



## **В МКП «Строитель»**

Завершена отработка и оформление документов для представления в Министерство Юстиции Российской Федерации по поводу регистрации изменений и дополнений в Устав МКП «Строитель», принятых Шестой Конференцией МКП «Строитель».

Все документы 17.05.2017 г. представлены в Минюст РФ.

\* \* \*

МКП «Строитель» направила обращение в Правительство Республики Молдова в знак солидарной поддержки Федерации «Синдиконс» по поводу неправомерных изменений и дополнений действующего Закона Республики Молдова, которыми отменяется право выхода шахтёров на льготную пенсию в 54 года.

\* \* \*

Публикуется **перечень критических замечаний и предложений**, высказанных участниками состоявшейся 20 января 2017 года Шестой отчётно-выборной Конференция МКП «Строитель».

### **Из Отчётного доклада Шестой Конференции МКП «Строитель»**

«...Подводя итоги 20-летней деятельности МКП «Строитель», Конференция (научно-практическая конференция, посвящённая 20-летию МКП «Строитель», 19.01.2012 г., г. Москва) выразила убеждённость в том, что профсоюзы строительной отрасли, как всё профсоюзное движение нашего региона ещё в большей мере связывают общие проблемы, общие цели. Предстоящая работа и борьба по их реализации, по преодолению новых проблем, обусловленных спецификой нашей отрасли, требуют от каждого профсоюза и Конфедерации в целом ставить перед собой перспективные цели, выдвигать и осуществлять инициативы, помогающие реально оценивать и преодолевать вызовы времени.

...Конечно же, мы ещё не раз будем возвращаться и к анализу, и к изучению опыта профсоюзного движения региона и, прежде всего, своего опыта за прошедшие 25 лет».

«...Для нас нет секрета в том, что ныне дефицит достойного труда в строительной отрасли во всех его аспектах, к сожалению, высок».

«...есть общее, присущее всем нашим странам – уровень заработной платы строителей остаётся низким.

За последние два года произошла остановка даже минимального её роста или даже сокращение.

Это обязывает наши профсоюзы и Конфедерацию в целом и дальше борьбу за повышение заработной платы, за её достойный уровень рассматривать стратегическим направлением, совместно искать новые подходы решения этих задач».

«...Учитывая, что минимальная заработная плата/минимальный размер оплаты труда является одной из важнейших государственных гарантий для трудящихся, Исполком ВКП постановил солидарную кампанию продолжить.

Говорю об этом столь подробно с одной целью. Нам нужно и глубинное понимание важности этой проблемы, и реализация постоянных конкретных отраслевых мер по достижению целей кампании».

«...Мы разделяем вывод Профсоюзов нашего региона о том, что они будут поддерживать расширяющуюся гибкость рынка труда при использовании тех форм, которые не выходят за рамки трудовых отношений. В то же время необходимо будет поставить заслон для тех форм занятости, которые приводят к снижению социальной защищённости работников».

«...следует назвать и проведение в июне 2014 года (г. Чолпон-Ата, Кыргызстан) круглого стола МКП «Строитель» «Профсоюзы и молодёжь», участники которого призвали профсоюзы строителей и их органы всех уровней добиваться от властных структур, предпринимательского сообщества практической реализации программ трудоустройства молодёжи, обеспечения социально-экономических гарантий, решения жилищных проблем, оздоровления и духовно-нравственного воспитания, приобщения к здоровому образу жизни, создания нормальных условий и оплаты труда, внедрения новых форм профессионального развития молодых работников, адаптации молодёжи в трудовых коллективах».

«...18 ноября 2016 года и Совет ВКП рассмотрел вопрос «О неформальной экономике в независимых государствах региона, её масштабах, позиции и действиях профсоюзов».

«...нам понятен, призыв Совета ВКП ко всем профсоюзам региона активнее добиваться, чтобы реализуемые в государствах меры по переходу к формальной экономике стали одним из важных компонентов национальных стратегий развития, шире используя для этих целей социальный диалог».

«...проблемы занятости не сходят с повестки дня и требуют и в дальнейшем постоянного внимания профсоюзов».

«...В отчётный период сферой постоянного внимания наших профсоюзов и Конфедерации оставались вопросы подготовки квалифицированных кадров для отрасли.

...Решению в том числе этих задач следует рассматривать проведение в июне 2016 года (г. Астана) круглого стола Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов (МКП «Строитель») по теме: «Формирование новых

национальных систем квалификаций и участие в нём профсоюзов – членских организаций МКП «Строитель».

«...Участники нашего круглого стола посчитали необходимым сосредоточить внимание профсоюзов работников строительной отрасли на активизации участия профсоюзов строителей, в том числе и через систему социального партнёрства, в разработке и внедрении новой как национальной, так и отраслевой систем квалификаций, повышении влияния профсоюзов на профессиональное образование и подготовку кадров, содействию внедрению систем обучения трудящихся в течение всей их жизни, отражая эти вопросы в коллективных договорах, соглашениях, иных программных документах, разрабатываемых на предприятиях и организациях».

«...весь комплекс вопросов занятости в предстоящее время должен оставаться и останется сферой особого внимания наших профсоюзов.

Это потребует от каждого из них участия и в работе, и в борьбе, как на национальном, так и на отраслевом уровне за обеспечение совершенствования инвестиционного и трудового регулирования в целях содействия созданию в отрасли качественных рабочих мест и снижения масштабов нестабильной и неформальной занятости.

Для строительства это имеет особое значение.

Кроме всего прочего нам следует рассматривать это в качестве важного фактора мотивации профчленства».

«...Вопрос, который без преувеличения оставался в отчётный период одним из приоритетов нашей деятельности – охрана труда, важнейшая составляющая достойного труда.

«...Какой же вывод можно сделать по итогам прошедшего пятилетия?

Нельзя назвать его утешительным.

Состояние дел с охраной труда, в том числе в системе по её обеспечению, по большому счёту, мало изменилось».

... Можно ответственно заявить, что охрана труда и впредь останется важнейшим направлением деятельности профсоюзов.

И если мы намерены добиться реального перелома в области охраны труда к лучшему – сделать это можно будет лишь, используя современные подходы и современный передовой опыт».

«...Нас с вами не удивляет тот факт, что большинство исследований показывают, что наибольшим потенциалом в плане создания новых «зелёных» рабочих мест обладает в ряду основных сфер экономической деятельности – строительство.

...Поэтому, учитывая актуальность, глобальный характер и звучание темы, нам необходимо включать её в приоритеты деятельности, и как минимум для начала вынести на рассмотрение специального семинара в рамках МКП «Строитель» и уж совсем необходимо сделать это в членских организациях с привлечением широкого профсоюзного актива и специалистов».

«...нынешний кризис, конечно же, оказал и оказывает существенное влияние на деятельность наших профсоюзов. Они проходят суровую школу по проверке эффективности своей работы в условиях, по сути, глобальных вызовов. Кризис не только ещё раз подчеркнул наиболее уязвимые стороны социального и экономического положения работников. Он объективно подтвердил правильность основного направления защитной деятельности наших профсоюзов. Борьба профсоюзов за права работников под лозунгом «За достойный труд» была и останется их сознательным выбором».

«...важнейшим звеном реализации решений Пятой Конференции МКП «Строитель» и конкретно их части, касающейся развития и организационного укрепления членских организаций нашей Конфедерации, стала Научно-практическая конференция «Модернизация профсоюзов и их деятельности как объективная необходимость» (23 мая 2013 года, г. Кишинёв) и принятые в июне 2014 года, прежде всего на основе её итогов Рекомендации.

...Утвердив Рекомендации, Совет призвал считать важнейшей стратегической задачей каждого профсоюза на предстоящую перспективу осуществление последовательных системных мер, направленных на его обновление (модернизацию).

Естественно, на положительный результат можно будет рассчитывать в том случае, если этот основополагающий документ будет настольным, постоянно организующим для каждого нашего профсоюза и для каждого его структурного подразделения. Только системная целенаправленная работа по его выполнению даст результат».

«...В отчётный период одно из важнейших мест в практике нашего профдвижения по своей актуальности и дискуссионности оставалась тема мотивации профсоюзного членства. Причин можно назвать много.

...остаются актуальными для наших профсоюзов выводы и рекомендации круглого стола МКП «Строитель» (май 2011 г., г. Минск) на тему: «Эффективность действующей системы мотивации профсоюзного членства в профсоюзах, объединяемых Международной конфедерацией МКП «Строитель: опыт, проблемы, пути совершенствования».

«...Названы три наши важнейшие мероприятия, направленные на укрепление профсоюзов. Так или иначе их реализация останется задачей наших профсоюзов на предстоящие годы, ибо только системная целенаправленная будничная работа по их выполнению даст результат.

Полагаю, что будет полезным в рамках МКП «Строитель» регулярный обмен опытом членских организаций по реализации этих документов и его следует планомерно проводить».

«...Все эти 25 лет, включая отчётный период, мы с вами, как и все профсоюзы наших стран неизменно занимали позицию поддержки интеграционных процессов. Интеграция для нас не была самоцелью.

... есть убеждённость в том, что интеграция далеко не исчерпала своих возможностей и в обозримом будущем будет продолжать играть свою объединяющую роль, столь важную для народов всех стран нашего региона.

... Поэтому содействие этому процессу останется и в дальнейшем приоритетной нашей задачей».

«...16 апреля 2017 года исполнится 25 лет Всеобщей конфедерации профсоюзов.

...Всеобщая конфедерация профсоюзов – общее детище профсоюзных объединений независимых государств и международных объединений профсоюзов.

...В сентябре 2017 года состоится У111 съезд ВКП.

...И от нас будет зависеть чтобы он стал значимой вехой в дальнейшем развитии профсоюзного движения нашего региона».

«...руководству Конфедерации, всем членским организациям следует уделить вопросу улучшения финансирования деятельности Конфедерации особое внимание».

«...Однозначно, в повестке дня и Конфедерации, и каждой из наших членских организаций на постоянной основе должны оставаться нами же сформулированные задачи:

Первое. Необходимость внедрения и использования всего современного арсенала технических средств получения, систематизации, пользования, хранения, обработки и передачи информации по всей вертикали каждого профсоюза до первички.

Второе. Решать все стоящие перед профсоюзами многообразные задачи в современных условиях можно только при условии гармоничного развития и постоянного наращивания качественного информационного потенциала».

«...деятельность Конфедерации за эти годы не лишена недостатков, упущений, не использованных возможностей.

Но практика, опыт свидетельствуют, что умение критически оценивать результаты своей деятельности и делать правильные выводы – начало пути к успеху.

Наши профсоюзы стоят ныне перед очень серьёзными вызовами.

Так противопоставим им нашу убеждённость в правоте дела, которому мы служим, нашу неугомонность и твёрдость в достижении успеха.

Этому будут помогать обретенные за 25-летний период нашей общей истории знания, бесценный опыт, преданный делу профсоюзный актив, испытанные за эти годы дружба, взаимопонимание, солидарность».

**Талмач В.Е.-** *председатель Федерации «Синдиконс», Молдова*

«...считаю правильным сегодня поговорить о проблемах, сложностях и перспективах профсоюзов наших стран. Это даст нам возможность определить цели и задачи нашей международной организации на будущее».

«...Вопросы заработной платы в такой стратегической сфере, как строительство стоят на первом плане. Минимальная заработная плата рабочего 1-го квалификационного разряда у нас составляет 2100 лей (95

долларов). Но, сегодня одним принятием постановления о повышении минимальной заработной платы – вопроса мы не решим.

Механизм сложнее, и дело вот в чем. В строительной сфере широко распространена «теневая экономика», «зарплата в конвертах», когда работники получают по ведомости минимальную зарплату, а оставшуюся часть, не облагаемую налогами, получают «наличными».

«...мы не раз в рамках МКП «Строитель» в отчётный период обсуждали вместе с вами вопросы модернизации профсоюзной деятельности в соответствии с реалиями времени. Перемены нам нужны даже потому, что нас, членов профсоюза, становится все меньше...

Наблюдается устойчивая тенденция снижения числа работающих, а значит и падает численность членов профсоюза. Причины, у нас с вами, примерно одинаковые. Федерация акцент в своей работе ставит на вовлечение молодежи в профсоюзную работу. Укрепление профсоюзного движения может и должно быть обеспечено за счет усиления мотивации профсоюзного членства среди молодежи».

«...И это лишь часть проблем, решением которых должны заниматься наши профсоюзы, активно противостоять им. В этой борьбе нам необходим наш коллективный опыт, наша солидарность. Эти задачи мы можем и должны активнее решать, в том числе в рамках нашей Конфедерации. Этому она и служит».

**Султакеев Т.С.** – *председатель Профсоюза строителей Кыргызстана*

«...нашим профсоюзам предстоит ещё жёсткая борьба.

Очень важно отметить, что в нашей работе и борьбе мы и на уровне Федерации, и нашего профсоюза неизменно получаем солидарную поддержку, а при необходимости и конкретную помощь и от нашей Конфедерации, и от ВКП, и от братских профсоюзов нашего региона».

«...хочу отметить один момент, очень примечательный для нас. Конфедерация подготовила и провела в 2013 году в Кишинёве научно-практическую конференцию «Модернизация профсоюзов и их деятельности как объективная необходимость» с широким обсуждением проблемы.

И что мне хочется подчеркнуть. Мы все получили итоговый документ – это Рекомендации конференции. Мы, т.е. наш профсоюз, пользуемся этими Рекомендациями, как путеводителем. Настолько кропотливо подошло к отработке этого документа руководство Конфедерации, там расписаны буквально пошаговые действия профсоюзных органов и, если эти действия сделаешь, без результата не останешься. Этим мне хочется отметить высокую ответственность в подходе при подготовке документа. И так по любому вопросу деятельности Международной конфедерации – МКП «Строитель».

Очень важно этот опыт, эту оправдавшую себя практику и продолжать, и совершенствовать в будущем».

**Лаптев В.Л.** – *председатель Московской территориальной организации профсоюза строителей России*

«...Обратим лучше больше внимания на себя! Только самокритично!

И тут мы увидим, что мы отстаём в системе нашей работы.

Я вышел на эту трибуну высказать наиболее и посоветоваться. Посоветоваться, как же нам привлечь рабочего-строителя в профсоюз, как донести до него, что это его организация».

«...Сколько уже принято нами постановлений! А результата нет!

Меня это зацепило. Ну, пора нам к этой проблеме подойти предметнее! Я внёс конкретное предложение. Мы готовы предоставить площадку нашей территориальной организации для изучения, обобщения, анализа, для экспериментов по внедрению. Привлечь к этому специалистов нашего аппарата, ведущих специалистов Московской Федерации, Центрального комитета (Сошенко Б.А.), Учебно-исследовательский центр Московской Федерации, префектуры (в 10-и из них есть ответственные уполномоченные). Необходимо все силы, науку бросить на изучение одного этого вопроса, одного вопроса. Суть этого вопроса – что надо сделать чтобы работник, придя на работу и написав заявление: «Хочу стать членом коллектива, работать в этом коллективе», сразу написал бы и второе заявление: «Хочу стать членом профсоюза.

...надо всем от самого верха до самого низа дойти до рабочего человека. Он должен понять нас, поверить в нас.

Сегодня же создана система недоверия профсоюзу. Мы в значительной мере жили все эти 20 лет по инерции, по наитию, по принципу ВЦСПС: «А что он мне даёт, профсоюз?». Более того, новый человек – школьник, студент и вообще житель не понимают этого и поэтому спрашивают: «А вы ещё есть?».

«...Уверен! Они будут, профсоюзы! Но сегодня надо нам собраться!

...Надо продумать систему. Надо продумать, как привлечь людей. В то же время, надо продумать и как быть выгодным работодателю, выгодным, чтобы он с нами разговаривал, чтобы, в конце концов, поддержал, или хотя бы не мешал.

Это не простые задачи и решать их нам!»

**Подшибякина Н.Д.** – *заместитель генерального секретаря ВКП*

«...В этот сложный период на профсоюзах лежит особая ответственность. Думается, в странах региона внимание в переговорах с социальными партнерами должно быть уделено сохранению ранее завоеванных социальных гарантий. Требование профсоюзов о неуклонном соблюдении принципов достойного труда и социальной справедливости в нынешних условиях призвано стать заслоном на пути применения

наихудших форм трудовых отношений, методом преодоления кризисных явлений и выхода на траекторию устойчивого роста, на качественно новый уровень производства.

Профсоюзным органам всех уровней особое внимание необходимо уделить укреплению профсоюзных рядов, держать под контролем все наиболее острые социальные вопросы, принципиально отстаивать законные права и интересы трудящихся.

Состоявшийся в ноябре прошлого года Совет ВКП призвал все членские организации Конфедерации всемерно развивать координацию и сотрудничество в выработке согласованных ответов на вызовы времени, проявлять взаимную солидарность перед лицом нового витка противоречий между трудом и капиталом».

**Бунас Н.С.** – *председатель Белорусского Профсоюза строителей*

«...предлагаю рассмотреть вопрос о заключении двух и (или) многосторонних договоров между профсоюзами строительной отрасли в рамках МКП «Строитель». Считаю, что достигнутые на данном этапе наши отношения в рамках Международной конфедерации профсоюзов, необходимо развивать и дальше на уровне конкретных государств».

«...предлагаю хотя бы один раз в год на уровне МКП "Строитель" проводить семинар по определенной тематике, возможно обмену опытом работы с профсоюзным активом наших республик».

**Есенгазин К.Ш.** – *председатель Отраслевого Профсоюза работников строительного комплекса и ЖКХ Республики Казахстан*

«...Пожалуй, самым заметным продуктивным результатом работы профсоюзов является, охват коллективными договорами. Заключены они у нас практически на всех предприятиях.

Однако, исполнение подписанных документов оставляет желать лучшего. Если сказать откровенно, сегодня мы недостаточно эффективно работаем по обеспечению исполнения коллективных договоров. Далекое не во всех организациях, где заключены коллективные договора, социальными партнерами ведётся контроль за их исполнением, что приводит к трудовым спорам и конфликтам.

...Нам, безусловно, помогало то, что совершенствованию эффективности социального партнерства и распространению положительного опыта постоянное внимание уделяла и МКП "Строитель". Важно, что в ходе мероприятий, проводимых Конфедерацией, основной упор делался на то, что социальное партнерство должно приносить конкретный результат.

Считаю и уместным, и необходимым предложить, что бы МКП «Строитель» и далее продолжала практику обсуждения актуальных проблем,

распространения опыта коллег в рамках своих мероприятий путём проведения конференций, семинаров, круглых столов, рабочих встреч. Это очень полезно».

«...Тесное сотрудничество с родственными профсоюзами стран СНГ остаётся для нас приоритетной задачей. За эти годы, помимо традиционно дружественных связей, ведётся сближение и развитие совместных действий, изучение опыта и обмен информацией, что помогает органично адаптироваться к происходящим в мире процессам. Нам необходимо и дальше всемерно развивать сотрудничество по выработке согласованных ответов на все вызовы времени».

«...Одним из важнейших факторов эффективного углубления и расширения международного сотрудничества является использование потенциала МКП "Строитель". Это доказала и встреча 2-3 июня 2016 года в Астане во время очередного заседания МКП "Строитель".

...Ещё раз подчеркну: нам очень важны такие встречи для более глубокого понимания имеющихся проблем, выявления «белых пятен» в нормативно-правовом поле, определения наиболее важных направлений, в том числе и совместной работы».

«...Устав МКП "Строитель" способствует установлению тесных контактов между профсоюзами. Полезно было бы, чтобы МКП «Строитель» стала инициатором взаимодействий (например, подписания меморандумов о сотрудничестве) между профсоюзами стран СНГ, на примере коллег из России и Белоруссии.

Предлагаю, активно использовать нововведение в Уставе МКП "Строитель", для привлечения в Конфедерацию работников других отраслей экономики, являющихся юридическими лицами, признающих настоящий Устав, поддерживающих деятельность МКП "Строитель" в реализации её целей и задач (п. 3.1.)».

**Гусейнов У.А.о.** – *председатель Профсоюза Строителей  
Азербайджана «Иншаат-Иш»*

«...опираясь на опыт прошедших лет, выражаю уверенность, что и дальше выполнение намеченных мероприятий и дальнейшая деятельность МКП «Строитель» послужат еще большему сплочению наших рядов, придадут новое дыхание, новый импульс совместной работе по защите прав и интересов людей труда».

«...Сложная экономическая ситуация в последние годы, связанная в значительной степени с неэффективным управлением и выбранной моделью развития, привела к росту неформальной экономики.

Считаю, что эта тема заслуживает специального обсуждения и в рамках МКП «Строитель».

**Муборакшоев А.** – *председатель Профсоюза строителей  
Таджикистана*

«...В Таджикистане по-прежнему преобладает неформальная занятость, которая в строительной отрасли составляет 90%».

...это серьезнейшая проблема, поэтому поддерживаю предложение обсудить её на одной из наших встреч в рамках МКП «Строитель».

Немало нами сделано, но много ещё предстоит работать по вопросам утверждения достойного труда и социальной справедливости в строительной отрасли».

**Александров П.В.** – *председатель Башкирской территориальной  
организации Профсоюза строителей России*

«...нам необходимо пересмотреть формат совещаний, предусматривая больше времени на свободный обмен мнениями, т.е. уйти от выслушивания монологов. Давайте меняться. Мне бы хотелось, чтобы на Конференции прозвучало вот это; это мне интересно, а это не интересно, а вот с этим человеком я хотел бы углублённо поговорить. Согласитесь, что главная информативность появляется в общении.

Далее. Необходимо привлекать на наши Конференции молодёжь.

В докладе Мандатной комиссии было сказано, что среди участников свыше 60 лет – 70%. Это не плохо. Но наш потенциал нужно передавать молодым».

«...Надо работать на молодёжных сайтах. Если мы это делать не будем, они уйдут в альтернативные профсоюзы или просто уйдут. Аполитичность молодёжи сегодня известна.

Что мне понравилось? Мои соседи, те, кто приехал сюда с профсоюзными и иными наградами! Каждый из нас прошёл большой жизненный путь. У каждого из нас есть целый, как говорят в России, иконостас. Вы приехали бы хоть раз на конференцию, тем более, если она юбилейная, чтобы было видно, кто из вас Заслуженный строитель, кто иными наградами награждён. Почему мы стесняемся этого.

Есть предложение к МКП «Строитель». Подготовить и направить нам более подробную информацию о членах Совета Конференции».

«...вношу такое предложение. Информировать нас как складывается положение в тех странах, профсоюзы которых не являются членами МКП «Строитель», например, страны Прибалтики, Грузия и др. А может нам турков пригласить? Надо расширять круг участников. Давайте подумаем над этим вопросом. Не застывать в той форме, в том формате, который образовался в 90-е годы».

**Утеулиев Е.К.** – *председатель Атырауского филиала Отраслевого Профсоюза работников строительного комплекса и ЖКХ Республики Казахстан*

«...Хотелось бы ещё раз подчеркнуть, что наши встречи для обсуждения наболевших социальных проблем, касающихся различных сторон нашей работы, дающие возможность обменяться мнениями, чрезвычайно полезны.

Также хочется выразить уверенность, что новым составом Совета МКП «Строитель» будет продолжена уже в свете решений Шестой Конференции работа на будущее с нарастающей энергией и результативностью».

**Аюханов Р.Д.** – *председатель Молодёжного совета РК профсоюза строителей Кыргызстана*

«...мы на собственном опыте убедились, что только на плановой основе, последовательно, с обязательной реализацией намеченного, мы получали тот или иной результат. Намерены и дальше идти этим путём.

Завершая выступление, хочу пожелать отличного настроения всем участникам Конференции и достижения намеченных целей».

**Мадьярова Т.Б.** – *председатель городского филиала «Астана» Отраслевого Профсоюза работников строительного комплекса и ЖКХ Республики Казахстан*

«...в своей практике я столкнулась с тем, что нет доверия профсоюзам. Отсутствует легитимная мотивация к увеличению членства.

В.Л. Лаптев в своём выступлении сказал о проблемах в Москве. В Астане точно такие же проблемы».

«...участвуя в этой Конференции, я поняла, что это прекрасная общественная площадка. И как подчеркнул П.В. Александров, её круг надо расширять. Привлекать в ваш рабочий орган, потому что основа профсоюзной работы – это не отдых, не путёвки – это информационно-просветительская работа. Многие работники не понимают, что такое профсоюз и с чем его едят. Приходится на пальцах объяснять.

«...Такое объединение (МКП «Строитель») нужно сохранить, его нужно увеличивать, его ряды нужно расширять».

**Сошенко Б.А.** – *председатель Профсоюза строителей России*

«...Полностью разделяю отмеченное в докладе, что «если мы намерены добиться реального перелома в области охраны труда к лучшему – сделать это можно будет лишь, используя современные подходы и современный передовой опыт».

Поэтому охрана труда и впредь должна оставаться важнейшим направлением деятельности и наших профсоюзов и МКП «Строитель».

«...Согласитесь, что большой проблемой для наших профсоюзов является мотивация членства. Мы постоянно дискутируем по этой теме».

«...Есть ли выход? Думаю есть. Необходимо системно, с большей настойчивостью обращаться к рабочим, для чего широко развернуть пропаганду. Залезать в социальные сети, размещать наши планы, показывать успехи».

«...Социальное партнерство, альтернативы которому, как мы считаем, нет, играет свою определяющую роль».

«...Мы уже 25 лет работаем в рамках Федерального отраслевого соглашения. Текст его совершенствуется, основной параметр – размер минимальной тарифной ставки – удается удерживать (1.2 прожиточного минимума в соответствующем регионе). Но соблюдается он далеко не всеми работодателями участниками соглашения. Следовательно, наша задача остается актуальной: добиваться выполнения договоренностей».

«...решение задачи модернизации профсоюзов остается для нас главной. На научно-практической конференции в Кишиневе мы очень подробно рассматривали эту тему. Приняты толковые рекомендации – весьма полезный документ, о чём сказал и Т. Султакеев (он есть в материалах сегодняшней Конференции).

Надо сделать следующие шаги.

Думаю, будет полезным в рамках и под эгидой МКП «Строитель» в каждом профсоюзе провести глубокое изучение и соответствующий анализ по единой проработанной программе фактического состояния дел по всем составляющим. Это потребует времени. Но главное тут - понимание нами необходимости и заинтересованного участия.

Все составляющие подготовки, включая форму рассмотрения, можно будет обсудить в рабочем порядке»

«...Говоря о предложенном проекте Основных направлений деятельности, хотел бы отметить высокий профессионализм разработчиков. Предлагаю его принять. Остаётся лишь добавить пожелания всем нам практического его применения. В дальнейшем, предстоит периодически оценивать результаты наших усилий по реализации принятого Конференцией документа».

\* \* \*

## **В членских организациях МКП «Строитель»**

### **Россия**

#### **ЗАРЕГИСТРИРОВАНО ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

28 апреля 2017 года Федеральной службой по труду и занятости Российской Федерации зарегистрировано подписанное Министром строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации М.А. Менем, Председателем Профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов Б.А. Сошенко, Президентом Общероссийского межотраслевого объединения работодателей «Российский Союз строителей В.А. Яковлевым Отраслевое Соглашение по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2017-2020 годы.

Комментируя документ, председатель Профсоюза Б.А. Сошенко отметил, что «Соглашение (ФОС) начинает свою трёхлетнюю, надеюсь, благополучную жизнь. Уверенности добавляет тот факт, что почти все его разделы претерпели по сравнению с его предшественником уточнения и изменения, которые позволят ему надёжнее защищать трудовые и социальные права работников.

Конкретизирован перечень организаций, на которые распространяется ФОС.

Новое Соглашение надёжнее защищает членов Профсоюза, а также работников, не являющихся членами Профсоюза. Для этого они должны уполномочить Профсоюз на представление их интересов путём перечисления на счёт профсоюзной организации денежных средств в размере 1 процента от заработной платы ежемесячно. Профсоюз получил возможность представлять их интересы при трудовых спорах, в том числе связанных с реорганизацией, временной остановкой деятельности и ликвидацией организаций, сокращением рабочих мест, своевременностью оплаты труда».

#### **ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИИ ПОРУЧИЛ ПОВЫСИТЬ МРОТ ДО ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА**

**Москва.** Как сообщает сайт РИА «Новости», Председатель Правительства Российской Федерации **Дмитрий Медведев** поручил Минтруду, Минфину и Минэкономразвития до 20 мая подготовить проект федерального закона о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума, что является в значительной мере итогом многолетней борьбы профсоюзов России.

О намерении повысить МРОТ до прожиточного минимума Дмитрий Медведев ранее говорил, выступая в Госдуме с отчётом правительства за год.

Глава правительства напомнил, что в 2016 году МРОТ увеличивали дважды, сейчас он составляет 7500 рублей, а с 1 июля повысится до 7800 рублей. По словам премьера, в ближайшие несколько лет минимальный размер оплаты труда должен составить около 11 тыс. рублей. Медведев отметил, что «есть все возможности, чтобы это обеспечить».

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) – законодательно установленный минимум, который работодатель должен заплатить работнику за месяц. Меньшая сумма рассматривается как нарушение законодательства. Кроме того, МРОТ применяют для определения размера пособий по временной нетрудоспособности, величины налогов, дополнительных сборов и штрафов. Решение о минимальной оплате труда принимают на федеральном уровне.

### Молдова

Федерация „СИНДИКОНС» традиционно рассматривает участие в проведении мероприятий, связанных с Всемирным днём охраны труда, как дополнительную возможность привлечь внимание и работодателей, и работников к обеспечению безопасности труда, предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний.

В текущем году тема Всемирного дня охраны труда: «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда» крайне актуальна и призвана упорядочить процесс сбора и применения сведений по охране труда.

Специалисты Федерации «СИНДИКОНС», совместно с Инспекцией труда Профсоюзов Молдовы провели ряд проверок и консультаций на предприятиях отрасли, чтобы совместно с социальными партнерами обеспечить выполнение законодательства об охране труда и обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников.

5 апреля организован обучающий семинар по охране здоровья и безопасности труда на тему «Факторы профессионального риска и оценивание профессиональных рисков на предприятии», участниками которого стали члены комитетов по охране здоровья и безопасности труда на отраслевых предприятиях, специалисты в этой области, председатели профсоюзных комитетов на предприятиях, инженеры и технические мастера.

В рамках семинара обсуждались различные ситуации. Участники прошли теоретическую и практическую подготовку по оценке факторов риска на предприятиях.

В рамках социального партнерства 26 апреля с.г. руководство Федерации «СИНДИКОНС» и АО «Lafarge Ciment (Moldova)» приняли участие в телевизионной передаче «Социальный диалог», на которой обсуждались и вопросы охраны здоровья и труда, в частности и на данном предприятии, где безопасности труда уделяется особое внимание.

В профсоюзном еженедельнике «Голос народа» в канун Всемирного дня охраны труда публиковались статьи о состоянии производственного травматизма и профессиональных заболеваний в отрасли строительства.

Члены Генерального совета Национальной Конфедерации Профсоюзов Молдовы, трудовые инспекторы профсоюза, представители Государственной инспекции труда и социальные партнеры приняли участие 27 апреля с.г. в специальном заседании, посвящённом Всемирному дню охраны труда, который отмечается профсоюзами Молдовы ежегодно.

На заседание были приглашены члены пяти семей, пострадавших в несчастных случаях. Каждой семье оказана материальная помощь по три тысячи леев из бюджета Национальной Конфедерации профсоюзов. В мероприятии участвовало более 130 человек.

Все мероприятия, связанные с Всемирным днем охраны труда, были направлены на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, повышение социальной защищенности работающих.

На протяжении 2014 – 2017 гг. на предприятиях отрасли, где есть профсоюзные организации, произошел лишь один несчастный случай.

По информации Главного специалиста  
по охране труда Федерации «СИНДИКОНС»  
Тудора Русу

## Азербайджан

### **В АЗЕРБАЙДЖАНЕ СОЗДАНА КОМИССИЯ РЕГУЛИРОВАНИЯ И КООРДИНАЦИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

Президент Азербайджана **Ильхам Алиев** подписал распоряжение о дополнительных мерах в связи с регулированием трудовых отношений в стране.

Распоряжение подписано с целью дальнейшего усиления социальной защиты работников в стране, совершенствования оформления отношений работодатель – работник, механизмов контроля за организацией оплаты труда, а также обеспечения эффективной защиты других трудовых прав и гарантий участников трудовых отношений и осуществления в этой сфере политики, скоординированной между государственными органами в связи с применением указа Президента Азербайджана об утверждении «Стратегических дорожных карт в национальной экономики и основных секторов экономики».

Согласно распоряжению, для достижения этих целей создается Комиссия регулирования и координации трудовых отношений. Председателем Комиссии назначен вице-премьер Азербайджана **Али Ахмедов**.

Члены Комиссии:

**Салим Муслимов** – министр труда и социальной защиты населения,  
**Фазиль Мамедов** – министр по налогам,  
**Шахин Мустафаев** – министр экономики,  
**Таир Будагов** – председатель Государственного комитета по статистике,  
**Саттар Мехбалиев** – председатель Конфедерации профсоюзов  
Азербайджана,

**Мамед Мусаев** – председатель Национальной конфедерации организаций предпринимателей (работодателей) Азербайджана.

С целью организации текущей деятельности Комиссии создается Секретариат Комиссии. Осуществление функций Секретариата возложено на Министерство труда и социальной защиты населения.

Комиссии поручено, проанализировав существующую в стране ситуацию на рынке труда, а также законодательство,

- в течение двух месяцев представить Президенту Азербайджана предложения по усовершенствованию администрирования в сфере регулирования трудовых отношений, а также усовершенствованию этой сферы, с учётом передового международного опыта;

- обеспечить координацию мер контроля, осуществляемых в связи оформлением трудовых отношений и усилением социальной защиты работников;

- обеспечить подготовку и утверждение плана мероприятий, включая выявление неофициальных трудовых отношений, их оформление и осуществление соответствующих закону мер в отношении лиц, допустивших нарушения закона в этой сфере, с учётом направлений, определённых в предыдущих двух пунктах;

- представить созданной распоряжением Президента Азербайджана от 13 июля 2016 года Комиссии предложения в связи с улучшением позиции страны в международных рейтингах по показателю регулирования рынка труда и обеспечить осуществление сотрудничества с этой Комиссией;

- ежеквартально информировать Президента Азербайджана о мерах, осуществляемых в сфере оформления трудовых отношений и обеспечения социальной защиты работников.

Кабинету министров поручено

- в течение трех месяцев подготовить и представить Президенту предложения по приведению в соответствие с распоряжением действующих нормативно-правовых актов Президента;

- в течение трёх месяцев обеспечить приведение нормативно-правовых актов Кабинета министров в соответствие с данным распоряжением и проинформировать об этом Президента;

- проконтролировать приведение нормативно-правовых актов центральных органов исполнительной власти в соответствие с данным распоряжением и в течение пяти месяцев проинформировать Президента об исполнении; решить другие вопросы, вытекающие из распоряжения.

Министерству юстиции поручено обеспечить приведение нормативно-правовых актов и актов нормативного характера центральных органов исполнительной власти в соответствие с этим распоряжением и проинформировать об этом Кабинет министров.

### **Казахстан**

25 апреля 2017 года городской филиал «Астана» Отраслевого профсоюза работников строительного комплекса и ЖКХ провёл первый Конгресс: «Цивилизованному государству - цивилизованные условия труда», посвященного Всемирному Дню охраны труда.

В работе Конгресса приняли участие: представители Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, Акимата города Астаны, депутаты Маслихата, руководители государственных органов, эксперты ООН, МОТ, НПП, представители Федерации профсоюзов Республики Казахстан и Отраслевого профсоюза работников строительного комплекса и ЖКХ, председатели филиалов отраслевого профсоюза из регионов, руководители и работники строительных организаций и коммунальных предприятий столицы, представители СМИ. Площадка Конгресса собрала и ветеранов труда, и студентов ВУЗов, и молодых специалистов.

В рамках программы Конгресса состоялось награждение победителей конкурсов:

- «Лучшая строительная организация по охране труда города Астана»;
- «Лучший технический инспектор по охране труда».

\* \* \*

15-16 мая 2017 года председатель Профсоюза Есенгазин К.Ш посетил Павлодарскую область. Цель поездки – проработка вопросов, связанных с объединением двух областных филиалов профсоюза.

Состоялись встречи в трудовых коллективах ТОО "Курылыс" и ТОО "Имсталькон", в ходе которых собравшиеся были проинформированы о проводимой Отраслевым профсоюзом работе. Согласованы сроки проведения объединительных конференций.

### **Кыргызстан**

**РК профсоюза «Строитель» и Фонд им. Фридриха Эберта в Кыргызской Республике провели круглый стол по вопросам охраны труда**

26 апреля 2017 года накануне Международного дня охраны труда Республиканский комитет профсоюза работников строительства и промстройматериалов при содействии Фонда им. Фридриха Эберта в Кыргызстане провёл круглый стол на тему: **«Охрана труда в Кыргызстане. Как предотвращать несчастные случаи на производстве?»**

Мероприятие прошло с участием представителей Технической инспекции труда Федерации профсоюзов Кыргызстана, Управления охраны труда и трудовых отношений Государственной инспекции по экологической и технической безопасности при Правительстве Кыргызской Республики, Общественного совета Государственной инспекции по экологической и технической безопасности при Правительстве Кыргызской Республики и председателей ряда первичных профсоюзных организаций строительной отрасли. Анализ ситуации в отрасли с охраной труда представил председатель Республиканского комитета профсоюза «Строитель» Т. Султакеев. Перед собравшимися выступил менеджер программ Фонда им. Фридриха Эберта в Кыргызской Республике З. Касендеева.

В рамках повестки дня круглого стола с докладами и информацией выступили Б. Джолчиев (начальник Управления охраны труда и трудовых отношений Государственной инспекции по экологической и технической безопасности при Правительстве Кыргызской Республики), Д. Тыныбеков (начальник Технической инспекции труда ФПК), Э. Бостериев (председатель Общественного совета Государственной инспекции по экологической и технической безопасности при Правительстве Кыргызской Республики) и ряд председателей профкомов отрасли. В ходе дискуссий были вскрыты актуальные проблемы и вызовы в области охраны и безопасности труда и пути предотвращения несчастных случаев на производстве.

По итогам заседания была принята резолюция, в которой отмечено, что показатели производственного травматизма, особенно в неформальном секторе экономики, остаются высокими и ещё раз сделан вывод о необходимости совместного решения задач в сфере охраны труда и проведения широких профилактических мероприятий, включая создание сети общественных инспекторов по вопросам охраны труда на предприятиях Кыргызстана государственными органами, профсоюзами, работодателями и гражданским обществом. В этих целях планируется проведение семинаров-тренингов по вопросам безопасности и охраны труда в регионах для потенциальных общественных инспекторов, которые пройдут в тесном сотрудничестве с Фондом им. Фридриха Эберта в Кыргызской Республике.

В рамках реализации резолюции принятой на круглом столе, Республиканский комитет профсоюза «Строитель» 16 мая 2017 года провёл первый семинар – тренинг по обучению потенциальных общественных инспекторов на тему: «Охрана труда и техника безопасности для общественных инспекторов по ОТ и ТБ». В семинаре приняли участие 26 представителей из 15 первичных организаций отрасли. В работе семинара участвовали председатель Республиканского комитета профсоюза

«Строитель» Т. Султакеев и менеджер программ Фонда им. Фридриха Эберта в Кыргызской Республике З. Касендеева. Обучение проводили главный правовой инспектор РКП «Строитель» Карачалов Э.Р. и эксперт Фонда им. Фридриха Эберта в Кыргызской Республике Сырдыбаев С.

На семинаре – тренинге рассматривали такие вопросы как:

1. система управления охраной труда: политика, цели и задачи в области охраны труда;
2. организация государственного и общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда;
3. основные вопросы трудового законодательства Кыргызской Республики в области охраны труда;
4. типичные ошибки и нарушения при расследовании и учете несчастных случаев на производстве.

Семинар проведен для работников г. Бишкек. Такие же семинары будут проведены для работников Чуйской, Жала-Абадской и Ошской областей. Одной из целей этого проекта - подготовка более 80 общественных инспекторов в строительной отрасли с выдачей им удостоверений государственного образца.

#### **КОНКУРС ПРОФСОЮЗНЫХ СТАРТАПОВ В КЫРГЫЗСТАНЕ**

Центр исследований социально-трудовых отношений и Горно-металлургический профсоюз Кыргызстана проводят конкурс профсоюзных стартапов, *сообщает пресс-служба Федерации профсоюзов Кыргызстана.*

Для начала напомним: стартап (*от англ. start up – «запускать», «стартовать»*) – это вновь созданная или находящаяся в процессе создания компания или проект. Одно из многих англоязычных заимствований в русский язык.

Так вот. Профсоюзные стартапы – это, по утверждению организаторов конкурса, совершенно новые идеи и предложения в сфере профсоюзной деятельности, направленные на усиление качества профсоюзного представительства и защиты, повышение мотивации профсоюзного членства, улучшения финансового благополучия, повышение имиджа профсоюзных органов и активизацию профсоюзного движения.

Участники конкурса должны представить организаторам свой стартап, готовое проектное решение, конкретную идею по активизации и улучшению деятельности профсоюзных организаций. Ключевым условием в определении профсоюзного стартапа является элемент новизны идеи, интересное решение проблемы, содержащее творческое и инновационное начинание.

В конкурсе могут принять участие физические и юридические лица, граждане и резиденты как Кыргызской Республики, так и зарубежных стран.

Материалы на конкурс направляются в свободной форме. В случае аналогичности или схожести представленных стартапов, на конкурсе будут рассматриваться материалы, поступившие раньше.

Результаты будут подведены в срок до 1 мая 2017 года.

Победителям будут вручены дипломы и ценные призы. Трём лучшим стартаперам (*новое слово, внимательнее с произношением. – Ред.*) будут вручены бесплатные путёвки в лучшие санатории Кыргызстана («Иссык-Куль-Аврора», «Кыргызское взморье» и др.). Победитель конкурса кроме путёвки получит ноутбук. Предусмотрены поощрительные призы.

Стартапы, участвующие в конкурсе, будут являться интеллектуальной совместной собственностью ЦИСТО, ГМПК и авторов.

Лучшие стартапы будут реализованы в процессе профсоюзной деятельности.

## **Во Всеобщей конфедерации профсоюзов**

### **ТОРЖЕСТВЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ, ПОСВЯЩЁННОЕ 25-ЛЕТИЮ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ, ПРОШЛО В МОСКВЕ**

14 апреля в Москве во Дворце труда состоялось торжественное заседание, посвящённое 25-й годовщины образования Всеобщей конфедерации профсоюзов.

В собрании приняли участие руководители членских организаций ВКП, члены Совета ВКП, профсоюзные активисты.

Почетными гостями торжественного заседания стали председатель Исполнительного комитета – Исполнительный секретарь СНГ **Сергей Лебедев**, Генеральный секретарь – руководитель Секретариата Совета МПА СНГ **Алексей Сергеев**, Государственный секретарь Союзного государства Беларуси и России **Григорий Рапота**, ответственные работники межгосударственных структур СНГ, ЕАЭС, госорганов Российской Федерации, ветераны профдвижения.

Собрание открыл вступительным словом и вёл Президент ВКП **Михаил Шмаков**.

С докладом «Всеобщая конфедерация профсоюзов: 25 лет дорогой борьбы и солидарности» выступил Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**. Он рассказал об истории создания, становления и пути, пройденном Конфедерацией за четверть века,

«ВКП была рождена волей профсоюзных объединений региона для решения их насущных задач, для ведения повседневной солидарной борьбы – сказал Владимир Щербаков. – Наша Конфедерация – это и есть составляющие её членские организации. Сила и влияние ВКП заключены прежде всего в опоре на национальные профцентры и международные отраслевые профобъединения. Идут годы, меняются поколения, приходят новые лидеры. Но неизменным остается их приверженность нашим общим принципам, нашей профсоюзной семье, стремление и далее работать на её укрепление. Уверен, так будет и впредь».

Докладчик подчеркнул, объединенные в рядах ВКП профессиональные союзы своей деятельностью смогли в определённой мере смягчить людям труда издержки процесса перехода в новую общественно-экономическую формацию.

Сегодня профсоюзы выступают за формирование новой модели развития. Экономика XXI века должна в полной мере отвечать потребностям людей, обеспечивать им творческую занятость, высокие трудовые доходы, создавать широкие возможности для профессионального и духовного роста.

С приветствиями к собравшимся обратились председатель Исполнительного комитета – Исполнительный секретарь СНГ **Сергей Лебедев**, Государственный секретарь Союзного государства Беларуси и России **Григорий Рапота**, Генеральный секретарь – руководитель Секретариата Совета МПА СНГ **Алексей Сергеев**, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза**, председатель Межгосударственного статистического комитета СНГ **Владимир Соколин**, председатель Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов (МКП «Строитель») **Геннадий Аржанов**, председатель Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов в 1982–1990 годах **Степан Шалаев**, президент Международного конгресса промышленников и предпринимателей **Виктор Глухих**, руководитель Секретариата члена коллегии (министра) по экономике и финансовой политике Евразийской экономической комиссии **Аскар Кишкембаев**, член Координационного совета ветеранов стран СНГ **Валерий Новиков**.

В адрес Всеобщей конфедерации профсоюзов поступили также многочисленные приветствия от международных и национальных профсоюзных объединений, межгосударственных и государственных структур.

Так, в приветствии Исполнительного комитета СНГ говорится: «За эти годы Всеобщая конфедерация профсоюзов заслужила репутацию надежного партнера в сфере взаимодействия со многими межгосударственными органами СНГ, успешно представляет интересы своих членов в органах Содружества, участвует в их нормотворческой деятельности, а также по праву пользуется заслуженным авторитетом у руководителей профцентров стран СНГ, международных отраслевых объединений профсоюзов и широкого круга политических, хозяйственных и общественных организаций Содружества Независимых Государств».

На торжественном заседании состоялось награждение профсоюзных лидеров и руководителей партнерских организаций ВКП почетным золотым знаком ВКП «За заслуги перед профсоюзным движением» и юбилейным серебряным знаком «25 лет ВКП».

**Выступление Аржанова Г.Д. на торжественном заседании  
в связи с 25-летием ВКП 14 апреля 2017 г.**

Дорогие товарищи!

С понятным волнением сегодня я вышел на эту так знакомую трибуну в 25-летие образования Всеобщей конфедерации профсоюзов.

С искренним волнением, в том числе и потому, что принадлежу к тому теперь уже меньшинству профсоюзных руководителей, которым, выражая волю широкого профсоюзного актива, довелось 16 апреля 1992 года подписать декларацию о провозглашении Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Я это сделал от имени Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов.

ВКП – 25 лет.

Проведу, на мой взгляд, интересное сопоставление. В октябре 1836 года А.С. Пушкин в честь 25-летия Царско Сельского лицея написал:

**Припомните, о други, с той поры,  
Когда наш круг судьбы соединили,  
Чему, чему свидетели мы были!  
Игралища таинственной игры,  
Метались смущённые народы;  
И высились и падали цари;  
И кровь людей то славы, то свободы,  
То гордости багрила алтари.**

Практически всё это выпало и на наше 25-летие!

Мы помним, сколь исторически быстро и драматично трансформировались, нарастали, свершались перемены конца 80-х и начала 90-х годов.

Именно поэтому принципиально важно понимать, что для всех нас, работавших в профсоюзах, начало 90-х годов было неразрывно связано и с осмыслением происходящего, и с нашими общими, основанными на убеждённости в правоте, действиями по сохранению единства профсоюзного движения на постсоветском пространстве.

Сегодня, глядя в прошлое без предвзятости, можно отметить, что профсоюзы той поры при всех ограничениях были для людей труда определённой гарантией уверенности в завтрашнем дне, которая объективно не устраивала, да и ныне не устраивает некоторых радикалов от реформ.

И никто не имеет оснований упрекнуть нас в бездействии, тем более, в предательстве или отступлении от интересов трудящихся.

Есть все основания говорить о решимости профсоюзов в тот переломный период найти такую систему самоорганизации, которая позволила бы сохранить профсоюзы и их единство, и на этой основе, в новых условиях, уже на новейшем для всех профсоюзов этапе развернуть борьбу

профсоюзов за создание системы социальной защиты трудящихся, за реформирование законодательства в интересах трудящихся, формирование коллективных требований и борьбу за их реализацию.

Всё это потребовало от всех профсоюзов переосмысления опыта работы, выработки иных подходов к своей деятельности.

Всё это пережил и профсоюз строителей.

Именно в тот период из представителей всех наших профсоюзов была образована комиссия, которая в ходе широких консультаций, на основе изучения, в том числе и международного опыта, выработала концептуальные предложения об образовании нового объединения на конфедеративной основе. Одновременно были подготовлены проекты документов, регламентирующих его деятельность.

Новый этап для профсоюзов строителей начался 20 января 1992 года, когда учредительная конференция приняла решение о создании нового отраслевого профсоюзного объединения – Конфедерации (позже названной Международной конфедерацией) профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов (МКП «Строитель»).

Мы не были исключением.

15.01.1992 года было образовано объединение профсоюзов лесных отраслей. В это же время шёл процесс образования и других международных отраслевых объединений нашего региона.

Нас двигало и вдохновляло то, что параллельно с созданием международных объединений отраслевых профсоюзов все, кто выступал за сохранение общего профсоюзного пространства, участвовали и в формировании Всеобщей конфедерации профсоюзов в качестве международного объединения.

16 апреля 1992 года это было официально оформлено на состоявшемся её первом Конгрессе.

Для нас неоспоримо, что образование Всеобщей конфедерации профсоюзов знаменовало собой начало нового этапа развития профсоюзного движения нашего региона в социально-экономических и общественно-политических условиях.

Фундаментально важно, что Всеобщая конфедерация профсоюзов – общее детище профсоюзных объединений независимых государств и международных объединений профсоюзов.

Сегодня, с высоты этих лет, очевидно, что принципиальная позиция членских организаций, Всеобщей конфедерации профсоюзов, её руководства позволила решить важнейшие задачи этого этапа: сохранить единство нашего профсоюзного движения, разработать эффективные механизмы решения общих для профсоюзов региона задач по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов трудящихся, отработать их в процессе практической деятельности.

То, что ныне профсоюзы занимают должное место в государственной и общественной жизни своих стран, являются неотъемлемой частью

гражданского демократического общества, заявляют о строгой необходимости уважения и соблюдения профсоюзных прав и свобод, высока заслуга и Всеобщей конфедерации профсоюзов.

В докладе В.П. Щербакова раскрыты все направления многообразной деятельности ВКП.

Мне представляется, что особого внимания заслуживает интеграционное направление, созданная ВКП система взаимодействия с межгосударственными органами Содружества. Это и Межпарламентская Ассамблея СНГ, и Межпарламентская Ассамблея ЕврАзЭС, Экономический Совет и комиссия, Исполком СНГ и Интеграционный комитет государств «пятёрки», Консультативный совет по труду, миграции и социальной защиты населения, советы по здравоохранению, по образованию, по культуре и другие.

Важно, что на всех её уровнях ВКП представляет солидарную позицию профсоюзов Содружества.

В межпарламентской Ассамблее ВКП фактически имеет право законодательной инициативы.

Всегда было взаимопользным участие в работе МПА делегаций ВКП, в состав которых входили и руководители национальных федераций и МОПов.

МКП «Строитель» стала одним из учредителей, членской организацией и активным участником становления, развития и деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Мы постоянно все эти годы чувствовали участие, поддержку, разностороннюю помощь со стороны ВКП.

Нет секрета в том, что это реально помогло большинству не только наших членских организаций, особенно на начальном этапе, преодолеть состояние некоторой растерянности, неуверенности в своих силах, вызванное в том числе и отсутствием навыков действовать в новых рыночных условиях, помогло укрепить понимание того, что достойный итог, ожидаемый результат их деятельности реален, если профсоюзы станут по-настоящему сильными, сплочёнными, с оптимальной структурой, с сочетанием опытных и молодых кадров.

За прошедшие годы настоящую школу Всеобщей конфедерации профсоюзов в качестве членов Совета и постоянных комиссий ВКП, делегатов её конгрессов и съездов, многоплановых мероприятий и солидарных акций, организации информационного обеспечения деятельности профсоюзов прошли многие представители отраслевого актива всех международных объединений: руководители профсоюзов, председатели областных, городских, первичных комитетов.

Сделано ВКП и её членскими организациями за этот по историческим меркам короткий срок немало.

Всю эту громаду дел выполнили совершенно конкретные люди. Не надо искать в моих словах чего-то более, кроме истинной правды.

В том, что ВКП состоялась – огромная заслуга В.П. Щербакова. Заслуга его соратников – руководителей ВКП, руководителей профобъединений независимых государств и международных объединений, при активном участии и поддержке действительно широкого профсоюзного актива.

Нашей благодарности заслуживает аппарат ВКП.

Прискорбно, что многих из наших соратников и коллег уже нет с нами, но мы их помним поимённо.

Все мы подошли к двадцатипятилетию, имея обретенные в труднейший переходный период нашей общей истории знания, бесценный опыт, преданный делу профсоюзный актив, имея испытанные за эти годы дружбу, взаимопонимание, солидарность.

Сделано действительно не мало!

Но, отмечая 25-летие, все мы прекрасно понимаем, что до лучших времён ещё далеко. Впереди много не менее трудной работы.

И мы помним, что юбилей – это повод сосредоточиться на нерешённых вопросах.

Сегодня профсоюзам приходится действовать в сложных условиях, в обстановке наступления на права трудящихся, противодействия властей и работодателей, ощущать на себе попытки вмешательства в дела профсоюзов, ограничить профсоюзные права и свободы.

Особого внимания требуют накопившиеся внутри профсоюзные проблемы общие для большинства наших стран, а мне кажется, говорим мы о них и действуем уж очень осторожно.

А ведь от их решения нам не уйти.

Вот только некоторые из них:

- катастрофическое падение профчленства, и прежде всего в производственном секторе; Что за этим, рост недоверия профсоюзам? Или что-то ещё?
- проблемы профсоюзных кадров снизу доверху;
- несовершенство (несоответствие) профсоюзных структур нынешней ситуации;
- и другие проблемы;
- отсутствие, наконец, научного анализа этих и других проблем.

Сегодня Совет принял решение об очередном съезде ВКП.

Впереди у Всеобщей конфедерации профсоюзов важный и ответственный рубеж – она вступила в период подготовки к своему У111 съезду.

Представляется, что одна из основных задач предстоящего съезда дать ответ на вопрос, какой быть ВКП на очередном этапе с учётом всех нынешних и прогнозируемых вызовов.

Только коллективное видение нынешних проблем, новых задач и перспектив развития ВКП, согласие всех её членских организаций по принципиальным вопросам будет ещё более активно служить решению задач, стоящих перед профсоюзным движением нашего региона.

Поздравляю всех вас, уважаемые товарищи, с 25-летием Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Мне поручено вручить президиуму торжественного заседания Приветствие участников Шестой Конференции МКП «Строитель» Всеобщей конфедерации профсоюзов в связи с 25-летием образования.

\* \* \*

### **ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ**

14 апреля в Москве во Дворце труда состоялось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

По докладу Генерального секретаря ВКП **Владимира Щербакова** Совет ВКП принял решение созвать **VIII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов 2017 года в г. Москве**.

Одобрена повестка, которая будет внесена на утверждение VIII съезда ВКП, установлена норма представительства членских организаций на основе критерия оплачиваемого членства.

Одобрён текст Обращения Совета ВКП к профсоюзам мира в связи с 25-летием образования ВКП. Обращение будет опубликовано в средствах массовой информации и на веб-сайте ВКП на русском и английском языках.

Принято **Обращение ВКП в связи с днём Международной солидарности трудящихся 1 Мая**, которое также будет опубликовано.

В Обращении, в частности, говорится:

«Несмотря на попытки завуалировать Первомай под иными названиями и лозунгами, а то и вовсе отменить его, для нас, как и для всех профсоюзов мира, этот день остаётся главным днём в году, когда мы можем вместе заявить о своей решимости крепить международную классовую солидарность людей труда и их профессиональных союзов в борьбе за социальную справедливость, мир и достойный труд».

Совет Всеобщей конфедерации профсоюзов призывает все входящие в ВКП национальные профцентры и международные объединения отраслевых профсоюзов, всех людей труда в регионе широко и гласно отметить 1 Мая 2017 г. как День международной солидарности трудящихся организацией массовых мероприятий, ориентируясь в первую очередь на проблемы и требования, наиболее актуальные для своих стран и отраслей.

Совет утвердил **отчёт об исполнении сметы доходов и расходов ВКП и бухгалтерский баланс ВКП за 2016 год**.

## **ОБРАЩЕНИЕ СОВЕТА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ К ПРОФСОЮЗАМ МИРА В СВЯЗИ С 25-ЛЕТИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ВКП**

Совет Всеобщей конфедерации профсоюзов, собравшись в Москве на заседание в год 25-летия ВКП, обращается ко всем дружественным профсоюзным организациям с призывом крепить международную солидарность перед лицом всё новых грозных вызовов, порождаемых глобализацией и её негативными последствиями для трудящихся.

Созданная в апреле 1992 года, ВКП стала школой солидарности, сотрудничества и совместных действий для профсоюзных движений в новых независимых государствах на постсоветском пространстве. В её рядах они сообща постигали азы работы в условиях перехода к рыночной экономике, вместе учились отстаивать интересы людей труда, осваивали международный профсоюзный опыт. При поддержке своих членских организаций Конфедерация установила и плодотворно развивает взаимодействие с межгосударственными органами СНГ и ЕАЭС.

Сегодня, в условиях резкого снижения темпов экономического роста в наших странах, практически повсеместного падения уровня жизни, ослабления социальной защищённости населения, роста социального расслоения и, как следствие всего этого, усиления нападков на права трудящихся и профсоюзов, важность ВКП как структуры, обладающей немалым потенциалом для организации акций поддержки и солидарности, сотрудничества, обмена опытом борьбы, становится особенно очевидной.

С самого начала своего образования ВКП приняла политически важное решение общаться с внешним профсоюзным миром в духе открытости и идеологической непредвзятости, на принципах равноправия и взаимного уважения. Время показало, что это был верный выбор. Он позволил нашим членским организациям успешно вписаться в мировое профсоюзное сообщество, активно включиться в его жизнь, во многом сохранив свою специфику. ВКП как региональная структура завоевала признание не только в международном профсоюзном движении, но и среди неправительственных организаций, имеющих консультативный статус в МОТ и других специализированных учреждениях ООН.

В настоящее время глобализм переживает кризис: дают трещину созданные в его рамках многонациональные структуры, обостряются торгово-экономические противоречия, не затухают войны и конфликты. На глазах разваливается социальное благополучие, построенное на либеральных ценностях. Небывалые масштабы и остроту приобрела проблема трудящихся-мигрантов и политических беженцев, усугублённая новым всплеском национализма и ксенофобии.

Недавние события в Европе и США свидетельствуют о начале новой фазы в мировом развитии, когда национальные интересы напрямую вступают в непримиримую конфронтацию с глобализацией, осуществляемой по лекалам ТНК. Мир убедился, что глобализация в её нынешней форме – не исторически объективная данность, а рукотворное порождение транснационального капитала. С ней можно и нужно бороться, и это вселяет профсоюзам новую уверенность в борьбе за интересы трудящихся, свои права и свободы.

В этих условиях ВКП и её членские организации вновь подтверждают свою приверженность принципам профсоюзной солидарности, готовность поддерживать борьбу международного профсоюзного движения в защиту общих завоеваний, целей и ценностей, без которых невозможно достичь магистральной цели человечества – достойного труда для всех.

Набор этих целей и ценностей известен, он чётко определён на конгрессах международных, региональных и национальных профсоюзных объединений. Это - обеспечение полной и продуктивной занятости, особенно для молодёжи; достижение достаточного уровня оплаты труда, социальной защиты и социального диалога; искоренение голода и нищеты, в том числе бедности работающего населения; гарантия прав человека и профсоюзных свобод; устранение любой дискриминации в трудовой жизни, социальной исключённости; обеспечение равных прав мужчин и женщин; ликвидация принудительного труда и эксплуатации детского труда, защита окружающей среды, борьба за мирное разрешение вооружённых конфликтов в горячих точках планеты.

Мы разделяем обеспокоенность профсоюзов мира небывалым ростом неформальной экономики, в том числе и в одиозной её форме глобальных производственно-сбытовых цепочек, в лабиринтах которых процветают бесправие, сверхэксплуатация и даже рабский труд.

Одновременно мы выражаем озабоченность развитием опасной для профсоюзов ситуации, порождённой бурным технологическим прогрессом в рамках глобальной экономики. Стремительное распространение информационно-коммуникационных технологий, компьютеризация и роботизация производства, всё более широкое использование нестандартных форм занятости, таких, как дистанционный и заёмный труд, аутсорсинг и аутстаффинг, в корне изменяют природу самого труда и грозят радикально трансформировать сферу трудовых отношений, размывая самую суть связи «работник-работодатель». Возникают реальные условия для формирования параллельного, виртуального рынка труда с его низким уровнем социальной защиты, высокой степенью отчуждения трудящегося от рабочего места, практической недоступностью для профсоюзов.

Всё это ведёт к подрыву традиционной членской базы профсоюзов, сужает рамки их организационной работы, расшатывает классические устои социального диалога, поскольку ослабляет позиции одного из главных его участников – организаций трудящихся. Это может обернуться тяжёлыми последствиями для будущего мира труда.

Всеобщая конфедерация профсоюзов полностью поддерживает меры, предлагаемые крупнейшими международными и региональными профсоюзными движениями, цель которых - во всеоружии встретить этот вызов, глубже вникнуть в суть происходящих процессов и дать на них подобающий ответ.

Нас радует, что этими проблемами в преддверии своего 100-летнего юбилея серьёзно озаботилась Международная организация труда. Мы приветствуем выдвинутую ею в 2013 году «Инициативу столетия, касающуюся будущего сферы труда» и призываем членские организации непосредственно включиться в её реализацию, быть активными участниками ведущихся Диалогов о будущем сферы труда.

Курс МОТ на реализацию принципов достойного труда и социальной справедливости в мире глобализации, подкреплённый её программными документами последних лет, находит и будет находить поддержку у профсоюзов наших стран. Мы будем решительно бороться за укрепление трёхсторонней структуры и нормотворческой функции МОТ, соблюдение международных трудовых норм всеми национальными и глобальными участниками трудовых отношений и социального диалога. По этой причине ВКП намерена продолжать инициированный ею в 2006 году профсоюзный мониторинг ратификации и соблюдения важнейших конвенций МОТ в странах нашего региона. Попытки поставить под сомнение правомерность конвенций МОТ, от кого бы они ни исходили, получают от нас достойный отпор.

Профсоюзы наших стран с пониманием восприняли программу модернизации МОТ и уверены, что по её завершении Организация, не потеряв ничего из своего уникального опыта, не отступив от своих фундаментальных принципов и задач, приобретёт новые качества и возможности, которые позволят ей более оперативно и в духе времени откликаться на вызовы изменчивого мира глобализации, более тесно и предметно взаимодействовать с ООН по вопросам труда и социальной защиты населения.

Как региональная неправительственная организация с постоянным статусом при Экономическом и социальном совете и Департаменте общественной информации Организации Объединённых Наций, ВКП приветствует курс ООН на строительство реального социального измерения

в мировой политике и будет продвигать и пропагандировать её важные инициативы в этом направлении. Вместе со своими членскими организациями ВКП заявляет о намерении вносить свой вклад в реализацию Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года. Мы считаем, что голос людей труда, всех социальных слоев населения Земли должен громче и увереннее звучать в рамках ЭКОСОС и других учреждений и органов ООН, занимающихся социальными проблемами.

Время ставит перед профсоюзами мира все новые и новые сложные задачи, решение которых невозможно без эффективного взаимодействия. Мы глубоко убеждены: в нынешнем мире нет объективных препятствий к сплочению людей труда и их профсоюзов. Присущее им стремление укреплять свои позиции путём единения усилий преодолеет все трудности во имя достижения главной цели – действенной защиты социально-экономических интересов трудящихся в мире.

14 апреля 2017 года

\* \* \*

#### **ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ**

13 апреля в Москве во Дворце труда прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое вёл президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Исполком ВКП предварительно рассмотрел вопросы предстоящего 14 апреля заседания Совета ВКП: повестку дня, порядок работы, состав Редакционной комиссии, а также подготовленные проекты документов и по итогам обсуждения принял решения для внесения на заседание Совета.

Исполком заслушал вопрос «**О ратификации и соблюдении конвенций МОТ в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП**», сообщение по которому сделал заместитель генерального секретаря ВКП **Альберт Потапов**. Исполком отметил, что со времени предыдущего рассмотрения вопроса в апреле 2016 года объединения профсоюзов независимых государств проделали значительную работу, чтобы добиться скорейшей ратификации 11-ти конвенций МОТ, рекомендованных в 2004 году МПА государств – участников СНГ по инициативе Всеобщей конфедерации профсоюзов, а также других международных трудовых норм.

Сегодня при активном участии профсоюзов идёт подготовка к ратификации в ближайшем будущем в Азербайджане – конвенции № 102 и

№ 168, в Казахстане – конвенций № 97, 173 и 131; в Молдове – конвенций № 102, 168 и 173, в Российской Федерации – конвенций № 97, 102, 117, 131, 144 и 183.

На фоне этих подвижек вызывает тревогу тот факт, что ни в одной из стран, где действуют членские организации ВКП, не была ратифицирована важная Конвенция №168 о содействии занятости и защите от безработицы. Исполком обратил также внимание на серьёзное положение, возникшее в связи с вновь участвовавшими длительными задержками зарплаты, что является грубым нарушением ратифицированной всеми странами региона Конвенции № 95 о защите заработной платы, и призвал членские организации сделать все возможное для скорейшего устранения этой ситуации и недопущения её повторения в будущем.

Одновременно Исполком выразил обеспокоенность тем, что в последнем докладе Комитета экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций, представленном 105-й сессии Международной конференции труда в июне 2016 года, приводится значительное число нарушений конвенций МОТ, в том числе и основополагающих, в странах, где действуют членские организации ВКП.

Исполком ВКП рекомендовал объединениям профсоюзов независимых государств добиваться скорейшей ратификации в своих странах важных конвенций МОТ, своевременного и полного их отражения в национальных законах о труде и в социальной политике. Профсоюзы будут внимательно следить за соблюдением ратифицированных конвенций в практике трудовых отношений; выявлять, устранять и предавать гласности случаи грубого нарушения трудовых норм работодателями и правительствами и ставить об этом в известность Исполком ВКП.

Международным отраслевым объединениям профсоюзов рекомендовано оказывать поддержку объединениям профсоюзов независимых государств, добивающимся ратификации и соблюдения упомянутых и других конвенций МОТ.

Обсудив результаты работы **Комиссии по внесению предложенных членскими организациями изменений в Устав ВКП**, Исполнительный комитет принял за основу подготовленный проект Устава ВКП с внесёнными изменениями и с учётом состоявшегося обсуждения. Комиссии поручено продолжить работу и представить внесённые и другие возможные изменения в проект Устава ВКП на рассмотрение и утверждение VIII съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Такое же решение принято по результатам работы **Контрольно-ревизионной комиссии ВКП над изменениями в Положении о её деятельности**. Вопрос также будет вынесен на рассмотрение VIII съезда ВКП.

Исполком принял развернутое **Заявление ВКП в связи с Всемирным днём охраны труда 28 апреля 2017 года**.

«Всеобщая конфедерация профсоюзов, – говорится в Заявлении, – выражая консолидированную позицию профсоюзов региона, заявляет о своей поддержке проведения 28 апреля 2017 года Всемирного дня охраны труда по теме: «Оптимизация, сбор и использование данных по охране труда. Укрепление основ культуры профилактики», предложенной Международной организацией труда»

Профсоюзы региона считают для себя первоочередным весь комплекс мероприятий, связанный со специальной оценкой условий труда, особенно учитывая непростую ситуацию в экономике и на рынке труда, в условиях старения населения, а также наличие неблагоприятных тенденций в состоянии здоровья. В странах региона на основе результатов СОУТ предполагается дальнейшее внедрение экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья работников на производстве.

Исполкомом одобрено **Обращение ВКП и Координационного совета Международного союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств» к профсоюзным и ветеранским организациям в связи с празднованием 72-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов**.

По докладу заместителя генерального секретаря ВКП **Валерия Юрьева** рассмотрено и утверждено **Положение о Центральном архиве Всеобщей конфедерации профсоюзов**.

Исполком заслушал **информацию о поступлении взносов от членских организаций ВКП за 10 месяцев 2016 года**.

Решением Исполкома ВКП Почётным золотым знаком ВКП «За заслуги перед профдвижением» награждены:

**Амантаева Майра Тургановна** – председатель Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки;

**Петриашвили Ираклий Лериевич** – председатель Объединения профессиональных союзов Грузии;

**Столяренко Георгий Филиппович** – председатель Международной конфедерации профсоюзов работников водного транспорта;

**Тумасян Эдуард Александрович** – председатель Конфедерации профсоюзов Армении;

**Шуриков Александр Леонидович** – председатель Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства;

**Юрьев Валерий Сергеевич** – заместитель Генерального секретаря ВКП.

\* \* \*

## МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ СЕМИНАР В ПЕКИНЕ

Заместитель генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякина** приняла участие в международном профсоюзном семинаре «Экономический рост, полная занятость и достойный труд – Голос трудящихся стран Шёлкового пути», который прошёл 18–19 апреля 2017 года в Пекине.

Организатором международного семинара выступила Всекитайская Федерация профсоюзов, которая собрала представителей профсоюзных организаций 21 страны, расположенной вдоль Шёлкового пути, а также представителей международных и региональных профсоюзных объединений для выработки солидарной позиции трудящихся при реализации такого важного мегапроекта.

На церемонии открытия семинара заместитель председателя, первый секретарь Всекитайской федерации профсоюзов **Ли Ю-фу** подчеркнул, что Экономический пояс Шёлкового пути – системный проект, который требует исследования и координации действий. Он должен строиться на четырёх принципах.

Во-первых, стремление к экономическому росту на основе инноваций. Техническая революция приводит к тому, что виртуальная и реальная экономика объединяются, что приводит к серьёзным переменам.

Во-вторых, на основе повышения квалификации и качества рабочей силы содействие полной продуктивной занятости.

В-третьих, содействие достойному труду на основе защиты прав и интересов трудящихся.

В-четвертых, сближение народов стран Шёлкового пути.

На церемонии открытия и в рамках сессии по экономическому развитию выступил председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **А.К. Кусаинов**. Было отмечено, что реализация проекта «Экономический пояс Шёлкового пути», инициированная в 2013 году Председателем КНР **Си Цзиньпином**, очень важна для Казахстана в целом и для граждан в частности. Благодаря экономическому поясу снизится стоимость товаров, а качество продукции значительно улучшится из-за здоровой конкуренции. Развивая тему, казахстанский профлидер привёл пример профсоюзной солидарности. В 2015 году в результате совместных действий удалось поставить заслон неправомерным действиям руководства ТОО «СНПС –

Актюбинская транспортная компания» (основной учредитель находится в г. Урумчи Синьцзян-Уйгурского автономного района КНР) относительно дискриминации в сфере труда по причине принадлежности к профсоюзу. Благодаря содействию Генерального профсоюза СУАР в регулировании сложившихся конфликтных ситуаций была сохранена профсоюзная организация.

Н.Д. Подшибякина на открытии семинара отметила, что идея Экономического пояса Великого шёлкового пути в полной мере соответствует общим мировым тенденциям к развитию региональной интеграции в глобализирующемся мире. Её осуществление станет мощным стимулом к сближению стран Евразийского региона, поможет раскрыть экономический потенциал каждого из государств, которые примут участие в проекте.

Интерес стран СНГ заключается не просто в том, чтобы выделить земли и проложить по ним транспортные магистрали, а в том, чтобы это дело стало важным предметом двустороннего и многостороннего сотрудничества на новой основе. Ведь каждая транспортная магистраль создает возможности развивать вокруг неё экономические проекты. Это крайне важно и актуально.

Н.Д. Подшибякина отметила, что Китайская Народная Республика активно налаживает сотрудничество и с Евразийским экономическим союзом, куда входят страны, где действуют членские организации ВКП. По итогам совместного заседания сторон (08.05.2015) выработан документ под названием «О сотрудничестве по сопряжению строительства Евразийского экономического союза (ЕАЭС) и Экономического пояса проекта «Шёлковый путь». Этим документом предусматривается создание крупной зоны свободной торговли и взаиморасчётов в национальных валютах. Ожидается, что на начальном этапе в ней примут участие 20 государств, и это будет выход на новый уровень партнёрства и по сути дела подразумевает создание обширного общего экономического пространства.

Для профсоюзов особо важно, что Экономический пояс Шёлкового пути предполагает не только организацию свободного транзита товаров и услуг, но и налаживание крупномасштабного экономического сотрудничества, открытие новых предприятий на базе совместного предпринимательства. А это значит, что многие миллионы трудящихся наших стран смогут получить достойные, современные рабочие места.

Вопросы о месте и роли трудящихся в этом мегапроекте пока оставались в стороне. И в этом смысле нынешний профсоюзный семинар «Экономический рост, полная занятость и достойный труд – голос трудящихся стран вдоль Шелкового пути» очень важен для профсоюзов. Была выражена надежда, что семинар позволит обсудить и выработать общие позиции профсоюзов при реализации этого проекта.

Н.Д. Подшибякина также выступила на сессии «Достойный труд» по проблемам обучения и занятости молодёжи.

На сессии «Глобальное управление и роль профсоюзных организаций» выступил секретарь ФНПР **О.В. Соколов**. Охарактеризовав социально-экономическое положение в мире, он отметил, что международные институты не могут решить проблемы экономики. Либеральная модель экономики порождает большие диспропорции. Отметил цифровые формы занятости, изменения, которые внесены в связи с этим в трудовое законодательство. Докладчик остановился на работе российских профсоюзов в рамках БРИКС, «Большой двадцатки», формах выработки там солидарной позиции профсоюзов.

Следует отметить, что организованный китайскими профсоюзами международный семинар проходил примерно за месяц до Форума высокого уровня по международному сотрудничеству в рамках «Пояса и пути», темой которого станет «Укрепление международного сотрудничества, совместное строительство «Пояса и пути», осуществление взаимовыгодного развития». Церемония открытия Форума состоится в Китае 14 мая т.г., после неё пройдет встреча на высоком уровне и круглый стол с участием приглашенных руководителей. Помимо глав государств и правительств 28 стран, своё участие в предстоящем форуме подтвердили государственные служащие, учёные, предприниматели, профсоюзы, представители финансовых учреждений и средства массовой информации из 110 стран, а также 89 руководителей и представителей 61 международной организации, включая ООН, Всемирный банк, МВФ. Общее число участников Форума превысит 1200 человек.

Китайские профсоюзы предполагают вручить на Форуме выработанную на международном семинаре позицию трудящихся по развитию Экономического пояса Шёлкового пути.

На семинаре был одобрен итоговый документ – Пекинская инициатива «Экономический рост, полная занятость и достойный труд».

\* \* \*

## **Способствовать лучшему сочетанию работы и личной жизни**

**Новый доклад Мот о возможностях и проблемах,  
связанных с ростом масштабов удалённой работы**

Доклад МОТ и Европейского фонда по улучшению условий жизни и труда (Eurofound) показывает, что в целом применение современных коммуникационных технологий может способствовать лучшему сочетанию работы и личной жизни, но одновременно оно размывает границы между работой и личной жизнью.

Всё более широкое использование цифровых технологий — смартфонов, планшетов, ноутбуков и настольных компьютеров — для работы дома и вообще где угодно быстро меняет привычные модели труда. Новая организация работы может помочь лучше сочетать трудовую и

личную жизнь, сократить время на проезд к месту работы, повысить производительность труда. Однако она также может привести к увеличению продолжительности рабочего времени, росту трудовой нагрузки и смещению личной жизни и трудовых обязанностей, на что указывают данные опубликованного сегодня нового совместного доклада МОТ и Европейского фонда по улучшению условий жизни и труда (Eurofound).

В нём обобщены результаты исследований, проведенных обеими организациями в 15 странах, в том числе в государствах-членах Евросоюза (Бельгия, Франция, Финляндия, Германия, Венгрия, Италия, Нидерланды, Испания, Швеция и Соединенное Королевство), а также в Аргентине, Бразилии, Индии, Японии и Соединенных Штатах Америки. Исследователи выявили несколько типов работников, которые используют новые технологии для работы вне своих офисов, включая тех, кто постоянно работает из дома, и тех, кто удаленно выполняет разовые рабочие задания с использованием ИКТ и мобильных рабочих приложений (Т/ИСТМ).

В докладе отмечается ряд положительных аспектов удаленной работы с использованием ИКТ и мобильных рабочих приложений. Это, например, большая самостоятельность в плане рабочего времени и, соответственно, большая гибкость в его использовании, а также сокращение времени на проезд к месту работы, что способствует более рациональному общему сочетанию трудовой и личной жизни и повышению производительности труда. Авторы доклада также выявили некоторые негативные аспекты такой модели занятости: это, как правило, большая продолжительность рабочего времени и смещение личной жизни и трудовых обязанностей, что может приводить к сильному стрессу. В докладе проводится четкое различие между удаленными работниками, которые трудятся на дому и, как представляется, в большей степени сохраняют баланс между трудовой и личной жизнью, и «высокомобильными» работниками, чья работа с большей вероятностью негативно скажется на их здоровье и благополучии.

«Доклад показывает, что в целом применение современных коммуникационных технологий может способствовать лучшему сочетанию работы и личной жизни, однако есть рабочие места и профессии, где современные технологии размывают границы между работой и личной жизнью», — сказал соавтор доклада Джон Мессенджер (Jon Messenger).

В докладе содержатся рекомендации по устранению этого дисбаланса. Например, предлагается продвигать формальную удаленную занятость в течение части рабочего дня, что позволит удаленным сотрудникам поддерживать контакты с коллегами и улучшить условия из работы, ограничивая при этом неформальную и дополнительную удаленную работу с использованием ИКТ и мобильных рабочих приложений, предполагающую чрезмерную продолжительность рабочего времени.

«Особенно важно решать проблемы, связанные с дополнительными рабочими заданиями, которые выполняются с применением современных коммуникационных технологий. Это, например, дополнительные рабочие

задания, которые даются сотрудникам на дом, что можно трактовать как неоплачиваемую переработку. Также необходимо обеспечивать соблюдение права работников на минимальные периоды отдыха, чтобы избежать негативного влияния работы на их здоровье и благополучие», — заявил Оскар Варгас (Oscar Vargas) из Еврофонда.

На сегодняшний день только в странах ЕС сформированы основы для адаптации к новым формам удаленной работы с использованием цифровых технологий, а также заключено Европейское рамочное соглашение об удаленной работе (European Framework Agreement on Telework). Однако большая часть таких инициатив относится к формальной удаленной занятости, в то время как основные проблемы, судя по всему, связаны с неформальной и разовой удаленной работой.

По мере того как дистанционная работа становится все более заметным явлением, растет потребность разделения оплачиваемой работы и личной жизни работника. Во Франции и Германии уже идет поиск решений на уровне компаний, а также рассматриваются возможности внесения изменений в существующее законодательство и разработки новых законов. В качестве примера можно назвать появившееся в ходе последнего пересмотра Трудового кодекса Франции «право на удаленную работу» (le droit à la déconnexion). В будущем это может вылиться в конкретные меры, призванные не допустить постоянного присутствия работы в жизни людей. Это, например, такие меры, как выключение компьютерных серверов в нерабочее время с тем, чтобы рабочая электронная почта не приходила работникам в часы отдыха и в выходные, что уже взято на вооружение некоторыми компаниями.

*Степень распространения удаленной работы с использованием ИКТ и мобильных рабочих приложений (Т/ИСТМ) существенно различается — от 2 до 40 процентов работников — в зависимости от страны, профессии, отрасли и от того, как часто сотрудники привлекаются к этому виду труда. В странах ЕС-28 в эту форму работы вовлечены около 17 процентов работников. В большинстве стран еще большая доля работников вовлечена в такую работу периодически, не на постоянной основе.*

\* \* \*

*В выпуске использованы материалы и информация от членских организаций МКП «Строитель», ВКП, информационных и профсоюзных сайтов профсоюзов, профсоюзной прессы, других источников.*

*Выпуск подготовили: Аржанов Г.Д.  
Барышев Ю.А*