, направления одного из них на работу либо для прохождения службы в другую местность;
- избрания на выборную должность;
- зачисления на учебу в учебное заведение.

7.4. Рекомендовать:

- производить частичную или полную компенсацию стоимости питания в производственных столовых, а также другие компенсационные выплаты для системы общепита;

- предоставить возможность работникам, уволенным в связи с сокращением численности, пользоваться всеми социальными льготами, как членам трудового коллектива, до нового трудоустройства;

- сохранить все социальные гарантии работникам, вышедшим на пенсию;

- организациям, в пределах имеющихся средств, предоставлять своим работникам льготную оплату коммунальных услуг;

- выделять беспроцентные займы и оказывать материальную Помощь молодым семьям на основании коллективных договоров;
- устанавливать, при наличии средств, дополнительное единовременное вознаграждение молодым работникам, уходящим в ряды Вооруженных Сил Республики Беларусь, а также возвратившимся вновь после срочной военной службы;
- выдавать, при наличии средств, займы работникам на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений в размере не менее 150 минимальных заработных плат;
- производить частичную компенсацию стоимости путевок на оздоровление работников и в детские оздоровительные лагеря;
- обеспечить оказание материальной помощи работникам, семьи которых по объективным причинам оказались в категории малоимущих граждан.

7.5. В организациях, где из-за низкой численности членов профсоюза не создан профсоюзный комитет, постановка на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий, а также предоставление жилых помещений работникам осуществляется на основании решения администрации, согласованного с соответствующим профсоюзом.

7.6. Работающим матерям, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по их заявлениям ежемесячно предоставлять один свободный от работы день с оплатой не менее 50 процентов их среднедневного заработка

## **VIII. РАЗГОСУДАРСТВЛЕНИЕ И ПРИВАТИЗАЦИЯ**

8.1. Рекомендовать при приватизации сохранять технологическую целостность организаций, а при необходимости проведения реорганизации предоставлять технико-экономическое обоснование ее проведения.

8.2. Включать представителей профсоюза в лице председателей профкомов или их заместителей в состав комиссий по преобразованию организаций в процессе разгосударствления и приватизации.

8.3. Передача объектов социальной инфраструктуры (жилых домов, детских дошкольных учреждений, профилакториев, стадионов и др.), находящихся на балансе приватизируемых организаций, в безвозмездное пользование новому собственнику производится с условием их сохранения и целевого использования.

8.4. Предоставление членам трудового коллектива, принимающих участие в приватизации своей организации, льгот в виде продажи акций по цене на 20% ниже номинальной стоимости.

8.5. Соблюдать все положения ранее заключенного коллективного договора и трудовых соглашений, обеспечивающих права как членам трудового коллектива, так и новым работникам, принятым по трудовому договору, до принятия нового коллективного договора.

8.6. При переходе Организации к новому собственнику между ним и профсоюзом в течение трех месяцев с момента оформления права собственности заключается новый коллективный договор.

8.7. В процессе разгосударствления и приватизации организаций, а также в других случаях изменения формы собственности, считать освобожденных профсоюзных работников членами трудового коллектива, распространив на них все гарантии, которые предусмотрены для членов трудовых коллективов приватизируемых организаций.

## **IX. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, ПРАВА ПРОФСОЮЗА И ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

Белорусский профессиональный союз работников строительства и промышленности строительных материалов:



9.1. Принимает меры по активному участию членов профсоюза в управлении организацией и укреплению трудовой дисциплины; содействует повышению эффективности производства и росту производительности труда, экономии сырьевых и топливно-энергетических ресурсов, повышению мотивации к труду в организациях отрасли.

9.2. Проводит работу по защите правовых, экономических и социальных интересов членов профсоюза на основе действующего законодательства и в соответствии с данным соглашением.

9.3. Осуществляет в необходимых случаях защиту трудовых и социально-экономических прав своих членов в судебных органах.

9.4. В установленном порядке вносит в органы государственного управления предложения о принятии, изменении или отмене актов законодательства по трудовым и социально-экономическим вопросам.

9.5. Вносит предложения в органы государственного управления • по вопросам повышения Эффективности деятельности строительного комплекса.

9.6. Участвует в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, принимает участие в разработке программ и мероприятий по охране труда.

9.7. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и состоянием охраны труда в организациях через технические и правовые инспекции труда, руководствуясь постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 23.10.2000 г. № 1630 (с изменениями). При установленных нарушениях правил и норм по охране труда выдает представление нанимателю об их устранении.

## **Х. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

10.1. Предоставлять профсоюзным органам, действующим в организации, бесплатно помещения, оборудование, транспортные средства и средства связи, оргтехнику и осуществлять их ремонт.

10.2. Перечислять своевременно на расчетные счета профкомов средства из поощрительных фондов организаций по итогам хозяйственной деятельности для поощрения работников профсоюзных комитетов на условиях, предусмотренных для всех работников организации.

10.3. Отчислять профсоюзным комитетам финансовые средства на культурно-массовую и физкультурную работу в размере не менее 0,15% фонда оплаты труда.

10.4. Предоставлять неосвобожденным от производственной работы профсоюзным работникам время для участия в работе съездов, пленумов, семинаров профсоюзного актива с сохранением средней заработной платы.

10.5. Обеспечить безналичное перечисление профсоюзных взносов на расчетные счета профсоюзных организаций по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 года № 1282 «Об удержании из заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков, одновременно с выплатой заработной платы».

10.6. По решению трудовых коллективов отчислять областным комитетам профсоюза 0,1% прибыли, остающейся в распоряжении организаций, на образование и развитие фонда социальной защиты, а областные комитеты профсоюза перечисляют Республиканскому комитету отраслевого профсоюза 1,0% средств фонда на реализацию мер социальной поддержки работников отрасли.

10.7. Предоставлять неосвобожденному от производственной деятельности профсоюзному активу свободное время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей, на период краткосрочной учебы, участия в работе профсоюзных органов.

10:8. Увольнение неосвобожденных от производственной деятельности председателей профсоюзных комитетов и профсоюзных организаторов по инициативе нанимателей допускается только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

## XI. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

11.1. Контроль за выполнением настоящего соглашения осуществляется отраслевым Советом по трудовым и социальным вопросам.

11.2. Подведение итогов выполнения Тарифного соглашения и коллективных договоров проводится не реже двух раз в год: по итогам года - в течение первого квартала; по итогам первого полугодия - не позже августа на общем собрании (конференции) трудового коллектива.

11.3. При обнаружении невыполнения обязательств по настоящему соглашению члены отраслевого Совета направляют представление лицам, подписавшим соглашение. В этом случае стороны обязаны в двухнедельный срок провести взаимные консультации по сути представленных вопросов и принять решение в письменной форме, которое следует рассматривать как дополнение к соглашению.

Кроме того, за выполнением соглашения осуществляют контроль трудовые коллективы организаций и собственники имущества или уполномоченные ими органы, которые могут обратиться в отраслевой Совет или непосредственно к лицам, подписавшим соглашение.

11.4. За невыполнение Тарифного соглашения и коллективного договора с руководителем организации может быть расторгнут контракт найма в порядке, установленном законодательством.

11.5. В течение срока действия настоящего Тарифного соглашения, при условии его выполнения, включая срок, на который оно может быть продлено, Белорусский профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов воздерживается от объявления, одобрения и поддержки забастовок и акций протеста, вовлечения в них членов профсоюза по вопросам настоящего соглашения, а организации, находящиеся в ведении министерства, не допускают массовых увольнений.

Министр архитектуры и  
строительства Республики  
Беларусь



*Г.Ф. Курочкин*  
Г.Ф. Курочкин

ИЮНЯ 2001 г.

Председатель Республиканского  
комитета Белорусского профсоюза  
работников строительства и про-  
мышленности строительных материалов



*П.К. Митрович*  
П.К. Митрович

“ 5 ” ИЮНЯ 2001 г.

Президент Белорусского союза  
строителей



*Ю.А. Пуцликов*  
Ю.А. Пуцликов

“ 5 ” ИЮНЯ 2001 г.