

В МКП «Строитель»

Продолжается подготовка к очередным заседаниям Совета и Исполкома МКП «Строитель», а также круглого стола на тему: «Формирование новых национальных систем квалификаций и участие в нём профсоюзов – членских организаций МКП «Строитель», проведение которых по приглашению Профсоюза работников строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Республики Казахстан и по согласованию с членскими организациями МКП «Строитель» намечено на 02-03 июня 2016 года в г. Астане. Руководителям членских организаций и членам Совета МКП «Строитель» направлен подготовленный аппаратом МКП «Строитель» примерный перечень вопросов (проблем) к обсуждению темы круглого стола (приложение № 1).

* * *

Начата подготовка к У1 Отчётно-выборной Конференции МКП «Строитель» (20.01.2017 г.)

* * *

Осуществлялось постоянное взаимодействие, в том числе проведение консультативных встреч с руководителями членских организаций, членами Совета, председателем Ревизионной комиссии МКП «Строитель» по различным вопросам деятельности членских организаций и Конфедерации.

* * *

Работники аппарата МКП «Строитель» приняли участие в работе Пленума Московского горкома профсоюза строителей России.

* * *

Участие в различных мероприятиях ВКП, предусмотренных планом на 2016 год.

* * *

Утверждён План основных мероприятий МКП «Строитель» на 2016 год (приложение № 2).

В членских организациях МКП «Строитель»

Беларусь

02.03.2016 года состоялось заседание президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов. Совместно с Министерством архитектуры и

строительства были подведены итоги выполнения отраслевого Тарифного соглашения за прошедший период.

Президиум отметил, что организации профсоюза в сложных условиях стремились обеспечить выполнение всех обязательств, предусмотренных Соглашением.

В то же время основное внимание было сосредоточено на невыполненном и анализе причин этого.

Выступивший на заседании Первый заместитель Министра архитектуры и строительства Республики Беларусь Кручанов А.В. особое внимание обратил на высокий уровень дебиторской задолженности за выполненные объемы работ (около 4,5 трлн.рублей).

В связи с резким снижением объемов СМР в режиме неполной занятости в 2015 году работало более 24 тыс. работников. В каждом втором предприятии был введен сокращенный рабочий день, либо сокращенная рабочая неделя. Значительная часть работников находилась в вынужденных отпусках и простоях с оплатой 2/3 тарифной ставки, оклада. Заработная плата упала с 7,3 млн. рублей за 2014 год снизилась до 6,9 млн.рублей в 2015 году. Возросло количество организаций, в которых заработная плата выплачивается с нарушением сроков, указанных в коллективных договорах. В более чем половине организаций эти сроки перенесены на последний день месяца.

Учитывая сокращение строительства жилья с господдержкой, поставлена задача изыскивать другие источники.

Были определены в качестве главных задач и Министерства, и профсоюза в сложившейся ситуации – максимально сохранить трудовые коллективы при проведении оптимизации численности в организациях, не допускать в них социальной напряженности.

Оговорены конкретные меры по реализации этих задач.

Президиум также подвел итоги смотров-конкурсов по охране труда и спортивно-массовой работе в строительной отрасли. Отмечены победители.

По всем рассмотренным вопросам Президиум принял конкретные развёрнутые постановления.

* * *

В Беларуси хотят ввести электронный профсоюзный билет

Масштабный проект создания и развития системы «Электронный профсоюзный билет» включен в программу деятельности Федерации профсоюзов Беларуси на 2015–2020 годы.

Наряду с национальным профцентром, эксперимент с внедрением электронного профбилета проводят и отдельные отраслевые профсоюзы.

Намечается с помощью электронной программы обобщить систему профсоюзного учета и оптимизировать статистическую отчетность по профсоюзному членству.

В реальности электронный профсоюзный билет будет представлять собой персональную многоцелевую электронную пластиковую карту.

Ожидается, что программа лояльности, с одной стороны, станет хорошей мотивацией для желающих вступить в профсоюз, с другой – юридические лица, предоставляющие те или иные товары, услуги на льготных условиях, будут способствовать увеличению клиентской базы и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

Поэтому главное – программа лояльности (одним словом, дисконт). В рамках этой системы члены профсоюзов по электронным билетам смогут получать различного рода привилегии: накопительные и разовые скидки, бонусы при приобретении товаров и услуг, которые будут действовать на всей территории страны. Наличие электронных карт даст возможность уйти от необходимости выдачи дополнительных документов (справок), например, на проживание в профсоюзной гостинице или на санаторно-курортное лечение.

Однако сложность проекта состоит в том, что сегодня непросто выбрать надежного партнера, с которым можно соединить в единое целое систему профсоюзного учета и программу лояльности.

Казахстан

09 декабря 2015 года Профсоюз работников строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Республики Казахстан провел учредительную конференцию по созданию городского (г. Астаны) филиала Профсоюза. В работе конференции приняли участие руководители республиканских и городских профсоюзных организаций, представители исполнительных органов, работодатели,

Конференция избрала руководящие органы филиала. Председателем филиала Отраслевого Профсоюза работников строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства г. Астана избрана Мадьярова Тлеулес Балташкызы, работавшая заместителем председателя Профсоюза.

* * *

Профсоюз работников строительного комплекса и ЖКХ Республики Казахстан в январе-феврале 2016 года провёл серию мероприятий в регионах Республики: встречи, совещания с профсоюзным активом, представителями власти регионов, представителями работодателей, членами профсоюза, с коллективами управлений строительства и коммунального хозяйства.

Цель мероприятий – информирование участников о новой социальной политике государства, изложенной в Послании Президента страны, доведение информации и разъяснение ключевых положений принятого

нового Трудового Кодекса РК. Особое внимание было уделено практической реализации его норм.

В этих целях были проведены в Западном Казахстане и в г. Алматы специальные семинары-тренинги.

До участников доводилась информация и о деятельности профсоюза в новой организационной структуре после объединения.

Как правило, в ходе встреч проходили дискуссии, давались ответы на многочисленные вопросы.

Во всех встречах участвовал председатель Профсоюза К.Ш. Есенгазин.

* * *

26 февраля 2016 года Отраслевой профсоюз работников строительного комплекса и ЖКХ Республики Казахстан провел заседание Отраслевого Совета профсоюза, на котором были рассмотрены итоги работы объединения, его структурных подразделений и членских организаций в 2015 году.

Сделан критический анализ выполненного. Основное внимание было сосредоточено на вопросах и проблемах, требующих повышенного внимания в предстоящий период.

В заседании приняли участие и выступили заместитель председателя Комитета по делам строительства, ЖКХ и управления земельными ресурсами Министерства Национальной экономики Суюнчалиев Ж.А, заместитель директора департамента развития инфраструктуры экономики министерства национальной экономики Абдикаримов М.Ж и директор департамента социально-экономической защиты ФПРК Даулеталин С.Т.

В связи с изменениями в законодательстве страны, стороны пришли к соглашению о начале работы по внесению изменений и дополнении в раздел "Оплата труда" Отраслевого с оглашения на 2015-2017 годы.

Совет утвердил исполнение финансового отчета и статистическую отчетность за 2015 год, смету профсоюзного бюджета и план работы на 2016 год.

Молдова

Профсоюзы требуют политической, социальной и экономической стабильности в стране

Федерация профсоюзов строителей Молдовы «Синдиконс» стала непосредственным участником выработки и принятия обращения Генерального совета Национальной конфедерации профсоюзов Республики ко всем политическим силам, органам государственного контроля и правосудия. Они призвали взять на себя ответственность и действовать в срочном порядке для мобилизации совместных усилий по образованию

Правительства, способного обеспечить проевропейское развитие страны, защитить национальные интересы, обеспечить достойный уровень жизни для граждан Молдовы.

Члены Генерального совета НКПМ потребовали деполитизации государственных учреждений, осуществления реформ в социальной и экономической сфере, возобновления конструктивных отношений с партнёрами по развитию.

Профсоюзные руководители настаивают на привлечении к ответственности всех лиц, непосредственно или косвенно вовлеченных в нарушения в банковской системе, в коррупционные действия и другие нарушения, независимо от занимаемой ими должности.

Члены профсоюза отмечают, что хроническая политическая нестабильность последних лет привела к ухудшению с каждым днём социально-экономической ситуации в стране. Переговоры по формированию нового правительства зашли в тупик. Не предпринимаются никакие реальные усилия для поиска согласованных решений во имя политической стабильности. Проевропейский вектор Республики Молдова был скомпрометирован.

«НКПМ неоднократно пыталась повлиять на нынешнюю власть посредством ведения диалога на различных уровнях, заявлений, обращений, претензий с тем, чтобы найти решение для чрезвычайно серьёзных проблем, стоящих перед экономикой и гражданами страны, особенно проблемы низкооплачиваемых работников и пенсионеров. Однако правящие власти оказались не в состоянии мобилизоваться, чтобы решить самую большую проблему на сегодняшний день – обеспечить экономическую безопасность Республики Молдова», – говорится в Заявлении Генерального совета НКПМ.

В этих условиях страна нуждается больше чем когда-либо в политической стабильности, чтобы реальные проблемы экономического и социального порядка, которые влияют на уровень жизни граждан, смогли быть решены в приоритетном порядке государственными лицами, принимающими решения, подчеркивается в документе.

Члены профсоюзов твердо заявляют, что они будут организовывать акции протеста работников по всей стране, в случае, если политические силы не обеспечат социальную и экономическую стабильность в стране, не предпримут меры по преодолению нынешнего кризиса и по повышению уровня жизни населения.

* * *

Роль и место молодёжи в модернизации профдвижения

Представители Федерации профсоюзов «Синдиконс» приняли участие в работе организованного Национальной конфедерацией профсоюзов

Молдовы круглого стола, на котором были обсуждены вопросы о роли и месте молодёжи в модернизации профсоюзного движения в стране.

Было отмечено, что молодые люди играют важную роль в профсоюзном движении в стране, они составляют более 26% всех членов профсоюза. В настоящее время повышено внимание профсоюзов проблемам, с которыми сталкиваются молодые люди. Осуществляются меры, направленные на улучшение их социального положения с тем, чтобы они имели достойные условия труда, получали поддержку семьям, чтобы реально мотивировать остаться жить и работать в стране. Тем не менее, остаётся немало вопросов, которые должны быть решены в социальном диалоге. На конкретных цифрах и примерах участники заседания были проинформированы о положении молодёжи в стране, роли профсоюзов в процессе защиты её прав и интересов, о работе и усилиях в этом направлении, предпринимаемых Молодёжным советом НКПМ. Были внесены конкретные предложения, направленные на более активное вовлечение молодёжи в процесс модернизации и развитие профсоюзного движения в республике. Молодые люди приняли участие в интерактивном обучении, которое на этот раз было посвящено роли и значению общения в работе профсоюзного лидера. Наиболее отличившимся молодым профсоюзным активистам, добившимся высоких результатов в общественной работе, были вручены дипломы.

* * *

Современная система повышения квалификации и сертификации в строительной отрасли Республики Молдова

Современная система усовершенствования и сертификации квалификаций, полученных молдавскими строителями без специального образования, но имеющими за плечами опыт работы в строительной отрасли, была создана и опробована недавно в Республике Молдова.

Виорике Чиботару из коммуны Бубуечь 41 год. Она была в составе первого выпуска Образцового центра в области строительства, созданного в нашей стране. Вместе с другими 27 выпускниками она получила на днях квалификационный сертификат в области строительства.

Она около 10 лет трудится в качестве арматурщика-бетонщика на одном из столичных предприятий железобетонных изделий.

«Когда меня приняли на работу, у меня не было профильного образования. Я постигала мастерство на практике в течение многих лет работы», - сказала Виорике.

Вначале, по ее словам, выучила специальную терминологию на русском, а в ходе курсов, организованных в Образцовом центре в области строительства, узнала и их эквиваленты на румынском.

«Эти курсы для меня очень полезные. Теперь я знаю все, что

необходимо мне для повседневной работы. Я получила много новых знаний в дополнение к прежним, а это поможет мне в будущем постигать и немало нового. Мне выдали и официальный документ». На эти курсы Виорику Чиботару направил ее работодатель. Курсы повышения квалификации и сертификации, продлившись примерно полтора месяца, проходили по четвергам и пятницам после обеда, а также по субботам и воскресеньям – с утра и до вечера.

Выпускница курсов уверена, что благодаря совершенствованию профессиональной подготовки она сможет рассчитывать на повышение квалификационной категории, и надеется, что со временем ей повысят и зарплату.

«Зарплата, которую я сейчас получаю, не соответствует европейскому уровню, но я в целом довольна, тем более что нам на предприятии обеспечены хорошие условия труда. Наш работодатель в полной мере соблюдает действующие нормы. Работа механизированная, мы трудимся у станков».

Так, по словам Виорики, и она, и другие ее коллеги по работе, а это четыре женщины и семь мужчин, обеспечиваются одеждой и обувью, у них есть возможность принять душ на работе, им предоставляется бесплатное питание, вот почему не удивительно, что некоторые ее сослуживцы трудятся на этом предприятии уже 35-40 лет.

Её, как и многих представителей отечественной молодежи, вначале профессиональной деятельности прельщала мысль попробовать и другие возможности. К примеру, когда ей пришлось выбирать профессию, она решила получить образование в области торговли.

Затем она выбрала работу в строительстве. Родные и близкие помогли ей вначале освоить азы профессии. В течение примерно трех лет Виорика не занималась строительным делом, так как уехала на заработки за границу.

Хотя, по ее словам, в европейском пространстве жизнь лучше, она, в итоге, решила, что для нее лучше всего будет трудиться на родине, здесь зарабатывать свой хлеб насущный и постоянно быть рядом с семьей. Виорика Чиботару замужем, у нее двое детей.

И другие выпускники курсов подтвердили полезность полученных навыков, а также квалификационных сертификатов для трудоустройства и дальнейшей трудовой деятельности.

Новая система сертификации и непрерывного усовершенствования знаний и практических навыков отечественных строителей закладывает основу иного подхода к выполненной работе и к отношениям с работодателями, а также более высокой культуры производства в целом.

В то же время очевидно, что очень важно обеспечить непрерывность этих процессов. Ведь на запуск данных процессов было потрачено немало усилий после того, как их годами игнорировали.

Помимо этого, экономические агенты из строительства и промышленности строительных материалов нуждаются в хорошо обученных

работниках. К тому же, педагогические кадры взяли на себя ответственность готовить квалифицированных специалистов в строительной области по новым стандартам, учебным программам и требованиям рынка.

Курсы повышения квалификации и сертификации для 28 выпускников были бесплатными, хотя на их проведение потрачено немало средств.

В Образцовом центре внедрена дуальная система подготовки кадров, и это очень важно, отметил директор Австрийского института социальных исследований «L&R» Вальтер Райтер. Более того, в рамках этих курсов из общего числа 150 учебных часов, 65% составляли практическую часть и только 35% - теоретическую.

Это позволит выпускникам курсов легче найти рабочее место, и повысит ценность уже работающих.

«Мы уверены, что успешное завершение курсов первым выпуском будет способствовать тому, что новая система повышения квалификации и сертификации в строительной отрасли будет и далее развиваться и расти. Полученные выпускниками результаты станут стимулом для тех, кто придёт на данные курсы в будущем», - отметил австрийский эксперт.

Отметим, что 12 из 28 выпускников прошли курсы по специальности каменщик, и 16 – арматурщик-бетонщик.

Первые участники курсов – работники одного из строительных предприятий, ученики последнего курса Кишиневского строительного колледжа, а также ряд безработных, которые находятся на учете Национального агентства занятости населения.

Проводимые в рамках указанного проекта курсы стартовали в декабре 2015 года, до сентября 2016 года в их рамках бесплатно обучатся 100-120 строителей.

Следует отметить, что в ходе того же пилотного проекта группа молдавских инструкторов прошла курсы по подготовке в области современных стандартов обучения в строительстве, которые были организованы как в нашей стране, так и в профильных учреждениях Австрии.

За счёт внешнего финансирования проведены ремонтные работы в учебных классах, которые были оборудованы и обеспечены необходимыми материалами для обучения. В настоящее время обновляется и мастерская центра, которую планируется оснастить современным оборудованием, инструментами и расходными материалами.

Не менее важный аспект новой системы повышения квалификации и сертификации в строительной отрасли заключается в ознакомлении рабочих с новыми технологиями, оборудованием, машинами и материалами нового поколения.

В. Талмач,
Председатель Федерации «Синдиконс»

Россия

Повышать внимание проблемам нормирования труда

18 декабря в Москве состоялся научно-практический семинар «Методы нормирования труда различных категорий работников», в работе которого приняла участие заместитель руководителя Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **Валентина Кузнецова**.

Семинар был организован НИИ труда и социального страхования при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации. В нём приняли участие представители органов власти, бизнеса, профсоюзов и научно-исследовательских организаций. В семинаре участвовали специалисты НИИ труда Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь, которому в соответствии с решением Совета глав правительств Содружества Независимых Государств от 29 мая 2015 года был придан статус базовой организации государств – участников СНГ в сфере методического и организационно-технического обеспечения работ в области нормирования труда.

Цель проведения семинара – разработка и применение методов нормирования труда различных категорий работников в современных условиях.

Был рассмотрен широкий круг вопросов, касающихся нормативно-правового, научно-методического, финансового и организационного обеспечения нормирования труда.

Отмечено наличие в этой области целого ряда проблем: несвоевременная актуализация нормативных материалов по нормированию труда, ограниченность бюджетных ресурсов, отсутствие общедоступных информационных баз данных о состоянии нормирования труда; отсутствие современных программ подготовки специалистов в области нормирования труда и др..

Многие проблемы стали следствием отсутствия управления нормирования труда на государственном уровне. Во всех государствах Содружества, за исключением Белоруссии, вопросы нормирования труда теперь полностью стали прерогативой работодателей.

Услуги по анализу систем нормирования в организациях и на предприятиях, разработке нормативной базы по нормированию труда, разработке тарифно-квалификационных характеристик, методическому обеспечению нормирования труда сегодня оказываются на хоздоговорной основе специалистами научно-исследовательских институтов. При этом, как отмечали выступавшие, за основу при проведении нормативных работ ими берутся многие нормы советских времен, которые являются уникальными, отличаются идеальной проработанностью, выверенностью факторов,

влияющих на производственный процесс, детальной разработкой всех этапов работ.

По итогам работы семинара были приняты решения, направленные на совершенствование нормирования труда, являющегося важнейшим фактором повышения производительности труда и эффективности управления трудовыми ресурсами.

* * *

Строителям объектов ЧМ-2018 – достойные условия труда

В сентябре 2015 года FIFA и Оргкомитет «Россия-2018» начали комплексную работу по внедрению процесса мониторинга условий труда работников строительных организаций, занятых на строительных работах на всех стадионах ЧМ-2018.

5 февраля 2016 года представители FIFA, Оргкомитета «Россия-2018», Интернационала рабочих строительства и деревообработки (Building and Wood Worker's International, BWI) и Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, а также представители генерального подрядчика строительства стадиона компании «Инжтрансстрой-СПб» посетили стадион Чемпионата мира по футболу 2018 в России в Санкт-Петербурге.

Этот визит стал первой подобной поездкой. Участники делегации осмотрели строительную площадку стадиона, провели интервью с представителями руководства и менеджерами по охране труда генерального подрядчика и ключевых подрядных организаций, посетили городки для рабочих и провели интервью с группами работников.

Во время визита эксперты провели мониторинг и оценку соблюдения норм и требований в области безопасности и охраны труда рабочих, занятых в строительных работах на стадионе в Санкт-Петербурге. Кроме того, эксперты обсудили разработку рекомендаций по устранению рисков в соответствии с требованиями российского законодательства, а также международных конвенций, ратифицированных Российской Федерацией.

Визиты, подобные этому, станут регулярными и пройдут на других аренах будущего турнира. «Мы верим, что совместный визит с участием BWI и Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ в Санкт-Петербург в рамках программной работы FIFA и Оргкомитета «Россия-2018» по защите прав человека станет стартом плодотворного сотрудничества, позволяющего гарантировать соблюдение прав рабочих на всех стадионах Чемпионата мира по футболу FIFA в России», - сказал глава департамента FIFA по устойчивому развитию Федерико Аддьеки.

Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов РФ выступил с предложением о заключении Меморандума о взаимопонимании между профсоюзом и Оргкомитетом «Россия-2018».

Участниками инспекционного визита от Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов были: **Сошенко Борис Александрович**, Председатель Профсоюза; **Пара Георгий Иванович**, Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ; **Сысенко Николай Григорьевич**, главный технический инспектор труда Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.

* * *

25 февраля 2016 года в Учебно-исследовательском центре Московской Федерации профсоюзов состоялся II Пленум профсоюза строителей Москвы с повесткой дня: «О задачах Территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов по защите трудовых прав работников строительной отрасли».

Задержка выплат заработной платы, отсутствие индексации, уменьшение льгот и компенсаций, а также результаты специальной оценки условий труда (СОУТ), отнимающие у работников доплаты за труд во вредных и особо опасных условиях: такова тяжелая действительность столичных строительных компаний.

Председатель МГК профсоюза Валерий Лаптев отметил, что главной задачей профсоюзной организации была и остается защита трудовых и социально-экономических прав работников отрасли:

— Нужно добиваться, чтобы в каждой строительной компании был заключен колдоговор. Только в этом случае профсоюз сможет защитить права трудящихся. Нельзя считать нормальным, что в настоящий момент в столичных строительных компаниях действует 65 коллективных договоров — это только 40% от общего числа профсоюзных первичек, стоящих на учете в горкоме. Ведь именно коллективный договор даёт возможность результативно защитить работника.

Председатель рассказал, что в 2015 году правовая инспекция выявила множество нарушений во время проверок на московских стройках. Прежде всего, они связаны с тем, что работодатель прекращал выплачивать работникам заработную плату и положенные надбавки. В результате руководителям 17 московских компаний, где прошли такие проверки, было предъявлено 155 требований об устранении нарушений.

— Материалы направлены в органы прокуратуры и федеральной инспекции труда — для привлечения руководителей предприятий к уголовной ответственности, — сообщил председатель. — В прошлом году профсоюзная инспекция добилась того, что в пользу работников строительной отрасли было взыскано более 9 млн рублей.

Участники заседания подробно обсудили промежуточные результаты спецоценки условий труда, которые признали в основном

неудовлетворительными. Одним из пунктов развёрнутого постановления, которое было принято по итогам работы пленума, стал вопрос по СОУТ: на рабочих местах должны учитываться все вредные и опасные производственные факторы. Было решено направить в Министерство труда РФ обращение с предложением внести соответствующие изменения в действующую нормативную базу.

В заключение в торжественной обстановке двадцать учащихся Колледжа современных технологий имени Героя Советского Союза М.Ф. Панова были приняты в члены профсоюза и руководством Профсоюза строителей Москвы им были вручены профсоюзные билеты и памятные сувениры.

Таджикистан

Подписано соглашение о сотрудничестве

Соглашение о защите прав работников мигрантов на строительстве объектов Чемпионата Мира 2018 года в России подписали Профсоюзы работников строительства и промышленности строительных материалов России и Таджикистана.

Целью Договора является согласование действий по защите прав трудящихся-мигрантов из Республики Таджикистан, работающих на объектах Чемпионата Мира 2018 (ЧМ-2018) в России, при вступлении их в профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации в принимающих ЧМ-2018 городах, и уплате членских взносов.

Профсоюз строителей Таджикистана намерен оказывать выезжающим в принимаемые города ЧМ-2018 мигрантам широкую консультативную помощь, используя в этих целях созданный при Центральном комитете профсоюза Профсоюзный центр по обслуживанию трудящихся-мигрантов, всемерно способствуя вступлению их в члены Профсоюза строителей Республики и выдавать им направления в Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов РФ для вступления в профсоюз на месте.

Со своей стороны Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации обязуется добиваться от соответствующих территориальных органов исполнительной власти и работодателей принятия мер, обеспечивающих защиту прав трудящихся-мигрантов, привлекаемых на работу в объектах ЧМ-2018, и недопущение незаконного найма мигрантов, обеспечения возможности трудящимся-мигрантам пользования такими же правами, которые предоставляются в соответствии с законодательством работникам –

гражданам Российской Федерации в отношении трудовых, социальных и профсоюзных прав.

Стороны договорились о механизмах выполнения предусмотренного Договором, включая взаимное информационное обеспечение

Во Всеобщей конфедерации профсоюзов

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП ПО ГУМАНИТАРНОМУ СОТРУДНИЧЕСТВУ И ИНФОРМАЦИИ

10 декабря в Москве состоялось заседание Комиссии Всеобщей конфедерации профсоюзов по гуманитарному сотрудничеству и информации.

Мероприятие проходило на базе Государственной Третьяковской картинной галереи. Для участников заседания опытными искусствоведами была проведена обзорная экскурсия по экспозиции, ходе которой состоялось ознакомление с русской живописью XVIII–XIX веков.

Заседание Комиссии открыла заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

Вёл заседание председатель Комиссии, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей **Геннадий Косолапов**.

Был заслушан вопрос **«Об участии профсоюзов в реализации Межгосударственной программы гуманитарного сотрудничества государств региона на 2016–2020 годы и проведении в 2016 году Года образования в СНГ»**.

Комиссия рекомендовала членским организациям ВКП рассмотреть возможность участия в реализации Межгосударственной программы гуманитарного сотрудничества государств региона на 2016-2020 годы и проведении в 2016 году Года образования в СНГ.

Была принята рекомендация о внесении на рассмотрение Исполкома ВКП предложения о проведении в 2016–2020 годах Третьего международного фестиваля художественного творчества народов, посвященного 25-летию Всеобщей конфедерации профсоюзов

Участники были ознакомлены с **практикой информационной работы Международного объединения профсоюзов работников связи на примере Профсоюза работников связи России**.

Комиссия отметила, что информационную работу профсоюза характеризует размах, систематичность и наступательность, творческий подход к использованию разнообразных форм и методов, умелое применение современных технологий сбора, обработки и распространения информации.

Активное информационное сопровождение всех значимых мероприятий и акций профсоюза способствует повышению их результативности, воспитанию у трудящихся отрасли гордости за свое объединение, стремления конкретными делами поддержать его социально-экономические требования.

Комиссия одобрила практику информационной работы Международного объединения профсоюзов работников связи на примере Профсоюза работников связи России и внесла рекомендацию Исполкому ВКП довести накопленный опыт до сведения членских организаций Конфедерации и широко распространить через средства информации ВКП.

«О предварительных итогах информационных связей в рамках ВКП в 2015 году» доложил руководитель Центра общественных связей ВКП Павел Чеботарев.

Комиссия отметила, что ВКП, её членские организации проводят работу по развитию электронных связей, реализации установок VII съезда и постановлений Исполкома ВКП.

Это позволяет на достойном уровне поддерживать информационный обмен в рамках Конфедерации. Вместе с тем в овладении современными коммуникационными технологиями, соблюдении информационной дисциплины имеются ещё проблемы и неиспользованные резервы.

Комиссия постановила сообщение Центра общественных связей ВКП принять к сведению, отметить организаторскую работу ЦОС по обеспечению информационных связей в рамках Конфедерации.

Рекомендовано по итогам года представить аналитическую записку по данному вопросу Исполкому ВКП для принятия соответствующих мер.

Членским организациям ВКП Комиссия рекомендовала полнее использовать возможности средств электронной коммуникации для своевременного и полного освещения своей деятельности, связи со штаб-квартирой ВКП, выполнения принятых решений по активизации информационного обмена в рамках Конфедерации.

Комиссия также рекомендовала руководству ВКП рассмотреть вопрос о возможности использования форм дистанционного проведения совещаний (семинаров) в работе органов ВКП с использованием ресурсов Интернета.

* * *

О некоторых вопросах миграции населения

По данным нового исследования Международной организации труда работники-мигранты составляют 150,3 млн из приблизительно 232 млн международных мигрантов.

Доклад Глобальные оценки МОТ по работникам-мигрантам ([ILO Global Estimate on Migrant Workers](#)) показывает, что работники-мигранты составляют 72,7% от 206,6 млн мигрантов трудоспособного возраста (15 лет и старше). Большинство из них – 83,7 млн – мужчины, 66,6 млн – женщины.

В своем комментарии к докладу Генеральный директор МОТ Гай Райдер (Guy Ryder) заявил: «Эти аналитические данные – значительный вклад МОТ в поддержку государств-членов для выполнения Программы устойчивого развития до 2030 года, особенно в части достижения Цели 8, касающейся защиты всех работников, включая работников-мигрантов, и Цели 10 - реализация эффективно управляемой миграционной политики. Теперь у тех, кто принимает решения, будут реальные данные, на которых можно строить политику».

Трудовая миграция – явление, затрагивающее все регионы мира, однако почти половина (48,5 процента) работников-мигрантов сосредоточены в двух крупных регионах - Северной Америке и Северной, Южной и Западной Европе. В арабских государствах работники-мигранты составляют наибольшую долю всех работников – 35,6 процента.

В исследовании также рассматривается распределение работников-мигрантов по крупным экономическим отраслям. Подавляющее большинство мигрантов трудятся в сфере обслуживания – 106,8 млн, или 71,1% от общего числа мигрантов. Далее следует промышленность, в том числе производство и строительство, где заняты 26,7 млн мигрантов (17,8%), затем сельское хозяйство – 16,7 млн мигрантов (11,1%). Домашние работники составляют 7,7% от общего числа работников-мигрантов.

«Эта статистика показывает, что подавляющее большинство мигрантов в поисках лучшей работы переезжает в другие страны. Мы применили надежную методику и уверены, что данное исследование значительно расширит наши знания о миграции и обеспечит надежную основу для разработки эффективной миграционной политики», – заявила руководитель Департамента условий труда и равенства МОТ Мануэла Томей.

В целом мигранты с большей вероятностью оказываются в составе рабочей силы, чем местные работники. Этот высокий уровень участия в составе рабочей силы в основном достигается за счет более высокой доли участия в рабочей силе женщин-мигрантов (см. рис. 2).

Данные, использованные для доклада, касаются работников-мигрантов в стране назначения и показывают число мигрантов на 2013 год. В исследование вошли данные по 176 странам и территориям, охватывающие 99,8% мирового населения трудоспособного возраста (15 лет и старше).

Особое внимание в докладе уделено домашним работникам-мигрантам: указывается на значительное число домашних работников-мигрантов в мире и заметные гендерные различия в этом секторе.

Домашний труд – один из наименее поддающихся регулированию секторов экономики и поэтому вызывает особую озабоченность МОТ. Из-за большого количества занятых в нем женщин-мигрантов и относительно плохой «видимости» рабочей силы в этом секторе отмечаются многочисленные случаи дискриминации в самых разных формах.

Из 67,1 млн домашних работников в мире 11,5 млн или 17,2% составляют международные мигранты. Около 73,4% (или около 8,5 млн) всех

домашних работников-мигрантов – женщины. Больше всего женщин-мигрантов трудится на домашних работах в странах Юго-Восточной Азии и Тихоокеанского региона – 24,0% от общего числа в мире, далее следуют страны Северной, Южной и Западной Европы, где в домохозяйствах работает 22,1% женщин-мигрантов, затем – арабские государства, где на домашних работах трудится 19,0% женщин-мигрантов.

Учитывая старение населения и другие демографические и социально-экономические изменения, работники-мигранты скорее всего продолжают в больших количествах иммигрировать в другие страны, удовлетворяя потребность в работниках сферы ухода и домашних услуг.

«Во многих смыслах вопросы миграции занимают центральное место в Программе устойчивого развития до 2030 года. Мигрантам нужна работа, и в то же время совершенно ясно, что в предстоящие годы многим странам назначения будут нужны новые работники. Миру понадобится все больше более точных данных и показателей для отслеживания потоков мигрантов, и данный доклад устанавливает новую планку в предоставлении точной глобальной статистики, необходимой для разработки политических мер», - отметил директор Департамента статистики МОТ Рафаэль Диез де Медина.

В целом необходимо отметить, что достоверность измерения миграционных процессов является важнейшей современной статистической проблемой, и ей в связи с растущей мобильностью населения уделяется пристальное внимание.

Собранные Статкомитетом СНГ данные в динамике показывают значительные миграционные потоки в регионе. При этом интенсивность внутригосударственной миграции незначительна.

Как показывает анализ половозрастного состава в целом по региону СНГ та же тенденция, что и в мире: большинство мигрантов составляют мужчины, хотя в отдельных странах число женщин-мигрантов немного превышает число мужчин.

В настоящее время свыше 85% перемещений гражданами стран СНГ совершается внутри Содружества. Однако статистические данные стран имеют существенные расхождения. Например, по сведениям об эмиграции, полученным по данным текущего учета населения за 2014 г. по неполному кругу государств СНГ (Азербайджан, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Молдова и Россия), число выбывших из них на постоянное место жительства в перечисленные страны составило 115 тысяч человек, а по сведениям, полученным на основании данных о прибытии в эти же страны, - 185 тысяч человек.

Причинами подобных многолетних расхождений являются существующие различия в части основных правовых дефиниций и в подходах к миграционному учету; процедурах регистрации по месту прибытия; определениях и критериях, используемых в национальной статистической практике. Для того чтобы их преодолеть, стоит задача по выработке единообразных подходов и терминов, которыми целесообразно будет руководствоваться для целей взаимного обмена информацией.

По инициативе Статкомитета СНГ обсуждение этих проблем началось еще в 2013 г.: заседание Совета руководителей статистических органов государств - участников СНГ (октябрь 2013 г.), заседание Совета руководителей миграционных органов государств - участников СНГ (ноябрь 2013 г.), заседание Консультативного Совета по труду, миграции и социальной защите населения государств — участников СНГ (ноябрь 2013 г.). Также эта тема рассматривалась Экономическим советом СНГ в рамках вопроса о состоянии и актуальных проблемах совершенствования статистической деятельности на пространстве СНГ (декабрь 2013 г.).

В результате под эгидой Статкомитета СНГ была создана рабочая группа экспертов по обсуждению проблем статистического учета миграции (далее - рабочая группа). В ее состав вошли представители миграционных органов, статистических служб и органов по труду стран Содружества, а также представители Исполнительного комитета СНГ, Межпарламентской Ассамблеи государств - участников СНГ, Всеобщей конфедерации профсоюзов, Евразийской экономической комиссии и экспертного сообщества.

Статкомитетом СНГ были подготовлены предложения, направленные на улучшение качества статистических данных по миграции. Эти предложения в форме Плана мероприятий по совершенствованию миграционной статистики в государствах - участниках СНГ на 2014-2016 гг. (прилагается) были утверждены на 51-м заседании Совета руководителей статистических служб государств-участников СНГ (июнь 2014 г.).

Вопрос о ходе выполнения Плана мероприятий по совершенствованию миграционной статистики в государствах - участниках СНГ на 2014-2016 гг. рассматривался на 53-м заседании Совета руководителей статистических служб государств - участников СНГ (август 2015 г.). Статкомитету СНГ было поручено продолжить работу по выполнению указанного Плана.

Сейчас указанная работа продолжается.

* * *

ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

В МИРЕ

К Международному дню мигрантов – 18 декабря, совпавшему в нынешнем году с 25-летием принятия ООН Конвенции № 143 о защите прав трудящихся-мигрантов и членов их семей, МКП заявила, что «профсоюзы мира находятся на передовой линии солидарности и защиты интересов мигрантов». В заявлении сформулированы шесть основных требований МКП по данному вопросу, в том числе прекращение антимиграционных и ксенофобских выступлений в странах приёма трудовой миграции и распространение правды о преимуществах от неё в этих государствах, закрепление в их законодательстве прав на труд и социальную защиту мигрантов и «интеграции мигрантов в трудовую жизнь» этих стран.

Профсоюзный консультативный комитет Организации экономического сотрудничества и развития заявил о намерении широко отметить в 2016 г. 40-летие принятия этой организацией основных направлений для многонациональных предприятий – документа, в котором сформулированы главные требования к транснациональным компаниям в социальной области.

Всемирная федерация профсоюзов провела в г. Ларнака (Кипр) Всемирную конференцию по проблемам трудящихся женщин. В ней участвовали делегаты от 45 организаций из 27 стран мира. Всекипрская федерация труда (ПЭО) организовала в указанном городе массовый митинг, посвящённый данному мероприятию

Интернационал работников строительства и деревообработки (ИРСД) поддержал позицию представителей профсоюзов восьми стран всех континентов на Форуме глобального диалога МОТ, выступивших за закрепление принципов достойного труда в строительстве и его инфраструктуре.

Азиатская региональная группа этой ГФП в индонезийской столице Джакарте 17.12.15 провела семинар профсоюзов работников целлюлозно-бумажной отрасли этого региона с целью разработки программы качественных форм труда для рабочих лесного хозяйства.

Исполком Международной профсоюзной сети принял на своём заседании заявление о том, что в связи с подписанием Транстихоокеанского соглашения о партнёрстве (ТИРП) «пришло время для мобилизации мирового общественного мнения, и прежде всего законодателей 12 стран – подписантов его, с целью остановить сползание экономики в пропасть».

В журнале Объединения австрийских профсоюзов (ОАП) помещён объёмный авторский материал о детском труде в мире под заголовком «По другую сторону шоколадки». В нём сказано, что значительное распространение такого труда отмечено в последние годы не только в развивающихся странах, но и во многих экономически развитых, включая США и Австрию. Основной причиной этого автор называет рост бедности в мире и призывает как можно скорее «прорвать чёртов круг» детского труда.

В статье подробно рассмотрены различные его виды и приведены ссылки на утверждённые ООН 10 конвенций, определяющие права детей, в том числе в трудовой области.

По данным Всемирного банка, в 2015 г. зафиксировано некоторое уменьшение числа людей в мире, живущих в условиях крайней бедности: получателей доходов в сумме менее 1,9 долл. в день насчитывается около 700 млн человек, то есть примерно на 200 млн меньше, чем было в 2012 г

Согласно опубликованным данным, в мире в 2014 г. по воскресным дням работали не менее 4,2 млн трудящихся, или 18% наёмных работников, а 12% трудились по выходным не реже двух раз в месяц.

В данной связи Профсоюз работников сервиса Финляндии высказал возмущение тем, что в стране принят закон, фактически создающий работодателям возможность открывать сервисные учреждения, прежде всего магазины, в воскресные и праздничные дни.

В ЕВРОПЕ

ГФП работников промышленности присоединилась к требованию советов европейских предприятий (органов участия трудящихся в управлении производством) цементных ТНК Германии и Италии о практическом налаживании системы консультаций с этими органами.

По мнению еженедельника французского профцентра «Форс увриер», в последние месяцы наступил период «атак на забастовочное право во всей Европе»; в доказательство приводится борьба британских профсоюзов против попыток ввести запрет на стачки, предпринимаемых правительством Д. Кэмерона.

Согласно результатам социологического исследования, проведённого Европейским центром развития профобразования, почти треть работников в Европе трудится на рабочих местах, требующих меньшего уровня квалификации, чем тот, каким они обладают.

* * *

Профсоюзы и экономика (газета «Солидарность №3 2016)

То, что происходит сегодня в экономике России, худо даже не из-за нынешнего падения рубля, роста цен, инфляции, увольнений и роста долгов по зарплате. Последние решения правительства и парад экспертов на Гайдаровском форуме показал: у принимающих решения людей и советующих им есть крайне ограниченный набор методов, с помощью которого они пытаются бороться с кризисом (все вроде бы уже согласились, что у нас кризис). Это - накачка банков бюджетными деньгами, приватизация оставшейся госсобственности, сокращение бюджетных расходов и “снятие ограничений для бизнеса”. При этом нужно понимать, что приватизировать предполагается не убыточные, а вполне прибыльные предприятия. Те самые, которые никак не вписываются в традиционный рассказ, что-де “частный бизнес более эффективен”. Эффективны - но будут продавать. Более того, продавать в ситуации падения экономики - это продавать заведомо дешевле, чем во время экономического бума. И тем не менее.

Сокращение бюджетных расходов означает “меньше льгот гражданам” и “больше увольнений”. Но оно же означает, что денег у граждан на банальное потребление будет меньше. Соответственно, меньше товарооборот, меньше денег производителю за купленные товары. Для работника это означает работать гораздо больше за гораздо меньшие деньги. Причем безо всякого технического перевооружения, которое предполагает повышение производительности труда за счет технологии. Нет, трудиться больше будем за счет увеличения интенсивности труда, совмещения должностей, увеличения рабочего времени.

Историческое сравнение. На любое развитие нужно где-то взять ресурс. В 30-х годах прошлого века в СССР ресурс на индустриализацию был взят в деревне. Источником ресурса было зерно как товар, в обмен на него за границей покупали заводы. За последние 10 лет в современной России был добыт и продан за границу неслыханный объем энергоносителей по неслыханным ценам. Где заводы? Анекдот еще и в том, что нет ни заводов, ни пресловутой постиндустриальной экономики, которую развивал все эти годы Дмитрий Анатольевич. Более того, пошел разговор о приватизации Роснано. Из работающих отраслей реальной экономики сейчас можно говорить о ВПК и АПК. Собственно, все. Люди, которые сегодня на Гайдаровском форуме критикуют всю эту “экономку”, последние 15 лет на разных должностях в правительстве или около него успешно строили именно такую экономику, встраивались в мировой бизнес, вступали в ВТО. Теперь же, перекувырнувшись из министров в эксперты, они ее же и критикуют, рассчитывая (и небезосновательно) на то, что никто ничего не помнит и не вспомнит. Что сказать - молодцы!

Это - экономика. А внутри нее - работники и профсоюзы. А вокруг них - социальное партнерство и договоренности за круглым столом. Это все, конечно, прекрасно. Проблема в том, что в результате описанной выше экономической политики уровень жизни работников не только уже упал, но будет падать и дальше. Прогнозы - вещь неблагоприятная. Но я не вижу пока никаких оснований для стабилизации жизненного уровня работников в ближайшие три года. С чего бы при нынешнем курсе? А значит, пора готовиться к увеличению стихийных выступлений, чьи причины в каждом регионе будут слегка отличаться.

И в связи с этим - пример для профсоюзных активистов и руководителей. Когда во время стихийной забастовки шахтеров в июле 1989 года в Кузбасс прилетела правительственная комиссия, туда же прибыл и председатель ВЦСПС Степан Шалаев. В истории осталась ситуация, когда за стол переговоров он сел не на стороне бастующих, а на стороне правительства. Так вот в связи с предстоящим сложным периодом: давайте не путать стороны стола. Я стотысячпятьсот раз слышал аргументы и о надобности партнерства, и о понимании ситуации, и о сложностях в экономике, и о неграмотности протестующих (“не там, не с теми, не по тому поводу”). Напомню: через год после того, как Степан Шалаев занял не то место, ВЦСПС не стало. Не только в связи с этим, конечно. Но держать себе этот пример перед глазами крайне желательно. Особенно сейчас.

Александр Шершуков

Главный редактор газеты «Солидарность»

Приложение № 1

№ 09 от 19.02.2016

Руководителям членских
организаций МКП «Строитель»,
членам Совета МКП «Строитель»

В связи с намеченным на 02.06.2016 г. рассмотрением в формате круглого стола МКП «Строитель» темы о формировании новых национальных систем квалификаций и участия в нём профсоюзов – членских

организаций нашей Конфедерации направляем вам примерный перечень вопросов (проблем), раскрывающих её.

Перечень вопросов намеренно составлен с широким охватом всех составляющих проблемы, что позволит глубже оценить объём задачи в процессе подготовки к рассмотрению её на заседании круглого стола и, главное, учитывая её исключительную важность, поможет в ходе участия профсоюза в реализации мер по формированию национальной системы квалификаций.

Приложение: на 4 стр.

Председатель МКП «Строитель»

Г.Д. Аржанов

**Примерный перечень
вопросов (проблем) к обсуждению темы: «Формирование
новых национальных систем квалификаций и участие в нём
профсоюзов – членских организаций МКП «Строитель»**

- Дать оценку, в какой мере действующая ныне в стране система квалификаций даёт (не даёт) возможность решать стоящие перед страной проблемы образования, развития профессиональных навыков, соответствия уровня квалификации наёмных работников требованиям современного производства; причины, обуславливающие необходимость реализации мер по развитию, обновлению, внедрению новой национальной системы квалификаций (ННСК).

- В какой юридической форме (законодательно, директивно, т.п.) в стране установлено (закреплено) осуществление мер по формированию новой национальной системы квалификаций, разработке профстандартов.

- Кто является инициатором разработки (развития) и внедрения национальной системы квалификаций. Роль (участие) в этом профсоюзов, в том числе отраслевого.

Примечание: от этого зависит как присвоение квалификации, так и занятость работника и его зарплата. Упуская этот вопрос, профсоюзы получают худшие результаты на рынке труда.

- Как обеспечено нормативное (законодательное) закрепление участия профсоюзов в разработке, утверждении и применении профессиональных стандартов (квалификационных характеристик). Оценить, насколько чётко разграничено и регламентировано участие в этом всех сторон социального

партнёрства (работодателей, государства, профсоюзов). Нет ли противодействия со стороны социальных партнёров участию профсоюзов в этой работе.

- Общая оценка состояния и уже осуществляемых мер по развитию национальной системы квалификаций (с позиции профсоюза).

- Установленное содержание (элементы) национальной системы квалификаций (НСК): национальная рамка квалификаций; квалификационные уровни и требования; профессиональные стандарты; механизм оценки и подтверждения квалификаций и компетенций; система институтов сертификации квалификаций; механизм финансирования ННСК, другое. Отношение к этому профсоюзов.

- Оценить, насколько глубоко, профессионально, ведутся работы по развитию национальной системы квалификаций, разработке профстандартов с привлечением всех заинтересованных сторон, в первую очередь профсоюзов.

- Сформулированы ли единые согласованные методические рекомендации по разработке профессиональных стандартов, принимаемые всеми сторонами процесса.

- В какой мере в процессе разработки и реализации новой национальной системы квалификаций, профстандартов, используется (не используется) предшествующий опыт применения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих при установлении требований к профессиональным знаниям и навыкам рабочих, к уровню знаний и квалификации служащих.

- Оценка фактического участия профсоюза в установлении и изменении квалификационных требований к работнику в соответствии с трудовой функцией и организацией рабочего места на основе научно обоснованных методик учёта рабочего времени и производительности труда; в разработке и установлении систем оплаты труда с обязательной дифференциацией заработной платы по уровням квалификации. Находится ли эта работа в поле зрения ЦК профсоюза (рассматриваются ли эти вопросы на семинарах с профактивом, обобщается ли практика, распространяется ли положительный опыт и т.п.).

- Как реализуется принципиальная позиция профсоюзов: развитие (внедрение) новой системы национальных квалификаций, ни в коем случае

не должно осуществляться за счёт трудящихся, особенно с возможностью понижения жизненного уровня и ухудшения условий труда.

- Как учитываются риски (и учитываются ли) при введении механизмов укрупнения профессий, создании сквозных профилей профессий, возможности разбалансированности систем квалификаций, нормирования и тарификации труда наёмных работников.

Примечание: в этом случае есть риски снижения, а то и отмены льготных профессиональных пенсий, увеличения интенсивности и напряжённости труда при сохранении прежней (а то и уменьшенной) зарплаты, что ведёт к увеличению эксплуатации трудящихся.

- Оценить практику финансирования работ по разработке профессиональных стандартов и получения новых сертификатов (документов) по квалификации.

В какой мере удаётся не допускать перекаладывания платы за получение квалификационных характеристик на трудящихся, обеспечивать финансирование процесса обучения и сертификации за счёт государства и работодателей, как основных заказчиков и потребителей квалифицированной рабочей силы.

- Оценить нынешний уровень профессионального образования и подготовки кадров в отрасли, содействия формированию и внедрению систем обучения трудящихся в течение всей их жизни, включая обучение на рабочем месте, стимулирования труда наставников. Роль в этом профсоюза. Как эти вопросы отражаются в соглашениях, коллективных договорах, иных программных документах, разрабатываемых на предприятиях и в организациях.

- Организационное и кадровое обеспечение развития ННСК, разработки профстандартов. Наличие в профсоюзе компетентных работников для участия в проведении работы по развитию ННСК. Привлекаются ли к этому специалисты среднего звена, крупных организаций профсоюза.

- Дать оценку решению следующих вопросов:

* создание институциональных механизмов (отраслевые Советы, органы сертификации, институт развития квалификаций и т.д.);

* внедрение механизмов прогнозирования спроса на квалификации.

* наличие информационной инфраструктуры. Сети консультативных служб. Служб по профориентации.

- Использование международного опыта, в том числе опыта профсоюзов в решении этих задач.

- Другие вопросы (проблемы) на усмотрение участников круглого стола.

Приложение № 2

План основных мероприятий МКП «Строитель» на 2016 год

NN п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Ответственные за исполнение
	<p>Основное направление деятельности: осуществление в соответствии с Уставом Конфедерации организационных, методических, аналитических, контрольных и других мероприятий, направленных на обеспечение выполнения решений Пятой конференции МКП «Строитель», критических замечаний и предложений, высказанных её делегатами, постановлений Совета и Исполкома.</p>	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Сошенко Б.А. Руководители членских организаций
1.	<p>В этих целях: Продолжить совместно с членскими организациями мониторинг социально-экономической ситуации в строительной отрасли и согласованные меры по обеспечению защиты социально-экономических и правовых интересов трудящихся – строителей.</p> <p>Направлять членским организациям данные об экономических показателях, занятости, заработной плате и другие как в целом в государствах Содружества, так и в строительной отрасли.</p> <p>Участвовать в мероприятиях Всеобщей конфедерации профсоюзов по выработке солидарных позиций и соответствующих согласованных действий по всему кругу вопросов защиты социально-экономических интересов трудящихся и правовых вопросов.</p>	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Сошенко Б.А. Руководители членских организаций
2.	<p>Подготовить и провести совместно с членскими организациями:</p> <p style="padding-left: 20px;">- заседание Совета и Исполкома МКП</p>	июнь	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А.

	<p>«Строитель» с рассмотрением вопросов:</p> <p>1. О социально-экономическом положении трудящихся строительного комплекса в государствах Содружества и деятельности членских организаций МКП «Строитель» по защите экономических интересов членов профсоюзов в условиях экономического кризиса.</p> <p>2. О подготовке Шестой отчётно-выборной Конференции МКП «Строитель» (20.01.2017 г.)</p>		Сошенко Б.А. Руководители членских организаций
3.	Рассмотреть на заседании круглого стола вопрос «Формирование новых национальных систем квалификаций и участие в нём профсоюзов – членских организаций МКП «Строитель».	июнь	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Сошенко Б.А. Руководители членских организаций
4.	Выполнить всё необходимое методическое и организационное обеспечение по подготовке и проведению заседаний Совета и Исполкома, а также круглого стола МКП «Строитель»	Январь - май	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Руководители членских организаций
5.	Выполнить в соответствии с конкретным планом необходимые мероприятия по подготовке Шестой отчётно-выборной Конференции МКП «Строитель» (20.01.2017 г.).	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Сошенко Б.А. Руководители членских организаций
6.	Проводить мониторинг ситуации на рынке труда в строительстве стран СНГ и по мере необходимости готовить соответствующие предложения.	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Сошенко Б.А. Руководители членских организаций
7.	Оказывать постоянную помощь членским организациям в работе по обеспечению достойной оплаты труда работников отрасли. Продолжить проведение профсоюзами солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума».	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Сошенко Б.А. Руководители членских организаций
8.	Продолжить изучение и распространение опыта социального диалога, заключения и реализации соглашений и колдоговоров.	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Сошенко Б.А.

			Руководители членских организаций	
9.	Вести работу по изучению ситуации в области формирования и деятельности ТНК в строительстве в регионе СНГ, ведению на предприятиях корпораций социального диалога, в том числе в условиях экономического кризиса.	В года	течение	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Сошенко Б.А. Руководители членских организаций
10.	Изучить практику работы членских организаций по участию в формировании и реализации национальной политики в области миграции и работе с трудящимися-мигрантами и подготовить предложения.	В года	течение	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Сошенко Б.А. Руководители членских организаций
11.	Активно участвовать в реализации мер, предусмотренных разделами плана основных мероприятий Совета и Исполкома ВКП по реализации решений У11 съезда ВКП на январь-декабрь 2016 года	В года	течение	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Сошенко Б.А. Руководители членских организаций
12.	Продолжить работу по участию профсоюзов – членов МКП «Строитель» в солидарной кампании в рамках ВКП «За достойную пенсию».	В года	течение	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Сошенко Б.А. Руководители членских организаций
13.	Обеспечивать участие профсоюзов строительной отрасли стран СНГ в проведении солидарных мероприятий посвящённых: - Всемирному дню социальной справедливости (20 февраля 2016 г.) (провозглашён Генеральной Ассамблеей ООН); - Всемирному дню за достойный труд (7 октября 2016 г.) (установлен МОТ); - Всемирному дню охраны труда (28 апреля 2016 г.) (установлен МОТ).	В года	течение	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Сошенко Б.А. Руководители членских организаций
14.	Проводить работу, направленную на поддержку интеграционных процессов на пространстве СНГ, активно участвовать в реализации Стратегии экономического развития Содружества Независимых Государств на период до 2020 года (одобрена	В года	течение	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Сошенко Б.А. Руководители членских организаций

	решением Совета глав правительств 14 ноября 2008 года). Участвовать в рамках ВКП и отраслевых структур в пропаганде преимуществ интеграции в решении социально-экономических проблем трудящихся государств Содружества. Активно содействовать ВКП в реализации мер в этом направлении, предусмотренных планом основных мероприятий Совета и Исполкома ВКП по реализации решений У11 съезда ВКП на январь-декабрь 2016 года.		
15.	Реализовывать практические меры по обеспечению взаимодействия в рамках уставных задач с соответствующими структурами СНГ, в том числе с Международным Союзом строителей.	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Сошенко Б.А.
16.	Осуществлять взаимодействие со структурами ВКП по всему комплексу вопросов профсоюзного движения, по выработке основополагающих документов, в том числе проектов законодательных актов.	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Сошенко Б.А.
17.	Принимать участие в мероприятиях ВКП по подготовке и проведению заседаний Совета и Исполкома ВКП и других (по согласованию).	В течение года по плану ВКП	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Сошенко Б.А.
18.	Принимать участие в подготовке и работе Комиссий ВКП: по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам; по вопросам охраны труда, здоровья, экологии и социального обеспечения трудящихся; по вопросам профсоюзного строительства и международного сотрудничества; по гуманитарному сотрудничеству и информации; по вопросам трудящихся женщин (в соответствии с планами Комиссий).	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Члены Комиссий от МКП «Строитель»
19.	Осуществлять постоянные деловые контакты в интересах членских организаций и Конфедерации в целом с национальными и международными профобъединениями, членами ВКП.	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Сошенко Б.А. Руководители членских организаций
20.	Вести последовательную работу, направленную на развитие и укрепление профсоюзов – членских организаций Конфедерации. Активно использовать в этих целях опыт	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Сошенко Б.А.

	членских организаций МКП «Строитель», а также других профсоюзов.		
21.	Подготовить анализ-обзор деятельности МКП «Строитель» за 2015 год и направить членским организациям.	1 квартал	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А.
22.	Провести анализ сводной статистической отчетности по МКП «Строитель» за 2015 год. Итоговый документ направить в членские организации.	2 квартал	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А.
23.	Проводить консультативные встречи с руководителями членских организаций (по согласованию) по вопросам деятельности МКП «Строитель», в том числе по обеспечению выполнения настоящего плана.	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Сошенко Б.А.
24.	Осуществлять практические меры по координации солидарных действий членских организаций МКП «Строитель», а также по поддержке (по согласованию) акций, проводимых членскими организациями ВКП, включая антикризисные меры.	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Сошенко Б.А.
25.	Оказывать помощь членским организациям в проведении пленумов, конференций, семинаров и т.п. (по согласованию).	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Сошенко Б.А.
26.	Участвовать в мероприятиях членских организаций (по согласованию).	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Сошенко Б.А.
27.	Осуществлять меры по финансовому обеспечению уставной деятельности МКП «Строитель».	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Сошенко Б.А. Руководители членских организаций
28.	Продолжать осуществление конкретных мер по совершенствованию информационного обеспечения деятельности МКП «Строитель», в том числе: - обеспечить регулярное ведение сайта МКП «Строитель» в Интернет, размещение на нём документов Совета и Исполкома МКП «Строитель» информационных и аналитических материалов МКП «Строитель» и её членских организаций, публикацию выступлений руководителей МКП «Строитель» и членских организаций;	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А. Сошенко Б.А.

29.	<p>- обеспечить подготовку и выпуск Информационного бюллетеня МКП «Строитель» и его рассылку в членские организации в электронном и печатном виде.</p> <p>Постоянно готовить и направлять членским организациям аналитические, информационные, рекомендательные, статистические материалы по всем направлениям деятельности профсоюзов на основе анализа нормативных актов и других документов стран СНГ, материалов МОТ, ВКП, Научного центра профсоюзов, материалов профсоюзной печати и т.п., а также информации и предложений членских организаций.</p>	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А Руководители членских организаций
30.	<p>Готовить ходатайства и соответствующие материалы о награждении почётными наградами ВКП и МКП «Строитель», а также другими формами поощрений работников, внёсших наиболее весомый вклад в становление и развитие МКП «Строитель» (по согласованию с членскими организациями)</p>	В течение года	Аржанов Г.Д. Барышев Ю.А Сошенко Б.А. Руководители членских организаций

* * *

В выпуске использованы материалы и информация от членских организаций МКП «Строитель», ВКП, информационных и профсоюзных сайтов профсоюзов, профсоюзной прессы.

*Выпуск подготовили: Аржанов Г.Д.
Барышев Ю.А.*