

Государственная регистрация осуществлена Министерством юстиции Республики Беларусь 11 февраля 1991 г.

Перерегистрирован Министерством юстиции 21 декабря 1995 г.
Свидетельство о государственной регистрации № 029 17 апреля 1999 г.
Свидетельство о государственной регистрации № 014

Изменения и дополнения (Устав в новой редакции) зарегистрированы Министерством юстиции 9 декабря 2004 г.
31 августа 2005 г.
4 августа 2010 г.
13 декабря 2013 г.
Свидетельство о государственной регистрации № 014

Устав принят I съездом 5 сентября 1990 г.

Принят в новой редакции II съездом 20 сентября 1995 г.
IV пленумом Республиканского комитета 12 февраля 1999 г.

Изменения и дополнения в устав (Устав в новой редакции) внесены VI пленумом Республиканского комитета 27 февраля 2004 г.
IV съездом 6 июля 2005 г.
V съездом 4 июня 2010 г.
VI пленумом Республиканского комитета 30 октября 2013 г.



Изменения и дополнения в устав (Устав в новой редакции) внесены VI съездом, II пленумом 4 мая 2015 г., 16 июня 2015 г.

УСТАВ

**Белорусского профессионального союза работников
строительства и промышленности строительных материалов
(Профсоюза работников СиПСМ)**

СТАТУТ

**Беларускага прафесійнага саюза работнікаў
будаўніцтва і прамысловасці будаўнічых матэрыялаў
(Прафсаюза работнікаў БіПБМ)**

1. Общие положения.

1.1. Белорусский профессиональный союз работников строительства и промышленности строительных материалов (далее по тексту – Профсоюз работников СиПСМ или Профсоюз) является республиканской, независимой самостоятельной добровольной общественной организацией, объединяющей работников – граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства, занятых в проектировании, строительстве, деревообработке и промышленности строительных материалов независимо от форм собственности, условий хозяйствования и ведомственной принадлежности, а также учащихся и работников учреждений образования отрасли для защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

1.2. Профсоюз работников СиПСМ осуществляет свою деятельность на всей территории Республики Беларусь в соответствии с действующей Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», другими актами законодательства Республики Беларусь и настоящим Уставом, а также нормами международного права, соглашениями и конвенциями, ратифицированными Республикой Беларусь.

1.3. В своей деятельности Профсоюз независим от государственных органов и субъектов хозяйствования, политических партий, других общественных объединений и организаций, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения Профсоюза работников СиПСМ с ними строятся на основе равноправия, диалога и сотрудничества, а при необходимости – конструктивной оппозиции, при этом Профсоюз сохраняет свою полную организационную, финансовую и хозяйственную самостоятельность.

1.4. Профсоюз работников СиПСМ и его организационные структуры вносят в органы государственной власти и управления всех уровней, хозяйственные, общественные или иные организации предложения по совершенствованию правового регулирования вопросов, затрагивающих социальные и экономические интересы членов профсоюза.

1.5. Профсоюз работников СиПСМ на принципах самостоятельности, равноправия и добровольности входит в состав Федерации профсоюзов Беларуси, имеет право вступать в международные объединения профсоюзов.

1.6. Профсоюз работников СиПСМ самостоятельно определяет структуру, избирает руководящие органы, создает аппарат и организует свою практическую и финансовую деятельность без предварительного разрешения, согласования в государственных и иных органах и организациях, проводит собрания, конференции, пленумы, съезды и другие мероприятия.

1.7. Профсоюз работников СиПСМ, объединяет трудящихся независимо от национальности, политических и религиозных убеждений, всемерно содействует соблюдению их законных интересов, всемерно содействует укреплению единства и дружбы народов.

1.8. Профсоюз может быть членом ассоциаций (союзов) юридических лиц, международных организаций, поддерживает и развивает связи с другими отраслевыми профсоюзами Республики Беларусь, иностранных государств,

международным профсоюзным движением, способствует активизации всех форм защиты трудовых и социально-экономических прав трудящихся, форм международного сотрудничества, экономической интеграции.

1.9. Полное наименование профсоюза на русском языке: Белорусский профессиональный союз работников строительства и промышленности строительных материалов. Сокращенное наименование профсоюза на русском языке: Профсоюз работников СиПСМ.

Полное наименование профсоюза на белорусском языке: Беларускі прафесійны саюз работнікаў будаўніцтва і прамысловасці будаўнічых матэрыялаў. Сокращенное наименование профсоюза на белорусском языке: Прафсаюз работнікаў БіПБМ.

Профсоюз работников СиПСМ сообщает о своей регистрации, ликвидации или реорганизации в официальном издании (газета «Рэспубліка» и др.).

1.10. Профсоюз имеет единую символику по образцу, утвержденному Республиканским комитетом профсоюза и зарегистрированную в установленном порядке.

1.11. Юридический адрес Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов: 220126, Республика Беларусь, г.Минск, проспект Победителей, 21.

2. Цели, задачи и методы деятельности.

2.1. Целями Профсоюза работников СиПСМ являются защита трудовых, профессиональных, экономических и социальных прав и законных интересов членов профсоюза, координация деятельности в данном направлении подразделений структуры отраслевого профсоюза.

2.2. В соответствии с целями Профсоюз работников СиПСМ решает следующие задачи:

- всеми законными средствами добивается соблюдения трудового, жилищного законодательства, правил и норм охраны труда;
- обеспечение каждому члену Профсоюза работников СиПСМ реализации гарантированного права на труд, справедливой оплаты труда пропорционально его вкладу в производство, социальной защиты от инфляции и других возможных отрицательных последствий экономической реформы;
- обеспечение юридической защиты прав и интересов каждой первичной (объединенной) профсоюзной организации и членов профсоюза работников СиПСМ;
- контроль за соблюдением законодательства в обеспечении на предприятии санаторно-курортного лечения и отдыха работников;
- содействие участию членов Профсоюза работников СиПСМ в управлении производством, распределении заработанных средств, гласности в использовании общественных фондов потребления;
- вовлечение членов Профсоюза работников СиПСМ в управление государственными и общественными делами;

- содействие в укреплении трудовой дисциплины;
- создание ассоциаций, обществ, предприятий и организаций, в том числе совместных, участия в деятельности профсоюзных банков;
- получение дополнительных прав и гарантий для защиты интересов членов профсоюза в соответствии с международными конвенциями и другими документами Международной организации труда (МОТ);
- разработка и реализация мер по обеспечению занятости членов Профсоюза работников СиПСМ;
- участие совместно с хозяйственными органами в деятельности по приватизации (акционированию) государственной собственности;
- представление и защита прав и законных интересов членов Профсоюза работников СиПСМ на принципах социального партнерства между профсоюзом (его организационными структурами), нанимателями и органами государственного управления.

2.3. Средствами решения задач профсоюза работников СиПСМ являются: соглашения, коллективные договоры, осуществление общественного контроля за соблюдением нанимателями, собственниками или уполномоченными ими органами управления законодательства Республики Беларусь о труде, через правовые и технические инспекции труда, которые создаются в первичных (объединенных), областных, Минской городской организациях профсоюза и в Профсоюзе работников СиПСМ, а также через общественных инспекторов по охране труда (далее представитель профсоюза), представления правовой и технической инспекций труда профсоюза, судебная защита нарушенных прав, массовые акции протеста, забастовки.

2.4. Профсоюз работников СиПСМ в своей деятельности использует для защиты членов профсоюза любые средства решения задач, не противоречащие законодательству и международным договорам Республики Беларусь.

3. Организационное строение Профсоюза работников СиПСМ.

3.1. Профсоюз работников СиПСМ строится на добровольных началах по производственно-профессиональному и территориальному принципу, независимо от ведомственной подчиненности, используемых форм собственности и хозяйствования организаций, предприятий, учреждений, где работают, обучаются члены профсоюза.

3.2. В рамках структуры профсоюза могут создаваться на добровольной основе ассоциации, секции, комиссии, советы по трудовым и профессиональным признакам.

Областные, Минская городская (с правами областной) профсоюзные организации по решению их конференций или пленумов могут входить в соответствующий межсоюзный региональный орган.

3.3. Структуру профсоюза работников СиПСМ образуют первичные (в том числе объединенные профсоюзные организации (ОПО) (далее – объединенные),

областные, Минская городская (с правами областной) и республиканская организации профсоюза:

- первичные (объединенные) профсоюзные организации объединяют членов профсоюза, работающих на предприятиях, в организациях, учреждениях (их обособленных структурных подразделениях), обучающихся в учреждениях образования, руководящими органами которых являются профсоюзные комитеты (профорганизаторы);

- объединенные профсоюзные организации формируют и избирают профсоюзный комитет по решению областной, Минской городской (с правами областной) организаций профсоюза из делегируемых представителей первичных профсоюзных организаций, входящих в состав объединенной профсоюзной организации на отчетно-выборных собраниях (конференциях), а также на собраниях (конференциях);

- областные, Минская городская (с правами областной) организации профсоюза работников СиПСМ образуются на основе объединения первичных (объединенных) профсоюзных организаций соответствующей области, города Минска, руководящими органами которых являются областной, Минский городской (с правами областного) комитеты профсоюза;

- Белорусский профессиональный союз работников строительства и промышленности строительных материалов, образуется на основе объединения областных, Минской городской (с правами областной) организаций профсоюза, руководящим органом которого является Республиканский комитет профсоюза.

3.4. Профессиональный союз работников СиПСМ осуществляет свою деятельность на основе принципов демократического централизма:

- самостоятельности профсоюзных организаций и их органов в принятии решений для достижения целей и выполнения задач профсоюзного движения;

- регулярной отчетности перед избравшими членами и вышестоящими органами;

- гласности в работе всех профсоюзных организаций и их выборных органов;

- многообразия мнений, дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единства действий после принятия решения;

- уважения мнения меньшинства, каждого члена профсоюза;

- обязательности решений вышестоящих органов для нижестоящих.

3.5. Выборные профсоюзные органы по своему усмотрению могут создавать постоянные и временные комиссии, определять их полномочия, использовать другие формы и методы для развития общественных начал в работе.

3.6. Профсоюзная организация любого уровня имеет право выхода из состава вышестоящей профсоюзной организации или входить на профобслуживание. Решение принимает собрание (конференция) 2/3 голосов при наличии кворума, предварительно известив о своем желании вышестоящий орган не менее, чем за три месяца до даты проведения собрания (конференции).

3.7. Освобожденный председатель и заместитель председателя выборного органа не может быть членом руководящего органа какой-либо политической партии.

4. Члены Профсоюза работников СиПСМ, их права и обязанности.

4.1. Членом профсоюза может быть гражданин (физическое лицо), достигший 14 лет, не состоящий в другом профсоюзе, являющийся работником организации (предприятия, учреждения) отрасли строительства и промышленности строительных материалов, независимо от ведомственной подчиненности и формы собственности, а также пенсионер, ушедший на пенсию с предприятия отрасли, обучающиеся в учреждениях образования, и лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность, признающие и выполняющие Устав и своевременно уплачивающие членские профсоюзные взносы. Членами профсоюза могут быть, наряду с гражданами Республики Беларусь, иностранные граждане и лица без гражданства, работающие в Республике Беларусь, а также неработающие, состоящие на профсоюзном учете, уволенные по сокращению штата, пенсионеры.

4.2. Членство в профсоюзе работников СиПСМ является добровольным. Прием в члены профессионального союза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего с выдачей ему профсоюзного билета. Решение о приеме в члены профсоюза принимается профорганизатором, цехкомом или профкомом первичной (объединенной) профсоюзной организацией. В стаж засчитывается членство в другом профсоюзе.

Учет членов профсоюза ведется в первичных (объединенных) профсоюзных организациях. Член профсоюза состоит на учете в профсоюзной организации по месту основной работы или учебы, а неработающий пенсионер – по месту последней работы. Лица, самостоятельно осуществляющие предпринимательскую деятельность, могут состоять на профсоюзном учете в первичных (объединенных) профсоюзных организациях предприятий, с которыми они наиболее тесно связаны в хозяйственном отношении.

Одновременное членство в профсоюзе работников СиПСМ и другом профсоюзе не допускается, за исключением председателей ученических профкомов. Членство в профсоюзе работников СиПСМ исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены профсоюза, либо постановки на учет.

4.3. Член профсоюза работников СиПСМ имеет право:

- на защиту своих законных прав и интересов. С этой целью он может обращаться в профсоюзный орган, на учете которого состоит, или в профсоюзный орган вышестоящей профсоюзной организации с вопросами, заявлениями и предложениями и требовать ответа по существу своего обращения;

- избирать и быть избранным в профсоюзные органы, на профсоюзные конференции и съезды;

- выдвигать свою кандидатуру для избрания в руководящие профсоюзные органы;

- свободно обсуждать и критиковать на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах, на заседаниях их выборных органов и в печати все вопросы работы профсоюза, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке решений;

- лично участвовать в профсоюзных собраниях (конференциях), заседаниях профсоюзных органов, когда рассматривается вопрос о его деятельности или поведении;

- получать в преимущественном порядке путевки для себя и членов семьи на санаторно-курортное лечение и отдых в здравницах профсоюзов, материальную помощь, пользоваться на льготных основаниях культурными учреждениями, спортивными сооружениями профсоюза, а также бесплатной юридической помощью, оказываемой профсоюзными органами;

- состоять в профсоюзе после прекращения работы и выхода на пенсию по состоянию здоровья или по возрасту. Пенсионеры, лица, временно прекратившие работу в связи с уходом за детьми или больными членами семьи, сохраняют права членства профсоюза. Срочная военная служба не прерывает членства в профсоюзе;

- выйти из профсоюза на основании личного заявления, сдав в профсоюзный (цеховой) комитет профсоюзный билет.

4.4. Член Профсоюза работников СиПСМ обязан:

- соблюдать настоящий Устав, выполнять решения и поручения профсоюзных органов и организаций;

- уплачивать членские взносы;

- выполнять обязанности, предусмотренные соглашениями, коллективными договорами, заключенными Профсоюзом или его организационными структурами;

- оказывать содействие в работе органов Профсоюза, его организационными структурами, не допускать действий, наносящих вред репутации Профсоюза, профсоюзному движению в целом.

4.5. За невыполнение Уставных обязанностей к члену профсоюза могут быть применены меры взыскания: замечание, выговор, и как крайняя мера - исключение из профсоюза.

Запрещается выполнение оплачиваемой работы в профсоюзе лицам, исключенным из его членов за действия, направленные на раскол профсоюзного движения, разрушение профсоюзных структур, за нарушение Устава профсоюза, игнорирование Устава ФПБ, причинение иного вреда профсоюзному движению.

4.6. Вопрос о привлечении к ответственности члена профсоюза, за невыполнение Устава, решается собранием цеховой или первичной (объединенной) профсоюзной организации, а также вышестоящим руководящим органом с уведомлением первичной (объединенной) профсоюзной организации.

Член профсоюза, не уплативший без уважительной причины членские взносы свыше 3-х месяцев, исключается из членов профсоюза.

4.7. Вопрос о привлечении к ответственности членов выборных профсоюзных органов, а также членов ревизионных комиссий решается в обычном порядке по согласованию с профорганом, членом которого он является.

4.8. Решение об исключении из профсоюза работников СиПСМ членов вышестоящих выборных органов утверждается на пленуме (заседании) соответствующего руководящего органа 2/3 голосов его членов, присутствующих на пленуме (заседании).

4.9. Вопрос о снятии с члена профсоюза взыскания по его заявлению рассматривается соответствующим руководящим органом.

4.10. Исключенный из членов профсоюза имеет право в двухмесячный срок обжаловать это решение в вышестоящий руководящий орган. Заявление рассматривается в срок не более одного месяца со дня его поступления.

4.11. Исключенный из профсоюза работников СиПСМ может быть вновь принят в члены профсоюза на общих основаниях, но не ранее, чем через год.

4.12. Выбывший или исключенный из членов профсоюза не имеет права на общее профсоюзное имущество, сумма уплаченных членских взносов не возвращается.

4.13. Члены выборных профсоюзных органов пользуются гарантиями, предусмотренными статьей 24 Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах».

5. Первичные (объединенные) профсоюзные организации Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов

5.1. Основой Профсоюза работников СиПСМ является первичная (объединенная) профсоюзная организация. Первичная (объединенная) профсоюзная организация создается из членов профсоюза, работающих на одном предприятии, в организации, учреждении образования при наличии не менее трех членов профсоюза. Решение о создании первичной (объединенной) профсоюзной организации профсоюза и вхождении ее в отраслевой профсоюз принимается членами профсоюза на учредительном собрании (конференции) и оформляются протокольно для последующей регистрации в вышестоящем профсоюзном органе, который уполномочивает председателя, профорганизатора первичной (объединенной) профсоюзной организации осуществить регистрацию ее в местных исполнительных или распорядительных органах. Учредительное собрание правомочно при участии в голосовании не менее половины членов профсоюза. Первичная (объединенная) профсоюзная организация наделяется статусом организационной структуры профсоюза с момента принятия ее на профобслуживание. Первичные (объединенные) профсоюзные организации принимаются на профобслуживание соответствующим областным, Минским городским (с правами областного), Республиканским комитетами профсоюза.

Вышестоящий профсоюзный орган на основании решения о принятии первичной (объединенной) организации на профобслуживание выдает ей необходимые документы для регистрации, изготовления печатей, штампов, бланков, удостоверяет подписи для открытия счета в банке.

Правоспособность первичной (объединенной) профсоюзной организации как юридического лица, наступает с момента ее государственной регистрации в местном органе исполнительной власти.

5.2. Первичная (объединенная) профсоюзная организация самостоятельно определяет собственную структуру, с учетом производственной структуры пред-

приятия, организации, учреждения, порядок формирования ею своих выборных органов, периодичность собраний и заседаний профкома (не реже одного собрания в год и одного заседания профкома в два месяца).

5.3. Высшим органом первичной (объединенной) профсоюзной организации является собрание (конференция), которое заслушивает отчеты профкома, доклады ревизионной комиссии, определяет приоритетные направления в работе, утверждает смету доходов и расходов, избирает профсоюзный комитет, принимает решение о порядке избрания председателя и его заместителя (на собрании, конференции, заседании профкома) делегирует или избирает своих представителей в руководящие органы профсоюза, выдвигает требования к нанимателю и решает другие вопросы.

В исключительных случаях при выбытии из состава профсоюзного комитета членов комитета (перемена места работы и (или) жительства, выход на пенсию, болезнь и другие причины) проводятся собрания, конференции по довыборам и частичного обновления состава своего выборного органа.

5.4. В организациях, структурные подразделения которых располагаются территориально в одной области, г.Минске, может создаваться единая первичная (объединенная) профсоюзная организация, избираться профсоюзный комитет.

В их структурных подразделениях создаются цеховые, участковые организации или профгруппы. Комитет профсоюза организации (объединения, ассоциации) может делегировать им часть своих прав и функций, наделив цеховые организации правами первичных. В случаях создания нанимателями ассоциации, объединяющей несколько предприятий, организаций, может создаваться профсоюзный комитет и заключаться единый коллективный договор.

В структурных подразделениях, входящих в состав организаций, расположенных в разных областях республики, могут создаваться самостоятельные профсоюзные организации и входить в состав областной, Минской городской (с правом областной) профсоюзной организации работников СиПСМ по территориальному признаку. В этом случае для координации действий профсоюзных комитетов первичных (объединенных) профсоюзных организаций может по решению Республиканского комитета профсоюза работников СиПСМ создаваться Совет председателей профкомов на общественных началах.

5.5. Профсоюзные группы могут создаваться вместо цеховых организаций, если в соответствующих производственных подразделениях работает менее 15 членов профсоюза.

В первичных организациях, насчитывающих в своем составе менее 15 членов профсоюза, вместо профкома избирается профорганизатор и казначей.

5.6. Профсоюзные организации, насчитывающие более 500 членов профсоюза и работающие в условиях территориальной разобщенности, для ведения текущей работы могут избирать президиум.

5.7. В своей работе профсоюзный комитет подотчетен профсоюзному собранию (конференции) и вышестоящему отраслевому выборному профсоюзному органу.

5.8. Профсоюзный комитет первичной (объединенной) профсоюзной организации по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом профсоюза на

срок своего полномочия формирует штатное расписание своего аппарата, руководит практической деятельностью профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет может делегировать часть своих полномочий выборным органам структурных подразделений.

5.9. Профсоюзный комитет первичной (объединенной) профсоюзной организации предприятия, организации, учреждения организует работу в период между профсоюзными собраниями (конференциями) с учетом приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации, решений вышестоящих профсоюзных органов и прав, предоставленных настоящим Уставом и законодательством, заключает коллективный договор с нанимателем, распоряжается профсоюзными средствами, создает условия, чтобы все члены профсоюза в равной мере пользовались правами, предоставленными Уставом профсоюза, активно участвовали в деятельности первичной (объединенной) профсоюзной организации.

5.10. Избираемые на предприятиях, в организациях и учреждениях профсоюзные организаторы представляют интересы работников членов профсоюза в области производства, труда, заработной платы, быта и культуры в пределах прав профсоюзного комитета.

5.11. Цеховой комитет (профбюро) организует свою работу в цехе, отделении, участке, отделе и т.п., обеспечивает выполнение решений собраний, профсоюзного комитета первичной (объединенной) организации, других вышестоящих профсоюзных органов, направляет работу профгруппоргов.

5.12. Профсоюзный групповой организатор (профгруппорг) проводит индивидуальную работу с членами профсоюза, вовлекает каждого из них в общественную деятельность, заботится об улучшении производственных условий, культурно-бытового обслуживания, укреплении их здоровья и организации отдыха.

5.13. Ликвидация первичной (объединенной) профсоюзной организации производится по решению собрания (конференции) принятому, более 2/3 голосов ее высшего органа с последующим уведомлением вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет уведомляет вышестоящий профсоюзный орган Профсоюза о дате собрания (конференции) по вопросу ликвидации первичной (объединенной) профсоюзной организации или переходе на профобслуживание в другой профсоюз не позднее, чем за 3 месяца, а о решении, принятом собранием (конференцией) – в трехдневный срок.

Решение о ликвидации первичной (объединенной) профсоюзной организации, насчитывающей менее 3-х членов профсоюза, а также в случае ликвидации субъекта хозяйствования, в котором она создана, принимается областными, Минским городским (с правами областного) комитетами профсоюза, с уведомлением РК профсоюза.

5.14. Председатель профсоюзного комитета (профорганизатор) обладает правами и обязанностями руководителя юридического лица, в том числе:

- без доверенности осуществляет действия от имени первичной (объединенной) профсоюзной организации, представляет ее в государственных, судебных, хозяйственных органах и структурах, общественных организациях;

- представляет интересы членов Профсоюза перед нанимателем, а также во всех органах и организациях по делам и вопросам, связанных с уставной деятельностью Профсоюза;

- несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их обязательных отчислений;

- персонально отвечает за правильность оформления документов о работе штатных работников профкома и их хранение, сохранность печати профкома;

- отвечает за ведение в первичной (объединенной) организации делопроизводства и бухгалтерского учета.

5.15. Председатель профсоюзного комитета (профорганизатор) в пределах, необходимых для исполнения решений профсоюзного комитета:

- совершает сделки, выдает доверенности, открывает в учреждениях банков расчетные и другие счета;

- распоряжается имуществом и средствами первичной (объединенной) организации, несет ответственность за их рациональное использование;

- заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата;

- решает в оперативном порядке неотложные вопросы деятельности первичной (объединенной) профсоюзной организации с последующим информированием профкома;

- выполняет другие действия в пределах прав, предоставленных законодательством, решениями собраний (конференций), профсоюзным комитетом, коллективным договором.

5.16. Снятие с профсоюзного обслуживания по инициативе первичной (объединенной) профсоюзной организации производится после проверки ее финансово-хозяйственной деятельности ревизионной комиссией вышестоящего профсоюзного органа Профсоюза и исполнения уставных и договорных обязательств. В случае ликвидации первичная (объединенная) профсоюзная организация снимается с профсоюзного обслуживания решением ближайшего президиума областного, Минского городского (с правами областного), Республиканского комитета Профсоюза со дня ликвидации.

5.17. Имущество и средства ликвидируемой первичной (объединенной) профсоюзной организации используются по совместному решению профсоюзного комитета и вышестоящего профсоюзного органа Профсоюза.

6. Областные, Минская городская (с правами областной) организации Профсоюза работников СиПСМ.

6.1. Высшим органом областной, Минской городской (с правами областной) организаций Профсоюза является областная, Минская городская (с правами областной) конференция, которая созывается соответствующим комитетом не реже одного раза в 5 лет.

6.2. Конференции полномочны решать любые вопросы деятельности областных, Минской городской (с правами областной) организаций Профсоюза, в том числе:

заслушивать (обсуждать) отчеты о работе областных, Минского городского (с правами областного) комитетов Профсоюза, их ревизионных комиссий; избирать или подтверждать полномочия членов областных, Минского городского (с правами областного) комитетов Профсоюза, их ревизионных комиссий; избирать делегатов в вышестоящие профсоюзные органы, съезд отраслевого профсоюза, делегировать своих представителей в их составы; вносить предложения по изменению и дополнению Устава Профсоюза; определять приоритетные направления деятельности областных, Минской городской (с правами областной) организаций Профсоюза.

6.3. В период между конференциями деятельностью областной, Минской городской (с правами областной) организаций Профсоюза руководит областной, Минский городской (с правами областного) комитет. Областной, Минский городской (с правами областного) комитеты Профсоюза избираются на конференции или по установленному модусу представительства прямым делегированием от первичных (объединенных) профсоюзных организаций области с последующим утверждением их на конференции.

6.4. Председатель областного, Минского городского (с правами областного) комитета, заместитель председателя могут избираться конференцией или пленумом обкома, Минского горкома (с правами обкома) Профсоюза.

6.5. Областной, Минский городской (с правами областного) комитеты Профсоюза:

- организуют свою работу исходя из целей и задач в соответствии с Уставом Профсоюза, Программой деятельности отраслевого Профсоюза на соответствующий отчетный период, Программой ФПБ и действующим законодательством, руководствуются решениями съездов, пленумов отраслевого Профсоюза и ФПБ, своих конференций, принимая во внимание замечания и предложения членов профсоюза и первичных (объединенных) профсоюзных организаций;

- руководят работой первичных (объединенных) профсоюзных организаций;
- оказывают профорганизациям юридическую, организационную и практическую помощь в осуществлении ими своих прав и обязанностей;

- представляют и защищают права и интересы членов профсоюза, профсоюзных организаций в государственных, хозяйственных, судебных и общественных органах;

- при наличии сторон социального партнерства на областном, Минском городском уровне заключают с ними соглашения по вопросам экономического и социального развития коллективов;

- вносят предложения в отраслевые соглашения по комплексу социально-экономических проблем, касающихся трудящихся отрасли;

- организуют обучение профсоюзного актива;

- осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил по охране труда, жилищного законодательства в трудовых коллективах, решительно противодействуют их нарушениям, используя при этом законные средства защиты, вплоть до обращения в суд;

- вносят предложения по внесению изменений и дополнений в Устав;

- осуществляют контроль за использованием финансовых средств, за соблюдением условий оплаты труда штатных работников Профсоюза, не освобожденных председателей профкомов и др. профсоюзного актива;

- оказывают содействие и помощь первичным (объединенным) профсоюзным организациям при решении ими трудовых споров (конфликтов);

- контролируют соблюдение выборными органами Профсоюза отрасли на уровне области, города Минска настоящего Устава;

- оказывают практическую помощь профсоюзным организациям и комитетам Профсоюза, обобщают и распространяют положительный опыт;

- избирают президиумы, образуют комиссии из своего состава.

6.6. Пленум областного, Минского городского (с правами областного) комитетов профсоюза созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Пленум избирает президиум областного, Минского городского (с правами областного) комитета, образует комиссии.

6.7. Между пленумами деятельностью областной, Минской городской (с правами областной) организации Профсоюза руководит президиум, избираемый областным, Минским городским (с правами областного) комитетом Профсоюза из числа своих членов. В состав президиума включается председатель областного, Минского городского (с правами областного) комитета Профсоюза, который руководит деятельностью президиума, и его заместитель, который руководит деятельностью президиума в его отсутствие.

6.8. Президиум на срок полномочий комитета формирует свой аппарат, руководит всей практической деятельностью профсоюзных организаций и созывается не реже одного раза в два месяца.

6.9. Президиум между пленумами принимает решения по вопросам, не входящим в компетенцию пленума, а также может принимать отдельные решения с последующим утверждением на пленуме. Исходя из необходимости решения поставленных задач, утверждает в должности и освобождает от нее работников аппарата областных, Минского городского (с правами областного) комитетов Профсоюза (кроме председателя и его заместителя).

6.10. В своей деятельности областной, Минский городской (с правами областного) комитеты подотчетны соответственно областной, Минской городской (с правами областной) конференциям Профсоюза, вышестоящему руководящему органу Профсоюза.

6.11. Оперативное руководство деятельностью областных, Минской городской (с правами областной) организаций Профсоюза в период между президиумами осуществляют председатели или их заместители, избираемые на конференциях или пленумах.

Председатели или их заместители областных, Минского городского (с правами областного) комитетов Профсоюза обладают правами и обязанностями руководителя юридического лица, в том числе:

- без доверенности представляют областную, Минскую городскую (с правами областной) организации в государственных, судебных органах, общественных организациях и хозяйственных структурах, средствах массовой инфор-

мации, международных организациях, делают в необходимых случаях заявления, направляют обращения и ходатайства;

- в период между пленумами и президиумами осуществляют общее руководство деятельностью областных, Минского городского (с правами областного) комитетов и их аппаратов;

- от имени областной, Минской городской (с правами областной) организаций Профсоюза заключают все виды соглашений и договоров с гражданами, предприятиями, организациями и учреждениями с последующим их утверждением, в необходимых случаях, на президиумах или пленумах;

- распоряжаются имуществом и денежными средствами в соответствии с утвержденной на президиуме (с последующей отчетностью на пленуме) сметой и решениями президиума областного, Минского городского (с правами областного) комитетов Профсоюза;

- издают распоряжения по вопросам предоставления отпусков, поощрения и дисциплинарного взыскания в отношении работников аппарата областного комитета и другим оперативным вопросам;

- выдают доверенности;

- заключают трудовые договоры с принимаемыми на работу работниками аппарата.

6.12. Председатель (заместитель председателя) областной, Минской городской (с правами областной) организаций одновременно является председателем (заместителем председателя) областного, Минского городского (с правами областного) комитетов Профсоюза соответственно.

7. Высшие органы профсоюза работников СиПСМ.

7.1. Высшим органом Белорусского профессионального союза работников СиПСМ является съезд, который созывается Республиканским комитетом Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов не реже одного раза в 5 лет.

Внеочередной съезд может быть созван по решению пленума Республиканского комитета профсоюза либо по требованию областных и Минской городской (с правами областной) или первичных (объединенных) профсоюзных организаций, объединяющих не менее чем 1/3 членов профсоюза.

7.2. Съезд заслушивает (обсуждает) отчеты о деятельности Республиканского комитета профсоюза и ревизионной комиссии, определяет перспективу деятельности и очередные задачи, рассматривает и вносит изменения, дополнения в Устав и утверждает его, подтверждает полномочия или избирает председателя и его заместителя, членов Республиканского комитета и ревизионной комиссии профсоюза, делегирует своих представителей в состав Совета, ревизионной комиссии Федерации профсоюзов Беларуси, Совета МКП «Строитель», в её Исполком и ревизионную комиссию, а также, при необходимости, принимает решение о выходе из их состава.

7.3. В период между съездами руководство деятельностью Профсоюза осуществляет Республиканский комитет профсоюза. Республиканский коми-

тет Профсоюза избирается на Съезде или по установленному пленумом модусу представительства прямым делегированием конференциями соответствующих профсоюзных организаций Профсоюза с последующим утверждением на Съезде.

7.4. Председатель и заместитель председателя Республиканского комитета Профсоюза, избираются Съездом или пленумом Республиканского комитета Профсоюза.

7.5. Республиканский комитет Профсоюза:

- координирует и направляет деятельность Профсоюза и его организационных структур, представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, профсоюзных организаций в государственных, хозяйственных и общественных органах;
- заключает соглашения с отраслевыми министерствами и ведомствами по вопросам экономического и социального развития строительного комплекса;
- вносит предложения в Генеральное соглашение по комплексу социально-экономических проблем, касающихся прав трудящихся отрасли;
- принимает участие в подготовке и рассмотрении в правительстве Республики Беларусь и других государственных и хозяйственных органах важнейших вопросов социально-экономического развития, труда и быта работников отрасли, вносит свои предложения по их улучшению;
- направляет работу нижестоящих профсоюзных органов и организаций по осуществлению общественного контроля профсоюза за состоянием охраны труда, трудового и жилищного законодательства в трудовых коллективах отрасли;
- вносит изменения и дополнения в Устав;
- рассматривает вопрос о внесении изменений и дополнений в Устав по предложению ФПБ, МКП «Строитель»;
- оказывает содействие и помощь комитетам профсоюза при разрешении ими трудовых споров (конфликтов);
- осуществляет контроль за использованием финансовых средств;
- контролирует соблюдение настоящего Устава выборными органами отраслевого Профсоюза;
- оказывает практическую помощь профсоюзным организациям и комитетам профсоюза, обобщает и распространяет положительный опыт, организует обучение профсоюзных работников, проводит совместные мероприятия с другими заинтересованными профсоюзами;
- избирает президиум, образует комиссии из своего состава.

7.6. Республиканский комитет Профсоюза подотчетен в своей деятельности съезду, а члены Республиканского комитета профсоюза подотчетны также и профсоюзному органу, делегировавшему их.

7.7. Пленум Республиканского комитета профсоюза работников СиПСМ созывается по решению президиума Республиканского комитета профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

7.8. Президиум, исходя из необходимости решения поставленных задач, утверждает структуру и численность аппарата Республиканского комитета профсоюза, утверждает в должности и освобождает от нее работников аппарата Республиканского комитета Профсоюза (кроме председателя и его заместителя).

Ежегодно по предложению президиума Республиканского комитета отраслевого профсоюза проводить ротацию состава президиума Республиканского комитета профсоюза на заседании пленума Республиканского комитета профсоюза.

Президиум Республиканского комитета профсоюза имеет право освободить от занимаемой должности за нарушение Устава отраслевого профсоюза, невыполнение решений Республиканского комитета профсоюза, причинение материального ущерба профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины или другой порочащий проступок любого руководителя или штатного работника любой из организационных структур отраслевого профсоюза (независимо от порядка приема на работу). Расторжение трудовых отношений по решению об освобождении от занимаемой должности подлежит исполнению руководителем соответствующей (вышестоящей) профсоюзной организации.

7.9. Президиум Республиканского комитета профсоюза имеет право отменить постановление любого структурного подразделения профсоюза, противоречащее Уставу отраслевого профсоюза, а также действующему законодательству.

7.10. Между пленумами деятельностью Республиканского комитета руководит президиум. В состав президиума входят по должности председатель Республиканского комитета Профсоюза и его заместитель.

Президиум:

- является исполнительным органом Республиканского комитета Профсоюза, организует выполнение основных направлений деятельности профсоюза (программы) и решений пленумов;

- оказывает практическую и методическую помощь областным, Минскому городскому (с правами областного) комитетам профсоюза, (первичным (объединенным) организациям по вопросам профсоюзной работы;

- формирует свой аппарат и принимает на работу его кадры, утверждает условия оплаты труда штатных работников Профсоюза;

- утверждает годовые сметы расходов Республиканского комитета Профсоюза;

- координирует работу по регистрации вновь созданных и принятых на профсоюзное обслуживание первичных (объединенных) профсоюзных организаций, постановке их на учет в налоговых и иных органах, открытию счетов в банках;

- представляет интересы членов профсоюза в соответствующих государственных и хозяйственных органах по вопросам оплаты, условий и охраны труда, занятости, улучшения социальной сферы и другим вопросам уровня и качества жизни членов профсоюза;

- осуществляет деятельность в качестве представителя интересов Профсоюза и его членов в органах государственной власти и управления, судах, добивается справедливого и своевременного разрешения трудовых

споров в строгом соответствии с законодательством, используя при этом законные средства защиты, в том числе и право на забастовку;

- организует осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, правил по охране труда, жилищного законодатель-

ства. Заслушивает по этим вопросам руководителей предприятий, учреждений и организаций;

- организует обучение профсоюзного актива;
- осуществляет руководство профсоюзным бюджетом и контролирует расходование средств профсоюзного бюджета профсоюзных органов отраслевого Профсоюза;
- осуществляет хозяйственную деятельность в соответствии с целями и задачами Профсоюза;
- принимает решение о созыве пленумов Республиканского комитета Профсоюза;
- создает комиссии и другие рабочие органы, необходимые для достижения целей деятельности профсоюза, наделяет их необходимыми полномочиями;
- утверждает положения о первичной (объединенной) профсоюзной организации, смотрах-конкурсах, спартакиадах и сметы расходов на их проведение;
- решает другие вопросы, не отнесенные к исключительной компетенции иных руководящих органов Профсоюза.

7.11. Заседания президиума созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

7.12. Оперативное руководство деятельностью Республиканского комитета Профсоюза в период между президиумами осуществляет председатель, а в его отсутствие заместитель председателя. Председатель, а в его отсутствие заместитель председателя Республиканского комитета Профсоюза обладают правами и обязанностями руководителя юридического лица, в том числе:

- без доверенности представляют Профсоюз в государственных, судебных органах, общественных организациях и хозяйственных структурах, средствах массовой информации, международных организациях, выступают, в необходимых случаях с заявлениями, направляют обращения и ходатайства;
- в период между пленумами и заседаниями президиума осуществляют общее руководство деятельностью Республиканского комитета и его штатными работниками;
- от имени Профсоюза заключают все виды соглашений и договоров с гражданами, предприятиями, организациями и учреждениями, профсоюзными органами ФПБ, МКП «Строитель» стран СНГ, с последующим их утверждением, в необходимых случаях, на президиуме или пленуме;
- распоряжаются имуществом и денежными средствами в соответствии с утвержденной сметой и решениями президиума Республиканского комитета Профсоюза;
- издают распоряжения по вопросам предоставления отпусков, поощрений и дисциплинарных взысканий в отношении штатных работников аппарата Республиканского комитета и другим оперативным вопросам;
- выдают доверенности;
- заключают трудовые договоры с принимаемыми в аппарате на работу работниками;

8. Выборы и формирование профсоюзных органов.

8.1. Формирование выборных профсоюзных органов осуществляется снизу доверху путем выдвижения и избрания непосредственно на собрании, конференции, пленуме, съезде или прямым делегированием по установленной норме для каждой профсоюзной организации с последующим утверждением соответствующим высшим органом профсоюза, с правом их отзыва и замены.

8.2. Для ведения текущей работы в профсоюзной организации избираются:

- в профсоюзной группе - профсоюзный групповой организатор (профгруппорг), его заместитель (заместители) и другой выборный актив по решению профсоюзной группы;

- в первичной (объединенной) профсоюзной организации, объединяющей 15 и менее членов профсоюза - профорганизатор, его заместитель и другой актив;

- в первичной (объединенной) профсоюзной организации, объединяющей свыше 15 членов профсоюза, цеховой профсоюзной организации - профсоюзный комитет, цеховой, участковый комитет профсоюза.

8.3. Выборы органов профсоюза проводятся по истечении сроков их полномочий:

- профгруппоргов, профорганов цеховых организаций с численностью до 500 членов профсоюза через 2-3 года с обязательной ежегодной отчетностью;

- порядок выборов в профсоюзных организациях студентов и учащихся учреждений образования устанавливается с учетом продолжительности учебы президиумом вышестоящего органа профсоюза;

- профсоюзных комитетов, профорганизаторов, цеховых комитетов с численностью более 500 членов профсоюза организаций и предприятий Профсоюза – один раз в пять лет. При этом указанные профсоюзные органы через 2-3 года после своего избрания проводят отчетные собрания,

конференции. Им предоставляется право проведения довыборов и частичного обновления состава своего выборного органа.

8.4. Отчетно-выборные профсоюзные собрания, конференции и съезд созываются по решению:

- соответствующего руководящего профсоюзного органа;

- вышестоящего выборного профсоюзного органа, решения которого обязательны для всех профорганизаций, входящих в организационную структуру профсоюза;

- по требованию не менее 1/3 членов соответствующей профсоюзной организации либо по требованию первичных (объединенных), цеховых профсоюзных организаций, объединяющих не менее 1/3 членов профсоюза.

8.5. Отчеты и выборы в профсоюзе проводятся в следующем порядке:

До проведения отчетно-выборной кампании выборные органы профсоюза всех уровней в обязательном порядке рассматривают сложившуюся на этот период структуру соответствующих организаций профсоюза и принимают решения о ее совершенствовании. Сначала отчитываются и избираются нижестоящие, а затем – вышестоящие выборные органы профсоюза.

8.6. Решение о порядке формирования профсоюзных органов всех уровней в профсоюзе принимает Республиканский комитет профсоюза работников СиПСМ или его президиум с последующим утверждением на пленуме, который определяет количественный состав и квоту представительства по выборам в состав Республиканского комитета профсоюза, а также примерный количественный состав и квоту представительства по выборам областных и других выборных органов профсоюза. На основании решения Республиканского комитета профсоюза или его президиума о порядке формирования профсоюзных органов, принимаются решения о количественном и персональном составе представителей соответствующими органами профсоюза. Одновременно принимаются решения о форме голосования.

Руководящие органы областных, Минской городской (с правами областной) и первичных (объединенных) организаций профсоюза определяют количественный состав и квоту представительства при избрании выборных органов и делегатов на конференции профсоюзных организаций, используя при этом рекомендации ФПБ, МКП «Строитель» или Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников СиПСМ.

Только член отраслевого профсоюза может быть избран в выборные органы или принят на штатную должность в профсоюзную организацию. При выбытии из членов отраслевого профсоюза его полномочия прекращаются.

8.7. Руководители выборных профорганов всех уровней, их заместители, председатели ревизионных комиссий признаются делегатами конференции своей организации, съезда профсоюза по должности.

8.8. При выборах профсоюзных органов члены профсоюза имеют неограниченное право выдвижения, отвода кандидатов и критики любого из них. Голосование проводится по каждой кандидатуре в отдельности. Избранными считаются кандидаты, за которых проголосовало больше половины участников собрания, делегатов конференции, съезда.

В ходе выборной кампании выборные органы профсоюза всех уровней в обязательном порядке рассматривают сложившуюся на этот период структуру соответствующих организаций профсоюза и принимают решения о ее совершенствовании.

8.9. Профсоюзные собрания, заседания комитетов (пленумов) профсоюза, их президиумов считаются правомочными, если в них участвуют более половины членов профсоюзной организации, членов комитета, президиума,

пленума. Профсоюзные конференции и съезды считаются правомочными при участии в них 2/3 делегатов и более.

Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины участников собрания, профкома, конференции, пленума, съезда.

8.10. Члены выборных профсоюзных органов, утратившие с ними связь, выбывшие из профсоюза из-за перемены места работы или жительства, выводятся из их состава.

Решение принимается открытым голосованием большинством голосов членов соответствующих выборных органов.

8.11. При необходимости отдельные члены профсоюза могут быть, в порядке исключения, кооптированы в состав областного, Минского городского (с правом областного) и Республиканского комитетов профсоюза работников СиПСМ. Кооптированными считаются члены профсоюза, получившие при тайном голосовании больше половины голосов членов соответствующего профсоюзного органа, присутствующих на пленуме.

8.12. Решения коллегиальных органов оформляются протоколом, который подписывается председательствующим.

8.13. Делопроизводство ведется в соответствии с действующим законодательством. Документация, которая определена законодательством, в обязательном порядке сдается в соответствующие учреждения, сохраняющие Национальный архивный Фонд по месту нахождения юридического адреса.

9. Средства и имущество Профсоюза работников СиПСМ.

9.1. Профсоюз имеет полную финансовую самостоятельность. Средства профсоюза образуются из ежемесячных членских взносов, использования банковских депозитов, и поступлений от прочей деятельности.

9.2. Ежемесячные членские профсоюзные взносы уплачиваются в размере одного процента заработка, учащимися и студентами - 0,5 процента стипендии, а неработающими пенсионерами, а также неработающими, состоящими на учете первичной (объединенной) профсоюзной организации - 0,1 процента пенсии, первичные (объединенные) профсоюзные организации вправе принять решение об освобождении пенсионеров и неработающих, состоящих на учете от уплаты членских профсоюзных взносов.

9.3. Состоящие в профсоюзе женщины, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, и учащиеся, не получающие стипендии, рабочие, служащие, временно лишившиеся работы (сокращение штатов, закрытие предприятия и т.п.) членские взносы не уплачивают.

9.4. Первичные (объединенные) профсоюзные организации имеют право самостоятельно распоряжаться 79% поступивших членских профсоюзных взносов, а 21% перечисляются вышестоящему профсоюзному органу профсоюза для финансирования уставной деятельности вышестоящих профсоюзных органов.

9.5. Полученные органами профсоюза средства, за исключением установленных отчислений вышестоящим профсоюзным органам, остаются в полном распоряжении этих органов и используются ими по своему усмотрению.

9.6. Республиканский, областные и Минский городской (с правом областного) комитеты профсоюза работников СиПСМ могут образовывать фонды солидарности и поощрительные за счет специальных, индивидуальных и коллективных взносов, размер которых и цели использования устанавливаются их президиумами.

9.7. Для обеспечения своей уставной деятельности профсоюз может иметь в собственности любое имущество, необходимое для обеспечения уставной

деятельности, за исключением объектов, которые, согласно закону, могут находиться только в собственности государства.

9.8. Белорусский профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов имеет право на пользование долей в имуществе и средствах Федерации профсоюзов Беларуси.

9.9. Профсоюз работников СиПСМ может хранить свои денежные средства в банках, являясь держателем акций.

9.10. Наниматель обязан производить удержания профсоюзных взносов из заработной платы работников по их письменному заявлению на безвозмездной основе и перечислять одновременно с выплатой заработной платы установленный настоящим Уставом процент на соответствующие счета профсоюзных организаций.

10. Ревизионные комиссии Профсоюза работников СиПСМ.

10.1. Ревизионные комиссии профсоюзных организаций всех уровней избираются одновременно с другими выборными профорганами на те же сроки собранием, конференцией, съездом и осуществляют свою деятельность согласно положению о них. Из своего состава ревизионная комиссия избирает председателя.

10.2. Ревизионные комиссии подотчетны собраниям, конференциям, съездам профсоюза, а также вышестоящим контрольным органам профсоюза и периодически отчитываются в сроки, установленные для соответствующих профсоюзных органов.

10.3. Ревизии финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации, профсоюза проводятся не реже одного раза в год. Ревизионные комиссии ревизуют выполнение профсоюзных смет, правильность и целесообразность расходования средств и использования профсоюзного имущества, состояние учета и отчетности, ведения протокольного хозяйства, осуществляет контроль за своевременным рассмотрением обращений членов профсоюза.

10.4. Ревизионная комиссия вышестоящей организации профсоюза имеет право осуществлять в необходимых случаях проверки и ревизии финансово-хозяйственной деятельности любой нижестоящей организации. Она же осуществляет методическое руководство деятельностью ревизионных комиссий нижестоящих профсоюзных организаций.

10.5. Предложения ревизионной комиссии являются обязательными для рассмотрения профкомом, соответствующим президиумом или комитетом профсоюза.

10.6. Председатель и члены ревизионной комиссии профсоюза принимают участие в работе пленумов профсоюза и заседаниях его президиумов, комитетов с правом совещательного голоса.

10.7. Члены выборных органов профсоюза не могут входить в состав ревизионной комиссии данной организации.

11. О правах органов Профсоюза работников СиПСМ как юридического лица.

11.1. Профсоюз работников СиПСМ и его организационные структуры, предусмотренные настоящим Уставом, обладают правом юридического лица, которые приобретают гражданские права и принимают на себя гражданские обязанности через свои выборные органы, действующие в соответствии с законодательством и настоящим Уставом. Они имеют печать и штамп со своим наименованием, и счет в банках.

11.2. Профсоюз приобретает право юридического лица после регистрации его в Министерстве юстиции Республики Беларусь в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

11.3. Правоспособность выборных органов организаций профсоюза возникает после регистрации их в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

11.4. Все юридические лица профсоюза работников СиПСМ должны иметь свое наименование и юридический адрес.

12. Прекращение деятельности Профсоюза работников СиПСМ.

12.1. Прекращение деятельности профсоюзных организаций и профсоюза в целом производится по решению соответствующего общего собрания, конференции, съезда профсоюза, если за это проголосовало не менее 2/3 членов общего профсоюзного собрания, делегатов конференции, съезда.

12.2. В случае прекращения деятельности профсоюза его средства и имущество используются в соответствии с решением съезда и действующим законодательством Республики Беларусь.

13. Заключительные положения

13.1. Органом, имеющим право толкования настоящего Устава, является Республиканский комитет Профсоюза или его президиум.

13.2. В развитие положений настоящего Устава Республиканский комитет Профсоюза (с учетом утвержденных им положений – областной, Минской городской (с правами областной) организаций) может издавать нормативные акты по вопросам деятельности Профсоюза и его организационных структур.

13.3. Изменения и дополнения в настоящий Устав вносятся по решению съезда или Республиканского комитета Профсоюза, принятого 2/3 голосов после сбора предложений и обсуждения в организационных структурах Профсоюза.