



**ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ АРХИТЕКТУРЫ И СТРОИТЕЛЬСТВА  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ, СОЮЗОМ СТРОИТЕЛЕЙ,  
И БЕЛОРУССКИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬСТВА  
И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ  
НА 2006-2008 ГОДЫ**

**С изменениями и дополнениями от 01.03.2007 г. и 26.03.2008 г.**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Тарифное соглашение заключено между Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, Союзом строителей и Белорусским профессиональным союзом работников строительства и промышленности строительных материалов, выступающим от имени членов профсоюза – работников организаций отрасли с целью регулирования отношений в социально-трудовой сфере и предотвращения трудовых конфликтов.

Настоящее Тарифное соглашение является обязательным документом для всех организаций отрасли независимо от форм собственности при заключении коллективных договоров.

Распространить действие коллективных договоров от работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых, не членов профсоюза и др.) по письменным заявлениям этих работников при условии согласия сторон, подписавших данный договор.

Коллективные договоры, соглашения подписываются уполномоченными представителями сторон не позднее двух недель с момента проведения конференции (собрания) по коллективному договору (соглашению).

1.2. Тарифное соглашение в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь является нормативным актом, содержащим обязательства сторон по созданию условий труда, обеспечению занятости, предоставлению социальных гарантий и компенсаций работникам отрасли.

1.3. Настоящее соглашение дополняет действующее законодательство о труде и служит основой для заключения коллективных и индивидуальных трудовых договоров, контрактов.

Условия, определенные настоящим соглашением, являются обязательными при заключении коллективных и трудовых договоров и контрактов. Наниматели не вправе ухудшать нормы и положения, предусмотренные настоящим соглашением.

1.4. Дополнительные, по сравнению с действующим законодательством, социальные гарантии и компенсации предоставляются организациями в установленном порядке за счет собственных средств.

1.5. Стороны определили состав отраслевого Совета по трудовым и социальным вопросам для ведения переговоров по заключению Тарифного соглашения и осуществлению контроля за ходом его выполнения.

1.6. Тарифное соглашение заключено на 2006 – 2008 годы, вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового соглашения.

Решение о продлении срока действия или принятии нового соглашения принимается сторонами за два месяца до окончания действия настоящего соглашения.

Текст соглашения может быть изменен только по взаимному согласию сторон после предварительных переговоров и консультаций. Все изменения и дополнения оформляются протоколом, который является неотъемлемым приложением к соглашению.

1.7. Стороны договорились довести настоящее соглашение до сведения всех организаций и соответствующих комитетов профсоюзов.

1.8. Министерство архитектуры и строительства Республики Беларусь проводит политику по социальной защите работников отрасли, учитывая решение этих проблем в контрактах с руководителями организаций, разрабатывая нормы и нормативы по вопросам настоящего соглашения.

1.9. Коллективные договоры и индивидуальные трудовые договоры в организациях отрасли, независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности, не могут ухудшать социально-экономическое положение работников, гарантированное Тарифным соглашением.

**Заключая Тарифное соглашение на 2006 – 2008 годы, стороны договорились по следующим вопросам:**

**II. ОПЛАТА ТРУДА.**

2.1. Считать минимальной гарантией для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп, работающих в организациях всех форм собственности, тарифные ставки и оклады, устанавливаемые Единой тарифной сеткой.

2.2. Производить индексацию доходов работников согласно Закону Республики Беларусь «Об индексации доходов населения с учетом инфляции».

2.3. Сохранить договорное регулирование форм, систем и размеров оплаты труда в организациях, находящихся в ведении министерства, через коллективные договоры, положения об оплате труда и премировании, согласовывая эти положения с профсоюзными комитетами.

2.4. Производить выплату заработной платы не реже двух раз в месяц в сроки, оговоренные коллективными договорами, и сохраняемого среднего заработка за время отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска.

2.5. В случае ликвидации организаций, либо их банкротства обеспечивать первоочередное возмещение расходов, идущих на выплату заработной платы и компенсаций, предусмотренных тарифным соглашением и коллективными договорами.

2.6. Осуществить меры по совершенствованию системы оплаты труда, перевыполнению параметров прогноза по росту объемов производства продукции (работ, услуг), ее реализации, увеличению прибыли, рентабельности, снижению себестоимости продукции, сокращению непроизводительных расходов; на этой основе обеспечить повышение среднемесячной заработной платы работников организаций и довести ее уровень к концу 2008 года в целом по министерству в эквиваленте 700 долларов США.

2.7. Повышение тарифной ставки первого разряда организациями, у которых размер ее превышает размер этой ставки, установленной для работников организаций, финансируемых из бюджета, дальнейшее ее повышение осуществлять в зависимости от роста объемов производства (работ, услуг) в сопоставимых ценах к соответствующему периоду предыдущего года или других экономических показателей (рост производительности труда, прибыли и др.) устанавливаемых собственником имущества, либо органом, уполномоченным управлять имуществом организации или осуществлять владельческий надзор.

Обеспечить индексацию заработной платы в случае задержки ее выплаты на один календарный месяц и более по сравнению со сроками, установленными коллективными договорами.

2.8. Доплаты за работу в ночное время и при сменном режиме работы, предусмотренные статьей 70 Трудового кодекса Республики Беларусь, устанавливать в коллективных договорах в соответствии с действующим законодательством. При наличии средств может быть установлена повышенная оплата труда за каждый час работы в ночное время и за многосменный режим работы.

2.9. Доплаты за вредные и тяжелые условия труда производить по результатам аттестации рабочих мест в процентах к тарифной ставке первого разряда, действующей в организации, за каждый час работы в особых условиях. Размеры минимально гарантированных доплат устанавливать в соответствии с новой редакцией Методики проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26.05.2000 г. № 80.

2.10. При выплате работникам надбавок за продолжительность непрерывной работы (вознаграждений за выслугу лет, стаж работы) в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 16.06.1998 г. № 937 стаж работы определять путем суммирования стажа работы в строительной отрасли, отрасли стройматериалов и стройиндустрии. Порядок и условия выплат устанавливать в коллективных договорах.

В стаж работы в отрасли засчитываются периоды работы в качестве штатных (освобожденных) профсоюзных работников.

2.11. Надбавки за разъездной характер работы и производство работ вахтовым методом в строительстве, выполнение геологоразведочных и топографо-геодезических работ вне постоянного места жительства (с выплатой полевого довольствия), выплачивать в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 26.05.2000 г. №763 на основании перечней профессий, должностей и категорий работников, утвержденных постановлением Минстройархитектуры от 09.10.2000 г. № 15.

2.12. Создать в организациях резервные фонды заработной платы в соответствии со статьей 76 Трудового кодекса Республики Беларусь и постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.04.2000 г. № 605.

2.13. Тарификацию работ и присвоение разрядов рабочим осуществлять в соответствии с требованиями Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, нормирование труда проводить с учетом Рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 29.03.2001 г. № 33.

Об установлении, замене, пересмотре норм труда работник извещается не позднее, чем за один месяц.

2.14. Выделять из прибыли организаций денежные средства на организацию соревнования в трудовых коллективах, для выплаты премий победителям соревнования. Предусмотреть в коллективных договорах поощрение работников за разработку и внедрение прогрессивных норм труда, достижение высокого уровня выработки и освоение новых приемов труда.

Организовать в 2008 году республиканское соревнование среди организаций отрасли за высокие показатели по экономии энергоресурсов, сырья и материалов.

Производить премирование работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов по итогам работы за квартал в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 августа 2007 г. № 1124 «О мероприятиях по реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 13 июня 2007 г. № 3».

2.15. Обеспечить пересмотр состава заработной платы работников подведомственных организаций и на этой основе повысить долю оплаты по тарифным ставкам и окладам в среднемесячной заработной плате работников не менее 65 процентов.

2.16. Возмещать работникам, в случае несвоевременных выплат по заработной плате, расчетам при уходе в отпуск, убытки в размере ставки рефинансирования на момент исполнения денежного обязательства за каждый день задержки.

2.17. Наниматели обязаны выдавать всем работникам расчетные листки по заработной плате с указанием конкретных размеров, ее составных частей и удержаний.

2.18. Распространить действие ст.68 ТК Республики Беларусь об оплате труда при временном замещении во всех организациях отрасли, независимо от формы собственности.

### **III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА.**

3.1. При вахтовом методе организации строительных работ устанавливать суммированный учет рабочего времени рабочим и линейным руководителям. В период работы на вахте вести специальный учет рабочего времени и времени отдыха каждого работника. Продолжительность учетного периода устанавливать по согласованию с профсоюзным комитетом. При этом продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов, установленных законодательством. Продолжительность ежедневной работы (смены) не должна превышать 12 часов.

3.2. При производственной необходимости и с учетом экономической целесообразности устанавливать суммированный учет рабочего времени рабочим строительного-монтажного организаций. Перечень объектов, видов работ, профессий рабочих с суммированным учетом рабочего времени, определение продолжительности учетного периода устанавливать по согласованию с профсоюзным комитетом. При этом нормы продолжительности рабочего времени, установленные законодательством для различных режимов работы и отдельных категорий работников, должны соблюдаться в среднем за учетный период. Продолжительность ежедневной работы (смены) не должна превышать 10 часов.

3.3. Установить и вести учет фактической занятости работников в условиях труда, предусмотренных Списками № 1 и № 2, в соответствии с требованиями пенсионного законодательства.

3.4. Принять меры по снижению потерь рабочего времени. Обеспечить постоянную профилактическую работу общественных комиссий по борьбе с пьянством на производстве. Предусмотреть в коллективных договорах дополнительные меры воздействия, применяемые к работникам за нарушение трудовой дисциплины.

3.5. В случае нарушения работниками организаций отрасли общественного порядка, не влияющего на результаты работы и совершенного вне работы, к ним применяются меры ответственности, предусмотренные действующим законодательством Республики Беларусь за указанное правонарушение и не могут применяться меры, предусмотренные трудовым законодательством.

#### **IV. ТРУДОВЫЕ ОТПУСКА.**

4.1. Работникам организаций с ненормированным рабочим днем наниматель за счет собственных средств устанавливает дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью до 7 календарных дней.

Перечень работников и условия предоставления и продолжительности этого отпуска определяются коллективными договорами.

4.2. Работникам, имеющим продолжительный стаж работы в одной организации, строительной отрасли, отрасли стройматериалов и стройиндустрии, наниматель за счет собственных средств устанавливает дополнительный отпуск за продолжительный стаж работы до 3 календарных дней.

Перечень работников, порядок и условия предоставления за счет собственных средств дополнительного отпуска за продолжительный стаж работы в организации (отрасли) определяются коллективным договором.

4.3. Предусматривать в контрактах, заключаемых между нанимателем и работниками в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 г. № 29, дополнительный поощрительный отпуск до 5 календарных дней и повышение тарифной ставки (оклада) до 50 процентов.

4.4. Рекомендовать нанимателям устанавливать дополнительные поощрительные отпуска, предусмотренные статьей 160 Трудового кодекса Республики Беларусь, сверх предусмотренных законодательством за счет прибыли.

4.5. При нарушении трудовой (прогул без уважительной причины) дисциплины наниматель вправе уменьшить работнику продолжительность трудового отпуска на количество дней прогула. При этом продолжительность трудового отпуска не может быть меньше основного отпуска (трудовой договор, контракт – 24 дня).

4.6. При необходимости предоставления работникам отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы по инициативе нанимателя, ввиду уменьшения или отсутствия объемов работ, условия предоставления и размер сохраняемой заработной платы определяются коллективными договорами, но не ниже двух третей установленной ему тарифной ставки.

4.7. Нанимателям при предоставлении трудового отпуска (а при разделении его на части – при предоставлении наибольшей части отпуска) производить работнику единовременную выплату на оздоровление в размере, определяемом коллективными договорами.

#### **V. ОХРАНА ТРУДА.**

5.1. Проводить в соответствии с законодательством (постановлениями министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 19.04.2000 г. № 65 и № 136 от 23.10.2000 г.) работу,

направленную на обеспечение требований безопасности и гигиены труда, предупреждение производственного травматизма, профилактику профессиональных заболеваний, улучшение условий труда. В этих целях в каждой организации:

разрабатывать и принимать мероприятия по охране труда как обязательное приложение к коллективным договорам на период 2006-2008 года;

разрабатывать и утверждать по согласованию с профсоюзным комитетом перечень средств индивидуальной и коллективной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда работников.

5.2. Продолжить разработку мероприятий по механизации работ, связанных с подъемом и перемещением тяжестей вручную, на которых заняты женщины и несовершеннолетние работники.

5.3. Выделять на осуществление работ по улучшению охраны труда необходимых средств из всех источников финансирования, в том числе не менее 0,4% от прямых затрат в строительстве и 0,25% от общезаводских расходов в промышленности стройматериалов, на выполнение номенклатурных мероприятий.

5.4. Информировать работников при приеме на работу о правилах внутреннего трудового распорядка, о вредных и тяжелых условиях труда, гарантированных компенсациях в связи с особыми условиями труда.

5.5. Обеспечить работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами защиты не ниже Типовых отраслевых норм, а также выполнение профилактического ухода за ними.

Предусматривать выдачу утепленной спецодежды работникам при работе в неотопляемых производственных помещениях.

5.6. Обеспечить организацию горячего питания в столовых непосредственно в организации, на строительной площадке или вблизи от них в соответствии с Положением по организации общественного питания на производственных предприятиях, утвержденным Министром торговли Республики Беларусь 27 октября 1997 года.

При невозможности организации питания работающих через столовые и буфеты предоставить комнаты приема пищи, укомплектованные соответствующим оборудованием и инвентарем (плиты, холодильники, посуда, мебель, горячая и холодная вода и т.п.).

5.7. Не принимать и не переводить женщин без их согласия в производства и на работы с тяжелыми и вредными условиями труда.

5.8. Гарантировать женщинам перевод с тяжелых и вредных работ с момента установления беременности с сохранением средней заработной платы.

5.9. В случае остановки или запрещения проведения работ государственными органами надзора и контроля предоставлять работникам другую работу с сохранением средней заработной платы.

5.10. Включать в коллективные договоры:

5.10.1. при гибели работника по вине нанимателя выплачивать семье погибшего единовременную компенсацию в размере 5 годовых заработков погибшего, исчисленного по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю. В случае нахождения погибшего работника в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения вышеуказанная выплата семье не производится.

5.10.2 при стойкой утрате трудоспособности в результате несчастного случая по вине нанимателя или профессионального заболевания работника выплачивать единовременную компенсацию в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент потери трудоспособности. При временной утрате трудоспособности по указанным выше основаниям лечение этих лиц осуществлять за счет средств нанимателя.

5.11. Организовать обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с требованиями Указа Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 года № 530.

5.12. Организовать учебу и повышение квалификации специалистов всех уровней за счет средств нанимателя, уделив особое внимание обучению вопросам охраны труда и трудового законодательства.

5.13. Организовать и проводить смотры-конкурсы по охране труда.

5.14. Сохранять среднюю заработную плату профсоюзному активу, осуществляющему общественный контроль за состоянием охраны труда на производстве в рабочее время, за время их работы по расследованию несчастных случаев на производстве (профессиональных заболеваний), на время краткосрочной профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, пленумах, заседаниях, созываемых профсоюзом, а также уполномоченным вести переговоры по заключению, изменению и контролю коллективных договоров, на весь период переговоров, если по согласию сторон переговоры ведутся в рабочее время. Предоставлять председателям профсоюзных комитетов, не освобожденным от основной работы до трех дней в месяц с сохранением среднего заработка для проведения профсоюзной работы в организациях и участия в семинарах, проводимых соответствующим вышестоящим профсоюзом.

Не допускать увольнения по инициативе администрации общественных инспекторов по охране труда без согласия профсоюзного комитета организации. Предусматривать в коллективных договорах материальное поощрение общественных инспекторов по охране труда.

5.15. Сообщать в вышестоящие органы профсоюза о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваний, происшедших с работниками организаций. Предоставлять копии документов по итогам специальных расследований в Республиканский комитет профсоюза.

5.16. Наниматели обеспечивают своевременное (не реже 1 раза в 5 лет) проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, в порядке, утвержденном Правительством Республики Беларусь. По ее результатам устанавливается доплата работникам, а также предоставляется дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

По итогам аттестации может быть назначена пенсия на льготных условиях на работах, не предусмотренных Списками № 1 и № 2, но по характеру имеющих вредные условия труда – мужчинам, достигшим 55 лет и женщинам, достигшим 50 лет, за счет средств организаций, предназначенных на оплату труда в соответствии со статьей 12 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении».

5.17. Генеральному подрядчику на время строительства объектов организовывать работу здравпунктов согласно СНБ 3.02.03 «Административные и бытовые здания».

## **VI. ЗАНЯТОСТЬ РАБОТНИКОВ.**

6.1. Принимать меры по созданию новых рабочих мест, обеспечению занятости работников.

6.2. Уведомлять профсоюзные комитеты о предстоящем массовом (более 3% от численности) сокращении рабочих мест, высвобождении работников не менее чем за три месяца. Предусматривать меры социальной поддержки работников, подлежащих увольнению. Не допускать сокращения работников, получивших в данной организации травму или профессиональное заболевание.

6.3. При необходимости в связи с изменением структуры работ, осуществлять переподготовку работников по смежным специальностям и подготовку по новым профессиям, в том числе с отрывом от производства, сохраняя за работниками среднюю заработную плату на весь срок обучения.

6.4. Гарантировать приоритетное предоставление работы лицам, уволенным из организации в связи с сокращением численности или штата работников, в случае возникновения вакансии в данной организации.

6.5. Производить повышение должностных окладов работникам, подлежащим увольнению в связи с сокращением, на тех же условиях, как и остальным работникам.

6.6. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 3 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, производить только с предварительного согласия соответствующего профсоюза.

6.7. При сокращении численности преимущественное право оставления на работе при равной производительности труда и квалификации предоставлять:  
работникам, имеющих двух и более иждивенцев;  
женщинам, мужья которых призваны на срочную военную службу;  
работникам, проработавшим в организации 10 лет и более;  
работникам, повышающим свою квалификацию по основной работе без отрыва от производства в высших и средних специальных учебных заведениях;

- одиноким женщинам воспитывающих несовершеннолетних детей.

6.8. В течение срока предупреждения об увольнении работнику предоставляется право на определенное в коллективном договоре, но не менее 4 часов в неделю, свободное время для поисков другой работы с сохранением средней заработной платы.

Рекомендовать нанимателям оказывать материальную помощь к 1 сентября в размере не менее одной минимальной заработной платы в Республике Беларусь на каждого ребенка семьям, воспитывающим детей школьного возраста и имеющим совокупный доход на каждого члена семьи менее 1,5 бюджета прожиточного минимума.

6.9. Устанавливать доплаты работникам сверх установленных размеров пособий по безработице с учетом возможностей организации.

6.10. Не допускать увольнения по сокращению штатов и отказа в заключении контракта до достижения пенсионного возраста тех работников, которым осталось три и менее лет до пенсии, кроме уволенных работников при ликвидации организации.

6.11. При увольнении работника за невиновные действия по инициативе нанимателя устанавливать дополнительное единовременное пособие в зависимости от стажа работы. Причины увольнения, срок стажа и размер единовременного пособия определяются в коллективном договоре.

6.12. Обеспечить при заключении контрактов с работниками участие в работе представителей профсоюзных комитетов с правом их согласования.

## VII. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ.

7.1. Перевод работников, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, на контрактную форму найма, осуществляется в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами. Работник должен быть письменно предупрежден о таком переводе не позднее, чем за один месяц до заключения контракта, с одновременным вручением работникам проекта контракта.

7.2. Работник, работающий по контракту, может расторгнуть досрочно контракт по соглашению сторон, предупредив об этом нанимателя письменным заявлением за один месяц. С согласия сторон контракт может быть расторгнут до истечения срока предупреждения.

При досрочном расторжении контракта с работником по инициативе нанимателя, последний уведомляет профсоюзный комитет за один месяц до его расторжения.

7.3. Рекомендовать включать в коллективные договоры:

Повышение тарифной ставки (должностного оклада) работников не менее чем на 30 процентов и предоставление дополнительного отпуска не менее 3 календарных дней при переводе на контрактную форму найма в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 16 июля 1999 года № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению исполнительской и трудовой дисциплины», а также письменное предупреждение работников о решении нанимателя по продолжению или прекращению с ними трудовых отношений за месяц до истечения срока действия контракта.

Продление срока трудового договора (контракта) до достижения ребенком трех лет в случаях истечения срока трудового договора (контракта) в период беременности женщины, отпуска по беременности и родам, а также во время отпуска по уходу за ребенком до трех лет.

Продление (перезаключение) контрактов с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, если они выразили свое согласие на продолжение трудовых отношений, на срок не менее пяти лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию – на пять лет.

Недопущение увольнения по сокращению численности или штата одиноких матерей, имеющих несовершеннолетних детей, за исключением нарушителей трудовой и производственной дисциплины, а при переводе на контрактную форму найма работников, которым осталось три и менее лет до пенсии, заключать с ними контракт на срок до достижения ими пенсионного возраста.

Продление контракта с женщинами:

- вышедшими на работу после отпуска по беременности и родам, на срок не менее одного года;

- вышедшими на работу после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на срок не меньший продолжительности указанного отпуска, но не менее одного года.

Контракты с беременными женщинами, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, не заключаются, если они не дали согласие на заключение таких контрактов.

Продление срока контракта в случае его истечения в период временной нетрудоспособности работника на период временной нетрудоспособности работника.

7.4. Предусмотреть досрочное расторжение контракта по инициативе работника в следующих случаях:

необходимости ухода за больными членами семьи;

перевода мужа или жены на работу в другую местность, направления одного из них на работу либо для прохождения службы в другую местность;

избрания на выборную должность;

зачисления на учебу в учебное заведение.

7.5. Руководителям организаций совместно с председателями профсоюзных комитетов создать советы коллективов физкультуры с численностью 1500 человек работающих, а физкультурно-спортивные клубы – с численностью работающих свыше 1500 человек.

7.6. Рекомендовать:

- производить частичную или полную компенсацию стоимости питания в производственных столовых, а также другие компенсационные выплаты для системы общепита;
- предоставить возможность работникам, уволенным в связи с сокращением численности, пользоваться всеми социальными льготами, как членам трудового коллектива, до нового трудоустройства; сохранить все социальные гарантии работникам, вышедшим на пенсию;
- организациям, в пределах имеющихся средств, предоставлять своим работникам льготную оплату коммунальных услуг;
- выделять беспроцентные займы и оказывать материальную помощь молодым семьям на основании коллективных договоров;
- оказывать, при наличии средств, материальную помощь молодым работникам, уходящим в ряды Вооруженных Сил Республики Беларусь, а также возвратившимся вновь после срочной военной службы;
- выдавать, при наличии средств, займы работникам на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений;
- предусматривать выделение денежных средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение в оздоровительных учреждениях организаций министерства, республики, в детских оздоровительных лагерях;
- обеспечить оказание материальной помощи работникам, семьи которых по объективным причинам оказались в категории малоимущих граждан;
- оказывать содействие профессионально-техническим училищам в укреплении их материальной базы, производственной практики. Обеспечивать трудоустройство по полученной специальности выпускников ВУЗов, техникумов (колледжей) и ПТУ, прибывающих для работы в организации по договорам и заявкам;
- принять меры по созданию в 2006 году физкультурно-спортивных клубов в организациях и введению в штат организации с количеством работающих 300 и более человек штатных работников по физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работе.
- сохранять за работниками, переведенными по состоянию здоровья на более легкую нижеоплачиваемую работу, средний заработок в течение не менее одного месяца со дня перевода.

7.7. В организациях, где из-за низкой численности членов профсоюза не создан профсоюзный комитет, постановка на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий, а также предоставление жилых помещений работникам осуществляется на основании решения администрации, согласованного с соответствующим профсоюзом.

7.8. Работающим матерям, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, по их заявлениям ежемесячно предоставлять один день, свободный от работы, с оплатой не менее 50 процентов их среднего заработка.

7.9. Содействовать развитию и совершенствованию системы социального страхования, а также схем добровольного страхования дополнительных пенсий и медицинских расходов.

7.10. Наниматель предупреждает работника за один месяц до истечения срока контракта о своем решении по поводу продолжения или прекращения трудовых отношений с работником.

7.11. В целях социальной защиты молодежи включать в коллективные договоры разделы и положения, направленные на повышение уровня социально-экономических гарантий для молодежи с определением конкретных мер по реализации республиканской программы «Молодежь Беларуси».

## **VIII. РАЗГОСУДАРСТВЛЕНИЕ И ПРИВАТИЗАЦИЯ.**

8.1. Рекомендовать при разгосударствлении и приватизации сохранять технологическую целостность организаций, а при необходимости проведения реорганизации предоставлять технико-экономическое обоснование ее проведения.

8.2. Включать представителей профсоюза в лице председателей профкомов или их заместителей в состав комиссий по преобразованию организаций в процессе разгосударствления и приватизации.

8.3. Передача объектов социальной инфраструктуры (жилых домов, детских дошкольных учреждений, профилакториев, стадионов и др.), находящихся на балансе приватизируемых организаций, в безвозмездное пользование новому собственнику производится с условием их сохранения и целевого использования.

8.4. Предоставление членам трудового коллектива, принимающих участие в приватизации своей организации, льгот в виде продажи акций по цене на 20% ниже номинальной стоимости в соответствии с законодательством.

8.5. Соблюдать все положения ранее заключенного коллективного договора и трудовых соглашений, обеспечивающих права как членам трудового коллектива, так и новым работникам, принятым по трудовому договору, до принятия нового коллективного договора.

8.6. При переходе организации к новому собственнику между ним и профсоюзом в течение трех месяцев с момента оформления права собственности заключается новый коллективный договор.

8.7. В процессе разгосударствления и приватизации организаций, а также в других случаях изменения формы собственности, считать освобожденных профсоюзных работников членами трудового коллектива, распространив на них все гарантии, которые предусмотрены для членов трудовых коллективов приватизируемых организаций.

## **IX. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, ПРАВА ПРОФСОЮЗА И ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА.**

Белорусский профессиональный союз работников строительства и промышленности строительных материалов:

9.1. Принимает меры по активному участию членов профсоюза в управлении организацией и укреплению трудовой дисциплины; содействует повышению эффективности производства и росту производительности труда, экономии сырьевых и топливно-энергетических ресурсов, повышению мотивации к труду в организациях отрасли.

9.2. Проводит работу по защите правовых, экономических и социальных интересов членов профсоюза на основе действующего законодательства и в соответствии с данным соглашением.

9.3. Осуществляет в необходимых случаях защиту трудовых и социально-экономических прав своих членов в судебных и государственных органах.

9.4. В установленном порядке вносит в органы государственного управления предложения о принятии, изменении или отмене актов законодательства по трудовым и социально-экономическим вопросам, согласовывает проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые и связанные с ними экономические интересы работников и нанимателей.

9.5. Вносит предложения в органы государственного управления по вопросам повышения эффективности деятельности строительного комплекса.

9.6. Участвует в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, принимает участие в разработке программ и мероприятий по охране труда.

9.7. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и состоянием охраны труда в организациях через технические и правовые инспекции труда, руководствуясь постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 23.10.2000 г. № 1630

При установленных нарушениях правил и норм по охране труда выдает представление нанимателю об их устранении.

## **X. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.**

10.1. Предоставлять профсоюзным органам, действующим в организации, бесплатно помещения, коммунальные услуги, оборудование, транспортные средства и средства связи, оргтехнику и их ремонт.

10.2. Своевременно перечислять на расчетные счета профкомов денежные средства из поощрительных фондов организаций по итогам хозяйственной деятельности для поощрения работников профсоюзных комитетов на условиях, предусмотренных для всех работников организации.

10.3. Нанимателям производить отчисления финансовых средств в размере от 0,15 до 0,5 процентов от фонда оплаты труда на расчетные счета профсоюзных комитетов на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, в том числе 10 процентов от вышеуказанных средств перечислять на соответствующий расчетный счет для обеспечения деятельности Республиканского отраслевого физкультурно-спортивного клуба (ФСК «Будаўнік»).

10.3.2. предоставлять не освобожденным от производственной работы профсоюзным работникам время для участия в работе съездов, пленумов, семинаров профсоюзного актива с сохранением средней заработной платы.

10.4. Наниматели осуществляют премирование и выплату надбавок и доплат освобожденным штатным работникам профсоюзных комитетов за счет средств предприятия в порядке и на условиях, установленных для руководителей, специалистов и служащих предприятия.

10.5. Рекомендовать включать в коллективные договоры:

10.5.1. По решению трудовых коллективов отчислять областным (городскому) комитетам профсоюза 0,1% прибыли, остающейся в распоряжении организаций, на образование и развитие фонда социальной защиты, а областные (городской) комитеты профсоюза перечисляют Республиканскому комитету отраслевого профсоюза 1% средств фонда на реализацию мер социальной поддержки работников отрасли.

10.5.2. Работникам, избранным на выборные должности в профсоюзной организации, сохранять после окончания их полномочий, прежнюю или равноценную работу (должность).

10.6. Предоставлять не освобожденному от производственной деятельности профсоюзному активу свободное время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей, на период краткосрочной учебы, участия в работе профсоюзных органов.

10.7. Увольнение не освобожденных от производственной деятельности председателей профсоюзных комитетов и членов выборных профсоюзных органов по инициативе нанимателей допускается только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

10.8. Предоставить возможность руководству и работникам Республиканского, областных, Минского городского комитетов профсоюза, профкомов организаций беспрепятственно посещать организации для проведения проверок соблюдения нанимателями законодательства о труде и по другим вопросам, касающимся компетенции вышеназванных профсоюзных органов (Указ Президента Республики Беларусь «О дополнительных мерах по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников» №327 от 19.07.2005 г.)

10.9. Предоставлять Республиканскому, областным, Минскому городскому комитетам профсоюза, профсоюзам организаций необходимую информацию по труду и социальным вопросам в соответствии со статистической отчетностью.

10.10. Нанимателям заключать (продлевать) контракты с неосвобожденными председателями профсоюзных комитетов на срок не менее чем оставшийся до окончания их полномочий.

## **XI. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ.**

11.1. Контроль за выполнением настоящего соглашения осуществляется отраслевым Советом по трудовым и социальным вопросам.

11.2. Подведение итогов выполнения Тарифного соглашения и коллективных договоров проводится не реже двух раз в год: по итогам года – в течение первого квартала; по итогам первого полугодия – не позже августа на общем собрании (конференции) трудового коллектива.

11.3. При обнаружении невыполнения обязательств по настоящему соглашению члены отраслевого Совета направляют представления лицам, подписавшим соглашение. В этом случае стороны обязаны в двухнедельный срок провести взаимные консультации по сути представленных вопросов и принять решение в письменной форме, которое следует рассматривать как дополнение к соглашению.

Кроме того, за выполнением соглашения осуществляют контроль трудовые коллективы организаций и собственники имущества или уполномоченные ими органы, которые могут обратиться в отраслевой Совет или непосредственно к лицам, подписавшим соглашение.

11.4. За невыполнение Тарифного соглашения и коллективного договора с руководителем организации может быть расторгнут контракт найма в порядке, установленном законодательством.

11.5. В течение срока действия настоящего Тарифного соглашения, при условии его выполнения, включая срок, на который оно может быть продлено: Белорусский профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов воздерживается от объявления, одобрения и поддержки забастовок и акций протеста, вовлечения в них членов профсоюза по вопросам настоящего соглашения, а организации, находящиеся в ведении министерства, не допускают массовых увольнений.



Министерства архитектуры и  
строительства Республики

*Г.Ф. Курочкин*  
Г.Ф. Курочкин  
«27» 2006 года

Председатель Республиканского  
комитета Белорусского профсоюза  
работников строительства и  
промстройматериалов

*В.Ф. Бондарчук*  
«27» В.Ф. Бондарчук  
2006 года  
КАМИТЕТ

Заместитель председателя Союза  
строителей



*Г.В. Тишкевич*  
Г.В. Тишкевич  
«27» 2006 года