



**Международная конфедерация профсоюзов  
работников строительства и промышленности  
строительных материалов  
(МКП «Строитель»)**

119119, Москва, Ленинский проспект., 42  
Тел./факс: 930-96-08 Е-mail: [stroitel@spectrnet.ru](mailto:stroitel@spectrnet.ru)

**Информационный бюллетень № 1 (40)**  
*Новости профсоюзного движения*

**март 2019 г.**

## **В МКП «Строитель»**

Продолжается подготовка к очередным заседаниям Совета и Исполкома МКП «Строитель», которые в соответствии с постановлением Совета Конфедерации от 16.10.2018 г. № 2-9 намечено провести во второй половине сентября 2019 г. в г. Брест Республики Беларусь.

\* \* \*

Издана и направлена членским организациям брошюра «Всестороннее развитие и укрепление профдвижения строительной отрасли, повышение эффективности деятельности и авторитета профсоюзов – насущная задача» (материалы рассмотрения вопроса на заседании Совета МКП «Строитель» 16 октября 2018 года, Россия, г. Сочи)

\* \* \*

Председатель МКП «Строитель» принял участие в работе Исполкома ЦК Профсоюза строителей России.

\* \* \*

Работники аппарата МКП «Строитель» приняли активное участие в подготовке материалов и заседании Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам.

\* \* \*

Осуществлялось постоянное взаимодействие, проведен ряд консультативных встреч с руководителями членских организаций, членами Совета, председателем Ревизионной комиссии МКП «Строитель» по различным вопросам деятельности Конфедерации.

## **В членских организациях МКП «Строитель»**

### **Азербайджан**

#### **ХРОНИКА ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ АЗЕРБАЙДЖАНА «ИНШААТ-ИШ»**

На состоявшемся заседании Исполкома профсоюза его члены были проинформированы о том, что на прошедшем в столице Дании Копенгагене 2-7 декабря 4-м съезде Международной Конфедерации Профсоюзов глава делегации Азербайджана, председатель Конфедерации Профсоюзов

Азербайджана, депутат парламента **Саттар Мехбалыев** был избран вице-президентом Международной Конфедерации Профсоюзов. Это событие было расценено как показатель развития государства, повышения его авторитета на международной арене. Участники заседания поздравили Саттара Мехбалыева с этим избранием и пожелали ему здоровья, успехов в реализации плана развития профсоюзного движения и благосостояния народа.

\* \* \*

Председатель Профсоюза **Умуд Гусейнов**, представители актива профсоюза приняли участие в работе семинара на тему «Соответствие норм и правил защиты труда рекомендациям и конвенциям Международной Организации Труда». Семинар был организован при поддержке Международной Организации Труда и Конфедерации Профсоюзов Азербайджана.

\* \* \*

В ходе ряда проверок на предприятиях и организациях не были выявлены серьёзные нарушения, чему способствовало усиление совместной работы профсоюза с руководителями предприятий и организаций. Среди прочего были увеличены привилегии при заключении коллективных договоров. С этой целью в частности был проведён семинар на тему «Роль профсоюзов в заключении коллективных договоров на членских предприятиях и организациях». В ходе семинара было особо отмечено, что при исполнении обязательств, указанных в коллективных договорах, выигрывает как работодатель, так и работник. Создаются здоровые условия труда. За счёт этого улучшаются производственные показатели, увеличиваются доходы предприятия и работников.

\* \* \*

14 января состоялась встреча председателя Профсоюза «Иншаат-Иш» Умуда Гусейнова с президентом Профсоюза Хольчим-Ливан Антоун Антоуну. Во время встречи, прошедшей в тёплой обстановке, был произведён обмен мнениями и были обсуждены пути развития взаимного сотрудничества в будущем. Было отмечено, что защита социально-экономических интересов трудящихся является важнейшим направлением деятельности, своевременная выплата достойной заработной платы должна быть постоянно в центре внимания. С этой целью был организован семинар на тему «Развитие производства зависит от внимания к социальным проблемам».

\* \* \*

1 февраля состоялось очередное заседание Исполнительного Комитета Отраслевого Профсоюза. Были обсуждены проблемы улучшения трудовых условий молодёжи и усиления их социальной защиты.

В связи с Днём Молодёжи совместно с Советом Молодёжи состоялось заседание на тему «Роль молодёжи в современных профсоюзах». Рассмотрены проблемы организации более эффективного досуга для молодёжи, повышения их интереса к науке и образованию.

При профсоюзе «Иншаат-Иш» была организована комиссия для проведения конкурса за звание «Молодой профессионал года». Эта комиссия проанализировала результаты конкурса среди членских организаций и объявила победителя.

\* \* \*

14-18 февраля председатель Профсоюза Умуд Гусейнов участвовал в работе и выступил на 11-ом Съезде Синдиката Турции «Йол-Иш». Темой его выступления была «Роль профсоюзов в строительном секторе Азербайджана».

## **Беларусь**

Председатель Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов **Николай Бунас** принял участие в церемонии подписания Генерального соглашения на 2019-2021 годы, состоявшейся в штаб-квартире Федерации профсоюзов Беларуси во время заседания Национального совета Республики Беларусь по трудовым и социальным вопросам.

В новом Генеральном соглашении между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019–2021 годы нашли отражение все наиболее значимые для общества вопросы, которые регулярно обсуждаются социальными партнерами на всех уровнях. Среди них – рост зарплат и обеспечение занятости населения, цены на важнейшие продукты питания, социальные гарантии.

За основу нового Генсоглашения был взят текст действующего. Стороны договорились сохранить все предусмотренные в нём нормы, включив дополнительные гарантии для трудящихся. На этапе разработки документа Федерация профсоюзов выступила с рядом инициатив, которые нашли отражение в окончательной версии.

Удалось достигнуть компромисса по спорным вопросам.

Председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Михаил Орда** поблагодарил социальных партнеров за активную совместную работу над новым Генеральным соглашением и сообщил, что в 2019 году председательство в Национальном совете переходит стороне правительства.

Он отметил, что сегодня есть взаимопонимание с правительством и прогресс по постепенному достижению обозначенных в соглашении норм по уровню минимальной заработной платы, повышению средней пенсии по возрасту. Все это стало возможным благодаря общему подъему в экономике и росту ВВП за обозначенный период.

«Я надеюсь, что в последующие годы наше сотрудничество, направленное на выполнение взятых в рамках Генерального соглашения обязательств, будет не менее плодотворным», – добавил председатель Федерации профсоюзов.

В свою очередь, заместитель премьер-министра Беларуси **Игорь Ляшенко** отметил, что Национальный совет по трудовым и социальным вопросам является одним из самых цивилизованных и удобных инструментов для решения актуальных вопросов между правительством, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзами.

«Социальные партнеры провели колоссальную работу. Был поднят пласт проблем, которые нам сообща предстоит решать», – сказал Игорь Ляшенко.

Со своей стороны, председатель Республиканской ассоциации предприятий промышленности «БелАПП» **Анатолий Харлап** отметил: «Подписание нового Генерального соглашения – это очередная веха в трудовой жизни страны. Мне кажется, мы нашли взаимодействие по достаточно сложным вопросам, которые касаются улучшения жизни трудящихся. В дальнейшем мы намерены продолжить социальный диалог, итогом которого должно стать утверждение новых подходов в социально-трудовых и связанных с ними экономических отношениях».

Был озвучен ряд вопросов, на которые социальным партнёрам предстоит обратить внимание в предстоящее время.

\* \* \*

В рамках Государственной программы Совета Министров республики Беларусь о социальной защите и содействии занятости населения на 2016-2020 годы 2019 год объявлен «Годом безопасного труда в строительстве».

Президиум РК Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов принял постановление о поддержке и активном участии профсоюза в этом важном мероприятии. Утверждён план конкретных действий в проведении всеми организациями профсоюза «Года безопасного труда в строительстве» в 2019 году.

\* \* \*

Президиум РК Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов на своём заседании 29.01.2019 г. рассмотрел вопрос «Об обеспечении работников организаций профсоюза горячим питанием».

Президиум отметил, что профсоюзными организациями всех уровней вопросам организации питания работников на производстве, удешевлению его стоимости уделяется постоянное внимание.

Вместе с тем, критически проанализировав все составляющие этой важной работы, Президиум принял развёрнутое постановление, направленное на обеспечение реализации всех норм Генерального соглашения между правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов в части создания условий для обеспечения работников организаций горячим питанием и дальнейшего удешевления его стоимости.

\* \* \*

Президиум РК Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, рассмотрев на своём заседании вопрос «Об итогах проведения благотворительной акции «Профсоюзы – детям в 2018 году» и отметив в целом положительную работу и участие в ней членских организаций профсоюза, поручил областным, Минскому городскому (с правом областного) комитетам профсоюза и первичным профсоюзным организациям продолжить участие в этом благородном благотворительном марафоне.

\* \* \*

Представители актива Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов 28 января 2019 года приняли участие в работе Республиканского семинара-совещания районных объединений профсоюзов, собравшего активистов со всех регионов Беларуси. Центральным вопросом стала Концепция кадровой политики ФПБ.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов **Александр Микша** подчеркнул, что в новом документе ставка делается на омоложение кадров. Например, теперь в перспективный кадровый резерв должны быть включены работники до 35 лет, обладающие лидерскими и организаторскими качествами, способные к управленческой деятельности.

«Большое внимание уделяется подбору кандидатов при выдвижении на руководящие профсоюзные выборные должности, – отметил Александр Микша. – Значение имеют их уровень профессионального образования, стаж работы в организации и профсоюзный опыт, понимание нужд и интересов людей, умение вести социальный диалог с нанимателем, деловые и личностные качества».

В документе есть разделы, посвящённые мотивации профсоюзной работы, необходимости постоянно проходить обучение и повышать квалификацию. Обозначены критерии оценки эффективности деятельности профсоюзных кадров. К последним относятся процент охвата профсоюзным членством,

создание новых первичек, наличие в организации колдоговора, уровень социальной защищённости людей.

На семинаре рассмотрен также вопрос правозащитной деятельности Федерации профсоюзов Беларуси.

## **Казахстан**

28 февраля 2019 года в г. Астане состоялось заседание Исполкома ОО «Отраслевой профсоюз работников строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства».

На обсуждение Исполкома был вынесен вопрос о работе с молодёжью в профсоюзе.

В числе других была заслушана информация о работе Совета молодёжи. Были определены задачи и меры по совершенствованию работы в этой области на предстоящую перспективу.

Отметив заслуги перед профдвижением, Исполком наградил отраслевым нагрудным знаком «ЕЛЕУЛІ ЕҢБЕГІ ҮШІН» ветеранов Профсоюза **А. Тимофееву, И. Любецкую, Г. Распаркину**, а также председателя Восточно-Казахстанского областного филиала **Я.Я Швеца**

\* \* \*

12-15 марта 2019 года в г. Атырау прошел семинар-тренинг на тему «Прогрессивная молодежь в модернизации Профсоюза отрасли», организованный Отраслевым профсоюзом работников строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства.

Семинар стал одним из мероприятий Профсоюза в рамках проведения объявленного Президентом Республики 2019 г. – как Года Молодёжи.

В работе семинара участвовал Председатель Профсоюза **К.Ш. Есенгазин**.

## **Кыргызстан**

### **УЛУЧШИТЬ ПОЛОЖЕНИЕ ЖЕНЩИН В СФЕРЕ СТРОИТЕЛЬСТВА КЫРГЫЗСТАНА**

Республиканский комитет профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Кыргызской Республики провел I женскую конференцию.

В её работе приняли участие свыше 30 женщин: председатели первичных профсоюзных организаций, члены Молодежного совета отрасли, активистки профсоюза.

Главной целью было обсуждение применения гендерных подходов при заключении коллективных договоров.

В профсоюзе строителей из 13000 членов - 3800 женщины. На предприятиях работает от 20–30% женщин. В то же время все условия: рабочие и бытовые, разработаны исходя из потребностей мужчин. А это раздевалки, санитарно-бытовые места, спецодежда, комнаты отдыха и приема пищи и т.д. Некоторые законные права не реализовываются, так как женщин мало, а для малого количества рабочих работодатель не хочет создавать особые условия.

Все эти вопросы встают перед профсоюзными организациями, но у председателей не хватает знаний и поэтому они не всегда могут найти решения. Одним из действенных методов стал «Женский раздел» в коллективных договорах. Из 100 первичных организаций только в 2-х появились пункты, которые отражают потребности женщин, и эти пункты работают, женщины пользуются льготами весьма успешно.

В рамках конференции участницы были ознакомлены с Международной кампанией «16 дней против насилия в отношении женщин». Была подчеркнута необходимость отстаивания своих прав, и к чему приводит бездействие.

В завершение слушательницам была предоставлена возможность выбрать основные направления, основные моменты, над которыми необходимо начать работать на следующий год, и в т.ч.:

- создание социального паспорта первичной организации;
- анализ законодательства Кыргызской Республики на тему «легкого труда» для беременных женщин
- проведение опросов среди работниц о необходимости приобретения спецодежды женского кроя и спецобуви соответствующего размера
- проведение опроса на тему изменения трудовых и бытовых условий, чтобы они подходили для женщин.

В рекомендациях конференции изложены основные факторы улучшения положения женщин на производстве.

Внесены предложения по проведению исследований по ряду конкретных тем.

\* \* \*

### **ВОССТАНОВИТЬ НОРМЫ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ!**

Профсоюз строителей Кыргызстана совместно с другими отраслевыми профсоюзами Республики поддержал обращение (открытое послание) Федерации профсоюзов Кыргызстана к Президенту, Председателю парламента и Премьер-министру Кыргызской Республики.

В послании Федерация заявляет, что при реформировании административного законодательства в новом Кодексе КР о нарушениях



практически исключены все нормы, предусматривающие ответственность работодателя за нарушение законодательства о труде и социальную защиту работников.

Исключение из законодательства целого ряда норм одновременно затрагивает права профсоюзов, ограничивает их полномочия в защите социально-трудовых прав наемных работников. Федерация профсоюзов Кыргызстана категорически отвергает такие «новшества». У трудящихся отнимаются законодательные рычаги защиты их трудовых прав и социально-экономических гарантий.

При разработке Кодекса КР о нарушениях не были приглашены представители профсоюзов и принятие указанного закона с ними не согласовывалось, тогда как Федерация профсоюзов Кыргызстана является социальным партнером Правительства КР.

«Руководствуясь ст.17 Закона Кыргызской Республики «О профессиональных союзах» убедительно просим Вас через депутатскую законодательную инициативу восстановить в Кодексе КР «О нарушениях» и в Кодексе КР «О проступках» нормы, защищающие трудовые права и предусматривающие административную ответственность работодателей, которые ранее действовали в Кодексе КР «Об административной ответственности», а в новый Уголовный Кодекс Кыргызской Республики – уголовную ответственность за нарушение законодательства о труде, предусмотренные в прежнем Уголовном кодексе, – говорится в Обращении профцентра.

\* \* \*

### **В РАМКАХ ГЛОБАЛЬНОЙ ИНИЦИАТИВЫ**

В соответствии с соглашением, заключенным с министерством труда Кыргызстана, МОТ провела всесторонний анализ трудового законодательства этой страны на предмет его соответствия конвенциям МОТ, а также политическим решениям, принятым в этой области. Результаты исследования представлены в Бишкеке.

Выводы и рекомендации по результатам проведенной аналитической работы были изложены 29 октября 2018 года на встрече трехсторонних участников МОТ и других заинтересованных сторон. Обсудив их, участники встречи пришли к единому мнению относительно необходимости пересмотра трудового законодательства Кыргызстана в интересах соблюдения трудовых прав, реализации связанных со сферой труда Целей в области устойчивого развития (ЦУР) и обеспечения стабильного экономического развития. Они обсудили также рамки и приоритеты такой реформы, определили и проанализировали возможные сложности, которые могут затруднить ее проведение, а в конечном счете и применение пересмотренного трудового законодательства.

Состоявшаяся дискуссия способствовала укреплению решимости трехсторонних участников и других заинтересованных сторон, приглашенных на встречу, активно проводить в жизнь рекомендации, принятые по итогам аналитического исследования. Она также позволила трехсторонним участникам глубже узнать и лучше понять международное трудовое право и трудовые нормы.

## Молдова

### ПРОДВИЖЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО СОГЛАШЕНИЯ НА СТРОЙПРЕДПРИЯТИЯХ

(Интервью с председателем Федерации «Sindicons» Виктором ТАЛМАЧ)

***- Какие поступают сигналы, связанные с применением Коллективного соглашения, спустя два месяца после подписания этого документа?***

- На данный момент мы делаем упор на применении положений Коллективного трудового соглашения в строительной отрасли. Правда, местами высказываются недовольства, и мы знаем, что по мере возникновения неясностей формулируются предложения. У нас есть доказательства того, что документ читают те, кто хотят его реализовать, и не как-нибудь, а правильным образом.

***- Какой самый частый источник недовольства?***

- Некоторых беспокоит, например, то, что в соглашении установлена пеня в размере 0,3% от суммы задолженности за каждый день просрочки выплаты заработной платы. Это не новое положение, но для некоторых - хорошая возможность убедиться, что так предусматривает закон. С другой стороны, этот тип реакции показывает, что удобнее брать на себя меньше ответственности.

***- В конце концов, закон принят для его исполнения...***

- И на самом деле большинство подчиняется. Понятно и то, что все думают о преимуществах. Мы также заботимся об условиях труда и отношении работодателя к работникам, которые способствуют повышению производительности. Ведь прибыль всегда есть. Во всяком случае, никто не работает без прибыли. В противном случае необходимо разработать новые стратегии или закрыть предприятие. И профсоюзы заинтересованы в продвижении социального партнерства, а также в том, чтобы предприятия были прибыльными, могли выплачивать зарплаты, налоги. Без предприятий и профсоюз не может существовать.

***- Как управляются такие ситуации?***

- Мы хотим, чтобы было задействовано как можно больше людей, чтобы, когда есть причины для недовольства, они обращались к нам, к патронату, правительственным структурам. Мы даем объяснения и ориентируемся на реализацию коллективного соглашения, как и планировали, и хотим обойти все предприятия отрасли. Профсоюзные специалисты приходят на места и проводят дискуссии, представители администраций предприятий реагируют. Хуже было бы, если бы брали в руки соглашение и демонстрировали полное отсутствие интереса. Плохо также, если в дискуссиях о действиях профсоюзов люди бы выражали незаинтересованность. В этом случае возникла бы проблема.

***- Визиты совершаются только на предприятия, в которых действуют профсоюзные организации?***

- Для начала мы посещаем предприятия, от имени которых вели переговоры. В будущем мы намерены посетить и предприятия, в которых нет профсоюза. На самом деле, одной из наших целей является привлечение новых членов, и нам бы хотелось там, где есть желание и понимание, создать профсоюз, который вошел бы в Федерацию «Sindicons». Где нет, руководствуемся умным изречением: «Не давай человеку то, что он может приобрести сам».

***- Как можно охарактеризовать нынешнюю ситуацию, связанную с применением соглашения?***

- Оно реализовано, но не полностью. Кроме того, оно обязательно для всех и устанавливает только минимальные положения. Например, если для одних минимальная заработная плата в 3100 леев кажется большой, то для других это мало.

В цементной промышленности, скажем, её размер уже выше, но это не означает, что текст соглашения не отражается и на них. В этом и состоит цель. Мы установили минимальную заработную плату, а максимальная зависит от возможностей предприятия и силы убеждения в рамках коллективных переговоров. То же самое, когда мы говорим о коэффициентах сложности. С юридической точки зрения существует множество рычагов, но зависит от возможностей.

***- Что вы ожидаете от встреч на предприятиях?***

- Мы бы хотели активного участия как можно большего числа людей, чтобы нам задавали вопросы, а мы на них отвечали. Это позволит в будущем, когда будем вносить изменения в соглашение, усовершенствовать документ так, чтобы он удовлетворял стороны в наибольшей степени. Важно, чтобы партнеры по социальному диалогу как можно лучше понимали свою роль в этом процессе.

***- Коллективные переговоры - непрерывный процесс, какие темы значатся сейчас на повестке дня?***

- Мы хотим представить в отраслевую Комиссию по консультациям и коллективным переговорам предложения о возобновлении дискуссий по инициативе создания социальной кассы строителей, о ратификации Конвенции № 167 МОТ о безопасности и гигиене труда в строительстве, а также затронуть другие темы, связанные с активизацией социального диалога и др.

**Беседу вел Ион МОЛДОВАНУ  
газета «Голос народа»**

**\* \* \***

### **ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА – ПРИОРИТЕТ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ**

Председатель Федерации профсоюзов «Синдиконс» В.Е. Талмач принял участие в заседании Совета по образованию Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, членом которого он является.

Участники встречи ознакомились с результатами работы Института труда в области профсоюзного обучения и научных исследований в 2018 году, деятельностью тренеров отраслевого и национального уровня, предложениями Комиссии по присуждению уровней квалификаций для профсоюзных тренеров, а также с тем, как был организован образовательный проект «Профсоюзная школа Молдовы. 7-й выпуск».

На протяжении 2018 года 21 национально-отраслевой профсоюзный центр республики провел 89 учебных мероприятий в Институте труда. В прошлом году в учебном заведении прошли обучение более 3 тысяч человек, в том числе более 2700 членов профсоюзов.

На заседании Совета было отмечено, что в 2019 году деятельность профсоюзного движения в сфере образования будет сосредоточена на следующих трех стратегических направлениях: мотивация профсоюзного членства; эффективные переговоры между работниками и работодателями; рекрутирование новых членов профсоюзов.

Институт труда является образовательным центром Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы. Организует профсоюзные и

профессиональные курсы повышения квалификации. Институт труда предоставляет образовательные и исследовательские услуги, аренду конференц-залов, гостиничные и услуги питания в соответствии с высокими стандартами качества, постоянно совершенствуется, чтобы увеличить влияние в обществе и превратить профсоюзную подготовку в современный и доступный образовательный процесс.

## **Россия**

### **СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ПРОФСОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ РОССИИ**

31 января 2019 года состоялось заседание Исполнительного комитета Профсоюза строителей России.

Была заслушана информация о ходе выполнения постановления У1 Пленума ЦК Профсоюза, с которой выступил председатель профсоюза Б.А. Сошенко.

Исполком принял постановление «Об отчётно-выборной кампании в профсоюзе 2019-2020 годов» и утвердил Инструкцию по проведению отчётов и выборов.

Рассмотрены другие вопросы жизни и деятельности профсоюза.

\* \* \*

### **ПОДВЕДЕНЫ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ КОЛДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ В ПРОФСОЮЗЕ СТРОИТЕЛЕЙ РОССИИ ЗА 2018 ГОД**

К сожалению, с продолжившимся сокращением численности членов профсоюза и уменьшением количества первичных профсоюзных организаций сократилось и количество действующих колдоговоров (с 1113 в 2017 г. до 1042 в 2018 г.).

Тенденция к снижению обусловлена прежде всего тем, что участились факты чинимых препятствий работодателями (а точнее – собственниками производств) деятельности профсоюзов, запретов на создание профсоюзных организаций. В малочисленных коллективах, где слабые и малочисленные организации профсоюза (менее 50% от общего числа работающих) коллективные договора, как правило, не заключены.

Вместе с тем, отмечается положительная динамика роста количества колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

\* \* \*

Представители Профсоюза строителей России были участниками состоявшегося 12 февраля 2019 г. заседания Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России, на котором было принято решение о созыве X съезда ФНПР 20-22 мая 2019 года в г. Москве.

С докладом о созыве X съезда Федерации независимых профсоюзов России выступил заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь**. «Восьмой съезд Федерации установил новый порядок проведения отчетно-выборной кампании. Сначала – съезд ФНПР, определяющий цели и задачи профобъединения, а затем – съезды и конференции членских организаций, – напомнил докладчик. – При принятии этого решения мы определились, что его реализация возможна только после истечения двух отчетно-выборных циклов. Приняв сегодня решение о проведении съезда в указанные даты, мы завершим так называемый переходный период...».

В числе вопросов, внесенных на рассмотрение Съезда, отчет Генерального совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда ФНПР, принятие резолюций X съезда и Программы ФНПР, выборы руководящих и контрольно-ревизионных органов.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил: «Актуальность проведения X съезда ФНПР в том числе и в необходимости проанализировать работу профсоюзов в ответ на имевшие место в отчётный период серьезные социальные вызовы... Считаю, что настало время и для внесения поправок в Закон о профсоюзах, настало время там, где это требуется, менять методику и тактику нашей борьбы за социально-трудовые права работников».

Генсовет ФНПР принял постановление о проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2019–2021 годах.

Генсовет рассмотрел и другие вопросы деятельности ФНПР

\* \* \*

## НА ВЫСОКОМ УРОВНЕ

В Москве прошла очередная встреча Владимира Путина с Михаилом Шмаковым, где были обсуждены вопросы социального страхования и реализации решений по МРОТ.

Профлидер отметил, что в стране «в целом не совершенствуется вся система обязательного социального страхования, куда относятся страхование временной нетрудоспособности, медицинское страхование и пока еще не принятое – пытаются принять – страхование занятости». Он пояснил, что необходимо разнести те вопросы, которые решает Фонд социального страхования, по разным главам Бюджетного кодекса, и предложил создать при Президенте РФ Совет по реформированию обязательного социального страхования, чтобы можно было бы проще разрешать все межведомственные противоречия.

Владимир Путин согласился принять в этом участие.

Кроме этого, М. Шмаков поставил вопрос о доведении до конца решения Конституционного Суда о том, что в МРОТ не входят компенсационные и стимулирующие выплаты, с одной стороны. С другой стороны, по мнению профсоюзов, тариф первого разряда на любой работе не может быть ниже, чем МРОТ. В настоящее время Минтруда выпускает разъяснения, которые противоречат положению. В связи с этим требуется определенные изменения в Трудовом кодексе. Владимир Путин пообещал рассмотреть этот вопрос.

### Таджикистан

Председатель профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Таджикистана **Х. Самизода** принял участие в заседании Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов Таджикистана.

Совет рассмотрел вопрос «О послании Президента Республики Таджикистан Э. Рахмона Маджлиси Оли РТ и плане действий по выполнению задач, поставленных Президентом РТ от 26 декабря 2018 года «Об основных направлениях внутренней и внешней политики страны».

Подведены также итоги деятельности профсоюзов страны в 2018 году и определены задачи на 2019 год.

## **Во Всеобщей конфедерации профсоюзов**

### **ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ И ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ**

22 марта состоялось плановое заседание Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам. В её работе приняли участие члены Комиссии, представители национальных профцентров, международных объединений профсоюзов, работники аппарата ВКП и приглашённые.

Открыл и вёл заседание председатель Комиссии, председатель международного объединения профсоюзов металлистов **Николай Шатохин**.

С докладом по вопросу «О социально-экономическом положении в независимых государствах региона в условиях глобальных вызовов современности» выступила заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

Раскрыв основные вызовы глобального развития, среди которых можно назвать неопределенность, усиление конкурентоспособности, формирование новых рынков, внедрение инновационных процессов и цифровых технологий, докладчик показал, как на их действие реагируют экономики независимых государств региона, раскрыл место и роль профсоюзов в современных процессах экономического развития.

Важными представляются анализ и выводы относительно возможных изменений рынка труда, строения и численности рабочей силы, состояние и тенденции движения доходов трудящихся. Были оценены возможные варианты экономического развития, сформулированы задачи, на которых возможна и необходима концентрация усилия профсоюзов независимых государств региона.

В обсуждении проблемы приняли участие секретарь Федерации независимых профсоюзов России **Олег Соколов**, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников **Геннадий Косолапов**, генеральный секретарь Международного объединения профсоюзов работников жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности и сферы услуг **Яков Вартамян**.

С дополнениями и предложениями выступили председатель МОП «Электропрофсоюз» **Василий Бондарев** и руководитель правового департамента аппарата Московской федерации профсоюзов **Анатолий Вальковой**.

С учетом предложений было принято решение доложить материалы доклада «О социально-экономическом положении в независимых государствах региона в условиях глобальных вызовов современности» на заседаниях Исполкома и Совета ВКП.

Вопрос «О Модельном трудовом кодексе для государств – участников СНГ», осветил главный специалист юридического департамента ВКП **Сергей Юрьев**. Он проинформировал членов Комиссии о ходе работы над законопроектом и выводах сделанного Юридическим департаментом ВКП экспертного анализа документа. Информация была принята к сведению. Члены Комиссии постановили рекомендовать Департаменту продолжить работу над законопроектом.

С сообщением о разработке Модельного миграционного кодекса СНГ выступил руководитель департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **Валентин Карасев**. Докладчик остановился на экспертных оценках проекта, раскрыл содержание позиции профсоюзов по документу.



Приняв представленную информацию к сведению, члены Комиссии рекомендовали представителям ВКП отстаивать и в дальнейшем позицию профсоюзов.

\* \* \*

### **ВЕДЁТСЯ РАБОТА НАД СОГЛАШЕНИЕМ О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ТРУДЯЩИХСЯ ГОСУДАРСТВ – ЧЛЕНОВ ЕАЭС**

24–25 января в Москве состоялось согласительное совещание представителей уполномоченных органов в сфере пенсионного обеспечения по проекту Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза и проекта Порядка взаимодействия между компетентными органами государств – членов ЕАЭС и Евразийской экономической комиссией по применению норм Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся.

Целью совещания явилось урегулирование имеющихся разногласий по проекту Соглашения и обсуждение Порядка взаимодействия между уполномоченными, компетентными органами и Евразийской экономической комиссии в сфере пенсионного обеспечения.

На совещании присутствовали представитель Международной ассоциации пенсионных и социальных фондов. От ВКП в работе совещания принимала участие заместитель руководителя департамента **Ольга Крикунова**.

Директор Департамента трудовой миграции и социальной защиты **Паиза Суюмбаева** проинформировала участников совещания о неурегулированном разногласии Сторон по проекту Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов ЕАЭС.

Разногласия не были сняты, что официально занесено в протокол совещания. Принято решение, что Комиссия направит проект Соглашения для проведения внутригосударственных согласований Сторон.

\* \* \*

### **ЭКОНОМИЧЕСКУЮ ИНТЕГРАЦИЮ НА СЛУЖБУ ЛЮДЯМ ТРУДА**

В канун нового 2019 года Председатель Коллегии Евразийской экономической комиссии **Тигран Саркисян** направил Всеобщей конфедерации профсоюзов Благодарственное письмо.

В нём говорится, что Евразийская экономическая комиссия выражает искреннюю благодарность за активное участие в развитии евразийской экономической интеграции и содействии в деятельности Евразийской экономической комиссии.

В письме Тиграна Саркисяна содержится пожелание успехов в профессиональной деятельности, выражена надежда на дальнейшее плодотворное сотрудничество.

Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков** отметил: «Мы высоко оцениваем деятельность Комиссии и дорожим установившимися деловыми отношениями. Это позволяет ВКП и её членским организациям доводить до руководителей уставных органов Евразийского экономического союза позицию и предложения профсоюзов, вместе работать над тем, чтобы интеграция включала серьёзный социальный вектор и приносила реальную пользу простому человеку».

\* \* \*

## **В ПРОФСОЮЗАХ МИРА**

### **УСИЛЕНИЕ ВЛИЯНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ: ПОМЕНЯТЬ ПРАВИЛА** ***IV Всемирный конгресс Международной конфедерации профсоюзов***

***Альберт ПОТАПОВ,***  
*заместитель*  
*генерального секретаря ВКП*

#### **Из истории**

Международная конфедерация профсоюзов (МКП), крупнейшее мировое профсоюзное объединение, была создана в 2006 году путём объединения Международной конфедерации свободных профсоюзов (МКСП) и Всемирной конфедерации труда (ВКТ). Учредительный конгресс прошёл в Вене с 1 по 3 ноября 2006 года и последовал за состоявшимися там же накануне 31 октября конгрессами обеих профсоюзных федераций, принявших решение о самороспуске. В МКП входят более 340 членских организаций, представляющих 207 млн трудящихся из более 160 стран мира. В рамках МКП действуют несколько региональных профсоюзных структур. Через Совет глобальных профсоюзов осуществляется сотрудничество с международными отраслевыми федерациями профсоюзов. Во исполнение принятой на учредительном Конгрессе МКП резолюции 19 марта 2007 года был создан Всеевропейский региональный совет (ВЕРС) МКП. В ВЕРС вошли 87 национальных профцентров, членских организаций МКП, представляющих свыше 85 млн членов профсоюзов всего евразийского континента, включая профцентры из нашего региона.

II и III конгрессы проходили соответственно в 2010 году в Ванкувере (Канада) и в 2014 году в Берлине (Германия).

#### **На IV конгрессе**

Конгресс состоялся 2–7 декабря 2018 года в столице Дании Копенгагене. В нём приняли участие более 1200 делегатов, наблюдателей В ПРОФСОЮЗАХ МИРА 45 и гостей, в том числе делегации национальных профцентров России, Азербайджана, Армении, Грузии, Молдовы, которые входят в ВКП, а также Казахстана и Украины.

Число женщин-делегатов, присутствовавших на конгрессе МКП, увеличилось с 42% в 2014 году до 46% в нынешнем году.

Перед открытием конгресса в первой половине дня 2 декабря прошло заседание Генерального совета МКП, который своим решением приостановил членство в МКП Федерации профсоюзов Республики Казахстан. В отчёте мандатного комитета конгресса МКП указывается: «В соответствии с запросом 19-го Генерального совета, мандатный комитет в срочном порядке рассмотрел вопрос о ФПРК. В сложившихся обстоятельствах мандатный комитет следует позиции Генерального совета, приостановившего членство ФПРК. Таким образом, в соответствии со статьей IV (b) Устава, мандатный комитет принял решение о невозможности участия делегации ФПРК в работе конгресса».

Генсоветом принято также решение предоставить статус наблюдателя Федерации профсоюзов Узбекистана, что по существующим правилам является первым шагом к вступлению в организацию.

На церемонии открытия делегатов и гостей конгресса приветствовали председатель профцентра Дании Лизетт Рисгаард, Премьер-министр Дании Ларс Расмуссен, мэр Копенгагена Фрэнк Иенсен, президент МКП Жоао Фелисио, Генеральный директор МБТ Гай Райдер.

Конгресс проходил под общим лозунгом «Усиление влияния трудящихся: поменять правила».

Основной документ конгресса, проект которого был подготовлен и разослан делегатам заблаговременно, обсуждался на пленарных заседаниях и региональных встречах. В нём говорится, что социальная справедливость в послевоенный период (то есть по прошествии более 75 лет) никогда ещё не находилась под такой большой угрозой, как сегодня. Экономическая, социальная и политическая нестабильность угрожают правам человека и профсоюзов, самым основам свободной и демократической профсоюзной деятельности. В этих условиях МКП требует реализации альтернативного взгляда на управление мировой экономикой. XXI веку необходим новый социальный договор.

Изложенные в основном документе концепции и тезисы во многом определяют будущие тенденции и направления развития мирового профсоюзного движения в условиях глобальных изменений на рынке труда, когда «эксплуататорская экономическая модель поддерживается большинством правительств, а правила мировой экономики служат меньшинству». И эти правила должны поменяться – таков основной посыл документа.

Какие же действия предлагает МКП для достижения нового социального договора?

Их можно разделить на четыре главных направления.

### **Мир, демократия и права**

Конгресс подтвердил, что в условиях «вооружённых конфликтов, милитаризации обществ и ослабления демократии, подрывающих свободу

объединения, центральным приоритетом МКП является защита прав профсоюзов».

Так, по оценке МКП, в прошлом году демократическое пространство ограничивалось правительствами 54 стран мира, а число стран, в которых имеет место физическое насилие и угрозы в отношении трудящихся, возросло до 65. В 59 странах профсоюзные лидеры и активисты подвергались арестам или задержаниям.

В рамках защиты профсоюзных прав и свобод конгресс решительно осудил начатое в 2012 году Группой работодателей МОТ наступление на всеобщее признание права на забастовку в Конвенции № 87 и призвал к проведению глобальной кампании по ратификации основополагающих Конвенций МОТ № 87 и № 98. В нашем регионе профсоюзы эту задачу уже выполнили.

Наряду с правом на забастовку конгресс призвал включить в набор основополагающих норм трудовых отношений конвенции МОТ в области гигиены и безопасности труда. То, что их там нет – является аномалией, так как связанные с работой смертельные травмы и заболевания насчитывают сегодня 2,78 млн случаев в год. ВКП вполне могла бы поддержать эту инициативу.

### **Регулирование экономического влияния**

Это второе главное направление действий МКП. Объявив существенную мировую экономическую модель «несправедливой и неустойчивой», конгресс призвал профсоюзы к усилению борьбы «против всех форм корпоративной алчности и за регулирование экономического влияния в интересах общества», особенно в условиях, когда «правительства сникли под нажимом корпораций, банков и финансовых рынков». По мнению МКП, правительства угодили в западную жёсткой экономики, проталкиваемой несостоятельной ортодоксальной позицией МВФ, Всемирного банка и других финансовых организаций.

Какие же области были затронуты в докладе в рамках регулирования экономического влияния?

Речь шла прежде всего о новой модели торговли, где составляющие скрытую рабочую силу 94% работников глобальных цепочек поставок не получают справедливую заработную плату, а корпорации уводят налоги, снижая тем самым финансовую базу социальных программ.

В сфере общественного обслуживания конгресс выступил против тенденции сокращения государственного управления, против любых форм приватизации и передачи процесса разработки государственной политики на откуп различным частным фирмам в таких чувствительных областях как здравоохранение, образование, водо- и энергоснабжение и т.д.

В рамках справедливого налогообложения МКП и глобальные федерации профсоюзов выступают за унитарный подход к налогообложению транснациональных корпораций.

Конгресс следующим образом определил основные вехи нового и новаторского социального договора XXI века:

- гарантии минимальных и достойных выплат;
- возможности ведения коллективных переговоров на всех уровнях; – полная занятость с достойными рабочими местами;
- всеобщая социальная защита и общественное обслуживание для всех;
- основанные на нормах МОТ законы, гарантирующие права трудящихся;
- гендерное равенство, недопущение дискриминации, равное обращение для мигрантов и беженцев.

Как бы суммируя эти требования, выдвигается общая задача поставить на первое место защиту людей, а не прибыльность корпораций, для чего профсоюзы должны «восстановить свою власть над капиталом трудящихся». И с таким подходом нельзя не согласиться.

### **Глобальные сдвиги – справедливый переход**

Третье главное направление действий требует, чтобы все преобразования в мире труда осуществлялись в формате так называемого справедливого перехода, чтобы нейтрализовать огромное и постоянно растущее глобальное неравенство.

В рамках этого направления рассматриваются возможные негативные и позитивные последствия для трудящихся надвигающихся технологических преобразований; роль и место государства в этом процессе (ему нельзя руководствоваться только технологическими соображениями); борьба с обезчеловечивающим отношением на производстве, не делающим разграничений между человеком и роботом; участие профсоюзов в процессах стратегического планирования внедрения новых технологий; последствия климатических изменений.

### **Равенство**

Четвёртое главное направление охватывает широкий круг вопросов, относящихся к дискриминации и непризнанию прав человека.

Конгресс поддержал идею равенства и профсоюзной солидарности, в том числе в отношении таких категорий трудящихся, как работники – мигранты, неформальной экономики, с временной, заёмной или иными формами занятости, которые лишают трудящихся прав и механизмов защиты. Особое внимание уделено обеспечению прав женщин в условиях имеющего места гендерного неравенства.

Конгресс призвал мировое профсоюзное сообщество ответить на вызовы, стоящие перед людьми труда и изменить правила мировой экономики. В заключительном документе сказано: «Мы реализуем новый социальный договор, который ставит людей на первое место. Мы никого не бросим на произвол судьбы».

Помимо основного документа, на конгрессе были приняты пять срочных резолюций по:

- правам человека и миру в Колумбии,

- солидарности с рабочими и студентами в Иране,
- реформам трудового законодательства в Венгрии,
- трудовым правам и солидарности с независимыми профсоюзами в Казахстане,
- также с требованием свободы для бывшего Президента Бразилии И. Лулы.

## **Выборы**

Состоялись выборы руководящих органов Конфедерации.

На пост Генерального секретаря было выдвинуто два кандидата: прежний Генсек Шаран Барроу (Австралия) и Сюзанна Камуссо (Италия). Кандидатуру Ш. Барроу поддержали 91 делегация из 59 стран, С. Камуссо – 36 делегаций из 25 стран. Но по численности отданных за кандидатов голосов разрыв не так велик: Ш. Барроу получила 54 млн 740 тыс. голосов (52%), С. Камуссо – 52 млн 420 тыс. голосов (48%).

Таким образом, Генеральным секретарем МКП на следующие четыре года избрана Шаран Барроу.

На прошедшем сразу после конгресса Генеральном совете МКП Президентом МКП избран Аюбу Вабба (Нигерия). Его заместителями – Кэти Фейнгольд из США и Карл-Петтер Торвальдссон из Швеции.

Избраны также четыре заместителя генерального секретаря МКП – Оуэн Тюдор (Англия), Виктор Баез (Северная и Южная Америка), Мамаду Диалло (Сенегал).

Можно определенно сказать, что данные IV конгрессом МКП оценки современного положения в мире, поставленные им задачи во многом перекликаются с теми направлениями работы и проблемами, которые решают профсоюзы и нашего региона. Так что поле для плодотворного сотрудничества имеется, и его следует развивать.

\* \* \*

## **ПРОДВИГАТЬ СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ**

Международная организация труда и Международная ассоциация экономических и социальных советов и схожих институтов (МАЭСССИ) заключили соглашение о сотрудничестве в деле дальнейшего развития социального диалога и обеспечения достойного труда. Новое соглашение охватывает важнейшие вопросы – такие как социальный диалог и трипартизм, программа достойного труда, развитие представительной демократии, Повестка-2030, Цели в области устойчивого развития, а также социальные аспекты глобализации и будущее сферы труда. Соглашение предусматривает регулярный обмен информацией и проведение совместных семинаров и других мероприятий в целях обмена передовым опытом и расширения возможностей экономических и социальных советов и схожих национальных институтов в сфере социального диалога. Планируется и развитие других направлений сотрудничества, включая реализацию

совместных образовательных программ и других проектов. Новое соглашение заключено в развитие предыдущего аналогичного документа, подписанного в 2012 году. Подписание соглашения состоялось в ходе международного семинара, посвященного цифровой революции. Его участники рассмотрели ряд важных тем, связанных с автоматизацией производства, включая такие вопросы, как профессионально-техническое обучение, пересмотр систем образования, влияние цифровых технологий на мобильность трудовых ресурсов и деятельность предприятий, риск усиления неравенства и роль социального диалога.

\* \* \*

### **ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ГЛОБАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

Генеральный директор МОТ Гай Райдер и Верховный комиссар ООН по правам человека Мишель Бачелет (Michelle Bachelet) обратились к руководителям государств мира с призывом поддержать программы социальной защиты и помощи, играющие важнейшую роль в реализации выдвинутой ООН глобальной программы развития. К 2030 году, установленному в качестве целевого срока реализации Повестки дня в области устойчивого развития и предусмотренных в ней 17 целей, программы социальной защиты должны охватывать на 4 миллиарда человек больше, чем сегодня, заявили они.

Решение этой задачи потребует усиления работы на всех уровнях, отметил Гай Райдер, обращаясь к участникам третьего совещания Многостороннего партнерства, созданного для решения вопросов, связанных с достижением Цели 1.3 в области устойчивого развития (она касается социальной защиты).

Программы, о которых идет речь, играют важнейшую роль в обеспечении как уважения прав человека, так и долгосрочного характера усилий, предпринимаемых в области развития, добавила Мишель Бачелет. «Мы начинаем понимать, что коротких путей к подлинному развитию не существует, а процветание может быть обеспечено исключительно за счет инвестиций в человеческий капитал, – сказала она. – Инвестируя в человека, мы поступаем не только правильно, но и разумно».

\* \* \*

## **В порядке информации**

### **СТРАНЫ ЕАЭС СФОРМИРУЮТ СОГЛАСОВАННУЮ ПОЗИЦИЮ ПО ХРИЗОТИЛОВОМУ АСБЕСТУ**

Коллегия Евразийской экономической комиссии (ЕЭК) 4 февраля рассмотрела вопросы в сферах таможенного сотрудничества

стран Евразийского экономического союза (ЕАЭС), цифровизации, промышленности, торговли, технического регулирования.

Принята рекомендация о развитии сотрудничества стран Союза в сфере производства хризотилового асбеста. При координации Комиссии страны сформируют согласованную позицию по вопросу международной торговли хризотиловым асбестом.

Хризотилковый асбест является основой для производства отдельных строительных материалов и в целом имеет ощутимую долю в производстве валовых региональных продуктов. Предприятия хризотилковой отрасли государств-членов Союза обеспечивают 65% мирового производства и около 15% мирового потребления хризотила. Суммарное производство хризотила в ЕАЭС превышает 1 млн тонн в год. Только в 2017 году экспортные поставки этого продукта более чем в 30 стран составили 775 тыс. тонн.

Крупнейшие потребители — Индия, Китай, Вьетнам, Индонезия, Таиланд, Шри-Ланка, Узбекистан.

В Союзе работают 26 хризотилцементных и хризотилпотребляющих предприятий (асбестотехнических). Всего в этой отрасли заняты порядка 40 тыс. человек, при этом большинство предприятий являются градообразующими, так как расположены в моногородах.

Промышленный блок ЕЭК, курирующий сферу производства строительных материалов в рамках ЕАЭС, рассмотрев обращения уполномоченных органов российской стороны, провел ряд встреч с представителями крупнейших производителей хризотилового асбеста государств-членов. Выявлена неоднозначная ситуация с производством хризотилового асбеста на мировом рынке, вызванная попытками части международного сообщества ввести запрет на него.

В частности, большинство сторон Роттердамской конвенции (Процедура предварительного обоснованного согласия в отношении отдельных опасных химических веществ и пестицидов в международной торговле), входящих в Евросоюз, хотят включить хризотилковый асбест в запретительный список промышленных товаров. Куда уже входят, например, асбесты так называемой амфиболовой группы: крокидолит, амозит, актинолит, антофиллит и тремолит.

Вместе с тем производство хризотилового асбеста, принадлежащего к серпентиновой группе, допускается при соблюдении рекомендаций по мерам безопасности.

По данным экспертного сообщества ЕАЭС, инициатива представителей Евросоюза по запрету хризотилового асбеста основана на результатах оценки последствий использования асбестов амфиболовой группы (запрещенной группы) и, соответственно, неправомерна.

По мнению экспертов промышленного блока Комиссии, включение хризотилового асбеста в запретительный список нанесет значительный ущерб не только производителям-экспортерам хризотилового асбеста,



но и предприятиям, которые изготавливают в Союзе хризотилсодержащую продукцию.

Принятая Коллегией ЕЭК рекомендация предусматривает формирование при координации Комиссии согласованной позиции государств-членов по вопросу международной торговли хризотилловым асбестом на очередных заседаниях сторон Роттердамской конвенции. Это поможет производителям и потребителям хризотилового асбеста стран Союза усилить позиции на международном рынке.

#### **Справка**

Роттердамская конвенция вступила в силу в 2004 году, ее подписали 72 страны, 120 — ратифицировали, в том числе все государства-члены ЕАЭС (Республика Беларусь — на стадии присоединения).

Страны-участницы конвенции принимают решения о включении в запретительный Список химических веществ по экологическим соображениям и по соображениям безопасности для здоровья человека. При этом прежде чем какое-либо предприятие в стране, являющейся стороной конвенции, сможет экспортировать химическое вещество из списка конвенции в развивающуюся страну, оно должно предварительно поставить в известность правительство этой страны, которое затем может отказаться от ввоза данного вещества.

\* \* \*

## **Руководителям членских организаций МКП «Строитель»**

### **Уважаемые коллеги!**

С 2003 года 28 апреля МОТ отмечает Всемирный день охраны труда. Это глобальная информационно-пропагандистская кампания имеет целью сосредоточить внимание международного сообщества на новые тенденции в области безопасности и гигиены труда и повышению осведомлённости о величине связанных с работой травм, заболеваний и гибели людей по всему миру.

Ежегодное празднование Всемирного дня охраны труда на рабочих местах является неотъемлемой частью глобальной стратегии по безопасности и гигиене труда в МОТ для содействия глобальной профилактике в области безопасности и гигиены труда. Всемирный день охраны труда также является ключевым элементом программы МОТ по безопасности и гигиене труда и окружающей среды, безопасному труду.

**Охрана труда и будущее сферы труда** — тема Всемирного дня охраны труда 28 апреля 2019 года.

Вдохновленная столетним юбилеем МОТ и дискуссиями о будущем сферы труда, Всемирный день охраны труда в этом году пытается подвести итоги 100-летней работы по повышению безопасности и гигиены труда и смотрит в будущее для продолжения этих усилий с помощью крупных изменений, таких как технологические, демографические, организация труда и изменение климата.

Всемирный день охраны труда, 28 апреля 2019 года, станет лишь началом глобальных мероприятий, которые будут продолжаться в течение года, посвященных теме безопасности, здоровья и будущего сферы труда.

МОТ представит глобальный доклад по этому вопросу, в котором будет рассказана 100-летняя история спасения жизней и создания безопасных и здоровых условий труда. В докладе делается попытка отразить эволюцию безопасности и гигиены труда с момента создания МОТ в 1919 году до настоящего времени, пройдя через основные поворотные моменты, которые повлияли на эту область и повлияли на то, как МОТ способствовала улучшению безопасности и здоровья на рабочих местах.

Что ещё более важно, в глобальном докладе будут затронуты изменения в логике работы, технологиях (информационно-коммуникационные технологии, автоматизация и робототехника), демографии, глобализации, изменении климата и других факторах, влияющих на динамику безопасности и здоровья, а также характер профессий в этой области, несмотря на сохраняющиеся традиционные и вновь возникающие риски и различия в развивающихся и развитых странах.

Чтобы ещё больше углубить дискуссию, МОТ представит 33 оригинальных аналитических материала экспертов по безопасности и гигиене труда со всего мира, которые поделятся опытом и отзывами о безопасности, гигиене труда и будущем сферы труда.

**Предлагаем принять активное участие в подготовке и проведении Всемирного дня охраны труда 28 апреля 2019 года под девизом Международной Организации Труда**

МКП «Строитель»

\* \* \*

*В выпуске использованы материалы и информация от членских организаций МКП «Строитель», ВКП, информационных и профсоюзных сайтов профсоюзов, профсоюзной прессы.*

*Выпуск подготовили: Аржанов Г.Д.  
Барышев Ю.А.*