

УТВЕРЖДЕНО  
постановление президиума Республиканского  
комитета Белорусского профсоюза работников  
строительства и промстройматериалов  
26.08.2010, №2/50

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о первичной профсоюзной организации  
Белорусского профсоюза работников строительства  
и промышленности строительных материалов

**Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано на основании Конституции Республики Беларусь, Трудового кодекса Республики Беларусь, Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», отраслевого Устава профсоюза и иных нормативно-правовых актов и определяет порядок создания и деятельности первичных профсоюзных организаций Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов (далее – первичная организация).

2. Основой профсоюза работников строительства и промстройматериалов является первичная профсоюзная организация. Первичная профсоюзная организация создается из членов профсоюза, работающих в одной организации, а также из преподавателей, студентов, учащихся учреждений образования, при наличии не менее трех членов профсоюза.

3. Первичная организация обладает всеми правами профсоюза, пользуется его защитой и действует в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Уставом профсоюза и настоящим Положением.

4. Первичная организация профсоюза независима в своей деятельности от органов государственной власти и управления, нанимателей, общественных организаций, им не подотчетна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними строит на принципах социального партнерства, диалога, сотрудничества в интересах членов профсоюза.

**Создание первичной организации**

5. Первичная организация создается при наличии не менее трех членов профсоюза на основании решения учредительного собрания, принятого простым большинством голосов. Учредительное собрание правомочно при участии в голосовании не менее половины членов профсоюза.

6. Решение о создании первичной организации, о вхождении ее в профсоюз, ходатайство о принятии на профобслуживание направляются в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

7. Первичная организация наделяется статусом организационной структуры профсоюза с момента принятия ее на профсоюзное обслуживание. Первичные организации принимаются на профобслуживание соответствующим областным, Минским городским (с правом областного) комитета профсоюза.

8. Вышестоящий профсоюзный орган на основании решения о принятии первичной организации на профобслуживание выдает ей необходимые документы для регистрации, изготовления печатей, штампов, бланков, удостоверяет подписи для открытия счета в банке.

9. Правоспособность первичной организации, как юридического лица, возникает с момента ее государственной регистрации в местном органе исполнительной власти в соответствии с законодательством. Первичная организация может иметь печати, штампы и бланки со своим наименованием, счет в банке, денежные средства и иное имущество на праве собственности.

### **Основные цели и задачи**

10. Целью первичной организации является защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза.

11. Основными задачами первичной организации являются:

- контроль за соблюдением трудового, жилищного законодательства, правил и норм охраны труда;
- обеспечение каждому члену Профсоюза работников СиПСМ гарантированного права на труд, справедливой оплаты пропорционально его вкладу в производство, социальной защиты от инфляции и других возможных отрицательных последствий экономической реформы;
- юридическая защита прав и интересов каждой первичной профсоюзной организации и членов профсоюза;
- соблюдение законодательства в обеспечении на предприятии санаторно-курортного лечения и отдыха работников;
- участие членов Профсоюза работников СиПСМ в управлении производством, распределении заработанных средств, гласности в использовании фондов потребления;
- вовлечение членов Профсоюза работников СиПСМ в управление государственными и общественными делами;
- содействие в укреплении трудовой дисциплины;
- создание ассоциаций, обществ, предприятий и организаций, в том числе совместных, участие в деятельности профсоюзных банков;
- получение дополнительных прав и гарантий для защиты интересов членов профсоюза в соответствии с международными конвенциями и другими документами Международной организации труда (МОТ);
- разработка мер по обеспечению занятости членов Профсоюза работников СиПСМ;
- участие совместно с хозяйственными органами в деятельности по

приватизации (акционировании) государственной собственности;

- на принципах социального партнерства между профсоюзом (его организационными структурами), нанимателями и органами государственного управления представление и защита прав и законных интересов членов Профсоюза работников отрасли.

12. В качестве методов для решения задач, стоящих перед первичной организацией, используются коллективные договоры, общественный контроль, коллективные трудовые споры и иные действия, не запрещенные законодательством Республики Беларусь.

13. Для защиты прав и интересов членов профсоюза первичная профсоюзная организация имеет право:

- на согласование форм и систем оплаты труда, изменения тарифных ставок, норм выработки и должностных окладов;

- на ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и осуществление контроля за их выполнением от имени работников в соответствии с действующим законодательством;

- на осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- на участие в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров;

- на социальную защиту интересов членов профсоюза в вопросах обеспечения занятости, жильем, качественным медицинским обслуживанием, организации отдыха и свободного времени;

- на оказание консультативной юридической (правовой) помощи членам профсоюза;

- на бесплатную информацию по трудовым и социально-экономическим вопросам;

- на укрепление финансовой базы первичной организации;

- на подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных работников и членов профсоюза;

- на изучение и распространение опыта работы структурных звеньев первичной организации;

- на обращение в судебные органы с иском заявлением в защиту интересов членов профсоюза;

- на обращения с письмами, заявлениями, жалобами в органы государственной власти и управления;

- на внесение предложений по изменениям и дополнениям в действующие законодательные акты по вопросам, затрагивающим трудовые, жилищные и социально-экономические права членов профсоюза.

### **Структура первичной организации**

14. Первичная профсоюзная организация самостоятельно определяет собственную структуру, порядок формирования ее выборных органов, периодичность собраний и заседаний профкома (не реже одного собрания в

год и одного заседания профкома в 2 месяца). Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы создания организационных структур с учетом производственного построения предприятия.

15. На предприятиях, структурные подразделения которых располагаются территориально в одной области, городе Минске, может создаваться единая первичная организация, избираться профсоюзный комитет.

В структурных подразделениях таких первичных организаций создаются цеховые, участковые организации или профгруппы.

Комитет профсоюза организации (объединения, ассоциации) может делегировать им часть своих прав и функций, наделив цеховые организации правами первичных. В случаях создания нанимателями ассоциации, объединяющей несколько предприятий, организаций, может создаваться профсоюзный комитет и заключаться единый коллективный договор.

В структурных подразделениях, входящих в состав организаций, расположенных в разных областях республики, могут создаваться самостоятельные профсоюзные организации и входить в состав областной, Минской городской (с правом областной) профсоюзной организации работников СиПСМ по территориальному признаку. В этом случае для координации действий профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций может по решению Республиканского комитета профсоюза работников СиПСМ создаваться Совет председателей профкомов на общественных началах.

16. Профсоюзные группы могут создаваться вместо цеховых организаций, если в соответствующих производственных подразделениях работают менее 15 членов профсоюза. Профсоюзные группы создаются в бригадах, участках, отделах по решению цеховых или первичных профсоюзных организаций.

17. В первичных организациях, насчитывающих в своем составе менее 15 членов профсоюза, вместо профкома избирается профорганизатор и казначей.

### **Планирование работы первичной организации**

18. Первичная организация строит свою работу на основе текущих (месячных, квартальных или полугодовых) и перспективных (годовых) планов. При необходимости могут разрабатываться перспективные, комплексные и целевые программы на более длительные сроки.

19. План работы утверждается на заседании профкома (его президиума), профорганизатором.

20. При осуществлении планов работы определяются мероприятия, лица, ответственные за их выполнение, сроки выполнения. Квартальные (месячные) планы работы профкома формируются исходя из годовых (полугодовых) планов (основных направлений деятельности), конкретизируются, учитываются предложения структурных подразделений,

комиссий, критические замечания и предложения членов профсоюза, а также из складывающейся ситуации в трудовом коллективе.

21. Председатель профкома отчитывается о выполнении плана за истекший период перед членами профкома, а о выполнении перспективного плана – перед общим собранием (конференцией) членов профсоюза. Отчет о выполнении плана утверждается соответствующим профсоюзным органом.

### **Общее собрание (конференция) членов профсоюза**

22. Высшим органом первичной организации является общее собрание (конференция) членов профсоюза, которое проводится не реже одного раза в год.

23. Собрание (конференция) полномочно решать любые вопросы деятельности первичной организации. К исключительной компетенции общего собрания (конференции) относится:

23.1. избрание профсоюзного комитета (профорганизатора);

23.2. утверждение отчетов профкома о выполнении перспективных планов, смет, отчетов ревизионной комиссии;

23.3. утверждение сметы доходов и расходов на календарный год;

23.4. делегирование (избрание) представителей в вышестоящие профсоюзные органы;

23.5. выдвижение требований к нанимателю в порядке возбуждения коллективного трудового спора;

23.6. ликвидация первичной организации.

24. К исключительной компетенции собрания (конференции) по ее решению могут быть отнесены и другие вопросы.

### **Профсоюзный комитет (профсоюзный организатор)**

25. В период между общими собраниями (конференциями) деятельностью первичной организации руководит профсоюзный комитет либо профсоюзный организатор. Заседание профкома проводится не реже одного раза в два месяца.

26. Профсоюзный комитет избирается при наличии не менее 15 членов профсоюза. В малочисленных организациях с численностью менее 15 членов профсоюза функции профкома исполняет профорганизатор.

27. Заседание профсоюзного комитета правомочно, если в нем участвует не менее половины членов профкома, решение считается принятым, если за него проголосовало более половины участвующих в заседании.

28. К компетенции профсоюзного комитета относятся вопросы:

- заключение коллективного договора;

- распределение жилья;

- утверждение текущих смет на проведение мероприятий, предусмотренных планами;

- проведение в целях защиты интересов членов профсоюза собраний, митингов;

- утверждение штатного расписания, приема и увольнения освобожденных работников, установление размера заработной платы, продолжительности отпусков, доплаты не освобожденным профсоюзным активистам по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом;

- принятие решений о проведении отчетов и выборов в структурных подразделениях;

- дача согласия на увольнение работника по инициативе нанимателя, если такое предусмотрено коллективным договором.

29. К исключительной компетенции профкома по его решению могут быть отнесены и другие вопросы, не входящие в исключительную компетенцию общего собрания (конференции).

30. Для оперативного решения вопросов и руководства деятельностью профсоюзной организации в первичной организации, насчитывающей более 500 членов профсоюза и работающей в условиях территориальной разобщенности, для ведения текущей работы может избираться президиум.

31. Президиум профкома может избираться как на конференции, так и на заседании профкома, в его входят председатель профкома и, как правило, его заместитель, председатели комиссий. Численный состав президиума определяется профкомом или конференцией.

Президиум профкома подотчетен профкому и регулярно представляет ему информацию о своей работе.

32. Заседания президиума правомочны, если в них участвует более половины членов его состава, решения принимаются большинством голосов при наличии кворума.

33. Полномочия президиума профкома определяются решением профсоюзного комитета.

34. Президиум профкома организует работу по практическому осуществлению задач, определенных Уставом профсоюза, положениями коллективного договора, постановлением профсоюзной конференции. Президиум может быть наделен полномочиями дачи согласия на увольнение работника по инициативе нанимателя, если такое предусмотрено коллективным договором.

35. Заседания президиума профкома проводятся в соответствии с планом работы, порядок его проведения аналогичен порядку проведения заседания профкома.

36. Текущее руководство деятельностью первичной организации в период между заседаниями профкома (президиума) осуществляет председатель профсоюзного комитета.

37. Председатель профкома избирается в порядке и на срок, определенный Уставом профсоюза.

38. Председатель профсоюзного комитета обладает правами и обязанностями руководителя юридического лица, в том числе:

- без доверенности осуществляет действия от имени первичной организации, представляет ее интересы в государственных, судебных, хозяйственных органах и их структурных, общественных организациях;

- представляет интересы членов профсоюза перед нанимателем, а также во всех органах и организациях по делам и вопросам, связанным с уставной деятельностью профсоюза;

- несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их обязательных отчислений;

- персонально отвечает за правильность внесения записей в трудовые книжки штатных работников профкома и их хранение, сохранность печати профкома;

- отвечает за ведение в первичной организации делопроизводства и бухгалтерского учета.

39. председатель профкома в пределах, необходимых для исполнения решений профсоюзного комитета:

- совершает сделки, выдает доверенности, открывает в учреждениях банков расчетные и другие счета;

- распоряжается имуществом и средствами первичной организации, несет ответственность за их рациональное использование;

- заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата профкома;

- решает в оперативном порядке неотложные вопросы деятельности первичной организации профсоюза с последующим информированием профкома;

- подписывает коллективный договор от имени работников, членов профсоюза;

- выполняет другие действия в пределах прав, предоставленных законодательством Республики Беларусь, решениями собраний (конференций), профсоюзным комитетом, коллективным договором.

### **Комиссии профсоюзного комитета**

40. Профсоюзный комитет, исходя из конкретных задач, стоящих перед профсоюзной организацией, формирует и создает комиссии.

41. При профсоюзных комитетах могут создаваться следующие комиссии:

- по организационной работе;

- по заработной плате и занятости;

- по контролю за соблюдением законодательства о труде;

- по охране труда;

- по производственной работе;

- по охране семьи, материнства и детства;

- по работе среди молодежи;

- по культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе;

- по осуществлению контроля за работой предприятий общественного питания и торговли;
- другие, необходимые для осуществления деятельности профкома комиссии.

42. Постоянные комиссии создаются на срок полномочий профкома. Комиссию, как правило, возглавляет один из членов профсоюзного комитета.

43. Вопросы, обсуждаемые профсоюзным комитетом, предварительно готовятся и рассматриваются на заседаниях соответствующей комиссии, которая вносит конкретные предложения.

### **Организация работы первичной организации**

44. Первичная организация организует свою работу в соответствии с Уставом Белорусского профсоюза и нормативными документами профсоюза работников строительства и промстройматериалов.

45. Для более четкой организации своей работы профсоюзный комитет может утверждать регламент, предусматривающий порядок планирования работы, подготовки и рассмотрения вопросов на заседаниях профкома и его президиума (там, где они созданы).

46. В профсоюзной организации утверждаются номенклатура дел профкома, планы работы профкома и его комиссий, смета.

47. Деятельность профсоюзной организации строится на основании решений общего собрания (конференции) членов профсоюза и профсоюзного комитета. Решения оформляются протоколом, который подписывается председателем профкома или его заместителем.

48. Общее собрание (конференция), заседание профсоюзного комитета считается правомочным, если в нем участвует более половины членов профсоюза, профсоюзного комитета.

49. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.

50. Заседание ведет председатель профкома, а в его отсутствие – один из заместителей. Председательствующий на заседании обеспечивает соблюдение принятого порядка рассмотрения вопросов, способствует организации полного и всестороннего обсуждения предложенных проектов документов.

51. Профком обеспечивает своевременное и полное информирование членов профсоюза о своей работе и вышестоящих профсоюзных органов, используя различные формы – средства массовой информации (газеты, радио), стенды, встречи с трудовыми коллективами, семинары-совещания и т.д.

52. Профком заключает трудовой договор с председателем профкома избранным на собрании (конференции) членов профсоюза или на заседании профкома, где должны быть оговорены условия оплаты труда, предоставления трудовых отпусков и других гарантий, предусмотренных трудовым законодательством и коллективным договором.



### **Контроль за исполнением принятых решений**

53. Контроль за исполнением постановлений конференций, собраний, заседаний профкома, президиума, вышестоящих органов, планов работы и других документов, осуществляется председателем, заместителем председателя по организационной работе или работником, уполномоченным профкомом.

54. Контроль осуществляется либо посредством журнала контроля, либо при помощи карточек контроля.

55. Документ считается исполненным, если постановленные в нем вопросы решены. После выполнения документ снимается с контроля председателем профсоюзного комитета.

### **Денежные средства и имущество первичной организации**

56. В собственности первичной организации может находиться любое имущество в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

57. Источниками финансирования первичной организации профсоюза являются:

- членские профсоюзные взносы;
- средства, поступающие в порядке финансирования из вышестоящих организаций;
- доходы, полученные от продажи имущества;
- другие, не запрещенные законодательством Республики Беларусь.

58. Первичная организация имеет полную финансовую самостоятельность, по своему усмотрению распоряжается имуществом и денежными средствами, за исключением поступающих на целевые нужды и подлежащих отчислению для финансирования вышестоящих органов в размере, установленном Уставом.

59. Первичная организация может освобождать от уплаты членских профсоюзных взносов несовершеннолетних членов профсоюза, инвалидов и состоящих на учете неработающих пенсионеров.

### **Ликвидация первичной организации**

60. Ликвидация первичной организации не допускается, если на учете в ней состоит не менее трех членов профсоюза.

61. Ликвидация первичной профсоюзной организации производится по решению собрания (конференции), принятому более 2/3 голосов ее высшего органа с уведомлением вышестоящего органа профсоюза.

Профсоюзный комитет уведомляет вышестоящий профсоюзный орган Профсоюза о дате собрания (конференции) по вопросу ликвидации первичной профсоюзной организации или переходе на профобслуживание в другой профсоюз не позднее, чем за 3 месяца, о решении, принятом собранием (конференцией) – в трехдневный срок.

Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации,

насчитывающей менее 3-х членов профсоюза, а также в случае ликвидации субъекта хозяйствования, в котором она создана, принимается областными, Минским городским (с правом областного) комитетами профсоюза, с уведомлением РК профсоюза.

62. Имущество и средства ликвидируемой первичной организации используются по совместному решению профсоюзного комитета и вышестоящего органа.

### **Заключительные положения**

63. По предложению профкомов и областных, Минского городского (с правом областного) комитетов профсоюза президиумом Республиканского комитета профсоюза в настоящее положение могут вноситься изменения и дополнения.

64. Право толкования настоящего положения принадлежит Республиканскому комитету Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов и его президиуму.