

В МКП «Строитель»

СОСТОЯЛИСЬ ЗАСЕДАНИЯ ИСПОЛКОМА И СОВЕТА МКП «СТРОИТЕЛЬ»

16-17 октября 2018 года в г. Сочи прошли плановые мероприятия – заседания Исполнительного комитета и Совета Международной конфедерации профессиональных союзов работников строительства и промышленности строительных материалов.

Представители профсоюзов строителей Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России, Таджикистана – руководители членских организаций Конфедерации, председатели областных, городских комитетов, первичных организаций профсоюзов отрасли стали участниками обсуждения актуальнейшей для профсоюзов строительной отрасли региона темы: «Всестороннее развитие и укрепление (упрочение) профдвижения строительной отрасли, повышение эффективности деятельности и авторитета профсоюзов – насущная задача».

В своём выступлении на заседании Совета председатель МКП «Строитель» **Г.Д. Аржанов** отметил, «...что выбор для обсуждения на заседании Совета этой темы, необходимость её постановки нам были очевидны по сложившимся тенденциям в наших профсоюзах.

...Изучение, анализ ситуации в профсоюзах строительной отрасли послужили основанием сделать вывод о том, что «Состояние профсоюзного движения в регионе является сложным и проблематичным. Будущее профсоюзного движения в регионе остаётся под вопросом, если не будут проведены реформы».

В выступлении руководителя Конфедерации было отмечено, что «за годы существования МКП «Строитель» вопросы жизни и деятельности наших профсоюзов в новых условиях были для нас основными; в той или иной постановке они были предметом и изучения, и совместного анализа и обсуждения...

«...Мы с вами чувствовали нарастание проблем и вместе искали понимание их и возможные варианты решений.

Можно вспомнить немало дискуссий на мероприятиях МКП «Строитель» по совершенно конкретным темам.

Мы попытались и с теоретической, и практической точек зрения обосновать необходимость модернизации наших профсоюзов.

И можем ли мы сегодня говорить, что произошли разительные или хотя бы заметные перемены к лучшему?

Думаю, что вы или большинство из вас согласитесь со мной – нет, не произошли.

Более того: можем говорить в ряде случаев об ухудшении ситуации.

Что бы мы не говорили, определяющим показателем жизни, эффективности деятельности, авторитета профсоюза у работников является членство в них, а в идеале осознанное членство.

А профсоюзное членство продолжает снижаться».

В состоявшемся заинтересованном обсуждении приняли участие **Талмач В.Е.** – председатель Федерации «Синдиконс» Республики Молдова, **Бунас Н.С.** – председатель Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, **Сошенко Б.А.** – председатель Профсоюза строителей России, **Есенгазин К.Ш.** – председатель Отраслевого профсоюза работников строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Республики Казахстан, **Гусейнов У.А.о.** – председатель Профсоюза строителей Азербайджана «Иншаат-Иш», **Султакеев Т.С.** – председатель профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Республики Кыргызстан, **Самизода Х.** – председатель профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Таджикистана, **Александров П.В.** – председатель Башкирской республиканской территориальной организации Профсоюза строителей России, **Сироч С.В.** – председатель Брестского обкома Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, **Мадьярова Т.Б.** – председатель городского филиала «Астана» Отраслевого профсоюза работников строительного комплекса и ЖКХ Республики Казахстан, **Лаптев В.Л.** – председатель Московской городской территориальной организации Профсоюза строителей России, председатель Ревизионной комиссии МКП «Строитель», **Кривушичев С.А.** – председатель Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза строителей России. Участники Совета констатировали, что при наличии большого числа существенных внешних факторов накопилось много внутрипрофсоюзных причин. И сводятся они к главному: за последние десятилетия профсоюзы не претерпели существенных изменений, несмотря на очевидные потребности в этом.

По-прежнему не стали организациями управляемыми снизу. Или не пожелали, или не смогли реформироваться, хотя намерений и разговоров об этом много.

Отвечая на вопрос, в чём же дело? Почему не очевиден результат?, члены Совета согласились с выводом, что самое главное и печальное: основополагающая ранее принятая рекомендация «Считать важнейшей стратегической задачей каждого профсоюза на предстоящую перспективу осуществление последовательных мер, направленных на его обновление (модернизацию)» так и не стала программой действий.

Совет, осознавая трудность задачи, пришёл к выводу, что в нынешней чрезвычайной ситуации необходима именно действенная программа для каждого профсоюза с непременным вовлечением в ежедневную работу по её выполнению всего профсоюзного актива и членов профсоюза.

Участники заседания отмечали, что в процессе серьёзной работы над программой надо будет решать совершенно необходимые и важные задачи.

Вот некоторые из них:

- Непременно добиваться понимания проблем федеральными профсоюзными центрами, как общепрофсоюзных, присущих многим отраслевым производственным профсоюзам, понимания в широком смысле слова и на этой основе участия и содействия в решении принципиальных вопросов.

- Задача задач – повышение статуса профсоюзов. О фактическом самоуправстве предпринимателя, отвержении им профсоюза говорим постоянно. А решения не ищем (или делаем это робко), в том числе и на федеральном уровне. Тут постоянно необходимо объединение усилий.

- Надо будет попытаться инициировать объединение усилий ряда профсоюзов с аналогичными трудностями для решения схожих проблем, в том числе названных.

В заключении Г. Аржанов сказал: «Профсоюзная работа, которой мы отдаём бесценные годы своей жизни, требует, я убеждён в этом, такого же постоянного настырного труда, преодолений, системного творческого подхода с поиском новизны, как любая другая человеческая деятельность, а может быть и большего.

И главное – надо помнить, что за нас (кроме более последовательных, инициативных, если хотите – дерзких) эту задачу никто не решит».

На заседании Совета рассмотрены другие вопросы жизни и деятельности МКП «Строитель».

На состоявшемся накануне заседании Исполнительного комитета Конфедерации, предварительно рассмотревшем вопросы предстоящего 16 октября заседания Совета, были обсуждены другие вопросы, в том числе «О социально-экономическом положении трудящихся строительного комплекса в государствах Содружества и деятельности членских организаций МКП «Строитель» по защите экономических интересов членов профсоюзов в современных условиях».

Заслушав информации руководителей членских организаций «Об участии профсоюзов-членов МКП «Строитель» в проведении Всемирного дня действий за достойный труд» и приняв по нему развёрнутое решение, Исполком постановил: Считать необходимым для МКП «Строитель» и её членских организаций и далее всемерно способствовать продвижению в строительной отрасли региона Программы достойного труда, находить новые формы активного участия профсоюзов в подготовке и проведении дня достойного труда (объявление месячников достойного труда, проведение тематических круглых столов, семинаров, конференций и др.), шире приобщать к подготовке и проведению акции предпринимательское сообщество.

В заключение был рассмотрен вопрос «Об очередных мероприятиях МКП «Строитель», месте и времени их проведения и их тематике».

Для всех участников мероприятий МКП «Строитель» останутся неизгладимыми впечатления от экскурсии 17 октября 2018 года по всему комплексу объектов Сочинской Олимпиады.

**МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬСТВА И
ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ
(МКП «СТРОИТЕЛЬ»)**

С О В Е Т

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

16.10.2018

г. Москва

2-3

№ _____

О всестороннем развитии и укреплении
(упрочении) профдвижения
строительной отрасли, повышении
эффективности деятельности и авторитета
профсоюзов

Участники заседания Совета МКП «Строитель», обсудив (рассмотрев) вопрос «Всестороннее развитие и укрепление (упрочение) профдвижения строительной отрасли, повышение эффективности деятельности и авторитета профсоюзов – насущная задача», выражают серьёзную озабоченность положением дел в членских организациях отраслевого профдвижения.

Основания тому, наряду с постоянным увеличением деструктивных внешних факторов, продолжающееся накопление внутрпрофсоюзных причин.

Несмотря на осуществление некоторых мер, не удаётся приостановить снижения авторитета профсоюзов у трудящихся, показателем чего является прежде всего продолжающееся сокращение или крайне низкий рост членства в большинстве профсоюзов-членов МКП «Строитель».

Причины нарастающих в профсоюзах отрасли трудностей и проблем были неоднократно детально проанализированы Советом Конфедерации на его заседаниях.

Конкретные предложения по исправлению положения дел изложены в целом ряде одобренных Советом итоговых документов и в частности в Рекомендациях круглого стола МКП «Строитель» по теме: «Эффективность действующей системы мотивации профчленства в профсоюзах, объединяемых Международной конфедерацией МКП «Строитель»: опыт, проблемы, пути совершенствования (г. Минск, 20.05.2011 г.) и в Рекомендациях Научно-практической конференции МКП «Строитель» «Модернизация профсоюзов и их деятельности, как объективная необходимость» (г. Кишинёв 24.05.2013 г., г. Чолпон-Ата 26.06. 2014 г.).

Совет констатирует, что в большинстве своём всеобъемлющих мер по выполнению указанных и других совместно выработанных рекомендаций не принималось, ограничиваясь, как правило, решением локальных проблем.

В то же время реальное состояние дел в профсоюзном движении строительной отрасли требует принятия радикальных мер.

Совет МКП «Строитель» ПОСТАНОВЛЯЕТ настоятельно рекомендовать членским организациям Конфедерации:

1. Считать важнейшей стратегической не имеющей альтернативы задачей каждого профсоюза на нынешнем этапе и на предстоящую перспективу осуществление последовательных мер, направленных на его обновление (модернизацию), его трансформацию в организацию, фактически опирающуюся на осознанную поддержку подавляющего большинства своих членов, способную мобилизовать эту поддержку, для коллективного представительства и отстаивания своих прав.

2. В целях организации всей работы по обновлению на системной основе разработать (сформулировать) стратегию модернизации профсоюза, определяющую долгосрочное, качественно определённое направление развития организации, с учётом в том числе одобренных Советом МКП «Строитель» рекомендаций Научно-практической конференции МКП «Строитель» «Модернизация профсоюзов и их деятельности, как объективная необходимость» (г. Кишинёв 24.05.2013 г.) и круглого стола МКП «Строитель» по теме: «Эффективность действующей системы мотивации профчленства в профсоюзах, объединяемых Международной конфедерацией МКП «Строитель»: опыт, проблемы, пути совершенствования (г. Минск, 20.05.2011 г.).

3. Считать абсолютно важным и обязательным:

- добиваться осознания профсоюзным активом необходимости реализации практических мер по обновлению профсоюза;

- рассматривать жизненно необходимым для осуществления преобразований (модернизации) организацию командной работы с участием максимального количества членов профсоюза.

4. Контроль за реализацией стратегии (плана) обновления рассматривать в числе основных вопросов деятельности профсоюза и его организаций и всех выборных органов.

Председатель МКП «Строитель»

Г.Д. Аржанов

* * *

Отработаны материалы заседания Совета МКП «Строитель» 16.10.2018 года и подготовлена к изданию брошюра по вопросу «Всестороннее развитие и укрепление (упрочение) профдвижения строительной отрасли, повышение эффективности деятельности и авторитета профсоюзов – насущная задача».

* * *

Председатель МКП «Строитель» Г.Д. Аржанов принял участие в выездном заседании Исполкома ВКП, состоявшемся в г. Ташкенте (Узбекистан) в декабре 2018 года.

* * *

Начата подготовка к заседанию Совета МКП «Строитель», которое в соответствии с решением Совета МКП «Строитель» запланировано на сентябрь 2019 года в г. Бресте, Республики Беларусь.

В членских организациях МКП «Строитель»

Беларусь

Заседание отраслевого Совета по трудовым и социальным вопросам

30 октября 2018 года состоялось заседание отраслевого Совета по трудовым и социальным вопросам, в котором приняли участие специалисты Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь, представители Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов и Союза Строителей Республики Беларусь, руководители ряда крупных строительных организаций республики: ОАО «МАПИД», ОАО «Радошковичский керамический завод», ОАО «Мнискгражданпроект».

Стороны отраслевого совета рассмотрели итоги выполнения в 1-м полугодии 2018 года отраслевого тарифного соглашения на 2016-2018 годы.

Были обсуждены проблемные вопросы трудоустройства работников в ликвидируемых организациях, своевременности выплаты заработной платы, всего комплекса вопросов охраны труда, включая реализации гарантий при обеспечении работников средствами индивидуальной защиты и санитарно-бытовыми помещениями, организации горячего питания и оборудования мест для приема пищи, организации работы общественных инспекторов по охране труда, выплат по производственным несчастным случаям и др.

Состоялся принципиальный разговор по погашению задолженности по перечислению профсоюзных взносов.

Был обсужден вопрос нехватки квалифицированных кадров в строительстве. Рассмотрены правовые вопросы, в том числе предоставления работникам трудовых отпусков на основании утвержденных графиков, выполнения норм тарифного соглашения об отчислении нанимателями финансовых средств на расчетные счета профсоюзных комитетов на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу (т.к. только часть нанимателей перечисляют указанные средства) и необходимости сохранения в штатах организаций работников по физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работе.

Обращено внимание на исполнение поручения Президента Республики Беларусь Лукашенко А.Г. в его Послании к белорусскому народу о включении в коллективные договоры мер морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровой образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом.

Было уделено внимание ходу выполнения принятых в организациях планов мероприятий по реализации Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы. Решено в срок до 1 марта 2019 г. завершить рассмотрение выполнения совместных планов за 2018 год и подвести итоги выполнения коллективных договоров организаций, а также не допускать приостановления действия отдельных норм коллективных договоров в одностороннем порядке, особо касающихся сроков выплаты заработной платы.

Утвержден план работы отраслевого совета на 2019 год.

«...лучше гор могут быть только горы, на которых еще не бывал...»

Воспитанники Горно-туристического клуба «Цитадель» Брестского инженерно-строительного института, под руководством председателя Брестского областного комитета Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов **Сергея Сироча** (группа из 4-х человек) 7 августа 2018 г. выдвинулись из г.Бреста в направлении горного массива Кавказа.

Наряду с получением незабываемых впечатлений от природной красоты и проверке себя на пределе собственных возможностей, группа ставила перед собой задачу – взойти на вершину Казбека, потухшего стратовулкана (5033,8м), расположенного в восточной части Центрального Кавказа, на границе России и Грузии.

12 августа 2018 г. началось медленное восхождение, в темноте, при низкой температуре (столбик термометра опускался до -8°C) и постоянно повышающейся разреженности воздуха и недостаточной видимости (туман).

15 августа 2018 г. в 10.00 группа вошла на пологую снежную шапку вершины вулкана Казбек и председателем Брестского областного комитета профсоюза Сирочем Сергеем Владимировичем был поднят флаг

Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов на покорившейся вершине!!!

Казахстан

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА

В Астане прошло заседание Отраслевого Совета ОО «Отраслевой Профессиональный союз работников строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства».

Совет обсудил вопрос о задачах Профсоюза в свете Послания Президента Республики Н. Назарбаева народу Казахстана от 05 октября 2018 года «Рост Благополучия казахстанцев: повышение доходов и качества жизни».

В Послании Глава государства поручил Правительству с начала будущего года повысить минимальную зарплату в 1,5 раза – с 28 до 42 тысяч тенге, что напрямую коснется 1 миллиона 300 тысяч работников предприятий различных форм собственности. А у 275 тысяч работников бюджетных организаций зарплата вырастет в среднем на 35%.

Выступая на заседании Совета, председатель Профсоюза К. Есенгазин отметил, что строительство сегодня переживает сложное время. Решение Президента – своевременный шаг государства навстречу простым труженикам. Профсоюз строителей рассматривает Послание как законодательный инструмент в работе по повышению уровня заработной платы в отрасли. Это серьезная поддержка профсоюзным организациям в их взаимодействии с работодателями при выработке коллективного договора.

Состоялось обсуждение основных положений Послания, обмен опытом работы по повышению заработной платы работников отрасли. Совет Профсоюза рекомендовал филиалам и их структурным подразделениям, членским организациям вести на местах работу по разъяснению задач, поставленных Главой государства. Профсоюзный актив продолжит активно участвовать в разработке и реализации Дорожных карт, в том числе в этом направлении, совместно с местными исполнительными органами.

Утвержден план работы Отраслевого совета на будущий год. Основным событием будут отчеты и выборы коллегиальных органов во всех профсоюзных организациях.

ПОСЕЩЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ ОБЩИХ ПРОФСОЮЗОВ РУМЫНИИ FGS «FAMILIA»

С 12 по 17 ноября 2018 года по приглашению Федерации общих профсоюзов Румынии FGS «FAMILIA» делегация Отраслевого профсоюза работников строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства во главе с председателем **Есенгазиным К.** побывала с рабочим визитом в

Бухаресте.

В составе делегации были председатель городского филиала «Астана» Отраслевого профсоюза Мадьярова Т., председатель филиала Профсоюза Атырауской области Утеулиев Е., председатель локального профсоюза работников ТОО «Алматы-Су» Килибаева Г.

В Социальном Доме Строителей (CSC) Бухареста состоялся официальный прием делегации Профсоюза Казахстана, в ходе которой Овидиу Илиеску - генеральный директор CSC и Георге Бэлэчану - президент FGS «FAMILIA» рассказали о развитии социального диалога, механизмах и системе предоставления социальной защиты для работников строительного сектора в Румынии.

Во встрече принял участие председатель Федерации профсоюзов «Синдиконс» Республики Молдова В.Талмач.

Состоялась презентация правовых рамок для создания и функционирования Социального Дома Строителей. Были названы основные преимущества создания Социального Дома Строителей: поддержание квалифицированной рабочей силы в строительном секторе; сохранение рабочего персонала в распоряжении работодателя во время и после прекращения работы из-за неблагоприятных погодных условий; достижение и укрепление платформы для социального диалога между социальными партнерами строительного сектора.

Представители Федерации работодателей Румынии, представляющих строительную отрасль рассказали о взаимном сотрудничестве социальных партнеров в области гарантий работникам через Социальный Дом Строителей. Делегация посетила стекольный завод по выпуску строительных изделий, ознакомились с производственной деятельностью, организацией социального партнерства на уровне трудового коллектива, встретились с работниками, интересовалась их производственным бытом и культурно – досуговой жизнью. Делегация посетила Парламент и достопримечательности Румынии.

По итогам встреч, дискуссий, обсуждения вопросов, касающихся социальных гарантий работников в Румынии, члены делегации пришли к выводу, что Социальный Дом Строителей является примером хорошей практики обеспечения социальной защиты строителей, особенно полезной для некоторых регионов Казахстана с резко-континентальным климатом. В рамках международного сотрудничества социальные партнеры Румынии согласились оказать поддержку в создании Социального Дома Строителей в Казахстане.

Кыргызстан

С 23 по 25 октября Республиканский комитет профсоюза работников строительства и промстройматериалов провёл семинары на тему «Особенности работы первичной профсоюзной организации» для активов

первичных организаций Ошской и Джалалабадской областей. На семинарах рассматривались основные направления работы первичной организации, вопросы мотивации и повышения членства, укрепления первичных организаций, распределения функциональных обязанностей среди активистов и председателем ППО, а также ведения делопроизводства. В работе семинаров приняли участие более 50 активистов.

* * *

Республиканский комитет профсоюза работников строительства и промстройматериалов совместно с Глобальным отраслевым профобъединением (BWI) провели с 27-29 сентября V Международный молодежный форум профсоюзов строителей. В его работе приняли участие молодые активисты из Узбекистана.

Цель форума – развитие и отработка навыков молодых лидеров, повышение переговорной практики, учёба работать в команде и самоорганизовываться, умение работать над ошибками.

По завершении форума все его участники получили сертификаты.

* * *

Главный специалист Республиканского комитета профсоюза «Строитель» Рубцова Елена и Адилет Бектурсунов (журналист радио Азатык) 18-19 сентября приняли участие в работе конференции «Солидарность против коррупции» (г. Киев). На мероприятии обсуждали вопросы внедрения принципов прозрачности и подотчетности, защиты обличателей коррупции общественных активистов.. Эксперты из разных стран поделились своим опытом в области борьбы с коррупцией. В рамках мероприятия состоялась встреча профсоюзных активистов из разных стран, которые обсудили необходимость усиления борьбы с коррупцией на уровне профсоюзных организаций.

* * *

Республиканский комитет профсоюза работников строительства и промстройматериалов с 16 по 31 октября провел обучение членов Молодежного Совета отрасли на тему: «Работа Молодежного Совета». Курс состоял из двух этапов: 8 часов очного обучения и 56 часов дистанционного обучения.

В программе обучения:

Основы Трудового Кодекса Кыргызской Республики, Профсоюзная азбука, Тайм-менеджмент, Основы работы Молодежного Совета, Работа первичной организации: (мотивация профчленства, охрана труда и техника безопасности, основы информационной работы, делопроизводство).

Молдова

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ УЧЕБНОГО ПРОЕКТА

Представители Конфедерации профсоюзов «Синдиконс» приняли участие 16 ноября в заседании Конфедерального комитета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, рассмотревшей результаты обучения и применения знаний, полученных профсоюзными активистами в учебном проекте «Профсоюзная школа Молдовы» в 2012–2018 годах.

Конфедеральный комитет НКПМ принял проект Коллективной конвенции на национальном уровне о модели Табеля учета рабочего времени, который обеспечил бы правильное и единообразное применение положений трудового законодательства, касающихся учёта рабочего времени, фактически отработанного работником, включая дополнительный труд, работу в выходные и праздничные дни, отсутствие работы. С принятием проекта можно будет улучшить регулирование трудовых отношений, обеспечить соблюдение прав и законных интересов работников и работодателя. Поэтому проект конвенции будет передан Национальной комиссии по коллективным консультациям и переговорам для изучения и продвижения на уровне Правительства и Парламента страны.

Конфедеральный комитет также призывает социальных партнёров к участию в устранении противоречий между национальным законодательством и положениями конвенций МОТ, в частности осуществления эффективных мер по адаптации национального законодательства к положениям Конвенций № 81 и № 129. Конфедеральный комитет НКПМ счёл уместным предложить Национальной комиссии по коллективным консультациям и переговорами создать рабочую группу представителей социальных партнёров под эгидой Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты, для изучения всех выводов, замечаний и рекомендаций трёхстороннего Комитета МОТ и разработки законопроекта о внесении необходимых изменений и дополнений в соответствующие национальные законодательные акты.

Предметом обсуждения стало также решение о введении поста представителя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы в территории. Среди основных функций представителя НКПМ в территории - продвижение и развитие социального диалога и социального партнёрства на территории, организация и проведение встреч с профсоюзным активом территории и с представителями социальных партнёров, обучение при поддержке НКПМ профсоюзных активистов из территории.

Россия

СОСТОЯЛСЯ ПЛЕНУМ ЦК ПРОФСОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ РОССИИ

12 октября 2018 года в г. Сочи Профсоюз строителей России провел пленум с повесткой: «О ситуации в Профсоюзе и задачах по защите социально-экономических интересов работников строительного комплекса».

Многие участники заседания высказали озабоченность, называя ситуацию в Профсоюзе критической. Численность членов профсоюза по-прежнему сокращается. В 2017 году она уменьшилась на 18,7 тыс. человек.

Основными причинами сложившейся в профсоюзе ситуации Пленум признал наряду со снижением объёмов производства, сокращением рабочих мест, противодействием деятельности профсоюзу части предпринимательского сообщества, недоработки и упущения в деятельности ЦК, профсоюзных комитетов всех уровней.

Участники пленума поставили задачи перед руководством Профсоюза, региональными и первичными профсоюзными организациями активизировать работу по организационному и финансовому укреплению Профсоюза, повышению его авторитета среди работников отрасли.

Обращено внимание на необходимость в этих целях, в частности, добиваться обязательного выполнения Отраслевого соглашения по строительству и промышленности строительных материалов на 2017-2020 годы, реализации всех предусмотренных им мер в интересах работников строительного производства.

* * *

19 декабря 2018 года состоялся У1 Пленум Московского городского комитета территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов с повесткой дня: «Об итогах работы Территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов за 2018 год и задачах на 2019 год».

В работе Пленума участвовал и выступил председатель Профсоюза строителей России Сошенко Б.А.

Во Всеобщей конфедерации профсоюзов

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

1 ноября в Москве во Дворце труда прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое вёл Президент ВКП, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

По докладу Генерального секретаря ВКП **Владимира Щербакова** Исполком ВКП рассмотрел вопросы, входящие в компетенцию Совета ВКП. Одобрены проекты постановлений Совета ВКП «О размере, порядке и сроках уплаты взносов членскими организациями ВКП в 2019 году» и «О смете доходов и расходов ВКП на 2019 год». Окончательные решения по данным вопросам будут приняты Советом ВКП.

Исполком заслушал вопрос **«О ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума»**.

Исполком отметил, что объединения профсоюзов независимых государств, международные отраслевые объединения профсоюзов продолжали проведение в странах региона солидарной кампании, используя в своей деятельности различные методы – от переговорных процессов до коллективных действий.

В Беларуси профсоюзам удалось превысить прожиточный минимум и добиться установления минимальной зарплаты на уровне социального стандарта более высокого уровня – минимального потребительского бюджета. Федерация независимых профсоюзов России добилась установления минимального размера оплаты труда с 1 мая 2018 года в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения и невключения в состав МРОТ компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Действия объединений профсоюзов всех стран региона привели к увеличению минимальной заработной платы и приближению её к прожиточному минимуму. В большинстве отраслевых тарифных соглашений минимальная зарплата установлена на уровне прожиточного минимума или превышает его размер.

Вместе с тем цель кампании в большинстве стран и многих отраслях ещё не достигнута. Отдельные государства продолжают политику «замораживания» минимальной зарплаты, несвоевременно пересматривают её размер. В ряде случаев не определён порядок индексации минимальной зарплаты в связи с инфляцией. Не везде разработаны методики определения минимальной потребительской корзины; нарушаются сроки пересмотра её натурально-вещественного состава; не установлен размер прожиточного минимума.

Исполком принял решение продолжить проведение кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума», рассматривая её как важный механизм борьбы с бедностью и реализации Целей в области устойчивого развития ООН до 2030 года.

Профсоюзы будут добиваться безусловного выполнения сторонами социального партнерства соглашений и договоров в части установления минимальной заработной платы, настаивать на установлении механизма и своевременном проведении её индексации в зависимости от роста потребительских цен

В условиях, когда в большинстве независимых государств региона минимальный размер оплаты труда ниже прожиточного минимума, решено опираться в своих требованиях по повышению минимальной заработной платы на критерий прожиточного минимума, а затем минимального потребительского бюджета.

В случае необоснованного противодействия требованиям по увеличению минимальной заработной платы со стороны органов исполнительной власти, работодателей и их объединений профсоюзы намерены использовать все законные способы воздействия, включая коллективные акции.

Исполком ВКП рассмотрел вопрос «О пенсионном обеспечении граждан в странах региона, практике совместной работы членских организаций ВКП, органов законодательной, исполнительной власти в решении этой проблемы».

С докладами выступили заместитель генерального секретаря ВКП **Валерий Юрьев**, заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Армении **Борис Харатян**, руководитель Департамента социального развития аппарата Федерации независимых профсоюзов России **Константин Добромыслов**, генеральный секретарь Исполкома Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения **Геннадий Щербаков**, председатель Международного объединения профсоюзов «Электропрофсоюз» **Василий Бондарев**.

Исполком ВКП отметил постоянное участие профсоюзов государств Содружества в работе по совершенствованию пенсионного обеспечения граждан, значительную работу, проведенную членскими организациями, в сотрудничестве с национальными законодательными, исполнительными органами власти.

Решено продолжать проведение оправдавшей себя солидарной профсоюзной акции в государствах региона по защите пожилых людей. Исполком одобрил совместный Доклад ВКП и Межгосударственного статкомитета СНГ «О пенсионном обеспечении граждан в странах региона, практика совместной работы членских организаций ВКП, органов законодательной, исполнительной власти в решении этой проблемы» и направил его членским организациям для использования в работе, а партнёрским структурам СНГ – для сведения.

Профсоюзы будут добиваться скорейшей ратификации основополагающей Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения», её воплощения в национальном законодательстве, настаивать на увеличении доли расходов государства на пенсионную систему на базе интенсивного развития экономики.

Исполком утвердил **План мероприятий Всеобщей конфедерации профсоюзов и Координационного совета Международного союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств» по подготовке к 75-летию Победы.**

Рассмотрена информация **об участии членских организаций ВКП в проведении акции «Всемирный день действий за достойный труд» в странах региона в октябре 2018 года.**

Исполком ВКП считает необходимым и далее способствовать успешной реализации страновых программ достойного труда, следить за ратификацией и строгим соблюдением важнейших международных трудовых норм, других основополагающих документов Международной организации труда. ВКП намерена и далее оказывать всемерную поддержку политики МОТ по утверждению принципов достойного труда в странах региона и во всём мире.

Исполком ВКП заслушал сообщение заместителя генерального секретаря ВКП **Альберта Потапова** о Республиканском объединении профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда» и его заявлении о приёме в ВКП. Принято решение направить в Республику Казахстан в марте 2019 года миссию ВКП в составе заместителя генерального секретаря ВКП и представителей членских организаций ВКП для изучения вопроса о приёме Казахстанской конфедерации труда в ВКП. Отчёт миссии будет заслушан на заседании Исполкома ВКП в I полугодии 2019 года.

Информацию **о поступлении взносов от членских организаций ВКП за 10 месяцев 2018 года** представил Исполкому Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков.

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА ВСТУПАЕТ В СОСТАВ ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

24 декабря в городе Ташкенте под председательством Президента ВКП **Михаила Шмакова** состоялось выездное заседание Исполнительного комитета Всеобщей конфедерации профсоюзов.

В заседании приняли участие руководящий состав Федерации профсоюзов Узбекистана, председатели отраслевых и территориальных объединений профсоюзов страны.

В соответствии с Уставом ВКП на заседании Исполкома было обсуждено обращение Федерации профсоюзов Узбекистана в Совет ВКП о приёме в члены ВКП.

Председатель Федерации профсоюзов Узбекистана **Кудратилла Рафиков** подробно доложил о составе, принципах и направлениях деятельности Федерации.

Заявление ФПУз и приложенные к нему документы рассмотрены Исполкомом ВКП. Вынесено решение предложить Совету ВКП принять Федерацию профсоюзов Узбекистана в члены ВКП.

Вступление Федерации профсоюзов Узбекистана в ВКП несомненно усилит мощь и влияние профсоюзов в регионе, будет способствовать более эффективной защите прав и интересов трудящихся стран, где действуют членские организации ВКП.

ЗАСЕДАНИЕ ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ МЕЖПАРЛАМЕНТСКОЙ АССАМБЛЕИ СНГ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ И ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

9–10 октября в Санкт-Петербурге состоялось очередное заседание Постоянной комиссии Межпарламентской Ассамблеи СНГ по социальной политике и правам человека, в ходе которого были заслушаны и обсуждены 14 вопросов.

В работе Комиссии приняли участие руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **Валентин Карасев** и главный специалист Юридического департамента ВКП **Сергей Юрьев**.

Среди основных рассмотренных вопросов, касающихся социально-трудовой сферы: «О проекте модельного Трудового кодекса для государств – участников СНГ», «О проекте модельного Миграционного кодекса для государств – участников СНГ», «О проекте Концепции модельного закона «О беженцах», О проекте Соглашения о банке недействительных документов удостоверяющих личность, государств – участников СНГ».

Представители ВКП принял участие в обсуждении двух вопросов: «О проекте модельного Трудового кодекса для государств – участников СНГ» и «О проекте модельного Миграционного кодекса для государств – участников СНГ».

Целый блок вопросов был связан с проблемами здравоохранения. Были рассмотрены вопросы:

- О проекте Концепции модельного закона «Об обеспечении прав детей на охрану здоровья в государствах – участниках СНГ»,
- О проекте Концепции модельного закона «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании»,
- О проекте Концепции модельного закона «О донорстве органов»,
- Об обращении Европейского регионального бюро Всемирной организации здравоохранения о поддержке ратификации Протокола к

рамочной Конвенции ВОЗ по борьбе против табака о ликвидации незаконной торговли табачными изделиями,

• Об обращении Европейского регионального бюро Всемирной организации здравоохранения о проведении информационной сессии по вопросу развития программы «Здоровые города» в Содружестве Независимых Государств.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА, ЭКОЛОГИИ, ЗДОРОВЬЯ И СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ

25 октября в Москве во Дворце труда прошло первое после VIII съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов заседание Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социальному обеспечению трудящихся.

На заседание прибыли члены Комиссии из Азербайджана, Беларуси, России, Таджикистана, Казахстана, из международных отраслевых объединений профсоюзов, работники Аппарата ВКП.

В работе Комиссии приняли участие директор Международной ассоциации пенсионных и социальных фондов **Аметов Е.К.**, первый заместитель директора **Селиверстова Е.А.**; начальник Отдела социальной защиты Департамента трудовой миграции и социальной защиты Евразийской экономической комиссии **Евдокимов С. В.**

Открыл заседание и обратился с приветствием к его участникам заместитель генерального секретаря ВКП В.С. Юрьев.

Состоялись выборы руководства Комиссии. Сопредседателями Комиссии были избраны:

Алхасов Джаваншир Агасалим оглы – заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана;

Бондарев Василий Ильич – председатель Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз»;

Сафонов Александр Львович – проректор по развитию Академии труда и социальных отношений, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

В своем вступительном слове сопредседатель Комиссии ВКП Бондарев В.И., ведущий заседание, сообщил, что оно проводится в преддверии рассмотрения на предстоящем 1 ноября с.г. заседании Исполкома ВКП вопроса «О пенсионном обеспечении граждан в странах региона, практике совместной работы членских организаций ВКП, органов законодательной, исполнительной власти в решении этой проблемы».

Департаментом ВКП по вопросам охраны труда, здоровья и гуманитарным проблемам на основе содержательных информации, полученных от членских организаций, а также при участии консультантов – ведущих ученых и членов Комиссии ВКП подготовлен обстоятельный доклад на эту тему.

В ходе рассмотрения вопроса первым выступил главный научный сотрудник НИИ труда России Роик В.Д., доктор экономических наук, профессор.

Сообщение на тему: «Аспекты пенсионных реформ в некоторых странах СНГ и Грузии» сделал директор Международной ассоциации пенсионных и социальных фондов Аметов Е.К.

Проблемы рынка труда и пенсионного возраста осветил в своем выступлении проректор по развитию Академии труда и социальных отношений Сафонов А.Л. Он отметил, что рынок труда и заработная плата – элементы, которые напрямую оказывают влияние на пенсионное обеспечение населения; постоянно растущий дефицит пенсионного фонда в России. Поступающие в Фонд социального страхования взносы недостаточны прежде всего по причине того, что в неформальном секторе страны работают более 14 млн человек.

Начальник Отдела социальной защиты Департамента трудовой миграции и социальной защиты Евразийской экономической комиссии Евдокимов С.В. сделал сообщение на тему: «Перспективы развития пенсионного обеспечения трудящихся в рамках Евразийского экономического союза». Напомнил, что с 2013 года после подписания Меморандума о сотрудничестве на высоком уровне осуществляется взаимодействие Евразийской экономической комиссии и ВКП.

Как сообщил докладчик, по данным МВД России, количество граждан из государств – членов ЕАЭС, прибывших в Россию, которые при постановке на учёт по месту пребывания указали цель въезда «работа», в 2017 году составило более 820 тыс. А по информации Минтруда и соцзащиты России, количество граждан, в отношении которых осуществлялась уплата взносов в Пенсионный фонд России составило чуть более 383 тыс. Получается, большая часть прибывших работала нелегально.

Содержательные сообщения о практике работы стран Содружества в решении вопросов пенсионного обеспечения и социальной защиты населения положили начало заинтересованной дискуссии. В выступлениях участников была дана объективная оценка состояния пенсионного обеспечения населения, а также высказаны предложения на перспективу. Все ораторы высказались в пользу целесообразности рассмотрения обсуждаемого вопроса на заседании Исполкома ВКП. Это предложение было поддержано членами Комиссии.

Далее по вопросу «О работе профсоюзов на современном этапе в сфере охраны труда» выступили **Зайцев А.Ф.** – главный технический инспектор труда совета Федерации профсоюзов Беларуси, **Сорокин В.В.** – заместитель главного технического инспектора труда Федерации независимых профсоюзов России, **Алейников С. К.** – председатель республиканского комитета Белорусского профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий. Алхасов Д.А.о. – сопредседатель Комиссии по теме: «Стратегия профсоюзов Азербайджана – путь к

совершенствованию здоровых и безопасных условий труда» был передан в Президиум заседания.

Информация коллег о проделанной работе в сфере охраны труда была принята к сведению.

* * *

Столетие – важная веха в истории МОТ

МОТ исполняется 100 лет. Заместитель Генерального директора МОТ **Грег Вайнс (Greg Vines)** рассказывает о том, с чем она вступает в юбилейный год.

Какие надежды и ожидания вы связываете со столетием МОТ?

Год столетия, для которого мы разработали специальный бренд «МОТ100», - знаменательный момент. Вне всяких сомнений в истории нашей Организации он станет важнейшей вехой. Искренне надеюсь, что он запомнится всем, кто примет участие в торжествах, и послужит формированию позитивного и динамичного образа МОТ в глазах всех ее членов – правительств, организаций работодателей и работников, - а также остального мира.

Объявив о начале реализации Инициатив столетия, Генеральный директор не раз подчеркивал, что предстоящая годовщина открывает перед МОТ исключительные возможности. В юбилейный год мы сможем подвести итоги пути, пройденного нашей организацией – одной из старейших в многосторонней системе, и по достоинству оценить многие из существенных достижений, которыми был отмечен этот путь.

Юбилей – это еще и повод непредвзятым и критическим взглядом оценить основные проблемы и перемены, с которыми сталкивается сфера труда, задуматься о том, что следует предпринять МОТ и государствам-членам Организации, чтобы отреагировать на них наиболее эффективным образом.

Этим проблемам посвящена наша Инициатива, касающаяся будущего сферы труда. Мы создали Глобальную комиссию по вопросам будущего сферы труда, которая обнародует в январе доклад о своей деятельности. Надеемся, что этот документ послужит основой для дискуссии и взаимодействия членов и партнеров МОТ на протяжении всего года.

Вы назвали столетие МОТ вехой в ее истории. Не могли бы вы остановиться на этом подробнее?

Нетрудно заметить, насколько тесно десять десятилетий истории МОТ связаны с переломными моментами в жизни человечества. МОТ сыграла заметную роль в целом ряде важнейших исторических событий – таких как Великая депрессия 30-х годов, деколонизация, создание в коммунистической

Польше независимого профсоюзного объединения «Солидарность», победа над апартеидом в Южной Африке, - а сегодня столь же активно участвует в разработке действенных и основанных на принципах морали механизмов, призванных обеспечить справедливый характер глобализации.

Мандат Международной организации труда с самого начала заметно выделял ее среди остальных учреждений Лиги Наций – организации, созданной в 1919 году в качестве предшественницы Организации объединенных наций. Несмотря на то, что созданию Лиги сопутствовало немало трудностей, МОТ с первых дней ее существования развернула полномасштабную деятельность.

Вскоре после Второй мировой войны МОТ вновь заняла заметное место на международной арене – главным образом благодаря принятию Филадельфийской декларации. Ее основные положения сегодня не менее актуальны, чем в 1944 году. Филадельфийской декларацией установлено, что труд не является товаром, что свобода слова и свобода объединения являются необходимым условием постоянного прогресса, что нищета в любом месте является угрозой для общего благосостояния.

Сегодня, когда мы думаем о будущем сферы труда и нашего общества, принципы, зафиксированные в Филадельфийской декларации, актуальны как никогда. За последние два года было проведено более 110 национальных диалогов по вопросам будущего сферы труда. В них приняли участие представители правительств, работодателей и работников, и это дало нам возможность узнать мнение множества людей о том, каким должно быть будущее сферы труда. Они делились размышлениями на эту тему, своими планами и надеждами, но очень часто - еще и страхами и тревогами.

Давайте взглянем правде в глаза. Если ход истории не повернет в направлении достойного труда и социальной справедливости, он вполне может развернуться в противоположном направлении. Но нельзя считать наше будущее заранее определенным. Достойный труд для всех – реальная цель, но достичь ее должны мы сами. Для этого волну перемен необходимо развернуть в нужном направлении, а не просто ей противостоять.

Именно с этой целью МОТ и сформировала Глобальную комиссию по вопросам будущего сферы труда, создание которой стало частью нашей инициативы в связи с предстоящим в 2019 году столетием Организации.

Каким вам видится будущее сферы труда? Не грозит ли оно стать эпохой безработицы?

Сфера труда, как нам всем известно, меняется, и темпы, масштабы, глубина перемен, которые она сегодня переживает, не имеют прецедентов. Существует единодушное мнение, что мир стоит на пороге «четвертой промышленной революции».

Есть, однако, опасность, что в дискуссии о будущем сферы труда технологические перемены, в том числе распространение цифровых

технологий и автоматизация производства, заслонят все прочие вопросы. Мы отдаем себе отчет в том, что эти процессы приведут к созданию одних рабочих мест и исчезновению других. Спорным остается вопрос о том, каким будет итоговый баланс этого «созидательного разрушения». Наша задача – сделать так, чтобы технологические инновации приносили максимум преимуществ в социальном плане.

Но технология – не единственная движущая сила перемен. Есть и другие – такие как организация труда и производства, глобализация, изменение климата, демография. Вот почему МОТ приступила к осуществлению масштабной инициативы, цель которой – изучить вопрос о будущем сферы труда в самом широком смысле.

Некоторые данные Межгосударственного статистического комитета СНГ

Затраты на содержание рабочей силы в странах СНГ в 2017 году

Стоимость затрат на рабочую силу – важный социальный показатель, характеризующий фактические затраты, произведенные работодателями при использовании наемного труда.

Согласно международной стандартной классификации все расходы на рабочую силу являются составляющими десяти базовых групп. Среди них фонд заработной платы, а также дополнительные расходы работодателей, направленные, в частности, на социальные нужды, расходы по обеспечению работников жильем, профессиональное обучение, культурно-бытовое обслуживание, взносы в государственные социальные внебюджетные фонды, страховые взносы на добровольное пенсионное, медицинское и другие виды страхования, командировочные расходы, а также налоги и сборы, связанные с использованием наемной рабочей силы.

Основными источниками статистических данных о структуре затрат на рабочую силу в странах Содружества являются годовая отчетность по труду (в Азербайджане, Армении, Казахстане, Кыргызстане, Молдове и Таджикистане) и специальные выборочные обследования (в Беларуси – один раз в 2 года, России – один раз в 4–5 лет и Украине – один раз в 5 лет).

Таблица 1

Стоимость затрат на рабочую силу в странах Содружества

(в среднем на одного работника в месяц)

	2010	2014	2015	2016	2017	Справочно, 2017
	в национальной валюте					евро ¹⁾
Азербайджан, манатов	410	548	575	616	649	334
Армения, тыс. драмов	126	172	186	189	196	359

Беларусь, тыс. бел. рублей	1958	9081	...	1088 ²⁾	...	494 ³⁾
Казахстан, тыс. тенге	85	132	138	154	165	447
Кыргызстан, сомов	8788	15516	16098	17921	18886	243
Молдова, лей	3345	5128	5694	6257	7055	339
Россия, рублей	28590 ⁴⁾	45870 ⁵⁾	59902	911
Таджикистан, сомони	456	1030	1104	1215	...	140 ³⁾
Украина, гривен	3754	5297	338 ⁶⁾

¹⁾ Здесь и далее – в пересчете по официальным курсам валют, установленным центральными (национальными) банками стран СНГ.

²⁾ Деноминированных белорусских рублей.

³⁾ 2016 г.

⁴⁾ 2009 г.

⁵⁾ 2013 г.

⁶⁾ 2014 г.

Несмотря на стабильный рост во всех странах СНГ затрат на рабочую силу (см. Таблицу 1), они пока еще существенно ниже, чем в большинстве европейских стран. Так, по данным обследования за 2012 г. затраты на рабочую силу составили 4,6–7,9 тыс. евро в Швейцарии, Норвегии, Дании, Бельгии, Швеции; 3,6–4,4 тыс. евро – в Германии, Франции, Финляндии, Австрии, Соединенном Королевстве и Италии; 1,1–2,2 тыс. евро – в Чехии, Эстонии, Словении, Венгрии, Польше.

Как показывает анализ, основной составляющей в структуре затрат на рабочую силу является фонд оплаты труда, включающий в себя прямую заработную плату (плата за отработанное время), плату за неотработанное время, единовременные премии и поощрения, а также заработную плату в натуральной форме (см. Таблицу 2).

Таблица 2

Структура затрат на содержание рабочей силы (2017 г.; в %)

	Азербай- джан	Арме- ния	Бела- русь (2016)	Казах- стан	Кыргыз- стан	Мол- дова	Рос- сия	Таджи- кистан (2016)	Украи- на (2014)
Общая сумма затрат на содержание рабочей силы	100	100	100	100	100	100	100	100	100
в том числе:									
прямая денежная заработная плата (оплата за отработанное время)	74,6	84,9	61,5	67,4	66,6	67,8	63,4	68,9	60,2
оплата за неотработанное время	5,2	7,5	5,7	7,2	8,3	6,7	6,4	5,7	6,0
премии и денежные поощрения	1,7	4,4	4,3	12,0	7,3	4,6	4,8	4,1	3,6
заработная плата в натуральной форме	0,0	0,2	0,2	0,0	0,7	0,1	0,4	0,4	0,2
расходы предприятия на жилье для работников	0,4	0,3	0,2	0,7	0,0	...	0,1	0,1	0,1
расходы на социальное обеспечение работников	17,3	0,9	25,1	4,5	13,7	19,9	22,1	19,4	27,1
из них обязательные отчисления	17,0	...	23,4	0,4	13,3	19,1	20,1	18,7	...

расходы по подготовке и переподготовке кадров	0,2	0,2	0,2	0,6	0,1	0,3	0,3	0,3	0,1
расходы на культурно-бытовое обслуживание	0,1	0,2	0,3	0,2	0,2	-	0,3	0,2	0,7
прочие расходы	0,4	1,5	2,2	1,3	3,0	0,6	2,2	0,7	2,0
налоги, включаемые в расходы на рабочую силу	0,0	...	0,3	6,1	-	-	...	0,2	...

Доля расходов на социальное обеспечение работников большинства стран Содружества примерно соответствует европейскому уровню.

Затраты предприятий и организаций по обеспечению работников жильем в странах СНГ составляют 0,1–0,7% всех затрат.

Удельный вес расходов по подготовке и переподготовке кадров (затраты на обучение, стипендии, содержание учебных заведений и помещений) и на культурно-бытовое обслуживание работников (проведение культурно-массовых, спортивных мероприятий и аренда помещений для этих целей, содержание клубов, спортивных сооружений и т.д.) почти во всех странах Содружества по-прежнему не превышало 0,3%.

Уровни затрат на рабочую силу в разрезе видов экономической деятельности существенно различаются (см. Таблицу 3).

Таблица 3. Затраты на рабочую силу по некоторым видам экономической деятельности в 2017 году (в % к средней сумме затрат на содержание рабочей силы по стране)

	Азербайджан	Армения	Беларусь (2016)	Казахстан	Кыргызстан	Молдова	Россия	Таджикистан (2016)	Украина (2014)
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	49	63	63	53	61	64	100	30 ¹⁾	...
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	582	241	173	250	158	96	174	200	168
Обрабатывающая промышленность	106	96	101	114	154	97	90	121	102
Электроснабжение, подача газа, пара и воздушное кондиционирование	105	149	95	101	190	187	101	144 ²⁾	137
Водоснабжение; канализацион. система, контроль над сбором и распр. отходов	61	87	92	69	75	101	66	-	80
Строительство	149	113	99	125	84	95	87	218	82
Оптовая и розничная торговля, ремонт моторных трансп. средств и мотоциклов	73	80	86	95	88	83	80	101	93
Транспорт и складирование	139	86	107	131	149	96	107	222 ³⁾	108
Услуги по проживанию и питанию	96	67	80	92	70	63	57	112	58
Информация и связь	164	237	240	141	179	216	135	-	141
Финансовая и страховая деятельность	261	221	164	181	211	194	177	239	182
Операции с недвижимым имуществом	66	86	146	98	63	85	67	148	80
Государственное управление и оборона, обязательное социальное обеспечение	101	117	183	84	115	93 ⁴⁾	...	104	...
Образование	61	63	85	63	70	-	...	80	82
Здравоохранение и соц. услуги	42	75	95	69	63	110	...	77	64
Искусство, развлечения и отдых	51	58	98	78	55	-	116
Предоставление прочих видов услуг	118	76	71	112	106	111	...	109	78

¹⁾ Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство.

²⁾ Производство и распределение электроэнергии, газа и воды.

³⁾ Транспорт и связь.

⁴⁾ Государственное управление и оборона, обязательное социальное обеспечение, образование и искусство развлечения и отдыха.

Во всех странах Содружества отмечается стабильный ежегодный рост среднемесячной номинальной заработной платы (см. Таблицу 4).

Среднемесячная начисленная номинальная заработная плата

(в среднем за период)

	2010	2014	2015	2016	2017	Январь-сентябрь 2018
в национальной валюте						
Азербайджан , манатов	332	445	467	500	529	540,5
Армения , драмов	102652	158580	171615	174445	177817	168751
Беларусь , тыс. белорусских рублей	1217	6052	6715	722,7 ¹⁾	822,8 ¹⁾	932,3 ¹⁾
Казахстан , тенге	77611	121021	126021	142898	150827	158655
Кыргызстан , сомов	7189	12285	13483	14847	15670	15752
Молдова , лей	2972	4090	4538	4998	5587	-
Россия , рублей	20952	32495	34030	36709	39167	42325
Таджикистан , сомони	354	816	879	962	1144	1204
Туркменистан , манатов	743	1153	1263	1381	1403	...
Узбекистан , тыс. сум	504,8	1007,9	1171,7	1293,8	1457,8	1684,5
Украина , гривен	2239	3480	4195	5183	7104	8605
в % к предыдущему периоду						
Азербайджан	111,2	104,6	105,0	107,0	105,7	102,8
Армения	106,9	108,2	108,2	101,6	101,9	103,8
Беларусь	124,0	119,6	110,9	107,6	113,8	117,6
Казахстан	115,3	110,9	104,2	113,4	105,5	108,8
Кыргызстан	116,7	108,3	108,5	110,1	105,5	106,3
Молдова	108,2	111,3	111,0	110,1	111,8	-
Россия	112,4	109,1	105,1	107,9	107,3	110,7
Таджикистан	124,6	117,5	107,7	109,5	118,9	105,8
Туркменистан	109,6	110,1	109,6	109,2	101,6	...
Узбекистан	129,4	116,4	116,2	110,4	112,7	122,9
Украина	117,6	106,0	120,5	123,6	137,1	125,7

1) С учетом деноминации.

В 2017 году в большинстве стран Содружества оплата труда работников добывающей промышленности превышала ее средний уровень по экономике: в 5,6 раза – в Азербайджане, в 1,7–2 раза – в Армении, Беларуси, Казахстане, Кыргызстане, России и Таджикистане. Также к категории высокооплачиваемых относились работники, занятые на предприятиях и в организациях информации и связи (в 1,5–2,9 раза больше, чем в целом по экономике во всех странах СНГ), финансовой и страховой деятельности (в 1,7–2,7 раза).

Среднемесячная заработная плата работников социальной сферы почти во всех странах Содружества на 20–40% ниже, чем в экономике в целом в странах СНГ, в сельском хозяйстве – на 35–60%.

Дорогие товарищи!

Завершается и уходит в историю 2018 год.

Для МКП «Строитель» и её членских организаций это был год работы и солидарной борьбы в непростых условиях за достойный труд и социальную справедливость.

Мы продолжали совместный поиск путей совершенствования деятельности наших профсоюзов, повышения надёжности и эффективности их внутренних механизмов, способности укреплять свои ряды и мобилизовывать трудящихся на борьбу в защиту своих прав и интересов.

Мы вступаем в Новый 2019 год с надеждами на стабилизацию и рост экономики наших стран, решение накопившихся социальных проблем трудящихся.

Нашим профсоюзам предстоит ежедневно решать огромный объём практических, жизненно важных для трудящихся вопросов.

Успеху этой работы и борьбы будут содействовать солидарные действия профсоюзов по защите интересов трудящихся не только в отраслевых и национальных рамках, но и на международном уровне.

Давайте ознаменуем 2019 год дальнейшим укреплением братского единения профсоюзов наших стран, объединённых во Всеобщую Конфедерацию Профсоюзов, дальнейшим укреплением нашего единства, консолидацией профсоюзного движения в нынешних сложных условиях, активизируем совместные действия против бедности, за достойный труд, социальный прогресс и справедливость.

Как никогда актуален сегодня наш лозунг: «Вызовам времени – солидарный ответ профсоюзов».

Мы сердечно поздравляем членов профсоюзов, профсоюзный актив, всех работников и ветеранов профсоюзного движения строительной отрасли с Новым 2019 годом!

Желаем всем крепкого здоровья, успехов на всех направлениях деятельности.

Счастья и благополучия Вам и Вашим семьям, дорогие наши коллеги, друзья, товарищи!

Исполнительный комитет МКП «Строитель»

* * *

В выпуске использованы материалы и информация от членских организаций МКП «Строитель», ВКП, информационных и профсоюзных сайтов профсоюзов, профсоюзной прессы, других источников.

*Выпуск подготовили: Аржанов Г.Д.
Барышев Ю.А*