

В МКП «Строитель»

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА И СОВЕТА МКП «СТРОИТЕЛЬ»

19-21 июня 2015 года в г. Москва по приглашению профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов России прошли очередные плановые мероприятия Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов (МКП «Строитель»): заседания Исполкома и Совета Конфедерации

Участниками мероприятий были представители профсоюзов строителей Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана – руководители членских организаций Конфедерации, председатели областных, городских комитетов, первичных организаций профсоюзов отрасли.

На состоявшемся 19.10.15г. заседании Исполкома были рассмотрены вопросы предстоящих заседаний Совета МКП «Строитель» и круглого стола и с учётом обсуждения приняты соответствующие решения.

Совет МКП «Строитель» на заседании 21.10.2015 г. рассмотрел вопрос «О социально-экономическом положении трудящихся строительного комплекса в государствах Содружества и деятельности членских организаций МКП «Строитель» по защите экономических интересов членов профсоюзов»

С сообщениями и в обсуждении вопроса выступили **Аржанов Г.Д.** – председатель МКП «Строитель», **Подшибякина Н.Д.** – заместитель генерального секретаря ВКП, руководители отраслевых профсоюзов: **Сошенко Б.А.** (Россия), **Есенгазин К.Ш.** (Казахстан), **Гусейнов У.А.о.** (Азербайджан), **Талмач В.Е.** (Молдова), **Бунас Н.С.** (Беларусь), **Султакеев Т.С.** (Кыргызстан), **Муборакшоев А.** (Таджикистан), а также **Чернов В.В.** – председатель Костонайского областного комитета профсоюза работников строительного комплекса и ЖКХ Казахстана, **Ахмедов Н.** – председатель Согдского обкома профсоюза строителей Таджикистана, **Сироч С.В.** – председатель Брестского обкома Белорусского профсоюза строителей.

В очередной раз прошедшая дискуссия показала схожесть процессов и проблем в строительной отрасли наших стран, дала возможность обменяться опытом, сопоставить подходы в работе и борьбе профсоюзов, их организаций за права своих членов в непростой кризисной ситуации.

Подводя итоги обсуждения, необходимо отметить, что в текущем 2015 году в строительстве практически всех стран Содружества отмечается дальнейшее ухудшение большинства основных показателей,

характеризующих состояние делового климата в отрасли и среди них: обеспеченность заказами на строительные услуги, выполненный объём строительно-монтажных работ, число заключённых договоров, обеспеченность финансовыми ресурсами, прогнозные ожидания на ближайшие кварталы.

Спад в отрасли продолжается. Как следствие этого – сокращается численность занятых, снижается уровень заработной платы.

Опыт противодействия этим процессам, взаимодействия с социальными партнёрами, выполнения в этих условиях соглашений и коллективных договоров, конкретные примеры борьбы за сохранение занятости, оплаты труда и обеспечение нормальных его условий, солидарного участия в деятельности национальных Федераций – вопросы, ставшие главными в ходе состоявшейся дискуссии.

В принятом постановлении Совет рекомендовал членским организациям с учётом реальной обстановки всеми законными формами и методами содействовать снижению негативных последствий сложившегося экономического положения для трудящихся строительной отрасли и членов их семей. В частности, продолжить борьбу и на отраслевом уровне, и в рамках солидарных действий профсоюзов страны за повышение реальной заработной платы, доведение её минимального размера до уровня не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета).

На всех уровнях власти, отраслевых структур и предпринимательского сообщества строительной отрасли добиваться повышения их ответственности за строгое соблюдение трудовых норм и прав в государстве как гарантии того, что кризис не приведет к росту эксплуатации трудящихся.

Острая, заинтересованная дискуссия прошла при обсуждении проблем, связанных с обеспечением охраны труда в строительной отрасли стран СНГ.

Её участники отмечали, что в государствах Содружества в основном сложились и функционируют национальные правила обеспечения охраны труда, опирающиеся на собственную правовую базу и включающие в себя систему управления охраной труда, государственную политику и надзор, общественный контроль над соблюдением законов в этой области.

Практически во всех государствах профсоюзам законодательно предоставлено право осуществления общественного контроля за соблюдением работодателями норм, защищающих трудовые права и социальные гарантии работников.

Профсоюзы строительной отрасли для реализации этого права активно развивают методы профсоюзного контроля на всех уровнях управления, выстраивая их с учётом требования законодательства, новых экономических и социальных условий и особенностей. Возросла роль отраслевых

соглашений и коллективных договоров в решении всего комплекса вопросов охраны труда.

В то же время, Совет был вынужден констатировать, что в организациях строительной отрасли перелома в работе по обеспечению стабильного улучшения охраны труда, безопасности и здоровья работников не произошло.

В большинстве организаций и в целом строительном комплексе стран Содружества устойчивого снижения уровня травматизма, в том числе и с летальным исходом не достигнуто.

Участники Совета убеждены, что основная причина этого кроется в том, что не удалось добиться внедрения в практику организаций отрасли действительной системности в работе в области охраны труда и безопасности, достижения перелома психологии работодателей, органов хозяйственного управления, признания ими на деле проблемы сохранения здоровья и жизни человека приоритетной по отношению к производственной деятельности.

Остались не выполненными рекомендации, выработанные и принятые в мае 2010 года Советом МКП «Строитель» и одобренные Исполкомом Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Важнейшим пунктом этих Рекомендаций является: «...создание в организации условий, при которых охрана труда становится для руководителей всех уровней и звеньев приоритетной задачей её развития и признание СУОТ для каждого коллектива проектом высшего уровня; охрана труда реализуется как часть корпоративной культуры организации, для внедрения которой выполняются все необходимые требования; каждый работник должен быть заинтересован в этой работе и иметь возможность участвовать в деятельности, связанной с обеспечением безопасности труда, а руководство организации высшего уровня должно на практике демонстрировать, что безопасность является одним из приоритетов организации».

Участники обсуждения подчеркивали, что рекомендации были приняты с пониманием того, насколько трудна и радикальна эта задача, тем более, что главными её исполнителями должны быть предприниматели, руководители и аппарат организаций.

В то же время возможность её осуществления рассматривалась на конкретных примерах, на опыте реальных организаций нашей отрасли.

По итогам обсуждения Совет постановил, по-прежнему, приоритетнейшим направлением в деятельности профсоюзов – членов МКП «Строитель» на ближайшую перспективу считать борьбу за коренное

улучшение положения дел с охраной труда во всех организациях строительной отрасли на основе реализации постановления и Рекомендаций Совета МКП «Строитель» от 19 мая 2010 г. № 4-2 по внедрению эффективной системы организации охраны труда, добиваясь в этих целях совершенствования законодательной базы, всей системы профсоюзного контроля за соблюдением трудовых прав и социальных гарантий работающих, с учётом реальных условий активнее использовать возможности социального партнёрства в деле обеспечения работодателями здоровых и безопасных условий труда на производстве, выполнения в полном объёме реализуемых программ.

Рассмотрев и одобрив итоги круглого стола МКП «Строитель» по теме: **«Практика и проблемы реализации принципов достойного труда и социальной справедливости в строительной отрасли стран Содружества»**, Совет поручил руководству Конфедерации во взаимодействии с членами Исполкома на основе подробного анализа материалов круглого стола, выступлений его участников подготовить и опубликовать подробный отчёт о его работе и итогах в одном из ближайших выпусков Информационного бюллетеня (новости профсоюзной жизни) МКП «Строитель».

Рекомендовано руководителям профсоюзов – членских организаций МКП «Строитель»:

Провести в профсоюзах обсуждение итогов круглого стола в комитетах, в первичных профорганизациях с участием членов профсоюза;

Использовать положения итогового документа круглого стола в процессе осуществления профсоюзом мер по реализации принципов достойного труда.

Совет принял постановление **о созыве Шестой отчётно-выборной Конференции Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов» 20 января 2017 года**

Рассмотрен ряд других вопросов жизни и деятельности МКП «Строитель».

* * *

МКП «Строитель» провела круглый стол по теме: «Практика и проблемы реализации принципов достойного труда и социальной справедливости в строительной отрасли стран Содружества»

20 октября 2015 года в г. Москва Международная конфедерация профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов в рамках Совета МКП «Строитель» провела круглый стол на тему: «Практика и проблемы реализации принципов достойного труда и социальной справедливости в строительной отрасли стран Содружества».

Участниками мероприятий были представители профсоюзов строителей Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана – руководители членских организаций Конфедерации, председатели областных, городских комитетов, первичных организаций профсоюзов отрасли.

Открывая заседание круглого стола председатель МКП «Строитель» **Г.Д. Аржанов** в частности сказал:

«...проблемы достойного труда в последнее время стали предметом изучения и широкого обсуждения на различных, в том числе узкопрофессиональных мероприятиях, форумах и т.п.

Справедливости ради отмечу, что борьба за достойный труд изначально была приоритетнейшей нашей задачей, ибо занятость и достойное рабочее место, достойная заработная плата, здоровые и безопасные условия труда, социально-правовая защита своих членов – эти определяющие достойный труд понятия, были и остаются предметом постоянной работы каждого нашего профсоюза и Конфедерации в целом.

В чём же дело? Почему сейчас возвышается внимание проблеме достойного труда?

Напомню, что в принятой концепции «Достойный труд», Международная организация Труда (МОТ) установила, что достойным называется труд в хороших производственных и социально-трудовых условиях, приносящий работнику удовлетворение и дающий возможность в полной мере реализовать свои способности, навыки и мастерство; это труд с достойной оплатой, в условиях свободной организации, при котором права трудящихся защищены и работники могут внести наибольший вклад в общее благополучие.

...за относительно небольшой период времени концепция «Достойный труд» становится одним из главных направлений деятельности в сфере труда и социальной политики и для МОТ, и для системы Организации Объединённых Наций, и для отдельных стран, в том числе для стран нашего региона.

При этом очень важно, что программа достойного труда МОТ исходит из того, что устойчивость экономики страны определяется не только

количественными показателями, но и качеством роста. Стратегической целью в достижении устойчивого экономического роста должна стать реализация стандартов достойного труда как основы благосостояния человека и развития страны.

Поэтому важной составной частью программы должна стать разработка и реализация национальных и отраслевых стандартов достойного труда.

Предстоит много сделать для достижения этих целей. К тому же не секрет, что ныне дефицит достойного труда в строительной отрасли во всех его аспектах, к сожалению, высок.

Практически повсеместно расширяется сфера неустойчивой занятости строителей, и как следствие, в регионе увеличивается число не имеющих работы.

Крайне неудовлетворительна ситуация с охраной труда. Медленно сокращается доля занятых на вредных и опасных производствах отрасли.

Не отвечает в большинстве своём реальным потребностям система подготовки и переподготовки кадров.

Уровень заработной платы ещё большей части строителей не обеспечивает им экономическую независимость, отдых, содержание семьи, возможность приобретения жилья, инвестирования в своё развитие.

Всё чаще нашим профсоюзам приходится противостоять стремлению работодателей любой ценой добиться сокращения регулирования на рынках труда, либерализовать трудовое законодательство.

Складывается впечатление, что именно на примере нашей отрасли находит очевидное подтверждение возможно главной характеристики нынешнего момента – глобального наступления на права работников и вытеснения профсоюзов из сферы, ликвидация профсоюзов как института коллективной самозащиты работниками своих прав.

В этих условиях особенно возрастает необходимость коллективного анализа и ситуации, и происходящих процессов, потребность соизмерять свой опыт работы и борьбы с тем, что делается у коллег, сверять свой курс и свои действия для защиты прав и интересов трудящихся, для реализации концепции достойного труда».

С развёрнутым сообщением о проблемах достойного труда, как ключевом факторе развития человеческого потенциала, о деятельности ВКП и её членских организаций по реализации этой важнейшей программы, о новых задачах профсоюзов выступил Генеральный секретарь ВКП **В.П. Щербаков**.

В частности он отметил: «...Конечно, цель достижения достойного труда – это глобальная цель, которую только предстоит достичь. На каждом этапе развития в неё будет вкладываться своё содержание.

На нынешнем этапе развития следует всеми доступными средствами добиваться достижения следующих социальных рубежей.

Первое. Надо использовать активную политику на рынке труда и не допускать уровня безработицы выше 5 процентов. Добиваться для молодых

людей, окончивших среднее или высшее учебное заведение, гарантий первого рабочего места.

Второе. Государственная политика должна обеспечивать соответствие системы доступного и качественного образования реальной структуре рабочих мест в экономике и спросу на рынке труда.

Третье. Необходимо существенно увеличить среднюю заработную плату. Её минимальный размер надо поднять на уровень не ниже прожиточного минимума, а затем обеспечить переход к более высокому социальному стандарту – минимальному потребительскому бюджету.

Четвёртое. Системе налогообложения следует придать более прогрессивный характер и для сокращения социального неравенства использовать механизмы перераспределения доходов.

В наш век, в эпоху глобализации человек труда должен иметь достойные условия труда и жизни. И профсоюзы должны приложить все усилия для достижения этой цели.

С большим интересом участники круглого стола прослушали сообщение секретаря ФНПР **О.В. Соколова**, рассказавшего о работе ФНПР по реализации программы достойного труда. В частности было отмечено, что продвижение осуществляется как на общенациональном, так и на региональном уровне в рамках программы сотрудничества между Российской Федерацией и МОТ.

Принципы достойного труда нашли своё развитие и в программных документах, принятых на съездах Федерации независимых профсоюзов России. 14-го января 2011 года, на своём Седьмом съезде, ФНПР приняла программу «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны». Эта программа стала преемником предыдущих программных документов Федерации по достойному труду.

Ключевыми элементами программы ФНПР по достойному труду явились основополагающие гарантии в сфере труда, закреплённые в конвенциях МОТ, - по эффективности занятости и достойной заработной плате, соблюдению прав в сфере труда, социальным гарантиям и социальному партнёрству.

Особое внимание было уделено стандартам достойного труда.

«...Стандарты достойного труда – это конкретные цели и задачи, переведённые на язык цифр.

Результатов можно достичь только в том случае, если эти результаты можно измерить. Точно так же можно измерить и понять, на каком этапе мы находимся в продвижении программных основ достойного труда. Такой подход используется, например, в Свердловской области, где есть профсоюзные стандарты, по которым можно определить эффективность работы профсоюзов и государственной власти и степень социальной ответственности работодателей.

Стандарты достойного труда можно сгруппировать по четырём основным разделам: это стандарты достойной заработной платы, стандарты

достойной занятости, стандарты достойного труда в сфере социальной защиты и стандарты эффективного социального партнёрства.

Достижение стандартов осуществляется через конкретные механизмы: на государственном уровне – через принятие нормативно-правовых актов, и в рамках социального партнёрства – через коллективные договоры и соглашения».

Одновременно с этим было подчёркнуто, что «продвижение стандартов» не является самоцелью и оно рассчитывается на длительный период, исходя из «консервативного настроения» правительственной стороны в наших трёхсторонних отношениях.

По мнению ФНПР, следующим шагом на пути к достойному труду должно стать принятие на трёхсторонней основе Российской программы достойного труда.

Каждый из участников состоявшейся заинтересованной дискуссии говорил и о своём видении проблемы, о своём опыте, и о наболевшем как в целом по этому вопросу, так и по каждому из составляющих достойного труда.

Все были едины во мнении, что реально оценивая нынешнюю ситуацию, цель достижения достойного труда - это глобальная цель, которую предстоит, во что бы то ни стало, достичь.

На каждом этапе развития в неё будет вкладываться своё содержание.

Сегодняшний этап требует наличия чёткой программы действий, подкреплённой набором разработанных стандартов достойного труда, их конкретных значений для сегодняшних условий и принятия совместно с социальными партнёрами мер по их достижению.

Альтернативы этому нет.

По итогам обсуждения темы «Практика и проблемы реализации принципов достойного труда и социальной справедливости в строительной отрасли стран Содружества» участники круглого стола МКП «Строитель» приняли развёрнутые рекомендации, в которых акцентировали внимание на исключительной важности инициированной Международной организацией труда акции по продвижению концепции достойного труда и заявили о твёрдом намерении и далее вносить свой конкретный вклад в этот процесс, как в строительной отрасли, так и в солидарных кампаниях профсоюзов соответствующих стран региона и международных структур;

исходить из того, что сегодня особую актуальность имеет разработка эффективных программ и механизмов внедрения в жизнь принципов достойного труда;

заинтересованно участвовать в разработке национальных методологий изучения и исследований в сфере труда;

инициировать в кратчайшее время в рамках социального партнёрства разработку отраслевых стандартов достойного труда, их конкретных

значений для сегодняшних условий, и составление под каждый стандарт плана (программы) действий для его достижения на определённый период.

Материалы круглого стола будут опубликованы отдельной брошюрой.

* * *

В членских организациях МКП «Строитель»

Азербайджан

6 октября 2015 года Профсоюз строителей Азербайджанской Республики "İnşaat-İş" провёл круглый стол, участниками которого были председатели профсоюзных комитетов, специалисты по охране труда и технике безопасности, представители профсоюзного актива.

Мероприятие было посвящено деятельности профсоюза и его организаций по реализации плана подготовки и проведения 7 октября 2015 года Всемирного дня действий за достойный труд.

С сообщениями выступили председатели профсоюзных комитетов ООО "AIKON-SPIT" С.Насибов, Промышленно-Строительно-Инвестиционной Корпорации "Аккорд" С.Агаев, компании "6-ой Этаж" И.Искендеров, Бакинского Профессионального Лицея №8 Й.Мусаев, ООО "Производственно-Строительно-Механизационная компания" Н.Хагвердиев, компании "Лафарж-Холсим" С.Агаев и другие

Говоря о сделанном, каждый из выступающих отмечал о реализации мер, направленных на снижение уровня травматизма, устранение тяжёлых последствий при производстве работ и прежде всего в результате применения новых технологий в строительстве.

В центре внимания участников обсуждения были также вопросы охраны окружающей среды.

Беларусь

"Профсоюз ЗА молодежь. Молодежь ЗА профсоюз"

2015 год в Республике Беларусь был объявлен Годом молодежи.

Почти треть состава Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов, а это свыше 47440 человек, молодежь в возрасте до 35 лет. Поэтому понятно постоянное внимание, уделяемое в профсоюзе молодёжной тематике, тем более, в Год молодежи. В текущем году во всех профсоюзных организациях отраслевого профсоюза проведён

целый ряд мероприятий с участием молодых работников и учащихся специальных профессионально-технических учебных заведений.

В частности, Республиканским комитетом совместно с обкомами, Минским горкомом проведен анализ коллективных договоров организаций отрасли по наличию в них дополнительных гарантий для молодежи.

В профсоюзе осуществляется действенный контроль за работой комитетов на местах по различным аспектам работы с молодежью.

25 ноября 2015 года на заседании президиума Республиканского комитета отраслевого профсоюза был рассмотрен вопрос о работе Совета молодежи Брестского областного комитета. Было отмечено, что областной комитет профсоюза проявляет необходимую активность по вовлечению Совета молодежи во все сферы производственного процесса, организации досуговых мероприятий, проведению военно-патриотических мероприятий.

По инициативе Совета молодежи обкомом оказана конкретная материальная помощь школе-интернату на дополнительное оздоровление детей-сирот, поддержаны многие предложения по благоустройству памятников, мемориалов, захоронений погибших в Великой отечественной войне. Совет молодежи Брестского обкома профсоюза работает в тесном контакте с Советом молодежи Республиканского комитета.

Вот один пример взаимодействия: инициатива, поддержанная Республиканским Советом, о включении в коллективные договора положения о ежемесячном предоставлении матери (отцу), воспитывающих двоих и более детей в возрасте до 16 лет, одного свободного от работы дня.

Работа Совета молодежи Брестского обкома профсоюза 19 ноября 2015 года была рассмотрена на расширенном заседании Совета молодежи РК профсоюза с участием председателей областных, Минского городского комитетов профсоюза.

Очень важно, что Советы и комиссии по работе с молодежью действуют на подавляющем большинстве отраслевых предприятий и учебных заведений области.

На заседании Совета было приведено много примеров их доброты, полезных дел.

18-19 ноября накануне расширенного заседания республиканский отраслевой Совет молодежи провел первый республиканский форум **"Профсоюз ЗА молодежь, Молодежь ЗА профсоюз"**. Для участия в нём были приглашены представители отраслевых советов молодежи от областей и г. Минска. В рамках форума под руководством преподавателей Брестского учебно-методического отдела ФПБ были проведены тренинги по воспитанию лидерских профсоюзных качеств у молодых работников и учащейся молодежи. Рассматривались типичные задачи по разрешению конфликтных ситуаций, возникающих в трудовых коллективах. Все мероприятия были направлены на консолидацию и солидарные действия молодежи Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов. По итогам форума всем участникам были вручены сертификаты. Форум был проведен под знаком – Года молодежи, объявленного в республике Беларусь и 70-летия победы в Великой отечественной войне.

Рассмотрев 25 ноября 2015 года вопрос о работе Брестского областного комитета и Совета молодежи и одобрив их работу, Республиканский комитет отраслевого профсоюза наметил меры, направленные на дальнейшее совершенствование этой работы.

Казахстан

12-13 ноября 2015 года в г. Шимкент прошло выездное заседание Отраслевого Совета Профсоюза работников строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства.

Совет рассмотрел ряд актуальнейших вопросов деятельности профсоюза.

Продолжая последовательную работу по привлечению в профсоюз новых членов, на этот раз Совет обсудил опыт работы филиала Отраслевого профсоюза Южно-Казахстанской области по привлечению членов профсоюза. Была дана положительная оценка работе филиала в этом важнейшем направлении. Совет постановил провести в 2016 году конкурс на «Лучшую организацию по привлечению членов профсоюза».

Рассмотрев вопрос о практике работы локального профсоюза работников АО «Шимкентцемент» по соблюдению основных принципов социального партнёрства, а также общественного контроля за обеспечением охраны труда, участники заседания встретились с трудовым коллективом АО. Важно, что генеральный директор предприятия **Габриель Морен** дал хорошую оценку работе профсоюзного комитета (**Нахинбеков М.А.**) по охране труда и технике безопасности. Предприятие больше года работает без травм и нарушений под девизом: «Безопасность – норма жизни».

Совет заслушал информации руководителей Актюбинского, Карагандинского, Костанайского филиалов Профсоюза о работе по предупреждению и снижению уровня производственного травматизма.

В г. Туркестан участники заседания посетили МКК «Туркестан Су», где ознакомились с опытом совместной работы профкома предприятия с его руководством.

Достигнута договорённость с заместителем руководителя администрации г. Туркестан в ближайшее время провести встречи в акимате с представителями коллективов отрасли по организации профсоюзных организаций.

В ходе встреч председатель Отраслевого Профсоюза работников строительного комплекса и ЖКХ **Есенгазин К.Ш.** информировал присутствующих об основных нормах и принципах, изложенных в предложениях ФПК в проект Трудового кодекса, подчёркивая его важность в обеспечении социальной стабильности, недопущении ухудшения положения работников.

По всем обсуждаемым вопросам Совет принял соответствующие постановления.

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ПРИНЯТА В МЕЖДУНАРОДНУЮ КОНФЕДЕРАЦИЮ ПРОФСОЮЗОВ

11 октября 2015 года на заседании Генерального совета Международной конфедерации профсоюзов, которое прошло в Бразилии, принято решение о включении Федерации профсоюзов Республики Казахстан в состав полноправных членских организаций МКП.

Кыргызстан

ПРОШЕЛ ОЧЕРЕДНОЙ XXIII СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КЫРГЫЗСТАНА

16 октября прошел XXIII съезд, участниками которого стали 219 делегатов из 21 отраслевого профсоюза со всех регионов страны выбирали нового председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана.

Делегаты заслушали и приняли отчет руководства ФПК о работе за последние 5 лет. Съезд принял изменения и дополнения в действующий устав Федерации, направленные на совершенствование профсоюзного движения страны.

Съезд на альтернативной основе избрал новым председателем Федерации профсоюзов Кыргызстана Жанадила Абдрахманова.

Заместителями председателя избраны: Жээнбек Осмоналиев и Рысгуль Бабаева.

Молдова

После двух лет дискуссий и переговоров социальные партнеры сумели внести изменения и дополнения в Трудовой кодекс.

Парламентом Республики Молдова принят в окончательном чтении Закон о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс. Документ представляет собой компромисс социальных партнеров, достигнутый трехсторонней рабочей группой, состоящей из представителей Министерства труда, социальной защиты и семьи, Национальной конфедерации профсоюзов, Национальной конфедерации работодателей Республики Молдова. В составе группы работал и представитель Федерации «СИНДИКОНС» (заместитель председателя Федерации – Олег Мырляну).

В более, чем 40 статей Трудового кодекса Республики Молдова внесены поправки. Подавляющее их большинство направлено на исключение всяческих двусмысленностей, конкретизацию механизма применения.

Благодаря конструктивному характеру переговоров удалось добиться компромисса почти по всем вопросам, чему способствовал опыт представителей социальных партнеров в области регулирования трудовых отношений, знание норм международного трудового права.

Новый законодательный акт устанавливает, что под действие коллективного трудового договора, заключенного в целом по предприятию, попадают только работники предприятия, которые уполномочили своих представителей участвовать в переговорах, разработке и заключении коллективного трудового договора от их имени, а не все работники предприятия, как было установлено ранее.

Работникам предоставляется также право приостановить индивидуальный трудовой договор в случае неуплаты или частичной оплаты, в течение двух месяцев подряд, заработной платы или других обязательных выплат.

Этим же законодательным актом запрещено заключать трудовые контракты на определенный срок; увеличен испытательный срок при приеме на работу некоторых категорий работников.

Внесена новая статья, предусматривающая право сторон расторгнуть контракт при обоюдном согласии.

Увеличен период отпуска по просьбе работника без сохранения заработной платы, с 60 до 120 дней. Усовершенствован механизм восстановления на работе работника судебными инстанциями.

Статья 111 Трудового кодекса, касающаяся нерабочих праздничных дней, дополнена новой частью, в которой указано, что работники, которые в объявленный выходным рабочий день еще не находились в трудовых отношениях с соответствующим предприятием или те, кто в соответствующий день находились в медицинском, декретном отпуске, в отпуске по уходу за ребенком, не обязаны выходить на работу в выходной день, объявленный рабочим.

Этим законом внесены и другие изменения в Трудовой кодекс, цель которых совершенствование трудового законодательства Республики Молдова.

Россия

СОСТОЯЛСЯ У1 СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ РОССИИ

22 октября 2015 года в Москве состоялся очередной, VI Съезд Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации.

Из 153 делегатов, избранных региональными организациями Профсоюза, на Съезде присутствовали 123 делегата. Кроме того, в работе Съезда участвовали члены Центрального комитета, Центральной ревизионной комиссии, профсоюзный актив. Среди гостей Съезда: первый

заместитель председателя комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов **Тарасенко М.В.**, президент Российского Союза строителей **Яковлев В.А.**, заместитель председателя ФНПР **Келехсаева Г.Б.**, председатель Международной Конфедерации профсоюзов работников строительства и промстройматериалов (МКП «Строитель») **Аржанов Г.Д.**, члены Исполкома МКП «Строитель» председатели профсоюзов строителей Азербайджана **Гусейнов У.А.о.**, Беларуси **Бунас Н.С.**, Казахстана **Есенгазин К.Ш.**, Кыргызстана **Султакеев Т.С.**, Таджикистана **Муборакшоев А.**, представители Интернационала строителей и деревообработчиков (ВWИ), руководители предприятий, строек, представители средств массовой информации.

Съезд заслушал Отчет Центрального комитета о работе за период с ноября 2010 года по сентябрь 2015 года и Основных направлениях деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы, с которым выступил председатель Профсоюза **Сошенко Борис Александрович**.

С приветствиями к делегатам и гостям Съезда обратились: **Тарасенко М.В.**, **Яковлев В.А.**, **Келехсаева Г.Б.**, **Бунас Н.С.**, **Аржанов Г.Д.**

Съезд утвердил «Основные направления деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы», резолюции Съезда «Достойный труд – достойная зарплата», «Безопасные условия труда – важнейший фактор сохранения жизни и здоровья трудящихся», «О ситуации в хризотилевой промышленности России», «Молодежь – важнейший ресурс развития Профсоюза», «Организационное и кадровое укрепление – необходимое условие эффективной деятельности Профсоюза», «Финансовая дисциплина – залог успеха профсоюзного движения».

Председателем Профсоюза открытым голосованием Съезд единогласно избрал **Сошенко Бориса Александровича**. Были сформированы составы Центрального комитета и Центральной ревизионной комиссии, определён порядок формирования Исполкома Профсоюза.

Съезд рассмотрел и внес поправки в Устав Профсоюза и утвердил его новую редакцию. Приняты также Положение о Мандатных комиссиях Профсоюза и Статус члена ЦК профсоюза.

В адрес съезда поступили приветствия: от Государственной Думы Федерального собрания, международных профсоюзных объединений, зарубежных и российских профсоюзов.

ТОРЖЕСТВЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

28 октября в Москве состоялось торжественное заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России, посвященное 110-летию профсоюзного движения в России и 25-летию образования ФНПР.

В заседании приняли участие представители Администрации Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации,

объединений работодателей, Государственной Думы и Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Международной организации труда, учёные и общественные деятели, многочисленные журналисты.

В приветствии Президента Российской Федерации, которое было озвучено первым заместителем руководителя Администрации Президента РФ **Вячеславом Володиным**, была дана высокая оценка работе профсоюзных организаций страны, входящих в ФНПР, по совершенствованию социально-трудовых отношений, созданию и развитию системы социального партнерства, его активному использованию для повышения заработной платы россиян, соблюдения трудового законодательства, практической реализации генеральных соглашений профсоюзов, работодателей и правительства.

С докладом выступил председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

Высокая оценка деятельности ФНПР была дана также в приветствиях: Правительства РФ (вице-премьер **Ольга Голодец**); Совета Федерации (зам. председателя **Галина Карелова**); Госдумы (зам. председателя **Андрей Исаев**); РСПП (президент **Александр Шохин**); МОТ (директор Московского бюро **Димитрина Димитрова**).

С приветствием Всеобщей конфедерации профсоюзов выступил генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**.

В докладе М. Шмакова и выступлениях участников заседания были отмечены этапы развития профсоюзного движения России от первых профсоюзов, создававшихся в ходе стачечного движения на рубеже XIX–XX веков, до образования ФНПР и её последовательной борьбы за социально-трудовые права трудящихся.

Федерация выдержала 25-летний экзамен, по существу являясь становым хребтом России как социального государства, основным защитником прав трудящихся. Кардинальные изменения общественно-политических и социально-экономических устоев, особенно в сфере трудовых отношений, резкий возврат к рыночной (капиталистической) экономике с неизбежным развитием противоречий между работником и работодателем потребовали от российских профсоюзов переосмысления предшествующего опыта и выработки иных подходов к своей деятельности. Отвечая на новые вызовы, ФНПР перестроила работу российских профсоюзов, проявила себя реальной общественной массовой силой страны, способной на диалог. Она во многом заставила власти пересмотреть свое отношение к справедливым требованиям профсоюзов, перейти от их фактического игнорирования на позиции конструктивного диалога.

Сегодня ФНПР является самым крупным объединением трудящихся России и объединяет 47 общероссийских профсоюзов и 80 территориальных объединений организаций профсоюзов. В профсоюзах, входящих в ФНПР, состоит более 20 млн членов – около 95% всех членов профсоюзов в России.

Сегодняшние экономические проблемы – это серьезный вызов для профсоюзов России, не согласных с тем, что меры по борьбе с кризисом для

правительства заключаются в попытках сэкономить на бюджетниках и перекинуть льготников на плечи регионов.

М. Шмаков призвал профсоюзы России «видеть себя в будущем сильными, независимыми, эффективными и подлинно демократическими организациями.

«Несмотря на то, что мы прошли долгий путь к этой цели - многое у нас еще впереди. Нам предстоит большая работа по усилению отраслевых профсоюзов через их объединение. Только по настоящему сильные отраслевые профсоюзы готовы гарантировать работнику достойный коллективный договор, безопасное рабочее место, юридическую защиту» – сказал М.Шмаков.

Во Всеобщей конфедерации профсоюзов

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

19 ноября в Москве во Дворце труда прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Исполком ВКП предварительно рассмотрел организационные вопросы предстоящего 20 ноября заседания Совета ВКП: повестку дня, порядок работы, состав Редакционной комиссии, а также подготовленные проекты документов и с учётом обсуждения принял по ним решения для внесения на заседание Совета.

Исполком ВКП заслушал вопрос **«О ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума»**, сообщение по которому сделала заместитель генерального секретаря **Наталья Подшибякина**.

Исполком отметил, что в текущем году кампания проходит в условиях рецессии и экономического спада, что стало поводом для активизации наступления власти и бизнеса на основные права трудящихся. Профсоюзы делали все возможное, чтобы социально-трудовые гарантии, в том числе по оплате труда, не были снижены. В большинстве независимых государств удалось добиться определённого повышения минимальной заработной платы.

Однако цель кампании пока не достигнута. В ряде стран увеличилось отставание минимальной заработной платы от прожиточного минимума, не прекращаются попытки включить в минимальный размер оплаты труда компенсационные и стимулирующие выплаты.

Исполком ВКП постановил продолжить проведение кампании **«Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума»**. Объединения профсоюзов независимых государств,

международным отраслевым объединениям профсоюзов рекомендовано активизировать действия для повышения эффективности кампании и скорейшего достижения намеченной цели.

Профсоюзы будут добиваться безусловного выполнения сторонами социального партнерства соглашений и колдоговоров в части установления минимальной заработной платы, её сближения с прожиточным минимумом трудоспособного человека. Решено энергично настаивать на законодательном введении механизма индексации размера минимальной заработной платы в зависимости от роста потребительских цен и на ратификации Конвенции МОТ № 131 об установлении минимальной заработной платы в тех странах региона, где она не ратифицирована. Исполком ВКП, Комиссия ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам продолжат мониторинг хода проведения солидарной кампании.

Информацию по вопросу **«Об участии членских организаций ВКП в проведении акции «Всемирный день действий за достойный труд»** представил Исполкому заместитель генерального секретаря ВКП **Альберт Потапов**.

Исполнительный комитет отметил, что трудящиеся региона активно поддержали эту глобальную акцию профсоюзов. Главной её задачей было вновь напомнить правительствам и работодателям о необходимости претворения в жизнь выдвинутой МОТ Программы достойного труда для всех, потребовать соблюдения социально-трудовых и профсоюзных прав.

Исполком подчеркнул, что в кризисных условиях актуальность принципов достойного труда не только не девальвируется, но многократно возрастает. Любые антикризисные меры должны осуществляться на основе уважения принципов достойного труда, в духе социального диалога, координации действий с социальными партнёрами, всеми общественными силами, заинтересованными в благополучии народов своих стран.

Проведённые акции стали реальным вкладом ВКП и её членских организаций в общие усилия мирового профсоюзного движения в борьбе за достойный труд, в защиту прав и интересов трудящихся, за придание действенного социального измерения процессу глобализации экономики.

Исполком ВКП рекомендовал членским организациям провести анализ требований и призывов, выдвинутых членами профсоюзов в ходе выступлений с тем, чтобы полнее учитывать их в своей практической деятельности, добиваться их удовлетворения и воплощения в жизнь.

Исполком рассмотрел **предложения Комиссии Исполкома ВКП по внесению изменений в Устав ВКП**. Исполнительный комитет постановил принять за основу представленный проект Устава с внесенными изменениями, с учётом его обсуждения на заседании и направить его в членские организации ВКП для дальнейшего анализа, замечаний и предложений.

По вопросу «**О сбалансированном представительстве мужчин и женщин в руководстве профсоюзными организациями**» были заслушаны сообщения заместителя генерального секретаря ВКП **Натальи Подшибякиной** и заместителя председателя ФНПР, председателя Комиссии ВКП по вопросам гендерного равенства **Галины Келехсаевой**.

Исполком отметил, что в вопросах социального равенства между мужчинами и женщинами – членами профсоюзов большое значение имеет равное участие в принятии решений и распределение ответственности за них. Реализация этого принципа способствует укреплению и развитию демократии в профсоюзном движении.

В настоящее время в большинстве государств региона доля женщин превышает половину членов профсоюзов. Представительство же мужчин и женщин в руководстве профсоюзных структур свидетельствует о дисбалансе, который в отдельных случаях имеет тенденцию углубления.

В целях гармоничного представительства мужчин и женщин в руководстве профсоюзными организациями Исполком рекомендовал членским организациям ВКП вести статистику профсоюзной членской базы, принять решения о пропорциях представительства мужчин и женщин в руководстве профсоюзными организациями, исходя из их соотношения среди членов профсоюзов, руководствоваться принципом сбалансированного представительства женщин и мужчин на съездах и конгрессах. При формировании делегаций (более одного человека) на съезды ВКП, в состав Совета ВКП обеспечивать представительство женщин или мужчин на уровне не менее 30%.

Информацию о поступлении взносов от членских организаций ВКП за 10 месяцев 2015 года довел до сведения членов Исполкома ВКП Генеральный секретарь ВКП **Владимир Щербаков**.

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

20 ноября в Москве во Дворце труда состоялось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание вел Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Совет ВКП прекратил полномочия членов Совета ВКП: Токтогулова А.Т. в связи с отзывом его Федерацией профсоюзов Кыргызстана, **Зокирова С.З.** в связи с отзывом его Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана, **Шариповой С.М.** в связи с отзывом её Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана, **Бунарева А.С.** в связи с его уходом на пенсию.

Совет ВКП рассмотрел вопрос «**О социально-экономическом положении в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП, и задачах профсоюзов**», доклад по которому представила заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

С сообщениями о ситуации в странах и отраслях выступили первый заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана **Ильяс Алиев**, председатель Объединения профессиональных союзов Грузии **Ираклий Петриашвили**, заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Павел Казанцев**, заместитель председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Петр Кирияк**, председатель Федерации профсоюзов Беларуси **Михаил Орда**, секретарь Федерации независимых профсоюзов России **Олег Соколов**, председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана **Шерхон Салимзода**, председатель Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов **Геннадий Аржанов** (текст выступления Аржанова Г.Д. приводится ниже).

Совет ВКП отметил, что сложившаяся социально-экономическая ситуация в независимых государствах региона различна, в целом же по региону имеет место её ухудшение. На развитие экономики государств оказывают влияние сокращение внутреннего спроса, снижение инвестиционной активности, сжатие кредитования, а также внешние факторы.

Неустойчивость ситуации в экономике сохраняется. Спрос в большинстве стран оказался на исключительно низком уровне. Произошедшее ослабление национальных валют стало дополнительным препятствием переходу на инновационный путь развития и выходу обрабатывающего сектора из стагнации.

Особую обеспокоенность и протесты вызывает низкий уровень зарплаты у большинства работников, несвоевременность её выплаты, снижение пенсий. Усиливаются тенденции к росту безработицы, которые могут продолжиться и в 2016 году. Во многих государствах сохраняется значительное расслоение по уровню доходов. Активизировалось наступление на права и гарантии трудящихся. Налицо стремление изменить трудовое законодательство в сторону его либерализации. Продолжается коммерциализация здравоохранения, образования, науки и культуры.

Все это свидетельствует о перекладывании во многих государствах тягот кризиса на плечи простых людей, значительном снижении уровня их жизни и увеличении бедности, что ведёт к росту социальной напряженности.

Совет ВКП рекомендовал членским организациям ВКП активизировать борьбу за права и интересы людей труда, содействовать снижению негативных последствий кризиса для них, настаивать на поддержке реального сектора экономики, стимулировании занятости и увеличении внутреннего спроса, усилить контроль над соблюдением трудового

законодательства, не допускать ограничения прав трудящихся, сворачивания имеющихся достижений.

Профсоюзы намерены добиваться увеличения реальной заработной платы, индексации зарплаты, пенсий, других социальных выплат на уровне не ниже инфляции.

Необходимо энергично отстаивать при формировании государственных бюджетов расходы на реализацию социальных функций государства, обеспечение качественного и доступного образования, здравоохранения, возможности пользования культурными ценностями. Все социально-значимые решения должны приниматься только после консультаций и согласований с профсоюзами.

По вопросу «**О состоянии охраны труда в независимых государствах**» Совет ВКП заслушал информацию заместителя генерального секретаря ВКП **Валерия Юрьева**.

О работе своих профобъединений в этой области рассказали заместитель председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы **Петр Кириак**, председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана **Жанадил Абдрахманов**, председатель Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз» **Василий Бондарев**, председатель Международной конфедерации профсоюзов строительства и промышленности строительных материалов **Геннадий Аржанов**, представитель Международного объединения агропромышленных профсоюзов **Галина Юрова**, председатель Объединения профессиональных союзов Грузии **Иракий Петриашвили**.

Совет ВКП выразил озабоченность в связи с наметившейся тенденцией роста доли работников, занятых во вредных условиях труда. Это требует активных действий по модернизации и переоснащению производственных мощностей, замены старых технологий, машин и оборудования, мер по привлечению инвестиций на эти цели, экономического стимулирования работодателей, которые улучшают производственную среду и обеспечивают здоровые и безопасные условия труда.

Совет одобрил совместный доклад ВКП и Межгосударственного статистического комитета СНГ «О состоянии охраны труда в независимых государствах» и решил направить его в членские организации. Руководителям объединений профсоюзов независимых государств, международных отраслевых объединений профсоюзов рекомендовано учитывать предложения, содержащиеся в докладе.

При реализации основных направлений государственной политики в области условий и охраны труда профсоюзы будут действовать согласованно с органами государственной власти, местного самоуправления, объединений работодателей и профессиональных союзов.

ВКП продолжит мониторинг состояния производственного травматизма в государствах, а также деятельности национальных профцентров, международных отраслевых объединений профсоюзов в сфере охраны труда,

будет осуществлять анализ работы членских организаций ВКП по охране труда, профилактике профессиональной заболеваемости, регулярно информировать членские организации ВКП по этим вопросам.

При рассмотрении вопроса **«Об опыте работы Федерации профсоюзов Республики Казахстан и Федерации профсоюзов Кыргызстана с молодёжью»** Совет ВКП заслушал сообщения заместителя председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Павла Казанцева** и заместителя председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана **Рысгуль Бабаевой**. В дискуссии по теме приняли участие генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей **Геннадий Косолапов** и председатель Международной конфедерации профсоюзов «Строитель» **Геннадий Аржанов**.

В работе с молодёжью национальные профцентры и международные отраслевые объединения профсоюзов исходят из того, что молодые люди очень важны для будущего профсоюзного движения, укрепления его рядов, повышения эффективности деятельности профсоюзных организаций. Без сильной молодёжной составляющей невозможно укрепление позиций профсоюзов в современном обществе, возрастание их влияния на социально-экономические процессы, проведение эффективной кадровой политики, формирование кадрового резерва.

Вопросы социально-трудовых гарантий для работающей и учащейся молодёжи, привлечения её в ряды профсоюзов, к активной профсоюзной работе постоянно находятся в поле зрения ВКП, национальных профцентров и международных отраслевых объединений профсоюзов.

Совет ВКП одобрил работу Федерации профсоюзов Республики Казахстан и Федерации профсоюзов Кыргызстана с молодёжью и рекомендовал объединениям профсоюзов независимых государств, международным отраслевым объединениям профсоюзов широко его использовать.

Рекомендовано активнее вовлекать молодёжь в профсоюзы, предусматривать выделение средств на работу с молодёжью, шире привлекать молодёжные советы к формированию и реализации программ повышения мотивации профсоюзного членства, к разработке соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзам следует добиваться от властных структур, предпринимательского сообщества практической реализации программ трудоустройства молодёжи, обеспечения социально-экономических гарантий, решения жилищных проблем. Крайне важными являются задачи оздоровления и духовно-нравственного воспитания, приобщения к здоровому образу жизни, создания нормальных условий и оплаты труда, внедрения новых форм профессионального развития молодых работников, адаптации молодёжи в трудовых коллективах.

Профсоюзы будут выступать инициаторами развития гуманитарных связей молодежи государств региона, всемерно способствовать организации и проведению фестивалей художественного творчества, смотров, конкурсов, спортивных соревнований, развитию туризма, обмену студентами, формированию общего образовательного, культурного, гуманитарного пространства.

По докладу генерального секретаря ВКП **Владимира Щербакова** Совет определил **размер, порядок и сроки уплаты взносов членскими организациями ВКП в 2016 году**, утвердил **смету доходов и расходов ВКП на 2016 год**.

В завершение заседания генеральный секретарь ВКП В.Щербаков в своем выступлении проинформировал коллег о наиболее важных действиях Исполкома ВКП и членских организаций за прошедший с апреля 2015 года период, поделился видением текущей ситуации в профдвижении, складывающихся тенденций и перспектив его в ближайшем будущем.

* * *

Выступление Аржанова Г.Д. на Совете ВКП 20.11.2015

Строительную отрасль нередко называют локомотивом развития всей экономики страны. Тому есть основания. Прежде всего – это одна из системообразующих отраслей

Напомню хотя бы о том, что один строитель даёт (усреднённо) восемь рабочих мест в смежных отраслях.

В последние ряд лет строительство в наших странах, несмотря на целый ряд серьёзных проблем, в том числе и внутриотраслевых, набирало темпы и, безусловно, способствовало их социально-экономическому развитию.

В большинстве государств Содружества осуществляются программы строительства жилья. Активизировалось промышленное строительство. Реализуются крупные имиджевые проекты. Наметились подвижки и в развитии стройиндустрии.

Через капитальное строительство происходит около 40% всех капитальных вложений.

Нынешний кризис наносит, без преувеличения, новый удар по строительной отрасли и именно она одной из первых существенно страдает от его влияния, и ситуация в ней соответствует макроэкономическим оценкам, приведённым Н.Д. Подшибякиной.

21 октября т.г. на заседании Совета нашей Конфедерации был рассмотрен давно ставший традиционным вопрос «О социально-экономическом положении трудящихся строительного комплекса в

государствах Содружества и деятельности членских организаций МКП «Строитель» по защите экономических интересов членов профсоюзов».

Был сделан достаточно обстоятельный анализ сложившейся ситуации. Что он показал?

Уже в 2013 году в ряде наших стран было отмечено замедление инвестиционной активности: рост объёма инвестиций сократился до 10% по сравнению с предыдущим периодом.

Это в среднем. В ряде из них – и того больше.

В нынешнем году ситуация существенно усугубилась

Во втором квартале 2015 года Росстат провёл опрос руководителей свыше 6,5 тысяч строительных организаций, работающих в 82 субъектах РФ. Выявлено дальнейшее ухудшение подавляющего большинства основных операционных показателей, характеризующих состояние делового климата в отрасли. По сравнению с далеко не самым благополучным 1 кварталом участники опроса дали ещё более негативные оценки по ключевым показателям. В их числе «обеспеченность заказами на строительные услуги», «выполненный объём строительно-монтажных работ» (СМР), «количество заключённых договоров», «численность занятых», «обеспеченность собственными финансовыми ресурсами», «оценка инвестиционной активности и экономической ситуации в строительных организациях», а также прогнозные ожидания на ближайшие кварталы.

Помесячные темпы объёма строительных работ по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года весь 2014 г. уже находились в отрицательной зоне. Падение продолжилось и в текущем 2015 г. В частности, в апреле объём работ, выполненных по виду деятельности «Строительство», составил 94,8% (в сопоставимых ценах) к уровню соответствующего периода предыдущего года.

Единственной надеждой, которая сохраняла отрасль в РФ на относительном плаву, – жилищное строительство. Здесь ежемесячные темпы роста весь 2014 год и в начале 2015 г. составляли выше 100%. Однако и этот «локомотив» сейчас тормозит. Так, в апреле впервые за последний год строителями было введено в действие жилых домов общей площадью менее 5 млн кв.м., в то время как ещё в январе-марте текущего года ежемесячный ввод жилья превышал 6 млн кв. м.

Объяснения этого очевидны. Строителям необходимо реализовать уже созданный задел жилищного строительства, а в условиях снизившегося платёжеспособного спроса со стороны населения на приобретение недвижимости сделать это проблематично.

В отчётном квартале средний уровень загрузки большинства производственных мощностей в отрасли составил 50-60%. При этом 5% организаций имели уровень загрузки не более 30%, 10% организаций – свыше 90%. Наибольшая доля (34%) строительных организаций использовала мощности от 51 до 60%.

Как минимум на 15-20% снизились объёмы строительства жилья в Беларуси. Существенно выросла задолженность заказчиков перед

строителями за выполненные работы. Не менее 20% строительных организаций попали в число убыточных. Почти на 16 тысяч человек сократилось количество строителей.

Существенный спад объёмов строительства произошёл в Казахстане. Характерный, и не только для Казахстана, пример привёл на заседании Совета В.Чернов, председатель Костонайского обкома профсоюза (Казахстан): из трёх крупных строительных организаций города работу имеет только одна. Приостановлены работы на 89 объектах Астаны.

Притормозил стройкомплекс Азербайджана. По-прежнему лихорадит строительную отрасль Молдовы.

Говорю об этом достаточно подробно, потому что следствием спада является снижение, а то и невыполнение социальных обязательств работодателей перед строителями.

Вновь вынуждены говорить о просроченной задолженности по заработной плате.

Увеличились переводы работников на режим неполного рабочего дня или недели, направление в неоплачиваемые отпуска и увольнения. Многолетний флагман домостроения Москвы и многих регионов, в том числе и зарубежных, ДСК-1 вот уже полгода работает четыре дня в неделю. Ещё хуже дела в других регионах.

Профсоюзы сталкиваются с фактами невыполнения социальных обязательств, предусмотренных трудовыми законодательствами, отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами.

Участились конфликты между предпринимателями и их объединениями и профсоюзами.

В таких условиях приходится действовать нашим членским организациям и самостоятельно, и в рамках и национальных Федераций, и Конфедерации.

Сложившаяся ситуация заставляет их вести постоянный мониторинг, анализировать ситуации и искать решения, прежде всего, во взаимоотношениях, часто жестких, с работодателями и их органами.

22 октября 2015 года съездом профсоюза строителей России завершилась отчётно-выборная кампания в членских организациях МКП «Строитель»

Каждым профсоюзом определены задачи и меры, которые, конечно же, повседневная реальность и дополняет, и поправляет, и требует постоянного оперативного вмешательства.

Сегодня главное, естественно, добиваться выполнения соглашений и коллективных договоров. Одновременно с этим идёт работа над соглашениями на очередной период.

Наши профсоюзы уже сталкиваются с трудностями при выработке и подписании новых соглашений и коллективных договоров.

Естественно, постоянно осуществляем совместные действия.

Из последних, наш Совет, о котором я уже сказал. Отмечу лишь, что полезность таких встреч в том, что происходит разговор на понятном языке, о конкретных проблемах и опыте их разрешения.

Рабочие контакты-консультации с членскими организациями и членами Совета, без преувеличения – постоянны.

Стремимся довести до них интересный опыт и работы, и борьбы.

Конфедерация, её членские организации – заинтересованные участники всех значимых кампаний в рамках ВКП по социально-экономическим и другим вопросам.

Этой задаче подчиняем и проводимые нами, и получающие одобрение членских организаций, конференции, круглые столы и т.п. Вот некоторые: НПК «Модернизация профсоюзов и их деятельности, как объективная необходимость» (Кишинёв, май 2013 г.); круглый стол «Профсоюзы и молодёжь» (Кыргызстан, июнь 2014 г.) и круглый стол «Практика и проблемы реализации принципов достойного труда и социальной справедливости в строительной отрасли стран Содружества» (20 октября 2015 г., Москва).

И наконец, сейчас, в связи со сложившейся в отрасли ситуацией, готовим совместное обращение к руководству наших стран.

В то же время, занимаясь настоящим, нельзя не задумываться о будущем.

В связи с этим назову две чрезвычайно важные проблемы, требующие наших общих действий.

Во всех странах Содружества одной из приоритетных задач в рамках государственных социальных программ названо – обеспечение граждан жильём.

Профсоюзы в своих программных документах заявили о намерении содействовать этому и бороться за создание условий обеспечения доступности жилья для всех категорий граждан. Это непростая задача.

В связи с кризисом её выполнение усложняется.

Не перечисляя, скажу лишь, что в строительной отрасли по-прежнему очень много нерешённых проблем капитального характера, что свидетельствует, по нашему мнению, о явной недооценке властями этой ситуации.

Убеждён, что вопрос, в значительной мере определяющий выполнение столь важной социальной задачи, заслуживает и внимания, и реакции Федераций профсоюзов.

И второе. К примеру, в строительстве в России работают (по разным оценкам) от 3-х до 5-ти млн чел. Профсоюз строителей сегодня насчитывает чуть больше 230 тысячч. Охват – ниже 5%.

Примерно аналогичный (или чуть выше) в других наших профсоюзах, исключая Белорусский, где охват почти 90% и где реально решают задачу: на каждом предприятии должна быть профорганизация.

Ныне проблемы с профсоюзным влиянием имеются и в ряде других производственных отраслей.

Конечно же, в первую очередь это проблемы – профсоюзов этих отраслей и в первую очередь им их решать.

Но учитывая, что это проблемы в значительной мере объективного характера, считаю, что они заслуживают и внимания, и анализа, и действий Федераций профсоюзов.

* * *

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА, ЭКОЛОГИИ, ЗДОРОВЬЯ И СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ

15 октября в Москве состоялось заседание Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся.

В заседании приняли участие представители национальных профцентров Азербайджана, Беларуси, Молдовы, России, международных отраслевых объединений профсоюзов, а также учреждений и ведомств, ученые и специалисты.

Вел заседание сопредседатель Комиссии ВКП, председатель Гомельского областного объединения профсоюзов Республики Беларусь **Барabanов Л.В.**

При широком и заинтересованном обсуждении был рассмотрен первый вопрос повестки дня: «**О состоянии охраны труда в независимых государствах**». Обсуждение этой проблемы на Комиссии ВКП проходило в порядке подготовки к ноябрьскому заседанию Совета ВКП, в повестку дня которого включен доклад по данному вопросу.

Работа над докладом велась ВКП совместно со Статкомитетом СНГ. Документ содержит материалы и аналитические данные по вопросам безопасности и охраны труда в независимых государствах, представленные членскими организациями ВКП (9 профцентров и 17 международных отраслевых объединений профсоюзов). При подготовке доклада были использованы материалы: VII съезда ВКП, IX съезда ФНПР, Международной организации труда, Международной ассоциации социального обеспечения, Межгосударственного статистического комитета СНГ, а также материалы международных семинаров Международной конфедерации профсоюзов, Всеевропейского регионального совета МКП и др.

По вопросу подготовки и проведения мероприятий в связи с 30-й годовщиной катастрофы на Чернобыльской АЭС на заседании комиссии выступили **Гришин В.Л.** - президент Общероссийской общественной организации «Союз «Чернобыль», вице-президент Международной организации «Союз «Чернобыль»; **Виноградова О.Е.** - заместитель начальника Департамента социальной политики и информационного обеспечения Постоянного комитета Союзного государства.

Участники заседания единодушно отметили, что проблемы ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС и в наши дни сохраняют свою

актуальность для государств СНГ. Их решение и в дальнейшем потребует широкого сотрудничества и координации усилий на национальном и международном уровнях. В этой связи была высказана необходимость направить письмо ВКП в адрес объединений профсоюзов независимых государств с предложением обратиться к главам государств и правительств своих стран о создании национальных оргкомитетов и разработке планов по подготовке и проведению мероприятий связанных с 30-летием катастрофы на Чернобыльской АЭС.

Барабанов Л.В. подробно проинформировал о ходе подготовки предстоящего специального заседания Комиссии ВКП в связи с 30-летием Чернобыльской катастрофы 6-8 апреля 2016 года в городе Гомеле, Республика Беларусь, уделив особое внимание вопросу широкого представительства профсоюзных организаций независимых государств, прежде всего России, Беларуси, Украины, заинтересованных государственных и общественных организаций, а также ученых и специалистов.

По всем вопросам повестки дня были приняты соответствующие решения.

* * *

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ И ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ

30 октября в штаб-квартире ВКП состоялось плановое заседание Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам.

Члены комиссии – представители независимых государств от Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана, международных отраслевых объединений профсоюзов, а также ряда организаций Москвы обсудили подготовленные материалы в очном и заочном формате.

Вели заседание сопредседатели Комиссии **Геннадий Аржанов**, председатель Международной конфедерации профсоюзов «Строитель» и **Мелик Мирзоев**, генеральный секретарь Международной конфедерации профессиональных союзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса.

Комиссия рассмотрела два основных вопроса:

о социально-экономическом положении в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП, и задачах профсоюзов;

о ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума».

По этим вопросам выступила и вела обсуждение заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

В ходе постатейного обсуждения возникали дискуссии, которые затрагивали глубокие и острые проблемы экономики и социальной политики

независимых государств, положения трудящихся и роли профсоюзов в представлении и защите их коренных интересов.

Комиссия одобрила в основном представленные Департаментом ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся документы и рекомендовала их после соответствующей доработки к рассмотрению на Исполкоме и Совете ВКП.

* * *

ФОРМИРУЮТСЯ ЕДИНЫЕ ПОДХОДЫ К РАССЛЕДОВАНИЮ ПОВРЕЖДЕНИЙ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

8–9 октября в г. Минске в Исполнительном комитете СНГ состоялось заседание рабочей группы по доработке и согласованию проектов рекомендаций по установлению единых подходов к расследованию повреждений здоровья работников при исполнении трудовых (профессиональных) обязанностей и к формированию статистической отчётности в сфере условий и охраны труда в государствах – участниках СНГ.

Разработчиками рекомендаций выступило Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

По просьбе ВКП в подготовке проектов рекомендаций активно участвовали представители национальных профцентров: Федерации независимых профсоюзов России, Федерации профсоюзов Беларуси, Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

В ходе заседания были обсуждены предложения и замечания к проектам рекомендаций, поступившие от Республики Беларусь, Кыргызской Республики, Российской Федерации, МПА СНГ, Статкомитета СНГ, ВКП. Замечания и предложения профсоюзов были также изучены и частично приняты.

По итогам обсуждения доработаны и согласованы проекты рекомендаций.

* * *

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ ПРИ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОВЕТЕ СНГ

В Москве 7 октября состоялось заседание Комиссии по экономическим вопросам при Экономическом совете СНГ. От ВКП в нём участвовала заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина**.

В повестку дня были включены семнадцать вопросов интеграционного взаимодействия в сфере экономики, и в их числе о жилищных условиях населения в государствах СНГ.

При подготовке информационно-аналитической материала «О жилищных условиях населения, темпах и практике строительства жилья в государствах – участниках СНГ» (можно ознакомиться в ВКП) использованы данные Межгосударственного статистического комитета СНГ, страновые обзоры жилищного хозяйства и землепользования Европейской экономической комиссии ООН (ЕЭК ООН), доклады государств Содружества в рамках подготовки к проведению III Конференции ООН по жилью и устойчивому городскому развитию (Хабитат III), Стратегия в области устойчивого жилищного хозяйства и землепользования в регионе ЕЭК ООН на период 2014-2020 годов, доклад Института экономики города (г. Москва) «Новая стратегия жилищной политики в России: задачи и пути решения».

Материал дополнен информацией Межправительственного совета по сотрудничеству в строительной деятельности, в рамках которого на постоянной основе осуществляется сотрудничество органов управления строительством государств СНГ.

В представленном информационно-аналитическом материале рассмотрено текущее положение в сфере обеспеченности населения жильем, приведены сведения о благоустройстве жилого фонда, темпах и практике строительства, динамике улучшения жилищных условий населения в государствах Содружества в 2000-2015 годах. Сформулированы некоторые общие направления деятельности по преодолению существующих проблем в жилищной сфере. Этот материал может быть полезен членским организациям в их работе по защите прав и интересов людей труда.

* * *

ОБРАЩЕНИЕ

**глав государств Содружества Независимых Государств
в связи с 30-й годовщиной аварии на Чернобыльской АЭС**

26 апреля 2016 года исполняется 30 лет со дня одной из крупнейших техногенных катастроф - аварии на Чернобыльской АЭС. Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций приветствовала решение Совета глав государств СНГ объявить 26 апреля Международным днем памяти жертв радиационных аварий и катастроф и предложила государствам - членам ООН отмечать этот день.

Наибольшая тяжесть последствий чернобыльской аварии легла на Беларусь, Россию и Украину. Мужество и самоотверженность сотен тысяч ликвидаторов аварии на Чернобыльской АЭС из всех республик, входивших в состав СССР, являются ярким подтверждением братства и взаимовыручки наших народов, героически, ценой здоровья и жизнью, защищавших население региона от разрушительного воздействия радиации.

Мы отдаем дань уважения всем ветеранам-чернобыльцам и призываем всемерно содействовать решению проблем, связанных с последствиями их участия в ликвидации чернобыльской катастрофы.

Сегодня существуют признанные во всем мире научные школы, передовое производство специального измерительного оборудования, новые технологии строительства и эксплуатации радиационных объектов повышенной безопасности, развитая система законодательства, медицинской и социальной защиты, контроля радиоактивного загрязнения, управления сельским и лесным хозяйством. Однако, несмотря на достигнутый прогресс, последствия чернобыльской катастрофы все еще сказываются на жизни части населения, проживающего на загрязненных территориях. В этой связи приветствуем усилия международного сообщества, в том числе государств — участников СНГ, направленные на реализацию проекта по строительству защитного сооружения Чернобыльской АЭС.

Мы с удовлетворением отмечаем, что третье десятилетие после Чернобыля, провозглашенное Генеральной Ассамблеей ООН Десятилетием реабилитации и устойчивого развития пострадавших регионов, способствовало реализации международных программ и проектов, которые успешно дополнили усилия правительств пострадавших государств в области радиоэкологического образования, информационного обеспечения безопасного проживания на территориях радиоактивного загрязнения, а также по активизации участия местного населения в решении конкретных социально-экономических проблем в регионах, пострадавших от аварии на Чернобыльской АЭС.

Отмечая 26 апреля как Международный день памяти жертв радиационных аварий и катастроф и отдавая дань памяти погибшим в результате чернобыльской трагедии, заявляем о решимости продолжать прилагать усилия по преодолению последствий чернобыльской катастрофы.

Принимая во внимание, что современный мир постоянно сталкивается с природными и техногенными вызовами и угрозами чрезвычайного характера, мы призываем мировое сообщество продолжать сотрудничество по их устранению и минимизации, используя успешно зарекомендовавшие себя формы взаимодействия, предусматривающие реализацию целевых программ, проектов и инициатив, которые дополняют масштабные усилия государств по дальнейшему социально-экономическому развитию пострадавших регионов.

**Принято Советом глав государств
Содружества 16.10.2015 г.
(Республика Казахстан, поселок Бурабай)**

ВЗГЛЯД НА ПРОБЛЕМУ

Процесс появления новых, нестандартных видов занятости в западной литературе получил название «флексibiliзация» (от англ. flexible – гибкий). Подобные тенденции, обозначившиеся первоначально в развитых экономиках Запада, указывают на повышение экономической приспособляемости рынка труда. Они выражаются в общем снижении трудовых издержек со стороны предпринимателей, смягчении трудового законодательства в пользу предпринимателей, стимулировании создания рабочих мест с неполным рабочим днем и почасовой оплатой. Сюда же можно отнести снижение роли и влияния профсоюзов как партнёров бизнеса и государства в осуществлении социально-экономической политики и как следствие уменьшение количества их членов.

Вот как проблему видит коллега из Грузии в статье, озаглавленной

БОРЬБА С ПРОФСОЮЗАМИ МЕТОДОМ ФЛЕКСИБИЛИЗАЦИИ

Профсоюзы в результате исторического процесса сформировались как надежный общественный инструмент защиты социальных, трудовых, материальных и профессиональных прав трудящихся и их интересов. Этот институт призван действовать с целью не допустить, чтобы трудовой процесс стал для трудящихся угнетающим.

Из истории известно, что производственно-трудовой процесс отнюдь не прямо ведёт к прогрессу и гуманизму. Он протекает зигзагообразно и временами даже движется вспять. Пройденный этап часто возникает вновь и в своем новом облике стремится утвердиться в производственно-трудовых отношениях.

Аллергически настроенные против социального партнёрства предприниматели прибегают к различным методам, направленным против профсоюзов. Одним из таких методов является **флексibiliзация труда**. К ней обращаются тогда, когда хотят поставить профсоюзы в положение «вне игры», когда дело идет о производственно-трудовых отношениях. Флексibiliзация гибка, подобно змее, и на первый взгляд как будто не лишена определённой привлекательности. В производственно-трудовых отношениях она выступает под личиной проявления заботы и склоняет работников к мысли не вступать в профсоюзы и самим проводить переговоры с нанимателем.

Флексibiliзация делает профсоюз «третьим и совершенно лишним элементом» и призывает работников действовать, не прибегая к его помощи. «Разделяй и властвуй» – этот лозунг самым точным образом отражает сущность флексibiliзации. Флексibiliзация не может стоять на страже общих стратегических интересов трудящихся и подменяет их преходящими, краткосрочными и крайне специфическими интересами отдельных

работников. Флексибилизация затрагивает рабочее время, организацию труда и зарплату. Под предлогом гибкости она выводит их из системы, которая при помощи форм коллективного действия и правовых норм защищает трудовые интересы состоящих в профсоюзе работников, лишает силы тарифные соглашения, достигнутые в результате коллективных трудовых переговоров между работодателем и профсоюзом.

Флексибилизация способствует регрессу рынка труда тем, что она оставляет работника один на один в его отношениях с работодателем. Совершенно беспомощен одинокий искатель работы, лишённый поддержки организации коллективного действия – профсоюза с его зафиксированным в законе статусом и социальными гарантиями. Задача флексибилизации состоит в том, чтобы нарушить крепкую солидарность трудящихся. Если между работниками возникает противостояние, то защита их общих стратегических интересов станет невозможной и они станут уязвимы для любых капризов менеджмента. Вследствие этого менеджменту открывается путь к волюнтаризму и субъективизму, которые он и проявляет в отношении зарплаты, условий труда и рабочего времени работников. Флексибилизация сводит на нет достигнутые ценой больших усилий завоевания профсоюзов за последние два столетия, такие как минимальный стандарт труда, гарантированная минимальная зарплата, минимальные условия безопасности, фиксированное рабочее время. Работник же, введенный в заблуждение своей мнимой индивидуальной свободой, может благодаря флексибилизации совершенно неожиданно для него оказаться на улице в полном одиночестве.

Работник, в конечном счете, только проигрывает в результате флексибилизации, поскольку происходит не перераспределение его труда, а потеря определённого нормальным рабочим временем заработка. При флексибилизации в конечном счете происходит удешевление рабочей силы, сегментация и десолидаризация трудового коллектива, она ставит работника в зависимость от каприза менеджмента. Вследствие флексибилизации удлиняется рабочее время и труд приобретает потогонный характер.

На первые же появившиеся признаки попытки флексибилизации профсоюзы должны активно отреагировать и не допустить отчуждения между системой рабочего времени и стандартами тарифного договора. Для сохранения защитных норм трудового законодательства профсоюзы должны задействовать все апробированные методы социального протеста. Его усилиями к социальному протесту должны подключиться как кадровые, так и временные работники. Задача профсоюзов – добиться, чтобы на всех рабочих местах существовали минимальные и максимальные квоты полного и неполного рабочего времени, чтобы длительность частично занятой рабочей недели не превышала бы 20 часов, а длительность рабочего дня не была бы меньше 4 часов, чтобы социальное страхование и условия тарифных договоров полностью и равномерно распространялись бы на все категории работников, а общественное мнение критически относилось бы к методу флексибилизации. Профсоюзы должны действовать в направлении не поэтапного увеличения, а уменьшения рабочего времени, для того чтобы

работник мог восстанавливать затраченную энергию, заботиться об умственном, культурном и физическом развитии своей личности. Между тем ныне существующие формы организации труда, техника и технологии зачастую ведут к деградации человека. Изменить это положение возможно путём организации труда, внедрения техники и технологий при непосредственном участии профсоюзов. Мониторинг за этим процессом должен непрерывно осуществляться профсоюзом со всеми элементами контроля, в том числе со стороны ученых – членов профсоюзов.

Новая техника и технологии, новая организация труда повышают производительность труда, однако если к этим процессам не подключится профсоюз, то зарплата работника не увеличится, зато возрастет интенсификация его труда, а возможно, и его рабочее время. Новшества должны сопровождаться переквалификацией работников и присвоения им новой квалификации, а не механическим уменьшением рабочих мест. Процесс перевооружения должен протекать прозрачно, профсоюзы должны быть должным образом проинформированы, чтобы они тоже могли подключиться к процессу принятия решения. Их участие в управлении будет способствовать защите социальных, трудовых, материальных и профессиональных интересов работников и тем самым повышению производительности труда.

Социальная активность, гражданская, в том числе профсоюзная, инициативность содержат в себе элемент социального конфликта, но только этот путь помогает обществу создать социально справедливую и, следовательно, эффективно функционирующую экономику.

Флексибилизация в нынешнем её виде является оружием борьбы с профсоюзами. Это – средство заставить человека работать до седьмого пота, и защититься от него под силу лишь работникам, состоящим в профсоюзах.

Давид Арабидзе

* * *

Дорогие товарищи!

Завершается и уходит в историю 2015 год.

Для МКП «Строитель» и её членских организаций это был год работы и солидарной борьбы в непростых условиях за достойный труд и социальную справедливость.

Мы продолжали совместный поиск путей совершенствования деятельности наших профсоюзов, повышения надёжности и эффективности их внутренних механизмов, способности укреплять свои ряды и быстро

мобилизовать трудящихся на борьбу в защиту своих прав и интересов.

Мы вступаем в Новый 2016 год в условиях нестабильности в экономике большинства наших стран, обострения многих социальных проблем.

Нашим профсоюзам предстоит ежедневно решать огромный объём практических, жизненно важных для трудящихся вопросов.

Успеху этой работы и борьбы будут содействовать солидарные действия профсоюзов по защите интересов трудящихся не только в отраслевых и национальных рамках, но и на международном уровне.

Давайте ознаменуем 2016 год дальнейшим укреплением братского единения профсоюзов наших стран, объединённых во Всеобщую Конфедерацию Профсоюзов, дальнейшим укреплением нашего единства, консолидацией профсоюзного движения в нынешних сложных условиях, активизируем совместные действия против бедности, за достойный труд, социальный прогресс и справедливость.

Как никогда актуален сегодня наш лозунг: «Достойному труду и социальной справедливости – надёжные гарантии».

Мы сердечно поздравляем членов профсоюзов, профсоюзный актив, всех работников и ветеранов профсоюзного движения строительной отрасли с Новым 2016 годом!

Желаем всем крепкого здоровья, успехов на всех направлениях деятельности.

Счастья и благополучия Вам и Вашим семьям, дорогие наши коллеги, друзья, товарищи!

Исполнительный комитет МКП «Строитель»

** * **

В выпуске использованы материалы и информация от членских организаций МКП «Строитель», ВКП, информационных и профсоюзных сайтов профсоюзов, профсоюзной прессы.

*Выпуск подготовили: Аржанов Г.Д.
Барышев Ю.А.*