

УТВЕРЖДЕНО

Постановление Президиума Совета
Федерации профсоюзов Беларуси
21.12.2015 № 509

ФОРМА № 7-ПИТ

Наименование профсоюзной организации

Гродненский областной комитет Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов

Адрес, контактный телефон **230023 г. Гродно, ул. Советская, 4 т. 77-04-00**

ОТЧЕТ

по осуществлению правовыми (главными правовыми) инспекторами труда правовой инспекции труда ФПБ общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, защите трудовых и социально-экономических прав и интересов работников за 2016 год

Раздел I. Статистическая информация

1.	Количество правовых (главных правовых) инспекторов труда, всего	1
1.1.	Количество главных правовых инспекторов труда	-
1.2.	Количество правовых инспекторов труда	1
2.	Количество организаций, их обособленных подразделений, в отношении которых осуществлен общественный контроль, всего	33
2.1.	в том числе организаций частной формы собственности, их обособленных подразделений, в которых профсоюз не создан	-
3.	Проведено проверок	9
4.	Осуществлен общественный контроль в иных формах (мониторинг)	24
5.	По результатам осуществления общественного контроля составлено, всего	9
5.1.	представлений	6
5.2.	рекомендаций	3
5.3.	справок	1
6.	Выявлено нарушений	35
7.	Устранено нанимателями нарушений	35
8.	Привлечено уполномоченных должностных лиц нанимателя к дисциплинарной ответственности по результатам мероприятий общественного контроля	-
9.	Составлено процессуальных и иных документов по просьбам работников, всего	7
9.1.	процессуальных документов в судебные органы	7
9.2.	заявлений в КТС	-
10.	Количество дел в судебных инстанциях с участием в качестве представителя интересов членов профсоюзов, всего	4
10.1.	в том числе количество дел, рассмотренных в пользу работников	3
11.	Восстановлено на работе	1
12.	Возвращено незаконно удержанных или не выплаченных работникам денежных сумм по требованиям профсоюзных органов	26989
13.	Рассмотрено письменных, электронных обращений по правовым вопросам	5
14.	Дано консультаций по правовым вопросам, всего	362
14.1.	на личном приеме	54
14.2.	по телефону	92
14.3.	в ходе работы "прямых линий", "круглых столов"	-
14.4.	в глобальной компьютерной сети Интернет	216
15.	Принято участия в профсоюзных приемах граждан, всего	15
15.1.	в том числе принято граждан в районных, городских объединениях профсоюзов	9
15.2.	принято граждан в организациях	25
15.3.	подготовлено документов	1
16.	Проведено семинаров, лекций, иных мероприятий, направленных на обучение и популяризацию правовых знаний	3
17.	Опубликовано статей, комментариев и иных материалов, в том числе консультаций в СМИ по правовым вопросам	3
18.	Взыскано задолженности по неперечисленным профсоюзным взносам	-

Раздел II. Аналитическая информация

ИНФОРМАЦИЯ

о результатах осуществления общественного контроля правовыми (главными правовыми) инспекторами труда Гродненского областного комитета Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов за 2016 год _____

1. Информация о проведенных проверках (осуществлении иных форм общественного контроля, не связанных с проверками):

№ п/п	Сведения о проверенных организациях, их обособленных подразделениях (организациях, их обособленных подразделениях, в которых осуществлены иные формы общественного контроля, не связанные с проверками): наименование, адрес, руководитель, наличие профсоюзной структуры	Выявленные нарушения (при выявлении нарушений) со ссылками на нарушенные нормы права	Принятые меры (представление, справка, рекомендация, др.)	Отметка об устранении
1	<p>ОАО «Спецмонтажстрой-178», 230003, г. Гродно, Скидельское шоссе, 8, директор Цеханович К. В., имеется профсоюзная организация.</p>	<p>Отсутствуют росписи работников об ознакомлении при приеме на работу с правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, оплатой труда и порученной работой.</p> <p>В перечне должностей и профессий, с которыми заключаются договоры о полной материальной ответственности (приложение № 1 к коллективному договору), указаны такие должности и профессии, работающие по которым не могут нести полную материальную ответственность согласно законодательству. Например, секретарь, бухгалтер, инженер по охране труда, уборщик, сторож.</p> <p>При изменении режима работы (например, приказы № 40 от 30.01.2015 г., № 49 от 23.02.2015 г., № 63 от 30.03.2015 г., № 173 от 02.11.2015 г.) работники не уведомлены о предстоящем изменении</p>	<p>Вопрос о соблюдении законодательства о труде в организации рассмотрен на заседании президиума обкома профсоюза, принято постановление № 75 от 12.05.2016 г.</p>	Устранены

		<p>существенных условий труда.</p> <p>Ряд работников по приказу от 06.11.2015 г. № 62-к приняты сторожами на объекты по срочным трудовым договорам по 05.01.2016 г. Однако по истечении указанного срока приказ об увольнении не издан. В таблице учета рабочего времени некоторых из данных работников отмечена работа с 29 по 31 января, новые трудовые договоры не заключены.</p> <p>Работнику, уволенному в декабре 2015 г., в день увольнения не выплачен окончательный расчет.</p>		
2	<p>Филиал ССУ № 110 ОАО «Трест № 26 «Железобетонмонтаж», 230001, г. Гродно, ул. Индустриальная, 2А, директор Марчик П. И., имеется профсоюзная организация.</p>	<p>Не выявлено</p>	<p>Составлена справка</p>	
3	<p>УП «Институт «Гродногражданпроект», 230023, г. Гродно, ул. Дзержинского, 2/1, директор Тарасевич В. А., имеется профсоюзная организация.</p>	<p>Приказом № 44-к от 31.03.2016 г. Сопот М. Н. переведен на должность «и.о. главного инженера проекта», предусмотренную штатным расписанием. Наименование производной должности «исполняющий обязанности» не предусмотрено Общегосударственным классификатором Республики Беларусь «Профессии рабочих и должности служащих», поэтому не может применяться как наименование должности служащего.</p> <p>Работники не всегда ознакомливаются с приказами, изменяющими их права и обязанности.</p> <p>Приказом № 24-к от 25.01.2016 г. Кашей Р. А. установлено совмещение, письменного согласия работника с доплатой не имеется.</p> <p>Неправильно производится сдвиг рабочего года</p>	<p>Вопрос о соблюдении законодательства о труде в организации рассмотрен на заседании президиума обкома профсоюза, принято постановление № 97 от 23.06.2016 г.</p>	

		<p>работников, приступивших к работе после отпуска по уходу за ребенком, в результате чего теряется часть рабочего года.</p> <p>Некоторые приказы, касающиеся вопросов личного состава, подшиваются в дело с приказами по основной деятельности.</p>		
4	<p>ОАО «Красносельскстройматериалы», 231911, г.п. Красносельский Волковысского района, ул. Победы, 5, директор Веретилко В. О., имеется профсоюзная организация.</p>	<p>Клименко Е. А. до настоящего времени не предоставлена часть трудового отпуска за 2013-2014 рабочий год, а также трудовые отпуска за 2014-2015 и 2015-2016 рабочие годы, чем нарушена норма ст. 170 Трудового кодекса Республики Беларусь о ежегодном предоставлении трудового отпуска.</p> <p>Пунктами 12.1. контрактов с Клименко Е. А. от 27.02.2015 г. № 175 и от 25.08.2014 г. № 428 предусмотрено, что трудовой отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков. Графиком отпусков на 2015 г. предусмотрен отпуск Клименко Е. А. в июле, однако данный срок не соблюден. График отпусков на 2016 г. в отношении Клименко Е. А. отсутствует, чем нарушено требование ст. 168 ТК Республики Беларусь.</p> <p>Предоставить Клименко Е. А. часть трудового отпуска за 2013-2014, рабочий год, а также трудовые отпуска за 2014-2015 и 2015-2016 рабочие годы.</p>	<p>Выдано представление</p>	<p>Работник уволен по его требованию в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде.</p>
5	<p>УП «ГУ ОАО «Белтеплоизоляция», 230015, г. Гродно, ул. БЛК, 6, директор Кула А. А., имеется профсоюзная организация.</p>	<p>В приказах об установлении доплат за исполнение дополнительных обязанностей не фиксируется согласие работников с размером доплаты, что необходимо согласно ст. 67 ТК.</p> <p>Многие работники не ознакомляются с приказами, касающимися их прав и обязанностей (о</p>	<p>Выдано представление</p>	<p>Устранены</p>

		<p>назначении ответственными, о включении в состав комиссий, о командировании и т.п.), чем не исполняется требование п. 10 ст. 55 ТК.</p> <p>Приказом № 112-п от 25.08.2016 г. лишены премии за нарушения трудовой дисциплины Маслов С. А. и Юревич А. Ч., однако их письменных объяснений и акта об отказе от дачи объяснений не имеется, в нарушение требований ст. 199 ТК.</p> <p>Объяснение Красника И. Е., подвергнутого выговору приказом № 81-п от 03.02.2016 г., датировано 05.02.2016 г., хотя ст. 199 ТК предписывает требовать от работника объяснения до применения взыскания, чем нарушен порядок применения дисциплинарного взыскания. предусмотренный ст. 199 ТК Республики Беларусь.</p> <p>В приложении № 11 к коллективному договору указаны должности (главный механик, заместитель директора, секретарь приемной, сторож, бухгалтер, главный бухгалтер), при работе в которых заключаются договоры о полной индивидуальной материальной ответственности, не основанные на Примерном перечне, утвержденном Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 26.05.2000 № 764.</p>		
6	<p>УО «Неманский государственный профессиональный лицей», 231306, г. Березовка Лидского района, ул. Корзюка, 8, директор Медведь А. В., имеется профсоюзная организация.</p>	<p>Приказами № 2-л от 11.01.2016 г. и № 11-к от 19.02.2016 г. соответственно Митюкевич Л. Е. и Кивач М. С. привлечены одновременно к двум видам дисциплинарной ответственности в виде выговора и лишения премии, что не допускается по ст. 199 ТК.</p>	<p>Выдано представление</p>	<p>Устранены</p>

		<p>Приказы о премировании хранятся в различных делах, хотя согласно утвержденной номенклатуре дел приказы о поощрении должны подшиваться в одно дело.</p> <p>Дежурным по общежитию согласно трудовым договорам установлены оклады, в нарушение этих норм оплата труда производится пропорционально за фактически отработанное время.</p> <p>График работы сторожей и дежурных по общежитию не утверждается руководителем и не согласовывается с профсоюзом.</p> <p>Договоры о полной материальной ответственности заключаются с работниками, не включенными в Перечень, утвержденный Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 26.05.2000 № 764.</p>		
7	ОАО «Гродномонтажавтоматика», 230003, г. Гродно, ул. Куйбышева, 31, директор Киркицкий А. Э., имеется профсоюзная организация.	Средняя заработная плата за время трудового отпуска, предоставленного Трофимчику П. Я. с 01 по 27 августа 2016 г., была выплачена 5 августа 2016 г, а не за два дня до начала отпуска, как требуется в соответствии со ст. 176 ТК Республики Беларусь.	Выдано представление	Устранены
8	Филиал «ЭМУ-10» ОАО «Белэлектромонтаж», 230025, г. Гродно, ул. Лидская, 29В, начальник Климович М. Н., имеется профсоюзная организация.	<p>Терешко Г. Н. принята на период временного отсутствия основного работника, однако не указано, какого конкретно.</p> <p>Начальник филиала и главный бухгалтер, ранее работавшие в других должностях, приказами головной организации назначены на должности, хотя необходимо было оформить приказ о переводе.</p> <p>Вахтерам общежития установлен суммированный учет рабочего времени, при этом графиками работ планируется переработка по</p>	Выдано представление	Устранены

		<p>сравнению с нормой за учетный период.</p> <p>При объявлении выговоров, работники подвергаются дополнительному взысканию в виде лишения премий.</p> <p>Председатель профкома Овсейчик С. В., в нарушение норм Тарифного соглашения подвергнут дисциплинарному взысканию без согласия областного профсоюзного органа.</p>		
9	<p>ОАО «Гродномонтажавтоматика», 230003, г. Гродно, ул. Куйбышева, 31, директор Киркицкий А. Э., имеется профсоюзная организация.</p>	<p>Приказы о приеме и увольнении сформированы в различные группы дел, в результате различным приказам по различным вопросам присваиваются одинаковые регистрационные индексы.</p> <p>При утверждении графиков работ не указывается дата утверждения.</p> <p>Сторожакам установлен суммированный учет рабочего времени, при этом графиками работ планируется переработка по сравнению с нормой за учетный период.</p> <p>В документах, регламентирующих режим работы сторожей, не указано время начала и окончания смены, выходные дни.</p> <p>Нанимателем практикуется лишение работников премий в случае объявления выговоров, что недопустимо так как является двойным наказанием.</p>	<p>Выдано представление</p>	<p>Устранены</p>

2. Информация об иных результатах работы в сфере общественного контроля:

Проведен семинар-совещание с председателями профсоюзных комитетов по вопросу проведения собраний (конференций) по проверке исполнения коллективных договоров, обсуждены задачи, стоящие перед профсоюзами по защите интересов работников, процедурные вопросы колдоговорной кампании. Участникам роздана памятка о требованиях, предъявляемых профсоюзными органами к содержанию коллективных договоров.

Проведена правовая экспертиза проектов коллективного договора ОАО "Гродножилстрой", ОАО "Стеклозавод "Неман" ГМУ ОАО "Промтехмонтаж".

После переговоров с администрацией достигнуто соглашение о досрочном расторжении контракта по просьбе работника ОАО "Гродногипрострой".

В обком профсоюза обратилась супруга работника ОАО "Союзпроммонтаж", с которым руководство предприятия было намерено не продлевать контракт. После переговоров с нанимателем не достигнуто соглашения о продлении контракта, нанимателю направлено письмо с разъяснением норм законодательства.

После обращения в обком профсоюза на основании норм Областного соглашения продлен контракт с работником ОАО "Гродножилстрой", достигшим пенсионного возраста и имеющим несовершеннолетнего ребенка, обучающегося в вузе.

С помощью специалистов обкома профсоюза работница одного из проектных предприятий добилась перерасчета заработной платы, сохраняемой за время отпуска. Бухгалтерия предприятия устранила ошибку в начислении отпускных, в результате чего работнице было доначислено 594 рубля (после деноминации).

Восстановлена на работе Юлия В., сотрудница одного из подразделений ОАО "Гроднопромстрой", уволенная в связи с окончанием трудового договора. При изучении ее обращения оказалось, что трудовой договор с работницей был заключен на время нахождения основного работника в отпуске по беременности и родам, и не был продлен на время нахождения в отпуске по уходу за ребенком. Когда основной работник вышел из указанного отпуска, Юлия, уже сама находившаяся в отпуске по уходу за ребенком, была уволена. Представители обкома профсоюза убедили нанимателя отменить приказ об увольнении.

Правовой инспектор труда провел встречу с профсоюзным активом Филиала "Гродненский завод сантехзаготовок" ОАО "Белсантехмонтаж-2" по вопросу общественного контроля за действиями нанимателя при сокращении штата работников.

Дважды правовой инспектор труда выступал на местном телевидении в программах, на которых обсуждались вопросы применения законодательства о труде и работы профсоюзов в области общественного контроля.

В СМИ размещено две консультации по наиболее актуальным вопросам применения законодательства о труде.

В журнале «Отдел кадров» опубликована научно-практическая статья, посвященная порядку создания профсоюзных организаций в организациях частного сектора экономики.

Направлен запрос в Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь по поводу возможности сохранения заработной платы за время социального отпуска в случаях, предусмотренных коллективным договором.

Несмотря на проходящий процесс ликвидации Лидского Филиала ОАО "Белсантехмонтаж-2" нанимателем соблюдены условия коллективного договора о гарантиях прав профсоюзного актива. После переговоров с областным комитетом профсоюза руководство

продлило контракт с председателем профсоюзного комитета, окончание которого пришлось как раз на переломный момент в жизни организации.

По обращению работника ОАО «Спецмонтажстрой-178» оказана помощь в составлении искового заявления в суд о взыскании компенсации за просрочку окончательного расчета при увольнении. Нанимателем в добровольном порядке, не дожидаясь решения суда, было выплачено 5031000 рублей (до деноминации).

Правовой инспектор труда принял участие в заседании Суда Лидского района в качестве представителя общественности при рассмотрении иска ОАО "Стеклозавод "Неман" к 15 работникам о возмещении ущерба. Из заявленных истцом 244 000 000 рублей взыскано около 8 000 000 (до деноминации), трое работников исключены из числа ответчиков.

Судом Ленинского района г. Гродно в пользу члена профсоюза, интересы которого представлял правовой инспектор труда областного комитета, взыскано 4229 рублей (после деноминации) с нанимателя - одной из частных строительных организаций - не выплатившего работнику окончательный расчет при увольнении в установленный срок.

Отчет утвержден постановлением президиума обкома профсоюза от 03.01.2017 г. № 1.

Председатель обкома профсоюза С. Ф. Сульжицкий