

В МКП «Строитель»

Формированию национальных систем квалификаций - внимание профсоюзов

Задачи по реформированию национальных систем образования, подготовка и переподготовка специалистов, повышение в соответствии с современными требованиями качества квалификационных систем, уровня профессиональных навыков входят в число приоритетных направлений деятельности большинства стран мира. Более ста государств, в их числе независимые государства нашего региона, в той или иной форме занято внедрением или разработкой таких систем.

Страны Содружества в своём большинстве сделали выбор в пользу формирования новых национальных систем квалификаций.

Один из путей решения проблемы в регионе стала гармонизация национальных квалификаций профессий (занятий) и отраслей с международными классификаторами.

При этом, двигаясь в одном направлении, государства региона имеют как общие черты, так и особенности создания новой системы.

Важнейшее условие успешности формирования и внедрения в конечном итоге в практику этих систем – участие в работе всех советов по профессиональным квалификациям равного числа представителей трёх сторон социального партнёрства: органов государственной власти, профсоюзов и работодателей.

Процессу реализации задач по формированию новых национальных систем квалификаций применительно к строительной отрасли и участию в нём профсоюзов – членских организаций МКП «Строитель» был посвящён состоявшийся 02.06.2016 г. в столице Казахстана г. Астане круглый стол МКП «Строитель», участниками которого были представители членских организаций Конфедерации из Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана – руководители членских организаций Конфедерации, председатели областных, городских комитетов, первичных организаций профсоюзов отрасли. Коллеги собрались по приглашению Профсоюза работников строительного комплекса и ЖКХ Республики Казахстан.

Было констатировано, что в государствах Содружества реализуются программы реформирования или совершенствования национальных систем квалификаций, целью которых заявлена необходимость создания реальных

механизмов, гарантирующих тесную связь системы профессионального образования, повышения уровня подготовки и профессиональных навыков кадров с социально-экономической сферой и её современными реальными потребностями.

На сегодняшний день сформирована достаточно обширная нормативная правовая база, как в целом, так и по отдельным элементам Национальных систем квалификаций.

В большинстве государств образованы национальные советы по профессиональным квалификациям, а при них сформированы или формируются советы в различных сферах профессиональной деятельности.

В рамках деятельности Национальных советов ведётся работа по развитию нормативной базы, которая в числе прочего позволит устанавливать порядок работы центров оценки квалификации, в том числе по механизму присвоения соискателям квалификаций в соответствии с профессиональными стандартами.

Ведётся разработка и утверждение профессиональных стандартов, в том числе и в строительстве.

В то же время очевидно, что всё это только начало огромной разноплановой работы.

Обнаружился ряд проблем, препятствующих достижению цели по развитию Национальных систем квалификаций, не позволяющих связать систему профессионального образования (обучения) с потребностями рынка труда.

Нормативная правовая база, на основе которой сегодня осуществляется деятельность по развитию Национальной системы квалификаций, не в полной мере отвечает задачам обеспечения баланса спроса и предложения квалифицированных кадров на рынке труда.

Ход работы по развитию национальных систем квалификаций в ряде случаев показывает, что проводятся они спонтанно, без глубокой проработки. Инициаторами этой работы и основными разработчиками выступают работодатели и их объединения.

Даже достаточно поверхностный мониторинг свидетельствует, что активного участия профсоюзов, особенно на отраслевом уровне, в разработке систем квалификаций до сих пор не наблюдается.

Все проблемные вопросы формирования национальных систем квалификаций, участия в нём профсоюзов строительной отрасли стали предметом обстоятельного обсуждения на круглом столе. С обширным сообщением выступил председатель МКП «Строитель» **Г.Д. Аржанов**. В дискуссии приняли участие Президент национальной Ассоциации строительной отрасли Казахстана **Ермуханов А.М.**, эксперт Национальной палаты предпринимателей «Атамекен» **Исабеков М.У.**, председатель Федерации профсоюзов строителей «Синдиконс» Республики Молдова **Талмач В.Е.**, Председатель Республиканского Профсоюза строителей Беларуси **Бунас Н.С.**, заместитель председателя Федерации профсоюзов

«Синдиконс» Республики Молдова **Мырляну О.**, председатель Профсоюза Строителей Азербайджана «Иншаат-Иш» **Гусейнов У.А.оглы**, председатель филиала «Костонайская областная организация ОО «Отраслевой Профсоюз работников строительного комплекса и ЖКХ» **Чернов В.В.**, председатель Профсоюза строителей Кыргызстана **Султакеев Т.С.**, председатель ЦК Профсоюза строителей Таджикистана **Муборакшоев А.**, главный специалист по социально-экономическим вопросам Республиканского комитета профсоюза строителей Кыргызстана **Чуб Е.А.**, председатель Брестского обласного комитета Белорусского профсоюза строителей **Сироч С.В.**, председатель Профсоюза строителей России **Сошенко Б.А.**, председатель Согдийского обкома профсоюза строителей Таджикистана **Ахмедов Н.**, председатель Минского областного комитета Белорусского профсоюза строителей **Гарунович В.В.**, Директор института исследований современного общества (Казахстан) **Кажикен М.З.**, председатель Отраслевого Профсоюза работников строительного комплекса и ЖКХ Казахстана **Есенгазин К.Ш.**

Подводя итоги обсуждения и говоря о важности участия отраслевых профсоюзов в работе по формированию национальных систем квалификаций, Аржанов Г.Д. отметил, что – «Причины неучастия можно приводить разные: и отсутствие в штатах центральных (республиканских) комитетов профсоюзов соответствующих специалистов, и малочисленность этих комитетов, и то, что этому не уделяется внимание.

В то же время, какие бы объяснения мы не находили, надо помнить: сейчас, в процессе формирования НСК создаются и в конечном итоге будут узаконены правила, от реализации которых будет зависеть как подготовка и присвоение квалификации, так и занятость работника и его зарплата. Упуская этот вопрос, профсоюзы получают худшие результаты на рынке труда».

Итоговый документ круглого стола, нацеливающий членские организации Конфедерации на активизацию участия, в том числе и через систему социального партнёрства, в разработке и внедрении новой как национальной, так и отраслевой систем квалификаций, добиваться повышения правового статуса профсоюзов в этой работе, нормативного (законодательного) закрепления их участия в разработке, утверждении и применении профессиональных стандартов (квалификационных характеристик) совместно с работодателями, включает в себя все основные составляющие этой поистине важной работы.

* * *

**Итоговый документ
круглого стола Международной
конфедерации профсоюзов работников
строительства и промышленности строительных
материалов (МКП «Строитель») по теме: «Формирование
новых национальных систем квалификаций и участие в нём
профсоюзов – членских организаций МКП «Строитель»»**

г. Астана

02 июня 2016 года

Участники круглого стола Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов (МКП «Строитель») - представители членских организаций Конфедерации из Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана – констатируют, что в государствах Содружества реализуются программы реформирования или совершенствования национальных систем квалификаций, целью которых заявлена необходимость создания реальных механизмов, гарантирующих тесную связь системы профессионального образования, повышения уровня подготовки и профессиональных навыков кадров с социально-экономической сферой и её современными реальными потребностями.

Реформирование и совершенствование национальных систем квалификаций, разработка профессиональных стандартов осуществляется работодателями, их национальными объединениями с участием госорганов. Ими, в рамках принятых концепций, уже создан и внедряется ряд отраслевых профессиональных стандартов. Отраслевые профсоюзы, в том числе и строителей, всё ещё не включились должным образом в эту сложную и важную работу.

Осознавая, что пересмотр квалификационной системы может привести к усилению эксплуатации трудящихся, ухудшению их социально-экономического положения, что ситуация может усложниться в связи с внедрением не только профессиональных стандартов (квалификационных характеристик), но и новых образовательных стандартов и процедуры признания полученной работником квалификации (сертификации) потребностям современной экономики, участники круглого стола МКП «Строитель» считают необходимым сосредоточить внимание профсоюзов работников строительной отрасли на следующем:

- Активизировать участие профсоюзов строителей, в том числе и через систему социального партнёрства, в разработке и внедрении новой как национальной, так и отраслевой систем квалификаций, добиваться

повышения правового статуса профсоюзов в этой работе, нормативного (законодательного) закрепления их участия в разработке, утверждении и применении профессиональных стандартов (квалификационных характеристик) совместно с работодателями.

- Добиваться при разработке и внедрении национальных систем квалификаций обеспечения защиты трудовых прав и интересов наёмных работников, в том числе по тарификации, нормированию и оплате в соответствии со сложностью используемого труда. Решительно выступать против попыток работодателей в отдельных государствах решать проблемы формирования НСК путём снижения зарплат, отказа от социальных гарантий, в целом пересмотра трудового законодательства в сторону одностороннего расширения прав работодателей.

- Готовить в профсоюзной среде компетентных работников для участия в проведении подобной работы.

- Не допускать перекаладывания платы за получение квалификационных характеристик на трудящихся, требовать финансирования процесса обучения и сертификации со стороны государства и работодателей, как основных заказчиков и потребителей квалифицированной рабочей силы.

- Участвовать в установлении и изменении квалификационных требований к работнику в соответствии с трудовой функцией и организацией рабочего места на основе научно обоснованных методик учёта рабочего времени и производительности труда.

- Добиваться в методическом обеспечении процесса создания профессиональных стандартов – разработки и применения согласованных методических рекомендаций, принимаемых всеми сторонами процесса.

- Повышать влияние профсоюзов на профессиональное образование и подготовку кадров, содействовать внедрению систем обучения трудящихся в течение всей их жизни; отражать эти вопросы в коллективных договорах, соглашениях, иных программных документах, разрабатываемых на предприятиях и организациях.

- Считать необходимым, используя систему профсоюзной учёбы, путём организации специальных семинаров и т.п., доводить до профсоюзного актива информацию о сути и содержании национальной системы квалификаций, о ходе её реализации как в целом, так и в строительной отрасли.

- На основе изучения, обобщения соответствующих материалов по этой теме, включая публикации в информационных изданиях профсоюзов, доводить до членских организаций информацию о тактике и действиях профсоюзов по проблеме профессионального образования и формирования НСК в государствах региона

* * *

На состоявшемся 01 июня 2016 года заседании Исполкома, обсудившем вопросы заседания Совета и круглого стола, был рассмотрен также, ставший уже традиционным вопрос **«О мерах МКП «Строитель» и её членских организаций по подготовке и проведению 7 октября 2016 года Всемирного дня действий «За достойный труд!»».**

МКП «Строитель» и её членские организации – профсоюзы строительной отрасли стран Содружества являются последовательными участниками «Программы достойного труда для всех», провозглашенной в 1999 году Международной организацией труда.

Очередным шагом в деле продвижения Программы в строительной отрасли стало обсуждение темы: «Практика и проблемы реализации принципов достойного труда и социальной справедливости в строительной отрасли стран Содружества» на круглом столе Конфедерации (20 октября 2015 года, г. Москва).

На заседании было подтверждено, что обеспечение своих членов качественными рабочими местами, достойной и справедливой оплаты труда, надёжной социальной защитой - эти высокие цели остаются неизменными в связи с подготовкой и проведением в очередной раз 7 октября 2016 года Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Этому будет способствовать активная работа всех звеньев профсоюзов по реализации Рекомендаций круглого стола.

На заседании Исполкома его участники договорились не ослаблять усилий и конкретного солидарного участия в борьбе профсоюзов за реализацию правительствами своих стран ответственной социально-экономической политики, направленной на реальное улучшение условий труда и жизни населения.

Исходя из изложенного, Исполком в принятом постановлении определил организационные вопросы подготовки и проведения дня действий «За достойный труд» 7 октября 2016 г.

* * *

Совет МКП «Строитель» на заседании 03 июня 2016 года рассмотрел вопрос: **«О социально-экономическом положении трудящихся строительного комплекса в государствах Содружества и деятельности членских организаций МКП «Строитель» по защите экономических интересов членов профсоюзов».**

С сообщениями и в обсуждении вопроса выступили: председатель Конфедерации **Аржанов Г.Д.**, руководители отраслевых профсоюзов: **Есенгазин К.Ш.** (Казахстан), **Бунас Н.С.** (Беларусь), **Султакеев Т.С.** (Кыргызстан), **Талмач В.Е.** (Молдова), **Гусейнов У.А. оглы** (Азербайджан), **Муборакшоев А.** (Таджикистан), **Сошенко Б.А.** (Россия), а также председатель Башкирской Республиканской организации профсоюза строителей России **Александров П.В.**, председатель городского филиала

«Астана» ОО «Отраслевой профессиональный союз работников строительного комплекса и ЖКХ Республики Казахстан **Мадьярова Т.Б., Президент Международного Альянса профсоюзных организаций «Хризотил» Холзаков А.В.**

В своём сообщении Аржанов Г.Д. проинформировал участников заседания об итогах рассмотрения вопроса «О социально-экономическом положении в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП, и задачах профсоюзов» на Совете ВКП 22 апреля 2016 года. В частности он отметил, - «Краткая информация позволит нам представить общую социально-экономическую ситуацию в регионе, которая в значительной мере определяет и положение дел в строительной отрасли наших стран».

А состояние дел в строительстве стран Содружества нельзя назвать удовлетворительным.

Три года подряд сокращаются объёмы строительных работ в России. В марте 2014 года на 5,7 процента к марту 2013 года. Март 2015 года дал минус 6,7 процента к марту 2014 года. Март 2016 года добавил ещё минус 1,4 процента к марту 2015 года. Ввод жилых домов: март 2014 года – плюс 25,4 процента к марту 2013 года, март 2016 года к марту 2015 года – минус 14,7 процента. Прогнозируется большее падение. Эффект замедления в инвестициях очень длинный. Время от вложения первого рубля до выхода в готовый проект и роста – 3-4 года. А это 3-4 года замедления, стагнации, а может быть и падения экономики.

Соответственно, из года в год падает производство строительных материалов.

20.04.16 г. Пленум РК Белорусского профсоюза констатировал, что строительный комплекс Республики переживает один из самых сложных периодов за последние годы. Темп роста строительно-монтажных работ в организациях упал более, чем на 10%. Выручка от реализации продукции, товаров, работ и услуг за 2015 год к 2014 году составила лишь 87,5%. Все строительные организации страны сегодня работают в минус. Более 20 предприятий проходят путь ликвидации.

Не лучше ситуация в строительстве и в других государствах региона.

Аржанов Г.Д. подчеркнул, что «привёл этот анализ не для нагнетания пессимизиса. В каждом из наших государств есть и понимание ситуации, и её причин. Есть и уверенность, что изменения к улучшению не за горами. Но крайне необходимы активные и эффективные действия и государства, и предпринимателей (бизнеса), и, конечно же, профсоюзов».

Обсуждение темы было сосредоточено главным образом на мерах профсоюзов – членских организаций МКП «Строитель» на содействие снижению негативных последствий сложившегося экономического положения для трудящихся строительной отрасли и членов их семей, продвижению достойного труда и принципов социальной справедливости в организациях строительной отрасли государств СНГ.

Выразив согласие с выводом Совета МКП от 22.04.2016 г. о том, что сложившиеся проблемы в области социально-экономического развития – это серьёзный вызов для профсоюзов независимых государств региона, что выдвигает необходимость их ответных действий, перехода к более решительной солидарной наступательной политике в борьбе за законные права трудящихся, потребность последовательно проводить линию на укрепление профсоюзных организаций, в целом рядов профсоюзов, их организационной структуры и финансового положения, Совет МКП «Строитель» в принятом постановлении наметил меры, нацеливающие членские организации на решение этих проблем.

Подводя и одобрив итоги круглого стола по теме «Формирование новых национальных систем квалификаций и участие в нём профсоюзов – членских организаций МКП «Строитель», Совет рекомендовал членским организациям Конфедерации обеспечивать более активное участие профсоюзов (их представителей) как в солидарной работе национальных объединений профсоюзов, так и на отраслевом уровне, в разработке и внедрении национальных систем квалификаций в целях защиты трудовых прав и интересов наёмных работников. Решительно выступать против попыток работодателей решать проблемы формирования НСК путём снижения зарплат, отказа от социальных гарантий, в целом пересмотра трудового законодательства в сторону одностороннего расширения прав работодателей.

Крайне важно вести в организациях профсоюза разъяснительную работу о сути и задачах по формированию НСК, разработке, утверждении и применении профессиональных стандартов (квалификационных характеристик).

Каждой членской организации рекомендовано информацию об обсуждении этого вопроса на круглом столе МКП «Строитель» довести до своего профсоюзного актива.

Совет рассмотрел вопрос «О подготовке Шестой отчётно-выборной Конференции Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов».

Конференцию намечено провести 20 января 2017 года в г. Москве.

Совет одобрил проект повестки дня Конференции, утвердил План основных мероприятий по подготовке Шестой Конференции МКП «Строитель».

По докладу председателя МКП «Строитель» Г.Д. Аржанова **Совет утвердил отчёт об исполнении сметы доходов и расходов и бухгалтерского баланса Конфедерации за 2015 год, а также смету на 2016 год.**

Рассмотрен ряд вопросов жизни и деятельности МКП «Строитель»

* * *

В членских организациях МКП «Строитель»

Азербайджан

ИЗ ХРОНИКИ ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ

Состоялось заседание Исполкома Профсоюза «Иншаат-Иш» (1 августа 2016 г.).

Продолжая линию на укрепление профсоюза строителей за счёт создания новых профорганизаций, а также за счёт вовлечения в действующие организации новых членов, Исполком рассмотрел ход этой работы. В частности, было заслушано сообщение профорганизатора А. Шихиева, который проинформировал участников о принимаемых мерах, о встречах с работниками 48 крупных и малых частных предприятий Баку и Сумгаита, о практике создания профорганизаций, об использовании и роли в этом коллективных договоров, соответствующих информационных материалов (буклетов и т.п.).

В результате этой работы на 6 предприятиях были созданы профсоюзные организации и на 152 человека увеличилось общее количество членов.

* * *

Продолжающийся во всём мире экономический кризис привёл к сокращению строительных работ и в Азербайджане. Многочисленные предприятия полностью остановили свою деятельность. Эти события ограничили проведение ряда запланированных отраслевым профсоюзом мероприятий.

Но несмотря на это, в течение летних месяцев отраслевым профсоюзом реализовано немало мероприятий, направленных на обеспечение здоровья и отдыха работников членских предприятий и членов их семей. В общей сложности 630 человек - работники аппарата отраслевого профсоюза, членских организаций и члены их семей - смогли провести летние отпуска в многочисленных центрах отдыха, расположенных в различных регионах страны: Набрань, Шахдаг, Алтыгач, Габала, Шамаха.

* * *

Не ослабевало внимание вопросам обеспечения безопасных условий труда на производстве.

Силами главной технико-трудовой инспекции отраслевого профсоюза совместно с председателями местных профсоюзов и инженерами по технике безопасности были проведены проверки по

защите труда и соблюдению правил техники безопасности в членских организациях: ООО «Аккорд Мост Тоннель Строй», ОАО «Сумгаит Электрикдестлешдирме», ОАО «Азер Сельхоз Строй», ООО «Производственно-Строительная Механизированная Компания», Азербайджанский Научно-Исследовательский Институт Строительства и Архитектуры, ОАО «Бакинский Комбинат Строительных Материалов».

По результатам проверок были даны соответствующие рекомендации по ликвидации выявленных недостатков. На 3-х предприятиях для ликвидации недостатков руководству предприятий были выданы предписания. В частности, в результате проведённых мероприятий на предприятиях и организациях отраслевого профсоюза не произошло несчастных случаев.

* * *

8-9 сентября 2016 года при финансовой поддержке Интернационала работников строительства и деревообработки (BWI) и при организационной поддержке Профсоюза строителей Украины в Киеве была проведена конференция на тему: «Цените женский труд!». В работе конференции приняли участие и выступили с докладами председатель Комиссии по гендерным вопросам и специалист по социальному страхованию Профсоюза Азербайджана «Иншаат-Иш» Савиндж Гусейнова и председатель профсоюза Азербайджанского Научно-Исследовательского Института Строительства и Архитектуры Афаят Тагирова.

* * *

9 сентября 2016 года в связи со священным праздником Гурбан Байрам было проведено мероприятие с участием членских организаций отраслевого профсоюза. Работникам было роздано мясо жертвенных животных.

По информации Председателя Азербайджанского Профсоюза «Иншаат-Иш» У.А. Гусейнова

Беларусь

В ВИТЕБСКЕ СОСТОЯЛАСЬ ВСТРЕЧА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗОВ СТРОИТЕЛЕЙ БЕЛАРУСИ И РОССИИ

В прошедшие годы накоплен значительный опыт взаимодействия профсоюзов строительной отрасли Беларуси и России как на своём уровне, так и в рамках Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов (МКП «Строитель»). Получило развитие сотрудничество профорганов на уровне их среднего звена. Круг вопросов, проблем, направлений таких связей достаточно широк. Это и опыт организационного строительства профсоюзов,

решение комплекса вопросов социального партнёрства, взаимодействия с властными структурами и отраслевым бизнессообществом, практика выработки и заключения Генеральных соглашений, проблемы мотивации профсоюзного членства и молодёжной политики, пласт вопросов борьбы за достойный труд, включая вопросы охраны труда, взаимодействия при решении проблем, связанных с последствиями Чернобыльской катастрофы и др.

На уровне областных комитетов получило в частности развитие взаимное участие в конкурсах профессионального мастерства, обмен делегациями представителей по конкретным вопросам.

Состояние взаимодействия профсоюзов строителей Беларуси и России и пути его дальнейшего совершенствования были рассмотрены на состоявшейся 15 июля 2016 года в г. Витебске рабочей встрече представителей профсоюзов и МКП «Строитель». В её работе участвовали **Бунас Н.С.**, председатель Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, **Сошенко Б.А.**, председатель профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации, **Аржанов Г.Д.**, председатель Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов (МКП «Строитель»), руководители ряда областных комитетов, представители профсоюзного актива.

Состоялось заинтересованное обсуждение всего круга вопросов дальнейшего взаимодействия профсоюзов, использования в этом потенциала Международной конфедерации МКП «Строитель», открывающихся возможностей в рамках развития Союзного государства Беларусь-Россия, а также Евразийского экономического Союза. Согласованы конкретные меры взаимодействия на обозримое будущее, в их числе оказание необходимой помощи членам профсоюза белорусских строительных организаций, выполняющих работы в России, содействие более широкому сотрудничеству региональных организаций профсоюзов.

Участники высказали мнение о полезности встреч и обсуждения проблем, поиска путей их решения в таком формате.

На встрече выступил и принял участие в обсуждении председатель МКП «Строитель» Аржанов Г.Д.

Кзахстан

ИЗ ХРОНИКИ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗА

28-29 июня 2016 года проведён семинар-тренинг для молодёжных лидеров Профсоюза «Органайзинг для молодёжных профсоюзных лидеров: Мотивация профсоюзного членства. Стратегия и тактика!»

* * *

19 июля 2016 года состоялось заседание Исполкома Отраслевого Совета, на котором подведены итоги работы за первое полугодие 2016 года. Был рассмотрен вопрос «О работе Актюбинского филиала Профсоюза». Обсудив Акт Ревизионной комиссии от 30.03.2016 г., члены Исполкома вынесли решение обратиться в Совет филиала об освобождении от занимаемой должности председателя филиала Берикова Р.Н.

На состоявшемся 25 июля 2016 года в г. Актобе заседании Совета филиала было принято решение об освобождении от занимаемой должности председателя филиала Берикова Р.Н. по собственному желанию.

15 августа 2016 года на заседании Актюбинского областного филиала его председателем избран **Телибеков Бакылбек Арыкбаевич**.

* * *

Проведён целый ряд мероприятий, посвящённых празднику «День строителя» 14 августа 2016 года. Прошли областные торжественные мероприятия, спартакиады с награждением победителей. Ряд работников отрасли награждены знаком Министерства национальной экономики РК, Министерства по инновациям и развитию, Почётными грамотами, присвоением почётного звания «Заслуженный строитель Республики Казахстан»

Кыргызстан

В КЫРГЫЗСТАНЕ ПРОФСОЮЗЫ ДАЛИ СТАРТ ЕДИНОЙ КОЛДОВОРНОЙ КАМПАНИИ

Федерация профсоюзов Кыргызстана обратилась к Правительству Кыргызской Республики, органам местного самоуправления, работодателям с призывом поддержать инициативу профсоюзов по проведению единой колдоговорной кампании.

По убеждению профсоюзов, это позволит обеспечить максимальный охват коллективными договорами предприятия и организации всех отраслей экономики.

В обращении указывается, что Генеральным соглашением между Правительством Кыргызской Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканскими объединениями работодателей ежегодно принимаются обязательства сторон по обеспечению заключения отраслевых тарифных, территориальных (региональных) соглашений на всех уровнях и коллективных договоров на предприятиях и в организациях всех форм собственности, а также на предприятиях с иностранной долей капитала, по доступу к информации для ведения коллективных переговоров.

Однако, далеко не все работодатели проявляют социальную ответственность, отказываясь заключать коллективные договоры.

Профсоюзы Кыргызстана высказываются за проведение единого национального регламента социального диалога по всей вертикали «власть – профсоюзы – работодатели», заключению соглашений и коллективных договоров на всех без исключения уровнях, предприятиях и в организациях независимо от форм собственности, которые дали бы возможность эффективно отстаивать права и интересы людей труда.

Со своей стороны профсоюзы, как социальные партнеры, способны конструктивно участвовать в процессах обновления общественно-политической системы, реализации национальных интересов, прежде всего в повышении качества жизни. Профсоюзы Кыргызстана стремятся к созданию сильных инструментов социального диалога, направленных на укрепление социальной справедливости, оптимального баланса интересов всех социальных групп общества, одними из которых являются соглашение и коллективный договор, заключаемые между работниками, работодателями и органами исполнительной власти по социально-трудовым вопросам.

Наличие работы, стабильного заработка – это уверенность в завтрашнем дне для тысяч людей, их родных и близких. А это в свою очередь – гарантия социальной стабильности общества, главное условие для успешного развития бизнеса.

В этой связи Совет Федерации профсоюзов в целях усиления интересов работодателей и работников в сфере трудовых отношений, развития социального диалога принял решение о проведении коллективно-договорной кампании «Открытую дорогу коллективному договору».

Федерация профсоюзов Кыргызстана просит Правительство республики поддержать инициативу профсоюзов по проведению единой колдоговорной кампании, продолжить усиленный скоординированный контроль трудовых и социальных условий со стороны органов прокуратуры, трудовых инспекций с целью недопущения нарушения социально-трудового законодательства, подрыва достигнутых соглашений по коллективным переговорам.

Органы местного самоуправления профсоюзы призвали содействовать заключению территориальных соглашений по вопросам социально-трудовых отношений, которые являются базисом и одновременно катализатором процессов трехстороннего сотрудничества.

От работодателей профсоюзы ждут выполнения принятых обязательств Генерального соглашения и заключения коллективных договоров на предприятиях и в организациях, ответственного подхода к решению проблем в сфере социально-трудовых отношений.

Федерация от имени профсоюзов республики подтвердила свою готовность вступить в диалог с органами власти и деловыми кругами и предпринимать конструктивные шаги по поиску путей преодоления трудностей без ущерба для реальной экономики, занятости, уровня доходов, выполнения намеченных социальных программ.

* * *

КОЛДОГОВОРНУЮ КАМПАНИЮ БУДЕМ ПРОВОДИТЬ СО ЗНАНИЕМ ДЕЛА

12 июля в Федерации профсоюзов Кыргызстана состоялась презентация серии брошюр «Сборник методических рекомендаций по проведению коллективных переговорных кампаний и подписанию коллективных договоров».

Инициатором мероприятия выступили разработчики брошюр – специалисты Кыргызского республиканского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов. Данные брошюры были подготовлены при помощи международного профсоюзного объединения ВВІ.

«Пусть зарплата маленькая, зато премии хорошие, и все официально», – так сегодня могут сказать не многие работники в Кыргызстане, чаще премии либо вообще отсутствуют, либо они выдаются в конвертах. Так же и социальные пакеты предоставляют далеко не все работодатели, а, если они и существуют, то в довольно урезанном виде.

В то же время, в отдельных учреждениях и предприятиях выдаются не только премии, но и предоставляется ряд социальных льгот. К примеру, на предприятиях ОАО «Кантский цементный завод» и ОсОО «Кантское трубно-шиферное предприятие» организовано бесплатное питание для рабочих, налажена транспортная доставка сотрудников, ежегодно выдаются премии к профессиональным праздникам, а также проводятся конкурсы «Лучший в профессии», «Работник года». Кроме этого, администрация предприятий выдает ежегодно материальную помощь сотрудникам и содержит пункт бесплатного медицинского обслуживания, где наряду с терапевтом приём ведут и узкие специалисты – стоматолог, гинеколог и другие. На предприятие ОАО «Кум-Шагыл» для профилактики профессиональных заболеваний выдают молоко за вредность всем работникам, а не только, кому это полагается. А коллектив Института сейсмостойкого строительства и инженерного проектирования регулярно получает помимо заработной платы ещё и премии по итогам работы.

Эти и другие позитивные примеры социальных льгот имеют место благодаря наличию коллективного договора, который подписывают представители профсоюза с работодателем. Именно коллективный договор является выражением интересов всех рабочих предприятия, вне зависимости от их членства в профсоюзе, что, по мнению профсоюзных лидеров, является своего рода проблемой. Как отметил председатель Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов **Токтогул Султакеев**: «Очень важно, чтобы все работники участвовали в коллективных договорных кампаниях, ведь от этого зависит, насколько высоко

работодатель будет оценивать их труд, на какие социальные льготы готов пойти».

В качестве наглядного пособия для проведения законной и грамотной коллективно-переговорной кампании Профсоюз выпустил упомянутую выше серию методических брошюр. В каждой брошюре содержится подробная информация о тонкостях переговорного процесса, а также образцы коллективных договоров актуальных для определенной группы предприятий: строительные организации, предприятия промстройматериалов, профессиональные училища и научные проектные учреждения.

Молдова

ТЕХНИЧЕСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ МОЛДОВЫ БУДЕТ ОРИЕНТИРОВАТЬСЯ НА ПОТРЕБНОСТИ РЫНКА ТРУДА

Министерство образования и Секторальный комитет по профессиональной подготовке в строительстве подписали 9 августа Меморандум о сотрудничестве в области технического и профессионального образования. Целью Меморандума является создание основы для сотрудничества по подготовке высококвалифицированных кадров для компаний в области строительства в соответствии с потребностями рынка труда.

Секторальный комитет по профессиональной подготовке в строительстве создан по инициативе Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам в 2008 году. Было принято специальное постановление Правительства, в котором расписано, что такое СК, его устав, обязанности в части подготовки и переподготовки рабочих кадров, механизм разработки стандартов занятости и т.п.

«Техническое профессиональное образование проходит обширный процесс модернизации. Соглашение, подписанное сегодня, подтверждает готовность Министерства образования предложить образовательный подход к потребностям рынка труда. Мы надеемся, что это событие будет стимулировать работу всех секторальных комитетов, наша цель – добиваться высокого качества подготовки специалистов во всех областях народного хозяйства», – сказала заместитель министра образования **Кристина Боаги**.

Меморандум предусматривает корректировку классификации в соответствии с потребностями рынка труда, разработку профессиональных стандартов, программ учебных планов для технических специалистов в строительной отрасли, установление партнерских отношений между учебными заведениями и компаниями по внедрению системы непрерывного обучения сотрудников.

Председатель Федерации профсоюзов строительства и промышленности строительных материалов «SINDICONS» **Виктор Талмач** заявил, что подписание Меморандума о сотрудничестве является важным шагом, который поможет ускорить принятие и внедрение профессиональных

стандартов, который принесет пользу техническим профессиональным учебным заведениям и действующим сотрудникам компаний.

Лидия Барбур, председатель Комитета по секторальной подготовке в области строительства, отметила: «Мы приветствуем включение Министерства образования в активную работу большей координации профессиональной подготовки с потребностями рынка труда. Это сотрудничество является полезным для студентов и предприятий, способствующих формированию тех профессиональных навыков, которые действительно необходимы на рабочем месте».

В Республике Молдова действует шесть секторальных комитетов в области строительства, сельского хозяйства и пищевой промышленности, транспорта, информационных технологий, непищевой промышленности и торговли. Стратегия развития профессионально-технического образования на 2013 – 2020 годы предусматривает до 2020 года создание секторальных комитетов в 12 специализированных отраслях.

Секторальные комитеты являются платформой для социального диалога между представителями рынка труда и образовательных учреждений, с целью приведения профессионального образования в соответствие потребностям работодателей.

Ранее Министерство образования подписало соглашение о сотрудничестве с Секторальным комитетом сельского хозяйства и продовольствия в целях развития аграрно-технического профессионального образования.

Россия

ПЛАТА ЗА ТРУД

«Создание благоприятных условий для эффективного производительного труда» - тема состоявшегося 9 сентября в Чите Трёхстороннего совещания социальных партнеров. В мероприятии приняли участие Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России М. Шмаков, руководители ряда отраслевых профсоюзов, в их числе Б. Сошенко, председатель профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, министр труда и соцзащиты РФ М. Топилин, заместитель председателя Государственной Думы, первый заместитель Председателя ФНПР А. Исаев, министр образования и науки РФ О. Васильева, замминистра здравоохранения РФ Т. Яковлева, глава комитета Совета Федерации Федерального Собрания РФ по социальной политике В. Рязанский, председатель Фонда социального страхования РФ А. Кигим, президент Российского союза промышленников и предпринимателей А. Шохин и другие представители ведомств, объединений работодателей, членов профсоюзного актива Иркутской области, Бурятии, Хабаровского края.

Участники заседания обсудили проблемы, поделились опытом и внесли

конкретные предложения представителям федерального центра по оказанию регионам поддержки на законодательном уровне. В частности, одним из наиболее острых вопросов, которым поделились с руководителями федеральных ведомств члены профсоюзного актива Забайкалья, является проблема с долгами перед бюджетниками края.

По словам М.Шмакова, российские профсоюзы в ближайшее время планируют внести на рассмотрение Правительства РФ закон, предусматривающий выплату заработной платы вперёд уплаты налогов.

По его мнению - это простимулирует предприятия вовремя выплачивать работникам заработную плату, а налоговую службу – тщательнее отслеживать поступления.

Большой акцент на совещании был сделан на рабочих кадрах. Говоря точнее – на дефиците представителей рабочих профессий. Заместитель председателя Государственной Думы РФ А.Исаев озвучил причины сложившейся проблемы: спад промышленного производства, пробелы в системе средне-специального образования.

– Необходимо создавать те условия, в свете которых рабочие профессии становились бы приоритетными для молодёжи, – считает глава комитета Совета Федерации Федерального Собрания РФ по социальной политике В. Рязанский. – Сегодня профсоюзы во многих регионах России проводят соревнования и чемпионаты среди студентов и рабочих технических специальностей. Это одно из действенных мер в практике повышения статуса рабочих профессий, в том числе – инженерных.

Ещё один значительный блок вопросов: практика реализации социального партнёрства. Говоря о вопросах сотрудничества, Председатель ФНПР М. Шмаков отметил, что именно к этому механизму работодатели и профсоюзы должны относиться более ответственно: "Трёхстороннее сотрудничество – хороший инструмент как на федеральном уровне, так и на уровне регионов. От эффективности работы данного механизма зависит решение многих проблем, которые, на первый взгляд, кажутся нерешаемыми".

Один из модераторов Трёхстороннего совещания, глава регионального профсоюзного движения Зоя Прохорова, дала положительную оценку сложившейся на краевом уровне практике взаимоотношений социальных партнёров. Но также лидер забайкальских профсоюзов озвучила проблему взаимоотношений с работодателями: в некоторых муниципальных образованиях заключаются только двухсторонние соглашения.

По её мнению – Регионам и органам федерального значения необходимо совместными усилиями прорабатывать механизмы социального партнёрства, чтобы заинтересовать сторону работодателей быть партнёрами профсоюзов в их делах.

Принявшие в совещании участие представители профактива Забайкальского края и соседних с ним регионов выразили надежду на поддержку в решении озвученных проблем на федеральном уровне.

СТРОИТЕЛЯМ ОБЪЕКТОВ ЧМ – 2018 ДОСТОЙНЫЕ И БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

FIFA, Организационный комитет «Россия – 2018» (Оргкомитет), Интернационал работников строительства и деревообработки (BWI) и Профсоюз строителей России (ПСР) подписали Меморандум о взаимопонимании и договорились о сотрудничестве с целью обеспечения достойных и безопасных условий труда при строительстве и реконструкции стадионов Чемпионата мира по футболу FIFA 2018 в России. Первая встреча всех заинтересованных сторон с целью разработки плана действий по реализации меморандума прошла 26 августа 2016 года в Москве.

FIFA и Оргкомитет провели первый визит по мониторингу условий труда в Санкт-Петербурге в феврале 2016 года, а несколько месяцев спустя в сотрудничестве с Клинским институтом охраны и условий труда уже была запущена система мониторинга условий труда на 10 стадионах, которые строятся или реконструируются в рамках Чемпионата мира. Недавно был проведён второй раунд инспекционных визитов, в ходе которых эксперты проанализировали условия труда примерно 9000 работников из более чем 100 строительных компаний, занятых в строительстве и реконструкции стадионов.

«Я не могу не оценить важность мероприятия, в котором мы сегодня участвуем. Для нашего профсоюза исключительно важен тот факт, что все стороны, подписавшие Меморандум, взяли на себя ответственность за его реализацию, которая должна привести к отсутствию смертельных случаев, обеспечению достойной зарплаты вовремя, наличию трудовых контрактов со всеми работниками, а также обеспечению достойных условий труда и проживания для всех работников, включая мигрантов», - заявил председатель Профсоюза строителей России Борис Сошенко.

СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК, ПОСВЯЩЁННЫЙ ДНЮ СТРОИТЕЛЯ

В начале августа т.г. в организациях профсоюза строителей России прошли мероприятия, посвящённые профессиональному празднику – Дню строителя. Во многих из них были проведены торжественные собрания, конкурсы профессионального мастерства, отраслевые смотры-конкурсы бытовых условий на строительных объектах и чествование победителей, а так же лучших профсоюзных активистов.

В числе мероприятий, – ставшие традиционными, – спортивные праздники.

Один из таких праздников, посвящённый Всероссийским Дню строителя и Дню физкультурника, состоялся 13 августа 2016 года в Москве в спортивном комплексе «Лужники». Его организовали Московская городская

организация профсоюза строителей России, Департамент градостроительной политики и строительства г. Москвы и Департамент физической культуры и спорта, Московская федерация профсоюзов.

На спортивный праздник были приглашены ветераны отечественного спорта, среди которых было немало олимпийских чемпионов и рекордсменов.

В качестве почетных гостей в мероприятии участвовали: заместитель Министра спорта **М.Томилова**, исполняющий обязанности руководителя Департамента физической культуры и спорта г.Москвы **Н. Гуляев**, первый заместитель Департамента градостроительной политики г.Москвы **С. Дегтярев**, председатель Профсоюза строителей России **Б.Сошенко**, заместитель председателя Городского комитета профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов **А.Лазарев**, заместитель председателя Московской федерации профсоюзов **П. Лаптев**, генеральный директор ОАО «Мосремстрой» **Л. Дзюбенко**.

Заместитель министра спорта **М.Томилова** от лица Министра спорта **В.Мутко** поздравила присутствующих с 77-м Всероссийским Днём физкультурника и зачитала поздравительную телеграмму от Президента Российской Федерации **Владимира Владимировича Путина**.

«Поздравляю вас с Днём физкультурника – праздником, объединяющим профессиональных атлетов и всех любителей спорта в нашей стране! Массово-физкультурное движение формирует у людей приверженность здоровому, активному образу жизни, закаляет характер и волю, воспитывает чемпионов. Именно с дворовых площадок, кружков и секций начинали свой путь к вершинам мастерства наши выдающиеся спортсмены и те, кто сейчас борется за победу на Олимпийских играх в Рио-де-Жанейро и триумфаторы других не менее значимых соревнований. Почеркну, мы и впредь будем прикладывать серьезные усилия для создания и развития в России современной доступной спортивной инфраструктуры. Уже открыты для тренировок и состязаний объекты Олимпийских игр в Сочи и Универсиады в Казани. Скоро распахнут свои двери стадионы, возводимые для Чемпионата мира по футболу 2018 года, строятся и другие спортивные сооружения в разных городах страны. Уверен, эта большая и очень нужная работа принесёт позитивные плоды, будет содействовать вовлечению в физкультурно-спортивное движение людей разных возрастов и поколений, особенно молодёжи. Желаю вам удачи и всего самого доброго!», – говорилось в телеграмме.

В празднике приняло участие более 3000 человек из 37 организаций.

Таджикистан

ЦК профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Республики Таджикистан провёл республиканский

семинар на тему «Молодёжь и достойный труд». Участниками семинара были молодые члены профсоюза строителей Таджикистана.

Целями семинара ставились:

Развитие потенциала молодых членов профсоюзных организаций в работе по обсуждению и продвижению принципов достойного труда в организациях и предприятиях строительства;

Подробное изучение Программы сотрудничества между трёхсторонними партнёрами Республики Таджикистан и Международной организацией труда по достойному труду на 2015 - 2017 годы и меры и практики её реализации.

Программа, основанная на национальных приоритетах, разработана в процессе консультационного диалога между социальными партнёрами Республики Таджикистан (Правительство Республики Таджикистан, Федерация независимых профсоюзов Таджикистана и Объединение работодателей Республики Таджикистан) при участии Бюро Международной организации труда (МОТ) в странах Восточной Европы и Центральной Азии.

В ходе её разработки был учтён опыт и результаты выполнения предыдущих программ.

В нынешних условиях государственная политика Республики Таджикистан и политика профсоюзов направлена на поддержку и продвижение принципов достойного труда и социальной справедливости.

На этом фоне в последние годы значительно возрос интерес к вопросам безопасности и охране труда на рабочем месте, ставшими одним из основных приоритетов национальной политики. В декабре месяце 2012 года в республике Таджикистан была одобрена Национальная Программа по охране и безопасности труда, подготовленная при поддержке Международной организации труда.

В ходе семинара особое внимание было обращено на развитие социального диалога, как важного фактора на пути внедрения принципов достойного труда. В Таджикистане действует Республиканская трёхсторонняя комиссия, как институциональный механизм трёхстороннего социального диалога и отношений в состав которой входят представители Правительства, ФНПТ и Объединение работодателей Республики Таджикистан.

Комиссия является местом проведения трёхсторонних дискуссий, подходов социальных партнёров к социальной политике и урегулирования споров, заключения соглашений.

Этому способствует тот факт, что Таджикистан ратифицировал основополагающие конвенции "О свободе объединений" и "О применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров".

Трудовой кодекс Республики Таджикистан, Закон Республики Таджикистан "О социальном партнёрстве, соглашениях и коллективных договорах", Закон Республики Таджикистан "О профсоюзах и объединениях

работодателей" образуют национальную законодательную основу трёхсторонних отношений.

На семинаре обращалось внимание на имеющиеся проблемы.

В Таджикистане рост заработной платы не оказывает должного положительного влияния на уровень бедности, поскольку осуществляется без учёта стоимости потребительской корзины и индексации доходов населения.

Из сферы действия системы социальной защиты исключены большинство трудовых мигрантов, работающие за границей. Для мигрантов и домохозяйств, зависящих преимущественно от доходов мигрантов, нет социальной защиты и они в высокой степени подвержены рискам в связи с ухудшением здоровья, несчастным случаем или безработицей, а также экономическим лишениям с наступлением старости.

По-прежнему большой проблемой социального диалога в Таджикистане остаётся исторически неравная организационная сила профсоюзов и организации работодателей, а также низкий уровень осведомлённости, как работников, так и представителей частного сектора экономики, в преимуществах членства в представительских организациях и в участии в институтах национального социального диалога.

ЦК профсоюза считает важным и необходимым доводить до своих членов, в том числе молодёжи, перечисленные и другие проблемы, определять пути их разрешения.

По информации Председателя Профсоюза строителей Таджикистана А. Муборакшоева

Во Всеобщей Конфедерации Профсоюзов

ЗАЯВЛЕНИЕ

Всеобщей конфедерации профсоюзов в связи с проведением Всемирного дня действий за достойный труд 7 октября 2016 г.

7 октября с.г. профсоюзы стран нашего региона вместе со всем международным профдвижением в девятый раз отметят Всемирный день действий за достойный труд. Учреждённый в 2008 году по инициативе МКП, этот День с самого начала рассматривается профсоюзами как возможность вместе, солидарно и одновременно заявить о своей поддержке Программы достойного труда, принятой МОТ в 1999 году.

Эта Программа нацелена на обеспечение качественных рабочих мест, достойной и справедливой заработной платы, безопасных условий труда и надёжной социальной защиты – при соблюдении общепризнанных международных трудовых норм и принципов социального диалога, уважении достоинства рабочего человека.

За прошедшие годы Всемирный день действий стал ключевым элементом в борьбе международного профдвижения за создание благоприятных условий для эффективного, производительного труда, свободной реализации своих прав, в том числе права на ведение коллективных переговоров, развития социального партнёрства как основы современных трудовых отношений.

На нынешней стадии финансово-экономического кризиса, порождающего нестабильность социально-экономической ситуации, многократно возрастают роль и значение концепции достойного труда. По твёрдому убеждению профсоюзов, её принципы и цели должны лежать в основе любых мер экономического оздоровления, затрагивающих интересы наёмных работников, и это единственно верный путь к преодолению текущих трудностей.

Это значит, что попытки властей латать бюджетные дыры за счёт повышения цен, налогов, тарифов, любых поборов с людей труда, равно как и сокращать объёмы финансирования социальной сферы должны неизменно получать решительный отпор со стороны организаций трудящихся.

Не случайно профсоюзы мира настойчиво ставят этот вопрос перед руководителями государств и правительств «Большой семёрки» (Г-7) и «Большой двадцатки» (Г-20), добиваются его включения в повестки дня встреч на высшем уровне. Недавний профсоюзный саммит, проходивший в рамках встречи Г-20 в Пекине, предложил мировым лидерам программу «6 шагов», осуществление которой позволило бы строить новую, посткризисную мировую экономику с учётом требований достойного труда, интересов и нужд работников и членов их семей. Однако, несмотря на эти усилия, мир по-прежнему далёк от целей достойного труда.

Трудности с его реализацией остро ощущаются и в регионе, где действуют членские организации ВКП. Сегодня экономика наших стран переживает не лучший период. Практически повсеместно ухудшаются ключевые показатели, растёт инфляция, обесцениваются национальные валюты, дорожают услуги и товары повседневного спроса и, как следствие, падают реальные доходы населения. Налицо напряжённость на рынках труда и увеличение числа трудовых конфликтов; расширение скрытой безработицы, в том числе и среди молодёжи. При этом неоправданно занижается уровень заработной платы по сравнению со стоимостью труда, предпринимаются попытки заморозить индексацию пенсий и социальных пособий, сдерживается рост зарплаты. Во многих странах накопилась огромная задолженность по заработной плате, углубляется социальное неравенство. Немало справедливых нареканий вызывает и положение с трудовой миграцией.

В этих условиях профсоюзы нашего региона решительно требуют от правительств отказа от политики затягивания поясов и принятия мер экономического роста путём развития реального сектора экономики,

стабилизации положения на рынках труда и повышения уровня доходов населения как важного фактора стимуляции спроса.

С учётом этих фактов и тенденций Всеобщая конфедерация профсоюзов призывает свои членские организации присоединиться к мировому профсоюзному сообществу и провести 7 октября 2016 года или в близкие к нему даты различные акции солидарности в поддержку достойного труда, обеспечив широкое их освещение в профсоюзных и иных средствах массовой информации.

Как и в минувшем году, Международная конфедерация профсоюзов предлагает провести нынешний День действий под девизом «Положить конец корпоративной алчности!», что вызвано желанием профдвижения противостоять засилью транснационального капитала, диктующего свои бесчеловечные правила игры на глобальном рынке труда.

ВКП поддерживает это предложение, однако считает, что лозунги и требования Дня действий на местах должны быть тесно увязаны с конкретными проблемами и обстоятельствами, волнующими трудящихся каждой отдельной страны или отрасли, где действуют наши членские организации.

Всемирный день действий за достойный труд даёт нам возможность продемонстрировать сплочённость и эффективность профсоюзов нашего региона, их готовность отстаивать жизненные права и интересы людей труда. Его успешное проведение будет способствовать повышению доверия трудящихся к профсоюзам, росту их авторитета и влияния в обществе.

Всеобщая конфедерация профсоюзов

Москва, 26 сентября 2016 г.

СФЕРЕ ТРУДА – ГЛОБАЛЬНУЮ ЗАЩИТУ ***Итоги 105.й сессии Международной конференции труда***

С 30 мая по 10 июня 2016 года под девизом «Строим будущее с достойным трудом!» проходила 105/я сессия Международной конференции труда (МКТ). Для участия в ней в Женеву съехались почти шесть тысяч членов трехсторонних делегаций из 187 стран - членов МОТ, представителей международных правительственных и неправительственных организаций, в том числе Международной конфедерации профсоюзов (МКП), Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП), Международной конфедерации арабских профсоюзов (МКАП), Организации африканского профсоюзного единства (ОАПЕ), гостей, журналистов и пр.

В работе Конференции приняла участие делегация ВКП в составе заместителя генерального секретаря А.М. Потапова и руководителя Департамента по связям с профсоюзами мира В.И. Кравцова, а также

руководители членских организаций ВКП из Азербайджана, Армении, Белоруссии, Грузии, Казахстана, Молдавии, России и Украины.

Заседания Конференции проходили под председательством министра труда Южно-Африканской Республики Милдред Олифант, ее заместителем от Группы трудящихся был избран профсоюзный лидер из Руанды Эрик Манзи.

Выступая на открытии Конференции, генеральный директор МБТ Гай Райдер отметил, что человечество вступило в эпоху, когда технологии в корне меняют характер труда, но при этом остаются и продолжают расти неравенство, маргинализация и противоречия, и на них вынужден реагировать трудовой мир. «Если позволить и без того беспрецедентному неравенству расти и далее то в конечном итоге, проиграют все», – подчеркнул он и призвал трехсторонних участников «разделить с Международной организацией труда ответственность за выполнение обязательств по обеспечению социальной справедливости».

Одной из основных проблем, тормозящих продвижение человечества к социальному прогрессу и устойчивому развитию, остается, по его мнению, стремительный рост бедности в мире. Все принятые в этом направлении международные усилия не принесли пока желаемых результатов. Между тем масштабы бедности ширятся, охватывая все новые и новые, в том числе и весьма благополучные страны. В этой связи на обсуждение 105/й сессии МКТ был вынесен вопрос о реализации инициативы МОТ по борьбе с бедностью – одной из семи «Инициатив столетия», принятых Организацией в преддверии своей столетней годовщины в 2019 году.

В своем докладе, озаглавленном «Инициатива по искоренению бедности: МОТ и Повестка дня на период до 2030 года», генеральный директор предложил проводить эту работу в тесной увязке с участием МОТ в реализации задач, поставленных в «Повестке дня ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года». В этом документе, принятом на Всемирном саммите, проходившем в рамках сессии ГА ООН в сентябре 2015 года, говорится, в частности, о том, что «ликвидация бедности во всех ее формах и проявлениях, включая крайнюю нищету, является важнейшей глобальной задачей и одним из необходимых условий устойчивого развития». Подписав этот документ, мировые лидеры взяли на себя обязательство в исторически короткий срок (15 лет!) покончить с бедностью, восстановить социальную справедливость на Земле, придать новое качество устойчивому развитию.

МОТ и ее трехсторонние участники при поддержке так называемой «Группы друзей достойного труда в целях устойчивого развития» оказывали активное влияние на процесс подготовки Повестки дня ООН–2030, в результате чего в ней всецело нашли отражение основные положения Программы достойного труда. Это последнее обстоятельство, а также богатый опыт в сфере социальной политики, уникальный инструментарий в виде конвенций, рекомендаций, программных деклараций, других

документов автоматически выдвигают МОТ на ключевую позицию среди других участников международной многосторонней системы в борьбе за осуществление Повестки дня–2030.

Выступая на пленарном заседании 6 июня, руководитель делегации ВКП выразил согласие и солидарность Конфедерации с идеями, изложенными в докладе. «Мы уверены, – сказал он, – что с завершением организационной реформы МОТ у нее появится еще больше возможностей для того, чтобы успешно справляться с этой ролью при полном сохранении своей собственной идентичности, своего предназначения как единственной в системе ООН трехсторонней структуры».

По мнению МОТ, для успешного продвижения к повсеместному искоренению нищеты мировому сообществу предстоит в первую очередь сосредоточиться на решении проблемы безработицы. Это потребует обеспечения грандиозных объемов занятости: к намечен/ ному сроку – 2030 году необходимо будет создать 600 миллионов достойных рабочих мест, то есть по 40 миллионов ежегодно. Поставленная задача невероятно сложна, ее осуществление будет зависеть от развития геополитической обстановки, темпов мирового экономического роста, скорейшего погашения очагов напряженности. Выступавшие отмечали, что, для того чтобы взятые государствами обязательства в очередной раз не остались на бумаге, потребуются добрая воля и беспрецедентная концентрация усилий всех правительств, мощная поддержка организаций гражданского общества, в том числе организаций трудящихся и работодателей.

В повестку дня Конференции был внесен ряд важных вопросов. Помимо традиционных пунктов, ежегодно включаемых в соответствии с Уставом МОТ (а это обсуждение докладов председателя Административного совета МОТ и генерального директора Международного бюро труда, проекта программы и бюджета, докладов о применении конвенций и рекомендаций МОТ), Адмсовет предложил рассмотреть следующие вопросы:

- Достойный труд в глобальных системах (цепях) поставок.
- Занятость и достойный труд в целях обеспечения мира и потенциала противодействия: Рекомендация №71 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру.
- Оценка резонанса Декларации МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации.
- Утверждение поправок к Кодексу Конвенции 2006 года №185 о труде в морском судоходстве и принятие поправок к приложениям Конвенции (пере/ смотренной) 2003 года об удостоверениях личности моряков.

Эти вопросы обсуждались в соответствующих четырех тематических комитетах Конференции. Помимо этого, как всегда, работал Комитет по соблюдению международных норм, который создается на каждой сессии МКТ. Заключительные документы по итогам работы комитетов в форме докладов, резолюций и заявлений были утверждены на заключительном пленарном заседании Конференции 10 июня 2016 года.

Комитет по достойному труду в глобальных цепях/системах поставок (ГЦП). Дискуссия проходила в форме общего обсуждения, и цель ее была выяснить, каким образом, с одной стороны, помочь устойчивому развитию и экономическому росту, а с другой – добиться соблюдения принципов достойного труда на всех ступенях глобальной цепи поставок. При этом речь идет о положении свыше 450 миллионов трудящихся, занятых сегодня в этой системе, которая включает в себя самые разные звенья производства – от добычи сырья, выпуска готовой продукции или услуги и до доставки ее потребителю. Это – одна пятая мировой рабочей силы, и значительная часть ее – дети. В январе этого года вышел в свет доклад МКП под названием «Скандал», в котором сообщается, что из общего числа работников цепей поставок, обслуживающих 50 обследованных ТНК, 116 миллионов – это так называемая «скрытая» рабочая сила. Под этим определением подразумеваются трудящиеся, недосягаемые для технической и правовой инспекции, не имеющие никакой социальной защиты, достойных условий труда или гарантии занятости и, следовательно, абсолютно бесправные.

До сих пор ни одна международная организация не вникала в положение работников в системе ГЦП, поэтому рас/смотрение проблемы на 105/й сессии МКТ привлекло к себе особое внимание. Группа трудящихся потребовала принять правовую норму, которая обязывала бы правительства следить, чтобы расположенные в их странах предприятия ТНК несли юридическую ответственность за соблюдение трудовых стандартов на протяжении всей цепочки поставок.

Комитет по занятости и достойному труду в целях обеспечения мира и потенциала противодействия. По решению 320/й сессии (март 2014 г.) Административного совета МОТ этот вопрос был вынесен на обсуждение в рамках двухлетней процедуры и цель его – пересмотр Рекомендации №71 о занятости в период перехода от войны к миру. Эта норма была принята на исходе Второй мировой войны в 1944 году и по сей день остается единственным в своем роде документом в системе ООН, во всем международном сообществе.

Вопрос обрел особую актуальность в последние годы в связи с развитием глобального кризиса, усугубленного обострением геополитической обстановки, осложнением проблемы беженцев, когда в результате вооруженных конфликтов огромное число людей в поисках безопасности и занятости хлынуло в другие страны. Более того, за прошедшие десятилетия изменились мировые реалии, появились новые понятия, эволюционировали и приобрели иное измерение сам мандат МОТ, методы ее работы и опыт кризисного реагирования. Все это актуализировало вопрос о создании обновленной нормативной базы для разработки антикризисных мер, которая принимала бы во внимание «современный контекст и необходимость ответных действий на конфликты и катастрофы».

В подготовленных МБТ двух докладах на эту тему, послуживших основой для дебатов на заседаниях Комитета, было дано расширенное

толкование понятия «кризис», которое выходит за рамки международных военных действий и включает в себя немеждународные вооруженные конфликты, другие ситуации, связанные с широким распространением насилия, а также стихийные и антропогенные бедствия. Весьма подробно описана архитектура международной системы реагирования на кризисы, анализируется роль МОТ в рамках этой системы, ее участие в разработке и осуществлении программ экономического восстановления и реконструкции в соответствии с концепцией достойного труда.

Обсуждение вопроса будет продолжено на 106/й сессии МКТ в 2017 году, в результате чего, как ожидается, будет принята пересмотренная рекомендация.

Комитет по оценке резонанса Декларации МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации. На Комитете обсуждалось, какое влияние Декларация оказывает на деятельность МОТ и ее трехсторонних участников, как она способствует соблюдению международных трудовых норм на национальном уровне, какова ее роль в борьбе за комплексную реализацию четырех стратегических целей МОТ: занятости, социальной защиты, социального диалога и основополагающих принципов и прав в сфере труда. Проанализировав, что еще предстоит сделать, чтобы повысить эффективность выполнения Декларации в будущем для достижения целей достойного труда, участники согласились, что на сегодняшний момент во главу угла социально-экономической политики стран-участников МОТ должны быть поставлены проблемы занятости и достойного труда.

Оценки и выводы, представленные Комитетом, будут учтены при осуществлении деятельности, связанной со столетним юбилеем МОТ, работой МОТ по выполнению Повестки дня ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года и реализацией Основ стратегической политики Организации в 2018–21 годах.

Комитет по проблемам морского судоходства. На Комитете рассматривались вопросы, связанные с внесением поправок в Конвенцию 2006 года о труде в морском судоходстве. В частности, подготовлены предложения по пересмотру порядка выдачи и продления свидетельств о соответствии международным трудовым нормам в морском судоходстве. Разработаны рекомендации по предотвращению издевательств и притеснений на борту судов, модернизации удостоверений личности моряков.

Комитет по нормам рассмотрел 24 страновых случая нарушения международных трудовых норм, в том числе случаи Белоруссии (Конвенция №29 о принудительном труде) и Казахстана (Конвенция №87 о праве на организацию). В качестве общей темы был обсужден доклад о проблемах трудовой миграции.

Во время Конференции 9 июня прошел очередной Саммит по проблемам мира труда, на этот раз посвященный молодежной занятости. Как обычно,

состоялось множество так называемых «сопутствующих» мероприятий различного уровня, проходивших за официальными рамками сессии, но так или иначе связанных с ее тематикой и повесткой дня.

К участникам Конференции обратился ряд видных государственных и политических деятелей, в частности, президент Швейцарии Йохан Шнайдер-Амманн и председатель Европейской комиссии Жан-Клод Юнкер.

* * *

В выпуске использованы материалы и информация от членских организаций МКП «Строитель», ВКП, информационных и профсоюзных сайтов профсоюзов, профсоюзной прессы, других источников.

*Выпуск подготовили: Аржанов Г.Д.
Барышев Ю.А*