

ВНИМАНИЕ!

В связи с изменениями в законодательстве возможно несоответствие текста данного бюллетеня и норм действующего законодательства.

При использовании представленных материалов проверяйте действительность ссылок на нормативные правовые акты

**Министерство труда и социальной защиты
Республики Беларусь**

**Информационный
б ю л л е т е н ь**

**ПРАВОВЫЕ ГАРАНТИИ И
ЛЬГОТЫ
МНОГОДЕТНЫМ СЕМЬЯМ**

Январь 2008

Гарантии в трудовом законодательстве

(Трудовой кодекс Республики Беларусь (вред. Закона Республики Беларусь от 20 июля 2007 г., вступает в силу 26.01.2008)

Запрещается отказывать женщинам в заключении трудового договора (*статья 16*) и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей в возрасте до трех лет, а одиноким матерям - с наличием ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида - до восемнадцати лет).

При отказе в заключении трудового договора таким женщинам наниматель обязан сообщить им мотивы в письменной форме. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.

Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, имеющими детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов - до восемнадцати лет), не допускается, кроме случаев ликвидации организации, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 5, 7, 8 и 9 статьи 42 и пунктами 1 - 3 статьи 47 Трудового кодекса.

Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию). Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы (*статья 262*).

Запрещается привлечение к сверхурочным работам, работе в государственные праздники и праздничные дни (*часть первая статьи 147*), выходные дни и направление в служебную командировку беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

Запрещается привлечение к работе в ночное время беременных женщин, даже если она приходится на часть рабочего дня или смены. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия (*статьи 117, 263*).

Женщины, имеющие детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов - до восемнадцати лет), могут привлекаться к ночным, сверхурочным работам, работе в государственные праздники, праздничные дни, выходные дни и направляться в служебную командировку только с их письменного согласия (*статьи 117, 263*).

Беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, к сверхурочным работам не допускаются (*статья 120*).

Женщины, имеющие детей в возрасте от трех до четырнадцати лет

(детей-инвалидов - до восемнадцати лет), могут привлекаться к сверхурочным работам только с их согласия (*статья 120*).

Женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него и женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, наниматель обязан предоставить трудовые отпуска по желанию работника до истечения шести месяцев работы у нанимателя (*статья 166*).

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо они переводятся на другую работу, более легкую и исключающую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

До решения вопроса о предоставлении беременной женщине в соответствии с медицинским заключением другой работы, более легкой и исключающей воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет нанимателя.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет (*статья 264*).

При составлении графика трудовых отпусков наниматель обязан запланировать отпуск по желанию работника:

женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет - в летнее или другое удобное время;

работникам, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам, - в период этого отпуска;

женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него; работающим женам (мужьям) военнослужащих - одновременно с отпуском их мужей (жен) (*статья 168*).

Женщинам предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней до родов и 56 (в случаях осложненных родов или рождения двух и более детей - 70) календарных дней после родов с выплатой за этот период пособия по государственному социальному страхованию. Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

Женщинам, работающим на территории радиоактивного загрязнения, предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 90 календарных дней до родов и 56 (в случаях осложненных родов или

рождения двух и более детей - 70) календарных дней после родов. При этом общая продолжительность отпуска не может быть менее 146 (160) календарных дней (*статья 184*).

Работающим женщинам независимо от трудового стажа, по их желанию, наниматель обязан предоставить после перерыва в работе, вызванного родами, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет с выплатой за этот период ежемесячного государственного пособия.

Данный отпуск предоставляется по письменному заявлению матери ребенка и может быть использован ею полностью либо по частям любой продолжительности.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет вместо матери ребенка предоставляется работающим отцу или другим родственникам ребенка, фактически осуществляющим уход за ребенком, а при назначении опеки - опекуну ребенка. При этом за ними сохраняется право на получение ежемесячного государственного пособия.

По желанию лиц, находящихся в данном отпуске, в период нахождения их в отпуске по уходу за ребенком они могут работать по основному или другому месту работы на условиях неполного рабочего времени (не более половины месячной нормы часов) и на дому с сохранением ежемесячного государственного пособия.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет включается в общий стаж, а также в стаж работы по специальности, профессии, должности, кроме дающего право на пенсию за работу с особыми условиями труда и выслугу лет.

В стаж работы, дающий право на последующие трудовые отпуска, время данного отпуска не засчитывается (*статья 185*).

Наниматель обязан по желанию работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет (*статья 189*).

Матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования.

Матери (отцу), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере и на условиях, предусмотренных в коллективном договоре.

Матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет

Информационный бюллетень

(ребенка-инвалида - в возрасте до восемнадцати лет), по ее (его) письменному заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в порядке и на условиях, определяемых Правительством Республики Беларусь. Право на предоставление дополнительных свободных дней может быть использовано матерью (отцом, опекуном, попечителем) либо разделено указанными лицами между собой по их усмотрению.

Если работник одновременно имеет право на дополнительный свободный от работы день в неделю и дополнительный свободный от работы день в месяц, то этот день предоставляется по желанию работника согласно одному из оснований (*статья 265*).

Свободный день в неделю предоставляется по письменному заявлению родителя приказом нанимателя в течение 5 рабочих дней на 3 месяца или иной период по согласованию родителя с нанимателем. Данный свободный день предоставляется родителю, если он занят на работе каждый день с нормальной продолжительностью рабочего времени, установленной статьями 112-114 Трудового кодекса, а также при условии воспитания и проживания детей в семье (*Положение о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного дня в неделю, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 12 декабря 2007 г. № 1729*).

Женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка. Эти перерывы предоставляются не реже чем через три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый. При наличии двух или более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва устанавливается не менее одного часа.

По желанию женщины перерывы для кормления ребенка могут быть присоединены к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде перенесены как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.

Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время и оплачиваются по среднему заработку (*статья 267*).

Наниматель обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, женщины, имеющей ребенка в возрасте до четырнадцати лет (в том числе находящегося на ее попечении) (*статья 289*).

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет с выплатой ежемесячного государственного пособия предоставляется по усмотрению семьи работающим отцу, другим родственникам ребенка или опекуну, фактически осуществляющим уход за ребенком, в порядке и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом для женщин-матерей.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется таким лицам в тех случаях, когда мать не может осуществлять уход за ребенком в связи с инвалидностью I группы либо болезнью, препятствующей осуществлению ею ухода за ребенком, подтвержденной медицинским заключением.

Работающие отец, другие родственники, фактически осуществляющие уход за больным ребенком в возрасте до четырнадцати лет, ребенком в возрасте до трех лет и ребенком-инвалидом в возрасте до восемнадцати лет в случае болезни матери, а также опекуны (попечители) ребенка имеют право на пособие по временной нетрудоспособности в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством.

Работающие отцы, воспитывающие детей без матери (в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным - более месяца пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами), а также опекуны (попечители) детей соответствующего возраста имеют право и на другие гарантии, предоставляемые законодательством и коллективными договорами, соглашениями работающим женщинам-матерям (*статья 271*).

Целенаправленная материальная поддержка семей с детьми осуществляется в соответствии с *Законом Республики Беларусь от 30.10.1992 «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей»*.

Согласно Закону семьи имеют право на единовременные и ежемесячные пособия в размере:

по беременности и родам:

женщинам, работающим на основе трудовых договоров или членства (участия) в организациях любых организационно-правовых форм, — в размере 100 процентов среднедневного (среднечасового) заработка, но за каждый календарный месяц не более трехкратной величины средней заработной платы рабочих и служащих в республике в месяце, предшествующем каждому месяцу отпуска по беременности и родам, и не менее минимального размера пособия по беременности и родам;

женщинам — индивидуальным предпринимателям, частным нотариусам, членам крестьянских (фермерских) хозяйств, творческим работникам, а также женщинам, осуществляющим предусмотренные законодательными актами виды ремесленной деятельности без государственной регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей, — в размере 100 процентов среднедневного дохода (зарботка), но не более 70 процентов суммы обязательных страховых взносов, уплаченных за период, за который исчисляется среднедневной доход (зарботок), и не менее минимального размера пособия по беременности и родам;

женщинам, выполняющим работы по гражданско-правовому договору, предметом которого являются оказание услуг, выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности, — в размере 100 процентов

среднедневного вознаграждения по указанному договору, но не более 70 процентов суммы обязательных страховых взносов, уплаченных с вознаграждения, из которого исчислялось пособие, и не менее минимального размера пособия по беременности и родам;

женщинам из числа военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, органов финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь — в размере 100 процентов денежного довольствия, но за каждый календарный месяц не более трехкратной величины средней заработной платы рабочих и служащих в республике в месяце, предшествующем каждому месяцу отпуска по беременности и родам, и не менее минимального размера пособия по беременности и родам;

женщинам, обучающимся в дневной форме получения образования в учреждениях, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального, высшего и послевузовского образования, — в размере стипендии за каждый календарный месяц, но не менее минимального размера пособия по беременности и родам, а не получающим стипендии — в минимальном размере пособия по беременности и родам;

женщинам, зарегистрированным в органах по труду, занятости и социальной защите в качестве безработных, — в размере пособия по безработице за каждый календарный месяц, но не менее минимального размера пособия по беременности и родам;

женщинам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов по труду, занятости и социальной защите, — в размере стипендии за каждый календарный месяц, но не менее минимального размера пособия по беременности и родам.

Минимальный размер пособия по беременности и родам в месяц устанавливается в размере 50 процентов наибольшей величины бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, утвержденного Советом Министров Республики Беларусь за два последних квартала (далее — бюджета прожиточного минимума) относительно каждого месяца отпуска по беременности и родам;

в связи с рождением ребенка:

при рождении первого ребенка — в размере пятикратной наибольшей величины бюджета прожиточного минимума перед датой рождения ребенка; при рождении второго и последующих детей — в размере семикратной наибольшей величины бюджета прожиточного минимума перед датой рождения ребенка;

женщинам, ставшим на учет в государственных организациях здравоохранения до 12-недельного срока беременности:

в размере бюджета прожиточного минимума перед датой рождения ребенка;

по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет:

в размере 80 процентов бюджета прожиточного минимума.

Пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет в размере 50 процентов от установленного размера назначается (выплачивается): лицам, вышедшим на работу на условиях, предусматривающих их занятость на протяжении более половины месячной нормы рабочего времени; при оформлении ребенка в учреждение, обеспечивающее получение дошкольного образования;

на детей старше 3 лет:

в размере 30 процентов бюджета прожиточного минимума.

Пособие назначается на каждого ребенка и выплачивается в полном размере, если средний совокупный доход на члена семьи в месяц за предшествующий календарный год не превышает 60 процентов утвержденного бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения в ценах сентября предшествующего года; в размере 50 процентов от размера, при условии, что средний совокупный доход на члена семьи в месяц за предшествующий календарный год не превышает 80 процентов утвержденного бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения в ценах сентября предшествующего года.

Пособие на детей в старше 3 лет семьям, воспитывающим ребенка-инвалида, ребенка, инфицированного вирусом иммунодефицита человека, в возрасте до 18 лет, неполным семьям, в которых родителю установлена I или II группа инвалидности, при условии, что он не работает и не имеет другого вида занятости, а также семьям военнослужащих, проходящих срочную военную службу, на всех детей в семье назначается и выплачивается в полном размере независимо от совокупного дохода на члена семьи.

Пособие на детей старше 3 лет не назначается, если на момент обращения за пособием трудоспособный родитель в неполной семье или трудоспособный отец в полной семье не работают и не имеют другого вида занятости. Пособие также не назначается, если в году, предшествовавшем году обращения за пособием, трудоспособный родитель в неполной семье или трудоспособный отец в полной семье не работали и не имели другого вида занятости более 6 месяцев;

по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет:

пособие по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет при амбулаторном лечении выплачивается за период, в течение которого ребенок по заключению врача нуждается в уходе, но не более чем за 14 календарных дней;

по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет и ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае болезни матери либо другого лица, фактически осуществляющего уход за ребенком:

пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет и ребенком-инвалидом в

возрасте до 18 лет в случае болезни матери либо другого лица, фактически осуществляющего уход за ребенком, выплачиваются за весь период, когда по заключению врачей указанные лица не могут осуществлять уход за ребенком;

по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет:

пособие по уходу за ребенком-инвалидом назначается независимо от установленной ребенку степени утраты здоровья на каждого ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет и выплачивается ежемесячно в размере 65 процентов бюджета прожиточного минимума;

при санаторно-курортном лечении ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет:

при санаторно-курортном лечении ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет одному из работающих родителей, опекуну, попечителю, в семье которых воспитывается ребенок-инвалид в возрасте до 18 лет, выплачивается пособие на весь период санаторно-курортного лечения (с учетом времени на проезд туда и обратно);

на детей в возрасте до 18 лет, инфицированных вирусом иммунодефицита человека:

ежемесячно в размере 45 процентов бюджета прожиточного минимума.

Назначение и выплата государственных пособий и надбавок к ним осуществляются по месту работы (службы), учебы (в дневной форме получения образования) матери ребенка, а если мать не работает и не учится, — по месту работы (службы) или учебы отца ребенка.

Индивидуальным предпринимателям, частным нотариусам, членам крестьянских (фермерских) хозяйств, физическим лицам, осуществляющим предусмотренные законодательными актами виды ремесленной деятельности без государственной регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей, творческим работникам, лицам, выполняющим работы по гражданско-правовому договору, предметом которого являются оказание услуг, выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности, священнослужителям, лицам, работающим в религиозных организациях, лицам, зарегистрированным в качестве безработных, лицам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению данных органов, а также неработающим лицам государственные пособия назначаются и выплачиваются органами по **ТРУДУ** занятости и социальной защите по месту жительства.

Кроме того, Законом предусмотрены надбавки к пособиям на: детей, рожденных женщинами вне брака, если сведения об отце ребенка в книге регистрации актов о рождении произведены по указанию матери; детей, усыновленных (удочеренных) одинокими лицами; детей, воспитываемых одним родителем, расторгнувшим брак и не вступившим в новый брак, в случаях, когда другой родитель

уклоняется от уплаты алиментов, детей, находящихся под опекой или попечительством, в случаях, когда родители уклоняются от уплаты алиментов, в других случаях, когда взыскание алиментов невозможно; детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, воспитываемых в семье; детей военнослужащих, проходящих срочную военную службу, детей курсантов военных учебных заведений, учебных заведений органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, за исключением курсантов, с которыми заключен контракт о прохождении военной службы (далее — дети курсантов учреждений образования), детей военнообязанных, призываемых на военные или специальные сборы, детей резервистов на время прохождения ими занятий и учебных сборов.

При рождении в семье близнецов дополнительно в органах по труду, занятости и социальной защите выплачивается денежная компенсация в размере двух бюджетов прожиточного минимума в среднем на душу населения на каждого из родившихся (*постановление Совета Министров Республики Беларусь от 21 сентября 2004 г. № 1174 «О выплате денежной компенсации семьям при рождении близнецов»*; *Инструкция о порядке выплаты денежной компенсации семьям при рождении близнецов, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 17 декабря 2004 г. № 158*).

Семьи, у которых среднедушевой доход в месяц (за 6 месяцев) не превышает 100 процентов бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, имеют право на бесплатное обеспечение продуктами питания детей первых двух лет жизни. Бесплатное обеспечение продуктами питания осуществляется с месяца подачи заявления в органы по труду, занятости и социальной защите по месту жительства на каждые шесть календарных месяцев до достижения ребенком двухлетнего возраста (*Положение о порядке бесплатного обеспечения продуктами питания детей первых двух лет жизни, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 1 марта 2007 г. №271*).

Государственная адресная социальная помощь предоставляется органами по труду, занятости и социальной защите в виде ежемесячного социального пособия и (или) единовременного социального пособия на приобретение продуктов питания, лекарственных средств, технических средств реабилитации, одежды, обуви, проездных билетов, школьных принадлежностей и на другие нужды для обеспечения нормальной жизнедеятельности.

Ежемесячное социальное пособие предоставляется при условии, что среднедушевой доход граждан (семей) по объективным причинам не превышает 100 процентов бюджета прожиточного минимума. Размер пособия на каждого члена семьи составляет положительную разность между

критерием нуждаемости и среднедушевым доходом гражданина.

Право на единовременное социальное пособие имеют семьи (граждане), оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, объективно нарушающей их нормальную жизнедеятельность, если их среднедушевой доход не превышает 120 процентов бюджета прожиточного минимума (*пункты 2.1.-2.2. Указа Президента Республики Беларусь от 14 декабря 2007 г. № 638 «О некоторых мерах государственной поддержки населения»*).

Семьям предоставляются безналичные жилищные субсидии при условии, если сумма платы за коммунальные услуги (горячее и холодное водоснабжение, канализация, газ, электрическая и тепловая энергия, пользование лифтами, вывоз и обезвреживание твердых бытовых отходов) и за пользование жилым помещением, его техническое обслуживание, отчислений на капитальный ремонт в пределах 20 кв. метров общей площади на каждого проживающего в жилом помещении члена семьи превышает 20 процентов совокупного дохода семьи, проживающей в городе, поселке городского типа; 15 процентов совокупного дохода семьи, проживающей в сельском населенном пункте. Размер ежемесячной безналичной жилищной субсидии семье определяется как разность между суммой указанной платы и суммой, составляющей соответственно 20 и 15 процентов совокупного дохода семьи. Обращаться за получением субсидии необходимо по месту жительства в организацию, осуществляющую эксплуатацию жилищного фонда, а при ее отсутствии — в местный исполнительный и распорядительный орган (*пункт 2.3 Указа Президента Республики Беларусь от 14 декабря 2007 г. № 638 «О некоторых мерах государственной поддержки населения»*).

Руководители государственных учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального образования и высшего образования, могут оказывать материальную помощь на проезд нуждающимся студентам и учащимся (*пункт 4 Указа Президента Республики Беларусь от 14 декабря 2007 г. № 638 «О некоторых мерах государственной поддержки населения»*).

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается с первого дня утраты трудоспособности в размере 100 процентов среднедневного (среднечасового) заработка за рабочие дни (часы) по графику работы лицам, имеющим на иждивении троих и более детей в возрасте до 16 лет (учащихся - до 18 лет) (*пункт 28.4. Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 сентября 1997г. № 1290*).

От платы за землю освобождаются семьи (имеющие трех и более несовершеннолетних детей). Льготы многодетным семьям

предоставляются независимо от места расположения земельного участка, наличия трудоспособных лиц, а также от того, кому из членов семьи предоставлен земельный участок (*статья 19 Закона Республики Беларусь от 18 декабря 1991 г. «О платежах за землю»*).

Льготы по таможенным платежам в виде освобождения от уплаты таможенных платежей, снижения их ставок, возмещения сумм уплаченных таможенных платежей физическим лицам, являющимся многодетными родителями, при ввозе ими на таможенную территорию Республики Беларусь товаров, используемых для личных, бытовых, семейных и иных нужд, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности, предоставляются индивидуально Президентом Республики Беларусь (*Декрет Президента Республики Беларусь от 28 августа 2002 г. №21 «О порядке предоставления физическим лицам льгот по таможенным платежам»*).

Льготы в сфере образования

Плата за питание в дошкольных учреждениях снижается на 50 процентов для родителей или лиц, их заменяющих, имеющих трех и более детей, независимо от возраста. Плата за питание не взимается с родителей и лиц, их заменяющих, если среднемесячный совокупный доход на члена семьи не превышает 20 процентов среднедушевого минимального потребительского бюджета семьи из четырех человек, утвержденного в ценах сентября года, предшествующего году обращения за освобождением (*Инструкция о порядке взимания платы за питание детей в дошкольных учреждениях, утвержденная приказом Министерства образования Республики Беларусь от 19 августа 1998 г. № 500*).

Плата за пользование учебниками и (или) учебными пособиями не взимается с семей, воспитывающих детей с особенностями в развитии; семей, получающих пособия на детей старше 3 лет; семей, с семей, в которых один или оба родителя инвалиды I - II группы; детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Плата за пользование учебниками и (или) учебными пособиями снижается на 50 процентов для семей, в которых воспитываются трое и более детей дошкольного и школьного возраста (школьников) (*постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2007 г. № 67 «О плате за пользование учебниками и учебными пособиями учащимися и учебными пособиями воспитанниками в 2007/2008 учебном году»*).

Руководители государственных учреждений, обеспечивающих получение высшего и среднего специального образования, могут предоставлять скидки со сформированной стоимости обучения студентам и учащимся:

являющимся членами малообеспеченных семей;

являющимся детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лицами в возрасте от 18 до 23 лет, потерявшими последнего из родителей в период обучения;

из числа детей военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований, погибших (умерших) либо ставших инвалидами при исполнении обязанностей воинской службы;

инвалидам I, II и III группы, детям-инвалидам в возрасте до 18 лет;

из семей, в которых воспитывается трое и более несовершеннолетних детей (*Указ Президента Республики Беларусь от 28 февраля 2006 г. № 126 «О некоторых вопросах платного обучения в государственных учреждениях, обеспечивающих получение высшего и среднего специального образования»; Положение о порядке предоставления скидок со сформированной стоимости обучения студентам и учащимся государственных учреждений, обеспечивающих получение высшего и среднего специального образования, и размерах этих скидок, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 26 мая 2006 г. № 665*).

Семьям с детьми предоставляется право на получение кредита на льготных условиях для оплаты обучения детей, получающих в высших учебных заведениях первое высшее образование на платной основе (дневная форма обучения), если средний совокупный доход на члена семьи в месяц за год, предшествующий месяцу открытия кредитной линии, не превышает 350 процентов бюджета прожиточного минимума (*Указ Президента Республики Беларусь от 17 декабря 2002 г. № 616 «О предоставлении гражданам Республики Беларусь кредита на льготных условиях для оплаты первого высшего образования, получаемого в высших учебных заведениях государственной собственности, высших учебных заведениях потребительской кооперации и высших учебных заведениях Федерации профсоюзов Беларуси на платной основе»; Инструкция о порядке предоставления открытым акционерным обществом «Сбергательный банк «Беларусбанк» кредитов гражданам Республики Беларусь на льготных условиях для оплаты первого высшего образования, получаемого в высших учебных заведениях государственной собственности, высших учебных заведениях потребительской кооперации и высших учебных заведениях Федерации профсоюзов Беларуси на платной основе, утвержденное постановлением Министерства финансов Республики Беларусь, Министерства образования Республики Беларусь от 9 апреля 2003 г. № 56/31*).

Налоговые льготы

От обложения налогом освобождаются принадлежащие многодетным семьям (имеющим трех и более несовершеннолетних детей) здания и строения, за исключением предназначенных и (или) используемых в

установленном порядке для осуществления предпринимательской деятельности (*пункт 1 статьи 4 Закона Республики Беларусь от 23 декабря 1991 г. «О налоге на недвижимость»*).

Для плательщиков единого налога - родителей (усыновителей) в многодетных семьях с тремя и более детьми в возрасте до 18 лет и плательщиков единого налога, воспитывающих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, ставки единого налога понижаются на 20 процентов (*пункт 7 Положения о едином налоге с индивидуальных предпринимателей и иных физических лиц, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 18 июня 2005 г. № 285*).

При определении размера налоговой базы плательщик подоходного налога с физических лиц имеет право на получение стандартных налоговых вычетов в размере одной базовой величины за каждый месяц налогового периода и в размере двух базовых величин на каждого ребенка до восемнадцати лет и (или) каждого иждивенца за каждый месяц налогового периода. При этом иждивенцами признаются:

несовершеннолетние, на содержание которых по решению суда или по распоряжению физического лица удерживаются суммы в размере, не меньшем предусмотренного для взыскания алиментов, - для родителя этих несовершеннолетних, выплачивающего указанные суммы;

физические лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, - для супруга (супруги), а при его (ее) отсутствии - для физического лица, в установленном порядке признанного родителем ребенка, из доходов которого по решению суда или по распоряжению физического лица удерживаются суммы на содержание данного иждивенца в размере, не меньшем предусмотренного для взыскания алиментов. В случае, когда в таком отпуске при наличии родителей (родителя) находится другое лицо, не являющееся родителем ребенка и не имеющее супруга (супруги), оно признается иждивенцем для одного из родителей ребенка;

студенты и учащиеся дневной формы обучения старше восемнадцати лет, получающие среднее, первое высшее или среднее специальное образование, - для их родителей;

несовершеннолетние, над которыми установлены опека или попечительство, - для их опекунов или попечителей.

Стандартный налоговый вычет предоставляется обоим родителям, вдове (вдовцу), одинокому родителю, опекуну или попечителю, на содержании которых находятся ребенок и (или) иждивенец.

Вдовам (вдовцам), одиноким родителям, опекунам или попечителям данный стандартный налоговый вычет предоставляется в двойном размере (*статья 13 Закона Республики Беларусь от 21 декабря 1991 г. «О подоходном налоге с физических лиц»*).

Для физических лиц - родителей, воспитывающих троих и более детей в возрасте до 18 лет или детей-инвалидов, установлен ежемесячный стандартный налоговый вычет при исчислении подоходного налога в размере четырех базовых величин на каждого ребенка за каждый месяц налогового периода (*пункт 1 Указа Президента Республики Беларусь от 3 апреля 2007 г. № 162 «О некоторых вопросах применения льгот и вычетов по подоходному налогу с физических лиц»*).

Санаторно-курортное лечение

Несовершеннолетние дети имеют право на бесплатное санаторно-курортное лечение (при наличии медицинских показаний и отсутствии медицинских противопоказаний) по заключению врачебно-консультационной комиссии государственной организации здравоохранения (*пункт 7 статьи 12 Закона Республики Беларусь от 14 июня 2007 г. «О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан»*).

Один из родителей (лицо, его заменяющее), направляющийся совместно с несовершеннолетними детьми (несовершеннолетним ребенком) по заключению врачебно-консультационной комиссии государственной организации здравоохранения в санаторно-курортную организацию (отделение) для родителей с детьми, имеет право на санаторно-курортное лечение (при наличии медицинских показаний и отсутствии медицинских противопоказаний) с оплатой путевки в размере 15 процентов ее стоимости (*пункт 10 статьи 12 Закона Республики Беларусь от 14 июня 2007 г. «О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан»*).

Льготы по проезду

(*Закон Республики Беларусь от 14 июня 2007 г. «О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан»*)

Дети в возрасте до 7 лет имеют право на бесплатный проезд на всех видах городского пассажирского транспорта (кроме такси) независимо от места жительства, а проживающие в сельской местности - также на автомобильном транспорте общего пользования регулярного междугородного сообщения в пределах административного района по месту жительства (за исключением права на проезд на междугородном автомобильном транспорте) (*пункт 14 статьи 13*).

Дети в возрасте до 7 лет имеют право на бесплатный проезд на железнодорожном, водном и автомобильном пассажирском транспорте общего пользования регулярного пригородного сообщения (кроме такси) (*пункт 1.13 статьи 14*).

Дети в возрасте до 5 лет имеют право на бесплатный проезд в пассажирских поездах и вагонах формирования Белорусской железной дороги во внутривеспубликанском сообщении и на внутренних линиях автомобильного пассажирского транспорта общего пользования регулярного междугородного сообщения без права на отдельное место (*пункт 6 статьи 15*).

Дети, проживающие в сельской местности и обучающиеся в учреждениях, обеспечивающих получение общего базового и общего среднего образования имеют право на бесплатный проезд от места жительства до места обучения и обратно на внутренних линиях автомобильного пассажирского транспорта общего пользования регулярного междугородного сообщения с 1 сентября по 30 июня (*пункт 7 статьи 15*).

Дети в возрасте от 5 до 10 лет имеют право на проезд с оплатой по льготному тарифу в пассажирских поездах и вагонах формирования Белорусской железной дороги во внутривеспубликанском сообщении и на внутренних линиях автомобильного пассажирского транспорта общего пользования регулярного междугородного сообщения (*пункт 10 статьи 15*).

Гарантии в сфере занятости

(Закон Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. «О занятости населения Республики Беларусь»)

Родителям в многодетных и неполных семьях, а также воспитывающим детей-инвалидов государство обеспечивает дополнительные гарантии в области содействия занятости населения как особо нуждающимся в социальной защите и не способным на равных условиях конкурировать на рынке труда (*статья 11*).

Гражданам, зарегистрированным в качестве безработных, имеющим на иждивении детей-в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, размер пособия увеличивается на 10 процентов, а при наличии трех и более детей (двух и более детей-инвалидов) указанного возраста - на 20 процентов (*статья 24*).

Стипендии гражданам, направленным органами по труду, занятости и социальной защите на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, при наличии детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет - 75 процентов средней заработной платы (дохода) по последнему месту работы, но не менее полугодовой величины минимального пособия по безработице для данного безработного и не более трехкратной базовой величины (*статья 23*).

Контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет (детей-инвалидов - до 18 лет), трудовые договоры с

которыми были заключены на неопределенный срок , не заключаются, если они не дали согласия на заключение таких контрактов.

Контракт с беременной женщиной с ее согласия продлевается на период беременности либо иной срок по соглашению сторон.

При заключении контракта с работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, трудовой договор с которой был заключен на неопределенный срок, продлении либо заключении нового контракта, срок его действия определяется - не менее чем до окончания указанных отпусков.

Наниматель с согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обязан продлить (заключить новый) контракт на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет.

(Указ Президента Республики Беларусь от 12 апреля 2000 г. № 180 «О порядке применения Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29»).

Жилье

Молодые семьи, а также молодые граждане из числа одиноких матерей, разведенных (овдовевших) супругов, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе проживающие совместно с родителями (независимо от уровня обеспеченности жилой площадью), в общежитиях, в служебных жилых помещениях, по договору поднайма в домах государственного жилищного фонда или по договору найма в домах частного жилищного фонда (независимо от длительности проживания) имеют право на совместное использование льготного кредита и одноразовой безвозмездной субсидии на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений (*пункт 1.11 Указа Президента Республики Беларусь от 14 апреля 2000 г. № 185 «О предоставлении гражданам льготных кредитов на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений»*).

Многодетным семьям предоставлено право на внеочередное включение в списки граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, на получение льготного кредита; на совместное использование льготного кредита и одноразовой безвозмездной субсидии на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений; предоставляются льготных кредиты в размере до 95 процентов стоимости строительства жилья, из расчета 20 кв. метров на человека, сроком на 40 лет под 3 процента годовых.

Многодетные семьи имеют право на оказание финансовой помощи

государства в погашении задолженности по льготным кредитам на строительство, (реконструкцию), приобретение жилья в размере:

50 % от суммы задолженности по выданным кредитам при рождении третьего ребенка;

70 % от суммы задолженности по выданным кредитам при рождении четвертого ребенка;

100 % от суммы задолженности по выданным кредитам при рождении пятого ребенка и последующих детей (*Указ Президента Республики Беларусь от 14 'апреля 2000 г. № 185 «О предоставлении гражданам льготных кредитов на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений»*).

Молодым (в которых хотя бы один из супругов находится в возрасте до 31 года либо находился в таком возрасте на дату принятия на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий) и многодетным (имеющим троих и более несовершеннолетних детей на дату подачи заявления об оказании финансовой поддержки) семьям, состоящим на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий или состоявшим на этом учете на дату заключения с банком кредитного договора, при рождении либо наличии несовершеннолетних детей в период погашения задолженности по кредитам (за исключением льготных), выданным банками на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений, предоставляется финансовая поддержка государства в погашении задолженности по таким кредитам:

молодым семьям при рождении первого ребенка или наличии одного несовершеннолетнего ребенка - 20 бюджетов прожиточного минимума в среднем на душу населения;

молодым семьям при рождении второго ребенка или наличии двоих несовершеннолетних детей - 40 бюджетов прожиточного минимума;

многодетным семьям при наличии троих и более несовершеннолетних детей - 50 бюджетов прожиточного минимума (*Указ Президента Республики Беларусь от 22 ноября 2007 г. №585 «О предоставлении молодым и многодетным семьям финансовой поддержки государства»*).

Право на получение жилого помещения социального пользования государственного жилищного фонда имеют состоящие на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий многодетные семьи, а также матери, которым присвоено звание «Мать-героиня» или которые награждены орденом Матери, орденом «Материнская слава» либо медалью «Медаль материнства», у которых среднемесячный совокупный доход на каждого члена семьи не превышает утвержденного бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, исчисленного за 12 месяцев, предшествующих месяцу постановки на учет (и на день предоставления

жилого помещения социального пользования), и которые располагают заявленным имуществом, общая стоимость которого не превышает размера стоимости квартиры типовых потребительских качеств исходя из максимальной нормы предоставления общей площади жилого помещения социального пользования на одного члена семьи (*пункт 62.9. Положения о порядке учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставления жилых помещений государственного жилищного фонда, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь 29 ноября 2005 г. № 565*).

Пенсионное обеспечение

(Закон Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. «О пенсионном обеспечении»)

Право на пенсионное обеспечение по возрасту на общих основаниях женщинам предоставлено по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 20 лет. В стаж, дающий право на трудовую пенсию, наряду с работой, в период которой уплачивались страховые взносы, засчитывается время ухода за ребенком в возрасте до трех лет в пределах 9 лет в общей сложности. За каждый полный год стажа работы сверх требуемых для назначения пенсии 20 лет предусматривается увеличение размера пенсии (в пределах 75 процентов заработка, принимаемого для исчисления пенсии).

Матерям, родившим и воспитавшим пять и более детей в пенсионном обеспечении предоставлены следующие дополнительные гарантии:

назначение досрочной пенсии по возрасту со снижением общеустановленного возраста на 5 лет. При этом размер исчисляется по тем же нормам, что и женщинам, уходящим на пенсию по достижении 55 лет;

назначение досрочной пенсии по возрасту независимо от возраста (многодетным матерям, воспитавшим детей до 16 лет, имеющих стаж работы в предприятиях сельского хозяйства непосредственно в производстве сельскохозяйственной продукции не менее 10 лет (без зачета времени ухода за детьми);

стаж работы для права на досрочную пенсию по возрасту многодетным матерям, родившим и воспитавшим пять и более детей до 8-летнего возраста, установлен продолжительностью 15 лет (с зачетом в него наравне с трудовой деятельностью иных предусмотренных законодательством периодов).

Государственные награды

Орденом Матери награждаются женщины, родившие и воспитавшие пять и более детей. Награждение орденом Матери производится при достижении пятым ребенком возраста одного года и при наличии в живых остальных детей этой матери (*статья 13 Закона Республики Беларусь от 18*

мая 2004 г. «О государственных наградах Республики Беларусь»).

Многодетным матерям, награждаемым орденом Матери, производится единовременная денежная выплата в размере пятикратного бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения (пункт 2 Указа Президента Республики Беларусь от 5 марта 2005 г. №117 «Об объявлении 2006 года Годом матери»; Инструкция о порядке осуществления единовременной денежной выплаты многодетным матерям, награждаемым орденом матери, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 29 ноября 2005 г. № 156).

Информационный бюллетень, январь 2008 г.

Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь
Отдел народонаселения, гендерной и семейной политики

Адрес: пр. Победителей, 23, корп. 2, 220004, г. Минск
тел. 2224937, 2224939, 2224953. E-mail: press@mintrud.gov.by