



**МІНІСТЭРСТВА  
АРХІТЭКТУРЫ І БУДАЎНІЦТВА  
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**

вул. Мяснікова, 39, 220048, г. Мінск,  
тэл. 227-19-34, 227-26-42, факс (017) 200-74-24  
E-mail: mas@mas.by  
http://www.mas.by

*27.02.2009 № 04-4-02/497*

На № \_\_\_\_\_ ад \_\_\_\_\_

**МИНИСТЕРСТВО  
АРХИТЕКТУРЫ И СТРОИТЕЛЬСТВА  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

ул. Мясникова, 39, 220048, г. Минск,  
тел. 227-19-34, 227-26-42, факс (017) 200-74-24  
E-mail: mas@mas.by  
http://www.mas.by

Организации строительной  
отрасли, отрасли стройматериалов  
и стройиндустрии

*Зарничко С.А.*  
*Добавим до зацікаўсё*  
*вонкай сферы.*  
*30.03.09*

О стаже работы, учитываемом при начислении надбавки за продолжительность непрерывной работы (вознаграждения за выслугу лет, стаж работы)

В связи с поступающими от организаций вопросами по разъяснению правильности исчисления стажа работы для начисления надбавки за непрерывный стаж работы (вознаграждения за выслугу лет, стаж работы) Минстройархитектуры сообщает следующее.

Тарифным соглашением между Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, Союзом строителей и Белорусским профессиональным союзом работников строительства и промышленности строительных материалов (далее - Тарифное соглашение) на 2006-2008 годы (подпункт 2.10 пункта 2) предусматривалось, что при выплате надбавки за продолжительность непрерывной работы (вознаграждения за выслугу лет, стаж работы) стаж работы в отрасли определяется путем суммирования стажа работы в строительной отрасли, отрасли стройматериалов и стройиндустрии, в органах государственного управления.

В Тарифном соглашении на 2009-2010 годы (подпункт 2.10 пункта 2) предусмотрена аналогичная норма. Помимо этого предусмотрено, что в стаж работы в отрасли засчитываются периоды работы в строительной отрасли, отрасли стройматериалов и стройиндустрии не только в республике, но и за пределами Республики Беларусь, а также в качестве штатных (освобожденных) профсоюзных работников в указанных отраслях республики.

При этом порядок и условия конкретных выплат устанавливаются в коллективных договорах (соглашениях).

Под понятием «непрерывный стаж работы», начиная с момента вступления в силу Закона «О занятости населения Республики Беларусь», регулирующего вопросы занятости с учетом безработицы, по сравнению с тем, что вкладывалось в это понятие во времена СССР (непрерывный стаж работы на одном предприятии), подразумевается суммирование периодов

Профсоюзная организация  
Белорусского строительного союза  
работников архитектуры  
и промышленности строительных материалов  
Уведомление № *01-01/127*  
*30 03 2009* г.

работы. При этом периоды безработицы, не занятости не учитываются при указанном суммировании, за исключением случаев, предусмотренных указанным Законом и другими нормативными правовыми актами.

В стаж работы в строительной отрасли включается время работы (службы) работников всех категорий в организациях: строительной отрасли, отрасли промышленности стройматериалов и стройиндустрии (включая проектные и научные организации, обслуживающие строительную отрасль), а также в органах государственного управления (независимо от ведомственной и административно-территориальной принадлежности) (далее - организации, относящиеся к строительной отрасли).

В стаж работы в строительной отрасли включается время работы в государственных организациях республиканской формы собственности и организациях частной формы собственности, входящих в систему Минстройархитектуры, в государственных организациях коммунальной формы собственности и организациях частной формы собственности, входящих в систему управлений капитального строительства исполкомов, а также в иных частных организациях, относящихся к строительной отрасли, а также в органах государственного управления.

Принадлежность организации к строительной отрасли определяется, исходя из представляемой в органы государственной статистики формы статистической отчетности по основному виду деятельности организации: «Форма 12-ис (строительство)», «Форма 12-п (срочная)» (ранее, соответственно: «Форма 1-кс», «Форма 1-п (месячная)») и других.

В стаж работы в отрасли засчитываются также:

периоды работы на предприятиях, в учреждениях и организациях бывшего СССР, относящихся к строительной отрасли;

периоды работы на предприятиях, в учреждениях и организациях Республики Беларусь, бывшего СССР, вошедших впоследствии в систему Минстройархитектуры или иного государственного органа (в случае работы в государственных органах);

периоды работы на предприятиях, в учреждениях и организациях, относящихся к строительной отрасли, за пределами Республики Беларусь;

в стаж работы включается период работы в Палате представителей и Совете Республики Национального собрания Республики Беларусь, а также работа в качестве депутатов, осуществляющих свои полномочия на профессиональной основе в Советах всех уровней, если депутаты до избрания в указанные органы работали в организациях, относящихся к строительной отрасли;

время трудовых и социальных отпусков, предоставляемых в соответствии с законодательством, а также периоды временной нетрудоспособности.

С учетом норм Декрета Президента Республики Беларусь от 23 января 2009 г. № 2 «О стимулировании работников организаций отраслей экономики» (далее - Декрет № 2) затраты, связанные с начислением работникам относящихся к строительной отрасли организаций надбавок за непрерывный стаж работы (вознаграждений за выслугу лет, стаж работы), наряду с другими стимулирующими выплатами, предусмотренными локальными нормативными актами (коллективный договор, соглашение, положения по оплате труда и т.п.), относятся на себестоимость продукции, товаров (работ, услуг) в пределах нормативов, предусмотренных Декретом № 2.

В соответствии со статьей 7 Трудового кодекса Республики Беларусь наниматель вправе устанавливать дополнительные трудовые и иные гарантии для работников по сравнению с законодательством о труде. При этом локальные нормативные правовые акты, содержащие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством о труде, являются недействительными. В случае противоречия норм законодательства о труде равной юридической силы применяется норма, содержащая более льготные условия для работников.

Согласно подпункту 1.9 пункта 1 указанных Тарифных соглашений коллективные договоры и индивидуальные трудовые договоры в организациях отрасли, независимо от их организационно-правовых форм и формы собственности, не могут ухудшать социально-экономическое положение работников, гарантированное Тарифным соглашением.

Наниматели - организации, относящиеся к строительной отрасли, отрасли промышленности стройматериалов и стройиндустрии (включая проектные и научные организации, обслуживающие строительную отрасль), на основании коллективных договоров (соглашений), в соответствии со статьями 7 и 63 Трудового кодекса Республики Беларусь имеют право на основании коллективных договоров (соглашений), решений нанимателя (приказы, распоряжения руководителей организаций) предусмотреть более льготные условия установления надбавки за непрерывный стаж работы (вознаграждения за выслугу лет, стаж работы). То есть при определении стажа работы для установления указанной надбавки (вознаграждения) засчитывать периоды работы не только в организациях, относящихся к строительной отрасли, но также в организациях имеющих, например, код основного вида экономической деятельности «45» ОКЭД и не относящихся к строительной отрасли, но и другие коды основного вида деятельности.

При этом начисленные работникам надбавки за непрерывный стаж работы (вознаграждения за выслугу лет, стаж работы) по решению нанимателя могут относиться наряду с другими стимулирующими

выплатами, включая указанные надбавки (вознаграждения), установленные для работников, в стаж работы которых согласно локальным нормативным актам (коллективному договору, соглашению, положениям по оплате труда и т.п.) входят периоды работы в организациях, не относящихся к строительной отрасли, на себестоимость продукции, товаров (работ, услуг) в пределах нормативов, предусмотренных Декретом № 2, или в отношении указанных надбавок, вознаграждений (в целом или их части), устанавливаемых работникам, имеющим периоды работы, которые не являются периодами работы в организациях, относящихся к строительной отрасли, - за счет прибыли, остающейся в распоряжении организации после налогообложения.


Первый заместитель Министра



М.М.Абрамчук

СОГЛАСОВАНО

Председатель Белорусского  
профессионального союза  
работников строительства и  
промышленности строительных  
материалов



В.Ф.Бондарчук  
27 февраля 2009 г.