



**Международная конфедерация профсоюзов  
работников строительства и промышленности  
строительных материалов  
(МКП «Строитель»)**

119119, Москва, Ленинский проспект., 42  
Тел./факс: 930-96-08                      E-mail: [stroitel@spectrnet.ru](mailto:stroitel@spectrnet.ru)

**Информационный бюллетень № 1 (17)**  
*Новости профсоюзного движения*

**Март 2013 г.**

## **В членских организациях МКП «Строитель»**

### **Украина**

**21 ноября 2012 года Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Украины организовал круглый стол на тему: "Профессионально-техническое образование в строительной отрасли Украины: проблемы и пути решения".**

Профсоюз строителей Украины – единственная профсоюзная организация в Украине, которая объединяет 200 тысяч работников в строительстве, цементных, металлообрабатывающих, кирпичных, стеклянных и других предприятий промышленности строительных материалов, стройиндустрии и механизации, а так же архитекторов, проектировщиков, учащихся и студентов строительных учебных заведений и их преподавателей.

В мероприятии, собравшем более 60 участников, были руководители территориальных организаций профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, председатели профсоюзных комитетов профессионально-технических учебных заведений, руководители ПТУЗов, представители Министерства образования и науки, молодежи и спорта Украины, представители организаций работодателей.

В ходе работы круглого стола были обсуждены многие важные вопросы, среди которых: роль базовых предприятий отрасли строительства и промышленности строительных материалов в подготовке квалифицированных рабочих, роль интегрированного характера обучения и престижности строительных рабочих профессий, состояние и развитие материально-технической базы ПТУЗов как условия качественной подготовки специалистов, кадрового потенциала ПТУЗов и пути решения проблем педагогических работников и мастеров производственного обучения, состояние финансирования профессионально технических учебных заведений, права учеников и студентов, проблемы обеспечения качества производственной практики, о гарантиях достойного первого рабочего места,

Горячая дискуссия разгорелась при обсуждении вопросов, касающихся проверок прокуратурой нарушений в трудоустройстве выпускников профессионально-технических учебных заведений по государственному заказу, долгов учебных заведений за коммунальные услуги, оплате труда и трудовых прав мастеров производственного обучения, равенства прав учащихся ПТУ и студентов вузов.

Участник дискуссии народный депутат Украины **Юрий Сербин** в своем выступлении, оценивая состояние профессионально-технического

образования в строительной отрасли, предложил подготовить и провести через Комитет по вопросам строительства, градостроения и жилищно-коммунального хозяйства и региональной политики Верховной Рады Украины, где он является заместителем председателя, предложения к госбюджету на 2013 год относительно потребностей профтехобразования в строительной отрасли.

По результатам круглого стола участники одобрили резолюцию, которая станет основой дальнейшей работы профсоюза в вопросах защиты работников, учащихся и студентов, которые являются ее членами. Центральный комитет профсоюза по результатам работы в рамках круглого стола уже направил в парламент предложения по изменению финансирования профессионально-технических учебных заведений в Госбюджете-2013.

Руководивший работой круглого стола председатель профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Украины **В. Андреев** выразил благодарность департаменту профессионально-технического образования Министерства образования и науки за поддержку и содействие в проведении мероприятия.

## **Молдова**

### **НАЧАЛА РАБОТУ ПРОФСОЮЗНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА**

В Молдове начала работу профсоюзная инспекция труда, с помощью которой Национальная конфедерация профсоюзов РМ, отраслевые профсоюзы и их организации на местах будут контролировать применение трудового законодательства.

Главная цель создания инспекции – не только проконтролировать процесс соблюдения прав работников, но и устранить опасность для их жизни и здоровья, а также обеспечить безопасные условия труда.

«Мы решили создать профсоюзную инспекцию труда, так как обеспокоены тем, в каких условиях приходится работать гражданам Молдовы. Мы хотим улучшить сложившуюся ситуацию», – заявил председатель НКПМ **Олег Будза**.

«К сожалению, каждый год люди получают большое количество производственных травм, о которых работодатели умалчивают. Мы же хотим, чтобы люди какими уходили утром на работу, такими же, то есть живыми и здоровыми, и возвращались оттуда», – добавил он.

Глава юридического департамента НКПМ **Ион Прегуза** подчеркнул, что «создание подобного рода организации является конституционным правом профсоюзов».

«Создание инспекции труда НКПМ необходимо ещё и потому, что у государственной службы не хватает сотрудников для осуществления надлежащего контроля за соблюдением законодательства в области труда. Сейчас проверку проводят лишь 90 инспекторов, что очень мало для нашей республики», – заявил её глава, бывший главный специалист по вопросам охраны труда и техники безопасности Федерации «Синдиконс» **Георге Бурбуля**.

Он также пояснил, что набор сотрудников в Инспекцию проводится на конкурсной основе, а проверки можно осуществлять только на тех предприятиях, где есть профсоюзные формирования.

«Мы будем выявлять нарушения и наказывать виновных, что позволит в дальнейшем избежать подобных случаев и серьёзных травм», – заключил Г. Бурбуля.

Решение о создании инспекции было принято Конфедеральным комитетом НКПМ 1 октября 2012 года и является частью Стратегии по обеспечению безопасности трудящихся, одобренной 7 июня 2012 года на Втором съезде НКПМ. В дальнейшем организация будет сотрудничать с государственной инспекцией труда.

По данным Инспекции труда, ежегодно в стране происходит 500–600 несчастных случаев на рабочем месте, из которых 20% заканчиваются получением тяжёлых травм, а ещё 10% приводят к смерти пострадавших. Вместе с тем, более чем одна пятая из них скрывается руководством предприятий.

## **Россия**

### **ДОСТОЙНОМУ ТРУДУ – НАДЁЖНЫЕ ГАРАНТИИ**

В предновогоднем обращении к Профсоюзу строителей России его председатель **Б.А. Сошенко** отметил: «Что такое достойный труд, о котором в 2012 году так много говорили в профсоюзах? Это достойные условия труда. Это работа без опасения быть травмированным и без риска потерять здоровье, не говоря уже о жизни. Это зарплата, на которую может благополучно прожить работник и его семья. Это возможность повышать своё профессиональное образование и овладевать современными методами труда. Это качественное медицинское обслуживание и профилактика заболеваний. Это свободный и равноправный трёхсторонний диалог профсоюзов, работодателей и государства по всем вопросам, касающимся положения работника в сфере трудовых отношений. Это в целом устойчивое развитие экономики страны, являющееся надёжной гарантией обеспечения всех выше провозглашённых требований. И в этом, безусловно, заинтересованы все три названные стороны диалога.

Требования достойного труда и устойчивого развития в последнее время стали основополагающим стержнем работы Профсоюза строителей России.

У11 съезд ФНПР, развивая традиции международной солидарности, утвердил программу «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны». В ней отмечается, что сильные профсоюзы являются гарантией достойного труда. А работник, пользующийся его результатами – опора демократии, социального прогресса и согласия в государстве».

В 2013 году Профсоюз строителей России начал кампанию за достижение идеалов достойного труда в отрасли и в частности на объектах строительства и реконструкции чемпионата мира по футболу, который должен пройти в России летом 2018 года.

Кампания находит поддержку в территориальных организациях профсоюза. В целом ряде из них (в Самаре, Саратове, Ростове на Дону, Санкт-Петербурге и других) определены конкретные меры по её реализации.

Актуальные вопросы системы высокого уровня социальной защиты, Стандарты достойного труда стали главной темой на состоявшемся 27 февраля 2013 года пленуме Московского городского комитета профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов.

Московские строители не только первыми среди отраслевых профсоюзных горкомов провели широкое обсуждение по этой теме, но и обратились с соответствующими инициативами в городские и федеральные структуры.

\* \* \*

#### **ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КОНКУРСАМ ЗАБОТУ ПРОФСОЮЗА**

Во многих регионах России сложилась традиция проведения профессиональных конкурсов в строительной отрасли. С каждым годом конкурсы повышают свой статус и свою престижность.

Активными участниками их организации и проведения являются Профсоюз строителей России и его территориальные организации. Большой опыт накоплен комитетами профсоюза Санкт-Петербурга, Москвы, Самары, Екатеринбурга, Белгорода, Алтайского края и других регионов.

По инициативе Московского городского комитета профсоюза последние годы в конкурсе рабочего мастерства участвуют представители рабочих-строителей Минска и других городов Беларуси.

Конкурсы, в ходе которых определяются лучшие в профессии, выявляются лучшие бригады, способствуют пропаганде строительной отрасли, профессий строителей, привлечению молодёжи.

В настоящее время оргкомитет национального конкурса Российских строителей с участием профсоюза на основе опыта и предложений территориальных организаций вырабатывает комплекс мер, нацеленных на совершенствование всех этапов подготовки, проведения, подведения итогов и поощрения победителей конкурса.

Одна из задач оргкомитета – сделать конкурсы по-настоящему общенациональными.

## **ВСЕРОССИЙСКАЯ ПАРТИЯ «СОЮЗ ТРУДА» ПРОШЛА РЕГИСТРАЦИЮ**

10 января в Москве состоялась пресс-конференция руководителей Всероссийской партии «Союз труда» на тему: «Профсоюзная партия зарегистрирована. Что дальше?».

В мероприятии участвовали председатель партии, секретарь Федерации независимых профсоюзов России **Александр Шершуков**, заместитель председателя партии, заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь** и другие.

Лидер партии А. Шершуков напомнил журналистам об истории создания «Союза труда» как профсоюзной партии и рассказал, что преодолев «долгую и мучительную» процедуру регистрации в Минюсте, сегодня партия уже готовится к участию в выборах в законодательные органы власти, которые состоятся осенью в рамках единого дня голосования. «Союз труда» будет выдвигать своих представителей в 16 регионах Российской Федерации.

«Наша деятельность не будет ограничиваться только участием в избирательном процессе. Мы рассматриваем созданную партию как инструмент, которым профсоюзы могли бы пользоваться не только в процессе избрания наших представителей в органы власти разного уровня, но и в межвыборный период», – заявил А. Шершуков.

Заместитель председателя партии Д. Кришталь, в свою очередь, отметил, что с содержательной точки зрения партия сконцентрируется на решении вопросов социально-трудовых отношений. Программа «Союза Труда» состоит из 24 пунктов, и все они являются «реальными, решаемыми и выполнимыми». Одним из главных направлений деятельности определена законодательная помощь профсоюзным активистам.

Развивая эту тему, заместитель председателя партии А. Ситнов рассказал журналистам, что члены «Росхимпрофсоюза» в целом с энтузиазмом восприняли идею создания профсоюзной партии. При этом он особо отметил, что если бы такая партия была создана годом раньше, то профсоюз мог бы гораздо эффективнее разрешать конфликтные ситуации на своих предприятиях, в частности, в филиалах АНК «Башнефть».

Отвечая на вопросы журналистов о том, кто может вступить во Всероссийскую партию «Союз труда», её председатель А. Шершуков заявил, что членом партии может стать любой гражданин РФ, разделяющий взгляды партии. Необходима лишь готовность активно помогать в претворении в жизнь заявленной программы.

## Казахстан

### ПЛЕНУМ ЦК ОПРЕДЕЛИЛ ЗАДАЧИ НА 2013 ГОД

25 февраля 2013 года в г. Астане состоялся У пленум ЦК Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Республики Казахстан с участием председателей профсоюзных комитетов и областных организаций профсоюза.

В работе пленума принял участие председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Абильгазы Кусаинов**.

Выступая перед участниками заседания А. Кусаинов в частности отметил: «Сейчас идёт активная работа над проектом закона «О профессиональных союзах». Мы не можем оттягивать её на долгое время. Закон надо принимать в текущем году и желательно в первом полугодии до ухода парламента на каникулы. Закон должен отражать и сегодняшнюю действительность, и работать на перспективу. В связи с этим создано много дополнительных рабочих групп. Глава государства поставил перед нами цель – профсоюзы должны быть сильными. Для этого мы должны, прежде всего, разобраться в нашей структуре. Нам предстоит решить непростую двойную задачу: правильно выстроить организационную структуру и определиться, как нам дальше быть с финансированием нашей деятельности».

Пленум подвёл итоги работы профсоюза за 2012 год и определил главные направления своей деятельности по защите социально-экономических прав работников отрасли на 2013 год.

Пленум заслушал и обсудил информацию о сводной статистической отчётности по профсоюзному членству и профсоюзным органам за 2012 год. Было отмечено, что несколько региональных организаций профсоюза допустили снижение численности. В Павлодарской областной организации уже третий год подряд наблюдается её снижение.

Учитывая всю опасность тенденции, Исполкому ЦК профсоюза было поручено разобраться с этим явлением в течение первого полугодия 2013 года и принять соответствующие меры, включая оказание конкретной помощи комитетам.

Пленум рассмотрел и другие вопросы деятельности профсоюза.

По рассмотренным вопросам пленум принял соответствующие постановления.

## **В МКП «Строитель»**

**Идёт подготовка к очередным мероприятиям МКП «Строитель»**

По приглашению Федерации профсоюзов строительства и промышленности строительных материалов «Синдиконс» и в соответствии с решением Исполкома МКП «Строитель» от 02.07.12г. очередные мероприятия нашей Конфедерации: заседания Совета и Исполкома, а также «Круглый стол» намечено провести в столице Республики Молдова г. Кишинёве в мае 2013 года:

- 22 мая 2013 г. – заезд участников; заседание Исполкома
- 23 мая 2013 г. – «Круглый стол»;
- 24 мая 2013 г. – заседание Совета МКП «Строитель»;
- 25 мая 2013 г. – отъезд участников.

В ходе проведённых консультаций с членскими организациями признано целесообразным подготовить и вынести на рассмотрение заседания Совета вопросы:

1. О социально-экономическом положении трудящихся строительного комплекса в государствах Содружества и деятельности членских организаций МКП «Строитель» по защите экономических интересов членов профсоюзов в условиях экономического кризиса (информация представителей членских организаций, членов Исполкома);

2. Проблемы и пути повышения эффективности профсоюзной работы по защите прав и интересов трудящихся-мигрантов;

3. Вопросы деятельности МКП «Строитель»;

По предложению ряда членских организаций и членов Совета, поддержанному Исполкомом МКП «Строитель», намечено провести «Круглый стол» по теме: «Модернизация профсоюзов и их деятельности, как объективная необходимость».

\* \* \*

В соответствии со сложившимся порядком утверждён План основных мероприятий МКП «Строитель» на 2013 год.

### План основных мероприятий МКП «Строитель» на 2013 год

NN п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Ответственные за исполнение
	<p style="text-align: center;"><b>Основное направление деятельности:</b></p> <p>осуществление организационных, методических, контрольных и других мероприятий, направленных на обеспечение выполнения решений Пятой конференции МКП «Строитель», критических замечаний и предложений, высказанных её делегатами, постановлений</p>	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Руководители членских организаций



	<p>Совета и Исполкома.</p> <p><b>В этих целях:</b></p> <p>1. Продолжить совместно с членскими организациями мониторинг социально-экономической ситуации в строительной отрасли и осуществлять согласованные меры по обеспечению защиты социально-экономических и правовых интересов трудящихся –строителей. Направлять членским организациям данные об экономических показателях, занятости и заработной плате и другие как в целом в государствах Содружества, так и в строительной отрасли.</p> <p>Осуществлять взаимодействие в рамках Всеобщей конфедерации профсоюзов по вопросам, связанным с последствиями экономического кризиса, принимаемым в государствах мерам и участвовать в выработке солидарной позиции и соответствующих согласованных действий.</p> <p>2. Подготовить и провести совместно с членскими организациями:</p> <p>- заседание Совета и Исполкома МКП «Строитель» с повесткой:</p> <p>1. О социально-экономическом положении трудящихся строительного комплекса в государствах Содружества и деятельности членских организаций МКП «Строитель» по защите экономических интересов членов профсоюзов в условиях экономического кризиса.</p> <p>2. Проблемы и пути повышения эффективности профсоюзной работы по защите прав и интересов трудящихся-мигрантов.</p> <p>3. Продолжить работу по участию профсоюзов - членов МКП «Строитель» в солидарных кампаниях в рамках ВКП:</p> <p>- «Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума»;</p> <p>- «За достойную пенсию».</p> <p>4. Проводить мониторинг ситуации на рынке труда в строительстве стран СНГ и по мере необходимости готовить соответствующие предложения.</p>	<p>В течение года</p> <p>май</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p>	<p>Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Руководители членских организаций</p> <p>Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Руководители членских организаций</p> <p>Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Руководители членских организаций</p> <p>Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Руководители членских</p>
--	---	--	---

5.	Продолжить изучение и распространение опыта социального диалога, заключения и реализации соглашений и колдоговоров, используя в том числе и рекомендации семинара МКП «Строитель» (сентябрь 2009 г.) «Теоретические основы и современная практика заключения и реализации отраслевых тарифных соглашений в членских организациях МКП «Строитель» и коллективных договоров на предприятиях строительного комплекса: состояние, специфика, имеющиеся проблемы и направления совершенствования».	В течение года	организаций Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Руководители членских организаций
6.	Вести работу по изучению ситуации в области формирования и деятельности ТНК в строительстве в регионе СНГ, ведению на предприятиях корпораций социального диалога, в том числе в условиях экономического кризиса.	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Руководители членских организаций
6.1.	Вынести на рассмотрение Исполкома МКП «Строитель» вопрос: «Состояние работы в профсоюзах-членах МКП «Строитель» по обеспечению социально-экономических и трудовых прав трудящихся на предприятиях транснациональных компаний (ТНК) строительной отрасли».	Май	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А.
7.	Продолжать осуществление согласованных мер по развитию взаимодействия членских организаций в области обеспечения прав трудящихся-мигрантов.	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Руководители членских организаций
8.	Проводить работу, направленную на поддержку интеграционных процессов на пространстве СНГ, активно участвовать в реализации Стратегии экономического развития Содружества Независимых Государств на период до 2020 года (одобрена решением Совета глав правительств 14 ноября 2008 года). Участвовать в рамках ВКП и отраслевых структур в пропаганде преимуществ интеграции в решении социально-экономических проблем трудящихся государств Содружества. Активно содействовать ВКП в реализации мер в этом направлении, предусмотренных разделом плана разделом плана основных мероприятий	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А.

<p>9.</p> <p>10.</p> <p>11.</p> <p>12.</p> <p>13.</p> <p>14.</p>	<p>Совета и Исполкома ВКП по реализации решений У11 съезда ВКП на январь-декабрь 2013 года «Интеграцию – на службу интересам человека труда».</p> <p>Реализовывать практические меры по обеспечению взаимодействия в рамках уставных задач с соответствующими структурами СНГ, в том числе с Международным Союзом строителей.</p> <p>Активно участвовать в реализации мер, предусмотренных разделом плана основных мероприятий Совета и Исполкома ВКП по реализации решений У11 съезда ВКП на январь-декабрь 2013 года «Достойному труду, социальной справедливости – надёжные гарантии».</p> <p>Принять участие в подготовке международной конференции «За достойный труд и социальную справедливость»</p> <p>Обеспечивать участие профсоюзов строительной отрасли стран СНГ в проведении солидарных мероприятий посвящённых:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Всемирному дню социальной справедливости (20 февраля 2013 г.) (провозглашён Генеральной Ассамблеей ООН);</li> <li>- Всемирному дню за достойный труд (7 октября 2013 г.) (установлен МОТ);</li> <li>- Всемирному дню охраны труда (28 апреля 2013 г.) (установлен МОТ).</li> </ul> <p>Осуществлять взаимодействие со структурами ВКП по всему комплексу вопросов профсоюзного движения, по выработке основополагающих документов, в том числе проектов законодательных актов.</p> <p>В этих целях активно участвовать (по согласованию) в выполнении плана основных мероприятий Совета и Исполкома ВКП по реализации решений У11 съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов на январь-декабрь 2013 года.</p> <p>Принимать участие в мероприятиях ВКП по подготовке и проведению заседаний Совета и Исполкома ВКП и других (по согласованию).</p> <p>Принимать участие в подготовке и работе Комиссий ВКП: по защите социально-</p>	<p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>В течение года по плану ВКП</p> <p>В течение года</p>	<p>Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А.</p> <p>Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А.</p> <p>Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Руководители членских организаций</p> <p>Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А.</p> <p>Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А.</p> <p>Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А.</p>
--	---	--	---

	экономических интересов трудящихся и правовым вопросам; по вопросам охраны труда, здоровья, экологии и социального обеспечения трудящихся; по вопросам профсоюзного строительства и международного сотрудничества; по гуманитарному сотрудничеству и информации; по вопросам трудящихся женщин (в соответствии с планами Комиссий).		Члены комиссий от МКП «Строитель»
15.	<p>Осуществлять постоянные деловые контакты в интересах членских организаций и Конфедерации в целом с национальными и международными профобъединениями, членами ВКП.</p> <p>Активно участвовать в реализации мер, предусмотренных разделом плана основных мероприятий Совета и Исполкома ВКП по реализации решений У11 съезда ВКП на январь-декабрь 2013 года «Солидарность с профсоюзами мира в борьбе за социально справедливый мир».</p>	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А.
16.	Осуществлять меры, направленные на установление связей МКП «Строитель» с Интернационалом строителей и деревообработчиков.	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А.
17.	<p>Вести последовательную работу, направленную на развитие и укрепление профсоюзов – членских организаций Конфедерации.</p> <p>Использовать в этих целях в числе других мер рекомендации научно-практической конференции МКП «Строитель» «О состоянии и проблемах профсоюзного движения в строительной отрасли стран СНГ» (май 2008 года) и «круглого стола» МКП «Строитель» «Эффективность действующей системы мотивации профчленства в профсоюзах, объединяемых Международной конфедерацией МКП «Строитель»: опыт, проблемы, пути совершенствования (май 2011 года).</p>	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Руководители членских организаций
18.	Подготовить и провести совместно с членскими организациями Круглый стол МКП «Строитель» по теме «Модернизация профсоюзов и их деятельности, как объективная необходимость».	Май	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Руководители членских организаций
19.	Выполнить необходимое методическое и	Январь - май	Аржанов Г.Д.

	организационное обеспечение подготовки и проведения заседаний Совета и Исполкома, а также Круглого стола МКП «Строитель»		Барышев Ю.А. Талмач В.Е.
20.	Подготовить анализ-обзор деятельности МКП «Строитель» за 2012 год и направить членским организациям.	1 квартал	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А.
21.	Провести анализ сводной статистической отчетности по МКП «Строитель» за 2012 год. Итоговый документ направить в членские организации.	2 квартал	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А.
22.	Проводить консультативные встречи с руководителями членских организаций (по согласованию) по вопросам деятельности МКП «Строитель», в том числе по обеспечению выполнения настоящего плана.	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А.
23.	Осуществлять практические меры по координации солидарных действий членских организаций МКП «Строитель», а также по поддержке (по согласованию) акций, проводимых членскими организациями ВКП, включая антикризисные меры.	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А.
24.	Оказывать помощь членским организациям в проведении пленумов, конференций, семинаров и т.п. (по согласованию).	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А.
25.	Участвовать в мероприятиях членских организаций (по согласованию).	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А.
26.	Осуществлять меры по финансовому обеспечению уставной деятельности МКП «Строитель».	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Руководители членских организаций
27.	Продолжать осуществление конкретных мер по совершенствованию информационного обеспечения деятельности МКП «Строитель», в том числе: - обеспечить регулярное ведение сайта МКП «Строитель» в Интернет, размещение на нём документов Совета и Исполкома МКП «Строитель» информационных и аналитических материалов МКП «Строитель» и её членских организаций, публикацию выступлений руководителей МКП «Строитель» и членских организаций; - обеспечить подготовку и выпуск	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Руководители членских организаций

28.	<p>Информационного бюллетеня МКП «Строитель» и его рассылку в членские организации в электронном и печатном виде для членских организаций.</p> <p>Постоянно готовить и направлять членским организациям аналитические, информационные, рекомендательные, статистические материалы по всем направлениям деятельности профсоюзов на основе анализа нормативных актов и других документов стран СНГ, материалов МОТ, ВКП, Научного центра профсоюзов, материалов профсоюзной печати и т.п., а также информации и предложений членских организаций.</p>	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А
29.	<p>Готовить ходатайства и соответствующие материалы о награждении почётными наградами ВКП и МКП «Строитель», а также другими формами поощрений работников, внёсших наиболее весомый вклад в становление и развитие МКП «Строитель» (по согласованию с членскими организациями)</p>	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А Руководители членских организаций

## Во Всеобщей конфедерации профсоюзов

### ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ И ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ

27 февраля в Москве прошло заседание Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам. Заседание вели сопредседатели Комиссии – председатель МКП работников строительства и промстройматериалов **Геннадий Аржанов** и генеральный секретарь МК нефтегазстройпрофсоюзов **Мелик Мирзоев**.

Комиссия рассмотрела **вопрос «О справедливом налогообложении в государствах – участниках СНГ»**, внесённый на обсуждение по инициативе Федерации профсоюзов Украины. Докладчиками выступили заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина** и руководитель

Департамента бюджетной политики и социальной защиты Федерации профсоюзов Украины **Людмила Остапенко**.

Докладчики и участники обсуждения отмечали, что профсоюзы всегда уделяли большое внимание вопросу справедливого налогообложения, поскольку он напрямую связан с уровнем жизни граждан. Солидарная позиция профсоюзов заключается в том, что богатые слои населения должны платить повышенные налоги и тем самым брать на себя определённую долю социальной ответственности за граждан, имеющих низкие доходы.

Анализ сложившихся систем налогообложения в странах СНГ даёт основание сделать общий вывод, что в условиях невысокого уровня доходов основной массы населения они не являются справедливыми, не содействуют решению социально-экономических задач развития. По мнению членов Комиссии, профсоюзам стран региона необходимо тщательно анализировать вносимые профильными ведомствами предложения, направленные на изменение национальных налоговых систем, оценивать влияние этих нововведений на положение трудящихся и основных слоев населения с целью не допустить его ухудшения.

Комиссия предложила набор конкретных мер, которые приведут к совершенствованию налоговых систем в целях развития экономики и человека, большей сбалансированности государственных и частных интересов, повышению социальных гарантий населению, сокращению значительного разрыва между уровнем потребления наиболее богатой и менее обеспеченной групп граждан.

Аналитическая записка по проблеме справедливого налогообложения по решению Комиссии будет направлена в национальные профцентры – членские организации ВКП с целью её актуализации. Департаменту ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся поручено доработать документ с учётом полученных замечаний и предложений для последующего внесения на рассмотрение Исполкома или Совета ВКП.

Комиссия ВКП заслушала **вопрос «О проекте Рекомендаций по гармонизации законодательства в сфере оплаты труда в государствах – членах Евразийского экономического сообщества»**. Рекомендации разработаны на основе произведенного глубокого анализа трудового законодательства группой специалистов с привлечением большого фактического материала. При выработке предложений учитывалась необходимость приведения трудового законодательства в соответствии с международными стандартами в области оплаты труда и право каждого государства на сохранение национальных особенностей в регулировании правовых отношений в этой сфере. Комиссия приняла решение одобрить проект Рекомендаций и представить данный документ на очередное заседание Исполкома ВКП.

По докладу заместителя руководителя Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **Евгения Новожилова** на Комиссии были рассмотрены **предварительные итоги социально-экономического развития государств – участников СНГ в 2012 году**. Департаменту поручено подготовить аналитическую записку по этому вопросу с учётом состоявшегося обмена мнениями и внести её на заседание Совета ВКП в апреле 2013 года.

\* \* \*

#### **ПО ИНИЦИАТИВЕ ВКП СОВЕТ МПА СНГ РАССМОТРЕЛ ВОПРОС О РАТИФИКАЦИИ КОНВЕНЦИЙ МОТ**

Делегация ВКП во главе с Генеральным секретарём ВКП **В.П. Щербаковым** приняла участие в мероприятиях Межпарламентской Ассамблеи СНГ, которые проходили 21–23 ноября в Санкт-Петербурге.

Совет рассмотрел около 30 вопросов, 19 из которых – по модельным законам.

**По инициативе ВКП в повестку дня Совета МПА СНГ был включен вопрос «О ратификации конвенций Международной организации труда государствами – участниками СНГ».** Заслушав выступление Генерального секретаря ВКП В.П. Щербакова, Совет МПА СНГ поддержал предложение Конфедерации усилить внимание государств – участников к процессу ратификации конвенций МОТ и в специальном постановлении обратился к национальным парламентам с просьбой рассмотреть этот вопрос.

Данное решение стало результатом настойчивых усилий Всеобщей Конфедерации профсоюзов по развитию диалога, который постоянно велся с руководством МПА СНГ. Это ещё раз показывает уровень взаимопонимания и взаимного доверия, которые за долгие годы сложились в отношениях названных организаций. Указанное решение поможет сближению трудового законодательства государств Содружества на основе международных норм, выработанных на трехсторонней основе.

В МПА СНГ в Межпарламентском центре состоялось открытие бюста Чингиза Айтматова и выставки, посвящённой его творчеству.

\* \* \*

#### **ЗАСЕДАНИЕ КОНСУЛЬТАТИВНОГО СОВЕТА ПО ТРУДУ, МИГРАЦИИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ СНГ**

В Баку 5–6 декабря состоялось юбилейное, 25-е заседание Консультативного совета по труду, миграции и социальной защите населения государств – участников СНГ.

В нём приняли участие руководители и представители органов по труду Азербайджана, Беларуси, Кыргызстана, Казахстана, Молдовы, России,



Таджикистана, Межпарламентской Ассамблеи СНГ, Межгосударственного статистического комитета СНГ.

От Всеобщей конфедерации профсоюзов в заседании участвовали заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саттар Мехбалиев**.

Открывая заседание, Министр труда и социальной защиты населения Азербайджана **Физули Алекперов** подчеркнул, что между государствами-участниками СНГ исторически существуют социально-экономические и культурные связи. Он выразил уверенность в том, что многостороннее сотрудничество будет взаимовыгодным.

Было отмечено, что за последние 20 лет в Азербайджане наблюдалось динамичное развитие, несмотря на влияние глобального финансового кризиса, в стране продолжается экономический рост. Азербайджан входит в число стремительно развивающихся стран как по росту внутреннего валового продукта, так и снижению уровня бедности, открытию новых рабочих мест и реализации инфраструктурных проектов. Устойчивость экономики, успешные реформы, проводимые во всех областях, способствовали повышению материального благосостояния населения, снижению уровня бедности до минимума.

Отметив, что в глобальном мире происходят мощные интеграционные процессы, участники заседания подчеркнули важность участия в них. Консультативный совет по труду, миграции и социальной защите населения государств – участников СНГ является хорошей организационно-правовой базой для эффективного сотрудничества в сфере труда и социальной защиты в регионе. "Постсоветское пространство превращается в единый рынок труда. Это заседание способствует лучшей защите трудовых прав граждан стран-участниц СНГ на этом пространстве и станет хорошей площадкой для обмена опытом в сфере труда и соцзащиты", – сказал Физули Алекперов. Была отмечена также важность вопросов формирования согласованной социальной и демографической политики стран СНГ.

На Совете была представлена информация о работе, проделанной за время, прошедшее после предыдущего его заседания, об итогах сотрудничества государств СНГ в социально-трудовой сфере и задачах на перспективу.

В ходе заседания обсуждались вопросы миграции, нормирования труда, профессиональных стандартов и обмена опытом в этой сфере. Участники заседания отметили необходимость создания национальных интернет-ресурсов в сфере социальной защиты, высказались за целесообразность дальнейшей работы по созданию сайта Консультативного совета.

Особое внимание на Совете было уделено выполнению Плана мероприятий на 2012–2013 гг. по реализации Стратегии международного молодёжного сотрудничества государств СНГ. Информация членов Совета и их представителей была принята к сведению. Совет обратился с просьбой к своим членам до 1 марта 2013 г. разместить на сайтах министерств

(ведомств) стран Содружества, ведающих вопросами труда и социальной защиты на русском языке следующую информацию:

- о реализации мер, направленных на снижение уровня молодёжной безработицы;
- о трудоустройстве выпускников организаций профессионального образования;
- о развитии социальной службы для молодёжи из числа инвалидов, детей-сирот, детей из многодетных семей путём создания организаций, осуществляющих мероприятия по оказанию медицинских, психолого-педагогических, правовых услуг, адаптации и реабилитации;
- о состоянии подготовки спортсменов-инвалидов к участию в международных соревнованиях и др.

В I полугодии 2013 г. Министерство труда и социальной защиты Республики Казахстан обобщит представленную информацию в целом по Содружеству, и она будет размещена на сайте Исполкома СНГ.

Кроме этого члены Совета должны до 20 января 2013 г. внести в Исполком СНГ предложения в проект Плана мероприятий на 2014–2015 гг. о реализации Стратегии международного молодёжного сотрудничества государств СНГ на период до 2020 г.

\* \* \*

#### **МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ВОПРОСАМ ДОСТОЙНОГО ТРУДА**

В российской столице 11-12 декабря 2012 года состоялась Международная конференция высокого уровня по вопросам достойного труда, организованная Правительством Российской Федерации при поддержке Международной организации труда.

Основная цель конференции – развитие социального диалога, обмен мнениями и опытом в плане реализации Программы достойного труда в условиях современных вызовов экономического и социального развития. Организаторы считали важным сосредоточить внимание на стратегических подходах к преодолению глобального кризиса и его негативного влияния на сферу занятости, условия труда, социальную политику и экономическое развитие, а также содействовать применению таких подходов.

Конференция собрала вместе более 900 участников, включая государственных чиновников, представителей профсоюзов и объединений работодателей из 80 стран мира и 16 международных организаций. В работе конференции приняли участие генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербakov**, заместители генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**, **Альберт Потапов**, **Валерий Юрьев**.

На открытии с приветственным словом выступили заместитель председателя Правительства РФ **Ольга Голодец**, министр труда и социальной защиты РФ **Максим Топилин**, генеральный директор МОТ **Гай**

**Райдер**, заместитель министра иностранных дел РФ **Андрей Денисов**, а также сопредседатели Организационного комитета по подготовке и проведению конференции – председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** и президент Российского союза промышленников и предпринимателей **Александр Шохин**.

Открывая конференцию высокого уровня, Ольга Голодец отметила, что в связи с общемировым экономическим кризисом вопрос трудовой занятости для общества вышел на первый план. Она особо подчеркнула: «Мы сегодня зарегистрировали в РФ беспрецедентно низкий уровень безработицы – 5,2 % по методологии МОТ. Такой цифры Россия не достигала никогда в своей истории».

Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин огласил послание Президента РФ Владимира Путина участникам и гостям конференции, идею которой он предложил в июне 2011 года на 100-й сессии Конференции МОТ. Генеральный директор МОТ Гай Райдер выразил благодарность за трехстороннее сотрудничество между МОТ, профсоюзами, работодателями и правительством РФ в условиях мирового экономического кризиса. Он подчеркнул, что стороны готовы и в дальнейшем обмениваться опытом и заявил о желании дальнейшего сотрудничества по проблемам реализации стандартов достойного труда.

В своем выступлении на пленарном заседании «Социальные изменения в целях экономического роста» министр Максим Топилин предложил обсудить участникам конференции ряд ключевых тезисов. «Считаю принципиально важным договориться о том, что в тех ситуациях, которые, с нашей точки зрения, считаются предсказуемыми, мы должны, прежде всего, опираться на финансовые возможности государства и не должны завышать требования. В России мы пытаемся найти такой стандарт, чтобы не было крайностей, как, например, заявлений об отмене пособия по безработице» - отметил он. В то же время, по мнению М.Топилина, в случае, если ситуации требуют принятия непростых решений, то они должны обсуждаться в рамках социального диалога между сторонами социального партнерства, которые представляют Правительство, работодателей и профсоюзы, и находить исключительно взвешенные решения.

Самое активное участие в подготовке и проведении форума приняла Федерация независимых профсоюзов России. ФНПР провела во всех федеральных округах России восемь трёхсторонних научно-практических конференций «Достойный труд – основа социальной политики!».

О необходимости максимального использования положительных факторов глобализации высказался председатель ФНПР Михаил Шмаков. «Профсоюзы России поддерживают сформулированную МОТ концепцию, где достойный труд выступает в качестве стержня социального, экономического и экологического развития, играет главную роль в обеспечении сбалансированности и социальной справедливости. Четыре

основы формируют каркас достойного труда для достижения устойчивого экономического роста: это фундаментальные права в сфере труда; эффективная занятость; социальная защита и социальный диалог», – подчеркнул глава ФНПР.

В докладе Александра Шохина, Президента Российского союза промышленников и предпринимателей, шла речь о проблеме создания новых рабочих мест, о малом количестве квалифицированных кадров и о необходимости совершенствования трудового законодательства с учетом стандартов МОТ.

Выступая на пленарном заседании конференции, Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов **Шеран Бэрроу** подчеркнула ключевую роль мирового профсоюзного движения в борьбе за реализацию стандартов достойного труда и социальные изменения в целях экономического роста и улучшения качества жизни наемных работников.

В ходе конференции в присутствии представителей СМИ М.Топилин, М.Шмаков, Г.Райдер и А.Шохин подписали программу сотрудничества между РФ и МОТ на 2013–2016годы. Основная цель программы сотрудничества между Российской Федерацией и Международной организацией труда – содействие дальнейшему развитию социально-трудовых отношений в Российской Федерации в направлении достижения достойного труда путем концентрации усилий в таких областях, как расширение занятости, социальная защита, оплата и охрана труда, международные трудовые нормы и основополагающие принципы и права в сфере труда, социальный диалог.

В процессе консультаций трехсторонними партнерами были согласованы и сформулированы следующие основные приоритеты сотрудничества между Российской Федерацией и МОТ на 2013 – 2016 годы:

- расширение возможностей занятости и создание качественных рабочих мест;
- обеспечение безопасных условий труда и расширение социальной защиты;
- продвижение международных трудовых норм и укрепление социального диалога.

На конференции состоялись содержательные панельные дискуссии по темам:

«Повышение роли трудовых стандартов и их влияние на экономический рост» (модератор **Сандра Поласки**, заместитель Генерального директора МОТ);

«Создание адаптивных рынков труда и защита прав трудящихся» (модератор **Сьюзан Хоффманн**, региональный директор МОТ для стран Европы и Центральной Азии);

«Безопасные и защищенные рабочие места (модератор **Ханс-Хорст Конколевски**, генеральный секретарь Международной ассоциации социального обеспечения);

«Обеспечение адекватной социальной защиты трудящихся в контексте посткризисного экономического восстановления. Основные вызовы в сфере социального обеспечения и политики для поддержания адекватных жизненных стандартов» (модератор **Юрий Воронин**, начальник Управления Президента РФ по социально-экономическому сотрудничеству с государствами – участниками СНГ).

Конференция в Москве стала первым международным мероприятием на высоком уровне, посвященным вопросам достойного труда, что окажет положительное влияние на практическую реализацию его принципов в регионе.

В ходе Конференции состоялось подписание Декларации Профсоюзного форума стран БРИКС.

Руководители ведущих профцентров Бразилии, России, Индии, Китая и Южной Африки, присутствовавшие на Конференции в качестве делегатов, заявили о создании Профсоюзного форума стран БРИКС в качестве инструмента диалога и сотрудничества между народами и придания работе БРИКС социального измерения на основе Концепции достойного труда МОТ.

Идея создания Форума получила однозначную поддержку ещё на 2-ом Конгрессе МКП в Ванкувере в 2010 году, развилась в ходе консультаций во время уставных заседаний руководящих органов МКП и МОТ.

БРИКС, созданная в 2006 г., – это уникальная структура, которая наглядно символизирует переход от однополярности к более справедливому мироустройству. При этом российские профсоюзы выступают за позиционирование БРИКС как новой модели глобальных отношений вместо старых барьеров Восток–Запад или Север–Юг.

По мнению председателя Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмакова**, одним из результатов создания Профсоюзного форума может стать выведение на новый качественный уровень кооперации между странами БРИКС в рамках специализированных учреждений системы ООН.

«В качестве последующего шага после официального оформления профсоюзного форума БРИКС, представляется целесообразным проработать, в частности, вопрос о заключении единого соглашения о сотрудничестве между всеми странами БРИКС и Международным бюро труда. Такое соглашение позволило бы создать новый политический полюс в данной специализированной организации ООН, что особенно важно в период разработки новаторских решений по преодолению нынешнего социально-экономического кризиса и его возможных новых волн», – считает председатель ФНПР.

Новая глобальная профсоюзная структура включает крупнейшие объединения трудящихся стран, на долю которых приходится 30% территории Земли, где проживает 43% её населения, производится 25% мирового ВВП и более 50% его прироста. Сейчас и на обозримую

перспективу это локомотив экономического развития мира. Профсоюзы видят свою задачу в придании процессам взаимодействия стран БРИКС прогрессивного социального измерения и направленности на защиту интересов и законных прав людей труда.

\* \* \*

**Продолжаем публиковать материалы У11 съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов, состоявшегося 12 сентября 2012 года.**

Приложение  
к постановлению VII съезда ВКП  
от 12 сентября 2012 г. № 7-11

**РЕЗОЛЮЦИЯ  
VII съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов**

**«Защитить права трудящихся,  
сохранить профсоюзные свободы»**

VII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов отмечает, что ВКП вела активную работу по защите трудовых прав работников и профсоюзных свобод, оказывая членским организациям солидарную поддержку в этих вопросах.

В странах региона произошло широкомасштабное и глубокое реформирование трудового законодательства, ставшее результатом осуществления экономических и политических преобразований, перехода к рыночной экономике, формирования гражданского общества.

В большинстве стран приняты новые трудовые кодексы, которые призваны создавать необходимые правовые условия для согласования интересов сторон трудовых отношений. Несмотря на давление, которое под предлогом реформирования или модернизации трудовых отношений властные структуры и работодатели оказывают на трудящихся и их организации, большинству объединений профсоюзов удалось не допустить урезания основных трудовых прав и гарантий наёмных работников.

ВКП содействовала формированию общего правового поля, необходимого для углубления социальной интеграции независимых государств региона для развития общего рынка труда, а также ратификации парламентами этих стран важнейших конвенций Международной организации труда, включению их норм в национальное законодательство.

Вместе с тем в настоящее время, в условиях послекризисного восстановления экономик стран региона в связи с появлением новых разнообразных форм экономического и политического интеграционного взаимодействия государств, нельзя ослаблять внимание профсоюзного движения к вопросам защиты прав трудящихся и профсоюзных свобод.

Анализ законодательства независимых государств свидетельствует, что хотя внесенные в него положения отражают прогрессивные тенденции в развитии мирового трудового права, запрещают дискриминацию в сфере труда, в целом отмечается стремление законодателей снизить правовые гарантии. По ряду вопросов оно не полностью соответствует международным нормам труда.

Съезд глубоко озабочен тем, что во многих государствах в последние годы принимаются меры, направленные на либерализацию трудового законодательства. Такая политика фактически приводит к снижению социальной и правовой защищённости трудящихся, к ограничению прав профсоюзов. В большинстве случаев это связано со стремлением объединений работодателей повысить «гибкость» трудовых отношений, с настойчивыми попытками законодательной и исполнительной власти ограничить признанные на международном уровне принципы свободы объединения и поставить деятельность профсоюзов под контроль.

В трудовом законодательстве отдельных государств основной, а иногда и единственной формой трудовых отношений между работником и работодателем становится срочный трудовой договор. Узаконено немотивированное заключение работодателями трудовых договоров с работниками в устной форме. Расширяются основания для расторжения трудовых договоров по инициативе работодателя, в то же время существенно ограничиваются возможности для расторжения трудового договора по инициативе работников.

В ряде стран регулирование трудовых отношений низведено на уровень организаций и хозяйствующих субъектов, что фактически дает работодателям неограниченные возможности по ущемлению прав работников. При этом национальные государственные органы нередко стремятся снять с себя ответственность за подобное развитие ситуации в сфере труда, снижая социальную защиту работников.

В отдельных государствах упразднены многие ранее действовавшие минимальные трудовые и социальные гарантии, в том числе по сохранению рабочего места, обеспечению нормальных условий труда и его достойной оплате.

Во всех государствах нарушения норм законодательства о труде ежегодно составляют более половины от общего числа выявленных правонарушений в социально-трудовой сфере. Такие негативные явления зачастую вызывают конфликты, забастовки, различного рода протестные действия трудящихся. Это отрицательно сказывается на развитии экономики и социальной стабильности в обществе.

Одной из основных причин роста указанных нарушений является сужение правовых возможностей профсоюзов влиять на регулирование отношений в сфере труда. В большинстве стран законодатели не только ограничили права профсоюзов, но и сократили случаи, при которых допускается их участие в регулировании трудовых отношений. Сужается круг работников, охваченных защитой профессиональных союзов.

В то же время и сами профсоюзы порой закрывают глаза на нарушения, слабо используют имеющиеся у них возможности, формы и методы борьбы за права и интересы трудящихся при возникновении трудовых споров.

Делегаты съезда глубоко убеждены в том, что только объединёнными усилиями всех профсоюзов, исходя из принципов социального диалога, можно противостоять ущемлению законных прав трудящихся и попранию фундаментальных профсоюзных свобод. При этом профсоюзы оставляют за собой

право использовать забастовку как крайний способ разрешения коллективных трудовых споров.

Интеграция стран региона в мировое сообщество, изменение соотношения внутреннего и международного права в пользу международного, необходимость формирования современной системы права ставит перед ВКП, её членскими организациями новые задачи по противостоянию политике, направленной на либерализацию трудового законодательства.

VII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов призывает глав исполнительной и законодательной власти независимых государств обеспечивать полную реализацию прав граждан, установленных конституциями и национальным трудовым законодательством, включая право на свободное распоряжение своими способностями к труду, право на достойный труд по свободно избранному роду деятельности и профессии, а также права на защиту от безработицы, от любых нарушений трудовых прав, от принудительного труда и от любых форм дискриминации. Общий рынок труда должен регулироваться нормами, основанными на лучших образцах законодательства и практики стран региона, нормах Международной организации труда и европейской социальной модели.

\* \* \*

*В выпуске использованы материалы и информация от членских организаций МКП «Строитель», ВКП, информационных и профсоюзных сайтов профсоюзов, профсоюзной прессы, других источников.*

*Выпуск подготовили: Аржанов Г.Д.  
Барышев Ю.А.*



