



**Международная конфедерация профсоюзов
работников строительства и промышленности
строительных материалов
(МКП «Строитель»)**

119119, Москва, Ленинский проспект., 42
Тел./факс: 930-96-08 Е-mail: stroitel@spectrnet.ru

Информационный бюллетень № 3 (34)
Новости профсоюзного движения

Сентябрь 2017 г.

В МКП «Строитель»

Ведётся подготовка организационных мероприятий и проектов документов заседания Исполкома МКП «Строитель», проведение которого запланировано на 17-18 октября 2017 года в г. Москве.

* * *

Аппарат МКП «Строитель» принял активное участие в подготовке документов и работе У111 съезда ВКП.

* * *

11 сентября 2017 года в штаб-квартире МКП «Строитель» состоялась консультативная встреча председателя МКП «Строитель» Аржанова Г.Д. с руководителями членских организаций Конфедерации – участниками У111 съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов Сошенко Б.А. и Талмачём В.Е.

На встрече были обсуждены вопросы текущей деятельности МКП «Строитель», а также подготовки к заседанию Исполкома Конфедерации в октябре с.г.

Участники встречи поделились состоянием дел в отрасли в своих республиках.

В членских организациях МКП «Строитель»

Азербайджан

Профсоюз Строителей Азербайджана «Иншаат-Иш» ведёт активную подготовку к своему очередному съезду, запланированному на сентябрь 2017 года. В членских организациях полностью завершена отчётно-выборная кампания. В рамках подготовки к съезду состоялся ряд мероприятий. Для профсоюзного актива Профсоюзом был проведён семинар на тему «Изучение истории и практики защиты труда». С докладами выступили главный технико-трудовой инспектор отраслевого профсоюза М.Ибрагимов и специалист отдела защиты труда Конфедерации Профсоюзов Азербайджана М.Мехрибан. Ряд инженеров по защите труда и технике безопасности были награждены Почётными грамотами отраслевого профсоюза.

14-16 июля в посёлке НабраньХачмазского района Азербайджанской Республики был проведён семинар на тему «Летняя школа молодых активистов профсоюза». В мероприятии участвовали 18 молодых членов профсоюза.

Осуществляются другие из запланированных мероприятий.

Постоянное внимание уделяется организации массового отдыха работников и членов их семей в санаториях и домах отдыха.

ПРОФЦЕНТРЫ АЗЕРБАЙДЖАНА И ТАДЖИКИСТАНА ПОДПИСАЛИ МЕМОРАНДУМ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

25 мая Конфедерация профсоюзов Азербайджана и Федерация независимых профсоюзов Таджикистана подписали в Баку меморандум о совместной деятельности и сотрудничестве

Выступая на церемонии, председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана, вице-президент Международной конфедерации профсоюзов **СаттарМехбалиев** приветствовал гостей и высоко оценил братские отношения между двумя странами. Он отметил, что Азербайджан и Таджикистан страны древних культур и традиций. Обе страны дали миру выдающихся мыслителей, философов, учёных, поэтов, музыкантов, художников.

Председатель КПА отметил, что Федерация независимых профсоюзов Таджикистана и Конфедерация профсоюзов Азербайджана приняли решение о заключении меморандума о совместной деятельности и сотрудничестве. Его основные цели – укрепление профсоюзной солидарности на основе развития двустороннего сотрудничества, защита прав и интересов работников, обмен опытом профсоюзной работы, координация позиций в международных организациях по вопросам принципиального значения, организация отдыха членов профсоюзов и их семей, культурный обмен.

Председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Кодири Косим** подчеркнул традиционно дружественные, братские отношения между двумя странами и профцентрами, выразил уверенность в дальнейшем укреплении этих отношений в будущем.

Опираясь на древнюю историю и культуру своих народов, профсоюзы выразили готовность совместно работать на благо людей труда, во имя будущего прогресса Азербайджана и Таджикистана.

Казахстан

ПРАЗДНИК СТРОИТЕЛЕЙ ОТМЕТИЛИ В СТОЛИЦЕ КАЗАХСТАНА АСТАНЕ

В воскресенье, 13 августа, свой профессиональный праздник отметили строители Республики Казахстан. Представители индустрии — строители, архитекторы, проектировщики, работники промышленности

стройматериалов, ветераны отрасли и ее современный кадровый состав – все, кто так или иначе принимает участие в развитии современной столицы.

В первичных профсоюзных организациях Городского филиала «Астана» отраслевого профсоюза работников строительного комплекса и ЖКХ в честь Дня строителя был организован ряд мероприятий: торжественные собрания, спортивные состязания, тим-билдинг.

В ТОО «НИПИ Астанагенплан» прошло совещание, посвященное Дню строителя с участием руководства предприятия и Городского филиала отраслевого профсоюза. В выступлениях участников совещания были озвучены достигнутые успехи коллектива, планы на будущее.

В торжественной обстановке, за многолетний и добросовестный труд в строительной отрасли, ведомственной наградой Министерства по инвестициям и развитию Республики Казахстан медалью «Еңбекардагері» — «Ветеран труда» была награждена главный специалист отдела экономики градостроительства мастерской генерального плана – **Людмила Николаевна Борzych**, которая накануне отметила свой юбилей

Кыргызстан

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД И ОХРАНА ТРУДА – ПРАВО КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА

30 мая в рамках кампании «Весеннее наступление», объявленной Международным профсоюзом строителей и деревообрабатывающей промышленности, Республиканский комитет профсоюза работников строительства и промстройматериалов Кыргызстана провёл шествие и митинг: «Достойный труд и охрана труда – право каждого человека».

Целью проведения публичного мероприятия явилось привлечение внимания государственных органов и органов местного самоуправления, работодателей, работников и общественности к вопросам охраны труда и техники безопасности в Кыргызской Республике.

Была организована фотовыставка на тему: «Охрана труда на производстве», в которой приняли участие 10 первичных организаций Республиканского комитета профсоюза строителей.

В шествии и митинге приняли участие представители 8 первичных организаций, студенты двух строительных профессиональных лицеев. В рядах демонстрантов шли также начальник технической инспекции труда Федерации профсоюзов Кыргызстана **Тыныбеков Д.К.**, председатель РК профсоюза работников текстильной, легкой, бумажной и смежных отраслей экономики, промышленности и сферы услуг **Жаркынбаева А.А.**, заместитель председателя ЦК профсоюза работников промышленности, коммунально-бытового обслуживания и предпринимательства **Тыныстанов Э.Б.**

Перед началом шествия выступили представители отраслевых профсоюзов, ещё раз подчеркнув важность охраны труда на производстве и необходимость уделять данному вопросу как можно больше внимания со стороны государства и работодателей.

* * *

24-25 июля 2017 года в г. Ош прошёл IVМеждународный молодежный форум профсоюза строителей. В этом году мероприятие объединило участников южного региона: Жалал-Абадской и Ошской областей. Оно стало первым для большинства участников и поэтому прошло в формате школы молодых профсоюзных лидеров под лозунгом: «Будь с нами! Стань лучше!». На форуме обсуждались фундаментальные профсоюзные темы: основы профсоюзной организации, основные принципы профсоюзного движения, структура профсоюза, вовлечение в профсоюз, а так же отдельным большим

блоком были рассмотрены вопросы ведения коллективных переговоров и выработки коллективного договора. Обучение проходило не только в форме лекций: были использованы игровые методы и элементы

Приятным сюрпризом для участников форума стал приезд российской делегации из Свердловской области. Профсоюзные активисты в рамках автопробега, посвященного 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области по маршруту Ош – Чолпон-Ата – Бишкек провела встречу в рамках форума, рассказав о работе профсоюзов России.

Итогом форума стало укрепление рабочих отношений, сбор молодежи для создания молодежного актива в южном регионе, а также укрепление международных отношений.

По завершении форума участники получили сертификаты.

Молдова

ПРОФСОЮЗЫ НЕ СОГЛАСНЫ С ИЗМЕНЕНИЯМИ И ДОПОЛНЕНИЯМИ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС МОЛДОВЫ

25 мая в Кишинёве председатель Федерации «Синдиконс» В.Е. Талмач принял участие в заседании Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам Молдовы, в ходе которого стороны обсудили ряд важных вопросов.

Социальные партнёры рассмотрели 36 предложений по изменению и дополнению Трудового кодекса, представленных Министерством труда, социальной защиты и семьи.

Среди прочего проект предусматривает освобождение работодателей от обязанности предоставлять штатное расписание территориальным инспекциям труда и выдавать работникам номинальные пропуска на рабочее место, исключение испытательного срока при трудоустройстве молодых специалистов в случае заключения индивидуального трудового договора и их последующее увольнение без каких-либо разъяснений со стороны работодателя. Кроме того, предлагается сократить на 2 года дополнительный неоплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, ограничить действие коллективных трудовых договоров и лишить профсоюзы права противостоять увольнению работников.

В ходе заседания профсоюзная сторона представила собственное заключение по данному документу, в котором категорически отвергают направленные предложения из-за того, что они приведут к сокращению прав и гарантий работников – членов профсоюзов, снизят эффективность социального диалога и важность коллективных трудовых договоров. Более того, предложенные поправки противоречат конституционным положениям и нормам международного права, не имеют под собой обоснованного экономического анализа, а некоторые из них и вовсе будут способствовать процветанию нелегальной занятости.

Заключение будет передано на рассмотрение в Министерство труда, социальной защиты и семьи для дальнейшего пересмотра упомянутого законопроекта. В связи с этим, представитель Международной организации

труда в Молдове отметил, что МОТ готова направить экспертов для консультаций по вопросам возможных изменений в Трудовом кодексе.

Социальные партнёры обсудили ряд других вопросов.

* * *

Президент Молдовы **Игорь Додон** откажется от промульгации законопроекта о внесении поправок в Трудовой кодекс. Об этом глава государства сообщил после встречи с председателем Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, *сообщает информационное агентство Sputnik-Moldova*

Профсоюзы ранее выразили несогласие с положениями Закона «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Молдова», принятого парламентом РМ и переданного Президенту страны для промульгации. По мнению представителей профсоюзов, этот закон значительно сокращает социальные гарантии для работников и устанавливает привилегии для работодателей.

«В качестве Президента использую свои полномочия и не промульгирую данный закон, передав его на пересмотр Парламенту», – написал И. Додон на своей странице в социальной сети Facebook.

Среди изменений в Трудовом кодексе – сокращение на два года максимального срока дополнительного неоплачиваемого отпуска по уходу за ребенком (с 6 до 4 лет), исключение обязательности присвоения индивидуальному трудовому договору номера в реестре единицы и другие.

Ранее глава НКПМ **Олег Будза** заявил, что профсоюзы «выступают против аннулирования запрета на установление испытательного срока при найме на работу молодых специалистов. Также профсоюзы против предоставления работодателю права не мотивировать решение об отказе приема на работу после испытательного срока». По его словам, осуждение вызывают и поправки касательно снижения с шести до четырех лет дополнительного неоплачиваемого отпуска по уходу за ребенком.

Россия

КОНФЕРЕНЦИЯ ФНПР И МОТ В КРАСНОЯРСКЕ

Представители профсоюза строителей России приняли участие 24–25 мая в Красноярске в работе конференции Федерации независимых профсоюзов России с Международной организацией труда на тему: «Международные гарантии правозащитной деятельности профсоюзов» и семинар по правозащитной работе профобъединений Сибирского и Уральского федеральных округов.

В течение двух дней участники обсуждали международные правовые нормы, вопросы защиты трудовых прав профсоюзами, эффективность контроля со стороны надзорных органов, сотрудничество профсоюзов с Международной организацией труда. В конференции приняли участие председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, заместитель председателя ФНПР **Сергей Некрасов**,

председатели территориальных организаций профсоюзов Сибири и Урала, руководители отраслевых организаций профсоюзов, представители власти и надзорных органов края.

Открыл конференцию председатель Федерации профсоюзов Красноярского края **Олег Исянов**. Он отметил, что подобное мероприятие в Сибирском федеральном округе проходит уже в седьмой раз. Каждый раз его площадкой становятся разные города Сибири. Он подчеркнул значимость сотрудничества профсоюзов с Международной организацией труда, поскольку правозащитная работа и продвижение принципов социальной справедливости являются одними из приоритетных задач для обеих сторон.

Заведующий сектором Европы и Центральной Азии Бюро трудящихся МОТ (г.Женева) **Сергей Гловацкас** отметил, что проведение Федерацией независимых профсоюзов России и Международной организацией труда таких конференций стало хорошей традицией. «Это первая такая встреча в рамках новой программы сотрудничества Россия – МОТ, подписанной в 2016 году. Программа включает четыре раздела. По одному из них мы и начинаем работу сегодня. Он касается международных трудовых стандартов, социального партнёрства, коллективных переговоров», – сказал С. Гловацкас.

Председатель ФНПР М. Шмаков в своем выступлении заострил внимание на ключевых проблемах: «Это вопросы, связанные с заработной платой, её размером, регулярностью выплат, обеспечением гармоничного развития рабочих мест в стране, их безопасностью, выполнением социальных гарантий, положенных по закону. Это основные направления работы профсоюзов, вся деятельность которых, по сути, является правозащитной».

Первый день прошёл в формате конференции и завершился совместным заседанием ассоциаций территориальных объединений организаций профсоюзов Сибирского и Уральского федеральных округов.

25 мая состоялся семинар по правозащитной работе профобъединений Сибирского и Уральского федеральных округов. С основными докладами выступили секретарь ФНПР, проректор АТиСО **Николай Гладков** и заведующий сектором Европы и Центральной Азии Бюро трудящихся МОТ **Сергей Гловацкас**. Обзор правозащитной деятельности профобъединений Сибири и Урала представили секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе **Александр Гуляко** и секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Уральском федеральном округе **Ирина Куропаткина**. Затем последовала дискуссия. Присутствующих интересовала практика работы других стран по разным направлениям, опыт заключения региональных соглашений, коллективных договоров, взаимоотношения с социальными партнёрами.

В заключение семинара и круглого стола председатель Федерации профсоюзов Красноярского края О. Исянов подвёл итоги двухдневной работы. Он отметил, что такой формат общения, когда вместе собираются представители ФНПР и МОТ, председатели всех профобъединений, отраслевых организаций профсоюзов, приносит большую пользу.

СЕМИНАР ИНФОРМАЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

22–25 мая в Пятигорске проходил ежегодный Всероссийский семинар информационных работников Федерации независимых профсоюзов России.

Более 80 руководителей пресс-служб и редакторов изданий членских организаций ФНПР обсудили актуальные вопросы совершенствования информационной работы профсоюзов в свете решений IX съезда ФНПР.

Открыл семинар секретарь ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» **Александр Шершуков**. В своём докладе «Профсоюзы и профсоюзные СМИ в новой реальности» он, в частности, отметил, что в современных условиях кардинально изменился формат работы современных СМИ. Профсоюзные медиа не могут и не должны работать по прежним критериям и стандартам. От пропаганды и агитации необходимо переходить к использованию активных информационных методик и технологий. Между тем, формы и методы работы профсоюзных пиарщиков и журналистов заметно отстают от требований сегодняшнего дня.

О том, как эффективно выстраивать взаимоотношения со СМИ и работать в социальных сетях, провела интерактивный диалог с участниками семинара генеральный директор пиар-агентства «Дискавери центр» **Майя Богданова**. Речь шла об использовании методик для выработки эффективной PR-стратегии, освоении активных технологий мониторинга информационного пространства, противостоянии провокациям и о других актуальных вопросах.

С приветствием к участникам семинара обратился заместитель председателя Федерации профсоюзов Ставропольского края, генеральный директор ООО «Курортное управление (холдинг) ФНПР» **Николай Мурашко**. Поделившись опытом профсоюзных организаций края, он обратился к сообществу журналистов страны с предложением провести информационную кампанию против принятия законопроекта о так называемом курортном сборе.

Обзор информационных ресурсов членских организаций ФНПР за последний год и перспективах их совершенствования сделал заместитель руководителя Департамента общественных связей ФНПР **Эмиль Биктимиров**.

Сотрудники газеты «Солидарность» поделились опытом работы флагмана профсоюзной журналистики. Корреспондент **Ирина Середкина** раскрыла тонкости такой востребованной для современной прессы темы как работа с данными для производства инфографики. SMM-консультант (*SocialMediaMarketing, Социальный медиа маркетинг – Ред.*) издания **Александр Кляшторин** углубился в проблематику комьюнити-менеджмента. Его информативное выступление было посвящено работе в социальных сетях и, в частности, методикам вовлечения людей в профсоюзное Интернет-сообщество.

Участники семинара с большим вниманием и интересом заслушали выступления своих коллег об эффективности использования практических инструментов информационной работы. Выступление пресс-секретаря Федерации профсоюзов Свердловской области **Аксаны Сгибневой** касалось примеров того, как в этом регионе ведется взаимодействие с внешними СМИ.

Выступление генерального директора «Профсоюз-ТВ» **Сергея Драндрова** было посвящено опыту информационного сопровождения IV Северной межрегиональной конференции в Сыктывкаре.

Своими мыслями о том, насколько необходима сегодня многоплановая работа с профсоюзной молодёжью поделился заместитель руководителя Департамента организационной работы и развития профсоюзного движения ФНПР **Николай Цывенов**. Его выступление перешло в дискуссию, на которой профсоюзные журналисты высказали немало идей и предложений в адрес Молодёжного совета ФНПР.

Острые проблемы мирового профсоюзного движения и влияние тенденций профсоюзной борьбы коллег из ближнего и дальнего зарубежья стали темой выступления координатора программ и кампаний МКП-ВЕРС **Анны Сальниковой**. На конкретных примерах стран, где наиболее часто ущемляются законные интересы трудящихся, она показала роль информационного воздействия в глобальных кампаниях по продвижению прав работников.

Своеобразной проверкой коммуникационных возможностей стал импровизированный телемост с коллегами из профсоюзной организации «Газпрома», собравшимися на свой семинар повышения квалификации в Угличе. Стороны обменялись приветствиями и пришли к договоренности о развитии контактов и обмене опытом.

Первые итоги Года профсоюзной информации, объявленного ФНПР в 2017 году, подвёл руководитель Департамента общественных связей ФНПР **Владимир Корнеев**. Участникам семинара на конкретных цифрах было продемонстрировано, что в I квартале значительное количество членских организаций ФНПР не в полной мере включились в работу по совершенствованию информационной и пропагандистской работы.

Эта информация была обсуждена на заключительном круглом столе на тему: «Перспективы совершенствования информационной работы профсоюзных организаций на основе решений IX съезда ФНПР». В ходе развернувшейся дискуссии участниками семинара были выработаны конкретные рекомендации по проведению Года профсоюзной информации и выполнению постановления Генсовета ФНПР от 29 октября 2016 года «О состоянии информационной работы в ФНПР, её членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР».

Во Всеобщей конфедерации профсоюзов

СОСТОЯЛСЯ ОЧЕРЕДНОЙ V111 СЪЕЗД ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

12 сентября 2017 года в Москве во Дворце труда состоялся VIII съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов.

В работе съезда приняли участие 131 делегат от объединений профсоюзов независимых государств СНГ и международных отраслевых объединений профессиональных союзов, в рядах которых насчитывается около 50 миллионов трудящихся. На съезд прибыли гости из межгосударственных

структур СНГ, предпринимательского сообщества, международных и национальных профсоюзных объединений, представители прессы.

В работе съезда приняли участие представители МКП «Строитель»: **Геннадий Аржанов** – председатель МКП «Строитель», **Борис Сошенко** – председатель Профсоюза строителей России, **Виктор Талмач** – председатель Федерации «Синдиконс» Республики Молдова.

Съезд открыл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Съезд рассмотрел следующие вопросы:

- Отчет Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов о реализации решений VII Съезда ВКП.
- Отчет Контрольно-ревизионной комиссии Всеобщей конфедерации профсоюзов.
- О внесении изменений в Устав Общественной организации Всеобщей конфедерации профсоюзов – международного профсоюзного объединения.
- О внесении изменений в Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Всеобщей конфедерации профсоюзов.
- Избрание Президента, Вице-президента Всеобщей конфедерации профсоюзов.
- О прекращении полномочий органов Всеобщей конфедерации профсоюзов.
- Образование Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов.
- Образование Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов.
- Образование единоличного исполнительного органа – Генеральный секретарь ВКП.
- Избрание Контрольно-ревизионной комиссии Всеобщей конфедерации профсоюзов.
- Об основных направлениях деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2017–2022 годы.
- О резолюциях и заявлениях VIII Съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов.
- О порядке определения размера и способов уплаты членских взносов.

С отчётным докладом выступил Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**. Докладчик дал характеристику периода между VII и VIII съездами ВКП (2012–2017 гг.), остановился на основных итогах проделанной работы, имеющихся достижениях и трудностях.

Он отметил, что общественно-политическая ситуация в ряде стран региона характеризовалась нестабильностью. В большинстве стран наблюдается замедление темпов экономического роста, которое угрожает перейти в длительную стагнацию. Положение усугубляется введёнными под

надуманными предложениями против России санкциями, которые затрагивают интересы и других стран.

Капитал наращивает наступление на права и интересы трудящихся как в национальных рамках, так и на международной арене, что ведет к ликвидации важных социальных завоеваний. Углубляется социальное неравенство, богатые умножают доходы, а бедные нищают. Изобретаются и применяются все новые формы давления на профессиональные союзы, на их руководителей.

Докладчик отметил, что многие ранее успешно применяемые профсоюзами механизмы и формы защиты интересов трудящихся требуют пересмотра с учётом современной обстановки.

«Профсоюзам необходимо быть крепкой организацией, чтобы конкретными делами подтверждать, что они и сегодня являются достойными представителями и защитниками трудящихся», – подчеркнул В.Щербаков.

В предстоящий период профсоюзы будут

- конкретными действиями в защиту прав и интересов наёмных работников усиливать влияние профсоюзов в отраслях, на национальном и международном уровне;

- отстаивать права и свободы профсоюзов, решительно противодействовать любым нарушениям и посягательствам на них;

- оберегать институты социального диалога и партнерства, повышать взаимную ответственность за взятые обязательства;

- доносить до сознания представителей органов власти и широкой общественности идею о том, что трудовые права – это одна из центральных составляющих прав человека;

- крепить единство в рамках ВКП, многообразные связи, сотрудничество и дружбу членских организаций Конфедерации между собой.

Профсоюзы имеют все основания и возможности стать одной из самых влиятельных организаций гражданского общества, учитывая их массовый характер, уникальный исторический опыт, прочную и разветвленную структуру организаций. За прошедшее пятилетие профсоюзы во многом приблизились к этой цели. Энергичные усилия на этом направлении будут продолжены.

«Вера в правоту нашего дела – лучшая и надёжная гарантия внутреннего единства, которое не смогут разрушить никакие внешние силы», – сказал в заключение Генеральный секретарь ВКП.

Съезд одобрил лозунг профсоюзов на предстоящее пятилетие – «Вызовам времени – солидарный ответ профсоюзов!»

Доклад Контрольно-ревизионной комиссии ВКП представил съезду председатель КРК **Александр Шуриков**.

С приветствиями к съезду обратились председатель Исполнительного комитета – Исполнительный секретарь СНГ **Сергей Лебедев**, государственный секретарь Союзного государства Беларуси и России **Григорий Рапота**; президент Международного конгресса промышленников и

предпринимателей **Виктор Глухих**; руководитель Секретариата члена коллегии (Министра) по экономике и финансовой политике Евразийской экономической комиссии **Аскар Кишкембаев**.

В дискуссии по докладам выступили: председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Саттар Мехбалиев**; заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России **Галина Келехсаева**; председатель Международного объединения профсоюзов работников связи **Анатолий Назейкин**; председатель территориального объединения профсоюзов «Профсоюзный центр Мангистауской области», Республика Казахстан **Кайракбай Жанабеков**, председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Михаил Орда**; председатель Международного объединения агропромышленных профсоюзов **Наталья Агапова**; председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Олег Будза**; председатель Конфедерации профсоюзов Армении **Эдуард Тумасян**; председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Мирбек Асанакун**; генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей **Геннадий Косолапов**; председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Кодири Косим**; президент Международной конфедерации профсоюзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса **Александр Корчагин**; генеральный секретарь Международного объединения профсоюзов – Федерации профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности **Андрей Шведов**.

По итогам обсуждения принято постановление, которым одобрена работа Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов после VII съезда ВКП. Доклад Контрольно-ревизионной комиссии утвержден.

На съезде состоялись выборы руководящих органов Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Президентом ВКП избран **Михаил Викторович Шмаков**, председатель Федерации независимых профсоюзов России.

Вице-президентом ВКП избран **Виктор Прокопьевич Карнюшин**, председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ.

Президент ВКП и вице-президент ВКП будут исполнять свои функции на общественных началах.

Съезд сформировал состав Совета ВКП и Исполкома ВКП.

Генеральным секретарем ВКП избран **Владимир Павлович Щербаков**.

Съездом избран состав Контрольно-ревизионной комиссии ВКП.

Съездом приняты:

- Основные направления деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2017–2021 годы;

- резолюции: «Людам труда – достойную заработную плату»; «Безопасность производственной среды и гигиена труда – важнейшие задачи профсоюзов стран региона»; «Трудовое законодательство – важный инструмент в защите прав и интересов наёмных работников»; «Охрана окружающей среды – экологическая основа устойчивого развития»; «Равные права и возможности для мужчин и женщин – залог достижения целей устойчивого развития»; «Молодёжь – будущее профсоюзов»
- заявления «О ратификации и соблюдении Конвенций МОТ»; «Достижения четвертой промышленной революции – на благо людей труда»

На первом заседании Совета ВКП заместителями генерального секретаря ВКП избраны **Виктор Витальевич Пинский** (общественных началах), **Наталья Дмитриевна Подшибякина**, **Альберт Михайлович Потапов**, **Валерий Сергеевич Юрьев**.

* * *

ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ – НА ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ!

Обращение ВКП в связи с 10-й годовщиной Всемирного дня действий за достойный труд

7 октября 2017 года профсоюзы Земли будут в десятый раз отмечать Всемирный день действий за достойный труд. Идея ежегодного проведения такого Дня, выдвинутая в своё время Международной конфедерацией профсоюзов, сразу же нашла широкий отклик в профсоюзной среде мира, в том числе и в странах, где действуют членские организации Всеобщей конфедерации профсоюзов. Сегодня он, наряду с Днём международной солидарности трудящихся 1 Мая, стал неотъемлемой частью глобальной борьбы профсоюзов за трудовые права и свободы, за повышение жизненного уровня всех людей на планете, за ликвидацию нищеты и голода, против неравенства, социального исключения, дискриминации.

Всемирный день действий за достойный труд даёт профсоюзам всех стран уникальную возможность одновременно заявить о поддержке Программы достойного труда для всех, принятой Международной организацией труда в 1999 году и признанной ООН и глобальным гражданским обществом в качестве магистральной цели устойчивого развития человечества.

За прошедшие 10 лет в акциях солидарности, проходивших в рамках Дня действий, приняли участие сотни миллионов людей труда в различных уголках мира. Они обращали и обращают внимание правительств и работодателей, всего мирового сообщества на необходимость в обозримом будущем гарантировать каждому человеку качественное рабочее место, справедливую зарплату, достаточный уровень социальной защищённости, безопасные условия труда, возможность свободной реализации своих прав в сфере трудовых отношений и социальной политики, здоровую природную среду.

Всеобщая конфедерация профсоюзов с самого начала поддержала инициативу МКП, и по её призыву все эти годы Всемирный день действий за достойный труд широко отмечался профсоюзами региона. Под общими лозунгами и девизами, предложенными ВКП, её членские организации провели многочисленные акции в защиту принципов достойного труда и социальной справедливости, международных трудовых норм.

Десятую годовщину Дня действий Международная конфедерация профсоюзов предлагает отметить под лозунгами и требованиями повышения заработной платы и, прежде всего, минимального размера оплаты труда. Без этого, по твёрдому убеждению профсоюзов, невозможно успешное продвижение к достойному труду. В более широком смысле - это призыв к борьбе с бедностью, в том числе и с обнищанием работающего человека.

Сегодня в мире, где один процент людей владеет намного большим богатством, чем всё остальное население земного шара, проблема низкой оплаты труда остро стоит даже в экономически развитых странах. Согласно глобальному опросу, проведённому МКП в текущем году, 80 процентов опрошенных считают, что минимальная зарплата в их странах слишком низка, а 71 процент убеждён, что правительства должны серьёзно задуматься над проблемой её повышения.

По данным Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП), за последние 20 лет производительность труда в Европейском Союзе возросла в среднем на 30 процентов, в то время как заработная плата – на 20 процентов. И такая тенденция продолжается уже не один десяток лет. В этой связи ЕКП объявила в текущем году о начале широкой кампании «Европейские трудящиеся нуждаются в повышении зарплаты: настала пора и для нашего возрождения!». Глобальные профсоюзы потребовали противопоставить росту неравенства доходов «повышение зарплаты через законодательство, коллективные договоры, прогрессивное налогообложение».

Замедление темпов роста как номинальной, так и реальной зарплаты является главной тенденцией и на рынке труда нашего региона. Проводящаяся более десяти лет солидарная кампания ВКП за доведение минимальной зарплаты до уровня не ниже прожиточного минимума позволила добиться определённых успехов. Вместе с тем в большинстве стран региона минимальная зарплата до сих пор не достигла прожиточного минимума трудоспособного человека, а в ряде государств минимум зарплаты не пересматривался уже несколько лет. И это является серьёзным фактором сохранения и расширения масштабов бедности.

Исходя из этого, Всеобщая конфедерация профсоюзов призывает членские организации поддержать инициативу МКП и активно отметить десятую годовщину Всемирного дня действий за достойный труд проведением 7 октября или в близкие к нему даты различного рода акций солидарности, других мероприятий в поддержку достойного труда. При этом особое внимание мы

призываем уделить комплексу проблем, связанных с оплатой труда, и в частности:

- потребовать повышения заработной платы до уровня, обеспечивающего достойную жизнь работающему человеку и членам его семьи;
- выразить солидарную поддержку проводящейся ВКП кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума!»;
- дать отпор попыткам противозаконного включения компенсационных, стимулирующих и иных выплат в состав минимальной заработной платы;
- настаивать на ратификации Конвенций МОТ №117 «Об основных целях и нормах социальной политики» и №131 «Об установлении минимальной заработной платы»;
- призвать правительства и работодателей немедленно покончить с невыплатами заработной платы, строго соблюдать обязательства по Конвенции МОТ №95 о защите заработной платы, ратифицированной всеми странами региона;
- требовать социальной справедливости в сфере доходов в соответствии с принципами, изложенными в Программе ООН «Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» и в «Инициативе по искоренению бедности» – одной из семи инициатив столетия, принятых Международной организацией труда в ознаменование своего юбилея в 2019 году.
- настаивать, чтобы разработка и принятие любых мер, касающихся заработной платы и решения других социально-экономических вопросов, осуществлялись на основе уважения принципов достойного труда, в духе конструктивного социального диалога, координации усилий с социальными партнёрами.

Мы уверены, что проведение 10-го Дня действий в странах нашего региона послужит новым свидетельством приверженности ВКП и её членских организаций традициям и идеалам солидарности в борьбе международного профсоюзного движения за права и интересы наёмных работников, против любых форм социальной несправедливости.

Всеобщая конфедерация профсоюзов
17 августа 2017 г.

* * *

ДЕЛЕГАЦИЯ ВКП НА 106-Й СЕССИИ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДА

С 5 по 16 июня 2017 года в Женеве под девизом «Строим будущее с достойным трудом» проходила 106-я сессия Международной конференции труда (МКТ). В её работе приняли участие около 6 тысяч членов трёхсторонних делегаций из 187 стран – членов Международной организации труда, а также представителей международных правительственных и неправительственных

организаций, в том числе Международной конфедерации профсоюзов, Европейской конфедерации профсоюзов, Международной конфедерации арабских профсоюзов, Организации африканского профсоюзного единства, гостей, журналистов.

В работе Конференции приняла участие делегация ВКП во главе Генеральным секретарём В.П. Щербаковым, а также делегации членских организаций ВКП, возглавлявшиеся в большинстве своём первыми лицами: Азербайджан (С.С.о. Мехбалиев), Беларусь (М.С. Орда), Грузия (И.Л. Петриашвили), Казахстан (заместитель председателя М.Е. Толеугазин), Кыргызстан (М.А. Асанакулов), Молдова (заместитель председателя С. Саинчук), Россия (М.В. Шмаков) и Украина (Г.В. Осовой). Армения была представлена лишь правительственной стороной. Таджикистан в работе сессии не участвовал. Оба факта были отмечены в докладе Мандатной комиссии.

Магистральной темой Конференции стали угроза губительного глобального потепления и меры по предотвращению его дальнейшего развития. Этим вопросам и был посвящён доклад Генерального директора МБТ Гая Райдера, который назывался «Труд в изменяющихся условиях. Зелёная инициатива». Речь шла о том, как обеспечить справедливый переход к экологически устойчивой, «зелёной экономике». Следует отметить, что зелёная инициатива – одна из семи инициатив, выдвинутых МОТ в ознаменование своего 100-летия, которое отмечается в 2019 году.

Важность темы диктовалась Парижским соглашением по климату и возможными его изменениями (после выхода из него США будущее данного соглашения не вполне ясно), а также Повесткой дня ООН в области устойчивого развития до 2030 года.

В докладе Гендиректора обозначены четыре последствия для занятости при переходе в «зелёную экономику».

1. Политика, нацеленная на содействие «зелёной продукции», «зелёным услугам» и инфраструктуре неизбежно приведёт к повышению спроса на трудовые ресурсы в зелёных секторах и родах занятий.

2. Отход от загрязняющих окружающую среду технологий и перемещение оттуда рабочей силы.

3. Неизбежное сокращение или ликвидация рабочих мест в целом ряде традиционных отраслей.

4. Адаптация большинства рабочих мест к требованиям «зелёной экономики».

Так, в Евросоюзе в 2013 году в экологических отраслях промышленности было занято более 4,2 млн. человек, что заметно превышает численность работников автомобилестроительной, текстильной или химической промышленности. Ежегодный оборот в секторе экологических товаров и услуг составил более 700 млрд. евро.

А в мировом масштабе в ближайшие 10–12 лет в зелёной экономике ожидается до 60 млн. дополнительных рабочих мест, в частности, в секторах сельского хозяйства, лесной промышленности, энергетики, переработки отходов, строительства и транспорта.

К сожалению, у профсоюзов наших стран, впрочем, как и всего остального мира, вопросы сбережения окружающей среды сегодня не входят в число

приоритетных. Между тем проблема буквально стучится в дверь, и в сочетании с грядущей четвёртой технологической революцией она обещает стать одним из главных факторов, которые в ближайшее время будут оказывать определяющее влияние на характер рынков труда и трудовых отношений.

Как отмечалось на Конференции, продвижение к этой цели потребует беспрецедентной перестройки всего комплекса глобальной экономики, не говоря уже о колоссальных финансовых затратах. Мировому сообществу предстоит не только в корне изменить свои представления о взаимосвязи труда и природной среды, но и (что не менее важно!) умонастроения участников трудовых отношений работодателей и наёмных работников, которые не без оснований опасаются, что эта перестройка может иметь негативные последствия для нынешней системы занятости.

Уместно упомянуть, что в последние десятилетия огромную работу в этом направлении проводит ООН. Решения её конференций по окружающей среде и устойчивому развитию, проходивших с широким привлечением общественности, особенно последней, Парижской конференции, вывели проблему из задворков мировой политики на её передовые рубежи. Принятая ООН Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года стала руководством к действию для национальных правительств, общественных движений и организаций, профсоюзов и работодателей, всех, кому небезразлична судьба природной среды на планете.

Этой теме посвятил своё выступление Генеральный секретарь ВКП В.Щербаков (прилагается).

В Комитете по применению норм были рассмотрено 24 случая, в том числе в том числе ситуация в Казахстане в части соблюдения Конвенции № 87 о свободе ассоциации и защите права на объединение.

В рамках общей дискуссии Конференция рассмотрела вопрос о трудовой миграции. Обсуждались проблемы управления трудовой миграцией на национальном, региональном (для Евросоюза вопрос более чем актуальный) и международном уровнях, а также вопросы справедливого найма. Были рассмотрены и двусторонние механизмы регулирования трудовой миграции, которые всё чаще встречаются в различных частях света, а также роль трёхсторонних членов МОТ в разработке и осуществлении надлежащих мер в данной области.

Принятый МОТ Доклад имеет очень важное значение, если учесть, что в рамках ООН готовится Глобальный договор (пакт) о безопасной, упорядоченной и регулярной миграции, который будет представлен для принятия в 2018 году на Межправительственной конференции по вопросам миграции.

На Генконференции принята Рекомендация «Занятость и достойный труд в целях обеспечения мира и устойчивости». В рамках общей дискуссии состоялось обсуждение четырёх основополагающих принципов и прав в сфере труда:

- свобода ассоциации и заключение колдоговоров;
- упразднение всех форм принудительного труда;
- ликвидация детского труда;
- ликвидация дискриминации в сфере труда и занятий.

Названные проблемы отражаются в конвенциях МОТ, входящих в число восьми основополагающих.

В этом году в Докладе рассматривался общий прогресс и вызовы, касающиеся их ратификации, а также вопрос о включении основополагающих принципов и прав в сфере труда в международные торговые соглашения. Эта инициатива, в случае её реализации, будет иметь далеко идущие практические последствия.

На Генконференции состоялись выборы в Административный совет МОТ, в состав которого по Группе трудящихся был избран секретарь Федерации независимых профсоюзов России **А.В. Жарков**.

На саммите «Мир труда», при участии президентов Мальты, Маврикия и Непала обсуждалось положение женщин на рынке труда. Вопрос предполагается включить в повестку дня следующей Генконференции.

Всего за две недели работы Конференции её трёхсторонние участники рассмотрели большой список актуальных проблем. По итогам обсуждений приняты содержательные документы, которые будут полезны в работе профсоюзов. Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков выступил на 106-й Сессии Международной Конфедерации Труда.

МОТ принадлежит ключевая роль в справедливом переходе к экологической устойчивой экономике

*Выступление Владимира Щербакова,
Генерального секретаря Всеобщей
конфедерации профсоюзов,
на пленарном заседании Конференции*

Всеобщая конфедерация профсоюзов согласна с выводом Генерального директора, что для мирового сообщества назрела необходимость разработать и принять новые, более эффективные меры по упреждению и преодолению губительных последствий изменения климата в первую очередь его глобального потепления.

Однако все мы понимаем, что на пути к этой цели предстоит преодолеть немало серьёзных препятствий. Прежде всего, это геополитическая нестабильность в мире, порождаемая раздорами, разногласиями и даже вооружёнными конфликтами между государствами и тем самым осложняющая достижение согласия. Это противодействие промышленного капитала и, прежде всего, ТНК, для которых любое сокращение вредных выбросов в атмосферу означает уменьшение объёмов производства, а следовательно, и прибылей. Наконец, это консерватизм участников рынка труда, справедливо опасующихся негативного воздействия перехода к «зелёной» экономике на занятость. В дополнение к этому, как видно из Доклада, понадобятся основательная переориентация всего комплекса глобальной экономики, пересмотр нынешних представлений о взаимосвязи труда и природной среды.

В поддержку курса на «озеленение» экономики потребуются широчайшая мобилизация всех компонентов мирового сообщества, и это под силу только Организации Объединённых Наций. В последние десятилетия она проводит

огромную работу в этом направлении. Решения её конференций по окружающей среде и устойчивому развитию, проходивших с широким привлечением общественности, особенно последней, Парижской конференции, помогли вывести эту проблему из задворков мировой политики на её передовые рубежи. Принятая ООН Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года стала, по сути, руководством к действию для национальных правительств, общественных движений и организаций, профсоюзов и работодателей, всех, кому небезразлична судьба природы на планете.

Мы согласны, что успех справедливого перехода к экологически устойчивой, низкоуглеродной экономике будет во многом зависеть от слаженности взаимодействия многосторонней системы ООН – на условиях единого понимания целей и чёткого распределения усилий между всеми её учреждениями. Мы рады, что МОТ изъявила желание играть одну из ключевых ролей в этом процессе. Обладая богатым опытом решения проблем на основе трёхстороннего диалога и солидным инструментарием в виде Программы достойного труда и семи инициатив столетия, в том числе и обсуждаемой сегодня «зелёной инициативы», МОТ как никто другой подходит для исполнения такой роли. Её участие в многосторонних усилиях – это гарантия того, что ради достижения консенсуса не будут забыты интересы трёхстороннего социального диалога и занятости, основополагающие принципы и права в сфере труда. Через её посредство организации трудящихся и работодателей получают возможность полноценного, активного, сознательного влияния на разработку и осуществление соответствующих международных проектов.

Мы приветствуем решение МОТ сделать вопрос о содействии справедливому переходу к экологической устойчивости пятым компонентом Программы достойного труда. Выражаем также поддержку прозвучавшей в Докладе мысли о возможной разработке и принятии специальной нормы по социально-экономическим аспектам этого перехода.

Вопросы защиты природной среды от последствий производственной деятельности человека являются предметом растущего внимания со стороны профсоюзов стран нашего региона. В сотрудничестве с органами власти, работодателями, другими общественными организациями они участвуют в экологических форумах, ведут работу по вовлечению рядовых членов в природоохранную деятельность. Стремясь воспитывать в них чувство экологической ответственности, они вносят свой вклад в разработку и реализацию программ экологического просвещения. Членские организации ВКП принимают также участие в экологическом мониторинге на местном, национальном и межнациональном уровнях, проводят регулярные анализы состояния экологической обстановки. С привлечением учёных ВКП регулярно готовит также аналитические доклады о состоянии экологии в странах региона. Вопросы экологии в увязке с проблемами «зелёной» занятости регулярно включаются в повестки дня заседаний уставных органов, комиссий по охране труда, действующих при ВКП и её членских организациях. На очередном съезде ВКП, который будет проходить в сентябре в Москве, будет принята

специальная резолюция, посвящённая Году экологии, который отмечается в 2017 году.

Мы уверены, что результаты нынешнего обсуждения Зелёной инициативы МОТ дадут серьёзный импульс активизации действий профсоюзов, как и других трёхсторонних участников МОТ, в сфере экологически безопасной экономики. ВКП, со своей стороны, будет оказывать всяческое содействие реализации целей «Повестки дня – 2030» с учётом инициатив столетия МОТ, в духе решений, которые будут приняты на нынешней сессии Конференции.

* * *

ВКП УЧАСТВУЕТ В РАБОТЕ НАД ДОГОВОРОМ О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ В ЕВРАЗИЙСКОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОЮЗЕ

29 мая в Москве в режиме видеоконференции состоялось согласительное совещание представителей уполномоченных органов в сфере пенсионного обеспечения по проекту Договора о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза.

Целью совещания явилось урегулирование имеющихся разногласий по проекту Договора и обсуждение Порядка взаимодействия между уполномоченными, компетентными органами и Евразийской экономической комиссии в сфере пенсионного обеспечения.

В совещании приняли участие представители уполномоченных органов Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России, руководители и сотрудники Евразийской экономической комиссии, заместитель руководителя департамента ВКП **О.И. Крикунова**.

В ходе совещания внимание участников было сосредоточено на одном принципиальном неурегулированном разногласии Сторон по проекту Договора о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза.

Данным разногласием является вопрос исчисления величины индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК) за стаж работы на территории государств-членов.

Российская Федерация и Республика Беларусь считают, что величина ИПК должна быть равна 1 за 1 год трудового стажа.

Позиция Армении, Казахстана и Кыргызстана сводится к тому, что исчисление величины ИПК равной 1 за 1 год стажа работы на территории государств-членов поставит в неравные условия трудящихся государств-членов с гражданами Российской Федерации, а также создаст дополнительные препятствия для входа в пенсионную систему Российской Федерации и считают, что величина ИПК должна быть равна не менее 2.

Ранее, 28 апреля 2017 года на заседании Совета Комиссии проект Договора был рассмотрен. Члены Совета обсудили сохраняющееся разногласие по проекту Договора, однако к компромиссному решению данного вопроса не пришли. В результате Коллегии Комиссии было поручено продолжить работу совместно с государствами-членами, изучить опыт Европейского Союза в сфере пенсионного обеспечения.

На совещании также обсуждался вопрос об активизации разработки нормативного правового акта О порядке взаимодействия между компетентными уполномоченными органами и Евразийской экономической комиссией в сфере пенсионного обеспечения с учётом поступивших замечаний.

Принято решение продолжить работу Комиссии по проектам Договора и Порядка взаимодействия между компетентными уполномоченными органами и Евразийской экономической комиссией в сфере пенсионного обеспечения с учётом состоявшегося обсуждения.

В ПРОФСОЮЗАХ МИРА

ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ БРИКС В КИТАЕ

Как сообщает Департамент международного сотрудничества Аппарата Федерации независимых профсоюзов России, перед началом Форума состоялась встреча представителей профсоюзов стран БРИКС с заместителем председателя, первым секретарем Всекитайской федерации профсоюзов **Ли Юфу**.

На церемонии открытия Форума слово от имени зарубежных профсоюзных делегаций было предоставлено председателю ФНПР **Михаилу Шмакову**.

В ходе работы Форума его участники обсудили такие темы, как структурная трансформация, модернизация промышленности и занятость; гибкие формы занятости и защита прав и интересов трудящихся; развитие профессионально-технического образования; построение гармоничных производственных отношений; стимулирование инклюзивного роста.

Участники встречи отметили настоятельную необходимость институционализации Профсоюзного форума в рамках БРИКС; призвали к созданию в формате встреч министров труда и занятости БРИКС Рабочей группы по социальному диалогу; выступили с предложением об установлении контактов между Профсоюзным форумом, Деловым советом и Новым банком развития БРИКС с целью обсуждения возможного сотрудничества в сфере продвижения достойного труда, в том числе при реализации проектов, связанных с привлечением ресурсов НБР.

По итогам работы Форума была принят ряд документов:

- Декларация Профсоюзного форума БРИКС;
- Заявление Профсоюзного форума к встрече министров труда и занятости БРИКС;
- Обращение Форума к Деловому совету БРИКС;
- Обращение Профсоюзного форума к Новому банку развития БРИКС.

По завершении Форума его участники переехали в г. Чунцин, где проходила встреча министров труда и занятости БРИКС. В рамках министерской встречи представители профсоюзов и организаций работодателей стран БРИКС приняли участие в консультациях социальных партнёров по актуальным вопросам повестки дня. От имени российских профсоюзов на встрече выступил председатель ФНПР **М.Шмаков**.

В своем выступлении генеральный директор МОТ **Гай Райдер**, в частности, отметил положительную тенденцию укрепления трехстороннего характера встреч министров труда и занятости БРИКС, намерение социальных партнёров принимать все более активное участие в диалоге, добиваться реальных положительных изменений в мире труда.

* * *

В АСТАНЕ ПРОШЁЛ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ «ЕВРАЗИЙСКАЯ НЕДЕЛЯ»

Заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов **Наталья Подшибякина** приняла участие в работе Второго ежегодного Международного форума «Евразийская неделя».

Евразийская неделя – это крупнейшее ежегодное деловое мероприятие, направленное на развитие экономики, инвестиционного и экспортного потенциала ЕАЭС. Форум проводят страны Евразийского экономического союза и Евразийская экономическая комиссия. Инициатива создания Евразийской недели утверждена решением пяти премьер-министров стран ЕАЭС в мае 2015 года. Форум призван стать эффективной диалоговой площадкой для развития бизнес-контактов, обсуждения инструментов и условий, созданных в ЕАЭС для развития бизнеса, а также совместной работы над стратегией экономического развития ЕАЭС в условиях глобальных вызовов.

В 2017 году форум проходил на площадке Конгресс-центра в рамках Всемирной выставки «ЭКСПО-2017» в Астане с 24 по 26 августа. В форуме приняли участие более 2000 человек. Это представители власти, политики, бизнесмены и эксперты из 42-х государств, включая страны ЕАЭС и СНГ, Юго-Восточной и Южной Азии, Ближнего Востока, Европы, Африки и Северной Америки.

На Форуме рассматривались вопросы создания возможностей для экспорта товаров и услуг, произведенных в ЕАЭС, инвестиций в страны Союза, обсуждалось создание конкурентоспособного продукта и его вывода на внешний рынок в условиях динамичного изменения технологий, производственных и логистических процессов, требований к продукту. Глобальными темами дискуссий явились «Конкурентоспособность в современных экономических условиях: точки роста», «Единые рынки товаров, услуг, труда и финансов на пространстве ЕАЭС: настоящее и будущее», «Экономика будущего: стратегические направления развития бизнеса».

Одна из задач, стоящих перед ЕЭК, – развивать свободный рынок труда, расширяющий возможности граждан ЕАЭС. Для этого необходимо учитывать технологические тренды и особенности отдельных стран и регионов. По мнению Председателя Коллегии ЕЭК **Т.Саркисяна**, важно обеспечить приток в экономики стран ЕАЭС профессиональных кадров по востребованным специальностям, в том числе из числа трудовых мигрантов.

Эти вопросы были обсуждены на круглом столе «Развитие единого рынка труда: преимущества, идеи, перспектива». Модераторами дискуссии выступили директор Департамента трудовой миграции и социальной защиты ЕЭК **Паиза**

Суюмбаева и заместитель генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина

Подвести итоги круглого стола было поручено Н.Подшибякиной, которая отметила, что формирование общего рынка труда – это вопрос очень сложный и займет немало времени. В современных условиях выработка предложений по сближению социально-трудового законодательства, а также налаживание сотрудничества в рамках ЕАЭС в сфере оказания содействия организованному набору трудящихся позволит углубить интеграцию и станет еще одним преимуществом единого рынка трудовых ресурсов.

Было подчеркнуто, что тема является актуальной и предлагается для обсуждения на Консультативном комитете по миграционной политике, который запланирован на 27 сентября т.г. в г. Москве. На Комитете будут обсуждаться Принципы разработки Основ трудового законодательства для стран Евразийского союза, а также возможность создания рабочей группы для разработки проекта документа по организованному набору. До членов Консультативного комитета будет доведена информация о трудностях, нерешенных вопросах, а также нарушениях при свободном перемещении граждан стран-членов по территории Союза, о которых говорилось на заседании Круглого стола.

Модератор призвала все вовлеченные в этот процесс стороны активизировать усилия и приступить к работе по реальному формированию единого рынка труда.

ОБ ЭТОМ ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Охота на Bigdata

Влияние новых технологий на продвижение обсудили на форуме в Екатеринбурге

Загадочное английское словосочетание “Bigdata” (большие данные) уже плотно вошло в профсоюзный лексикон. Почему - вполне понятно. С одной стороны, у профсоюзов есть масса ресурсов, грамотное использование которых позволит достигать практически любые цели. С другой - в рамках современных технологий существующий ресурс требует более эффективного применения. Как объединить накопленный опыт и знания с перспективными новинками - обсуждали гости форума “Инновации в профсоюзах - 2017”.

11 - 12 июля представители отраслевых профсоюзов и территориальных профсоюзных организаций со всей страны, а также приглашенные эксперты собрались в Екатеринбурге, чтобы поговорить о наиболее перспективных трендах и определить, как можно использовать их в своей работе.

- История нашего форума началась семь лет назад с одной панельной дискуссии на выставке “Иннопром”. Сегодня форум “Инновации в профсоюзах” - это настоящий мозговой штурм, обмен перспективными идеями, новаторским опытом и их оттачивание в процессе обсуждения, - напомнил во вступительном слове депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) Андрей Ветлужских.

Одной из наиболее популярных секций форума стала “Информационная работа профсоюзов”, которая проводилась в рамках тематического для всего профдвижения России года. Именно на этой площадке речь шла о таких вещах, как коммуникация с членами профсоюзов через социальные сети и мессенджеры, создание тематических приложений и их вариаций, внедрение IT-технологий в профсоюзную деятельность.

- “Гайд-парк” - это достаточно новая форма обсуждения заявленной темы, - пояснила Аксана Сгибнева, руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО. - Название заимствовано у лондонского парка, где есть “Уголок оратора”. Там граждане публично высказываются по любому интересующему их вопросу.

Как подчеркнул Василий Деркач, возглавляющий департамент развития профсоюзного движения ФПСО, актуальность вопросов, вынесенных на секцию, вызвана тем, что профдвижение уже сталкивается с вызовами новых информационных технологий, которые могут применяться как во благо человека труда, так и против него. В частности, перед профсоюзами стоит вопрос использования технологий BigData - сбора и обработки больших объемов данных о персоналиях и событиях. Анализируя накопленные сведения, можно не только делать выводы о происходящем, но и моделировать будущее.

“Большим данным” посвятил свое выступление и Андрей Ветлужских. Лидер свердловских профсоюзов предложил начать масштабный сбор “больших данных” по членам профсоюзов, привести собранную информацию к единому стандарту и обеспечить безопасность хранения данных. Однако для этих целей необходимо либо привлекать сторонних специалистов, либо обучать людей из своей среды.

- “Датамайнеры” - это крайне востребованные сегодня специалисты по сбору и отсеву необходимой для заказчика информации, по ее интеллектуальной аналитике. И конечно, профсоюзам, чтобы идти в ногу со временем, необходимы свои такие специалисты, - отметила Аксана Сгибнева.

С представителями ФПСО согласился секретарь Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков:

- Тема очень актуальна. Возможно, это более радикальный прорыв для профдвижения, чем тактическое усовершенствование отдельных в профсоюзной работе новшеств. Это перевод профсоюзной системы в целом на новый технологический уровень. Безусловно, перед нами стоит проблема финансирования столь глобального проекта. Такие масштабы вряд ли потянет один профсоюз (пусть даже мощное территориальное или отраслевое объединение), но на выходе все мы сможем получить не только анализ поведения и позиций действующих членов профсоюзов, но и сформировать предложения профорганизаций на запросы потенциальных членов профсоюзов.

Эксперты сошлись на том, что профактив необходимо обучить хотя бы первичным навыкам сбора и аналитики “больших данных”. Причем сделать это нужно в ближайшие месяцы.

Некоторые данные Межгосударственного статистического комитета СНГ

**Среднемесячная номинальная и минимальная заработная плата
в странах СНГ в I полугодии 2017 года.**

Страны	Среднемесячная начисленная номинальная зарплата в I п/г 2017 г.*		I п/г 2017г. к I п/г 2016г.	Реальная зарплата к I п/г 2016г.	Минимальная зарплата на 1 июля 2016 г.	
	ед. нац. валюты	долл. США	%	%	ед. нац. валюты	долл. США
Азербайджан, манатов	520,1	306	106,3	93,4	116	68
Армения, драмов	187322,0	390	101,3	100,8	55000	114
Беларусь, тыс. бел. руб.	767,3	398	109,5	102,3	265	137
Казахстан, тенге	140771,0	438	101,9	94,6	24459	76
Кыргызстан, сомов	14338,0	207	105,5	103,0	1200	17
Молдова, лей	5218,9	287	111,3	106,7	1000	55
Россия, рублей	38610	653	107,2	102,7	7500	127
Таджикистан, сомони	1106,9	126	121,6	113,5	400	45
Украина, гривен	6494,0	249	136,8	120,6	3200	123

*Азербайджан, Кыргызстан, Молдова, Таджикистан, Украина – данные за январь-май 2016 г.

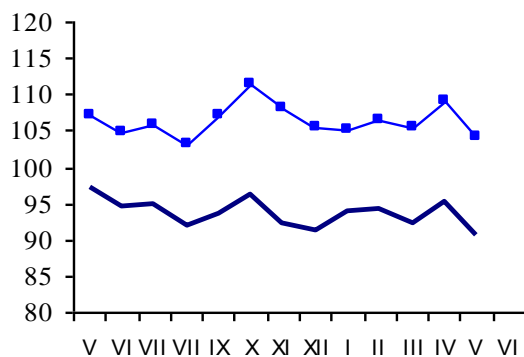
Номинальная заработная плата, начисленная в I полугодии 2017 года, превышала уровень соответствующего периода прошлого года в Армении, Казахстане, Кыргызстане (январь-май) на 1-5%; в Азербайджане (январь-май), Беларуси, России – на 6-9%; в Таджикистане (январь-май) – на 22%; в Украине (январь-май) – на 37%.

Реальная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в аналогичном периоде увеличилась в Армении, Беларуси, Кыргызстане (январь-май) и России – на 1-3%; в Таджикистане (январь-май) – на 13%; в Украине (январь-май) – на 21%. Снижение реальной заработной платы в I полугодии 2017 года наблюдалось в Казахстане на 5%, в Азербайджане (январь-май) – на 7%.

Динамика номинальной и реальной заработной платы в странах Содружества

(в % к соответствующему месяцу предыдущего года)

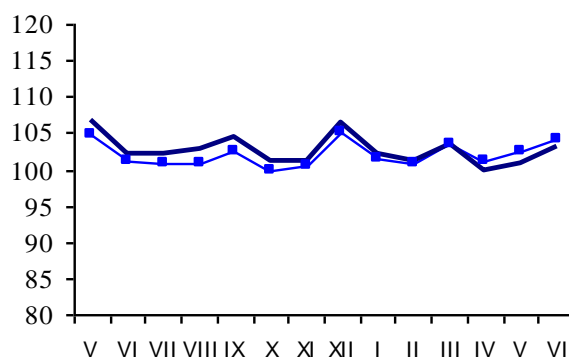
Азербайджан



2016 г.

2017 г.

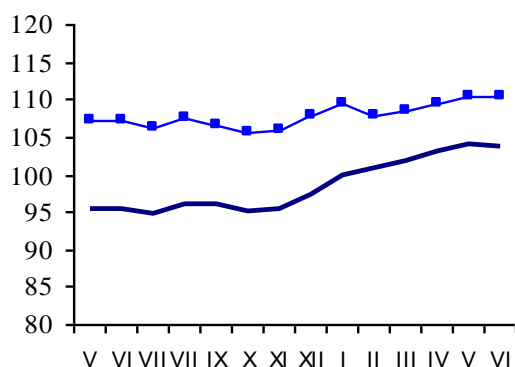
Армения



2016 г.

2017 г.

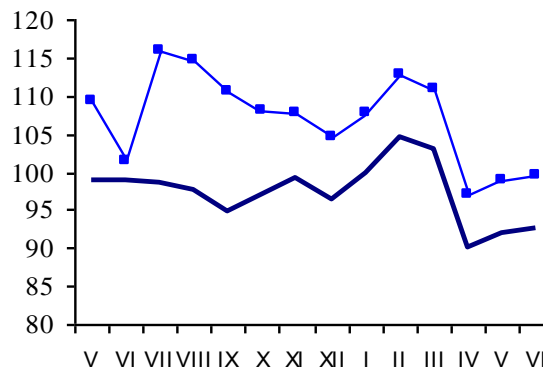
Беларусь



2016 г.

2017 г.

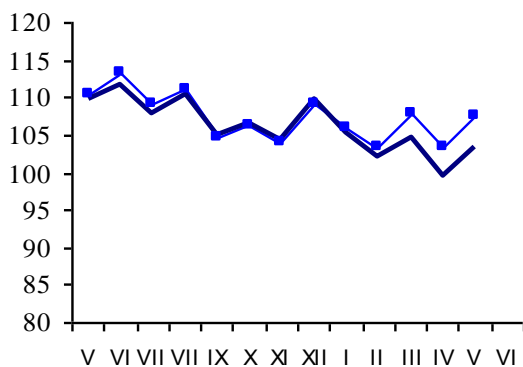
Казахстан



2016 г.

2017 г.

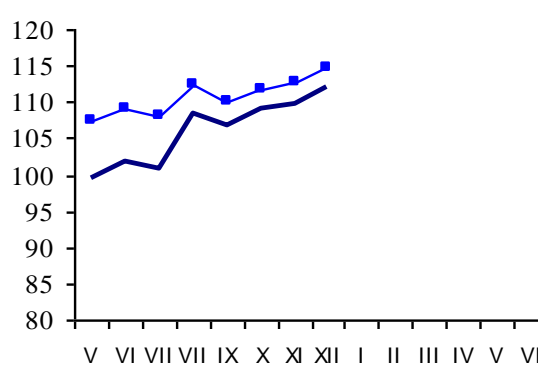
Кыргызстан



2016 г.

2017 г.

Молдова



2016 г.

2017 г.

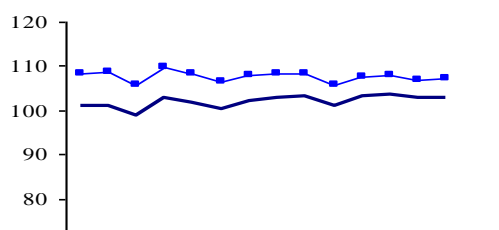


Номинальная заработная плата

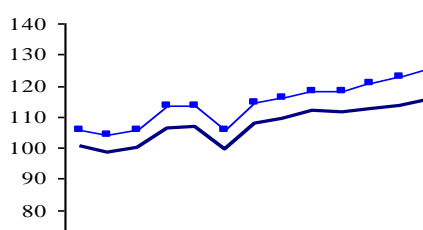


Реальная заработная плата

Россия



Таджикистан



Структура задолженности по заработной плате по видам экономической деятельности в отдельных странах Содружества

(на 1 июня 2017 г.; в % к общей задолженности по заработной плате)

	Кыргызстан	Россия	Таджикистан	Украина
Просроченная задолженность по выдаче средств на заработную плату	100	100	100	100
из них:				
сельское, лесное и рыбное хозяйство	1,2	5,6	8,7	0,9
горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	7,3	14,0	16,9	20,8
обрабатывающая промышленность	23,8	43,5	12,2	47,8
электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование	39,0	0,8	1,5 ¹⁾	4,0
водоснабжение; канализационная система, контроль над сбором и распределением отходов	3,6	1,2	...	3,3
строительство	13,3	24,4	42,1	3,6
транспорт и складирование	1,0	5,8	0,8 ²⁾	9,1
информация и связь	1,7	-	...	0,2
образование	0,2	1,2	4,0	0,2
здравоохранение и социальные услуги	0,3	0,5	4,4	0,6

¹⁾ Производство и распределение электроэнергии, газа и воды.

²⁾ Транспорт и связь.

Суммарная задолженность по заработной плате на 1 июня 2017 года в Кыргызстане выросла на 1,2% по сравнению с 1 мая 2017 года и составила 256 миллионов сомов, в России она составила 3,3 миллиарда рублей (снижение на 13%), Таджикистане – 45 миллионов сомони (рост на 7%) и Украине – 2,3 миллиарда гривен (прирост 6%).

Основная часть задолженности приходится на промышленность и строительство: в Кыргызстане она составляет 87% общей суммы не выплаченной в срок заработной платы, России – 84%, Таджикистане – 73% и Украине – 79%.

Темпы роста номинальных и реальных денежных доходов населения в I полугодии 2017 года

(в % к аналогичному периоду предыдущего года)

	Среднедушевой денежный доход		Среднемесячная заработная плата		Пенсии ¹⁾	
	номинальный	с учетом роста потребительских цен	номинальная	с учетом роста потребительских цен	номинальные	с учетом роста потребительских цен
Азербайджан	106,2 ²⁾	93,2 ²⁾	106,3 ³⁾	93,4 ³⁾	101,5	89,1
Армения	101,3	100,8	100,0	99,5
Беларусь	106,0 ³⁾	99,0 ³⁾	109,5	102,3	105,8	99,0
Казахстан	104,5 ³⁾	97,1 ³⁾	101,9	94,6	108,4	100,6
Кыргызстан	105,5 ³⁾	103,0 ³⁾	100,0	97,4
Молдова	111,3 ⁴⁾	106,7 ⁴⁾	105,5	99,8
Россия	103,1	98,8	107,2	102,7	105,4	100,9
Таджикистан	121,6 ³⁾	113,5 ³⁾	120,0	111,7
Украина	117,6 ²⁾⁵⁾	103,2 ²⁾⁵⁾	136,8 ³⁾	120,6 ³⁾	116,1	102,0

¹⁾ Среднемесячный минимальный размер пенсии по возрасту с учетом компенсационных выплат; в Азербайджане, Армении, Кыргызстане и России - базовая пенсия.

²⁾ По методологии СНС.

³⁾ Январь-май.

⁴⁾ I квартал 2017 г. в % к I кварталу 2016 г.

⁵⁾ I квартал 2017 г. в % к I кварталу 2016 г.; располагаемый доход.

В июне 2017 года минимальный размер пенсии по возрасту составил в Беларуси 224 белорусских рубля, что на 5% больше, чем в июне прошлого года, Казахстане - 40950 тенге (на 8%), Молдове - 961 лей (на 1%), Таджикистане - 156 сомони (на 20%), Туркменистане - 254 маната (на 10%), Узбекистане - 293 тысячи сумов (на 15%) и Украине - 1312 гривен (на 16%).

Размер базовой пенсии в июне текущего года в Азербайджане, Армении и Кыргызстане по сравнению с июнем 2016 года не изменился и составил соответственно 110 манатов, 16 тысяч драмов и 1,5 тысячи сомов; в России - превысил уровень 2016 года на 6% и составил 4823 рубля.

Исходя из официальных курсов валют, установленных центральными (национальными) банками стран Содружества, минимальный размер пенсии по возрасту в июне текущего года в Беларуси был равен 116 долларам США, Казахстане - 127, Молдове - 53, Таджикистане - 18, Туркменистане - 73, Узбекистане - 74, Украине - 50 долларам США.

Размер базовой пенсии в России составил 82 доллара США, Азербайджане - 65, Армении - 33, Кыргызстане - 22 доллара США.

* * *

В выпуске использованы материалы и информация от членских организаций МКП «Строитель», ВКП, информационных и профсоюзных сайтов профсоюзов, профсоюзной прессы, других источников.

*Выпуск подготовили: Аржанов Г.Д.
Барышев Ю.А*