

В МКП «Строитель»

Продолжается подготовка заседаний Исполкома и Совета МКП «Строитель» (октябрь 2018 г.)

* * *

Приняли участие в подготовке материалов и заседаниях Исполкома и Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов 12-13 апреля 2018 года.

* * *

Приняли участие в подготовке материалов и заседании 12 апреля 2018 года Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам, на котором рассмотрен вопрос: «О социально-экономическом положении в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП». Доклад представила заместитель генерального секретаря ВКП **Н.Д.Подшибякина**.

* * *

Приняли участие в работе состоявшегося 17 апреля 2018 года У Пленума Московской территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов.

* * *

Осуществлялось постоянное взаимодействие, проведён ряд консультативных встреч с руководителями членских организаций, членами Совета, председателем Ревизионной комиссии МКП «Строитель» по различным вопросам деятельности Конфедерации.

В членских организациях МКП «Строитель»

ПОДПИСАН ДОГОВОР О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

Дальнейшее развитие и углубление коллективных действий по продвижению принципов достойного труда для обеспечения эффективной защиты социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, взаимное стремление развивать сотрудничество между профсоюзами и трудящимися строительной отрасли и отрасли строительных материалов Беларуси и Российской Федерации, всемерное продвижение и утверждение принципов международной профсоюзной солидарности - положения, закреплённые в подписанном

23 апреля 2018 года Договоре о сотрудничестве между членскими организациями МКП «Строитель» Белорусским профессиональным союзом работников строительства и промышленности строительных материалов и Профессиональным союзом работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации.

Стороны договорились:

обмениваться на регулярной основе информацией и опытом профсоюзной деятельности по защите прав трудящихся путём организации совместных мероприятий и реализации проектов;

предоставлять безвозмездные юридические консультации по вопросам трудового законодательства членам Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов и Профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации на принципе взаимности;

оказывать друг другу международную солидарную поддержку, в том числе в рамках международных форумов и содействовать в развитии сотрудничества с другими родственными профсоюзами и международными профсоюзными организациями;

организовывать взаимодействие в сфере профсоюзного обучения, туризма, спорта, отдыха и оздоровления членов профсоюзов и трудящихся;

создавать благоприятные условия для развития экономического и гуманитарного сотрудничества Республики Беларусь и Российской Федерации.

От имени своих профсоюзов Договор подписали: председатель Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов **Бунас Николай Степанович** и председатель Профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации **Сошенко Борис Александрович**.

Беларусь

ИЗ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОФСОЮЗА В АПРЕЛЕ – МАЕ 2018 г.

24 апреля 2018 г. состоялось расширенное заседание президиума РК профсоюза с участием профсоюзного актива отрасли, представителей Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь, Союза Строителей, руководителей ряда предприятий и организаций отрасли.

На рассмотрение президиума был вынесен вопрос об итогах выполнения отраслевого Тарифного соглашения и коллективных договоров в 2017 году.

Было отмечено, что профсоюзными организациями совместно с нанимателями проводилась постоянная целенаправленная работа по реализации всех принятых обязательств и в частности по обеспечению загрузки организаций и недопущению сокращения численности работников.

Президиум отметил, что, несмотря на принимаемые меры, не во всех организациях удалось в полном объеме реализовать обязательства по обеспечению полной занятости работников.

Критически оценив результаты выполнения всех обязательств, Президиум обратил особое внимание участников заседания на необходимость обеспечения своевременной выплаты заработной платы.

Президиум рассмотрел ряд других вопросов жизни и деятельности профсоюза, в частности:

- динамика профсоюзного членства в отраслевом профсоюзе;
- итоги обучения профсоюзных кадров и актива в первом квартале 2018 г.

Традиционно уделяя особое внимание безопасности на производстве, было принято постановление о проведении месячника общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в сельскохозяйственных организациях отраслевого профсоюза при проведении посевной кампании.

* * *

16 мая 2018 г. состоялось выездное заседание президиума РК на базе РУПП "Гранит" (г.Микашевичи, Брестской области), на котором была рассмотрена практика работы профсоюзных организаций Брестской области.

Был рассмотрен ряд других вопросов:

- о проблемных вопросах выплаты заработной платы;
- о соблюдении Трудового законодательства в организациях и на предприятиях Могилевской области;
- о работе по созданию первичных профсоюзных организаций;
- об итогах участия профсоюзных организаций в выборах в местные Советы депутатов Республики Беларусь 28-го созыва.

* * *

23 мая 2018 г. в г. Минске состоялось заседание VI пленума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов. На его рассмотрение был вынесен вопрос "О работе Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов за период с мая 2015 г. по май 2018 г. и задачах на 2018-2020 годы". С докладом выступил председатель РК профсоюза Бунас Н.С.

Кзахстан

ВНИМАНИЕ ОХРАНЕ ТРУДА

Все территориальные организации (филиалы) Отраслевого профсоюза работников строительного комплекса и ЖКХ провели комплекс мероприятий, приуроченных к Всемирному дню охраны труда, безопасности и здоровья на рабочем месте.

Городской филиал «Астана» 25 апреля провёл второй конгресс, тема которого "**Безопасность труда - драйвер развития человеческого капитала**".

Посещение профсоюзных трудовых коллективов с разъяснением положений о производственных советах по охране труда с демонстрацией слайдов на указанную тему, новых норм Трудового кодекса о производственных советах, согласительных комиссиях ст.159 ТК провёл **Актюбинский филиал**.

Особое внимание уделено организациям с высоким уровнем нарушений охраны труда, требующим выработки дополнительных предложений по их устранению.

Проведён круглый стол со студентами университета им.С.Баишева на тему «Охрана Труда – социальная стабильность».

Атырауский областной филиал провёл спартакиаду, посвящённую пропаганде здорового образа жизни и прежде всего безопасного труда. В ТОО "Ариадна" профсоюзный комитет совместно с работодателями провели встречи на стройплощадках и круглый стол. Тематика мероприятий: "Сохрани жизнь"! Выпущен специальный номер ведомственной газеты, посвященный Дню охраны труда.

Костанайский филиал, в АО «Костанайские минералы» провёл ежегодный конкурс за звание « Лучший технический инспектор по охране труда». Победитель и призеры конкурса награждены Дипломами и денежными премиями. Награждение прошло в торжественной обстановке на совместном совещании профсоюзного актива и службы охраны труда и

промышленной безопасности, посвященном Всемирному дню охраны труда с участием членов Правления, главных специалистов и руководителей подразделений АО «Костанайские минералы».

Различные мероприятия, посвященные и подготовке, и проведению Всемирного дня охраны труда: встречи с трудовыми коллективами, смотрь-конкурсы, тематические семинары и др. прошли в **Жамбыльском, Кызылординском, Карагандинском филиалах профсоюза**

26 – 27 апреля, в г. Астана председатель Профсоюза, руководители ряда филиалов, технические инспекторы участвовали в работе конференции «Роль цифровых технологий в улучшении безопасности труда на производстве».

Молдова

КАМПАНИЯ «ПРОФСОЮЗНЫЙ АДВОКАТ» В МОЛДОВЕ

В городе Анений Ной активисты и члены профсоюза получили юридическую консультацию в рамках кампании «Профсоюзный адвокат», организованной Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы и стартовавшей 15 января.

Посредством кампании «Профсоюзный адвокат» НКПМ стремится более эффективно информировать население о своих правах, о том, как профсоюзные организации могут оказывать помощь в их защите. Все желающие, члены профсоюза, получают бесплатную информацию, предоставленную юристами, чтобы помочь им найти решение проблем, с которыми они сталкиваются.

В Анений Ной **Михаил Лвовски**, профсоюзный адвокат, предоставил юридические консультации членам профсоюза по различным вопросам, в основном в области гражданского права, в том числе трудового. Участники, профсоюзные активисты, в том числе Федерации «Синдиконс», получили разъяснения, касающиеся положений индивидуальных трудовых договоров, способах ведения переговоров по заключению коллективных трудовых договоров, механизмах предоставления пенсий и компенсаций, аспектах, связанных с безопасностью и здоровьем на рабочем месте, роли профсоюзов в процессе защиты и продвижения прав и интересов членов профсоюза.

Подобные мероприятия будут организованы в ближайшее время и в других населенных пунктах страны.

В МОЛДОВЕ ДАН СТАРТ НОВОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КАМПАНИИ

В городе Кагул состоялся запуск национальной кампании «Коллективный трудовой договор — гарантия твоих прав», одним из инициаторов которой явилась Федерация профсоюзов строительства и промышленности строительных материалов «Синдиконс».

Не случайно это событие проводилось именно в этом муниципии. В Кагуле, как на уровне муниципии, так и на районном уровне, фактически действует территориальная комиссия по консультациям и коллективным переговорам, заключено коллективное трудовое соглашение.

Олег Будза, председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, определил основные цели национальной кампании «Коллективный трудовой договор — гарантия твоих прав». «Прежде всего, — отметил он, — необходимо осознавать необходимость заключения коллективных трудовых договоров, детально анализировать, как будут обсуждаться, заключаться эти правовые акты и вестись контроль их исполнения. Безусловно, необходимо привлекать к этому процессу переговорщиков на уровне отрасли».

Он высказался за консолидацию организаций работодателей. Он отметил, что профсоюзам нужен сильный социальный партнер. Кроме того, он выступил за соблюдение принципа репрезентативности, что в равной степени касается как работодателей, так и профсоюзов, с точки зрения соблюдения условий, содержащихся в коллективных трудовых договорах.

Важнейшей задачей национальной кампании «Коллективный трудовой договор — гарантия твоих прав», по мнению председателя НКПМ, является осознание весомости и значения лидера первичной профсоюзной организации в процессе переговоров по коллективному трудовому договору.

Участники мероприятия сосредоточили внимание на трудностях, с которыми сталкиваются руководители первичных профсоюзных организаций на местах в процессе переговоров и заключения коллективных трудовых договоров, на отсутствие инициативы представителей работодателей в этом контексте. Поэтому было предложено добиться правового положения, обязывающего работодателей вести переговоры с профсоюзами и подписывать коллективные трудовые договора.

С важными вопросами, связанными с вызовами и опытом решения проблем социального диалога на отраслевом уровне, выступили руководители ряда отраслевых профсоюзов.

Россия

ОПЫТ БОРЬБЫ ЗА ПРОФСОЮЗ

Профсоюзные ряды тают. Зарубежные профсоюзы, чтобы бороться с этим, отточили технологии оргнаизинга для создания первичек и привлечения людей в их ряды. Там работают чудо-люди - оргнаизеры:

адепты профсоюзов и гении убеждения, харизматические лидеры и тонкие психологи, которые буквально идут в народ и стучатся в двери, работают по вечерам и в праздники, легки на подъем и тверды в позициях. А что у нас? В российском профсоюзном движении оргнайзинг не поставлен на поток. Тем не менее некоторые уже используют эту технологию на практике - с разницей в подходах, задачах и результатах.

*Газета «Солидарность» рассказала об опыте ряда организаций разных уровней профструктуры, в том числе **Красноярской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов России.***

Около двух лет новую схему работы пробует Красноярская краевая территориальная организация профсоюза. Новые первички здесь возникают очень редко, а старые - рушатся вместе с предприятиями. Что делать?

- Можно мечтать о возвращении былых полномочий профсоюзам, о том, чтобы каждый работодатель был обязан “создавать” первичку и согласовывать с ней свои действия... Но мы считаем, что закон не препятствует нам использовать все возможные формы защиты прав трудящихся уже сегодня, - говорит зампред краевой организации профсоюза **Александр Москаев**. - В целом профсоюз строителей России потерял порядка 40% своих членов за три предыдущих года. Есть над чем задуматься. А выход - только работа. Сохранять и создавать новые первички в тех условиях, которые есть. Практики у нас пока мало, но есть к чему стремиться.

Красноярские строители отталкиваются от закона “О профсоюзах”, определяющего первичку как добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, в одной организации. Это “как правило” предусматривает и исключение из него, а значит, дает возможность человеку быть членом первички без привязки к конкретному предприятию.

На практике это применяется в нескольких формах.

Например, можно организовать объединенные профорганизации, когда сильная “материнская” первичка распространяет свое влияние на те компании, где профсоюза нет. Так поступает профком крупного предприятия ООО “Монолитхолдинг”. Проводя активную работу на предприятиях-подрядчиках (по улучшению безопасных условий труда, культурно-массовую, агитационную, информационную), профком добивается того, что люди вступают в профсоюз. Следующий шаг: в соответствии со ст. 30 Трудового кодекса профком получает право от работников представлять их интересы и заключает колдоговор с работодателем. Потом создается дочерняя первичка - подразделение объединенной профсоюзной организации ООО “Монолитхолдинг”.

Второй вариант - когда люди, не имея первички на своем предприятии, становятся членами первичной профорганизации аппарата работников крайкома. Но это - на период, пока “строится” новая первичка на предприятии.

Сегодня под защитой крайкомовской первички состоят около двадцати таких человек. Среди них - бывшие студенты профильных учебных заведений: профактивисты в студенческой жизни, они ждали и в рабочей среде справедливости. А ее пока нет, как нет и профсоюза. Вчерашние студенты готовы принять активное участие в создании профсоюзной ячейки у себя на предприятии и работают над этим вместе с краевым комитетом.

Состоит на учете в профорганизации крайкома даже руководитель одного предприятия, где есть действующая первичка, но собственники не одобряют членства в профсоюзе своего менеджера...

Третий путь, наоборот, предполагает, что штатный работник аппарата краевого комитета внедряется на предприятие, становясь там профлидером. Этот способ испытывается прямо сейчас. Крайком помог создать на предприятии профсоюзную организацию, но ее председатель вскоре был уволен. Чтобы спасти обезглавленную неокрепшую первичку, краевой комитет намерен провести перевыборы на период судебных тяжб по восстановлению работника. "Временным управляющим" и должен стать сотрудник крайкома.

- Возможно, специфику предприятия мы знаем меньше, чем работники, но как должно исполняться законодательство о труде и как отстаивать права - знаем не понаслышке, - отмечает Москаев.

В ПОВЕСТКЕ ПЛЕНУМА – ЗАБОТА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Учитывая темпы развития Москвы, строительная отрасль – одна из самых востребованных. Но она же ставит сомнительные рекорды по уровню травматизма и по смертям от несчастных случаев на производстве. Что делать, чтобы люди самой мирной, созидательной профессии не погибали на работе?

Вопрос «О состоянии охраны труда и производственного травматизма в строительной отрасли» был вынесен 17 апреля 2018 года на рассмотрение внеочередного заседания Пленума Московской городской территориальной организации профсоюза строителей России.

Эмоциональный тон с первых минут задал председатель профсоюза строителей Москвы **Валерий Лаптев**. Все, кто выходил к трибуне, выступали отнюдь не формально, их слова были наполнены живой тревогой. Участники заседания говорили о дикой ситуации, когда в мирное время человек может уйти на работу и не вернуться.

В прошлом году в строительных организациях Москвы количество несчастных случаев с тяжёлым и смертельным исходом побило все рекорды прошлых лет. Статистика за три месяца 2018 года тоже неутешительна: 14 несчастных случаев, 8 погибших.

- Строительство – отрасль, у которой есть завтрашний день. Это локомотив экономики и развития Москвы. Но в то же время – зона высокого

риска, где любые нарушения норм охраны труда могут привести к беде, - отметил Валерий Лаптев.

Высокие риски, очевидно, должны сопровождаться высокой ответственностью. Прежде всего – руководителя, обязанного обеспечить безопасные условия труда своим работникам. Но чем длиннее цепочка подрядчиков и субподрядчиков, тем сильнее размазывается ответственность за безопасный труд, за жизнь и здоровье работников. Халатность руководителей и безграмотность рабочих приводят к трагедиям. И профсоюзы с их институтом технической инспекции и общественных инспекторов по охране труда – нередко единственная структура, которой действительно есть дело до охраны труда работников.

Поэтому, говорилось на пленуме, необходимо сделать акцент на повышение роли уполномоченных профсоюза по охране труда. Их должно быть больше, их надо учить и всячески поддерживать.

Неудивительно, что несчастные случаи гораздо чаще происходят на предприятиях, где нет профсоюзных организаций. С сотрудниками там заключаются срочные гражданско-правовые договоры, работники лишены социальных гарантий, они часто не обучены вопросам охраны труда, не проходят медобследование, зато работают по 12 часов в день и по 30-40 дней без выходных. Часто это – иностранные рабочие, даже не знающие русского языка, а не то что своих прав.

Были названы организации, на площадках которых встречается много нарушений и несчастных случаев.

Сильное впечатление на участников заседания произвело выступление представителя Мосгосстройнадзора. Кроме сухих цифр статистики все увидели на слайдах фотографии с мест, где произошли несчастья. А ещё – портреты и имена руководителей, в организациях которых эти несчастья случаются. Кто-то вновь посетовал, что эти люди не сидят сейчас в зале.

Однако, как отметил докладчик ещё в начале мероприятия, цель встречи – не просто поговорить и обсудить, а придать действенный импульс работе по сохранению жизни и здоровья трудящихся. Все три стороны соцпартнёрства должны активизировать свои действия в этом направлении.

- У нас с вами одна задача: работник должен уйти на работу и вернуться в семью здоровым и невредимым, получив достойную заработную плату, - подытожил Валерий Лаптев.

В работе Пленума участвовали: председатель Профсоюза строителей России **Борис Сошенко**, заместитель председателя Московской Федерации профсоюзов **Сергей Чиннов**, руководитель инспекции труда в Москве **Сергей Губин**, начальник управления специализированного надзора Мосгосстройнадзора **Наталья Киселёва**, глава комитета по строительству Московской конфедерации промышленников и предпринимателей **Михаил Виктор**, руководители многих строительных организаций.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫМ КОНФЛИКТАМ

Организаторами IV научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире», которая прошла 30 марта в Санкт-Петербурге, выступили Федерация независимых профсоюзов России и Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов.

В её работе приняла участие заместитель генерального секретаря ВКП **Н. Подшибякина**.

Цель конференции – поиск посредством развития социального партнёрства оптимальных механизмов урегулирования и предотвращения конфликтов, вытекающих из трудовых отношений и имеющих социальное значение, происходящих в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

Форум стал площадкой для обмена мнениями по совершенствованию теории и практики разрешения социально-трудовых конфликтов (СТК) для представителей общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, Международной организации труда, Международной конфедерации профсоюзов, Всеобщей конфедерации профсоюзов и национальных профцентров Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Латвии, Литвы, Молдовы, Таджикистана, Узбекистана, Франции, федеральных и региональных органов государственной власти РФ, объединений работодателей, а также российских и зарубежных экспертов.

Открывая конференцию, члены её Оргкомитета: заместитель председателя ФНИР **Е. Макаров** и член-корреспондент РАН, ректор СПбГУП, доктор культурологических наук, профессор **А. Запесоцкий** отметили важность обсуждения проблем социально-трудовых конфликтов в обществе, изучения причин и поиска механизмов их урегулирования. Ректор подчеркнул актуальность открытия в СПбГУП факультета конфликтологии и подготовки соответствующих специалистов.

Президент Российской Федерации **В. Путин** направил приветственную телеграмму участникам конференции. В обращении главы государства говорится, что вопросы обеспечения прав и интересов людей, укрепления социального партнёрства, совершенствования законодательства в этой сфере находятся в числе значимых общенациональных приоритетов и требуют конструктивного взаимодействия государства, профсоюзов, трудовых коллективов и работодателей. И поэтому исключительно важно, что Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов, где недавно была открыта кафедра конфликтологии, организует традиционные форумы, посвящённые этой тематике.

Перед участниками Конференции выступили директор Бюро МОТ по деятельности трудящихся **М.-Х. Андре**, директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии (Москва) **О. Кулаева**, специальный советник генерального директора МОТ **К. Тапиола**, директор Глобальной

академии органайзинга Международной конфедерации профсоюзов
С. Бенедикт.

Выступавшие остановились на международном механизме разрешения конфликтов в соответствии с конвенциями МОТ, отметили его фундаментальность. Была освещена ситуация в мире: дефицит рабочих мест не исчез, в 2017 году насчитывалось 201 млн безработных, неустойчивой занятостью охвачено 1,4 млрд человек. В этих условиях защищать интересы трудящихся необходимо имея высокую компетентность во всех вопросах. Была подчеркнута также связь качества разрешения конфликтов, переговоров по заключению соглашений с уровнем развития той или иной страны. Упор сделан на то, что только механизма недостаточно, нужно его качество, и основой решения всех конфликтов должно стать доверие. И здесь на первый план выдвигается проблема развития гражданского общества, культуры в целом.

Выступивший с докладом председатель ФНПР М.Шмаков отметил, что разрешение социально-трудовых конфликтов становится шагом к новому этапу развития социально-трудовых отношений. Он напомнил, что в следующем году исполнится 100 лет со времени образования Международной организации труда, благодаря которой и родилось само понятие социального партнёрства. Рождение МОТ стало ответом на итоги русской революции 1917 года, поскольку революционный способ разрешения конфликтов был признан мировой цивилизацией опасным. Поэтому вот уже почти век представители работников, работодателей и властей стремятся решать проблемные вопросы за столом переговоров.

Докладчик отметил и ряд проблем, которые мешают нормальному ходу социального диалога. Среди них: и несоответствие ряда законов уровню развития страны; и наметившаяся тенденция подменить трёхстороннее сотрудничество обращением к гражданскому обществу (нередко так поступает открытое правительство, финансово-экономический блок и даже министерство по труду и социальной защиты); и воинственная некомпетентность по обсуждению ряда вопросов, включая вопросы заработной платы, базового дохода, занятости и другие.

Упомянув положение Карла Маркса о противоречии между трудом и капиталом, оратор отметил новое дополнительное противоречие, которое возникло в последние десятилетия – это противоречие между финансовым и производственным капиталом, который подавляется первым. Но рабочие места создает именно производственный капитал, подчеркнул М. Шмаков.

В панельных дискуссиях приняли участие ведущие специалисты и учёные РАН, учебных заведений и центров по исследованию трудовых конфликтов, руководители и представители международных организаций, ряда территориальных и отраслевых профсоюзов России, а также профцентров Армении, Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Латвии, Литвы, Молдовы, Узбекистана, Франции.

Со стороны ВКП была высказана поддержка мнению, что обсуждаемая на конференции тема более широкая, чем отражено в законодательстве. В конституциях и законах независимых государств региона нет понятия социально-трудовой конфликт и соответственно не определен механизм их разрешения. Как показал анализ законодательства, имеется механизм разрешения только трудовых споров.

Что касается трудовых споров, то в конституциях стран региона, как правило, признается право на коллективные трудовые споры с использованием установленных законом способов их разрешения, включая право на забастовку. Конечно, в разных странах существуют различия в определении понятия коллективного трудового спора, порядке его разрешения. Но при этом основные методы и процедуры разрешения трудовых споров во многом схожи.

Большинство государств СНГ используют для разрешения коллективных трудовых споров отработанную систему примирительных процедур, применяемую во многих странах мира и рекомендуемую МОТ. Это использование примирительной комиссии, посредничества, трудового арбитража или суда. В случае если примирительные процедуры не привели к урегулированию конфликта, законодательство предусматривает возможность использования такого способа разрешения коллективного трудового спора как объявление забастовки.

Можно говорить о ряде недостатков в существующей процедуре, включая сроки, невозможность проведения забастовок солидарности, забастовок с требованиями о признании профсоюза, с целью критики социально-экономической политики государства. Или объявление локаута в ответ на забастовку, хотя это не равноценно, поскольку при забастовке работники лишь временно приостанавливают работу в целях удовлетворения их требований, в то время как при локауте трудовые отношения с работниками разрываются. Но следует констатировать, что механизм разрешения коллективных трудовых споров законодательством установлен.

В отличие от трудовых споров социально-трудовые конфликты понятие более широкое, и их разрешение, безусловно, нуждается в соответствующих механизмах. Пока предлагается два способа – один, основанный на представительстве, второй – с использованием посредничества. В качестве последнего называется медиация.

После анализа практики применения медиации в странах региона было предложено разрешать социально-трудовые конфликты с помощью механизма представительства. Таким представителем трудящихся должны выступать профсоюзы и их объединения. Основываясь на принципах социального партнёрства, предполагающего взаимодействие сторон не только в решении вопросов трудовых отношений, но и в определении и проведении в жизнь согласованной социально-экономической политики, профсоюзы могли бы быть инициаторами рассмотрения спорных вопросов на трёхсторонних комиссиях, разрешения определенных проблем на

государственном, региональном и местном уровнях. Было подчеркнуто, что когда профсоюз выступает представителем трудящихся в конфликте, он является стороной спора, представляет и отстаивает интересы работников, в то время как медиатор является лишь посредником для поиска компромисса между конфликтующими сторонами. Именно выступление профсоюзов на стороне трудового коллектива может повысить их авторитет среди трудящихся и усилить мотивацию по вступлению в их ряды.

Участники конференции поделились опытом мониторинга конфликтных ситуаций и их разрешения, что представляет безусловно большой практический интерес. Они ознакомились также с работой Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПБГУП.

Таджикистан

В ТАДЖИКИСТАНЕ ПОДПИСАНО ГЕНЕРАЛЬНОЕ ТРЁХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

4 апреля в Душанбе подписано Генеральное соглашение между Правительством Республики Таджикистан, Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана и Объединением работодателей Республики Таджикистан на 2018–2020 годы.

В церемонии подписания Соглашения приняли участие Премьер-министр Республики Таджикистан **Кохир Расулзода**, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Кодири Косим**, руководство Объединения работодателей РТ, члены Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Республики Таджикистан.

В своем выступлении Кодири Косим отметил тот факт, что в течении 2015–2017 годов в рамках социального партнёрства при непосредственной помощи Правительства Республики Таджикистан было сделано очень много в плане защиты трудовых, правовых, социально-экономических прав и гарантий работников.

Так, в июле 2016 года был принят новый Трудовой кодекс Республики Таджикистан, в рамках межведомственной комиссии началась работа по модернизации закона Республики Таджикистан «О профессиональных союзах», профсоюзные организации республики активно участвовали в реализации совместных программ по достойному труду и уменьшению уровня неформальной занятости. Проводится большая работа с работодателями республики по привлечению их к социальному партнёрству, обеспечению своевременной выплаты заработной платы. Осуществляются мероприятия оздоровительного характера и санаторно-курортного лечения, организуется летний отдых детей и подростков в загородных лагерях.

Развивается профсоюзное движение. Создаются первичные профсоюзные организации в различных отраслях независимо от форм собственности, заключаются коллективные договоры.

Прошедшие три года для профсоюзных организаций республики были успешными. В республиканской профсоюзной организации состоят 855655 членов, которые объединены в 10088 первичных профсоюзных организациях. В структуру Федерации входят 17 отраслевых профсоюзов и три областных советов профсоюзов.

Генеральное соглашение на 2018–2020 годы это и достижение и новые задачи для профсоюзов республики. Соглашение формулирует направления деятельности социальных партнёров на ближайшее будущее в вопросах укрепления трудовых отношений в республике в вопросах защиты трудовых прав и интересов работников.

«Хочу заверить, – сказал К.Косим – что Федерация независимых профсоюзов Таджикистана приложить все необходимые усилия в реализации положений Генерального соглашения. Профсоюзы республики поддержат усилия Правительства Республики Таджикистан направленные на улучшение благосостояния народа, защиту трудовых, социально-экономических прав и гарантий работников».

Премьер-министр Кохир Расулзода подчеркнул, что благодаря государственной независимости, созидательной и гуманитарной политике в стране принимаются необходимые меры по повышению уровня жизни населения. Заключенное Генеральное соглашение также содержит комплекс дополнительных мероприятий и взаимных обязательств социальных партнеров в этом направлении.

Генеральное трёхстороннее соглашение станет хорошей опорой в работе и борьбе профсоюзов республики на отраслевом уровне по обеспечению законных прав и интересов членов профсоюзов.

Во Всеобщей Конфедерации Профсоюзов

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

12 апреля в Москве во Дворце труда прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое вёл вице-президент ВКП, председатель Международной федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ **Виктор Карнюшин**.

Исполком ВКП **предварительно рассмотрел вопросы предстоящего 13 апреля заседания Совета ВКП:** повестку дня, порядок работы, состав Редакционной комиссии, а также подготовленные проекты документов и по итогам обсуждения принял решения для их внесения на заседание Совета.

Исполком заслушал вопрос «**О ратификации и соблюдении конвенций МОТ в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП**», сообщение по которому сделал заместитель генерального секретаря ВКП **Альберт Потапов**. Исполком констатировал, что за период с апреля 2017 года в странах региона была ратифицирована лишь одна новая конвенция Международной организации труда (Грузия, № 144 о трёхсторонних консультациях), которая, по сообщению Объединения профсоюзов Грузии, вступит в силу в ноябре текущего года.

Одновременно Исполком положительно оценивает действия и инициативы по продвижению процесса ратификации, принятые входящими в ВКП профцентрами.

Причины столь незначительного прогресса в ратификации конвенций МОТ различны, но при всей сложности и неоднозначности ситуации Исполком ВКП не может мириться с тревожной тенденцией устранять экономические затруднения путём пренебрежения социальными правами трудящихся, оговорёнными в конвенциях МОТ.

Особую тревогу Исполкома вызывают многочисленные случаи нарушения государствами региона ратифицированных ранее конвенций МОТ, в том числе и основополагающих.

Исполком рекомендовал объединениям профсоюзов независимых государств не ослаблять усилий по достижению скорейшей ратификации 11 конвенций МОТ из списка ВКП. Следует добиваться как можно более полного учёта ратифицированных конвенций в национальном законодательстве о труде и социальной политике, следить за соблюдением их положений на практике. Профсоюзы полны решимости не оставлять без внимания и огласки любые случаи грубого нарушения трудовых норм работодателями и правительствами.

Международным отраслевым объединениям профсоюзов Исполком рекомендовал активнее использовать каналы взаимодействия со своими членскими организациями для оказания поддержки усилиям профсоюзных центров стран региона, направленным на достижение скорейшей ратификации и соблюдение важнейших конвенций МОТ.

Утверждено **Обращение Всеобщей конфедерации профсоюзов в связи с Днём международной солидарности трудящихся 1 Мая**. Исполком призвал членские организации ВКП как можно шире отметить нынешний Первомай проведением шествий, демонстраций, митингов, других массовых акций протеста под лозунгами, актуальными для своих стран или отраслей, в духе единства и солидарности.

«Сделаем всё, чтобы голос профсоюзов как выразителей чаяний трудового народа был услышан и учтён правительствами и работодателями при разработке и осуществлении любых шагов в сфере социально-экономической политики», – говорится в Обращении.

Исполком принял **Заявление ВКП в связи с Всемирным днём охраны труда и 100-летием создания Инспекции труда** (текст Заявления опубликован в Информационном бюллетене МКП «Строитль» № 1(36) 2018 г.).

ВКП призвала членские организации, используя накопленный опыт работы технической Инспекции труда профсоюзов, с учетом национальных особенностей и приоритетов, продолжать добиваться дальнейшего повышения ответственности работодателей за создание здоровых и благоприятных условий труда на производстве, вовлекая в это широкие массы трудящихся.

В принятом **Заявлении ВКП в связи с празднованием 9 мая 2018 года 73-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов** говорится: «Для наших народов 9 мая 1945 года – священный день, который навсегда останется символом героизма и самоотверженности во имя защиты свободы и независимости людей, спасения человечества от угрозы фашистского порабощения».

Победа над нацизмом далась не только силой оружия, но и силой боевого и трудового братства людей разных национальностей. День Победы, подготовка к нему должны служить развитию дружбы, укреплению взаимопонимания и доверия между народами, которые десятилетиями жили в одной стране, защищали её, поднимали из руин, поддерживали друг друга как самые близкие и родные люди. Необходимо сделать всё, чтобы память об этом братстве передавалась из поколения в поколение.

Исполком призвал профсоюзные организации к объединению усилий с другими институтами гражданского общества в деле построения и укрепления мира без войн, конфликтов и насилия во имя благополучия и процветания всех народов и государств.

По докладу заместителя генерального секретаря ВКП **Валерия Юрьева** утвержден **План совместных действий Всеобщей конфедерации профсоюзов и Международной организации «Союз «Чернобыль» по усилению социальной защищенности граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий и катастроф, на период 2018–2022 годы.**

Согласно приятому Исполкомом решению ВКП приступает к организации в рамках **Конфедерации системы видеоконференцсвязи**. Это делается в целях освоения технологии дистанционного общения по Интернету, введения этой формы в практику работы ВКП и её членских организаций, обретения дополнительных возможностей коллегиального обсуждения актуальных вопросов и принятия оперативных решений.

Рассмотрено заявление **Республиканского объединения профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда»** о приеме в ВКП. Исполком принял решение создать комиссию из представителей членских организаций, направить её для изучения данного вопроса на месте и по результатам доклада вернуться к его рассмотрению осенью 2018 года.

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

13 апреля в Москве во Дворце труда состоялось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание вёл вице-президент ВКП, председатель Международной федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ **Виктор Карнюшин**.

Совет прекратил полномочия членов Совета ВКП:

Ахметбаева Оразгали Тулепбековича, Жанабекова Кайракбая Кутгыбаевича и Кусаинова Абельгази Калиакпаровича в связи с выходом Федерации профсоюзов Республики Казахстан из состава Всеобщей конфедерации профсоюзов;

Тарасенко Алексея Самсоновича в связи с прекращением членства Международного объединения профсоюзов работников геологии, геодезии и картографии во Всеобщей конфедерации профсоюзов по причине утраты членской базы;

Савченко Владимира Петровича в связи с отзывом его Международным объединением профессиональных союзов «Международная Федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания».

Совет подтвердил полномочия члена Совета ВКП:

Водянова Николая Анатольевича – президента Международного объединения профессиональных союзов «Международная Федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания», делегированного Международным объединением профессиональных союзов «Международная Федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания».

Информацию о деятельности Исполкома ВКП за период с сентября 2017 года по апрель 2018 года представил Совету Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков** (электронная версия информации направлена в членские организации МКП «Строитель» письмом от 26.04.2018 г. № 18).

В принятом постановлении отмечается, что в сложной геополитической обстановке и в условиях существующих рисков объединения профсоюзов независимых государств стремились оказывать влияние на стратегию развития своих стран в целях улучшения жизни людей. Осуществлялся мониторинг состояния рынков труда, вносились предложения по увеличению

достойных рабочих мест, росту заработной платы, включая ее минимальный размер, велась борьба против широкого применения платных услуг в здравоохранении и образовании.

Вместе с тем анализ показал, что, несмотря на определённый социально-экономический рост в 2017 году, ситуация остается довольно противоречивой. Уровень жизни значительной части населения остается низким. Вызывает беспокойство растущее социальное неравенство.

У профсоюзов региона сохраняется ряд проблем, что предполагает необходимость модернизации их деятельности, направленной на существенные изменения содержания работы, на повышение её эффективности в защите прав и интересов трудящихся.

Исполкому ВКП и членским организациям ВКП Совет предложил продолжить работу по реализации принятых VIII съездом ВКП Основных направлений деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2017–2022 годы.

Совет ВКП призвал все членские организации Конфедерации всемерно развивать координацию и сотрудничество в выработке согласованных ответов на вызовы времени, проявлять взаимную солидарность и поддержку.

Совет рассмотрел вопрос **«О социально-экономическом положении в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП, и задачах профсоюзов»**. Доклад представила заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина** (электронная версия доклада направлена в членские организации МКП «Строитель» письмом от 26.04.2018 г. № 19).

С сообщениями выступили члены Исполкома, представители ряда членских организаций ВКП.

Совет ВКП отметил, что социально-экономическое положение в странах региона несколько стабилизировалось. Растет экономика, инвестиции в основной капитал, оживляется потребительский спрос. Умеренная инфляция, стабилизация курсов национальных валют, позитивные тенденции в мировой экономике и внешней торговле расширяют возможности для серьезных структурных и инновационных преобразований, реального развития экономики, решения социальных вопросов и повышения качества человеческого потенциала

Вместе с тем по-прежнему сохраняется дефицит достойных рабочих мест. Главным вызовом во многих странах становится нестандартная занятость. Не модернизирована система профессиональной подготовки кадров. Разработанные и внедряемые в последние годы новые профстандарты начинают устаревать.

Во многих странах сохраняется значительное расслоение по уровню доходов. При имеющейся тенденции сокращения бедности значительная часть населения, включая трудящихся, все еще живет ниже прожиточного минимума (черты бедности).

Продолжалась практика расширения платных услуг в сфере здравоохранения и образования, что делает их недоступными для многих групп населения.

В условиях сохраняющейся уязвимости экономик независимых государств и существующих рисков для экономического роста профсоюзам предстоит серьезная борьба за отстаивание принципов социального государства. При этом от профсоюзов, как организаций работников, потребуется формирование нового видения социальной политики. Совет ВКП принял развернутое постановление, в котором рекомендовал членским организациям конкретные направления работы по защите коренных интересов людей труда.

В соответствии с решениями VIII съезда ВКП на основе предложений членских организаций ВКП, Совет ВКП **сформировал составы комиссий ВКП:** по вопросам профсоюзного строительства и международного сотрудничества; по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам; по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся; по гуманитарному сотрудничеству и информации. **Сформирован также состав Молодежного совета ВКП.**

Принято Обращение ВКП в связи со 100-летием комсомола (текст Обращения напечатан в настоящем номере Информационного бюллетеня).

Решением Совета внесены **изменения в Регламент Совета и Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов.**

Совет утвердил **отчёт об исполнении сметы доходов и расходов ВКП и бухгалтерский баланс ВКП за 2017 год.**

ОБРАЩЕНИЕ ВКП В СВЯЗИ СО 100-ЛЕТИЕМ КОМСОМОЛА

В октябре 2018 года исполняется 100 лет с момента образования Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи (ВЛКСМ). За 73 года существования этой молодежной организации школу ВЛКСМ прошли миллионы юношей и девушек. ВЛКСМ был активным участником проводимой в СССР многообразной созидательной работы. В его рядах молодые люди учились преданности своему народу, готовности самоотверженно трудиться, защищать честь и независимость Родины, следовать в жизни высоким моральным принципам. Делами, энтузиазмом, трудовыми и ратными подвигами комсомольцев отмечены все значимые этапы истории многонационального государства, динамичного развития его экономики, науки, социальной сферы.

Золотыми буквами в историю страны вписаны героические подвиги воспитанников комсомола в годы Великой Отечественной войны 1941–1945

годов, трудовые свершения в освоении целинных и залежных земель, вклад молодых ученых и специалистов в мирное использование атомной энергии и покорение космоса.

Из рядов комсомола вышли видные политические и общественные деятели, учёные и специалисты, мастера культуры, военачальники, спортсмены, которые своими достижениями и героическими подвигами прославили отечество.

Профессиональные союзы и молодежная организация тогда единой страны тесно и плодотворно сотрудничали и конструктивно взаимодействовали. Это объяснялось общностью целей, во многом совпадающей членской базой, сходными принципами организационного строения, а также формами и методами работы в массах.

Обучение и повышение квалификации молодых рабочих и специалистов, конкурсы профессионального мастерства, организация трудового соревнования в масштабах страны, отрасли, региона, конкретного предприятия были предметом совместных усилий профсоюзов и комсомола. Отдых и досуг трудящихся и членов их семей, развитие художественного самодеятельного творчества, массовой физкультуры, спорта и туризма, проведение летних детских оздоровительных компаний, забота о ветеранах – всё это и многое другое стояло в повседневной повестке профкомов и комитетов комсомола.

Яркими страницами жизни комсомола и профсоюзов были всесоюзные ударные стройки, движение наставничества, клубная работа, агитбригады, детско-юношеские спортивные школы, туристические слёты и многое другое. Профсоюзы неизменно откликались на полезные начинания комсомольских организаций, организационно и материально поддерживали инициативу молодых, черпали в среде молодежи новые кадры.

Одним из главных результатов совместной работы профсоюзов и комсомола стало воспитание многих поколений советских людей в духе солидарности, взаимопомощи и дружбы всех наций и народностей.

После ухода с исторической арены СССР и образования на постсоветском пространстве независимых государств эстафету добрых дел ВЛКСМ подхватили вновь созданные национальные молодёжные организации, объединения и союзы.

Они сосредоточили свою энергию на патриотическом, профессиональном, гуманитарном направлениях. Молодые люди новых поколений творчески осмысливают и перерабатывают опыт и практику своих предшественников, наполняют её современным актуальным содержанием, обогащают новыми интересными формами.

Членские организации ВКП, считая работу с молодежью одной из центральных составляющих своей деятельности, установили и успешно развивают отношения сотрудничества с молодёжными союзами, совместно намечают и успешно проводят масштабные общенациональные и отраслевые кампании, реализуют социальные и образовательные проекты.

ВКП позитивно оценивает такую практику, считает её важной для упрочения демократических основ государств, продвижения принципов достойного труда, становления гражданского общества, личностного развития молодых людей.

ВКП рекомендует членским организациям:

- всемерно укреплять взаимодействие с национальными молодёжными организациями и союзами, совместно добиваться повышения роли профсоюзных и молодёжных организаций в политической системе государства;

- в контакте с молодёжными организациями выступать с общественно значимыми, в том числе законодательными инициативами по проблемам работающей и учащейся молодёжи;

- привлекать структуры молодёжных организаций к проведению массовых профсоюзных акций в защиту прав и интересов трудящихся, а также оказывать помощь в подготовке выступлений молодёжи по социально-трудовой проблематике;

- использовать потенциал молодёжных комиссий и советов для пропаганды юридических и правовых знаний среди молодёжи, разъяснять её трудовые права, возможности трудоустройства, а также роль профсоюзных организаций в гарантировании достойной и безопасной работы;

- совместно решать задачу по вовлечению молодёжи в профсоюзы, повышению уровня её представительства в профорганах всех ступеней, способствовать формированию четкой системы поиска и выдвижения молодых лидеров, включению их в кадровый резерв, продвижению на руководящие профсоюзные должности, созданию условий для участия молодёжи в принятии решений и осуществлении профсоюзных действий;

- обеспечить регулярное изучение, обобщение имеющейся практики, заслушивать и распространять лучший опыт сотрудничества профсоюзных и молодёжных организаций на всех уровнях, информировать об этом ВКП.

Всеобщая конфедерация профсоюзов считает необходимым в год юбилея комсомола придать новый импульс работе на молодёжном направлении и призывает членские организации с учётом имеющихся возможностей и во взаимодействии с национальными молодёжными структурами провести мероприятия в связи с исполняющимся 100-летием ВЛКСМ.

Пусть эти юбилейные профсоюзно-молодёжные общественные акции станут нашим общим вкладом в интеграционные процессы, продолжением славной традиции солидарности поколений, дружбы и братства трудящихся и народов наших стран, поднимут работу с молодёжью на новый уровень!

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ И ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ

12 апреля в штаб-квартире ВКП в Москве состоялось первое заседание Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам в новом составе.

Комиссия сформирована в соответствии с решением VIII съезда ВКП на основе предложений членских организаций ВКП в количестве 39 человек.

В заседании приняли участие представители объединений профсоюзов независимых государств СНГ и международных отраслевых объединений профессиональных союзов, работники аппарата Конфедерации, в том числе представители из Азербайджана, Беларуси, Грузии, Кыргызстана, России, Молдовы, Таджикистана.

Открыла заседание вступительным словом заместитель генерального секретаря ВКП **Н.Д.Подшибякина**. Был рассмотрен организационный вопрос. Председателем Комиссии избран **Николай Павлович Шатохин**, председатель Международного объединения профсоюзов металлистов; заместителем председателя – **Геннадий Дмитриевич Аржанов** – председатель Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов.

Члены Комиссии заслушали вопрос «О социально-экономическом положении в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП». Доклад представила заместитель генерального секретаря ВКП **Н.Д.Подшибякина**.

Она отметила, что, несмотря на определённый социально-экономический рост в 2017 году, ситуация в странах региона остается довольно противоречивой. Уровень жизни значительной части населения остается низким. Вызывает обеспокоенность растущее социальное неравенство. Продолжается практика расширения платных услуг в сфере здравоохранения и образования, что делает их недоступными для многих групп населения. По-прежнему сохраняется дефицит достойных рабочих мест. Главным вызовом во многих странах становится нестандартная занятость. В условиях сохраняющейся уязвимости экономик независимых государств, профсоюзам предстоит серьезная борьба за отстаивание принципов социального государства.

Участники заседания поделились своими мыслями по поводу обсуждаемой темы, осветив ситуацию с позиций своих регионов и отраслей. Состоялся конкретный, заинтересованный разговор. Понимая обстановку и предвидя возможные риски, выступающие говорили о готовности профсоюзов в любых ситуациях достойным способом защитить интересы трудящихся.

Комиссия позитивно оценила представленный доклад, сопровождавшийся информативной презентацией. Была отмечена практическая значимость изложенных выводов и предложений. По мнению членов Комиссии, подготовленный аналитический материал послужит

хорошей опорой для переговоров с социальными партнерами при выработке генеральных соглашений, в работе в рамках трехсторонних комиссий (советов) в целях представления и защиты интересов и прав наемных работников.

Решением Комиссии материал доклада «О социально-экономическом положении в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП» был принят к сведению. Департаменту ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся поручено с учетом высказанных замечаний и предложений доработать аналитическую записку для представления её на рассмотрение на заседании Исполкома ВКП.

* * *

РЫНОК ТРУДА

МОТ о занятости и работниках - мигрантах

Занятость и социальная защита в мире в 2018 году

Мировая экономика восстанавливается после кризиса, но численность трудовых ресурсов растет, и прогнозируемый на 2018 год уровень безработицы в мире по сравнению с предыдущим годом не изменится, говорится в последнем докладе Международной организации труда.

Как отмечается в докладе «Перспективы занятости и социальной защиты в мире в 2018 году», уровень безработицы в мире, выросший в 2016 году, в дальнейшем стабилизировался. В 2017 году он, по оценкам, достиг 5,6%, а общее число безработных — превысило 192 млн.

Хотя в 2017 году экономический рост превзошел ожидавшийся уровень, долгосрочные перспективы развития мировой экономики остаются не слишком благоприятными. Позитивную тенденцию, наметившуюся на 2017–2018 годы, авторы доклада относят на счет высоких показателей рынков труда развитых стран, где, по прогнозам, в 2018 году уровень безработицы снизится еще на 0,2 процентных пункта и составит 5,5%, что ниже докризисного показателя.

Напротив, в странах с формирующимся рынком и развивающихся странах рост занятости, как ожидается, будет отставать от роста численности трудовых ресурсов, хотя и там этот показатель по сравнению с 2016 годом улучшился.

«Хотя уровень безработицы в мире и стабилизировался, дефицит достойного труда по-прежнему носит повсеместный характер: мировая экономика все еще не создает достаточного количества рабочих мест.

Необходимо предпринять дополнительные усилия, чтобы улучшить условия труда для тех, у кого есть работа, и обеспечить справедливое распределение плодов роста», — заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер.

Как подчеркивается в докладе, если в недавнем прошлом можно было говорить о заметном прогрессе в сокращении нестабильной занятости, то начиная с 2012 года этот процесс практически затормозился. Это означает, что в 2017 году нестабильной была, по оценкам, занятость почти 1,4 млрд работников, а к 2019 году их число вырастет еще на 35 млн. В развивающихся странах в условиях нестабильной занятости трудятся трое из каждых четверых работников.

В качестве положительного момента в докладе отмечается, что в странах с формирующимся рынком продолжает сокращаться численность «работающих бедных»: число работников, живущих в крайней бедности, в 2018 году там должно составить 176 млн, или 7,2% всего работающего населения.

«Тем не менее в развивающихся странах численность «работающих бедных» сокращается слишком медленно, не успевая за ростом трудовых ресурсов. Число работников, живущих в крайней бедности, упорно не желает опускаться в ближайшие годы ниже 114 млн, что в 2018 году составит 40% всех работающих», — говорит ведущий автор доклада экономист МОТ Штефан Кюн (Stefan Kühn).

Составители доклада также отметили тот факт, что показатели экономической активности среди женщин по-прежнему существенно ниже, чем среди мужчин. Женщинам также чаще приходится трудиться на рабочих местах более низкого качества и за меньшую плату.

Анализируя сдвиги в отраслевой структуре занятости, авторы доклада отмечают, что основным фактором будущего роста занятости станут рабочие места в секторе услуг, в то время как в сельском хозяйстве и промышленности занятость продолжит сокращаться. Поскольку как в сельском хозяйстве, так и в сфере рыночных услуг преобладает нестабильная занятость, прогнозируемые межотраслевые сдвиги занятости могут лишь частично сократить дефицит достойного труда, если не будут сопровождаться активными политическими усилиями, направленными на повышение качества рабочих мест и производительности в секторе услуг.

В докладе рассмотрены также последствия старения населения. Рост общемировой рабочей силы, говорится в нем, не сможет компенсировать быстрое увеличение числа пенсионеров. Предполагается, что средний возраст работающего населения, составивший в 2017 году чуть меньше 40 лет, в 2030 году превысит 41 год.

«Помимо проблемы, которую рост числа пенсионеров создает для систем пенсионного обеспечения, на рынках труда также, очевидно, отразится и повышение среднего возраста рабочей силы. Старение населения может привести к снижению производительности и затруднить реализацию корректирующих мер на рынке труда, связанные с экономическими

потрясениями», — говорит директор Департамента исследовательской деятельности МОТ Сан Ен Ли (Sangheon Lee).

Основные данные по регионам

Северная Африка.

- Уровень безработицы должен снизиться с 11,7% в 2017 году до 11,5% в 2018 году.
- Число безработных сохранится на уровне 8,7 млн при заметном росте трудовых ресурсов.
- В целом регион отличается наиболее высоким уровнем безработицы, что связано со значительной нехваткой занятости среди молодежи и женщин, заметно преобладающих среди безработных.

Африка к югу от Сахары.

- Уровень безработицы в целом останется неизменным и, по прогнозам, составит 7,2%.
- Ввиду высоких темпов прироста трудовых ресурсов численность безработных должна вырасти на 1 млн человек.
- Более трети работников живут в крайней бедности, почти три четверти трудятся в условиях нестабильной занятости.

Северная Америка.

- Безработица предположительно снизится с 4,7% в 2017 году до 4,5% в 2018 году.
- Это связано со снижением уровня безработицы в Канаде и США.

Латинская Америка и Карибский бассейн

- Прогнозируется лишь незначительное снижение уровня безработицы — с 8,2% в 2017 году до 7,7% к 2019 году.
- Учитывая, что в 2014 году уровень безработицы здесь не превышал 6,1%, регион еще далеко не оправился от падения занятости, пережитого в последние годы.

Арабские государства.

- Как ожидается, условия на рынке труда останутся относительно стабильными; в 2018 году в регионе прогнозируется небольшое, до уровня 8,3%, снижение безработицы, а в 2019 году — ее незначительный рост.
- В результате этих процессов в 2018 году работы не будут иметь почти 5 млн человек, и почти треть безработных составят женщины, при том, что их доля в трудовых ресурсах региона — всего 16%.

Азиатско-Тихоокеанский регион.

- По международным меркам в прогнозируемый период уровень безработицы должен остаться невысоким и достаточно стабильным — на

уровне 4,2%. • Основная причина — ожидаемое сохранение высоких темпов создания рабочих мест в регионе.

- С 2017 по 2019 год численность работающего населения по прогнозам вырастет примерно на 23 млн человек.

- Почти половина работников в регионе, или более 900 млн человек, трудится в условиях нестабильной занятости.

Северная, Южная и Западная Европа.

- Благодаря превосходящей ожидания экономической активности уровень безработицы с 2016 по 2017 год предположительно снизился с 9,2 до 8,5% — это самый низкий показатель с 2008 года.

- Самое заметное снижение уровня безработицы — порядка двух процентных пунктов. Численность безработных была пересмотрена в сторону понижения по сравнению с цифрами, приведенными в аналогичном докладе за 2017 год. Этот пересмотр связан исключительно с применением более совершенной методики сбора и оценки данных. «Новые цифры не говорят о том, что перспективы мирового рынка труда превзошли ожидания или что показатели безработицы падают», — поясняет Штефан Кюн.

Гай Райдер о работниках-мигрантах

«Справедливое обращение со 150 млн работников-мигрантов в мире отвечает общим интересам и требует более четкого и эффективного регулирования трудовой миграцией, — заявил генеральный директор МОТ Гай Райдер. — Мы думаем, прежде всего, о 150 млн работников-мигрантов в мире, многие из которых сталкиваются с эксплуатацией, дискриминацией, насилием и лишены элементарной защиты. Это в особенности касается женщин, составляющих 44% работников-мигрантов.

Миграция в наши дни по большей части прямо или косвенно связана с поиском достойной работы. Однако многие работники-мигранты вынуждены трудиться за низкую плату, в небезопасных и нездоровых условиях, зачастую в неформальном секторе, там, где не соблюдаются их трудовые права и права человека. Чтобы получить работу, им нередко приходится платить высокие комиссионные за трудоустройство — в среднем в размере, превышающем их годовой заработок, — и они в высокой степени рискуют стать жертвами принудительного и детского труда.

Работники-мигранты точно так же, как любые работники, имеют право на справедливое обращение, которое в свою очередь имеет важнейшее значение для сохранения социальной структуры общества и обеспечения устойчивого развития.

Если регулирование трудовой миграции носит четкий, справедливый и эффективный характер, оно может отвечать интересам как работников-мигрантов и их семей, так и принимающих их сообществ, открывая перед ними новые возможности. Оно способствует выравниванию спроса и предложения рабочей силы, развитию и распространению профессиональных

навыков на всех уровнях квалификации, укреплению систем социальной защиты, подъему инновационной деятельности, культурному и социальному развитию общества.

Четкое регулирование будет способствовать развитию взаимодействия между различными миграционными коридорами и регионами. При этом оно должно опираться на международные трудовые нормы, прежде всего, на основополагающие принципы и права в сфере труда, а также на соответствующие конвенции МОТ и ООН. Дополнительными ориентирами в этом плане могут служить Многосторонние рамочные принципы МОТ по трудовой миграции и Общие принципы и оперативные рекомендации, касающиеся справедливого найма.

МОТ рекомендует создавать на всех уровнях — всемирном, региональном, национальном — механизмы объективного регулирования трудовой миграции. Они должны руководствоваться комплексным, целостным, общегосударственным подходом, при котором задействованы как министерства труда, так и деловые круги, организации работников и работодателей, т.е. те, кто действует непосредственно на рынках труда.

В 2016 году Генеральная Ассамблея ООН приняла решение разработать Глобальный договор о безопасной, упорядоченной и регулируемой миграции. Его цель — обеспечить более четкое регулирование миграции, решение существующих проблем и повышение вклада мигрантов в устойчивое развитие.

В наших силах сделать ситуацию в области миграции беспроигрышной как для самих мигрантов, так и для тех, кто их принимает. Определяющим фактором для будущего трудовой миграции станет то, какой Глобальный договор мы как международное сообщество разработаем и какую помощь окажем государствам-членам в его реализации».

МОТ и ОЭСР: ПОТЕНЦИАЛ ИММИГРАНТОВ – НА ПОЛЬЗУ ЭКОНОМИКИ

Развивающимся странам, принимающим более трети международных мигрантов, необходимо предпринять больше усилий, чтобы добиться большей отдачи от иммиграции для экономики. Об этом говорится в совместном докладе, представленном в Париже Центром развития Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) и Международной организацией труда (МОТ). Доклад и конференция, на которой он был представлен, — результат четырехлетней (2014–2018) работы в рамках совместного проекта МОТ и ОЭСР «Оценка экономического вклада трудовой миграции в развивающихся странах как принимающих государствах», в финансировании которого участвовал Европейский Союз.

Распространенное представление о том, что вклад иммигрантов в экономику не покрывает расходов на их прием, редко подкрепляется

фактическими данными. В докладе «Вклад иммигрантов в экономику развивающихся стран» показано, что такое негативное восприятие проблемы зачастую ничем не обосновано. Как указывают авторы документа, иммигранты — не обуза для экономики принимающих государств, а в развивающихся странах их влияние на ситуацию на рынках труда, на экономический рост и состояние государственных финансов в целом следует признать положительным, хотя и достаточно ограниченным.

«Мы выяснили, что ограниченное влияние, которое оказывают иммигранты, может быть связано с тем, что большинство принимающих стран в недостаточной мере используют их навыки и опыт. Вклад иммигрантов в развитие экономики принимающих стран может быть существенно больше, но для этого необходима соответствующая государственная политика», — заявил заместитель Генерального секретаря ОЭСР Масамити Коно (Masamichi Kono), представивший доклад на совместной конференции Центра развития ОЭСР и МОТ.

Используя как количественные, так и качественные методы анализа, авторы доклада «Вклад иммигрантов в экономику развивающихся стран» изучили на основе имеющихся фактов влияние иммигрантов на экономику десяти государств — Аргентины, Ганы, Доминиканской Республики, Киргизстана, Коста-Рики, Кот-д'Ивуара, Непала, Руанды, Таиланда и Южной Африки.

Полученные данные говорят о том, что в большинстве этих стран экономическая активность и уровень занятости мигрантов выше, чем у местных работников. Озабоченность, однако, по-прежнему вызывает качество рабочих мест, достающихся иммигрантам: они нередко сталкиваются с дефицитом достойного труда. В докладе также исследуется вопрос о том, насколько позитивно или негативно присутствие иностранных работников отражается на возможностях трудоустройства местных граждан. Результаты варьируются от страны к стране и во многом зависят от конкретных условий, но в целом, как отмечается в докладе, воздействие иммиграции на экономику незначительно.

По оценкам, вклад иммигрантов в валовой внутренний продукт (ВВП) колеблется от 1 % в Гане до 19 % в Кот-д'Ивуаре, в среднем же по странам, где проводилось исследование, составляет 7 %. В пяти странах — Доминиканской Республике, Киргизстане, Кот-д'Ивуаре, Непале и Руанде — вклад иммигрантов в добавленную стоимость превышает их долю в общем числе занятых. В тех странах, где соотношение обратное, расхождение в этих показателях незначительно. В целом снижения ВВП на душу населения из-за иммиграции не предвидится.

Если рассмотреть воздействие иммиграции на бюджетный баланс и качество государственных услуг в развивающихся странах, то в целом она способствует росту государственных доходов. Вместе с тем этот рост не всегда покрывает связанные с ней государственные расходы. Так происходит в двух странах, Кыргызстане и Непале, где наблюдается дефицит в размере

менее 1 % ВВП. В других странах прямые финансовые последствия иммиграции носят положительный характер, но также не превышают 1 % ВВП. В целом иммиграция, как правило, дает чистую налоговую прибыль, хотя и незначительную.

«Любая страна имеет возможность добиться большей положительной отдачи от иммиграции, проводя последовательную политику, направленную на более четкое регулирование иммиграции и интеграцию иммигрантов с тем, чтобы дать им возможность на законных основаниях инвестировать в экономику страны, где они живут и работают, вносить вклад в ее развитие и при этом чувствовать себя в безопасности и жить полноценной жизнью», — подчеркнула директор Программы МОТ по условиям труда и занятости Мануэла Томей (Manuela Tomei).

В докладе названы пять политических приоритетов для принимающих стран, желающих добиться большего вклада иммигрантов в свою экономику:

Привести политику в области миграции в соответствие с потребностями рынка труда. Сделать это можно путем облегчения процедуры и расширения законных каналов въезда в страну для трудовых мигрантов с тем, чтобы увеличить долю иммигрантов, которые находятся в стране на законном основании и официально трудоустроены. Дальнейшего усиления систем регулирования миграции можно добиться за счет внимательного отслеживания показателей рынка труда и разработки консультационных механизмов.

Усилить роль иммигрантов в экономике. Принимающие страны могут рассмотреть политические меры, направленные на расширение возможностей трудоустройства иммигрантов, стимулирование инвестиций с их стороны путем снятия барьеров, мешающих им вкладывать средства в экономику страны пребывания и создавать там предприятия, а также увеличение налоговых поступлений от иммигрантов. Последнего можно добиться за счет стимулирования роста формального сектора или расширения базы налогообложения и других поступлений от неформального.

Обеспечить защиту прав мигрантов и противодействовать дискриминации. Как государственные органы, так и организации работников и работодателей принимающих стран должны уделять первостепенное внимание защите прав иммигрантов и недопущению любых форм дискриминации и расизма.

Направить необходимые средства на интеграцию иммигрантов. Политические меры, призванные обеспечить социальное единство, должны вступать в силу с момента прибытия иммигрантов, и прежде всего при активной поддержке местных органов власти.

Усилить контроль за влиянием иммиграции на экономику. Развивающимся странам необходимо направлять необходимые средства на совершенствование сбора данных по миграции и изучение ее потенциального воздействия на экономику.

* * *

В выпуске использованы материалы и информация от членских организаций МКП «Строитель», ВКП, информационных и профсоюзных сайтов профсоюзов, профсоюзной прессы, других источников.

*Выпуск подготовили: Аржанов Г.Д.
Барышев Ю.А*