



**Международная конфедерация профсоюзов
работников строительства и промышленности
строительных материалов
(МКП «Строитель»)**

119119, Москва, Ленинский проспект., 42
Тел./факс: 930-96-08 Е-mail: stroitel@spectrnet.ru

Информационный бюллетень № 3 (38)
Новости профсоюзного движения

сентябрь 2018 г.

В МКП «Строитель»

Продолжается подготовка к очередным заседаниям Совета и Исполкома МКП «Строитель», На заседании Совета намечено обсудить тему: «Всестороннее развитие и укрепление (упрочение) профдвижения строительной отрасли, повышение эффективности деятельности и авторитета профсоюзов – насущная задача». Мероприятия по приглашению Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации намечено провести 16-17 октября 2018 года в г. Сочи.

* * *

Осуществлялось постоянное взаимодействие, проведен ряд консультативных встреч с руководителями членских организаций, членами Совета, председателем Ревизионной комиссии МКП «Строитель» по различным вопросам деятельности Конфедерации, в том числе подготовке очередных мероприятий.

* * *

Подготовлен и отправлен членским организациям ряд аналитических, информационных, рекомендательных, статистических материалов по вопросам деятельности профсоюзов, в том числе по их запросам.

* * *

Осуществляется взаимодействие со структурами ВКП по всему комплексу вопросов профсоюзного движения.

Участвовали в выполнении плана основных мероприятий Совета и Исполкома ВКП по реализации решений У11 съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов на январь-декабрь 2018 года.

* * *

Осуществляются постоянные деловые контакты в интересах членских организаций и Конфедерации в целом с национальными и международными профобъединениями.

* * *

Приняли участие в мероприятиях, посвящённых 100-летию (18 августа 2018 г.) бывшего председателя ВЦСПС Шелепина А.Н.

В членских организациях МКП «Строитель»

Беларусь

У1 Пленум Республиканского комитета рассмотрел вопрос «О работе Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов за период с мая 2015 г. по май 2018 г. и задачах на 2018-2020 годы».

Критически оценив информацию о деятельности РК, изложенную в докладе его председателя **Бунаса Н.С.**, Пленум признал работу удовлетворительной.

В то же время в принятом развёрнутом постановлении отмечена настоятельная необходимость улучшения работы профсоюза и его структур по целому ряду основных направлений.

Признано необходимым совершенствовать методы работы в условиях корпоратизации отрасли. В частности, для этого сочтено крайне важным повысить уровень внутривнутрипрофсоюзной дисциплины, а также личную ответственность руководителей, работников за качественное и своевременное выполнение принимаемых решений, не допуская элементов формализма.

Признано необходимым всемерно совершенствовать систему социального партнерства на всех уровнях, активизировать деятельность отраслевого Совета по трудовым и социальным вопросам, комиссий по проведению коллективных переговоров, повысить уровень в целом и роль коллективно-договорного регулирования в реализации всего круга вопросов социальной политики, и прежде всего, в обеспечении защиты прав и интересов членов профсоюза в области справедливой оплаты труда, занятости, достойных условий труда и отдыха работающих, всех социальных гарантий.

Пленум потребовал повысить профсоюзный контроль за соблюдением нанимателями требований законодательства об охране труда, созданием на участках производства работ и рабочих местах здоровых и безопасных условий труда.

Придавая первостепенное значение сохранению трудовых коллективов, Пленум особое внимание уделил работе с кадрами, укреплению их штатными и неосвобожденными профсоюзными активистами, их обучению, укреплению организационного и финансового единства, мотивации профсоюзного членства, созданию первичных организаций на предприятиях (организациях) там, где они

не созданы, в том числе в частном секторе, более активному вовлечению в профсоюзную деятельность молодежи.

Определены задачи профсоюза и по другим вопросам.

Пленум сформулировал поручения областным и первичным организациям профсоюза в решении всех поставленных задач.

* * *

В честь «Дня строителя» республиканским отраслевым профсоюзом 3-4 августа 2018 года на базе Центра Олимпийского резерва (г. Жлобин) проведена летняя республиканская спартакиада работников строительства и промстройматериалов.

В соревнованиях приняли участие свыше 200 человек.

Спартакиада проходила по 9 видам спорта – волейбол, мини-футбол, плавание, легкоатлетический кросс, настольный теннис, гиревой спорт, стрельба из пневматической винтовки, дартс и бильярд. В общекомандном зачете первое место заняла команда Гродненской области, второе – команда Брестской области, третье место заняла команда г. Минска. В торжественной обстановке победителям и призерам были вручены дипломы Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов, призы и медали. Команды, занявшие первые места по видам спорта, награждены медалями и призами Министерства спорта и туризма Республики Беларусь.

* * *

1 августа 2018 г. в г. Минске состоялась товарищеская встреча по мини-футболу между цементными компаниями Беларуси и России. Встретились команды Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов (Беларусь) и АО «ЕВРОЦЕМЕНТгруп» (Россия). В открытии мероприятия приняли участие заместитель Министра архитектуры и строительства Республики Беларусь **Александр Сидоров**, президент компании АО «ЕВРОЦЕМЕНТгруп» **Михаил Скороход**. В состав белорусской команды вошли представители РУП «Гранит», ОАО «Красносельскстройматериалы», ОАО «МАПИД».

Получился напряженный и, по отзывам зрителей, завораживающий матч завершился победой белорусской команды – 5:3.

Белорусский профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов поблагодарил Министерство архитектуры и строительства Республики Беларусь и УП «Управляющая компания холдинга «Белорусская цементная компания» за оказанную поддержку в организации матча.

Казахстан

ВСТРЕЧА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ АКТИВА ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗОВ КАЗАХСТАНА РУМЫНИИ И МОЛДОВЫ

23 июля 2018 года в г. Астане в штаб-квартире Отраслевого профсоюза работников строительного комплекса и ЖКХ состоялась встреча-совещание представителей актива профсоюзов отрасли Казахстана, Румынии и Молдовы, посвященное подписанию Договора о взаимном сотрудничестве.

Во встрече приняли участие заместитель ФП РК **Мухтар Тинекеев**, председатель Федерации общих профсоюзов Румынии FGS «FAMILIA» **Бэлаччану Георг**, председатель Федерации профсоюзов строительства и промышленности строительных материалов Республики Молдова «SINDICONS» **Виктор Талмач**, члены делегации и профсоюзный актив Городского филиала «Астана».

На совещании с приветственным словом выступили председатель Отраслевого профсоюза **Есенгазин К.**, заместитель председателя ФПРК Тинекеев М. О работе Городского филиала отраслевого профсоюза строителей и ЖКХ рассказала председатель филиала **Мадьярова Т.**

Члены международной делегации поделились опытом работы в сфере развития социального партнерства между работодателями и профсоюзами, о создании социальной кассы на паритетной основе. Состоялся живой диалог по вопросам трудовых отношений, обеспечения охраны труда, взаимного сотрудничества.

Результатом встречи стали подписанные договоры о взаимном сотрудничестве между Отраслевыми профсоюзами Казахстана, Румынии и Республики Молдова.

Делегации выразили огромную благодарность и признательность за ценный обмен опытом и оказанное теплое гостеприимство казахстанскими профсоюзами.

* * *

Повышение эффективности мотивации профчленства – становится одним из ключевых направлений деятельности отраслевого профсоюза Республики.

Этой задаче был посвящён целый ряд мероприятий, проведённых Профсоюзом и его организациями на местах в период подготовки и проведения праздника «День строителя».

Конкурсы профессионального мастерства в различных номинациях были организованы по инициативе профсоюза в гг. Кызылорде и Астане.

Жамбылский областной филиал ОО «Отраслевой профсоюз работников строительного комплекса и ЖКХ» совместно с Территориальным

объединением профсоюзов «Профсоюзный центр по Жамбылской области» провел «День открытых дверей» на предприятиях: ГКП на ПХВ «Тараз су» и ТОО «Завод металлоконструкций и резервуаров».

Встречи были проведены в формате «вопросы – ответы». Председатели первичных профсоюзных организаций рассказали о проводимых мероприятиях, планах, работники предприятий – члены профсоюза поделились своими впечатлениями.

Астанинским филиалом был проведен Конгресс под девизом: «Безопасность труда – драйвер развития человеческого капитала». В ходе Конгресса наряду с пленарным заседанием, была организована дискуссионная панель с участием экспертов в области охраны труда. В рамках Конгресса была организована акция «Живой микрофон», «Живая галерея».

Целым рядом филиалов организованы спортивные соревнования по различным видам спорта.

Кыргызстан

МОЛОДЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ ОСВАИВАЮТ СПОСОБЫ КОММУНИКАЦИЙ

Представители профсоюза строителей Республики с 9 по 12 июля были участниками прошедшего в городе Чолпон-Ата на базе санатория «Голубой Иссyk-Куль» семинара для представителей молодёжных организаций профсоюзов стран Центральной Азии: Кыргызстана, Казахстана, Узбекистана и Таджикистана.

Тема семинара «Улучшение способов коммуникации и ведения компании с целью содействия молодежной представительности на рабочих местах и активному участию в профсоюзном движении Центральной Азии».

Организатором мероприятия выступила Федерация профсоюзов Кыргызстана, в лице Молодёжного совета ФПК при поддержке МОТ.

Модераторами были **Василе Чоарик** – эксперт МОТ, **Анна Сальникова** – представитель МКП и **Юлия Величко** – представитель Федерации независимых профсоюзов России (Мурманская область).

Основной целью семинара было обучить представителей молодёжных организаций профсоюзов техникам организации и проведения PR-кампаний, направленных на продвижение социально-трудовых прав и интересов молодых работников, а также, их активное вовлечение и представительство в профсоюзных организациях.

В ходе семинара участники дополнили знания и умения в следующих областях:

- выявление, анализ и определение приоритета проблем, с которыми сталкиваются молодые работники на рынке труда.

- вызовы, стоящие перед молодыми работниками для активного вовлечения и полноценного представительства в профсоюзных организациях.
- описание проблемных ситуаций и аргументация выбора PR-кампании;
- формулировка целей и задач PR-кампании;
- разработка планов подготовки и проведения PR-кампании
- разработка слоганов и наглядных пособий для кампании;
- методы привлечения СМИ к PR-кампании.
- использование современных информационных технологий в успешном проведении кампании.

Сквозной темой мероприятия была «Кинопремия «Профсоюзный герой». В рамках данной темы участники снимали видео ролики, было обсуждение кинофильмов мирового кинематографа на профсоюзные темы.

Мероприятие проходило в живой и непринужденной обстановке. Участники смогли познакомиться с историей и обычаями Кыргызстана, поиграть в национальные игры, посетить юрту, а каждое утро начиналось с занятий йогой. Каждый вечер заканчивался коллективным просмотром футбольных матчей чемпионата мира по футболу.

По итогам семинара все участники получили сертификаты, а самые активные статуэтки «Оскар» за подготовку видеороликов.

Молдова

ПРОФСОЮЗЫ ОТРАСЛИ СТРОИТЕЛЬСТВА МОЛДОВЫ И РАБОТОДАТЕЛИ ОФИЦИАЛЬНО ПОДТВЕРДИЛИ ГОТОВНОСТЬ К КОНСТРУКТИВНОМУ ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ

Федерация профсоюзов строительства и промышленности строительных материалов «SINDICONS» и Федерация патроната строительства и промышленности строительных материалов подписали 16 июля Протокол о признании социальных партнёров в отрасли строительства.

Документ подписан в присутствии начальника Управления урбанизма и строительства Министерства экономики и инфраструктуры **Михаила Лупашку** и многих руководителей предприятий отрасли. Проект Коллективной конвенции на уровне отрасли будет представлен в МЭИ для последующих переговоров и ее подписания социальными партнерами.

В соответствии с Законом № 245 от 21 июля 2006 года об организации и функционировании Национальной комиссии по коллективным консультациям и переговорам этим документом стороны признают необходимость развития социального партнерства на всех уровнях и обязуются совместными эффективными усилиями продвигать отраслевое социальное партнерство, а также специфические интересы отрасли путём постоянного диалога с центральными и местными органами государственной власти. Признание партнёрства нацелено на обеспечение непрерывности социального диалога.

Виктор Талмач, председатель Федерации «SINDICONS», сказал, что первая Комиссия по коллективным переговорам была создана в 1993 году. С тех пор многое изменилось. «Появилась необходимость внесения некоторых изменений в процесс социального партнерства, чтобы преодолеть существующие проблемы и улучшить ситуацию в строительной отрасли, а подписание данного протокола является важным шагом в этом направлении», – добавил лидер профсоюза.

«Мы не хотим соперничества или недопонимания между сторонами. Мы хотим иметь работоспособное, равноправное партнерство, основанное на взаимном уважении. Строительный сектор является движущей силой национальной экономики, но в последние годы мы испытываем трудности, связанные с исходом специалистов за рубеж, уровнем заработной платы, условиями труда. Я убежден, что эти, а также и другие проблемы можно преодолеть, если мы активизируем наше сотрудничество», — подчеркнул **Ион Стратулат**, председатель федерации патроната строительства.

В контексте обсуждений Михаил Лупашку, начальник Управления урбанизма и строительства МЭИ, отметил, что власти открыты для диалога, чтобы совместно определить те решения, которые будут способствовать развитию строительной отрасли.

ОБУЧЕНИЕ ПОВЫШАЕТ ЭФФЕКТИВНОСТЬ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ МОЛДОВЫ

В рамках объявленного Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы 2018 года «Годом коллективных трудовых договоров» Федерация профсоюзов строительства и промышленности строительных материалов «SINDICONS» способствует повышению эффективности коллективных переговоров не только на отраслевом уровне, но и на уровне предприятий, путем непрерывного обучения своих членов.

Профсоюзный актив предприятия ICS «ISPAN-LUX», город Тараклия, прошёл обучение с целью подготовки и подписания коллективного трудового договора. Профсоюзные активисты прошли также подготовку в области развития социального партнерства в сфере труда, что облегчит процесс рекрутирования новых членов профсоюза.

Предприятие ICS «ISPAN-LUX» ООО, специализирующееся на производстве фарфоровой плитки, насчитывает около 150 работников, из которых более 50 являются членами профсоюза. Профсоюзная организация была создана на предприятии в ноябре 2017 года при поддержке Федерации «SINDICONS», а с декабря 2017 года вошла в состав национально-отраслевого профсоюзного центра.

«Для нас важно, чтобы профсоюзная организация и её члены обладали как можно большими знаниями в области коллективных переговоров: как вести консультации с работниками – членами профсоюза, чтобы проект коллективного трудового договора включал требования, которые они

предложили. Насколько умело будут вестись переговоры, такими будут и условия труда, уровень зарплаты, взаимоотношения сторон, качество профсоюзного членства на уровне предприятия», — подчеркнул председатель Федерации «SINDICONS» **Виктор Талмач**.

«Это было полезное мероприятие, потому что мы узнали детально о том, что должно содержаться в коллективном трудовом договоре, как следует эффективно вести переговоры. Также представители Федерации «SINDICONS» сообщили нам о ряде тем, представляющих для нас интерес и связанных с Трудовым кодексом, правах членов профсоюза, временем работы и отдыха, условиях выхода на пенсию и предоставлении пособий для работников, повышении уровня профессиональной квалификации», — сказал **Алексей Пензин**, лидер профсоюза предприятия.

В ближайшее время Федерация «SINDICONS» организует аналогичные семинары в ООО «Knauf-Ghips» и АО «Constructorul» в городе Бельцы.

МОЛОДЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ МОЛДОВЫ РАЗВИВАЮТ СВОИ ЛИДЕРСКИЕ НАВЫКИ

20 апреля в Институте труда Молодежная комиссия Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, провела ежегодную организационную встречу и учебный семинар «Развитие лидерских навыков и сплоченность команды», в которых приняли участие руководство НКПМ, а также молодые активисты - представители национально-отраслевых профсоюзных центров, в том числе Федерации «Синдиконс»

На данном мероприятии присутствовали **Олег Будза** — председатель НКПМ, **Петру Кирияк** — вице-председатель НКПМ, **Елена Стойка** — председатель Молодежной комиссии НКПМ, **Татьяна Мариан** — бывший председатель Молодежной комиссии НКПМ.

Тренер семинара **Александру Бордя**, основатель компании Evenda, ознакомил молодых людей с лидерскими качествами и их особенностями, аспектами личностного развития, техниками межличностных коммуникаций и переговоров.

В то же время, молодые профсоюзные активисты провели интерактивный диалог с председателем НКПМ Олегом Будзой, который отметил, что молодежь является приоритетом для профсоюзного движения Республики Молдова, рассказал им об основных достижениях и мероприятиях последнего периода времени, о стратегических целях Конфедерации. «Важным аспектом для профсоюзной молодежи является тот факт, что, по решению Генерального совета НКПМ, молодежь будет иметь право голоса в выборных органах Конфедерации», — подчеркнул Олег Будза.

Татьяна Мариан, бывший председатель Молодежной комиссии НКПМ, начальник Департамента масс-медиа и международных отношений НКПМ, рассказала о роли молодежи в профсоюзном движении в стране и

консолидации молодежных структур на отраслевом уровне, успешных молодежных историях в национальных и международных профсоюзах, необходимости сосредоточить внимание на дальнейшей работе, в соответствии с молодежной политикой и приоритетами НКПМ.

В рамках заседания молодежь избрала двух вице-председателей, ответственных за различные направления деятельности Молодежной комиссии НКПМ, обсудила План действий на 2018 год и утвердила программу работы на следующий период. В этом контексте Елена Стойка, новый председатель Молодежной комиссии НКПМ, подчеркнула, что в течение следующих двух лет Комиссия выделила четыре направления деятельности: оргработа; информация и обучение; обеспечение социальной и правовой защиты молодежи; культура и спорт.

Россия

Профсоюз строителей России в лице Центрального комитета и органов на местах принимают активное участие во всех мероприятиях ФНПР, связанных с предстоящим изменением пенсионного законодательства РФ.

21 августа в Государственной Думе Российской Федерации состоялись парламентско-общественные слушания озаглавленные «Совершенствование пенсионного законодательства».

К слушаниям ФНПР совместно с отраслевыми профсоюзами подготовила предложения к законопроекту о повышении пенсионного возраста. Профсоюзы настаивают на том, что вопрос повышения пенсионного возраста должен быть увязан с рассмотрением и законодательным оформлением комплекса вопросов по развитию российской экономики, рынка труда, преобразованию в социальной сфере, улучшению благосостояния граждан, качеству и доступности медицины и других сопутствующих решений.

В числе первоочередных мер ФНПР предлагает следующие.

- определить комплекс мер по последовательному увеличению доли заработной платы в национальной экономике;
- принять конкретные меры по ликвидации «чёрных» и «серых» схем заработной платы;
- ввести прогрессивный налог на доходы физических лиц (например, 10%, 15%. 20%);
- разработать и утвердить дорожную карту по реализации поручения Президента РФ о создании высокопроизводительных рабочих мест с учетом создания рабочих мест, адаптированных под возрастных работников;
- принять решение о гарантии трудоустройства молодежи, получившей профессиональное образование;

- ратифицировать Конвенцию МОТ № 102 без изъятия Раздела IV (пособие по безработице);
- унифицировать порядок назначения и получения пенсий для всех категорий наемных работников, включая государственных и муниципальных служащих, а также сенаторов и депутатов всех уровней, работающих на платной основе;
- провести кодификацию принятых нормативных правовых актов о государственном обязательном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении;
- провести реформирование системы Государственного обязательного пенсионного страхования, в ходе которой предусмотреть:
 - создание подсистем государственного обязательного пенсионного страхования для различных организаций и самозанятых;
 - исключение накопительной составляющей из системы государственного обязательного пенсионного страхования;
- при рассмотрении различных вариантов увеличения пенсионного возраста ограничиться сроками не более 5 лет для женщин.

* * *

«О ситуации в Профсоюзе и задачах по защите социально-экономических интересов работников строительного комплекса» - повестка дня очередного заседания ЦК профсоюза строителей России, намеченного на 12 октября 2018 года и активная подготовка к которому ведётся.

Профсоюзному активу предстоит обсудить острейшие проблемы: падение профсоюзного членства и меры по исправлению ситуации, необходимость повышения эффективности взаимодействия с социальными партнёрами в деле защиты прав и интересов трудящихся, и в первую очередь членов профсоюза, накопившиеся вопросы внутри профсоюзного взаимодействия, включая проблемы финансового обеспечения деятельности профсоюза.

Во Всеобщей Конфедерации Профсоюзов

ВКП НАПРАВИЛА ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ПРОЕКТУ МОДЕЛЬНОГО ТРУДОВОГО КОДЕКСА ДЛЯ ГОСУДАРСТВ – УЧАСТНИКОВ СНГ

Всеобщая конфедерация профсоюзов рассмотрела проект модельного Трудового кодекса для государств – участников СНГ и направила в

Постоянную комиссию Межпарламентской Ассамблеи СНГ по социальной политике и правам человека свои замечания и предложения.

В письме ВКП подчеркивает, что цель Трудового кодекса как кодифицированного нормативного правового акта заключается в создании необходимых правовых условий для достижения оптимального баланса интересов сторон трудовых отношений с учетом их неравного положения на рынке труда, усиления реальной защиты трудовых и социальных прав работников при учете заинтересованности работодателя в повышении эффективности производства.

ВКП отметила, что предложенный проект в целом отвечает основным принципам, целям и задачам разработки модельного трудового кодекса, предлагаемая структура кодекса включает основные институты трудового права и раскрывает их содержание.

Для профсоюзов стран СНГ особенно важно, что разработчиками проекта модельного ТК учитываются общепризнанные принципы и нормы международного права, а также важнейшие положения Конвенций и Рекомендаций МОТ в сфере труда, имеющие принципиальное значение для реализации прав наемных работников. Представляется правильным и стремление разработчиков Кодекса учесть нормы действующего национального законодательства.

ЗАСЕДАНИЕ ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ МПА СНГ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ И ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

17–18 мая в Таврическом дворце Санкт-Петербурга состоялось очередное заседание Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека. В её работе принял участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **В.И.Карасев**.

Среди вопросов можно отметить такие, как проект модельного Трудового кодекса для государств – участников СНГ, проект структуры модельного Миграционного кодекса, информация о деятельности рабочей группы МПА СНГ по подготовке Обзора законодательства в сфере ВИЧ/СПИДа и миграции в государствах-участниках СНГ.

Главными для профсоюзов были вопросы кодексов – трудового и миграционного.

С докладом по проекту модельного Трудового кодекса для государств-участников СНГ выступила его головной разработчик **Г.Ф.Елистратова**, доцент кафедры гражданского и трудового права Северо-Западного института управления РАНХиГС при Президенте РФ. В своем выступлении она в целом одобрительно отозвалась о замечаниях и предложениях ВКП. С большинством предложений в сфере гарантий трудовой деятельности, запрету заемного труда, вопросах социального партнерства и профессиональной подготовки разработчики в целом согласны, но по отдельным, например, о гибком рабочем времени, имеют мнение, отличное

от нашего. Однако, во-первых, в силу того, что знакомство с замечаниями носит предварительный характер; во-вторых, потому что практически этот вариант проекта пробный, в нём разработчики хотят определить реальную планку запросов времени и сторон трудового процесса. Кроме того, создалось впечатление, что существуют рамки полномочий конкретных представителей разработчиков.

В целом с рядом предложений ВКП высказано предварительное согласие, остальные будут детально изучены, чтобы к следующему этапу рассмотрения проявились четкие определенные позиции.

По проекту структуры модельного Миграционного кодекса выступил директор программ Международного альянса «Трудовая миграция» **С.И.Болдырев**. Здесь также была ссылка на позицию ВКП о том, что, во-первых, собрать в единый кодифицированный массив законы государств, имеющих в сфере миграции противоречия, иногда почти антагонистические, практически невозможно, так как цели будут определять не экономические условия и право, а политические интересы. Во-вторых, и внутренне процессы миграции как таковой противоречивы и разноуровневые – от этнической и внутренней, через трудовую к политическим и военным беженцам, с элементами нелегальности и криминальности.

При поступлении текста проекта Кодекса ВКП готова вновь скрупулезно и ответственно его проанализировать.

Представитель Исполкома СНГ **О.В.Кремская** доложила о деятельности Консультативного совета по труду, миграции и социальной защите населения: актуальность сотрудничества независимых государств в области регулирования рынка труда, занятости и социальной защиты населения.

Секретарь Постоянной комиссии, советник экспертно-аналитического управления Секретариата Совета МПА СНГ **Е.Ю.Владимирова** проинформировала членов комиссии о ходе подготовки государствами – участниками СНГ соглашений в сфере миграции на основе модельных соглашений, принятых МПА СНГ по инициативе комиссии.

ДЕЛЕГАЦИЯ ВКП ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В 107-Й СЕССИИ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДА В ЖЕНЕВЕ

Делегация Всеобщей конфедерации профсоюзов во главе с Генеральным секретарем ВКП **Владимиром Щербаковым** приняла участие в работе 107-й сессии Международной конференции труда, проходившей с 28 мая по 8 июня 2018 года под девизом «Строим будущее с достойным трудом!»

Для участия в ней в Женеву прибыли более шести тысяч человек – члены трёхсторонних делегаций из 168 стран, входящих в МОТ, представители международных правительственных и неправительственных организаций, в том числе, помимо ВКП, Международной конфедерации

профсоюзов и Европейской конфедерации профсоюзов, а также гостей, наблюдателей, журналистов и пр.

В составе своих национальных делегаций в Конференции приняли участие руководители членских организаций ВКП из Азербайджана, Беларуси, Грузии, Молдовы, России и Украины.

Армения и Таджикистан были представлены только правительствами, за что подверглись порицанию со стороны Мандатной комиссии, а Кыргызстан на Конференции и вовсе отсутствовал.

Заседания Конференции проходили под председательством министра труда Иордании **Самира Мурада**, его заместителем от Группы трудящихся был избран профсоюзный лидер из Японии **Акико Гоно**.

Выступая на открытии, генеральный директор Международного бюро труда **Гай Райдер** выразил обеспокоенность возрастанием напряжённости в мире. В результате международное сотрудничество, основанное на многостороннем подходе, сталкивается со всё более серьёзными проблемами, а мир становится более жестоким. Он выразил убеждённость, что деятельность МОТ и, в частности, результаты нынешней МКТ будут способствовать успешному противостоянию этой угрозе. В свете стремительных перемен на глобальном и национальных рынках труда особую актуальность приобретает, по его мнению, обсуждение на Конференции широкого круга проблем, связанных с социальным диалогом. Генеральный директор призвал трёхсторонних участников МОТ настойчивее добиваться полной ликвидации всякого насилия и притеснений на рабочих местах, в том числе и сексуальных домогательств, ставших главным объектом ведущейся в мире кампании «Я тоже». Он призвал делегатов проявить «дух трипартизма, взаимопонимания и согласия» при обсуждении вопросов повестки дня Конференции.

Гай Райдер сообщил, что в начале следующего года будет опубликован программный доклад Глобальной комиссии по вопросу о будущем сферы труда, приуроченный к 100-летию МОТ, которое будет отмечаться в 2019 году. «Будущее сферы труда – это и будущее МОТ», – подчеркнул он.

В повестку дня Конференции был включён ряд актуальных вопросов, в том числе таких, как укрепление социального диалога, сотрудничество в целях развития, насилие на рабочих местах, применение международных трудовых норм. Однако ведущей темой стало положение женщин в сфере труда необходимость поиска новых путей ликвидации гендерного неравенства, сохраняющегося во всех, даже в самых развитых странах. Именно этому вопросу и был посвящён доклад генерального директора «Инициатива, касающаяся трудящихся-женщин: импульс к обеспечению равенства», который послужил основой для дискуссии на пленарных заседаниях Конференции. По сути, речь шла об обсуждении одной из семи инициатив столетия, выдвинутых МОТ в ходе подготовки к своему юбилею.

Выступая на пленарном заседании 6 июня, Генеральный секретарь ВКП В.Щербаков выразил согласие и солидарность Конфедерации с идеями и

предложениями, изложенными в докладе. «Вопрос о достижении равенства мужчин и женщин, – сказал он, – это краеугольный камень в борьбе за социальную справедливость, за создание благоприятных условий реализации Программы достойного труда для всех».

Руководитель делегации ВКП отметил, что обеспечение гендерного равенства в сфере труда всегда было одной из главных задач ВКП и её членских организаций. Сегодня на политическом уровне в странах региона нет явных, критических факторов гендерного неравенства. Нет недостатка и в инструментах, обеспечивающих юридическую основу гендерного равноправия. Однако между законами и строгим их исполнением на практике остаётся широкий разрыв. Важных политических решений оказалось недостаточно, чтобы полностью преодолеть культурно-этнические стереотипы, укоренившиеся штампы и предубеждения в сфере гендерного равенства. Иными словами, при наличии формального равноправия, полного гендерного равенства, в том числе и на рынках труда, достичь до сих пор не удалось.

«Сегодня в странах региона, – добавил он, – проводится реформа систем социального обеспечения, и свою задачу мы видим в том, чтобы гендерный фактор нашёл отражение в этом процессе, чтобы через коллективные переговоры или иными доступными нам путями добиваться условий, необходимых для фактического равенства женщин и мужчин в сфере труда. Об этом мы говорили на 8-м съезде ВКП, проходившем в сентябре минувшего года».

По каждому пункту повестки дня МБТ подготовило обстоятельные доклады, на основе которых велись дискуссии в тематических, или, по МОТовской терминологии, технических комитетах, а именно:

- эффективное сотрудничество в целях развития в поддержку Целей устойчивого развития ООН (общее обсуждение);

- насилие и домогательства в отношении женщин и мужчин в мире труда. *(Это вопрос нормативного порядка, его обсуждение рассчитано на два года, т.е. на две сессии МКТ, и в результате его ожидается принятие трудовых норм - конвенции и рекомендации, направленных на борьбу с насилием и притеснением на рабочем месте. - Ред.);*

- периодическое обсуждение стратегической задачи социального диалога и трипартизма, проводящееся в соответствии с механизмом реализации Декларации МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации;

- упразднение ряда морально устаревших конвенций МОТ и отзыв рекомендаций;

- внесение дополнений и поправок в Конвенцию МОТ 2006 года о труде в морском судоходстве.

Помимо этого, как всегда, работал Комитет по соблюдению международных норм, который создаётся на каждой сессии МКТ и в котором в основном и принимали участие члены делегации.

В качестве общей темы на Комитете был обсуждён подготовленный в МОТ обзор «Обеспечение достойной организации рабочего времени на будущее». Трёхсторонние участники обменялись мнениями о трудовых нормах, имеющих отношение к продолжительности и структуре рабочего времени в свете нынешних изменений в мире труда и призвал социальных партнёров приложить усилия к тому, чтобы добиться распределения рабочего времени, наилучшим способом отвечающего современным потребностям, как работодателей, так и работников

Комитет рассмотрел нарушения международных трудовых норм в странах-участницах МОТ. Из нескольких десятков жалоб были отобраны и включены в так называемый короткий список 23 страновых случая, в том числе случаи

Беларуси (конвенция № 29 о принудительном труде),
Молдовы (конвенции №№ 81 и 129 об инспекции труда),
Грузии (конвенция № 100 о равной оплате),
Украины (конвенции №№ 81 и 129 об инспекции труда).

Причем Молдова попала в первую пятёрку стран, отмеченных двойной сноской (особо строгое рассмотрение). В заключениях, принятых по итогам рассмотрения, правительствам предписано учесть замечания и представить отчёт о принятых мерах на рассмотрение заседания Адмсовета в ноябре 2018 года.

Заключительные документы по итогам работы комитетов в форме докладов, резолюций и заявлений были утверждены на заключительном пленарном заседании Конференции.

Во время Конференции 7 июня состоялся очередной Саммит по проблемам мира труда, на этот раз посвящённый роли занятости и достойного труда в обеспечении мира и стабильности в странах, переживших кризис, конфликты и стихийные бедствия. В ходе Саммита на конференции выступили генеральный директор МБТ Гай Райдер, руководители ряда стран и правительств, видные учёные). В завершение дискуссии участники отметили 20-летие со дня принятия в 1998 году Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда

Как обычно, состоялось множество так называемых сопутствующих мероприятий различного уровня, проходивших за официальными рамками сессии, но так или иначе связанных с её тематикой и повесткой дня.

К участникам Конференции обратился ряд видных государственных и политических деятелей.

ДАНЬ ПАМЯТИ И УВАЖЕНИЯ ВЫДАЮЩЕМУСЯ ГОСУДАРСТВЕННОМУ И ОБЩЕСТВЕННОМУ ДЕЯТЕЛЮ

21 августа в Москве, в Дворце труда состоялся круглый стол, посвященный 100-летию со дня рождения **Александра Николаевича Шелепина**.

В заседании приняли участие ветераны государственной службы, профсоюзного и молодежного движения, действующие руководители профсоюзов и молодежных организаций, земляки Александра Николаевича из города Воронежа, ученые-историки, представители прессы.

Вёл заседание и выступил с основным докладом генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов **Владимир Щербаков**.

«В период трудовой жизни судьба направляла Александра Николаевича Шелепина на самые разнородные участки, требующие казалось бы несовместимых способностей и талантов, – сказал генсек ВКП. – Но он неизменно достойно справлялся с возложенными на него обязанностями и оставлял после себя большие свершения, а о себе – добрую память».

Докладчик коротко напомнил основные вехи биографии юбиляра: первый секретарь ЦК ВЛКСМ, председатель Комитета госбезопасности, секретарь и член Политбюро ЦК КПСС, председатель Комитета партгосконтроля, председатель Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов.

В.Щербаков особо остановился на периоде его работы во главе профсоюзов, который был очень плодотворным как в его личной карьере, так для самой массовой организации трудящихся. В бытность А.Н. Шелепина на посту председателя ВЦСПС (1967–1975 годы) профсоюзы стали по-настоящему влиятельной силой советского общества, заняли достойное место в политической системе государства, возросла их роль в экономической, социальной и духовной жизни.

Одна из главных особенностей профсоюзов того времени состояла в том, что они принимали непосредственное и активное участие в развитии всего общества, в подъеме производства, повышении его эффективности, в управлении народным хозяйством. Наряду с этим профсоюзы выполняли также важные функции, непосредственно связанные с заботой об условиях жизни и труда людей, об их благосостоянии и самочувствии.

Живыми воспоминаниями поделились те, кто работал под руководством А.Н. Шелепина в партийных, государственных и общественных структурах, кто профессионально занимался исследованием его жизненного и трудового пути.

Слово об имени юбиляре сказали **Игорь Макаров** – член бюро Воронежского землячества в Москве, **Борис Пастухов** – первый секретарь ЦК ВЛКСМ с 1977 по 1982 год, **Степан Шалаев** – председатель ВЦСПС с 1982 по 1990 год, **Абдурахман Везиров** – первый секретарь ЦК ЛКСМ Азербайджана, секретарь ЦК ВЛКСМ, **Владимир Круглов** – председатель

Международного объединения профсоюзов работников рыбного хозяйства, **Алексей Оборотов** – один из лидеров Международного союза студентов, **Михаил Юдин** – директор Института славянской культуры, **Владимир Исаков** – первый секретарь ЦК Ленинского коммунистического союза молодёжи Российской Федерации, секретарь ЦК КПРФ.

Завершил выступления **Евгений Тяжельников** – первый секретарь ЦК ВЛКСМ в 1968–1977 годах, сопредседатель Оргкомитета «Комсомолу–100». Он, в частности, сообщил, что А.Н. Шелепину за большой вклад в развитие молодежного движения в стране присуждена юбилейная медаль «100 лет Ленинского комсомола».

Участники дискуссии пришли к выводу, что с годами все более полно раскрывается подлинный масштаб личности А.Н.Шелепина, подчеркивали необходимость глубоко изучать его наследие, многое из которого востребовано и в наши дни.

Общий эмоциональный настрой собравшихся выразил Генеральный секретарь ВКП В. Щербаков. Говоря о борьбе профсоюзов за права и интересы трудящихся, он сказал: «Трудности не повергают нас в уныние, а напротив – вызывают желание работать ещё энергичнее. Уверенности нам придает поддержка товарищей, многолетний опыт, пример честного исполнения своего долга нашими предшественниками, в первых рядах которых стоит Александр Николаевич Шелепин».

РЫНОК ТРУДА

МОТ: за новые рабочие места

Во флагманском докладе МОТ оценивается, сколько рабочих мест теряется и создается в процессе перехода человечества к более экологичной экономике.

Проведение продуманной политики перехода к более экологичной экономике позволит создать в мире к 2030 г. 24 млн новых рабочих мест, говорится в докладе МОТ.

Как отмечается в докладе «Перспективы занятости и социальной защиты в мире: экологизация посредством рабочих мест», меры, направленные на ограничение глобального потепления 2°C, позволят создать такое количество рабочих мест, которое с избытком компенсирует их потерю в других областях, составляющую 6 млн.

Новые рабочие места появятся в результате применения рациональных методов хозяйствования в энергетической отрасли, включая изменение

структуры энергопотребления, расширение использования транспорта на электрической тяге и повышение энергоэффективности зданий.

Экосистемные услуги, включая очистку воздуха и воды, регенерацию и удобрение почв, борьбу с вредителями, опыление растений и защиту от экстремальных погодных условий, помимо прочего, способствуют развитию сельскохозяйственного производства, рыболовства, лесного хозяйства и туризма, которые в совокупности обеспечивают работой 1,2 млрд человек.

В то же время прогнозируемый температурный рост делает более обычным явлением, особенно в сельском хозяйстве, повышенную тепловую нагрузку. Это, в свою очередь, чревато проблемами для здоровья, включая переутомление и инсульт. По подсчетам авторов доклада, к 2030 г. общемировые потери рабочего времени из-за болезней, вызванных повышенной тепловой нагрузкой, составят 2 %.

«Согласно выводам нашего доклада, занятость во многом зависит от здоровой окружающей среды и от тех услуг, которые она обеспечивает. Благодаря „зеленой“ экономике число людей, вырвавшихся из бедности, может вырасти на миллионы, и она способна повысить благосостояние нынешнего и будущих поколений», — заявила на презентации доклада заместитель Генерального директора МОТ Дебора Гринфилд (Deborah Greenfield).

На региональном уровне чистый прирост числа рабочих мест за счет мер в области производства и потребления энергии на Американском континенте, в Азиатско-Тихоокеанском регионе и в Европе составит порядка 3, 14 и 2 млн соответственно. Напротив, при сохранении нынешней тенденции чистый показатель сокращения рабочих мест на Ближнем Востоке может составить 0,48%, а в Африке — 0,04%, поскольку эти регионы зависят соответственно от ископаемого топлива и угледобычи.

В докладе содержится призыв ко всем странам предпринять безотлагательные шаги к организации обучения работников навыкам, необходимым для перехода к более экологичной экономике. При этом им должна быть обеспечена социальная защита с тем, чтобы упростить переход на новую работу, помочь избежать бедности и снизить уязвимость затронутых этим процессом домохозяйств и общин.

«За счет политических изменений в этих регионах можно было бы восполнить предполагаемые потери рабочих мест или нейтрализовать их негативные последствия. Странам с низким и некоторым странам со средним уровнем доходов попрежнему требуется поддержка в организации сбора данных, а также принятие и финансовое обеспечение программ, нацеленных на справедливый переход к экологически устойчивой экономике и обществу, охватывающий все группы населения», — говорит ведущий автор доклада Катрин Саже (Catherine Saget).

Другие основные выводы.

Чистый прирост числа рабочих мест распространится на большинство отраслей экономики: из 163 проанализированных отраслей только в 14

можно в общемировом масштабе ожидать потери более чем 10 тыс. рабочих мест. Только в двух отраслях — добыче и переработке нефти — потеря рабочих мест составит 1 млн или более.

В области выработки электроэнергии из возобновляемых источников будет создано 2,5 млн рабочих мест, что компенсирует потерю 400 тыс. рабочих мест на предприятиях, вырабатывающих электроэнергию из ископаемого топлива.

6 млн рабочих мест можно создать за счет перехода к «безотходной экономике», основанной на таких процессах, как переработка, восстановление, аренда и повторное использование, в противовес традиционной модели хозяйствования, работающей по принципу «извлечь, изготовить, использовать и выбросить».

Успех обеспечит только продуманная политика.

Хотя в некоторых случаях меры, связанные с изменением климата, могут приводить к краткосрочным потерям в плане занятости, их негативные последствия могут быть смягчены за счет надлежащих политических шагов.

В докладе подчеркивается необходимость добиваться взаимодополняемости политики в области социальной защиты и охраны природы с тем, чтобы она обеспечивала как доход работников, так и переход к более экологичной экономике. Применение комплексной стратегии, предусматривающей денежные выплаты, укрепление системы социального страхования и ограничение использования ископаемого топлива, способно привести как к ускорению экономического развития, более активному созданию рабочих мест и более справедливому распределению доходов, так и к сокращению выбросов парниковых газов.

Всем странам следует в срочном порядке спрогнозировать то, каких навыков потребует переход к более экологичной экономике, и подготовить соответствующие учебные программы. Так, переход к более экологичным агротехническим системам повлечет создание рабочих мест в средних и крупных хозяйствах, производящих органическую продукцию, а мелким фермерам позволит диверсифицировать источники доходов, особенно если они приобретут необходимые навыки.

В докладе также показано, что природоохранные законы, нормативные акты и программы, составленные с учетом вопросов трудовых отношений, служат эффективным инструментом продвижения вперед к выполнению Программы достойного труда МОТ и решению задач, стоящих в области охраны окружающей среды.

«Важнейшую роль в согласовании социально-экономических задач с природоохранной проблематикой играет социальный диалог, дающий работодателям и работникам возможность участвовать в принятии политических решений наряду с правительствами. Известно немало случаев, когда такой диалог не только способствовал смягчению последствий политических решений для окружающей среды, но и помогал избежать их

негативного воздействия на состояние занятости или условия труда», — сказала в заключение Саже.

Сокращать долю неформальной экономики

По данным МОТ, более 60% мирового работающего населения занято в неформальной экономике. Здесь трудится 2 млрд человек, большинство которых приходится на развивающиеся страны и страны с формирующимся рынком, говорится в последнем докладе МОТ. Чаще всего эти люди лишены социальной защиты, трудовых прав и достойных условий труда.

Более 61% мирового занятого населения зарабатывают на жизнь в неформальной экономике, говорится в подготовленном МОТ докладе, в котором подчеркивается, что переход к формальной экономике — необходимое условие обеспечения достойного труда для всех.

В третьем издании доклада «Женщины и мужчины в неформальной экономике: статистическая картина» (Women and men in the informal economy — A statistical picture) представлены сопоставимые оценки масштабов неформальной экономики и проведен ее статистический анализ на основе показателей для более чем 100 стран.

В Африке доля неформальной занятости достигает 85,8%. В Азиатско-Тихоокеанском регионе этот показатель составляет 68,2%, в арабских странах — 68,6%, на Американском континенте — 40,0%, в Европе и Центральной Азии — 25,1%.

Согласно приведенным в докладе данным, 93% мирового объема неформальной занятости приходится на развивающиеся страны и страны с формирующимся рынком. Неформальная занятость больше распространена среди мужчин (63,0%), чем среди женщин (58,1%). Из 2 млрд человек, работающих на условиях неформальной занятости, женщины составляют чуть больше 740 млн. При этом в большинстве стран с низким уровнем дохода или уровнем ниже среднего неформальная занятость среди женщин распространена больше, а в наиболее неблагоприятном положении они оказываются чаще.

Важнейший фактор, влияющий на распространение неформальной занятости, — образовательный уровень. В целом, как отмечается в докладе, чем выше образовательный уровень, тем ниже уровень неформальной занятости. Люди, получившие среднее или высшее образование, реже трудятся на условиях неформальной занятости, чем работники, не имеющие образования или закончившие лишь начальную школу.

Люди, проживающие в сельской местности, оказываются занятыми неформально почти вдвое чаще, чем городские жители. Сельское хозяйство — отрасль с наиболее высокой долей неформальной занятости, составляющей там, по оценкам, более 90%.

Как указывают двое из авторов доклада, Флоранс Бонне (Florence Bonnet) и Вики Люн (Vicky Leung), не все, кто работает неформально, бедны, но бедность можно назвать и причиной, и следствием неформальной занятости. «Как показано в докладе, среди бедных неформальная занятость

распространена больше, а среди тех, кто занят неформально, уровень бедности выше», — говорит Люн.

«Борьба с неформальной занятостью — насущная необходимость, — подчеркивает в свою очередь Бонне. — Для сотен миллионов работников неформальная занятость означает лишение социальной защиты, трудовых прав и достойных условий труда, а для предприятий — низкую производительность и отсутствие доступа к финансовым ресурсам. Для того чтобы с учетом всего многообразия существующих обстоятельств и условий выработать эффективные и всесторонние политические меры, крайне важно иметь все данные по этим вопросам».

Особую актуальность доклад приобретает в свете новой динамики, которую работе над поднятыми в нем проблемами придают принятая МОТ Рекомендация 2015 г. о переходе от неформальной к формальной экономике (№ 204) и Цели в области устойчивого развития, где предусмотрен отдельный статистический показатель, касающийся неформальной занятости (8.3.1).

В Рекомендации МОТ № 204 подчеркивается необходимость обеспечения перехода работников и экономических единиц из неформальной в формальную экономику, стимулирования процесса создания и сохранения предприятий и обеспечения их жизнеспособности, а также достойных рабочих мест в формальной экономике, и предотвращения информализации рабочих мест в формальной экономике.

«Широкое распространение неформальной занятости во всех ее формах влечет для работников, предприятий и общества в целом неблагоприятные последствия самого разного толка, — говорит директор Департамента статистики МОТ Рафаэль Диес де Медина (Rafael Diez de Medina). — Это, в частности, служит серьезным препятствием на пути к обеспечению достойного труда для всех и устойчивого развития. То, что удалось найти цифровое выражение этой важной проблемы, включенной и в систему показателей ЦУР, можно считать замечательным шагом к ее практическому решению, сделанным во многом благодаря расширению доступа к доступнее сопоставимым данным по разным странам».

Некоторые данные Межгосударственного статистического комитета СНГ

Среднемесячная номинальная, реальная и минимальная зарплата, структура задолженности, темпы роста денежных доходов населения в странах СНГ в I полугодии 2018 года.

Номинальная заработная плата, начисленная в I полугодии 2018 года, превышала уровень соответствующего периода прошлого года в Азербайджане¹⁾, Армении, Казахстане, Кыргызстане¹⁾ и Таджикистане¹⁾ – на 4-8%, в России – на 11%, Беларуси – на 18%, Украине – на 26%.

Реальная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в анализируемом периоде увеличилась в Азербайджане, Армении, Казахстан, Кыргызстане и Таджикистане на 1-5%, Беларуси, России и Украине – на 9-13%.

Среднемесячная номинальная, реальная и минимальная заработная плата в I полугодии 2018 года

Страны	Среднемесячная начисленная номинальная зарплата в I п/г 2018 г.*		I п/г 2018г. к I п/г 2017г.	Реальная зарплата к I п/г 2017г.	Минимальная зарплата май 2018 г.	
	ед. нац. валюты	долл. США	%	%	ед. нац. валюты	долл. США
Азербайджан*, манатов	541,0	318,2	104,0	100,8	130	77
Армения, драмов	168367	349,1	104,4	102,0	55000	114
Беларусь, бел. руб.	910,5	457,6	118,3	113,0	305	151
Казахстан, тенге	157052	460,5	108,3	101,8	28284	86
Кыргызстан*, сомов	15397	224,9	107,4	104,7	1662	24
Молдова**, лей	5906,5	350,7	113,2	107,6	1000	59
Россия, рублей	42550	678,0	111,2	108,7	11163	178
Таджикистан*, сомони	1168,6	129,7	105,6	102,0	400	44
Узбекистан**, тыс. сумов		196,9				22

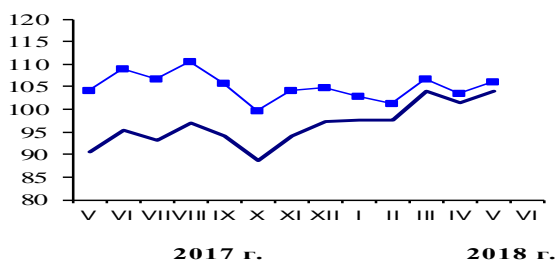
	1549,9		120,2	...	172,240	
Украина, гривен	8377	319,9	126,2	112,1	3723	142

* январь-май

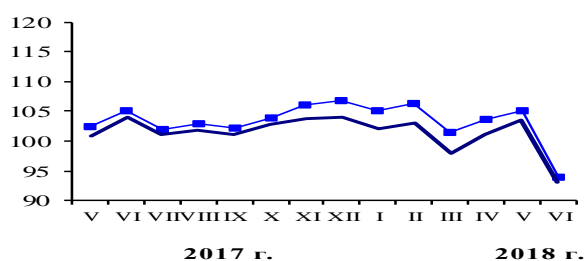
** январь-март

Динамика номинальной и реальной заработной платы в странах Содружества
(в % к соответствующему месяцу предыдущего года)

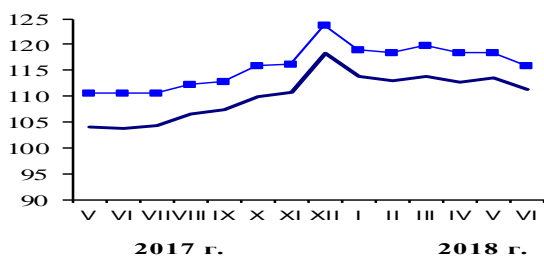
Азербайджан



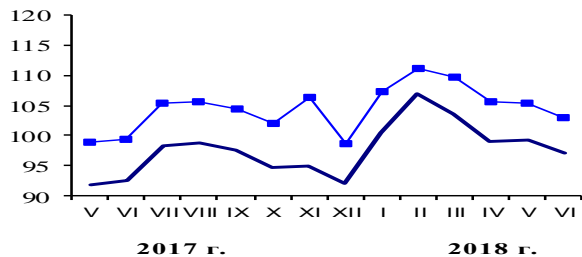
Армения



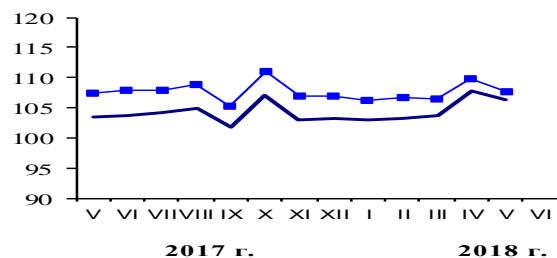
Беларусь



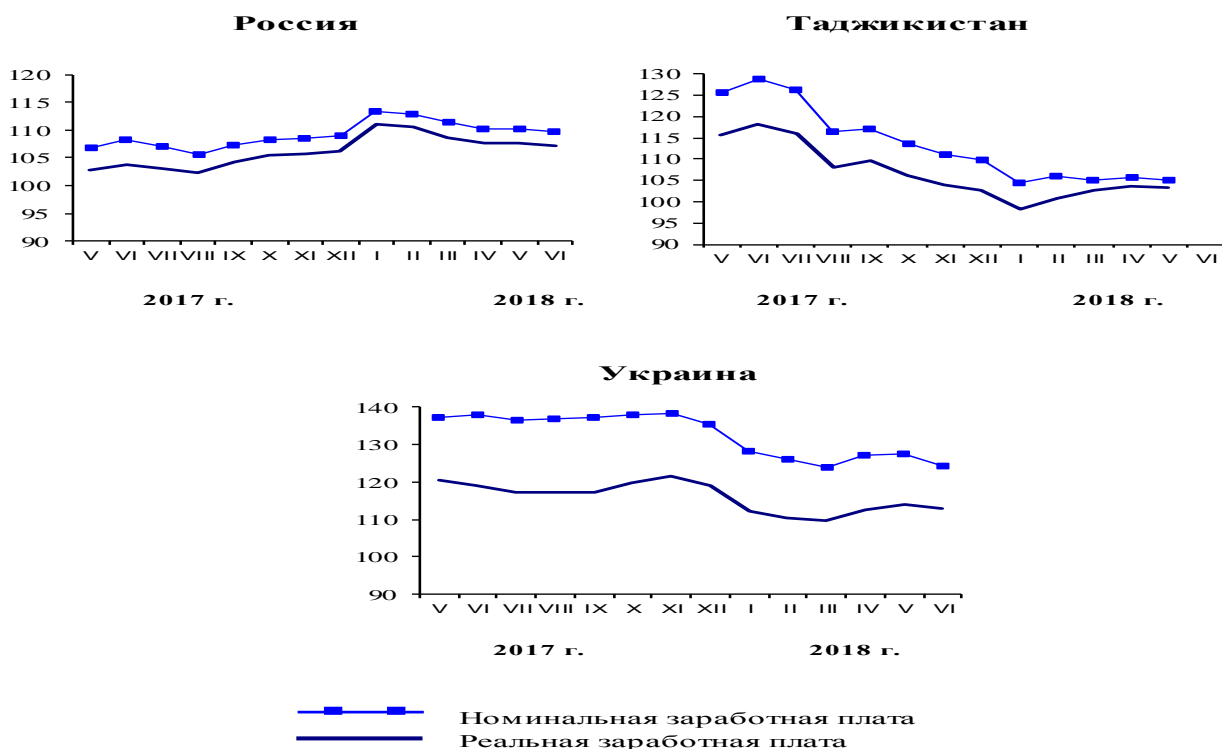
Казахстан



Кыргызстан



—■— Номинальная заработная плата
— Реальная заработная плата



Среднемесячная номинальная заработная плата по отдельным видам экономической деятельности

(январь-май 2018 г.; в % к средней заработной плате по экономике)

	Азербай- джан	Арме- ния	Бела- русь	Казах- стан ¹⁾	Кыргыз- стан	Молд- ова ²⁾	Росси- я	Гадж- и- кста- н	Украин- а
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	48	68	71	56	64	63	62	44	84
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	582	238	171	230	185	86	193	200	141
Обрабатывающая промышленность	101	92	107	111	100	92	94	122	104
Электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование	105	145	116	95	179	166	112	149 ³⁾	119
Водоснабжение; канализационная система, контроль над сбором и распределением отходов	55	91	91	68	87	95	73	...	74
Строительство	136	109	101	131	105	95	86	188	86
Оптовая и розничная торговля, ремонт моторных транспортных средств и мотоциклов	72	75	93	95	112	93	82	97	108
Транспорт и складирование	146	98	110	131	147	93	112	195 ⁴⁾	112
Услуги по проживанию и питанию	98	62	71	92	90	69	61	84	68
Информация и связь	160	233	302	146	206	222	155	...	168
Финансовая и страховая деятельность	282	231	182	202	221	191	212	257	191
Операции с недвижимым имуществом	80	74	82	89	90	88	75	126 ⁵⁾	82
Профессиональная, научная и техническая деятельность	182	111	131	166	123	132	149	...	138
Административная деятельность и дополнительные	101	76	69	113	88	84	73	...	82

услуги в данной области									
Государственное управление и оборона, обязательное социальное обеспечение	104	129	141	80	121	141	103	85	132
Образование	66	67	70	67	71	79	80	74	80
Здравоохранение и социальные услуги	44	83	76	69	65	93	93	66	66
Искусство, развлечения и отдых	53	68	74	78	55	62	102	...	88
Предоставление прочих видов услуг	127	73	71	124	118	112	...	126 ⁶⁾	94

¹⁾ Январь-июнь 2018 г.

²⁾ I квартал 2018 г.

³⁾ Производство и распределение электроэнергии, газа и воды.

⁴⁾ Транспорт и связь.

⁵⁾ Включая профессиональную, научную и техническую деятельность и административную деятельность.

⁶⁾ Включая искусство, развлечения и отдых.

Наиболее низкая заработная плата в большинстве стран Содружества сохраняется у работников, занятых в сельском и лесном хозяйстве, рыболовстве.

Зарплату, значительно превышающую среднюю по стране, получают занятые в отраслях «Финансовая деятельность» и горнодобывающая промышленность».

Суммарная задолженность по заработной плате на 1 июня по сравнению с 1 мая 2018 года в Кыргызстане снизилась на 5% и составила 250 миллионов сомов, в России она составила 2,8 миллиарда рублей (снижение на 6%), Таджикистане - 24 миллиона сомони (снижение на 4%) и Украине – 2,6 миллиарда гривен (рост на 3%).

Основная часть задолженности приходится на промышленность и строительство: в Кыргызстане она составляет 81% общей суммы не выплаченной в срок заработной платы, России – 79%, Таджикистане – 66% и Украине – 83%.

Структура задолженности по заработной плате по видам экономической деятельности в отдельных странах Содружества

(на 1 июня 2018 г.; в % к общей задолженности по заработной плате)

	Кыргызстан	Россия	Таджикистан	Украина
Просроченная задолженность по выдаче средств на заработную плату	100	100	100	100
из них:				
сельское, лесное и рыбное хозяйство	1,4	6,2	15,7	0,7
горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	6,7	3,9	37,0	19,6
обрабатывающая промышленность	13,2	49,9	16,9	48,4
электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование	40,9	1,6	0,9 ¹⁾	8,3
водоснабжение; канализационная система, контроль над сбором и распределением отходов	3,0	1,1	...	3,2
строительство	16,9	22,4	11,0	3,2
транспорт и складирование	1,0	9,8	7,6 ²⁾	6,3
информация и связь	0,5	0,4

образование	0,2	0,8	0,9	0,2
здравоохранение и социальные услуги	0,1	0,6	0,0	0,9

¹⁾ Производство и распределение электроэнергии, газа и воды.

²⁾ Транспорт и связь.

Темпы роста номинальных и реальных денежных доходов населения в I полугодии 2018 года

	(в % к аналогичному периоду предыдущего года)					
	Среднедушевой денежный доход		Среднемесячная зарплата		Пенсии ¹⁾	
	номинальный	с учетом роста потреб. цен	номинальная	с учетом роста потреб. цен	номинальные	с учетом роста потреб. цен
Азербайджан	108,3 ²⁾	105,1 ²⁾	104,0 ³⁾	100,8 ³⁾	100,0	97,1
Армения	104,4	102,0	100,0	97,7
Беларусь	113,7 ³⁾	108,5 ³⁾	118,3	113,0	108,0	103,2
Казахстан	107,3 ³⁾	100,8 ³⁾	108,3	101,8	119,7	112,5
Кыргызстан	107,4 ³⁾	104,7 ³⁾	118,7	116,0
Молдова	113,2 ⁴⁾	107,6 ⁴⁾	104,0	99,8
Россия	105,4 ⁵⁾	103,0 ⁵⁾	111,2	108,7	104,4	102,0
Таджикистан	105,6 ³⁾	102,0 ³⁾	100,0	96,9
Украина	125,8 ^{2,6)}	110,5 ^{2,6)}	126,2	112,1	108,2	96,1

¹⁾ Среднемесячный минимальный размер пенсии по возрасту с учетом компенсационных выплат; в Армении, Кыргызстане и России - базовая пенсия.

²⁾ По методологии СНС.

³⁾ Январь-май.

⁴⁾ I квартал 2018 г. в % к I кварталу 2017 г.

⁵⁾ В целях сопоставимости данный показатель приведен без учета единовременной денежной выплаты пенсионерам в январе 2017 г. в размере 5 тысяч рублей.

⁶⁾ I квартал 2018 г. в % к I кварталу 2017 г.; располагаемый доход.

В июне 2018 года минимальный размер пенсии по возрасту составил в Беларуси 249 белорусских рублей, что на 11% больше, чем в июне прошлого года, Казахстане - 49019 тенге (на 20%), Молдове - 1025 лей (на 7%), Туркменистане - 297 манатов (на 17%), Узбекистане - 337 тысяч сумов (на 15%) и Украине - 1373 гривны (на 5%); не изменился - в Азербайджане и Таджикистане и был равен соответственно 110 манатам и 156 сомони.

Размер базовой пенсии в июне текущего года в Армении по сравнению с июнем 2017 года не изменился и составил 16 тысяч драмов; в России - превысил уровень 2017 года на 3% и составил 4983 рубля, в Кыргызстане - на 19% и 1780 сомов.

Исходя из официальных курсов валют, установленных национальными (центральными) банками стран Содружества, минимальный размер пенсии по возрасту в июне текущего года в Азербайджане был равен 65 долларам США, Беларуси - 125, Казахстане - 144, Молдове - 61, Таджикистане - 17, Туркменистане - 85, Узбекистане - 43, Украине - 52 долларам США.

Размер базовой пенсии в Армении составил 33 доллара США, Кыргызстане - 26, России - 79 долларов США.

* * *

В выпуске использованы материалы и информация от членских организаций МКП «Строитель», ВКП, информационных и профсоюзных сайтов профсоюзов, профсоюзной прессы, других источников.

*Выпуск подготовили: Аржанов Г.Д.
Барышев Ю.А*