

**Информация
о работе МКП «Строитель» за период
после Пятой Конференции
(материал к отчёту Совета МКП «Строитель»
на Шестой Конференции Конфедерации)**

20 января 2017 года в соответствии с решением Совета МКП «Строитель» от 21.10.2015 г. (№ 3-5) состоится Шестая юбилейная отчётно-выборная конференция Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов, которой предстоит подвести итоги работы Конфедерации не только за период между Пятой и Шестой Конференциями с 20 января 2012 года по 20 января 2017 года, но и дать принципиальные оценки результатов деятельности за прошедшие 25 лет с момента её образования (20 января 1992 года).

Реализация решений Пятой Конференции, в которых были сформулированы и основные направления, и конкретные задачи этого этапа, определяла практическую деятельность Конфедерации.

Основную роль в этом принадлежала её Совету и Исполкому.

Они решали вопросы проведения всех основных мероприятий, их подготовки, определяли тематику, содержательную и организационную стороны, разрабатывали и принимали планы работы, устанавливали размер взносов и определяли бюджет Конфедерации, регулярно контролируя их исполнение.

Была продолжена и стала традиционной и, по оценке членских организаций, актива Конфедерации, необходимой и полезной практика проведения семинаров, конференций, круглых столов МКП «Строитель» для коллегиального анализа наиболее значимых проблем.

Выполнение Основных направлений деятельности Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов на период с 2012 по 2016 годы, постановлений Совета и Исполкома МКП «Строитель», а также постановлений съездов ВКП, её Совета и Исполкома, критических замечаний, предложений, пожеланий, высказанных участниками Пятой Конференции МКП «Строитель», осуществлялись на плановой основе с участием членских организаций, актива Конфедерации.

В отчётном периоде проведено 5 заседаний Совета и 6 заседаний Исполкома МКП «Строитель», на которых во взаимодействии с членскими организациями, в сотрудничестве с Всеобщей конфедерацией профсоюзов,

международными объединениями отраслевых профсоюзов, Национальными федерациями рассматривались наиболее весомые и важные проблемы наших профсоюзов.

Была продолжена зарекомендовавшая себя практика проведения заседаний в различных регионах Содружества. Заседания Совета МКП «Строитель» состоялись в Казахстане (Астана), Кыргызстане (Чолпон-Ата), Молдове (Кишинёв), России (Москва).

В МКП «Строитель» стало правилом рассматривать наиболее животрепещущие вопросы деятельности профсоюзов (проблемы достойного труда, кадровой политики, включая проблемы молодёжи, формирования национальных систем квалификаций, совершенствования (модернизации) деятельности профсоюзов и другие) на семинарах, «круглых столах», научно-практических конференциях. Как и прежде, их проведение совмещалось по времени с заседаниями Совета и Исполкома Конфедерации, с выделением для этого отдельного дня с целью всестороннего обсуждения выносимых тем и выработки мер и рекомендаций по их реализации.

В отчётном периоде экономическую ситуацию в наших странах, уже имевшиеся трудности в реализации поставленных задач существенно усложнил глобальный финансово-экономический кризис, начавшийся ещё в 2008 году и полностью не преодоленный до настоящего времени. Для строительной отрасли его последствия стали разрушительными.

В отчётный период мы совместно не раз констатировали, что большая часть предприятий наших стран столкнулась с серьёзными сложностями в организации своего производства в связи с возникшими проблемами в оплате потребителями за изготовленную продукцию, наполнением «портфеля» заказов, нехваткой собственных оборотных средств, сложностями с получением кредитов и т.д. Всё это не могло не сказаться на возможностях решения социальных проблем членов профсоюзов и работников, на реализации всего комплекса социальных обязательств.

Поныне многие строительные организации и предприятия находятся в сложном финансовом положении, связанным, прежде всего, с недостаточным финансированием в отрасли в целом, снижением инвестиционной и кредитной активности хозяйствующих субъектов и банков, высоким уровнем кредитных ставок. Всё это вызвало падение объёмов выполняемых работ в строительстве, снижение инвестиций, сокращение ввода объектов. Во многих регионах обанкротился целый ряд предприятий.

Актуальным остаётся вывод о том, что кризис обнажил слабости экономики и ошибки в экономической политике, остроту проблем, решение которых не воспринималось в качестве приоритетных и потому постоянно откладывалось. Крайне слабо и медленно расшиваются такие проблемы, как критическое состояние системы рабочих мест и подготовки рабочих кадров; бездействующие механизмы трудовой мотивации, прежде всего низкая заработная плата и рост числа бедных среди работающих; потери в производительности как следствие неадекватности и сдерживания

заработной платы, неблагоприятные условия труда и в целом недооценка всего комплекса вопросов достойного труда.

В том числе и этим можно объяснить низкую социальную ответственность бизнеса. Налицо стремление властей и бизнеса переложить основные тяготы кризиса на плечи трудящихся.

В этих условиях МКП «Строитель» и членские организации предпринимали последовательные шаги по выполнению решений четвёртой Конференции, Совета и Исполкома Конфедерации с учётом складывающейся реальной обстановки.

На каждом заседании Совета в обязательном порядке традиционно рассматривался вопрос о социально-экономическом положении трудящихся строительного комплекса в государствах Содружества и деятельности членских организаций МКП «Строитель» по защите экономических интересов членов профсоюзов с информацией представителей членских организаций, членов Исполкома.

Достойный труд – основа достойной жизни

В отчётный период МКП «Строитель», её членские организации продолжали солидарную борьбу профсоюзов за выработку и реализацию в государствах Содружества социально-экономической политики, направленной на соблюдение прав человека, достойный труд для каждого, создание системы всесторонней социальной защиты для всех категорий работников, принятие на этой основе конкретных мер по реальному повышению жизненного уровня работников строительной отрасли, рассматривая её как стратегическое направление своей деятельности.

В то же время, в сложившихся реалиях профсоюзы во взаимоотношениях с социальными партнёрами стремились сосредоточить свои усилия на максимально возможном снижении для трудящихся негативных последствий финансового и экономического кризиса, решении неотложных задач поддержки работников отрасли. Действия профсоюзов в этот период были направлены на защиту прав и интересов работников с использованием возможностей, предоставленных законодательством.

В связи с развитием кризисных явлений в странах Содружества и конкретно в их строительном комплексе, МКП «Строитель» продолжал проводить мониторинг социально-экономической ситуации в строительной отрасли стран СНГ с целью определения совместного возможного реагирования в создавшихся условиях.

В отчётный период вопросы о социально-экономическом положении трудящихся строительного комплекса в государствах Содружества и деятельности профсоюзов – членских организаций МКП «Строитель» по защите экономических интересов членов профсоюзов в условиях экономического кризиса были предметом обязательного подробного рассмотрения, как на всех заседаниях Совета, так и в повседневной работе.

Это позволяло членским организациям, активу отрасли не только быть в курсе ситуации в каждой стране, но и выработать солидарные выводы и подходы, узнавать об опыте работы и борьбы своих коллег.

Не снижая внимания борьбе за достойный уровень заработной платы работников, обеспечивающей работнику и его семье возможности развиваться, отдыхать, пользоваться благами цивилизации, создающей базовые основы для систем социальной страховой защиты и социального обеспечения, МКП «Строитель» оставалась активным участником проводимой с 2010 года профсоюзами стран СНГ солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума».

Следует констатировать, что, несмотря на всю сложность ведения солидарной кампании профсоюзов по увеличению минимальной зарплаты в условиях экономического спада, профсоюзам большинства наших стран удалось добиться её некоторого повышения.

Членским организациям направлялись комплексные анализы уровня оплаты труда в странах СНГ, где особое внимание уделялось вопросам повышения реальной заработной платы, снижению необоснованно высокой дифференциации в оплате труда, задолженности по заработной плате и др.

Вопросы о работе членских организаций МКП «Строитель» по установлению достойной заработной платы трудящимся на предприятиях отрасли регулярно обсуждались на заседаниях Совета.

Обобщённая коллективно выработанная позиция МКП «Строитель» в борьбе за достойную заработную плату оставалась прежней – добиваться:

- справедливого распределения результатов труда, используя все формы переговоров;
- реализации принципов равной оплаты за труд равной ценности и значимости без какой-либо дискриминации;
- реального роста минимального размера оплаты труда, обеспечивающего потребности работников и членов их семей;
- обеспечение присоединения всех работодателей к заключённым соглашениям на всех уровнях социального партнёрства;
- установления тарифной части минимального размера заработной платы не ниже минимальных размеров оплаты труда, установленных законодательством;
- увеличение доли постоянной части в заработной плате;
- совершенствования налогообложения доходов физических лиц в целях сокращения высокой дифференциации по доходам, увеличения стандартных и социальных налоговых вычетов, направленных на поддержку малоимущих категорий граждан;
- безусловного исполнения всех норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, регламентирующих отношения работодателей и работников в области заработной платы, усиления ответственности работодателей за задержки выплаты заработной платы.

Достойная оплата труда – необходимое условие для стабильного экономического развития и модернизации государств.

Конфедерация постоянно взаимодействовала по всем аспектам этого важного направления деятельности профсоюзов с ВКП, с другими международными объединениями и, прежде всего, в выработке, обсуждении и реализации солидарных мер и усилий профсоюзов Содружества по защите прав и интересов людей труда в условиях экономического кризиса, по минимизации его негативных последствий для трудящихся с использованием в этих целях всех законных форм и методов.

Один из примеров такого взаимодействия участие МКП «Строитель» в мероприятиях по реализации провозглашённой МОТ программы достойного труда для всех.

По предложению МКП «Строитель» Всеобщая конфедерация профсоюзов инициировала и в апреле 2014 года провела Международную научно-практическую конференцию «За достойный труд и социальную справедливость», в подготовке которой мы приняли непосредственное участие.

Целью конференции ставилось привлечь большее внимание в независимых государствах региона к проблемам достойного труда и социальной справедливости.

В октябре 2015 года прошло заседание круглого стола Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов (МКП «Строитель») по теме: «Практика и проблемы реализации принципов достойного труда и социальной справедливости в строительной отрасли стран Содружества».

В итоговом документе участники заседания, сосредотачивая внимание профсоюзов работников строительной отрасли в предстоящем периоде на необходимости осуществлять последовательные меры в соответствии с провозглашённой МОТ Программой достойного труда для всех, документами, принятыми в её развитие - Декларацией МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.) и Глобального пакта о рабочих местах (2009 г.), итоговым документом Международной научно-практической конференции Всеобщей конфедерации профсоюзов «За достойный труд и социальную справедливость» (Москва, 2014 г.), сформулировали главную задачу: «Всецело исходя из того, что благополучие людей должно быть главной целью экономического роста, твёрдо осознавая, что стержнем новой модели развития страны и средством ликвидации негативных тенденций в экономике и социальной сфере должны стать достойный труд и социальная справедливость, на отраслевом и национальном уровнях всемерно содействовать достижению целей, отвечающих потребностям людей:

- устойчивое развитие в комплексе экономических, социальных и экологических задач;

- сокращение основных диспропорций – между финансами и реальной экономикой, между трудом и капиталом;
- обеспечение достойного труда для всех женщин и мужчин».

Для МКП «Строитель» и её членских организаций, являющихся последовательными участниками «Программы достойного труда для всех», провозглашённой в 1999 году Международной организацией труда, обеспечение своих членов качественными рабочими местами, достойной и справедливой оплатой труда, надёжной социальной защитой – эти высокие цели – оставались неизменными в связи с подготовкой и проведением ежегодно 7 октября Всемирного дня действий «За достойный труд».

Вопросы подготовки и проведения этих мероприятий рассматривались на заседаниях Исполкома МКП «Строитель» с учётом задач текущего периода.

В отчётный период Совет уделял постоянное внимание целому ряду других проблемных вопросов этого направления.

Сферой постоянного внимания наших профсоюзов и Конфедерации в целом оставались вопросы подготовки квалифицированных кадров для отрасли, в частности, необходимость создания реальных механизмов, гарантирующих тесную связь системы профессионального образования, повышения уровня подготовки и профессиональных навыков кадров с социально-экономической сферой и её современными реальными потребностями.

В том числе, решению этих задач следует рассматривать проведение в июне 2016 года (г. Астана) круглого стола Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов (МКП «Строитель») по теме: «Формирование новых национальных систем квалификаций и участие в нём профсоюзов – членских организаций МКП «Строитель».

В итоговом документе особо отмечено, что целью реализации в наших странах программ реформирования или совершенствования национальных систем квалификаций, заявлена необходимость создания реальных механизмов, гарантирующих тесную связь системы профессионального образования, повышения уровня подготовки и профессиональных навыков кадров с социально-экономической сферой и её современными реальными потребностями.

Участники круглого стола посчитали необходимым сосредоточить внимание профсоюзов работников строительной отрасли на активизации участия профсоюзов строителей, в том числе и через систему социального партнёрства, в разработке и внедрении новой как национальной, так и отраслевой систем квалификаций, повышении влияния профсоюзов на профессиональное образование и подготовку кадров, содействию внедрению систем обучения трудящихся в течение всей их жизни, отражая эти вопросы в коллективных договорах, соглашениях, иных программных документах, разрабатываемых на предприятиях и организациях.

В этом ряду следует назвать и проведение в июне 2014 года (г. Чолпон-Ата, Кыргызстан) круглого стола Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов «Профсоюзы и молодёжь», участники которого призвали профсоюзы строителей и их органы всех уровней добиваться от властных структур всех уровней, предпринимательского сообщества практической реализации программ трудоустройства молодёжи, обеспечения социально-экономических гарантий, решения жилищных проблем, оздоровления и духовно-нравственного воспитания, приобщения к здоровому образу жизни, создания нормальных условий и оплаты труда, внедрения новых форм профессионального развития молодых работников, адаптации молодёжи в трудовых коллективах.

Сферой внимания наших профсоюзов оставалась занятость. Она стояла в центре переговорного процесса с социальными партнёрами. По настоянию профсоюзов в соглашения включались конкретные обязательства сторон по регулированию рынка труда, обеспечению занятости и снижению безработицы.

Профсоюзы строителей активно участвовали в разработке национальных и региональных программ занятости.

В рамках ВКП на базе регулярного анализа состояния рынка труда выработывались предложения по действиям профсоюзов в этом важном направлении. Анализировался, обобщался и доводился до членских организаций международный опыт по содействию занятости, в том числе молодёжи, женщин, социально уязвимых групп населения.

Проблемы занятости не сходят с повестки дня и требуют постоянного внимания профсоюзов.

Приходится учитывать и то, что заметно усилилось давление со стороны работодателей с целью расширения гибкости рынка труда, использования лизинга персонала, то есть заёмного труда.

Вопрос об отношении профсоюзов стран СНГ к заёмному труду и о позиции в отношении частных агентств занятости был коллективно обсуждён на заседании Совета МКП «Строитель».

В отчётный период не утрачивали своей актуальности вопросы охраны труда, важнейшего фактора сохранения жизни и здоровья трудящихся, одного из ключевых вопросов социального партнёрства.

Весь комплекс проблем охраны труда был на острие внимания всех членских организаций Конфедерации. Они использовали широкий арсенал средств работы и борьбы для улучшения ситуации в этой области – от рассмотрения на съездах, на специальных заседаниях выборных органов, различного рода смотров, повышения уровня профсоюзного контроля до повышения в этом роли отраслевых соглашений и коллективных договоров.

С учётом конкретных условий каждая членская организация реализовала свои программы и участвовала совместно с предпринимательским сообществом, органами законодательной, исполнительной власти и управления в осуществлении мер по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний, устранению опасных и вредных производственных факторов.

Результатом принимаемых мер стало определённое снижение в строительной отрасли большинства стран региона общего травматизма.

Вместе с тем Совет МКП «Строитель», рассмотревший на своём заседании 21.10.2015 г. проблемы обеспечения охраны труда в строительной отрасли стран СНГ, отметил, что Ожидаемого перелома в работе по обеспечению стабильного улучшения охраны труда, безопасности и здоровья работников, радикального снижения уровня травматизма, в том числе и с летальным исходом, не достигнуто.

Остаются в основном неизменными причины недостатков: неотработанность и неэффективность системы обеспечения контроля и надзора за охраной труда практически на всех уровнях – от предприятия до органов исполнительной власти; несовершенство законодательной и нормативной базы; невыполнение в полном объёме требований действующего законодательства об охране труда; низкий уровень производственной и технологической дисциплины; недостаточное финансирование мероприятий по охране труда; отсутствие или слабость служб охраны труда.

Остаётся актуальной для членских организаций Конфедерации задача по реализации постановления и Рекомендаций Совета МКП «Строитель» от 19 мая 2010 г. № 4-2 по внедрению эффективной системы организации охраны труда в строительной отрасли стран СНГ.

МКП «Строитель» участвовала во всех значимых мероприятиях ВКП по проблемам охраны труда, охраны здоровья граждан, охраны окружающей среды в странах СНГ, в подготовке соответствующих аналитических докладов по этим проблемам. Все они направлены членским организациям.

26 апреля 2016 года исполнилось 30 лет со дня аварии на Чернобыльской АЭС.

Представители МКП «Строитель» 6-8 апреля 2016 года в Гомеле приняли участие в выездном заседании Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья трудящихся, посвящённом этой проблеме.

В совместном Заявлении ВКП, Союза «Чернобыль-Россия» и Союза «Чернобыль-Беларусь» участники заседания выразили решимость усилить

меры по социальной защите участников ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, обеспечить безопасные условия жизни людям. Проживающим на загрязнённых территориях, активнее оказывать адресную помощь пострадавшим.

В прошедший период по-прежнему оставались актуальными для профсоюзов проблемы реформирования пенсионной системы. До сих пор в странах региона не ратифицирована основополагающая Конвенция № 102 МОТ «О минимальных нормах социального обеспечения». В большинстве стран Содружества продолжает расти разрыв в темпах роста размеров пенсий и заработной платы. Пенсии не обеспечивают пожилым людям получения жизненно необходимых социальных услуг, и это положение обостряется в условиях расширения коммерциализации этой сферы и постоянного роста цен. МКП «Строитель и её членские организации являются участниками солидарной акции в рамках ВКП «За достойную пенсию».

Все наши членские организации в своей многолетней практике убедились, что решение перечисленных да и многих других задач, стоящих перед нашими профсоюзами в современных условиях, зависит от уровня их взаимодействия со всеми социальными партнёрами.

Социальное партнёрство – принципиальный выбор наших профсоюзов. Но профсоюзы понимают социальное партнёрство не как процесс бесконечных и безрезультатных нередко переговоров, как это имеет место в нашей практике. Социальное партнёрство должно приносить конкретный результат. Именно по нему оценивается эффективность деятельности профсоюзов.

Эти выводы мы подтвердили в ходе мероприятий МКП «Строитель» в предшествующий период и не утратившими своей актуальности, а именно:

- семинар «Теоритические основы и современная практика заключения и реализации отраслевых тарифных соглашений в членских организациях МКП «Строитель» и коллективных договоров на предприятиях строительного комплекса: состояние, специфика, имеющиеся проблемы и направления совершенствования» (сентябрь 2009 г.);

- круглый стол на тему «О практике профсоюзов – членских организаций МКП «Строитель» разрешения конфликтных ситуаций, применения протестных действий при защите социально-экономических интересов и прав трудящихся» (май 2010 г.).

Совершенствованию этой работы, распространению положительного опыта уделялось постоянное внимание в отчётном периоде.

Практика членских организаций в последние годы свидетельствует о том, что декларации, пусть даже правильные, не гарантируют отлаженную работу социального механизма. На практике мы постоянно наблюдаем

стремление бизнеса главное – «провести» свои интересы, пренебрегая интересами трудящихся.

Практически для всех наших профсоюзов прошедшие годы были наполнены настоящей, порой изнурительной борьбой в ходе выработки, согласования и принятия отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Опыт наших профсоюзов свидетельствует, что сложившиеся, ставшие привычными формы и методы социального диалога далеко не всегда дают результат. Жизнь показывает, что многое в практике социального диалога нуждается в переоценке, переосмыслении.

На этом в предстоящее время необходимо будет сосредоточить внимание как Конфедерации в целом, так и каждому из наших профсоюзов.

Продолжение неустанной всеобъемлющей работы по совершенствованию форм, методов и организационно-правовых механизмов как системы в целом, так и всех составляющих коллективно-договорных отношений в организациях строительного комплекса должно оставаться одним из ключевых направлений деятельности Конфедерации.

Это тем более важно, что в странах СНГ все эти годы шло реформирование трудового законодательства. При этом профсоюзы столкнулись с настойчивым стремлением правительств и представителей бизнеса добиться либерализации трудовых отношений.

Поправки в трудовое законодательство нередко стремятся как можно быстрее «слепить» без ведома профсоюзов и буквально «продавить» их через законодательные органы. Профсоюзы сталкиваются с тем, что правительства и работодатели под разными предлогами – в том числе ввиду сложной экономической ситуации – выдвигают новые законодательные инициативы, цель которых – кардинально изменить соотношение сил в свою пользу.

Только активная борьба профсоюзов, в том числе и членских организаций МКП «Строитель» не позволила включить в Трудовые кодексы Казахстана и Кыргызстана масштабный пакет поправок, которые устраняли важнейшие гарантии для работников.

МКП «Строитель» в том числе и в рамках ВКП участвовала в экспертизе предложенных властями поправок к ТК этих Республик.

Сегодня профсоюзы продолжают участвовать в работе над поправками в трудовое законодательство в ряде других стран Содружества.

Сегодня можно сделать вывод, что государства стремятся уйти от многих нормативных установлений, передавая функции защиты работника на уровень предприятий, где профсоюзным комитетам и активистам приходится в ходе нелёгких переговоров с собственниками и управляющими отстаивать те или иные социальные позиции. В этих условиях крайне важно учить профсоюзный актив умело пользоваться обновлёнными законодательными трудовыми нормами, суметь поставить их на службу лицам наёмного труда.

Всестороннее и активное содействие интеграционным процессам в регионе Содружества Независимых Государств

В соответствии с решениями Пятой Конференции МКП «Строитель» в качестве приоритетного направления работы в отчётном периоде оставалось содействие интеграционным процессам в регионе Содружества Независимых Государств.

МКП «Строитель», как членская организация Всеобщей конфедерации профсоюзов, участвовала во всех совместных мероприятиях и самостоятельно по укреплению сотрудничества с органами СНГ и других структур, созданных в рамках Содружества, в работе по экспертному анализу проектов законодательных актов, по проведению согласованной социальной политики, формированию правовых основ и механизмов реализации социального государства в странах СНГ.

Есть вклад нашей Конфедерации в работу над проектами модельных законов в сфере социальной политики и прав человека, экономики и финансов. По инициативе ВКП на Постоянной комиссии МПА СНГ по экономике и финансам и на Экономическом совете Содружества был заслушан, подготовленный с участием членских организаций, вопрос о налогообложении в государствах – участниках СНГ

Поддерживались конкретные акции, проводимые членскими организациями МКП «Строитель» и ВКП, направленные на развитие интеграционных процессов, в том числе Конфедерация активно участвует в реализации Стратегии экономического развития Содружества Независимых Государств на период до 2020 года (одобрена решением Совета глав правительств 14 ноября 2008 года).

И тем не менее, нас не может не волновать тот факт, что, как и прежде, многие принятые документы, модельные законы, в разработке которых и мы принимали самое непосредственное участие, не подкрепляются практическими действиями государств по их реализации и нередко остаются на бумаге.

На состоявшемся в Москве Международном экономическом форуме под девизом «25 лет вместе: новые форматы взаимодействия», где обсуждалась роль СНГ в развитии интеграционных процессов на постсоветском пространстве, было констатировано, что СНГ доказало свою важную историческую значимость. Оно во многом помогло смягчить острые негативные последствия распада СССР. Вместе с тем, сегодня Содружество находится на переломном этапе развития, оно должно суметь ответить на новые вызовы, связанные с развитием глобальной конкуренции и созданием новых трансграничных объединений. Органы СНГ, его структура должны быть адаптированы к реалиям современного мира.

Учитывая, что с момента своего образования наша Конфедерация неизменно выступала за деловое сотрудничество, взаимодействие наших

стран, углубление интеграционных процессов в их интересах, такие оценки в целом совпадают с нашей позицией.

Развитие и организационное укрепление МКП «Строитель» и её членских организаций

В отчётный период особое внимание уделялось вопросам профсоюзного строительства, исходя из того, что привлекательность профсоюзов для трудящихся и их авторитет у работодателей напрямую зависит от организационной крепости профсоюзов, от их активных и мощных солидарных действий, от финансовых возможностей.

Вопросы развития и укрепления МКП «Строитель» и её членских организаций постоянно выносились на обсуждение заседаний Исполкома и Совета в рамках консультативных встреч, конференций, круглых столов.

Важным звеном реализации решений Пятой Конференции МКП «Строитель» и конкретно их части, касающейся развития и организационного укрепления членских организаций нашей Конфедерации, стала Научно-практическая конференция «Модернизация профсоюзов и их деятельности как объективная необходимость» (23 мая 2013 года, г. Кишинёв).

Совет МКП «Строитель» на своём заседании 26 июня 2014 года (г. Чолпон-Ата, Кыргызстан) на основе итогов Научно-практической конференции, принимая во внимание складывающиеся в профсоюзном движении строительной отрасли реалии, в частности снижение авторитета профсоюзов у трудящихся, сокращение профсоюзного членства, что в значительной мере является следствием недостаточной эффективности их деятельности, осознавая важность на основе анализа ситуации в каждом профсоюзе с учётом конкретных особенностей выработки и последовательной реализации мер по обновлению профсоюзов, радикальному совершенствованию их деятельности, признал необходимым и важным принять развёрнутые рекомендации.

Совет призвал считать важнейшей стратегической задачей каждого профсоюза на предстоящую перспективу осуществление последовательных системных мер, направленных на его обновление (модернизацию), рассматривая в качестве основных фундаментальных целей:

- трансформацию отраслевого профсоюза в организацию, фактически опирающуюся на осознанную поддержку подавляющего большинства своих членов, способную мобилизовать эту поддержку для коллективного представительства и отстаивания своих прав;

- добиваться осознания профсоюзным активом необходимости реализации практических мер с тем, чтобы профсоюз опирался на гораздо

большую вовлечённость своих членов в его работу и стал гораздо более демократичным, представляющим возможность максимально широким слоям участвовать в принятии и реализации своих решений.

Естественно, на положительный результат можно будет рассчитывать в том случае, если этот основополагающий документ будет настольным, постоянно организующим для каждого нашего профсоюза и для каждого его структурного подразделения. Только системная целенаправленная работа по его выполнению даст результат.

В отчётный период одно из важнейших мест в практике профдвижения по своей актуальности и дискуссионности оставалась тема мотивации профсоюзного членства.

Резкое снижение в профсоюзах строительной отрасли численности членов профсоюзов обусловлено структурной перестройкой экономики. Прекращением деятельности и ликвидацией большого числа предприятий, общим сокращением числа работающих и рядом других причин.

Сказывается продолжающееся давление на профсоюзы со стороны работодателей, органов государственной власти, антипрофсоюзная пропаганда в средствах массовой информации.

В то же время многие причины снижения профсоюзного членства заключаются в недостатках работы самих профессиональных союзов, их членских организаций.

Поэтому остаются актуальными для наших профсоюзов выводы и рекомендации круглого стола МКП «Строитель» (май 2011 г., г. Минск) на тему: «Эффективность действующей системы мотивации профсоюзного членства в профсоюзах, объединяемых Международной конфедерацией МКП «Строитель: опыт, проблемы, пути совершенствования».

Эта проблема оставалась наиболее обсуждаемой и в отчётный период. В числе другого, логичным продолжением особого внимания к ней стало проведение круглого стола МКП «Строитель» «Профсоюзы и молодёжь» (25 июня 2014 года, г. Чолпон-Ата, Кыргызстан).

Участники круглого стола, исполненные пониманием того, что у профсоюзов нет будущего без молодёжи, высказались за дальнейшую активизацию работы органов власти, профсоюзов, в том числе профсоюзов строителей стран СНГ по решению проблем молодёжи и молодёжного профдвижения, считая, что молодёжная политика должна по-настоящему стать одним из основных приоритетов деятельности и власти, и профсоюзов.

В итоговом документе изложена программа конкретных действий по решению этих задач.

В соответствии с поручением Совета материалы круглого стола опубликованы в специальной брошюре и направлены всем членским организациям, членам Совета, другим участникам заседания.

В отчётный период постоянное внимание, в том числе и на заседаниях Совета и Исполкома, уделялось многим другим вопросам организационного укрепления профсоюзов. В их числе вопросы совершенствования структуры профсоюзов, кадровой политики, отчётов и выборов в членских организациях. финансового обеспечения деятельности, задачи и деятельность МКП «Строитель» в свете решений съездов ВКП, вопросы солидарного взаимодействия, практического взаимодействия членских организаций Конфедерации и другие.

Ежегодно планы работы строились в соответствии с утверждённым Исполкомом МКП «Строитель» (02.06.12г.) перечнем основных проблемных вопросов для совместного с членскими организациями изучения и обсуждения (в свете утверждённых Пятой Конференцией МКП «Строитель» Основных направлений деятельности Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов на период с 2012 по 2016 годы)

МКП «Строитель» всячески способствовала установлению и развитию активных заинтересованных контактов, как между профсоюзами, так и между их региональными организациями.

Одна из таких встреч, посвящённая состоянию взаимодействия профсоюзов строителей Беларуси и России и пути его дальнейшего совершенствования состоялась 15 июля 2016 года в г. Витебске (Беларусь). В её работе участвовали Бунас Н.С., председатель Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, Сошенко Б.А., председатель профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации, Аржанов Г.Д., председатель МКП «Строитель», руководители ряда областных комитетов, представители профсоюзного актива.

Вошли в практику регулярные встречи на разных уровнях (обкомы, профорганизации), участие в конкурсах мастерства по строительным профессиям. Была продолжена практика постоянных консультативных встреч руководства МКП «Строитель» и членских организаций.

По всем значимым выносимым на коллективное обсуждение проблемным вопросам аппаратом Совета вырабатывались и своевременно направлялись членским организациям методические материалы (вопросники, справочная и другая информация).

Кроме того постоянно готовились и направлялись членским организациям аналитические, информационные, рекомендательные, статистические материалы по всем направлениям деятельности профсоюзов на основе анализа нормативных актов и других документов стран СНГ, материалов МОТ, ВКП, Научного центра профсоюзов, материалов профсоюзной печати, и т.п., а также информации и предложений членских организаций, в том числе и по отдельным конкретным запросам.

Руководители МКП «Строитель», члены Исполкома и Совета приняли участие в различных мероприятиях (съезды, конференции, пленумы и т.п.) членских организаций.

Конфедерация постоянно взаимодействовала по всем направлениям деятельности профсоюзов с ВКП и другими международными объединениями.

Было постоянным участие МКП «Строитель» в подготовке материалов и работе У11 съезда ВКП, заседаний Исполкома. Совета и комиссий ВКП, ряде выездных мероприятий ВКП.

Проводились регулярные консультации с руководителями национальных профцентров.

Члены Совета МКП «Строитель» представлены и работают в Совете Всеобщей конфедерации профсоюзов, во всех комиссиях ВКП.

Регулярно в членские организации направлялась отчётная информация (обзоры) о работе МКП «Строитель» за прошедший год, а также представлялась на каждом заседании Совета.

Укрепление профсоюзного единства, развитие профсоюзной солидарности и взаимоподдержки с ВКП и её членскими организациями

В отчётный период МКП «Строитель» продолжала своё активное участие в деятельности ВКП по укреплению профсоюзного единства в регионе СНГ для усиления влияния профсоюзов на формирование и проведение государственной политики, направленной на соблюдение прав человека, достойный труд, конструктивный социальный диалог, социальное обеспечение, принятие конкретных мер по повышению жизненного уровня населения.

В рамках совместной деятельности с ВКП участвовали в проведении в государствах СНГ следующих солидарных профсоюзных акций под девизами:

- «За достойный труд»;
- «За достойную пенсию»;
- «Минимальную заработную плату – не ниже прожиточного минимума» и другие.

Члены постоянных комиссий ВКП от МКП «Строитель» Аржанов Г.Д., Барышев Ю.А., Бондарчук В.Ф., Бунас Н.С., Гусейнов У.А.о., Сошенко Б.А., Есенгазин К.Ш., Талмач В.Е., Чернов В.В. участвовали в подготовке материалов и работе комиссий:

- по вопросам профсоюзного строительства и международного сотрудничества;
- по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам;

- по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся;
- по гуманитарному сотрудничеству и информации;
- по вопросам трудящихся женщин».

Представители Конфедерации участвовали в работе Совета и Исполкома ВКП, в подготовке и реализации планов основных мероприятий ВКП, в ежемесячных совещаниях руководителей ВКП и МОПов по актуальным вопросам профсоюзной деятельности и других.

Поддерживая солидарные действия, МКП «Строитель» в отчётном периоде организовывала участие членских организаций в солидарных акциях, посвящённых:

- Всемирному Дню действий профсоюзов «За достойный труд!» (7 октября);
- Всемирному Дню охраны труда (28 апреля).

В рамках этого в членских организациях проводились массовые мероприятия с участием работников отрасли, включая митинги, пикеты, собрания, конференции, круглые столы, встречи с социальными партнёрами и др., подтверждая приверженность профсоюзов строителей стран СНГ принципам достойного труда – труда свободного, производительного, безопасного, справедливого, своевременно и достойно оплачиваемого.

В прошедшие годы профсоюзы региона продолжали добиваться от властных структур своих стран принятия конкретных мер по совершенствованию пенсионного обеспечения трудящихся и населения. Среди этих мер солидарная профсоюзная акция под девизом «За достойную пенсию», участником которой была и остаётся МКП «Строитель», все её членские организации.

МКП «Строитель» проводила и ряд других акций солидарности профсоюзов совместно с ВКП и самостоятельно.

Развитие международных отношений МКП «Строитель» и её членских организаций

В отчётном периоде по-прежнему были продолжены усилия по развитию международных контактов, прежде всего, на уровне национальных профцентров и их отраслевых структур, в числе которых – и наши членские организации.

МКП «Строитель» в меру своих сил и возможностей вела работу по ознакомлению членских организаций с опытом работы зарубежных профсоюзов.

Было продолжено участие в Международных делах в рамках ВКП, в том числе в выработке основных направлений работы в этой области, позиции по взаимодействию с Международной Конфедерацией Профсоюзов (МКП), с Всеевропейским региональным Советом (ВЕРС).

Активно поддерживали деятельность ВКП в Международной организации труда (МОТ), которая является важнейшим для продвижения институтом ООН.

Способствовали осуществлению мер, направленных на практическую реализацию принципов, заложенных в Декларации о согласованной миграционной политике государств – участников СНГ.

Осуществлялись согласованные меры по развитию двустороннего взаимодействия членских организаций в области обеспечения прав трудящихся-мигрантов.

Однако свои потенциальные возможности в развитии международных отношений Конфедерация по-прежнему использует недостаточно, в том числе и в связи с отсутствием финансовых ресурсов для этих целей.

Необходимо находить пути активизации этого направления работы.

Информационное обеспечение деятельности МКП «Строитель» и её членских организаций

В современных условиях велика роль информационного обеспечения деятельности профсоюзов. Именно поэтому в решениях 5-ой Конференции МКП «Строитель» предлагалось членским организациям и Конфедерации в целом продолжить активнее осуществлять меры по широкому освоению новых информационных технологий, обеспечению функционирования отраслевого информационного пространства.

В соответствии с этими решениями в аппарате МКП «Строитель» и в большинстве членских организаций внедрена и постоянно функционирует электронная почта, действует скайпсвязь, обеспечена работа факса и телефона.

Современные информационные технологии внедрены в практику большинства членских организаций. Открыт и функционирует сайт МКП «Строитель» в Интернете. Регулярно выпускается Информационный бюллетень МКП «Строитель» (Новости профсоюзного движения).

Совместно с членскими организациями аппарат Конфедерации выпустил и довёл до членских организаций и членов Совета брошюры с материалами мероприятий МКП «Строитель»:

- Материалы научно-практической конференции, посвящённой 20-летию МКП «Строитель» (19 января 2012 года, г.);
- Материалы Международной научно-практической конференции МКП «Строитель» «Модернизация профсоюзов и их деятельности как объективная необходимость» (23 мая 2013 года, г. Кишинёв);
- Материалы круглого стола МКП «Строитель» «Профсоюзы и молодёжь» (25 июня 2014 года, г. Чолпон-Ата);
- Материалы круглого стола МКП «Строитель» «Практика и проблемы реализации принципов достойного труда и социальной справедливости в строительной отрасли стран Содружества» (20 октября 2015 года, г. Москва);

- Материалы круглого стола МКП «Строитель» «Формирование новых национальных систем квалификаций и участие в нём профсоюзов – членских организаций МКП «Строитель» (2 июня 2016 года, г. Астана).

Как уже было отмечено, аппарат Совета Конфедерации на постоянной основе готовил и доводил до членских организаций обширную информацию по всем направлениям профсоюзной деятельности.

Поддерживались постоянные деловые контакты с центром общественных связей ВКП и Профиздатом.

Финансовое обеспечение деятельности МКП «Строитель»

Одним из главных факторов, влияющих на эффективную работу профсоюзов по выполнению поставленных перед ними задач, является стабильная финансовая обеспеченность их деятельности. Если говорить кратко, то можно прямо сказать, что от уровня финансовой обеспеченности зависит и уровень деятельности Конфедерации в целом.

Этот ключевой вопрос постоянно находится в поле зрения Конфедерации. Он регулярно выносится на обсуждение Совета и Исполкома Конфедерации.

Положение с уплатой членских взносов за прошедшие годы пусть медленно, но улучшается.

В то же время руководству Конфедерации, всем членским организациям следует уделить вопросу улучшения финансирования деятельности Конфедерации особое внимание.

* * *

Подводя итоги деятельности за отчётный период, надо отметить, что, естественно, есть немало резервов для совершенствования работы Конфедерации.

Заблаговременное рассмотрение «Материала к отчёту МКП «Строитель» за период работы с января 2012 года по январь 2016 года» позволит членским организациям, членам Совета, делегатам У1 Конференции МКП «Строитель» оценить проделанное, принять самое активное участие в её подготовке, проведении и выработке и принятии итоговых документов, нацеленных на развитие и укрепление солидарного взаимодействия профсоюзов строительной отрасли.