



Проспект Пераможцаў, 21, 220126 г.Мінск  
тэл. (017) 203-88-13, 203-90-31, факс 210-43-37  
р/р 3015014760010 у ААТ "Белпромбудбанк", код 334

Проспект Победителей, 21, 220126 г.Мінск  
тел. (017) 203-88-13, 203-90-31, факс 210-43-37  
р/с 3015014760010 в ОАО "Белпромстройбанк", код 334

02.06.2006 № 04-04/01

Руководителям членских организаций  
и организационных структур ФПБ

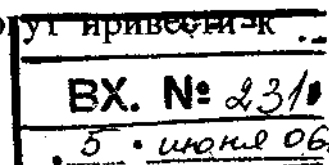
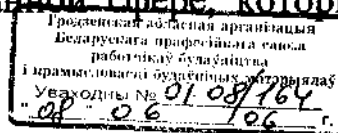
О некоторых вопросах осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства о труде

В послании Президента Республики Беларусь Лукашенко А.Г. белорусскому народу и Национальному собранию Республики Беларусь, прозвучавшем 23 мая 2006 г., особое внимание уделено необходимости активизации защиты профсоюзами интересов людей, совершенствования проводимого ими контроля за соблюдением нанимателями законодательства о труде независимо от формы собственности организаций.

Федерацией профсоюзов, ее членскими организациями и организационными структурами в текущем году уже предпринят ряд мер, направленных на активизацию работы по защите прав и интересов человека труда. В частности, проведение проверок соблюдения нанимателями законодательства о труде организовано в соответствии с утвержденными постановлением Президиума Совета ФПБ от 26 января 2006 г. № 4 Планом-графиком осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде в организациях негосударственной формы собственности на I полугодие 2006 г. и Планом работы правовой инспекции труда ФПБ на I полугодие 2006 г.

По результатам рассмотрения Президиумом Совета ФПБ вопроса о работе членских организаций и организационных структур ФПБ в 2005 г. по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства о труде постановлением от 30 марта 2006 г. № 34 членским организациям и организационным структурам ФПБ поручалось обеспечить повышение эффективности реализации предоставленных им полномочий в данной сфере. Тем же постановлением был утвержден график предоставления членскими организациями и организационными структурами ФПБ информации по вопросам общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде.

Однако результаты анализа информации, представленной в соответствии с вышеуказанным графиком за I квартал 2006 г., свидетельствуют о наличии существенных недоработок в данной сфере, которые могут привести к ..



невыполнению утвержденных Президиумом Совета ФПБ планов и поставить под угрозу срыва реализацию поручений Главы государства.

Так, 11 членских организаций ФПБ не смогли представить информацию о работе, проделанной ими в сфере общественного контроля в I квартале 2006 г. (профессиональные союзы авиационных работников, работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, работников Национальной академии наук Беларуси, работников банковских и финансовых учреждений, работников ВС, ПВ и МЧС, работников государственных и других учреждений, работников культуры, работников легкой промышленности, работников налоговых и других финансовых органов «Единство», работников органов государственной безопасности и работников промышленности). Наличие в этом списке профсоюзов, в которых действуют правовые инспекции труда, вызывает особое беспокойство и вынуждает поставить вопрос о целесообразности дальнейшего сохранения полномочий у соответствующих главных правовых инспекторов труда.

Из представленных сведений следует, что запланированные показатели по проверкам в организациях негосударственной формы собственности не выполняются ни одной организационной структурой и почти всеми членскими организациями ФПБ. За I квартал 2006 г. проверено 367 организаций негосударственной формы собственности из 1660 проверок запланированных на полугодие. Всего же подтверждено проведение проверок в отношении 997 нанимателей различных форм собственности, тогда как в 2005 году проверено 9363 организации, то есть около 2400 организаций в квартал.

Не выполняется и минимальная ежемесячная нагрузка по проведению проверок соблюдения законодательства о труде на одного правового (главного правового) инспектора труда профсоюза (организационной структуры ФПБ), установленная постановлением Президиума Совета ФПБ от 26 января 2006 г. № 4.

В нарушение Порядка направления профсоюзными структурами информации о фактах нарушения в организациях законодательства о выплате заработной платы, утвержденного постановлением Исполкома Президиума Совета ФПБ от 4 августа 2005 г. № 385, соответствующая информация, за редким исключением, не поступает в Федерацию профсоюзов и подразделения департамента государственной инспекции труда.

В целях защиты трудовых прав работников, повышения эффективности общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, обеспечения выполнения решений Президиума Совета ФПБ и поручений Главы государства предлагаем членским организациям и организационным структурам ФПБ принять следующие меры.

1. Повысить контроль за ходом реализации постановлений Президиума Совета ФПБ от 26 января 2006 г. № 4 и от 30 марта 2006 г. № 34, а также постановления Исполкома Президиума Совета ФПБ от 4 августа 2005 г. № 385.

2. Обеспечить полноту и своевременность предоставления в ФПБ установленной информации по вопросам общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, а также спрос с лиц, сорвавших ее своевременное предоставление.

В случае невозможности проведения запланированной проверки (ликвидация или фактическое прекращение деятельности организации, изменение ее адреса и т.д.) информация должна содержать ссылку на данное обстоятельство и сведения о проведении дополнительной проверки иной организации.

3. Периодически включать в повестку дня заседаний своих руководящих органов вопросы о ходе, результатах и путях совершенствования деятельности в сфере общественного контроля за соблюдением законодательства о труде.

4. При планировании работы правовых инспекций труда обеспечить включение в планы их работы и раскрытие следующих позиций:

вопросы, подлежащие рассмотрению соответствующим президиумом (об утверждении плана работы правовой инспекции труда на полугодие, об утверждении годовой отчетности по форме № 7, о ходе, результатах и путях совершенствования деятельности в сфере общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, о соблюдении трудового законодательства в отдельных организациях или административно-территориальных единицах и т.д.);

проведение проверок соблюдения законодательства о труде (с выделением проверок нанимателей частной формы собственности);

рассмотрение обращений граждан и профсоюзных организаций, их консультирование по правовым вопросам;

участие в подготовке решений руководящих профсоюзных органов, в рассмотрении проектов нормативных правовых актов;

подготовка исковых заявлений, представление и защита прав и интересов граждан в суде;

обучение профсоюзных работников по правовой тематике, проведение занятий с лицами, уполномоченными на проведение общественного контроля за соблюдением законодательства о труде;

разработка методических рекомендаций профсоюзным работникам по вопросам правоприменения;

выступления в средствах массовой информации по правовой тематике;

участие в работе по подготовке и совершенствованию соглашений и коллективных договоров;

подготовка и представление в ФПБ установленной информации;  
повышение квалификации правовых инспекторов труда.

Унификация планов работы правовых инспекций труда позволит избежать необходимости вынесения на рассмотрение Президиума Совета ФПБ громоздкого обобщенного плана работы правовой инспекции труда ФПБ.

Установленный срок представления в ФПБ планов на предстоящее полугодие - к 20 числу последнего месяца текущего полугодия.

5. При представлении информации о результатах проведения мониторинга применения контрактной формы найма работников по возможности отражать следующие моменты (с приведением количественных показателей по состоянию на конец квартала):

количество работников, в отношении которых применяется контрактная форма найма, и их процентное соотношение с общим числом работающих;

количество и процентное отношение к общему числу заключенных контрактов на 1 год и на срок, превышающий 3 года;

наличие и размер в контрактах дополнительных мер стимулирования труда (дополнительный поощрительный отпуск: 1 день, от 3 до 5 дней - количество и процент от числа контрактов; повышение тарифной ставки: до 10 процентов, от 30 до 50 процентов - количество и процент от общего числа контрактов);

количество обращений работников в профсоюзные органы, в КТС и в суд по вопросам, связанным с применением контрактной формы найма (с разбиением оснований обращений по категориям, указанием соотношения удовлетворенных и неудовлетворенных обращений и приведением примеров);

количество работников, расторгших контракты в связи с невыполнением их условий нанимателями;

основные нарушения в вопросах применения контрактной формы найма, выявляемые при проведении проверок;

предложения по совершенствованию нормативного регулирования контрактной формы найма.

**Заместитель Председателя  
Федерации профсоюзов**



**А.С.Микша**