

В МКП «Строитель»

Продолжается подготовка к очередным заседаниям Совета и Исполкома МКП «Строитель», а также круглого стола на тему: «Формирование новых национальных систем квалификаций и участие в нём профсоюзов – членских организаций МКП «Строитель», которые состоятся 02-03.06.2016 г. в г. Астане.

В числе других на рассмотрение Совета предложено вынести вопросы:

- О социально-экономическом положении трудящихся строительного комплекса в государствах Содружества и деятельности членских организаций МКП «Строитель» по защите экономических интересов членов профсоюзов;

- О подготовке Шестой отчётно-выборной Конференции Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов.

* * *

Приняли участие в подготовке материалов и заседаниях Исполкома и Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов 21-22 апреля 2016 года.

* * *

31 марта 2016 года под председательством Аржанова Г.Д. прошло заседание Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам, на котором рассмотрены вопросы: «О социально-экономическом положении в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП, и задачах профсоюзов», «О практике работы Федерации профсоюзов Кыргызстана по развитию социального партнёрства в области профессионального образования и обучения (2010–2015 гг.)» и «Об изменениях в трудовом законодательстве Российской Федерации, вступивших в силу с 1 января 2016 года».

* * *

Осуществлялось постоянное взаимодействие, проведён ряд консультативных встреч с руководителями членских организаций, членами Совета, председателем Ревизионной комиссии МКП «Строитель» по различным вопросам деятельности Конфедерации.

В членских организациях МКП «Строитель»

Беларусь

ПЛЕНУМ ОБСУДИЛ СИТУАЦИЮ В СТРОИТЕЛЬНОМ КОМПЛЕКСЕ

Строительный комплекс Республики Беларусь переживает один из самых сложных периодов за последние годы. Темп роста строительно-монтажных работ в организациях упал на 10%, а выручка от реализации продукции, товаров, работ и услуг за январь–декабрь прошлого года составила к январю–декабрю 2014-го лишь 87,5%.

По данным Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, практически все строительные организации страны сегодня работают в минус. По итогам 2015 года количество убыточных организаций, подчиненных Минстройархитектуры, составило 103, а в январе нынешнего – увеличилось еще на 31...

Из-за несвоевременных расчетов заказчиков за выполненную работу нарушаются не только размеры, но и сроки выплаты зарплат. Чтобы рассчитаться со своими работниками, предприятия берут банковские кредиты под высокие проценты. Результат – значительная задолженность всех строительных организаций по кредитам и займам на зарплату.

Одной из основных причин неплатежеспособности остаётся непомерная дебиторская задолженность за выполненные объемы работ

К постоянным проблемам отрасли в этом году прибавились увеличение тарифов на энергоресурсы и повышение земельного налога.

Сложившаяся ситуация заставила строителей сокращать расходы, проводить оптимизацию. Сегодня более 20 предприятий проходят путь ликвидации, присоединения к другим, более успешным. А это означает большую неприятность для работников – сокращение штатов.

Насколько все непросто в строительной отрасли, говорит и тот факт, что стороны на протяжении 5 месяцев не могут подписать тарифное соглашение на 2016–2018 годы

Пока социальные партнеры пытаются найти вариант, устраивающий всех, некоторые наниматели пользуются ситуацией и не выполняют даже те социальные гарантии, которые прописаны в коллективном договоре.

Все перечисленные и другие проблемы сложившегося стали предметом анализа на состоявшемся 20 апреля 2016 года 111 пленуме РК профсоюза.

Говоря на пленуме о принимаемых в этих условиях мерах, председатель профсоюза Н.С. Бунас отметил: «Профсоюз взял под контроль каждую организацию, в которой будут проходить структурные изменения. Мы проводим мониторинги по всем этим вопросам. Основная работа лежит на областных, Минском городском объединениях профсоюзов. Идет активный переговорный процесс между нанимателями, представителями органов отрасли.

В свою очередь, Правительство оказывает поддержку строительным организациям, и конкретно, с выходом на зарубежные рынки, в частности в России».

По итогам заседания подготовлено обращение участников пленума в Администрацию Президента, Национальное собрание и Совет Министров, в котором предложено принять меры по проблемным вопросам в отрасли, в частности, помочь обеспечить полную занятость работников стройкомплекса, выработать механизм ликвидации долгов заказчиков за выполненные объемы работ по бюджетным и приравненным к ним источникам объектам.

Кзахстан

Республиканский Профсоюз работников строительного комплекса и ЖКХ особое внимание уделяет вопросам создания и деятельности профсоюзных организаций на предприятиях строительного комплекса столицы Республики - г. Астаны.

15 апреля 2016 года председатель республиканского профсоюза работников строительного комплекса и ЖКХ **Кусеин Есенгазин** и председатель столичного филиала профсоюза работников строительного комплекса и ЖКХ **Тлеулес Мадьярова** были участниками ежегодного отчётного собрания первичной профсоюзной организации строительной компании «Aravtec Consolidated Contractors Limited», которая возводит в Астане комплекс «Абу Даби Плаза».

С отчётным докладом выступил председатель первичной профсоюзной организации, не первый год работающий в компании, имеющий высокий авторитет среди коллег, **Айтжан Баайшукенов**.

Прошедший год не был лёгким для отрасли, но профсоюз доказал своей работой и решительными действиями способность сплоченно и коллективно отстаивать права и интересы. Сегодня профсоюзная организация вносит весомый вклад в решение социально-экономических вопросов работников компании.

Было отмечено, что задачи, которые профорганизация ставила перед собой, в основном выполнены.

Отстаивая достойный уровень оплаты труда строителей, постоянное внимание уделялось условиям их труда.

Совместно с руководством отлажена работа общественных инспекторов по охране труда. Включая их поощрение. Результат очевиден: травматизма на предприятии нет.

Профсоюз добился решения многих социальных вопросов. Персонал, работающий по вахтовому методу, обеспечен нормальным оплачиваемым жильём. Компания компенсирует расходы на дорогу. Предусмотрены другие выплаты: при бракосочетании, рождении ребёнка, смерти близких.

Члены профсоюза были участниками городского и республиканского конкурсов профессионального мастерства и отмечены конкурсной комиссией.

Профсоюзная организация уделяла должное внимание проведению праздничных мероприятий, посвящённых Дню строителя, Дню независимости, Наурыз.

Собрание определило, что первостепенной задачей на предстоящий период – сохранить и приумножить наработанное за время после создания профорганизации.

Перед участниками выступили К. Есенгазин и Т. Мадьярова.

* * *

В связи с Всемирным днём охраны труда 28 апреля 2016 года различные мероприятия провели организации Отраслевого профсоюза работников строительного комплекса и ЖКХ.

По сложившейся многолетней традиции профсоюзный комитет АО «Костанайские минералы» совместно со службой охраны труда и промышленной безопасности предприятия провели конкурс на звание Лучший общественный инспектор по охране труда предприятия.

К участию в конкурсе привлечены все общественные инспекторы по охране труда структурных подразделений Акционерного общества и предприятий-партнёров.

Цель конкурса – повышение престижа должности общественного инспектора, способствование стимулированию их работы, в том числе путём обмена передовым опытом, в активизации деятельности по обеспечению требований охраны труда в АО «Костанайские минералы».

В текущем году в конкурсе приняли участие 25 общественных инспекторов предприятия. Их деятельность оценивалась компетентной комиссией по семи параметрам.

По традиции победитель и призёры конкурса награждены дипломами и ценными призами профсоюзного комитета. Награждение победителей было проведено в торжественной обстановке в актовом зале предприятия с участием членов правления, главных специалистов, руководителей подразделений, начальников цехов и участков, профсоюзного актива предприятия.

Победителем конкурса признан **Антон Алексеевич Чабан** – слесарь по ремонту подвижного состава предприятия железнодорожного транспорта.

Признано целесообразным впредь с 2016 года проводить конкурс на звание «Лучший технический инспектор по охране труда АО «Костанайские минералы».

Кыргызстан

26 февраля и 15 марта 2016 года профсоюз строителей в рамках работы по снижению доли неформальной занятости провёл семинары в г. Бишкек для учащихся профессиональных лицеев № 5 и № 4.

Тема семинаров «Основы трудового кодекса Кыргызской Республики для молодого специалиста».

Основная цель – расширение у учащихся знаний в области трудового законодательства Кыргызской Республики, разъяснение значения трудового договора, сути собеседования и как к нему готовиться, значения для работника вопросов охраны труда и техники безопасности.

Учащиеся узнали много нового о работе профсоюзных организаций.

Основываясь на полученных знаниях, студенты в рамках практических занятий самостоятельно формировали свое представление о работе в официальном и в неформальном секторах, они имели возможность более глубоко понять, как и чем рискует работник неформального сектора.

Итогом этого семинара стала разработка проекта о создании студенческих профсоюзных организаций на базе профессиональных лицеев № 5 и № 4 для защиты учащихся во время учебы, с учётом того, что в соответствии с программой обучения 50% учебного времени приходится на практику, которую сами студенты находят себе на стройках и в небольших цехах по изготовлению промстройматериалов, и в связи с этим уже в процессе учебы часто сталкиваются с нарушением своих прав. Итогом семинара стало и создание первичной профсоюзной организации в Профессиональном лицее №4. В состав первичной организации вошло 57 работников лицея.

* * *

Представители Республиканского комитета профсоюза работников строительства и ПСМ Кыргызстана Чуб Е. - главный специалист по социально-экономической защите трудящихся и Карачалов Э. – главный правовой инспектор труда Республиканского комитета профсоюза «Строитель» были участниками проходившего с 4 по 7 апреля 2016 года в Сербии, г. Белграде, регионального семинара для женщин и молодежи на тему: "Формирование влияния женщин и молодежи. Проведение кампаний по повышению участия в жизни профсоюзов".

Основными целями семинара были:

* Развитие потенциала лидеров членских организаций ИСД из числа женщин и молодежи, повышение их роль в политических, экономических и стратегических обсуждениях внутри своих профсоюзов, а также и на региональном и глобальном уровнях.

* Развитие кадрового резерва из числа женщин и молодых лидеров через наставничество и воспитание будущих лидеров.

* Обучение навыкам руководства, органайзинга и проведения кампаний, определенным для женщин, молодых работников и руководителей.

* Разработка плана работы по кампании органайзинга с целью продвижения конкретных потребностей и интересов женщин и молодых работников.

* Обмен опытом работы женщин, молодых профсоюзных лидеров и активистов в области инновационных подходов профсоюзной работы и определение стратегии повышения роли женщин и молодых профсоюзных лидеров и создания платформы для сотрудничества и участия.

Молдова

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ ИНСТАНЦИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ – ВОЗМОЖНОСТЬ РЕФОРМЫ ДЛЯ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА?

Представители Федерации профсоюзов «Синдиконс» приняли активное участие в подготовке и работе Международной конференции на тему: «Специализированные инстанции по трудовым спорам – возможность реформы для Республики Молдова?».

Организаторами, состоявшегося 18 марта 2016 г. в Кишинёве мероприятия, выступили Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы, Фонд имени Фридриха Эберта и Германский фонд международного правового сотрудничества.

На конференции были представлены рекомендации исследования «Специализированные инстанции по трудовым спорам. Оценка необходимости их создания в Республике Молдова», осуществленные Фондом.

По мнению председателя НКПМ **Олега Будзы**, основными причинами, подтолкнувшими к обсуждению необходимости создания специализированных инстанций по трудовым спорам, являются многочисленные обращения работников в судебные инстанции, затягивание принятия решений, низкий уровень рассмотрения трудовых споров и завышенные расходы на услуги по предоставлению юридической помощи. Он подчеркнул, что «Опыт европейских стран в области трудовой юрисдикции подсказывает нам, что именно инстанции, специализирующиеся в трудовом праве, могут обеспечить эффективную защиту прав и законных гарантий для работников, работодателей и их представителей. По инициативе профсоюзов данная проблема была вынесена на обсуждение в 2014 г. в рамках встречи с экспертами из Швеции, представителями Международного бюро труда, органами центральной публичной власти Республики Молдова,

Центром по правам человека в Молдове. В ходе встречи участники пришли к мнению, что создание специализированных судебных инстанций на сегодняшний день является крайне необходимым».

Присутствовавший на открытии конференции председатель Парламента Молдовы **А. Канду**, призвал профсоюзы выступить с конкретными

предложениями в адрес властей и сообщил, что наиболее ценные предложения будут учтены в проектах по изменению законодательства и в процессах по оптимизации судебной системы. Он отметил, что «На данный момент мы столкнулись с некоторыми проблемами в организации инстанций, а именно – с повышенным объёмом работы у судей и недостаточным уровнем их компетентности в некоторых областях. Крайне важно, чтобы судьи обладали качественными и глубокими знаниями в области трудового законодательства. Только в этом случае работники смогут быть по-настоящему защищены».

Выступивший глава делегации ЕС в Кишиневе **Пиркка Тапиола**, подчеркнув важность улучшения качества деятельности судебных органов посредством непрерывного обучения судей в сфере трудовых прав, уточнил: «Нас радует, что процесс подготовки не потребует значительных финансовых затрат для Республики Молдова, но эффект от данной подготовки будет весьма значительным».

В рамках конференции прошло обсуждение деятельности специализированных инстанций по трудовым спорам на примере и опыте других стран, в рамках которого были рассмотрены немецкие, шведские и румынские модели соответствующих инстанций.

Участники Международной конференции пришли к мнению, что объединение усилий всех заинтересованных сторон в значительной мере будет способствовать ускорению процесса реформирования юстиции в сфере трудового законодательства, а в конечном итоге повышению оперативности принятия решений и исполнения судебных актов, упрощению процедуры судебного разбирательства, улучшению качества и эффективности трудовой юстиции, восстановлению уровня доверия трудящихся к акту правосудия.

Россия

ПРОБЛЕМАМ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ВНИМАНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

Представители профсоюза строителей России приняли участие в работе круглого стола, проведённого 24 февраля Федерацией независимых профсоюзов России и Академией труда и социальных отношений, посвященного перспективам развития системы обязательного социального страхования в Российской Федерации.

Открывая заседание, Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** подчеркнул особую актуальность дискуссии об эффективной модели системы социальной защиты населения.

«Если говорить о системе социального страхования России, мы сейчас переживаем один из самых кризисных и драматических моментов. Либеральная мысль правительства дошла до того, что вся стратегия нашего развития, в частности стратегия долгосрочного развития пенсионной

системы, подвергается анафеме, декларируется необходимость ее уничтожения», – сказал во вступительном слове лидер ФНПР.

На повестку дня вновь встал вопрос о возможных направлениях развития государственной системы обязательного социального страхования в РФ. «В ближайшее время мы столкнемся со значительными трудностями, – продолжил М.Шмаков. – Ситуация и с бюджетом, и в целом с экономической политикой, которая сегодня проводится – это полностью рукотворное действие экономического блока Правительства. Поэтому сейчас чрезвычайно необходимо, чтобы в противовес неграмотным попыткам отдельных либералов, занимающих высокие административные позиции, свое веское слово сказали люди науки и специалисты».

В работе круглого стола приняли участие заместитель председателя ФНПР, ректор АТиСО **Нина Кузьмина**, заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь**, секретарь ФНПР **Игорь Шанин**, первый заместитель председателя Правления Пенсионного фонда России **Александр Куртин**, советник генерального директора Всероссийского научно-исследовательского института охраны и экономики труда Министерства труда и социальной защиты РФ **Сергей Попков**, директор Департамента пенсионного обеспечения Министерства труда и социальной защиты РФ **Игнат Игнатьев**, заместитель председателя Фонда социального страхования РФ **Евгений Писаревский**, представители общероссийских профсоюзов, научного сообщества.

Участники круглого стола в своих выступлениях и последующих прениях искали ответы на злободневные тематические вопросы. Проректор АТиСО по развитию **Александр Сафонов** в рамках доклада «Влияние рынка труда на систему социального обеспечения» отметил, что «повышение пенсионного возраста не решит в долгосрочной перспективе проблему финансовой устойчивости пенсионной системы, так как ее стабильность могут обеспечить только высокая заработная плата и эффективная занятость». В этой связи эксперт обратил внимание на такие факторы, негативно влияющие на солидарную пенсионную систему, как рост неформальной занятости и безработица.

В свою очередь начальник Департамента актуарных расчетов и стратегического планирования Пенсионного фонда России **Аркадий Соловьев**, выступивший с докладом «Влияние финансового кризиса на пенсионную систему», также отметил, что надо заострять внимание не на несовершенстве сегодняшней пенсионной системы, а на макроэкономических и демографических проблемах.

Многие эксперты озадачены поиском альтернативных программ по обеспечению финансовой устойчивости Пенсионного фонда РФ, широко обсуждались варианты изменения тарифной политики в системе обязательного социального страхования. С докладом «Меры повышения финансовой устойчивости ФСС» выступил профессор кафедры страхования и управления рисками РЭУ им. Г.В. Плеханова **Александр Архипов**.

Для решения указанных проблем было предложено повысить МРОТ; ввести мораторий на внедрение новых льгот по социальному страхованию; произвести тарифный маневр; восстановить Фонд занятости.

Отдельный блок вопросов касался развития системы обязательного медицинского страхования, эффективность которой на сегодняшний момент так же вызывает большие сомнения.

Большой интерес у присутствующих вызвал доклад «Проблемы и перспективы развития системы ОМС» профессора, члена бюро Исполкома Пироговского движения врачей **Юрия Комарова**. Он обратил особое внимание на следующие моменты: неопределенность границы между платными и бесплатными медицинскими услугами, невозможность поддерживать одновременно страховую, бюджетную и рыночную модели здравоохранения, на то, что работоспособная система не создается, а только разрушается.

По оценкам отечественных экспертов и Всемирной организации здравоохранения, российское население несет уже половину всех расходов на медицинскую помощь, что полностью нарушает конституционные права граждан. Только за 2014 год, по данным Счетной палаты, объем платных медицинских услуг вырос на четверть, заместив бесплатную помощь.

Ю.Комаров считает, что утрачен ведущий принцип: охрана здоровья и медицинская помощь – это система социального выравнивания, особенно в условиях выраженного неравенства в доходах.

Существующая в России модель ОМС имеет огромное число дефектов, так как получилась совершенно нелепая система: государство тратит бюджетные деньги через частных коммерческих посредников на содержание государственных лечебно-профилактических учреждений и на оплату оказанной ими помощи, либо оплачивает оказание помощи частными клиниками.

Необходимо остановить разрушение системы здравоохранения в виде обосновываемых экономией ликвидации (укрупнения, оптимизации) огромного числа медицинских учреждений (больниц, роддомов, диспансеров, ФАПов и т.д.). Необходимо совершить «финансовый разворот» от стационарной помощи к амбулаторной, от строительства новых центров высокотехнологичной помощи и приобретения дорогостоящего оборудования к наиболее массовой и правильно организованной первичной медико-санитарной помощи, от федерального уровня управления здравоохранением к субъектному и далее к восстановлению муниципального здравоохранения, где должны создаваться наиболее простые, доступные и общие для всех условия жизни, включая медицинскую помощь общего типа.

«Когда мериллом успеха в нашем обществе становятся деньги, тут, безусловно, будет столкновение разных интересов: личных и групповых», – отметила ректор АТиСО Нина Кузьмина, комментируя ситуацию с бесконечными трудностями на пути развития системы обязательного социального страхования. Н.Кузьмина подчеркнула, что социальное

страхование – это своего рода производная от оплаты труда, поэтому перекосы в заработной плате порождают основные проблемы. Ректор АТиСО считает, что в ситуации, когда речь идет не о восполнении трудовых ресурсов, вопрос повышения пенсионного возраста просто неуместен.

Все итоговые документы проведенного круглого стола станут дополнительным научным подспорьем в борьбе профсоюзов за высокий уровень социальной защиты человека труда.

* * *

Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан совместно с Торгово-промышленной палатой при активном непосредственном участии территориальной организации профсоюза строителей России реализуется программа наставничества в профессиональном становлении молодых специалистов в организациях республики.

Цель программы – способствовать формированию социально ответственных высокопрофессиональных работников, пополнению ими стратегического ресурса профессиональных кадров для строительной и других отраслей Республики.

В 2014 году было утверждено типовое положение о наставничестве, предназначенное, в том числе для оказания методической помощи первичным профсоюзным организациям и работодателям в разработке Положений в организациях для реализации совместных обязательств по развитию института наставничества, предусмотренного Республиканским соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей и Правительством Республики на 2014-2016 годы.

Обучение молодых специалистов без отрыва от производства по методикам и схемам, действующим и реализуемым в условии конкретной организации; способствование повышению трудовой дисциплины, ответственности друг за друга среди сотрудников, создание в результате более сплочённой профессиональной команды; преодоление нездоровой конкуренции между опытными и менее опытными сотрудниками – об этих и других достоинствах движения, о первых результатах, а также о проблемах этого важного дела состоялся разговор на посвящённом этой теме круглом столе.

Уже сложившийся опыт наставничества подсказал о необходимости принятия ряда конкретных мер, и в их числе: организации «Школы наставников» - площадки для обучения практическим методам наставнической деятельности; разработки типовых подробных инструктивных и методических документов, сопровождающих работу наставников (памятки, образцы отчётов, планов и др.); определения направлений совершенствования наставничества в организации; выработки критериев оценки результативности наставнической деятельности и определения её успеха; создания системы мотивации наставников.

Особое внимание было сосредоточено на необходимости заинтересованного активного участия в процессе внедрения и организации наставничества руководителей организаций.

По итогам обсуждения были приняты конкретные рекомендации каждому из участников этого, безусловно, важного и крайне необходимого процесса.

* * *

О специальной оценке условий труда

В январе 2014 года вступил в силу Федеральный закон Российской Федерации от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда».

Законопроект был изначально спорным и еще в процессе его разработки вызвал протесты профсоюзов. Многие неприемлемые положения удалось снять, но результат все еще не устраивает профсоюзы. К примеру, по сравнению с аттестацией рабочих мест в основном уменьшилось количество подсчитываемых вредных факторов. Наметились основные «выпавшие» факторы, которые повлияли на снижение класса вредности рабочего места на многих предприятиях: освещенность – отношение светового потока, падающего на малый участок поверхности, к площади этого участка; пульсация (ранее существовали нормы и стандарты, регламентирующие максимальный коэффициент пульсации искусственного освещения – показатель глубины изменений во времени светового потока, падающего на единицу поверхности. Например, при работе с компьютерами – не более 5%); эмоциональные и психологические нагрузки (с точки зрения работодателя и министерства, «их нельзя объективно измерить», в то время, как при АРМ существовала методика их измерения); микроклимат (в СОУТ в понятие «микроклимат» включены только вредные факторы в помещении). В результате льгот лишились все, кто работает на улице, даже на морозе. Сторона работодателя в РТК настаивала, что за это уже платятся «северные» и якобы происходит «двойной учет». С точки зрения профсоюзов, «северные» платятся за проживание в суровых условиях; шум (здесь изменили предельно допустимый уровень, оставив его единым для любого вида работ – 80 децибел. Ранее этот показатель снижался для тяжелого труда, к примеру, для класса 3.1 ПДУ шума составлял уже 65 децибел).

Необоснованная ликвидация целого ряда факторов, в соответствии с методикой проведения СОУТ, привела к снижению класса вредности и последующему уменьшению льгот и компенсаций работникам.

В результате рабочие места вместо класса вредности, скажем, 3.1 получают класс вредности 2. А это лишает компенсаций за работу во вредных условиях труда и дополнительных отпусков. Изменение класса вредности считается улучшением условий труда. Однако п. 3. ст. 15 Ф38 421 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием ФЗ «О СОУТ» гласит, что условия и размер компенсационных

мер не могут быть снижены по сравнению с теми, которые были по состоянию на день вступления в силу данного закона. На практике данный пункт закона не действует.

Выход для профсоюзов: на уровне Минтруда аргументированно доказывать, что реальных оснований для снижения класса вредности нет. На уровне РТК – добиваться изменения методики СОУТ. Так, уже в начале 2015 года методику изменили – добавили положение о биологическом факторе (это актуально для медработников). На уровне предприятий: договариваться о сохранении размеров зарплаты работников, имевшихся до проведения СОУТ, стараться закрепить это в колдоговоре.

С января 2014 года право оценивать условия труда имеют только специализированные организации, внесенные в реестр Минтруда. Такая организация должна иметь аккредитацию и не менее 5 экспертов-специалистов в штате: с высшим образованием, минимум трехлетней практикой в сфере оценки условий труда, проводивших СОУТ и АРМ, аттестованных на выполнение работ по СОУТ и имеющих соответствующий сертификат. Хотя бы у одного из этих экспертов должно быть профильное гигиеническое образование. Сама организация должна иметь испытательную лабораторию, область аккредитации которой включает выполнение измерений всех факторов, оцениваемых при СОУТ (ст. 13 Ф38426).

Промежуточные результаты спецоценки труда стали предметом обсуждения на состоявшемся 25.02.2016 г. 11 Пленуме Московской городской организации профсоюза строителей России.

Проводимый мониторинг специальной оценки условий труда в строительных организациях показывает, что данная система не вносит качественных изменений в улучшение условий труда. В Методике проведения СОУТ не учтён ряд показателей по оценке вредных производственных факторов, установленных действующими санитарными нормами. В результате этого не в полном объёме осуществляется оценка световой среды, виброакустических факторов, напряжённости трудового процесса. Также, что очень важно для строителей, не осуществляется оценка охлаждающего микроклимата на рабочих местах на открытых территориях, где в холодных климатических условиях могут иметь место случаи тяжёлых обморожений или, наоборот, в условиях нагревающего микроклимата – солнечные удары и обмороки, и другие факторы.

Учитывая большое количество нареканий в адрес новой системы, было решено направить в Министерство труда РФ обращение с предложением внести изменения в соответствующие нормативные акты.

Таджикистан

МОТ помогает Республике Таджикистан оценить потребности рынка труда

Агентство труда и занятости населения при Министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан при поддержке проекта Международной организации труда «Применение стратегии профессиональной подготовки Группы двадцати» представило результаты исследования по оценке потребности в компетенциях на примере трех регионов: Согдийской и Хатлонской областей, а также столицы страны города Душанбе.

В мероприятии приняли участие более сорока представителей отраслевых министерств и ведомств, социальных партнеров (Союза работодателей Таджикистана и Федерации независимых профсоюзов Таджикистана), партнеров из числа международных организаций по развитию, представители профсоюзов из Согдийской и Хатлонской областей и специалистов в области профессионального образования и обучения.

Обращаясь к представителям экспертного сообщества и общественности страны, министр труда, миграции и занятости Республики Таджикистан Сумангул Саид Тагойзода отметила, что «министерство поддержало проведение исследования, имеющего важное значение для определения наиболее востребованных на рынке труда знаний и навыков. Нам следует ещё теснее сотрудничать с работодателями в целях укрепления системы профессионального обучения в нашей стране, обеспечения устойчивой занятости и повышения качества образования».

Цель исследования состояла в определении потребности работодателей в рабочей силе, в том числе и в строительстве, обладающей специализированными знаниями и навыками, а также разработке мер по корректировке программ профессионального образования в учебных заведениях с тем, чтобы они в большей мере отвечали реальным потребностям бизнеса.

Всеобъемлющий характер исследования был обусловлен разнообразием надежных источников, на которое оно опиралось. В их число вошли как официальные данные государственной переписи населения, статистики и исследований рабочей силы, так и из альтернативных источников (оценка уровня бедности и другие исследования). Были использованы прогнозы трех отраслевых министерств и данные специальных опросов, проведенных среди работодателей, руководителей и выпускников профтехучилищ, экспертов. В целом в опросе участвовало 700 работодателей из трёх отраслей экономики: перерабатывающей промышленности, строительства, энергетики, газо- и водоснабжения.

По словам заместителя директора Агентства труда и занятости Республики Ниязбека Курбанова примененная в исследовании, методика

позволит его учреждению на регулярной основе получать самую актуальную информацию о реальных потребностях рынка труда. Он отметил, что «эта информация очень важна для совершенствования системы профессионального обучения в стране. Министерство труда непременно учтёт содержащиеся в исследовании рекомендации при разработке подходов к совершенствованию систем профессионального обучения и образования для взрослых в нашей стране».

Исследование потребностей рынка труда Таджикистана – пилотный проект, осуществляемый в стране впервые. Его функциональный инструментальный был разработан на основе методики МОТ при содействии международных экспертов. Организационную и экспертную поддержку в проведении исследования и обработке его данных обеспечили неправительственная организация «Информационно-исследовательский центр «Соцсервис» и международные эксперты МОТ из Испании и Российской Федерации.

В своих выступлениях на заключительном заседании «круглого стола» представители госорганов Таджикистана выразили глубокое удовлетворение результатами проведённого исследования. Участники встречи подчеркнули его значение для совершенствования национальной системы сбора и анализа данных, оптимизации управления людскими ресурсами страны и разработки новых стандартов профессионального образования и обучения в Таджикистане.

Украина

СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ: БЫТЬ В АВАНГАРДЕ БОРЬБЫ ЗА ПРАВА ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

О том, как улучшить качество и повысить эффективность и результативность профсоюзной работы, найти новые пути для решения актуальных проблем, говорили делегаты VII съезда Федерации профсоюзов Украины, который состоялся 24 марта в Киеве, *сообщает пресс-центр ФПУ.*

В работе съезда приняли участие более 1000 человек – делегаты, народные депутаты Украины, руководители политических фракций в Верховной Раде, ответственные работники Администрации Президента, представители Кабинета министров Украины, министерств и ведомств, Национальной службы посредничества и примирения, представители работодателей, делегации ряда национальных и международных профцентров.

Повестка дня профсоюзного форума включала Отчёт Совета ФПУ о работе с апреля 2011 года по март 2016 года, Стратегию деятельности Федерации профсоюзов Украины на 2016-2021 годы «Европейский выбор», рассмотрение и утверждение резолюций VII съезда ФПУ, а также изменений в Устав Федерации, выборы председателя ФПУ и подтверждение полномочий нового состава Совета ФПУ.

Делегаты съезда от 43 всеукраинских профсоюзов и всех региональных профобъединений обсуждали, что было сделано в отчётном периоде, что не удалось сделать и почему, как эффективно противодействовать наступлению на трудовые и социальные права членов профсоюзов. Определялись главные, приоритетные задачи на ближайшую перспективу, стратегия модернизации и развития ФПУ, её членских организаций, профсоюзного движения в целом.

В течение 2011–2013 годов профессиональные союзы через многоуровневый социальный диалог, коллективно-договорной процесс, солидарные акции добились роста фонда оплаты труда, номинального повышения размеров прожиточного минимума и минимальной зарплаты, сокращения разрыва между размерами базового тарифного разряда ЕТС и минимальной заработной платы, выплаты значительной части долгов по зарплате. Увеличены объёмы финансирования мероприятий по восстановлению общего и профессионального здоровья работников и членов их семей за счёт средств социального страхования, обеспечивалось осовременивание ежемесячных страховых выплат пострадавшим на производстве.

Однако новая волна политического и экономического кризиса в 2014–2015 годах, военные действия на востоке страны спровоцировали проведение Правительством политики «жесткой экономии». Стали фактом замораживание в течение почти двух лет размеров прожиточного минимума и минимальной зарплаты, приостановление ежегодной индексации пенсий, урезание социальных гарантий и льгот. Выполнение требований МВФ по повышению цен и тарифов и девальвация гривны в три раза привели к резкому падению уровня доходов работников и покупательной способности населения, упадку отечественного производства и масштабному росту уровня безработицы. В этих условиях пришлось временно приостановить работу по реализации целевых программ ФПУ по обеспечению достойного труда.

Несмотря на протесты профсоюзов, постепенно повышается пенсионный возраст для женщин, введено ограничение пенсий работающим пенсионерам, установлено налогообложение и удержание военного сбора как с пенсий, так и заработных плат. Отменено частичное финансирование за счёт средств социального страхования санаторно-курортного лечения работников, оздоровление детей, уменьшены размеры единовременной выплаты пострадавшим на производстве и членам их семей, оплаты больничных.

В этих условиях для более эффективной защиты прав работающих Федерация профсоюзов объединила вокруг себя все профсоюзное движение Украины. Пять самых представительных объединений страны стали выступать на общей платформе, с единой позицией. Для отстаивания интересов трудящихся профсоюзы применяли гибкую тактику – от ведения социального диалога, коллективных переговоров до организации коллективных протестных действий.

Вместе с тем выступающие отметили, что ФПУ и членские организации не в полной мере использовали имеющийся потенциал для защиты прав и интересов работников, не всегда проявляли единство и солидарность в коллективных действиях. Хроническим стало невыполнение значительной частью членских организаций уставных обязанностей по уплате членских взносов, что приводит к свертыванию финансирования отдельных профсоюзных программ.

Делегаты VII съезда ФПУ подчеркивали, что не удалось реализовать на практике европейские процедуры ведения социального диалога для решения проблем в сфере труда. В результате осуществления Правительством политики «жесткой экономии» нарастают социальные протесты. Из-за существенных разногласий не заключено Генеральное соглашение на новый срок.

Делегаты проанализировали современную социально-экономическую ситуацию, острые проблемы в своих отраслях и регионах, предложили конкретные шаги для улучшения ситуации, повышения эффективности действий профсоюзов.

По итогам обсуждения отчётного доклада VII съезд принял постановление, в котором признал работу Совета ФПУ за отчетный период удовлетворительной, а также определил задачи Федерации профсоюзов, ее членских организаций.

Съезд принял Стратегию деятельности Федерации профсоюзов Украины на 2016-2021 годы «Европейский выбор», которая определяет приоритетные задачи на перспективу, для развития ФПУ и ее членских организаций.

Были рассмотрены и утверждены резолюции VII съезда ФПУ «Профсоюзы - за европейский выбор Украины», «Профсоюзы - за результативный социальный диалог в интересах благосостояния граждан», «Молодежь - будущее профсоюзов», «За гендерное равенство и противодействие насилию».

Состоялись выборы руководства Федерации профсоюзов Украины. Из пяти выдвинутых кандидатов на пост председателя ФПУ по итогам тайного голосования большинством голосов избран **Осовой Григорий Васильевич**.

Во Всеобщей Конфедерации Профсоюзов

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

21 апреля в Москве во Дворце труда прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Исполком ВКП предварительно рассмотрел организационные вопросы предстоящего 22 апреля заседания Совета ВКП: повестку дня, порядок работы, состав Редакционной комиссии, а также подготовленные проекты документов и с учётом обсуждения принял по ним решения для внесения на заседание Совета.

Исполком ВКП заслушал вопрос «О ратификации и соблюдении конвенций МОТ в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП».

Исполком отметил, что объединениями профсоюзов независимых государств была проделана определённая работа по ускорению процесса ратификации 11 конвенций МОТ, рекомендованных Межпарламентской Ассамблеей государств – участников СНГ к ратификации по инициативе ВКП, других конвенций МОТ. Однако, несмотря на принимаемые усилия, ратификация упомянутых 11 конвенций продвигается медленно. За прошедший период лишь Украина ратифицировала Конвенцию № 117 об основных целях и нормах социальной политики.

Исполком рекомендовал продолжать усилия по скорейшей ратификации в своих странах 11 рекомендованных ВКП конвенций, других важнейших трудовых норм МОТ, при этом особое внимание уделить конвенциям № 102 о минимальных нормах социального обеспечения и № 168 о содействии занятости и защите от безработицы, не ратифицированных ни в одном из государств региона.

По вопросу «О практике организации работы газеты Федерации профсоюзов Беларуси «Беларускі Час» («Белорусское Время») и газеты Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы «Vocea Poporului» («Голос народа»)».

Газеты устойчиво работают и развиваются на протяжении более четверти века. Благодаря вниманию со стороны профсоюзных центров и усилиям редакционных коллективов удалось завоевать значительную читательскую аудиторию, занять прочное место в национальном информационном пространстве. Газеты органично сочетают роль профсоюзного печатного органа и выразителя интересов всех трудящихся, способствуют созданию позитивного образа профсоюзов в массах.

Исполком подчеркнул, что профцентры Молдовы и Беларуси сумели построить конструктивные партнёрские отношения с журналистскими коллективами. Публикации газет нередко служат основанием для принятия

мер по оказанию помощи трудовым коллективам и конкретным труженикам, обращений в органы государственной власти.

В принятом решении Исполком ВКП отметил положительный опыт Федерации профсоюзов Беларуси по организации работы газеты «Беларускі Час» и Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы по организации работы газеты «Vocea popurului». Информационные материалы будут направлены членским организациям ВКП для использования в практической работе по организации работы печатных изданий профсоюзных органов. Намечен ряд мер по изучению и распространению имеющейся практики организации работы средств массовой информации объединений профсоюзов независимых государств и международных отраслевых объединений профсоюзов.

Исполком ВКП рассмотрел и обсудил **результаты работы Комиссии Исполкома по внесению предложенных членскими организациями изменений в Устав ВКП** и постановил принять за основу подготовленный Комиссией проект с учётом его обсуждения на Исполкоме. Исполком поручил Комиссии продолжить работу и представить проект Устава на рассмотрение и утверждение очередного съезда ВКП.

Исполком утвердил **План подготовки к 25-летию образования Всеобщей конфедерации профсоюзов**, которое будет отмечаться в апреле 2017 года.

Исполком принял **Заявление в связи с Всемирным днем охраны труда 28 апреля 2016 года**, тема которого в этом году: «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов».

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

22 апреля в Москве во Дворце труда состоялось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов.

С информацией о деятельности Исполкома ВКП после 4-го заседания **Совета ВКП за период с апреля 2015 г. по апрель 2016 г.** выступил Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**.

Совет принял информацию к сведению и поручил Исполкому и членским организациям ВКП обеспечить ознакомление с ней руководящих органов профцентров независимых государств, международных отраслевых объединений профсоюзов и профсоюзного актива.

Исполкому ВКП и членским организациям ВКП поручено активизировать работу по реализации принятых VII съездом ВКП **Основных направлений деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2012–2017 годы**.

Совет ВКП считает, что в обстановке экономического кризиса определённая VII съездом ВКП линия на практическую реализацию принципа «Достоинному труду и социальной справедливости – надёжные

гарантии» по-прежнему не теряет своей актуальности и призывал членские организации настойчиво бороться за её осуществление.

Совет ВКП особо подчеркнул необходимость проявления действенной солидарности национальных и отраслевых отрядов профсоюзного движения региона перед лицом обострившихся противоречий между трудом и капиталом, явно обозначившегося наступления на жизненные интересы трудящихся, на права и свободы профсоюзов.

Совет ВКП рассмотрел вопрос «**О социально-экономическом положении в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП, и задачах профсоюзов**», доклад по которому представила заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

С сообщениями о ситуации в странах и отраслях выступили председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саттар Мехбалиев**, заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Армении **Борис Харатян**, заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси **Елена Манкевич**, председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Абельгази Кусаинов**, председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Жанадил Абдрахманов**, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза**, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России **Галина Келехсаева**, первый заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Исмоил Шарифзода**, председатель Международного объединения профсоюзов работников образования и науки **Галина Меркулова**, председатель Международного объединения профсоюзов работников оборонной промышленности **Андрей Чекменев**.

Совет ВКП считает, что независимые государства все больше отдаляются от провозглашенных принципов социального государства, свидетельство чему заметное снижение уровня жизни населения и его социальной защищенности. Слабо развивается сфера достойного труда. Экономическая, включая бюджетную и финансовую, политика правительств многих стран все более ориентируется на ультралиберальные установки, предполагающие уменьшение регулирующей роли государства, сдерживание роста заработной платы, пенсий и отказ от социальных гарантий. В целом тяготы сложного экономического положения все в большей мере перекладываются на плечи трудящихся.

Представители крупного бизнеса не оставляют попыток наступления на законные права трудящихся, ужесточения трудового законодательства, что находит в ряде случаев поддержку властных структур.

Сегодняшние проблемы в области социально-экономического развития – это серьезный вызов для профсоюзов независимых государств региона, что выдвигает, по мнению многих членских организаций ВКП, необходимость их ответных действий, перехода к более решительной наступательной политике в борьбе за законные права трудящихся. В этих целях следует

последовательно проводить линию на укрепление профсоюзных организаций, в целом рядов профсоюзов, их организационной структуры и финансового положения.

Советом был заслушан вопрос «Об опыте работы Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей и Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения с молодёжью»

Совет отметил, что в ходе социально-экономических реформ во многих странах обострились проблемы, связанные с положением молодёжи. К ним относятся сложности трудоустройства и получения первого рабочего места, сокращение возможностей для создания семьи и ее социально-бытового обустройства, для организации культурного досуга и реализации своих творческих способностей. Изменить положение работающей и учащейся молодёжи к лучшему, защитить её социально-трудовые права – одна из важных задач профсоюзных организаций.

Совет ВКП одобрил работу Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей и Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения с молодёжью и рекомендовал данный опыт к использованию. Молодежному совету ВКП, департаментам ВКП поручено оказывать консультативную помощь членским организациям Конфедерации по вопросам работы с молодёжью.

Советом принято Обращение Всеобщей конфедерации профсоюзов в связи с Днём международной солидарности трудящихся 1 Мая.

Нынешний Первомай, говорится в Обращении, будет проводиться в обстановке, характеризуемой дальнейшим падением темпов экономического роста на фоне обострения геополитического климата. Печальным следствием этого стали практически повсеместный рост инфляции и безработицы, снижение покупательной способности зарплат и социальных пособий, резкое падение уровня жизни.

Совет ВКП считает, что сегодня главная задача членских организаций ВКП – это воспрепятствовать стремлению правительств и предпринимателей возложить значительную меру издержек экономического оздоровления на плечи людей труда, что порождает социальную напряжённость, недовольство и, следовательно, требует от профсоюзов повышенной мобилизации сил.

Нужно сделать всё, чтобы голос профсоюзов как выразителей интересов трудового народа был услышан и учтён при разработке и осуществлении любых мер социально-экономической политики, затрагивающих положение наёмных работников.

**Выступление Аржанова Г.Д.
на заседании Исполкома ВКП 21.04.2016 г.**

Уважаемые товарищи!

Хотел бы, как сопредседатель Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам, кратко довести до сведения Исполкома информацию о рассмотрении этого вопроса, по сложившейся традиции в процессе его подготовки, на заседании Комиссии 31 марта 2016 года.

Наталья Дмитриевна Подшибякина представила членам Исполкома подготовленные к заседанию документы о социально-экономическом положении в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП, и задачах профсоюзов.

Члены Исполкома имеют их на руках. Отмечу лишь, что документы, доработаны уже с учётом обсуждения на заседании Комиссии.

Его участники путём конкретного анализа, с соответствующими цифрами и фактами показали тенденции ухудшения положения дел в машиностроении, на железнодорожном транспорте, жилищно-коммунальном хозяйстве, строительстве и других отраслях.

В целом комиссия констатировала как основное следствие снижения фактически всех основных социально-экономических показателей свидетельством наступления на законные права трудящихся, очевидного стремления свёртывания социальных гарантий, снижения уровня жизни трудящихся.

Комиссия была единодушна в том, что сложившаяся ситуация – это серьёзный вызов для профсоюзов независимых государств региона. Вызов, который требует от профсоюзов более решительных ответных действий, более наступательной политики. Тем более, что в некоторых независимых государствах всё это проходит на фоне снижения внимания и органов власти, и предпринимательского сообщества к мнению профсоюзов. Сплошь и рядом в средствах массовой информации создаётся информационная блокада профсоюзов, замалчиваются их позиция и действия.

Члены Комиссии выразили пожелание Исполкому и Совету ВКП провести обсуждение с учётом изложенного.

Ещё раз отмечу, что представленные членам Исполкома документы доработаны с учётом предложений участников заседания Комиссии.

* * *

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ И ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ

В Москве, в штаб-квартире Всеобщей конфедерации профсоюзов 31 марта состоялось плановое заседание Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам.

Вёл заседание сопредседатель Комиссии, председатель Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов **Г.Д. Аржанов**.

Первым был рассмотрен вопрос «О социально-экономическом положении в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП, и задачах профсоюзов». Доклад представила заместитель генерального секретаря Конфедерации **Н.Д. Подшибякина**.

На основе анализа Межгосударственного статистического комитета СНГ сделан вывод, что в 2015 году в большинстве государств региона продолжался процесс ухудшения социально-экономических показателей развития экономики.

В целом по странам Содружества снизились основные макроэкономические показатели.

В большинстве стран региона за последние два года снизилось производство ВВП на душу населения. Этот показатель является важнейшим макроэкономическим индикатором, свидетельствующим о степени богатства государства и отражающим реальный уровень благосостояния каждого отдельного гражданина.

В большинстве государств не наблюдается активная и последовательная структурная перестройка экономики, реальный переход её на инновационный путь развития, выход из стагнации высокотехнологичных секторов, в первую очередь, обрабатывающих отраслей.

Анализ свидетельствует, что большинство стран региона все больше отдаляются от принципов социального государства: заметно снизился уровень жизни населения и его социальная защищённость. Углубляются противоречия между трудом и капиталом. Представители крупного бизнеса не оставляют попыток наступления на законные права трудящихся, а экономическая, включая бюджетную и финансовую, политика правительств многих стран все более ориентируется на ультралиберальные ценности, предполагающие уменьшение регулирующей роли государства, сдерживание роста заработной платы, пенсий и отказ от социальных гарантий. Тяготы сложного экономического положения все в большей мере перекладываются на плечи трудящихся.

Социально-экономическая обстановка в независимых государствах региона остро поставила перед профсоюзным движением вопрос о повышении его роли в решении связанных с кризисом социальных проблем и совершенствовании форм участия в поисках выхода из сложной ситуации, защите прав и интересов наемных работников.

Было подчеркнуто, что проблемы в области социально-экономического развития – это серьёзный вызов для профсоюзов независимых государств региона, требующий их адекватных действий. Очевидно, что современные реалии требуют от профсоюзов перехода к более жесткой наступательной политике в борьбе за законные права трудящихся. В этих целях следует серьезно проводить линию на укрепление своих рядов, организационной структуры и финансового положения.

В обсуждении вопроса выступили генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей **Г.Н.Косолапов**, председатель МОП металлистов **Н.П.Шатохин** и председатель МОП работников жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности и сферы услуг **А.Д.Василевский** и другие.

Комиссия приняла информацию к сведению и поручила Департаменту по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся ВКП доработать записку с учетом предложений и представить в установленном порядке на заседание Исполкома ВКП.

По второму вопросу «О практике работы Федерации профсоюзов Кыргызстана по развитию социального партнёрства в области профессионального образования и обучения (2010–2015 гг.)» с сообщением выступил руководитель Департамента по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **В.И.Карасев**.

Вопрос социального партнёрства в области профессионального образования и обучения принципиально важен для развития экономики страны и участия в этом профсоюзов.

Профсоюзы Кыргызстана закрепляют в Генеральном соглашении между Правительством КР, Федерацией профсоюзов и республиканскими объединениями работодателей конкретное участие социальных партнеров и их ответственность в области профессионального образования и обучения. Они участвуют в разработке государственной политики в сфере ПОО, в подготовке законопроектов и нормативных правовых актов. Работают в составе трехсторонних органах в ПОО.

На отраслевом и региональном уровнях организации работников участвуют вместе с работодателями в совместном управлении государственными обучающими организациями, в определении новых учебных программ, в исследованиях в области обучения и занятости.

Профсоюзы собирают информацию непосредственно с предприятий отрасли о конкретных запросах работодателей, о наличии вакансий, о ликвидации рабочих мест и распространяют ее среди безработных.

На уровне предприятий профсоюзы участвуют в рабочих советах. Профкомы информируют рабочих о возможностях обучения и переобучения. Осуществляют контроль за исполнением решений рабочих Советов.

Таким образом, профсоюзами Кыргызстана проводится определенная работа по формированию системы социального партнёрства в сфере

профессионального образования, что позволяет совершенствовать нормативно-законодательную базу ПОО; обеспечивать в больших размерах подготовку кадров по заказу работодателей; поддержать развитие профессиональных лицеев.

Вместе с тем, необходимо отметить существующие проблемы на настоящем этапе организации сотрудничества:

- недостаточность законодательной базы; недостаточное использование международных норм труда (конвенций и рекомендаций МОТ);
- недостаточное число предприятий на рынке образовательных услуг в качестве заказчиков;
- профессиональные стандарты разработаны только по четырем профессиям, но и они не утверждены до сих пор;
- разработаны, но не утверждены Национальная система квалификаций и отраслевые рамки квалификаций.

Есть ряд спорных вопросов, требующих серьёзного вдумчивого исследования.

После обсуждения информация была принята к сведению.

По вопросу «Об изменениях в трудовом законодательстве Российской Федерации, вступивших в силу с 1 января 2016 года» с информацией выступила руководитель Юридического департамента ВКП **Н.П.Занько**, представившая обзор изменений, внесенных в Трудовой кодекс Российской Федерации и иные нормативные правовые акты, регулирующие сферу трудовых отношений, которые вступили в силу с 1 января 2015 года и 1 января 2016 года.

Комиссия информацию приняла к сведению.

* * *

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА, ЭКОЛОГИИ, ЗДОРОВЬЯ И СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ ПРОШЛО В БЕЛАРУСИ

6–8 апреля в г. Гомеле, Республика Беларусь, прошло выездное заседание Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся, посвящённое 30-летию со дня катастрофы на Чернобыльской АЭС.

В работе Комиссии ВКП принимали участие: руководство ВКП, представители объединений профсоюзов независимых государств, международных отраслевых объединений профсоюзов, Исполнительного комитета СНГ, Постоянного комитета Союзного государства, Гомельского областного Исполкома, руководство Федерации профсоюзов Беларуси и профсоюзный актив республики, участники ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС, видные ученые из крупнейших радиологических научных центров Беларуси и России.

От МКП «Строитель» участвовали: член Комиссии Бунас Н.С., члены Совета Сошенко Б.А., Сироч С.В., Вовк С.И., Гриценко Н.Я., Гарунович В.В., Вольковский С.И.

Участники заседания имели возможность ознакомиться с деятельностью Республиканского научно-практического центра радиационной медицины и экологии человека Минздрава Республики Беларусь, Института леса Национальной Академии наук Беларуси. Состоялся выезд в Ветковский район, в отселенные деревни, где члены Комиссии посетили среднюю школу № 1 им. А.А.Громыко и передали от ВКП в дар учащимся школы два ноутбука, встретились с руководством района.

Пленарное заседание Комиссии ВКП вёл **Барабанов Л.В.** – сопредседатель Комиссии, председатель Гомельского областного объединения профсоюзов.

С приветствиями к участникам заседания обратились: **Борисенко О.Л.** – председатель Гомельского областного совета депутатов; **Хумарян Р.М.** – заместитель директора Департамента гуманитарного сотрудничества, общеполитических и социальных проблем, начальник Отдела по сотрудничеству в социальной сфере Исполкома СНГ; Манкевич Е.Н. – заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси.

Во вступительном слове Генеральный секретарь ВКП **Щербаков В.П.** основное внимание уделил участию профсоюзов совместно с органами власти и управления, общественными организациями в реализации социальных, правовых и трудовых гарантий чернобыльцев.

С содержательными докладами выступили:

Левченко М.П. – начальник Департамента социальной политики и информационного обеспечения Постоянного комитета Союзного государства, тема: «Опыт Союзного государства в преодолении последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС»;

Ульяненко С.Е. – заведующий Отделом радиационной биофизики Медицинского радиологического научного центра им. А.Ф. Цыба (г. Обнинск, Калужская обл., Россия), доктор биологических наук на тему: «Перспективы развития протонной терапии в России»;

Рожко А.В. – директор Республиканского научно-практического центра радиационной медицины и экологии человека Минздрава Республики Беларусь, доктор медицинских наук по теме: «Современные проблемы радиационной медицины: от науки к практике»;

Ковалевич А.И. – директор Института леса Национальной Академии наук Беларуси, кандидат сельскохозяйственных наук, тема: «Способы реабилитации лесных земель на загрязненных радионуклидами территориях и ведение лесного хозяйства».

В прениях приняли участие:

Зайцев В.М. – председатель Правления Мозырской организации ликвидаторов и инвалидов Чернобыля «Дапамога» (Гомельская область);

Вильгельм Реесинг, заместитель председателя Рабочего сообщества «Помощь детям Чернобыля» (Ганновер, Германия);

Лисюк Л.В. – заместитель начальника Управления по проблемам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС Гомельского облисполкома,

а также участники ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС **Карнюшин В.П.** – вице-президент ВКП и **Бондарев В.И.** – сопредседатель Комиссии ВКП, председатель международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз».

По итогам заседания Комиссии ВКП было принято Совместное Заявление Всеобщей конфедерации профсоюзов, Общероссийского союза общественных объединений «Союз «Чернобыль России» и Организации «Союз «Чернобыль–Беларусь» в связи с 30-й годовщиной аварии на Чернобыльской АЭС (публикуется ниже).

Работу Комиссии широко освещали средства массовой информации.

Для участников заседания было организовано посещение Государственного историко-культурного учреждения «Гомельский дворцово-парковый ансамбль»; Государственного учреждения «Ветковский музей старообрядчества и белорусских традиций им. Ф.Г. Шклярова».

**Совместное заявление
Всеобщей конфедерации профсоюзов,
Общероссийского союза общественных объединений
Союз «Чернобыль» России»
организации «Союз-Чернобыль-Беларусь»
в связи с 30-й годовщиной катастрофы на Чернобыльской АЭС**

В связи с приближающейся трагической датой чернобыльских событий Всеобщая конфедерация профсоюзов (ВКП), Общероссийский союз общественных объединений Союз «Чернобыль» России» (Союз «Чернобыль» России) и Организация «Союз-Чернобыль-Беларусь» («Союз-Чернобыль-Беларусь») заявляют, что, несмотря на масштабные социально-экономические меры по преодолению последствий чернобыльской катастрофы, предпринятые за прошедшие годы наиболее пострадавшими государствами Содружества - Белоруссией, Россией и Украиной, а также помощь мирового сообщества, проблемы Чернобыля сохраняют свою остроту, остаются актуальными как сегодня, так и в долгосрочной перспективе.

Вместе с тем в ряде стран СНГ в действующие законы необоснованно вносятся изменения, ущемляющие права пострадавших и ликвидаторов; их интересы не всегда учитываются при реформировании системы медицинского и социального обслуживания, пенсионного обеспечения, жилищно-коммунальной сферы; не решены вопросы переселения людей из загрязненных районов; сохраняется высокая заболеваемость населения,

подвергшегося радиоактивному облучению, в том числе детей, а также наблюдается устойчивый рост онкологических заболеваний.

Полная реализация государственных и региональных программ при активном участии и поддержке со стороны профсоюзных и общественных организаций Содружества остается важнейшей задачей по преодолению последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС.

В Обращении глав государств Содружества Независимых Государств в связи с 30-й годовщиной аварии на Чернобыльской АЭС (16.10.2015 г., Республика Казахстан) отмечается, что третье десятилетие после Чернобыля, 2006-2016 годы, провозглашенное Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций Десятилетием реабилитации и устойчивого развития пострадавших регионов, «способствовало реализации международных программ и проектов, которые успешно дополнили усилия правительств пострадавших государств в области радиозэкологического образования, информационного обеспечения безопасного проживания на территориях радиоактивного загрязнения».

Всеобщая конфедерация профсоюзов, Союз «Чернобыль» России и «Союз-Чернобыль-Беларусь» призывают свои членские организации к усилению контроля за соблюдением социальных, правовых и трудовых гарантий «чернобыльцев», а также к использованию дополнительных возможностей для санаторно-курортного лечения, оздоровления пострадавших и других видов поддержки за счет средств предприятий, организаций и через отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры обязательств всех сторон социального партнерства.

Отмечая 26 апреля Международный день памяти жертв радиационных аварий и катастроф, отдавая дань памяти погибшим в результате Чернобыльской катастрофы, ВКП, Союз «Чернобыль» России и «Союз-Чернобыль-Беларусь» подтверждают свою решимость продолжить участие в создании необходимых условий для усиления мер социальной защиты участников ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, для обеспечения безопасной жизнедеятельности людей, проживающих на загрязненных территориях, оказания адресной практической помощи пострадавшим.

Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **В.П.Щербаков**
Президент Союза «Чернобыль России» **В.Л.Гришин**
Председатель Правления «Союз «Чернобыль-Беларусь», вице-президент
Международной организации «Союз «Чернобыль» **А.В.Волчанин**

* * *

ЗАСЕДАНИЕ КОНСУЛЬТАТИВНОГО КОМИТЕТА ПРИ КОЛЛЕГИИ ЕВРАЗИЙСКОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ КОМИССИИ

3 марта в г. Чолпон-Ата, Кыргызская Республика, состоялось второе заседание Консультативного комитета по вопросам социального обеспечения, соблюдения пенсионных прав, оказания медицинской помощи и профессиональной деятельности трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза с участием представителей компетентных органов всех пяти государств, входящих в Союз.

В заседании приняли участие советник генерального секретаря ВКП **Новожилов Е.А.** и заведующий правовым отделом Федерации профсоюзов Кыргызстана **Брейво В.Г.**

Консультативный комитет рассмотрел вопросы, касающиеся хода работы над проектом Договора о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов ЕАЭС, а также реализации положений статей базового Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года, направленных на социальное обеспечение, соблюдение пенсионных прав, оказание медицинской помощи гражданам государств – членов Союза.

Было отмечено, что пока не во всех странах соблюдается национальный режим защиты прав трудящихся и членов их семей, прибывших из других стран Союза по социальным вопросам.

В связи с этим принято решение организовать в ближайшее время с непосредственным участием Евразийской экономической комиссии ряд совещаний экспертов по вопросам медицинского обслуживания, предоставления ОМС, признания документов об образовании, об урегулировании проблемных вопросов в сфере социального страхования трудящихся государств-членов в государствах трудоустройства.

По инициативе ВКП был рассмотрен вопрос о Принципах разработки Основ трудового законодательства государств – членов Евразийского экономического союза, одобренный в 2015 году Исполкома ВКП.

С информацией по этому вопросу выступил Новожилов Е.А. Принято решение изучить подготовленные ВКП «Принципы», сформировать консолидированную позицию заинтересованных ведомств в государствах – членах ЕАЭС и обсудить её на следующем заседании Комитета.

На состоявшемся накануне заседании экспертов, с участием делегации ВКП, обсуждался среди других вопросов проект Протокола о порядке взаимодействия между уполномоченными (компетентными органами) по применению Договора о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов ЕЭС, который в настоящее время находится на стадии внутри государственного согласования в странах Союза.

Проект Протокола является по сути своего рода регламентом (формуляром), который нацелен сформировать единые правила подготовки пакета документов для оформления пенсионных прав гражданам государств – членов ЕАЭС.

Подписание Протокола, по мнению Евразийской экономической комиссии, целесообразно было бы осуществить в кратчайшие сроки после подписания главами государств Договора о пенсионном обеспечении трудящихся государств-членов. Исходя из этого, предложено вести работу над проектом Протокола параллельно с Договором, выходящим на «финишную прямую».

* * *

СЛОВО О ПРОФСОЮЗНОМ ЛИДЕРЕ

Круглую дату со дня рождения отметил Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Павлович Щербаков**. Это юбилей признанного лидера, пользующегося высоким заслуженным авторитетом среди коллег по профдвижению, в интеграционных и межгосударственных структурах региона, широких общественных кругах стран Содружества. Его многогранная деятельность неотделима от истории самой Всеобщей конфедерации профсоюзов. Неоценим его вклад в процесс создания и становления Всеобщей конфедерации профсоюзов как объединительного центра профсоюзов на постсоветском пространстве, как активного социального партнёра интеграционных органов и объединений работодателей.

Вся биография В.П. Щербакова – это путь человека, который ярко раскрыл свои незаурядные способности в самых различных сферах жизни общества.

После окончания Московского станкостроительного института с 1961 по 1986 г. его трудовая деятельность была связана с Московским заводом специальных станков и автоматических линий, где он прошёл путь от наладчика до генерального директора огромного производственного объединения, хорошо известного не только в СССР, но и за рубежом. Без отрыва от производства он защитил диссертацию, став кандидатом технических наук. В.П. Щербаков в полной мере показал себя не только как инженер высшей квалификации, как инициативный и творческий специалист. Под его началом коллектив объединения стал одним из лучших в отрасли и был неоднократно удостоен высоких государственных наград.

Важнейшей чертой В.П. Щербакова как руководителя предприятия было постоянное внимание к решению наряду с производственными насущных социально-бытовых вопросов. Пройдя все ступени заводской лестницы, Владимир Павлович прекрасно знал жизнь и заботы труженика, его повседневные нужды и проблемы. Благодаря его энергии и настойчивости объединение стало в столице образцовым и в производственном, и в социальном плане. Как депутат Моссовета он был хорошо известен своей активной позицией, деятельным участием в жизни Москвы и её жителей.

В 1986 г. в судьбе В.П. Щербакова произошёл неожиданный поворот: он был избран председателем крупнейшего профсоюзного объединения страны – Московского городского совета профсоюзов. Решительно взявшись за преобразование всей работы МГСПС, он направил его усилия на устранение болевых точек и проблем в социальной сфере, заставив городские власти и хозяйственных руководителей прислушиваться к мнению профорганизаций. Принципиальная позиция МГСПС и его председателя, многие конкретные дела серьёзно укрепили авторитет столичных профсоюзов. И вскоре он был проверен в сложных общественно-политических и экономических условиях, когда на первый план в деятельности профсоюзов по-настоящему вышла функция защиты прав и интересов людей труда. Не единожды в конце 80-х на массовых митингах на всю страну звучал твёрдый голос московских профсоюзов, которые требовали остановить социально-экономический хаос, бездумные экономические эксперименты, поставить заслон обнищанию трудящегося человека. С яркой речью, в которой ёмко была выражена позиция профсоюзов страны по вопросу дальнейшего реформирования общества, В.П. Щербаков выступил на I съезде народных депутатов СССР.

В эту переходную эпоху Владимир Щербаков в полной мере проявил себя как общественно-политический деятель, как крупный организатор, который глубоко понимает направление происходящих процессов и перемен и способен точно найти и провести в жизнь необходимые для профсоюзов стратегические и тактические решения.

В июле 1990 г. В.П. Щербаков избирается заместителем председателя Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов (ВЦСПС). Фактически же он возглавил ВЦСПС, так как должность председателем оставалась вакантной. На его плечи легла ответственная и сложная работа руководителя Комиссии по подготовке XIX съезда профсоюзов. В октябре 1990 г. на этом съезде после реформирования ВЦСПС В.П. Щербаков избирается председателем вновь созданной Всеобщей конфедерации профсоюзов СССР. Одновременно он возглавил депутатскую группу от профсоюзов на съезде народных депутатов СССР и принимал самое энергичное участие в решении многих вопросов на законодательном уровне в интересах трудящихся и профсоюзов, и прежде всего в принятии Закона о профсоюзах.

После распада СССР деятельность профсоюзов в странах, образовавшихся на месте бывшего Союза, приобрела по своим целям, задачам и возможностям совершенно иной характер. В этих исключительно сложных исторических условиях удалось сохранить единство, взаимопонимание и солидарную поддержку разъединённых национальными границами профсоюзов. Всеобщая конфедерация профсоюзов СССР была преобразована в качественно новый международный профцентр.

В апреле 1992 г. В.П. Щербаков избирается председателем Всеобщей конфедерации профсоюзов – международного профсоюзного объединения.

На V (внеочередном) съезде ВКП в марте 2004 г. после реформирования ВКП он стал Генеральным секретарём Всеобщей конфедерации профсоюзов и в 2012 г. на VII съезде ВКП вновь был избран на этот пост.

Становление, развитие, вся деятельность ВКП в течение прошедших лет потребовали огромного напряжения сил, трудного поиска международным профцентром своего места в совершенно новых исторических условиях. Именно этой многоплановой работе В.П. Щербаков посвятил себя целиком, на неё направил свой жизненный потенциал, опыт, знания и общественный авторитет. Сотни встреч и переговоров, нередко на самом высоком уровне, многие часы убеждения и разъяснения, обращённых к тем, кто не до конца понимал значения единства и солидарности профсоюзов в новых условиях, кто испытывал недоверие к ВКП, как самостоятельному и достойному участнику социального диалога на межнациональном уровне.

Главный итог этой работы – благодаря ВКП было сохранено всё лучшее, что было присуще многонациональному профсоюзному движению, и обеспечены условия для того, чтобы профсоюзы могли успешно и динамично развиваться в условиях глобального мира. Благодаря личному участию В.П. Щербакова в работе Совета глав государств СНГ, Совета глав правительств СНГ, Межпарламентской Ассамблеи, других межгосударственных органов значительно выросло влияние профсоюзов на ход подготовки и принятия важнейших интеграционных решений в экономической, социальной и гуманитарной сферах.

Многолетняя плодотворная деятельность В.П. Щербакова нашла достойное признание. Он награждён орденами Ленина, Трудового Красного Знамени, Дружбы, Почётной грамотой Президента Российской Федерации, высшей наградой Совета Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ орденом «Содружество».

Вместе с ВКП Владимир Павлович прошёл годы испытаний и трудностей. Он является подлинным, проверенным временем профсоюзным лидером, для которого борьба за права и интересы трудящихся является неотъемлемой частью его жизни. Он не любит пустых слов, для него конкретные дела и личная ответственность каждого за порученное дело есть главное мерило. «Жить – значит действовать!» – эта формула отражает его мироощущение, его главную позицию.

Совет МКП «Строитель» поздравляет Владимира Павловича Щербакова с юбилеем!

* * *

В ПОРЯДКЕ ОБМЕНА ОПЫТОМ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ

СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ «СОВРЕМЕННАЯ ФИНАНСОВАЯ ПОЛИТИКА ПРОФСОЮЗОВ»

В Минске 24–27 февраля прошёл семинар-совещание Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей «Современная финансовая политика профсоюзов», в котором приняли участие делегации отраслевых профсоюзов Беларуси, Казахстана, Кыргызстана и России.

Открывая семинар, генеральный секретарь МКПЖ **Г.Н.Косолапов** особо отметил, что проведенные в 1999 г., 2001 г. и 2013 г. подобные совещания способствовали распространению позитивных изменений в финансовой политике профсоюзов. После совещания 1999 г. на основании опыта профсоюзов России и Латвии централизованное перечисление взносов работодателем и централизованное бухгалтерское обслуживание профкомов применяется большинством профсоюзов. Создаются имущественные комплексы профсоюзов (Азербайджан, Армения, Латвия, Россия, Узбекистан, Эстония). Начался процесс централизации права юридического лица (профсоюзы Казахстана и России).

Стабилизацию и оздоровление своей финансовой системы профсоюзы видят в реализации единой финансовой политики, которая предполагает единые нормативную базу и классификацию статей профсоюзного бюджета, методики планирования и отчетности, формы финансовой документации, доступность финансовой отчетности всех звеньев внутри профсоюза. Ее главной составляющей стало соблюдение обязательности перечисления членских взносов и предоставление необходимой информации, связанной с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов, организацией контроля за исполнением профсоюзного бюджета всех уровней. По предложению МКПЖ профсоюзами Казахстана и России широко стали использоваться сетевые технологии, что позволило централизовать бухгалтерский учёт в профсоюзах по примеру крупных компаний с большой региональной филиальной сетью. Работа ведётся по одной программе, размещённой в удаленном сервере, с которым общие центры обслуживания – централизованные бухгалтерии дорожных комитетов профсоюза (Роспрофжел) или филиалов (профсоюз Казахстана) соединены через Интернет по защищенным линиям. Фактически это единые бухгалтерии, но с рабочими местами удалёнными друг от друга на сотни километров. Это позволило вести бухгалтерский и налоговый учёт на основе централизованной базы данных, создало большую «прозрачность» финансов в профсоюзах.

В ходе дискуссии участники обсудили вопросы создания и содержания единой нормативной базы и форм финансовой документации; методологического сопровождения бухгалтерской работы в профсоюзе; обучения и повышения квалификации бухгалтерских работников. Также

рассматривались темы централизации бухгалтерского учёта, сбора и распределения членских профсоюзных взносов; централизованного бухгалтерского обслуживания профкомов; вопросы работы структур профсоюза без права юридического лица. Значительное внимание уделено применению современных информационных технологий в профсоюзе и финансовой работе: внедрение систем удаленного доступа для создания централизованных бухгалтерий и автоматизированных систем управления профбюджетом и целевыми средствами; создание и поддержание нормативно-справочных порталов профсоюза, реестров организаций, баз данных кадров, систем персонифицированного учёта членов профсоюза. Как важному фактору мотивации профсоюзного членства было уделено внимание финансовому обеспечению рыночных форм социальной защиты/поддержки членов профсоюза: негосударственного пенсионного обеспечения; форм и программ страхования профсоюзом; создание систем микрокредитования; дисконтных систем в профсоюзе, в том числе с применением электронных профсоюзных билетов.

Участниками совещания была подчеркнута важность и необходимость проведения подобных совещаний. На совещании присутствовал весь финансовый блок белорусского профсоюза, и было отмечено, что проведение этой встречи, прямое знакомство с опытом работы коллег будет способствовать более активному внедрению новых методов работы в профсоюзе.

Учитывая произошедшее объединение транспортных профсоюзов в Казахстане, для изучения ситуации на месте, стимулирования внедрения новых форм бухгалтерской работы в присоединенных локальных профсоюзах, было высказано пожелание предложить Совету МКПЖ следующее совещание по приглашению коллег провести в Казахстане.

* * *

РЫНОК ТРУДА

ДАН СТАРТ ГЛОБАЛЬНОЙ ИНИЦИАТИВЕ ПО ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЁЖИ

Уникальное глобальное партнерство нацелено на расширение экономических перспектив молодых людей, вступающих на рынок труда. В условиях глобального кризиса молодежной занятости, характеризующегося беспрецедентным уровнем безработицы, низким качеством рабочих мест и низкой оплатой труда, система ООН запускает масштабную инициативу по созданию достойных рабочих мест для молодых людей и содействию им в переходе от школы к трудовой деятельности.

В штаб-квартире ООН на открытии Ежегодного молодежного форума Генеральный директор Международной организации труда (МОТ) Гай Райдер (Guy Ryder) дал старт Глобальной инициативе по вопросам достойных рабочих мест для молодежи.

Представляя инициативу, Райдер заявил, что это уникальное партнерство с участием правительств, агентств системы ООН, предпринимателей, научных учреждений, молодежных организаций и других групп, призванное расширить деятельность по созданию новых возможностей и путей для качественной занятости в глобальной экономике и «помочь молодым людям развивать свои профессиональные навыки, необходимые им, чтобы конкурировать на рынке труда».

Выступая перед более чем двадцатью министрами по делам молодежи и более чем 500 представителями молодежи, Райдер призвал молодых людей активно участвовать в процессе и быть проводниками перемен. «Ваш голос выражает надежды молодых людей во всем мире. Ваш голос должен быть услышан и учтен, если мы хотим построить инклюзивное и устойчивое общество, бороться с несправедливостью и неравенством и открыть дорогу всеобщему миру, прогрессу и процветанию».

В то же время нельзя не учитывать суровую реальность. «Сегодня из каждых пяти молодых людей трудоспособного возраста двое либо не имеют работы, либо трудятся за плату, не позволяющую им выбраться из нищеты. В такой «ловушке» находится около 169 млн молодых работающих бедных. В странах с низкими доходами ситуация еще хуже, ведь там девять из каждых десяти молодых работников по-прежнему трудятся в сфере неформальной занятости, где их труд носит случайный характер, низко оплачивается и не защищен законом», – сказал Райдер. Координационный совет руководителей системы ООН, куда входят 29 глав всех учреждений ООН, одобрил инициативу в качестве приоритетной задачи. Кроме того, проблема молодежной занятости была включена в качестве центральной цели в масштабную новую концепцию процесса развития, что отражено в недавно принятой Программе устойчивого развития до 2030 года.

В консультации с правительствами в рамках инициативы будут координироваться политические меры в области занятости и экономики, нацеленные на рост числа рабочих мест и социальную интеграцию, а также защиту трудовых прав, чтобы обеспечить равное обращение со всеми молодыми работниками. Инициатива в полной мере задействует опыт принимающих в ней участие учреждений ООН и других партнеров, уделяя особое внимание «зеленым рабочим местам» для молодежи, качественным программам ученичества, обучению работе с компьютером, созданию технологических центров («techA hubs»), поддержке молодых людей в сельских районах, содействию переходу из неформальной экономики в формальную и продвижению молодежного предпринимательства.

В ходе молодежного форума Посланник Генерального секретаря ООН по делам молодежи Ахмад Алхендави (Ahmad Alhendawi) заявил, что «запуск

этой своевременной инициативы отражает приверженность ООН делу борьбы с молодежной безработицей и содействия созданию достойных рабочих мест для молодых людей. Она также показывает, что молодежная занятость должна стать приоритетом на всех уровнях для раскрытия потенциала 1,8 млрд молодых людей. Это обязательное условие для экономического развития, а также мира и безопасности».

Сегодня для молодых людей поиск хорошей работы – непростое дело, и многие вакансии зачастую не соответствуют их ожиданиям. В то время как в развитых странах уровень молодежной безработицы понемногу снижается, растущее число случаев временно трудоустроенных молодых людей внушает опасения, что многие проблемы еще впереди.

Исследования показывают, что нехватка хороших рабочих мест приводит людей в неформальную занятость или на рабочие места, где не требуются навыки более высокого уровня, что, в свою очередь, ведет к низкой производительности и устареванию навыков, снижает конкурентоспособность работников и одновременно повышает риск ухода молодых людей с рынка труда.

Молодежный форум ООН, проводимый Экономическим и Социальным Советом, – это двухдневное мероприятие, на котором собрались молодые лидеры со всего мира и которое стало площадкой для диалога молодых людей с правительствами и их участия в формулировании политики по глобальным экономическим, социальным и экологическим проблемам.

В заключение Г. Райдер заявил, что все партнеры, участвующие в инициативе, должны также «идти в ногу со стремительным технологическим прогрессом, в столь многих аспектах влияющим на рынки труда и на необходимые нам профессиональные навыки. Наша задача – заглядывая в будущее сферы труда, продолжать искать новые и инновационные решения. Задача ясна, и наши действия должны быть столь же четкими и решительными».

* * *

В выпуске использованы материалы и информация от членских организаций МКП «Строитель», ВКП, информационных и профсоюзных сайтов профсоюзов, профсоюзной прессы, других источников.

*Выпуск подготовили: Аржанов Г.Д.
Барышев Ю.А*