



**Международная конфедерация профсоюзов  
работников строительства и промышленности  
строительных материалов  
(МКП «Строитель»)**

119119, Москва, Ленинский проспект., 42  
Тел./факс: 930-96-08 Е-mail: [stroitel@spectrnet.ru](mailto:stroitel@spectrnet.ru)

**Информационный бюллетень № 2 (25)**  
*Новости профсоюзного движения*

**май 2015 г.**

## **В МКП «Строитель»**

В соответствии с постановлением Исполкома МКП «Строитель» от 17.04.2015 г. № 4/7 очередные мероприятия Конфедерации (заседания Исполкома и Совета, а также круглого стола) по приглашению Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации намечено провести 20-21 октября 2015 года в г. Москве.

В числе других на рассмотрение Совета предложено вынести вопросы:

- О социально-экономическом положении трудящихся строительного кооплекса в государствах Содружества и деятельности членских организаций МКП «Строитель» по защите экономических интересов членов профсоюзов;

- О проблемах обеспечения охраны труда в строительной отрасли стран СНГ.

Продолжается подготовка заседаний Исполкома и Совета, а также круглого стола на тему: «Практика и проблемы реализации принципов достойного труда и социальной справедливости в строительной отрасли стран Содружества»

\* \* \*

Приняли участие в подготовке материалов и заседаниях Исполкома и Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов 14-15 апреля 2015 года.

\* \* \*

24 марта 2015 года под председательством Аржанова Г.Д. прошло заседание Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам, на котором рассмотрены вопросы: «О социально-экономическом положении в независимых государствах и задачах профсоюзов» и «О принципах разработки Основ трудового законодательства (модельного Трудового кодекса) государств – членов Евразийского экономического союза».

\* \* \*

Участвовали в реализации комплекса мероприятий, связанных с подготовкой и проведением празднования 70-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

\* \* \*

Осуществлялось постоянное взаимодействие, проведён ряд консультативных встреч с руководителями членских организаций, членами Совета, председателем Ревизионной комиссии МКП «Строитель» по различным вопросам деятельности Конфедерации.

## **В членских организациях МКП «Строитель»**

### **Азербайджан**

Праздник Новруз, имеющий древнюю историю, ежегодно широко отмечается в Азербайджане. Новруз означает новый год, празднование прихода весны. В момент Новруза солнце переходит из южного полушария в северное полушарие и длина ночи равняется длине дня. В это время зима заканчивается и начинается весна. Новруз отмечается именно в этот день. Новруз является праздником первого дня весны, оживления природы и земли. Этот праздник, прошедший через испытания веков, укрепляет моральные ценности и народные традиции, способствует единению людей, усиливает чувство милосердия и внимания к другим.

Во время Новруза принято накрывать на стол особым образом, называемым хонча. Начинают этот процесс с последнего вторника перед праздником. Приготавливаются специальные сладости: пахлава, шекербура, шекерчорек и др. В дополнение к этому на хончу ставят ногул, набат, пюсте, бадам, сухофрукты, орехи, крашеные яйца и т. д. Во время этого праздника на улицах и площадях городов проводятся народные игры. Обиженные мирятся друг с другом. Следует посетить старших. Приготавливается особый костёр – тонгал. Люди прыгают через огонь. В момент прыжка говорят: «Пусть все несчастья останутся в прошлом году». Одним словом, этот праздник остаётся в памяти, как праздник изобилия и благотворительности.

В связи с этим праздником Азербайджанский Профсоюз Строителей «Иншаат-Иш» 19 марта 2015 года провёл большое мероприятие. На этом мероприятии, организованном группой активистов членских организаций отраслевого профсоюза и работников аппарата, приняло участие свыше 50 человек. Были выступления и поздравления, вручение подарков пришедшим гостям, праздничный стол.

10 апреля в День Строителя Азербайджанский Профсоюз Строителей «Иншаат-Иш» провёл торжественное мероприятие. Открывая его и поздравляя участников с этим праздником, председатель профсоюза Умуд Гусейнов отметил, что начиная с 16 декабря 2009 года согласно Указу Президента Ильхама Алиева ежегодно 10 апреля отмечается как День Строителя. Это явилось большой радостью для каждого строителя. Это подчёркивает внимание Президента к строителям.

Участники были проинформированы о том, что газета «Республика» опубликовала список строителей, которым Указом Президента были присвоены почётные звания.

На церемонии ряд строителей был награждён почётными грамотами и ценными подарками. Награждённые высказали благодарность Президенту Азербайджана и Профсоюзу Строителей «Иншаат-Иш». Затем был организован приём для участников мероприятия.

Установленный Международной Организацией Труда Всемирный день Защиты Труда 28 апреля 2015 года проведён под девизом «Совместно усилим культуру профилактики защиты труда». Азербайджанским Профсоюзом Строителей «Иншаат-Иш» своевременно был подготовлен План мероприятий, утверждённый Исполнительным Комитетом. Согласно этому Плану в течение марта и апреля 2015 года на 12 предприятиях были организованы круглые столы на тему «Совместно усилим культуру профилактики защиты труда».

На предприятиях и в членских организациях были проведены конкурсы, посвящённые Всемирному Дню Защиты Труда 28 апреля. 18 активных участников конкурсов были награждены Почётными Грамотами Отраслевого Профсоюза, 28 активных участников получили ценные подарки.

На многих предприятиях и организациях был проведён субботник в рамках «Общереспубликанского марафона озеленения». Во время субботника были проведены общие работы по наведению порядка, было посажено более 15 тысяч кустарников. Эти работы продолжались до 28 апреля.

Председатель Профсоюза  
Гусейнов У.А.

### Беларусь

4 мая 2015 года в Минске состоялся VI съезд Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов.

Съезд подтвердил, что профсоюз строителей был и остается активной организацией в деле защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников отрасли, как внутри страны, так и на международном уровне.

Он объединяет 146000 членов профсоюза (89,4% от числа работающих в отрасли).

Вся деятельность профсоюза подчинена главной цели – обеспечению работникам достойной заработной платы, безопасных условий труда, оздоровлению их и членов семей.

Анализ хода реализации этих задач – было основным в завершившейся в организациях профсоюза отчётно-выборной кампании.

Подводя её итоги, съезд отметил, что она прошла на высоком организационном уровне. Явка на конференции составила 92,5%.

Из 362 избранных председателей профкомов 197 женщины, 18 – из числа молодежи до 31 года, 253 председателя имеют высшее образование.

Съезд критически проанализировал все направления деятельности Республиканского комитета профсоюза и его Президиума, отметив достижения и сосредоточив внимание на проблемных направлениях и вопросах.

Было особо отмечено, что главным инструментом в обеспечении выполнения задач является коллективный договор, заключаемый на основе Генерального, отраслевого тарифного и местных соглашений, и поэтому имеющиеся факты невыполнения обязательств по оплате труда, по обеспечению безопасных его условий, нарушений трудового законодательства и т.д. были в центре внимания делегатов.

Съезд выработал программу деятельности профсоюза на предстоящую перспективу, главная цель которой заключается в том, чтобы каждый член профсоюза был уверен – его трудовые права находятся под надёжной защитой

Председателем Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов съезд избрал **Бунаса Николая Степановича**.

## Казахстан

### **В АСТАНЕ ПРОШЁЛ ПЕРВЫЙ СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА И ЖКХ**

15 апреля 2015 года в Астане прошёл Первый съезд Отраслевого Профсоюза работников строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Республики Казахстан.

Особенностью данного съезда стало то, что он первый съезд после объединения в январе 2014 года двух профсоюзов - работников строительства и промышленности строительных материалов и работников ЖКХ и сферы услуг - в единый профсоюз.

В свете вступившего в силу нового закона Республики Казахстан «О профессиональных союзах», укрупнение профсоюзов путём их объединения – одно из направлений модернизации профдвижения, нацеленное на решение организационных, финансовых, кадровых проблем, как на отраслевом, так и на региональном уровне.

В работе I съезда Отраслевого профсоюза работников строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства приняли участие 62 из 67 избранных делегатов съезда, представители профактива, ветераны профсоюза.

Съезд рассмотрел итоги деятельности профсоюзов, внес изменения в Устав, избрал делегатов на XXIV съезд Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

Открытым голосованием председателем Отраслевого Профсоюза единогласно избран Есенгазин Кусеин Шамшинович.

Съезд утвердил Программу деятельности Отраслевого Профсоюза работников строительного комплекса и ЖКХ на 2015-2020 годы.

## Молдова

### **ПЕРЕСМОТР ТРУДОВОГО КОДЕКСА В УГОДУ ИНОСТРАННЫМ ИНВЕСТИТОРАМ НЕДОПУСТИМ**

Члены Конфедеративного комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы приняли 24 марта Заявление в адрес руководства страны, где они выражают свою обеспокоенность в связи с необоснованным планированием утверждения Правительством Республики Молдова нового Трудового кодекса в соответствии с Программой деятельности Правительства на 2015–2018 гг.

«Вопреки основным правам профсоюзов на участие в разработке проектов программ социально-экономического развития, не было затребовано мнение НКПМ о необходимости утверждения нового Трудового кодекса. Таким образом, профсоюзы были проигнорированы в качестве социального партнёра, который представляет трудовые интересы приблизительно 400 тысяч работников – членов профсоюза», – заявил председатель НКПМ **Олег Будза**.

НКПМ твердо убеждена, что разработкой нового Трудового кодекса, некоторые лица, особенно представители иностранных инвесторов, имеют намерение нарушить трудовые права и гарантии работников для получения определенных выгод за счёт работников с целью привлечения инвесторов или иностранных инвестиций.

Профсоюзам хорошо известны предложения по изменению Трудового кодекса, которые уже были выдвинуты представителями иностранных инвесторов.

Вот только некоторые из этих предложений:

- аннулирование обязательств работодателей на ежегодное утверждение персонала (а это – законные меры по борьбе с нелегальной занятостью), а также на ведение коллективных переговоров по заключению коллективного трудового договора;

- предоставление работодателю права отказать в принятии на работу без оснований и без того, чтобы отказ был составлен в письменной форме;

- аннулирование законодательных положений, которые запрещают работодателю применять испытательный срок для некоторых категорий лиц, таких как молодые специалисты, лица, не достигнувшие 18 лет, лица, которые были переведены на другую штатную должность, инвалиды, беременные женщины и т.д.;

- аннулирование некоторых юридических гарантий работников в случае их увольнения на основании сокращения должности;

- аннулирование законодательных положений, которые запрещают работодателю отзывать работника из отпуска без его согласия; аннулирование условий закона,

устанавливающих, что работодатель имеет право устанавливать различные системы награждения, добавок или надбавок к основной заработной плате, прочие стимулирующие выплаты, только после консультирования представителей работников и т.д.

Абсолютно неправильно основываться на принципе, что в условиях рыночной экономики социальные партнёры (работники — работодатели) должны иметь одинаковые права. Это невозможно по причине того, что именно работодатель имеет более высокий статус в области трудовых отношений, он располагает капиталом, из которого получает прибыль, а работник является только простым тружеником, его подчиненным, который предоставляет свою работу за определенную плату, устанавливаемую в большинстве случаев по прихоти работодателя.

Исходя из изложенного, НКПМ требует от компетентных органов не позволить установить особые стимулы для привлечения иностранных инвестиций за счёт нарушения трудовых прав и интересов работников.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы твердо убеждена, что не существует ни одного законного основания для разработки и принятия нового Трудового кодекса в таком формате. Более того, это может вызвать массовое недовольство работников, которые почувствуют для себя реальную опасность. Намеренное нарушение прав и основных трудовых гарантий работников может привести к блокированию действительно необходимого совершенствования положений существующего Трудового кодекса. Этой работой в настоящее время должна заниматься Трехсторонняя рабочая группа, состоящая из представителей социальных партнёров: правительства, работодателей, профсоюзов

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы обращается Парламенту, Правительству Республики Молдовы с настоятельным предложением исключить из Программы деятельности Правительства на 2015–2018 гг. принятие нового Трудового кодекса или замену его принятием посредством повторной публикации.

Федерация профсоюзов строительства и промстройматериалов «Синдиконс» совместно с другими отраслевыми профсоюзами Республики Молдова выступает категорически против утверждения нового Трудового кодекса.

О подобных намерениях и действиях руководства страны члены Совета от Федерации «Синдиконс» неоднократно отмечали, в том числе и на мероприятиях МКП «Строитель».

Являясь непосредственным участником борьбы против пересмотра трудового законодательства в угоду бизнеса, Федерация «Синдиконс» полностью солидарна с НКПМ и всецело поддерживает её обращение к руководству страны.

## Россия

**В Москве состоялась практическая конференция «Актуальные вопросы организации системы управления охраной труда в строительной отрасли. Роль профсоюза в обеспечении безопасных условий труда в соответствии с новым законодательством».**

Она была организована Профсоюзом строителей России совместно с компанией «Управление проектами» Российского Союза строителей.

Конференция – одно из первых запланированных мероприятий, цель которых помогать специалистам по охране труда на местах и руководству компаний ориентироваться в нормативах и новых требованиях законодательства РФ и организовывать их выполнение на каждом предприятии.

Не секрет, что строительная отрасль остаётся одной из самых травмоопасных в России.

Несмотря на то, что принимаемые меры дают определённые результаты, состояние дел нельзя признать удовлетворительным.

На конференции была приведена такая статистика: в 2014 году зарегистрировано 7654 несчастных случая с тяжёлыми последствиями, что на 17% меньше, чем в 2013 году. Число погибших на производстве составило 2223, в строительстве – 537, что также ниже показателей 2013 года, когда всего погибло 2757 работников, а в строительстве – 648 (на 18,2 процента меньше, чем в 2013 году).

Было отмечено, что три четверти всех несчастных случаев связаны с незнанием элементарных требований и правил безопасности.

По состоянию на 1 января 2015 года в народном хозяйстве во вредных условиях труда работают свыше 22 млн. человек, причём 3,75 млн. рабочих мест таковы, что трудно

устранить вредные факторы производственной среды. Удельный вес сотрудников, занятых во вредных условиях труда, последние семь лет постоянно увеличивается в среднем на один процент в год и составил в 2013 году 32,2 процента. Прогнозируется рост и по итогам 2014 года.

Чтобы кардинальным образом изменить положение, резко уменьшить количество несчастных случаев, разработан и принят ряд законов, позволяющих начать внедрение системы Специальной оценки условий труда (СОУТ), которая даёт возможность объективно оценить условия труда каждого работника на конкретных рабочих местах.

В свете этого, выступавший на конференции председатель Профсоюза строителей России **Б.А. Сошенко** отметил, что «перед нами большая задача – поддерживать грамотность каждого работника в области норм и требований безопасности и охраны труда на высшем уровне, а работодатели должны всячески способствовать этому и создавать все условия, чтобы работники были профессионалами своего дела».

Далее он напомнил, что Международная организация труда недавно объявила очередную тему Всемирного дня охраны труда (28 апреля). В переводе она звучит так: «Участвуйте в формировании культуры профилактики в охране труда». Тема сложная. На локальном уровне – это система управления охраной труда в стенах производства, на территориальном – на уровне области и региона. В масштабах страны охрана труда занимает самое значительное место в национальном законодательстве.

Говоря о своей практике, Б.Сошенко, в частности, отметил, что в рамках системы социального партнёрства профсоюз совместно с Союзом строителей России проводит работу по улучшению условий труда. В организациях строительного комплекса, где действует профсоюз, есть штатные технические инспекторы и организован общественный контроль за соблюдением работодателями требований и норм охраны труда, уровень производственного травматизма значительно ниже (в Краснодарском крае, Московской и Свердловской областях).

Особо отметил опыт Московской городской организации профсоюза, технические инспекторы которой ежедневно участвуют в работе комплексных комиссий, обследующих объекты по утверждённым на каждую неделю графикам. Результаты работы этих комиссий рассматриваются в Комплексе градостроительной политики и строительства Москвы.

В то же время реальное состояние дел требует и активизации, и совершенствование этой работы, а новое в законодательстве расширяет возможности всех участников процесса.

Новый порядок проведения государственной экспертизы условий труда вступил в силу, и в соответствии с ним работодатели будут получать официальное заключение о качестве условий труда в их организации. От результатов экспертизы зависит, в частности, размер пенсионных взносов.

Рабочие смогут достоверно узнать, обоснованно ли им выплачивают компенсацию за работу во вредных условиях и т.д.

На конференции отмечалось, что к настоящему времени накоплен большой объём новой правовой и нормативной информации, но знают её далеко не все. Важно добиться, чтобы знание законов, инструкций, правил поведения стало нормой на строительных площадках.

Необходимы организованные консультации по разъяснению пунктов и положений законодательства и их практическому преломлению к действительности.

Участники конференции, представители Минтруда и его профильных подразделений, Союза строителей РФ, науки акцентировали внимание на проблемных аспектах реализации нового законодательства. Среди них на крайней необходимости повышения профессиональной подготовки в области охраны труда работников всех уровней, а также выпускников учебных заведений, на важности обеспечения чёткого взаимодействия и конкретизации задач в этой области каждого из участников строительного процесса, начиная с проектировщиков, на проблемах, связанных с формированием нормативной базы и т.д.

Было уделено внимание теме «Управление профессиональными рисками. Работа на высоте: проблемы с обеспечением мер безопасности и проведением обучения работников».

Точные слова для подведения итогов конференции нашёл **С.А. Мейер**, главный технический инспектор Профсоюза строителей: «Это у нас первый опыт совместной попытки работодателей и профсоюза начать повышение образованности в плане охраны труда. Но мы хотим, чтобы такие встречи, конференции, совещания продолжались. Это

позволит нам выработать общую позицию, чтобы в дальнейшем отстаивать её даже на законодательном уровне. Нам нужна действенная обратная связь, Пожалуйста, обращайтесь к нам с назревшими проблемами, вопросами, чтобы мы могли подготовить следующее мероприятие, позволяющее повысить образованность строителей в области охраны труда».

По отзывам участников конференции, и представители Профсоюза строителей, и руководители, и специалисты по охране труда получили актуальную информацию, смогли обсудить и получить ответы на сложные практические вопросы, реальную методическую помощь для дальнейшей эффективной работы, что в конечном итоге позволит осуществить переход от доктрины абсолютной безопасности к объективной оценке и снижению профессиональных рисков на конкретных рабочих местах.

## Таджикистан

### **МОЛОДЁЖИ – ПОСТОЯННОЕ ВНИМАНИЕ**

ЦК профсоюза работников строительства и промстройматериалов Республики Таджикистан провёл семинар, в очередной раз посвящённый работе с молодёжью.

На обсуждение были вынесены вопросы состояния и перспектив развития молодёжной политики профсоюза строителей Республики и, в частности, задач в этом созданного Молодёжного совета.

Участниками семинара были, наряду с профсоюзным активом, руководителями профорганизаций, молодые представители профсоюза.

В первую очередь этим объясняется проявленное внимание ознакомлению и обсуждению прошлого, настоящего и будущего профсоюза, видение этого и отношение к этому молодёжи.

Выводы этой части обстоятельного разговора однозначны: пока профсоюзы слабы, а профкомы ведут примирительную политику с работодателями, пока профсоюзы не будут повсеместно требовать выполнения законов и не будут проявлять инициативу о необходимых изменениях законодательных актов прежде всего в части социальной защиты и трудовых прав трудящихся, пока слабо налажена работа по обучению молодого профактива профсоюзным азам, а новоиспеченные работодатели не будут знать элементарных прав сторон и законов и исполнять их, то есть пока у профсоюза не будет авторитета, реализовывать молодёжную политику будет невозможно, а молодёжь будет в стороне.

В связи с этим на семинаре был одобрен ряд предложений по усилению работы профсоюза, рекомендации по разработке предложений государственным органам об изменении конкретных правил и положений в строительной отрасли, касающихся социальных и трудовых прав трудящихся.

Участники семинара посетили созданный Центральным комитетом профсоюза Профсоюзный центр по работе с мигрантами, где ознакомились с его деятельностью по привлечению молодых мигрантов в члены профсоюза и практикой направления их в профсоюзы Российской Федерации и Республики Казахстан.

Важность обсуждения на семинаре этого вопроса не случайна.

В соответствии с заключёнными с профсоюзами России и Казахстана при участии МОТ и BWI договорами именно в эти страны получают направления нашего профсоюза мигранты, среди которых 82% молодёжь.

Естественно, что на семинаре было уделено должное внимание усилению работы с потенциальными мигрантами, их трудовой деятельностью, привлечению их к дальнейшему сотрудничеству по возвращении домой.

Был отмечен положительный опыт профсоюза отрасли по обучению мигрантов (в основном молодёжи) строительным профессиям и привлечению их в члены профсоюза. К примеру, Профцентр организовал курсы по обучению мигрантов профессиям каменщика и электросварщика в Раштской зоне. Обучение прошли 200 молодых мигрантов. Полученные ими свидетельства имеют силу в строительных организациях стран СНГ. Отрадно, что большинство выпускников нашли работу в нашей Республике и имеют тесные контакты с нашим профсоюзом.

На семинаре обсуждена тревожная тенденция увеличения численности неформально занятых рабочих и, главное, в большей части - молодёжи. Численность подобных неформалов приблизилась к 90%. Одной из причин уменьшения численности молодёжи среди членов профсоюза именно неформальная занятость.

Учитывая общенациональный характер проблемы, Центральному комитету поручено войти с соответствующими предложениями в Федеральный профцентр, в частности, о включении в Генеральное соглашение обязательств по уменьшению и регулированию неформальной занятости.

Договорились об активизации этой работы и на уровне ЦК, и профкомов, особенно при заключении коллективных договоров и отраслевого соглашения.

Сочтено важным и необходимым заключение отраслевых соглашений на уровне областных комитетов, с включением в них разделов по работе с молодежью, включая её социальную поддержку.

Важное место при обсуждении было уделено ненормальным условиям труда. Участники семинара выразили озабоченность по таким важным проблемам, как бедность, безработица, отсутствие содержательного досуга, бездуховность. Эти проблемы, обострившиеся в последние годы, оказывают негативное влияние на молодежь.

Семинар, по мнению его участников, стал эффективным способом выявления проблем, интересов и потребностей молодых членов профсоюза строителей. Он показал нам, что нашему профсоюзу предстоит ещё много работы. Среди её важнейших направлений - активное участие в разработке предложений по совершенствованию национального законодательства о правах молодежи; целенаправленное неформальное вовлечение работающей и учащейся молодежи в члены профсоюза, использование в этих целях отраслевых соглашений и коллективных договоров, в первую очередь по повышению гарантий работающей и учащейся молодежи; привитие навыков общественной работы; усиление информационного обеспечения в работе с молодежью.

Семинар также показал, что ответственным работникам профсоюза на своих местах, используя имеющиеся возможности, необходимо настойчивее стимулировать активность, расширять правовое обучение, утверждать здоровый образ жизни, как молодых членов, так и всех работников и активистов.

Участники семинара были проинформированы о создании нового Молодежного совета ЦК профсоюза работников строительства и промстройматериалов Республики Таджикистан, о его целях и задачах в соответствии с принятым Положением, о плане работы Молодежного совета на 2015 год.

Все участники семинара, проявив должный интерес к обсуждаемой теме, приняли активное участие в дискуссиях, как в группах, так и на общих заседаниях

Отмечая своевременность и актуальность семинара и то, что молодые активисты профсоюза ещё недостаточно информированы о роли профсоюза, его правах и обязанностях, было выражено пожелание о проведении таких мероприятий не реже одного раза в году.

Семинар добавил молодым членам профсоюза, молодым активистам смелости и уверенности в работе по защите социально – экономических прав работников отрасли.

Председатель ЦК профсоюза

А.Муборакшоев

## **Во Всеобщей Конфедерации Профсоюзов**

### **ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ**

14 апреля 2015 года в Москве во Дворце труда прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

**Исполком ВКП предварительно рассмотрел организационные вопросы предстоящего 15 апреля заседания Совета ВКП:** повестку дня, порядок работы, состав Редакционной комиссии, а также подготовленные проекты документов и с учётом обсуждения принял по ним решения для внесения на заседание Совета.

Исполком ВКП рассмотрел вопрос **«О проекте Принципов разработки Основ трудового законодательства (модельного Трудового кодекса) государств – членов Евразийского экономического союза»**, сообщение по которому сделала заместитель генерального секретаря **Наталья Подшибякина**.

Целью настоящего документа является определение принципов разработки Основ трудового законодательства, которые позволят в рамках Союза наметить основные подходы к решению ключевых проблем в регулировании трудовых и непосредственно связанных с ними отношений для эффективного функционирования общего рынка труда. В новых реалиях трудовое законодательство призвано обеспечить гарантии и



компенсации в сфере труда, а также содействовать усилению экономической политики государств, созданию условий для их устойчивого развития, повышению уровня жизни населения, обеспечению унифицированных условий для осуществления трудовой деятельности на территории государств – членов ЕАЭС.

В связи с тем, что Союз предполагает принятие актов прямого действия, речь может идти о разработке в перспективе Основ трудового законодательства ЕАЭС, которые должны стать основополагающим правовым актом, устанавливающим общие начала правового регулирования в сфере труда и создающим межгосударственные стандарты.

Принято решение одобрить проект, направить его в Евразийскую экономическую комиссию для рассмотрения. Юридическому департаменту ВКП поручено обеспечить организационное и информационное сопровождение проекта.

Исполком заслушал информацию заместителя генерального секретаря ВКП **Альберта Потапова** по вопросу «**О ратификации конвенций МОТ в странах, где действуют членские организации ВКП**». Исполнительный комитет ВКП отметил, что за прошедший год членские организации ВКП принимали дальнейшие шаги, направленные на продвижение процесса ратификации важнейших конвенций МОТ, определённых Конфедерацией как приоритетные для профсоюзов и трудящихся нашего региона. Продолжался мониторинг соблюдения международных трудовых норм в производственной и законодательной практике.

В целом положительно оценивая эту деятельность, Исполком отмечает, что достигнутые результаты всё ещё далеки от поставленной цели. Особое сожаление вызывает отсутствие прогресса в отношении Конвенции № 102 о минимальных нормах социального обеспечения, которая до сих пор не ратифицирована ни одним из государств региона. Отмечены случаи нарушения ратифицированной важной конвенции социально-экономического блока – № 131 об установлении минимальной заработной платы.

Вместе с тем Исполком принял к сведению, что во многом благодаря стараниям профсоюзов в ряде стран региона появились реальные предпосылки для ратификаций, способные в скором будущем изменить картину к лучшему.

Одновременно Исполком обратил внимание на случаи нарушения конвенций МОТ в странах региона, о которых говорится в последнем докладе Комитета экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций. Исполнительный комитет призвал членские организации найти возможность для исправления ситуации.

С учётом этого Исполком рекомендовал объединениям профсоюзов независимых государств, международным отраслевым объединениям профсоюзов не ослаблять усилий, направленных на обеспечение ратификации и соблюдение конвенций МОТ, улучшить координацию действий объединений профсоюзов независимых государств, международных отраслевых объединений профсоюзов и штаб-квартиры ВКП.

По всем этим вопросам рекомендовано расширять сотрудничество с Международным бюро труда в Женеве и субрегиональными бюро МОТ в Москве и Будапеште.

Исполком рассмотрел вопрос «**Об использовании информационных и коммуникационных сервисов Интернета штаб-квартирой и членскими организациями ВКП**». Идею его постановки подсказала сама логика развития сети Интернет. Как известно, у всемирной сети присутствуют две главные функции: хранение самой разнообразной информации и обеспечение связи между пользователями. Было подчёрнуто, что членские организации должны согласованно следовать за развитием ресурсов Интернета, чтобы получить максимальный суммарный эффект в целях консолидации действий в области информационной работы.

В принятом решении Исполком рекомендовал членским организациям сделать следующие шаги в этом направлении: разместить статьи о профсоюзах в информационно-справочных системах; обеспечить коллективное и индивидуальное присутствие в социальных сетях; обеспечить освоение руководителями и сотрудниками аппаратов коммуникационных сервисов для текстовой, голосовой и видеосвязи в рамках ВКП в служебных целях.

Исполком принял **Заявление ВКП в связи с Всемирным днём охраны труда 28 апреля**.

В Заявлении говорится, что Всеобщая конфедерация профсоюзов поддерживает утверждённую МОТ в 2015 году тему Всемирного дня охраны труда: «Вместе повысим культуру профилактики в охране труда». Выражается уверенность, что профсоюзы, используя предоставленные национальным законодательством права, будут

последовательно и настойчиво добиваться повышения ответственности работодателей и трудящихся в осуществлении мер, направленных на создание благоприятных условий производственной среды и трудового процесса.

На заседании был рассмотрен доклад **«Об итогах проверки Контрольно-ревизионной комиссией ВКП финансово-хозяйственной деятельности ВКП»**, который представил председатель КРК Александр Шуриков. После обмена мнениями по данному вопросу принято соответствующее решение.

Принято решение о создании **Комиссии Исполкома ВКП по подготовке предложений о внесении изменений в Устав ВКП** в соответствии с Гражданским кодексом и другими федеральными законами Российской Федерации. Итоги работы данной Комиссии будут рассмотрены на заседании Исполкома ВКП осенью 2015 года.

Исполком наградил Почётными золотыми знаками «За заслуги перед профдвижением» председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олега Будзу**, заместителя председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Анатолия Зеленкова** и председателя Минского городского объединения профсоюзов **Николая Белановского**.

## **ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ**

15 апреля 2015 года в Москве во Дворце труда состоялось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

**Совет ВКП прекратил полномочия членов Совета ВКП: Вагаршакяна Г.А. и Мкртчяна Ш.З.** в связи с отзывом их Конфедерацией профсоюзов Армении; **Козика Л.П.** в связи с отзывом его Федерацией профсоюзов Беларуси; **Солеха М.** в связи с отзывом его Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана; **Шишкина Г.Т.** в связи с отзывом его Федерацией профсоюзов работников лесных отраслей СНГ.

**Совет подтвердил полномочия членов Совета ВКП: Гарибяна Григора Арсеновича** – председателя отраслевого профсоюза работников просвещения и науки Армении, делегированного от Конфедерации профсоюзов Армении; **Хлгатяна Ашота Смбаговича** – председателя отраслевого профсоюза работников железной дороги и связи Армении, делегированного от Конфедерации профсоюзов Армении; **Орды Михаила Сергеевича** – председателя Федерации профсоюзов Беларуси, делегированного от Федерации профсоюзов Беларуси; **Салимзода Шерхон Одина** – председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, делегированного от Федерации независимых профсоюзов Таджикистана; **Рассветаловой Фаины Константиновны** – председателя Вологодской областной организации профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации, делегированной от Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ.

**Совет ВКП прекратил полномочия члена Исполкома ВКП Козика Л.П.** в связи с отзывом его из состава Исполкома ВКП Федерацией профсоюзов Беларуси и **Солеха М.** в связи с отзывом его из состава Исполкома ВКП Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана.

**Совет ВКП подтвердил полномочия члена Исполкома ВКП Орды М.С.** – председателя Федерации профсоюзов Беларуси и **Салимзода Ш.О.** – председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, делегированных в состав Исполкома ВКП их профцентрами.

**Совет рассмотрел информацию о деятельности Исполкома ВКП после 3-го заседания Совета ВКП за период с апреля 2014 г. по апрель 2015 г.** С докладом по этому вопросу выступил Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**.

В обстановке замедления темпов роста экономики Совет ВКП призвал членские организации настойчиво и неукоснительно следовать определённой VII съездом ВКП линии на практическую реализацию принципа «Достойному труду и социальной справедливости – надёжные гарантии».

Необходимо добиваться, чтобы разрабатываемые и реализуемые в независимых государствах меры по преодолению кризисных явлений, выходу из рецессии на путь устойчивого развития предусматривали сохранение качественных рабочих мест, трудовых коллективов, достойное вознаграждение за труд при справедливом налогообложении.

В создавшихся условиях крайне важна принципиальная позиция профсоюзов для защиты интересов трудящихся, чтобы не допустить социального отката, выхода из кризиса исключительно за счёт наемных работников и пенсионеров.

Совет ВКП вновь подчёркнул необходимость хранить единство рядов Всеобщей конфедерации профсоюзов, всемерно крепить международную и межотраслевую рабочую солидарность вопреки эгоистическим устремлениям собственников, перед лицом обозначившегося нового наступления капитала на жизненные интересы людей труда.

Совет ВКП рассмотрел вопрос **«О социально-экономическом положении в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП, и задачах профсоюзов»**, доклад по которому представила заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

С информацией о ситуации в странах и отраслях выступили председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саттар Мехбалиев**, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза**, председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Асылбек Токтогулов**, заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси **Елена Манкевич**, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Шерхон Салимзода**, секретарь Федерации независимых профсоюзов России **Олег Соколов**, заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Армении **Борис Харатян**, заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Гульнора Жумагельдиева**, председатель Международного объединения профсоюзов металлистов **Николай Шатохин**.

Совет призвал членские организации ВКП всеми законными формами и методами содействовать снижению негативных последствий сложившегося экономического положения для трудящихся и членов их семей.

В принятом постановлении объединениям профсоюзов независимых государств, международным отраслевым объединениям профсоюзов рекомендовано настаивать на смещении центра макроэкономической политики в сторону поддержки реального сектора экономики, стимулирования занятости и увеличения внутреннего спроса. Преодоление дефицита достойного труда должно стать на сегодняшний день важнейшей антикризисной мерой.

Профсоюзы всемерно поддержат намерения и действия органов власти, предпринимательского сообщества в этом направлении, будут добиваться включения в государственные и корпоративные программы (планы) развития предприятий, отраслей показателей по созданию и модернизации рабочих мест с указанием сроков их достижения и ответственных исполнителей, а также выделения средств на эти цели.

Профсоюзы активизируют борьбу за установление минимальной зарплаты на уровне не ниже прожиточного минимума в ближайшей перспективе и перейдут к выдвиганию требований по минимальному размеру оплаты труда исходя из минимального потребительского бюджета, который обеспечит удовлетворение основных материальных и социальных потребностей работника.

Решено поддержать политику государств по ограничению в условиях кризиса зарплат высокодоходных групп населения, и, прежде всего, бонусов и премий высших управляющих банков, предприятий, которым была оказана финансовая или иная антикризисная помощь, а также высокооплачиваемых госчиновников и руководителей госкорпораций.

Членские организации ВКП будут настаивать на проведении взвешенной тарифной и ценовой политики, увязанной с динамикой денежных доходов населения, на усилении государственного контроля над ценами и тарифами на продукцию и услуги.

Особое внимание будет уделяться контролю соблюдения трудового законодательства, недопущению ограничения прав трудящихся, сворачивания всего позитивного, что было достигнуто в социальном партнёрстве в предшествующий период.

Совет утвердил **Обращение ВКП и Координационного совета Международного союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств» к профсоюзным и ветеранским организациям в связи с празднованием 70-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов**.

«Чем дальше уходит то драматическое время, тем сильнее чувства благодарности и долга перед всеми, кто защитил своё Отечество, ценой огромных жертв освободил народы Европы от нацистского порабощения», – говорится в Обращении.

В Обращении подчеркивается, что победа далась не только силой оружия, но и силой боевого и трудового братства людей разных национальностей. Юбилейные торжества, подготовка к ним должны служить развитию дружбы, укреплению взаимопонимания и доверия между народами, которые десятилетиями жили в одной

стране, защищали её, поднимали из руин, поддерживали друг друга как самые близкие и родные люди.

«Мы должны сделать всё для того, чтобы память об этом братстве передавалась из поколения в поколение», – говорится в Обращении.

Совет призвал профсоюзные и ветеранские организации к объединению усилий с другими институтами гражданского общества в деле построения и укрепления мира без войн, конфликтов и насилия во имя благополучия и процветания всех народов и государств.

Советом ВКП принято **Обращение в связи с Днём международной солидарности трудящихся 1 Мая**. Нынешний Первомай, говорится в Обращении, как и в предыдущие несколько лет, будет отмечаться в обстановке ухудшения условий труда и жизни подавляющего числа жителей планеты. Одним из тяжёлых последствий глобального экономического кризиса стал рост бедности и социальной незащищённости, захвативший практически все слои трудового населения мира. Подлинным бичом человечества стала беспрецедентная по масштабам безработица. Борьба трудящихся и профсоюзов против этих бед всё чаще наталкивается на жёсткое противодействие властей и работодателей, на дальнейшее ущемление трудовых прав и профсоюзных свобод.

В странах, где действуют членские организации ВКП, общими проблемами стали ослабление темпов экономического развития, рост безработицы, особенно среди молодёжи; уменьшение реальной зарплаты и обнищание работающих людей, утяжеление бремени платежей и налогов и, как следствие, ощутимое ухудшение качества жизни.

Совет призвал все входящие в ВКП национальные профцентры и международные объединения отраслевых профсоюзов, все профорганизации, всех людей труда в странах региона широко отметить 1 Мая 2015 года как день всемирной профсоюзной солидарности проведением массовых мероприятий под лозунгами и требованиями, актуальными для своих стран и отраслей.

Совет ВКП принял решение **«О внесении изменений в Регламент Совета и Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов»**.

Совет рассмотрел и утвердил **отчёт об исполнении сметы доходов и расходов и бухгалтерский баланс ВКП за 2014 год, установил размер, порядок и сроки уплаты взносов членскими организациями ВКП в 2015 году, утвердил смету доходов и расходов ВКП на 2015 год**.

\* \* \*

## **СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИЙ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ**

24 марта 2015 г. в Москве в штаб-квартире ВКП состоялось объединенное заседание Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам и Комиссии ВКП по вопросам гендерного равенства.

На заседании присутствовало 62 человека, были представлены национальные профцентры и международные отраслевые объединения профсоюзов. Заседание вели **Г.Д. Аржанов**, председатель Международной конфедерации профсоюзов «Строитель» и **Г.Б.Келехсаева**, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России.

В работе заседания приняли участие Генеральный секретарь ВКП **В.П. Щербаков** и заместитель генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякина**.

С приветствием к собравшимся обратился В.П. Щербаков. Он отметил, что сегодня в экономике большинства стран СНГ наблюдается явная тенденция замедления темпов роста основных макроэкономических показателей, грозящая перейти в их падение. Генеральный секретарь ВКП подчеркнул, что ответы на вызовы экономической ситуации, выводы и рекомендации, которые сделают и предложат Комиссии, будут иметь большое значение для борьбы профсоюзов за достойный труд и социально-экономические права трудящихся.

С информацией **«О социально-экономическом положении в независимых государствах и задачах профсоюзов»** выступил руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **В.И.Карасев**.

В обсуждении вопроса приняли участие секретарь Федерации независимых профсоюзов России, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР **О.В.Соколов**, Международного объединения профсоюзов «Электропрофсоюз» **В.И.Бондарев**, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей **Г.Н.Косолапов**, председатель Международной конфедерации профсоюзов работников

торговли **В.П.Митрофанова**, заместитель председателя Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства **Н.Д.Силкин**.

По итогам обсуждения информация была принята к сведению, и Департаменту ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся было рекомендовано после учёта замечаний и пожеланий выступивших коллег внести записку «О социально-экономическом положении в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП, и задачах профсоюзов» на рассмотрение Исполкома Конфедерации.

Информацию о подготовке документа «О принципах разработки Основ трудового законодательства (модельного Трудового кодекса) государств – членов Евразийского экономического союза» сделала руководитель Юридического департамента ВКП **Н.П.Занько**.

В дискуссии по этому вопросу приняли участие руководитель Юридического департамента ФПР **Ю.И.Пелешко**, председатель МОП работников водного транспорта **Г.Ф.Столяренко**, советник МОП «Образование и наука» **В.М.Березин**, начальник юридической службы Московской федерации профсоюзов **А.Ф.Вальковой**.

По итогам обсуждения принято решение рекомендовать Юридическому департаменту ВКП представить проект Принципов разработки Основ трудового законодательства (модельного Трудового кодекса) государств – членов Евразийского экономического союза на рассмотрение Исполкома ВКП.

На заседании был рассмотрен вопрос «О подготовке предложений (рекомендаций) по квотированию, минимальному уровню или пропорциональности представительства мужчин и женщин на всех руководящих уровнях принятия решений в профсоюзах и их объединениях»

С сообщениями по этой проблеме выступили председатель Комиссии ВКП по вопросам гендерного равенства **Г.Б.Келехсаева** и заместитель генерального секретаря ВКП **Н.Д.Подшибякина**.

Комиссия поручила членам Комиссии подготовить указанные предложения, согласовать их в соответствующем объединении профсоюзов независимых государств региона или международном отраслевом объединении и направить их до 1 июня 2015 г. в ВКП. Департаменту ВКП по работе с членскими организациями поручено обобщить представленные предложения и подготовить рекомендации для рассмотрения на Исполкоме ВКП.

\* \* \*

## **В МОСКВЕ СОСТОЯЛИСЬ 65-Е ЗАСЕДАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОВЕТА СНГ И МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ «ИНТЕГРАЦИЯ – НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И ПУТИ ВЫХОДА ИЗ КРИЗИСА»**

Делегация ВКП в составе Генерального секретаря ВКП **В.П. Щербакова**, заместителя генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякиной** приняла участие в 65-м заседании Экономического совета Содружества Независимых Государств и Международном экономическом форуме государств – участников СНГ «Интеграция – новые возможности и пути выхода из кризиса», которые прошли 13 марта в Москве.

65-е заседание Экономического совета СНГ – это первое из заседаний высших органов Содружества под председательством Республики Казахстан. Делегацию РК возглавил первый заместитель премьер-министра РК **Бакытжан Сагинтаев**.

Открывая заседание Экономического совета, Б.Сагинтаев отметил, что в рамках своего председательства Казахстан будет стремиться внести весомый вклад в развитие и повышение эффективности деятельности СНГ, углубление интеграционных процессов на пространстве Содружества, в активное вовлечение государств-участников в процесс принятия и реализации решений.

Б.Сагинтаев обозначил важной задачей председательства – обеспечение выполнения решения Совета глав государств об объявлении 2015 года в Содружестве Годом ветеранов Великой Отечественной войны, организации совместного празднования 70-летия Великой победы.

В ходе заседания члены Экономического совета СНГ обсудили и приняли решения по широкому спектру вопросов в различных областях сотрудничества в рамках Содружества.

В частности, одобрены проекты Плана совместных действий государств СНГ по решению актуальных вопросов в финансово-экономической сфере, Комплекса

мероприятий на 2015–2016 годы по реализации Межгосударственной программы инновационного сотрудничества государств Содружества на период до 2020 года, Основных направлений сотрудничества государств СНГ в области лесного хозяйства и лесной промышленности на период до 2025 года.

В ходе заседания была представлена информация о состоянии малого и среднего предпринимательства в государствах СНГ, о прогнозе производства, потребления, ввоза и вывоза важнейших видов продукции государств Содружества на 2015 год, о состоянии законодательства государств региона в сфере интеллектуальной собственности, о состоянии архивного дела, о вопросах налогообложения в государствах СНГ.

Один из вопросов был подготовлен и внесен Всеобщей конфедерацией профсоюзов совместно с Исполнительным комитетом СНГ. Информация о вопросах налогообложения в государствах СНГ обобщает сведения о проводимой в странах Содружества работе по совершенствованию налоговой системы и возникающим в результате этой работы вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся. Сделан вывод о том, что налоговая система в условиях сложившегося уровня доходов основной массы населения не в полной мере содействует решению актуальных социально-экономических задач государств, что свидетельствует о необходимости ее дальнейшего совершенствования.

Информация призвана оказать содействие органам государств – участников СНГ, ответственным за регулирование налоговой политики и налогового администрирования, в вопросах совершенствования налоговой системы, обеспечить сбалансированность государственных и частных интересов, способствовать созданию действенной системы социальных услуг и социально-экономических гарантий в рамках Содружества.

Следует отметить, что до рассмотрения на Экономсовете этот материал подвергся очень тщательному изучению и обсуждению. Он был рассмотрен 12 февраля 2014 г. на заседании Комиссии по экономическим вопросам при Экономсовете СНГ, на заседании Координационного совета руководителей налоговых служб государств СНГ 25 сентября 2014 года в г. Ереване.

Информация была доработана с учетом предложений и замечаний, представленных Координационным советом руководителей налоговых служб, Межгосстаткомитетом СНГ, а также материалов, поступивших от государств Содружества по вопросу о современном состоянии налоговой системы и планов ее развития на среднесрочную перспективу.

После доработки вопрос повторно был рассмотрен 12 ноября 2014 года на заседании Комиссии по экономическим вопросам при Экономсовете СНГ, и принято решение внести его на рассмотрение Экономсовета.

Материалы были направлены в правительства государств СНГ, и уже накануне заседания Экономсовета поступили дополнительные предложения и замечания от Азербайджана, Беларуси, Молдовы и России, которые были в основном учтены.

Экономсовет Информацию о вопросах налогообложения в государствах – участниках СНГ, подготовленную Всеобщей конфедерацией профсоюзов, принял к сведению. Принято решение направить её в правительства государств СНГ и Координационный совет руководителей налоговых служб государств Содружества для информирования и использования в практической работе.

Помимо этого были рассмотрены некоторые организационные и бюджетно-финансовые вопросы.

После учёта замечаний и предложений, высказанных в ходе обсуждения, ряд документов будет внесен на рассмотрение Совета глав правительств СНГ.

В рамках заседания Экономического совета был организован **Международный экономический форум государств – участников СНГ на тему «Интеграция – новые возможности и пути выхода из кризиса»**. Следует отметить, что форум является диалоговой площадкой для обсуждения важных вопросов экономического развития стран Содружества. Организатором форума является Деловой центр экономического развития СНГ при поддержке Исполнительного комитета СНГ.

В его работе приняли участие члены Экономсовета СНГ (заместители глав правительств), руководители Исполкома СНГ, представители руководства министерств экономического развития, финансов, промышленности и торговли, экспертного сообщества, общественных организаций, отраслевых объединений, инвестиционных и банковских структур стран СНГ и Евразийского Союза, представители третейского арбитража и Международной Ассоциации гражданского судопроизводства, зарубежные партнеры. О желании участвовать в форуме заявили представители реального сектора экономики ряда стран (всех стран СНГ; Грузии, Венгрии, Германии, Голландии, Египта,

Италии, Израиля, Китая, Люксембурга, Румынии, Финляндии, Франции, Швейцарии). Всего было зарегистрировано 830 человек.

Открыл и вел Форум Председатель Исполнительного комитета – Исполнительный секретарь СНГ С.Н. Лебедев. Первый заместитель премьер-министра РК Б. Сагинтаев огласил приветствие Президента Республики Казахстан Н.Назарбаева, адресованное участникам форума.

«Рад приветствовать участников Международного форума СНГ, который является востребованной площадкой для обсуждения самых актуальных вопросов экономики и взаимной торговли на постсоветском пространстве. В условиях современных кризисных явлений на мировых рынках еще более важной становится задача координации совместных усилий наших стран, активно вовлеченных в глобальные экономические процессы. Возрастает роль эффективного взаимодействия и конструктивного диалога между государствами – участниками СНГ. В его укрепление должен внести свой вклад и Форум, который зарекомендовал себя в качестве действенного механизма обмена мнениями и поиска коллективных решений... Только объединившись, мы сможем успешно противостоять вызовам современности, заложив основу для долгосрочного процветания наших стран», – говорится в приветствии.

В ходе Форума был обсужден ряд конкретных проблем развития экономического сотрудничества государств СНГ.

Помимо этого была организована выставка проектов участников Форума «Презентация возможностей». Прошли неформальные встречи на тему «Развитие делового климата в СНГ: приоритеты и перспективы». На Форуме были подведены итоги конкурсов «Лидер бизнеса СНГ», а также «Лидер экономической интеграции», вручены награды победителям.

Принят Итоговый документ Форума.

\* \* \*

## **СВОБОДНОЕ ДВИЖЕНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В РАМКАХ ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЮЗА СТАНОВИТСЯ РЕАЛЬНОСТЬЮ**

В Астане 8 апреля 2015 г. в Институте экономических исследований Министерства национальной экономики Республики Казахстан состоялось третье заседание Консультативного комитета по миграционной политике при Коллегии Евразийской экономической комиссии (ЕЭК).

Вёл заседание председатель Консультативного комитета, Министр по экономике и финансовой политике ЕЭК **Тимур Сулейменов**.

В заседании приняли участие члены Консультативного комитета от государственных органов Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Российской Федерации, представители бизнес-сообщества, профсоюзов, а также сотрудники Евразийской экономической комиссии.

От ВКП в заседании приняла участие заместитель председателя Федерации профсоюзов РК **Гульнара Жумагельдиева**.

Стороны обсудили ряд вопросов, среди которых работа над договором о пенсионном обеспечении трудящихся ЕАЭС, упрощение пограничного контроля на внутренних границах ЕАЭС, практика применения в государствах положений раздела «Трудовая миграция» Договора о ЕАЭС.

«Для реализации задачи вхождения Казахстана в число 30 наиболее развитых стран мира регулирование миграционных процессов становится важным направлением социально-экономического развития страны, призванным обеспечить потребности экономики высококвалифицированными кадрами за счёт привлечения иностранных работников», – сообщил на открытии заседания вице-министр национальной экономики **Тимур Жаксылыков**.

По словам вице-министра, отмена требований на получение разрешений на работу в рамках Союза оказывает положительное влияние на динамику взаимных миграционных потоков. В 2014 году отмечается рост численности граждан Казахстана, осуществляющих трудовую деятельность в Республике Беларусь, в 3,9 раза и в Российской Федерации на 27%. В Казахстане отмечен рост численности трудящихся Республики Беларусь в 1,6 раза и трудящихся Российской Федерации на 22%.

На заседании была представлена информация о мониторинге реализации статей 96-98 раздела XXVI «Трудовая миграция» Договора о ЕАЭС (включая Приложение № 30 «Об оказании медицинской помощи трудящимся Сторон и членам их семей») и Соглашения о сотрудничестве по противодействию нелегальной трудовой миграции из

третьих государств от 19 ноября 2010 года. Кроме того, представители Сторон проинформировали о практике применения в государствах – членах ЕАЭС положений раздела XXVI «Трудовая миграция» Договора о Союзе, а также обсудили предложения по упрощению пограничного контроля на внутренних границах Евразийского экономического союза, включая заполнение миграционных карт. Выявлена необходимость приведения имеющихся двусторонних договоров, касающихся миграции, в соответствие с положениями Договора о Евразийском экономическом союзе.

Был обсуждён ход работы над проектом договора о пенсионном обеспечении трудящихся Евразийского экономического союза.

#### Справка.

Консультативный комитет по миграционной политике создан при коллегии ЕЭК в соответствии с договором о Евразийской экономической комиссии от 18 ноября 2011 года. Основными задачами являются проведение консультаций с представителями государств-членов и выработка предложений по вопросам унифицированного правового режима в части трудоустройства граждан сторон, а также формирования договорно-правовой базы для осуществления единой миграционной политики.

\* \* \*

## **ОБ ИСТОРИИ И РАЗВИТИИ СИСТЕМЫ ПОДОХОДНОГО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ В ОТДЕЛЬНЫХ СТРАНАХ МИРА**

### **США**

Поначалу, в июле 1861 г., была введена скромная плоская шкала подоходного налога: 3% на любой доход свыше 600 долл. в год.

Позже, в 1862 г., Сенат Конгресса ввёл поправку и установил прогрессию: налог на доход между 10 тыс. долл. и 50 тыс. долл. в год повышался до 5%.

### **ФРАНЦИЯ**

Во Франции подоходный налог введен в 1914 г. по ставке от 0 до 10%.

### **АНГЛИЯ**

Первый опыт подоходного обложения был получен в Англии в 1798 г., когда в период континентальной блокады, объявленной Наполеоном против Англии, был введён утроенный налог на роскошь. В 1802 г. подоходный налог был отменён из-за многочисленных протестов и жалоб состоятельных слоев населения, но уже в 1803 г. из-за финансовой нужды государство было вынуждено вернуться к нему, придав ему новую форму. Система налогообложения, установленная законом 1803 г., определила будущую структуру подоходного обложения в Англии вплоть до 20-х годов XX века.

До Первой мировой войны 1914–1918 гг. ставка основного подоходного налога в Англии составляла 14–16 пенсов с каждого фунта стерлингов, после войны ставка основного налога была повышена до 70 пенсов. С 1910 г. этот пропорциональный налог был дополнен дополнительным налогом для доходов свыше 2 тыс. фунтов стерлингов. Эти доходы разделялись на разряды (от 2 до 2,5 тыс., от 2,5 до 3 тыс., от 3 до 4 тыс. и т.д.). Каждый следующий разряд облагался дополнительным налогом в прогрессии от 7,5 до 30%. Таким образом, шкала прогрессии составляла от 50 до 80% в зависимости от дохода. Подоходный налог в Англии долгое время был налогом на состоятельные слои населения.

Перед Второй мировой войной

плательщиками налога было лишь около четверти всего трудоспособного населения. В 1939 г. подоходный налог стал всеобщим, правда, при этом правительство пошло на резкое увеличение заработной платы.

### **ГЕРМАНИЯ**

В Пруссии подоходный налог развивался из личного обложения.

В 1806–1807 гг. для сельских местностей был установлен личный налог на всех жителей старше 12 лет с единой ставкой в 0,5 талера.

В 1820 г. был сделан новый шаг в направлении личного обложения.

Вместо личного налога был введен классный налог. В 1821 г. плательщики налога были разделены по внешним суммарным признакам на 4 класса с тремя ставками налога в каждом: в 144, 96, 48, 24, 18, 12, 8, 6, 4, 3, 2 и 1,5 талера. Законом от 1 мая 1851 г. был введён классный налог, в свою очередь классифицированный. Три главных класса налога подразделялись на 12 ступеней со ставками в: 0,5, 1, 2, 3 талера – для первого класса; 4, 5, 6, 8 и 10 талеров – для второго класса; 12, 16, 20 и 24 талера – для третьего класса.



К первому классу относились все рабочие-ремесленники, прислуга и те земельные собственники и промышленники, которые доход от собственного хозяйства дополняли приработками в чужих хозяйствах.

Второй класс составляли мелкие самостоятельные землевладельцы и промышленники, земельные арендаторы, государственные чиновники, наемные служащие.

Третий класс – лица более состоятельные, чем зачисленные во второй класс, но доход которых не достигал 12 тыс. талеров.

Доходы свыше 1 тыс. талеров облагались классифицированным налогом.

Ставки налога за год составляли от 30 до 1200 талеров.

### **РОССИЯ**

В России в 1812 г. был введен прогрессивный процентный сбор с доходов от недвижимого имущества, а специальный закон о подоходном налоге был принят лишь 6 апреля 1916 г. Подоходный налог распространялся на граждан, чей доход превышал прожиточный минимум – 850 руб. в год.

Платежи распределялись на 91 категорию граждан, ставки колебались от минимальной – 6 руб. (с дохода свыше 850 руб. до 900 руб.) до максимальной до 48 тыс. руб. (с дохода свыше 400 тыс. руб.).

Исторически в России шкала ставок подоходного налога изменялась 9 раз, но всегда была прогрессивной. Минимальная ставка оставалась в размере 12%, а максимальная в разные годы изменялась от 60% до 30% годового совокупного облагаемого дохода.

Сегодня все граждане Российской Федерации уплачивают налог на доходы физических лиц (НДФЛ) по ставке 13%.

\* \* \*

*В выпуске использованы материалы и информация от членских организаций МКП «Строитель», ВКП, информационных и профсоюзных сайтов профсоюзов, профсоюзной прессы, других источников.*

*Выпуск подготовили: Аржанов Г.Д.  
Барышев Ю.А*