

УТВЕРЖДЕНО

Постановление Президиума Совета
Федерации профсоюзов Беларуси
21.12.2015 № 509 (в редакции постановления
Президиума Совета Федерации профсоюзов
Беларуси от 30.01.2017 № 23)

ФОРМА № 7-ПИТ

Наименование профсоюзной организации
**Гродненская областная организация Белорусского профсоюза работников строительства и
промстройматериалов**
Адрес, контактный телефон г. Гродно, ул. Советская, 4, тел. 770400

ОТЧЕТ

по осуществлению правовыми (главными правовыми) инспекторами труда правовой инспекции
труда ФПБ общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о
труде, защите трудовых и социально-экономических прав и интересов работников за 2017 год

Раздел I. Статистическая информация

1.	Количество правовых (главных правовых) инспекторов труда, всего	1
1.1.	Количество главных правовых инспекторов труда	-
1.2.	Количество правовых инспекторов труда	1
2.	Количество организаций, их обособленных подразделений, в отношении которых осуществлен общественный контроль, всего	6
2.1.	в том числе организаций частной формы собственности, их обособленных подразделений, в которых профсоюз не создан	-
3.	Проведено проверок	4
3 ¹	Принято участие в проверках по предложениям контролирующих (надзорных) органов	-
4.	Осуществлен общественный контроль в иных формах (мониторинг)	2
5.	По результатам осуществления общественного контроля составлено, всего	6
5.1.	представлений	4
5.2.	рекомендаций	1
5.3.	справок	1
5 ¹	Составлено документов по результатам участия в проверках по предложениям контролирующих (надзорных) органов	-
6.	Выявлено нарушений	24
7.	Устранено нанимателями нарушений	24
8.	Привлечено уполномоченных должностных лиц нанимателя к дисциплинарной ответственности по результатам мероприятий общественного контроля*	-
9.	Составлено процессуальных и иных документов по просьбам работников, всего	9
9.1.	процессуальных документов в судебные органы	5
9.2.	заявлений в КТС	-
10.	Количество дел в судебных инстанциях с участием в качестве представителя интересов членов профсоюзов, всего	3
10.1.	в том числе количество дел, рассмотренных в пользу работников	2
11.	Восстановлено на работе	1
12.	Возвращено незаконно удержанных или не выплаченных работникам денежных сумм по требованиям профсоюзных органов	3122,65
13.	Рассмотрено письменных, электронных обращений по правовым вопросам	35
14.	Дано консультаций по правовым вопросам, всего	641
14.1.	на личном приеме	151
14.2.	по телефону	108
14.3.	в ходе работы "прямых линий", "круглых столов"	-
14.4.	в глобальной компьютерной сети Интернет	382
15.	Принято участия в профсоюзных приемах граждан	15
15.1.	принято граждан в районных, городских объединениях профсоюзов	1
15.2.	принято граждан в организациях	56
15.3.	подготовлено документов**	-
16.	Проведено семинаров, лекций, иных мероприятий, направленных на обучение и популяризацию правовых знаний	3
17.	Опубликовано статей, комментариев и иных материалов, в том числе консультаций в СМИ по правовым вопросам	1
18.	Взыскано задолженности по неперечисленным профсоюзным взносам	-

Раздел II. Аналитическая информация

ИНФОРМАЦИЯ

о результатах осуществления общественного контроля правовыми (главными правовыми) инспекторами труда Гродненской областной организации Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов за 2017 г. _____

1. Информация о проведенных проверках (осуществлении иных форм общественного контроля, не связанных с проверками):

№ п/п	Сведения о проверенных организациях, их обособленных подразделениях (организациях, их обособленных подразделениях, в которых осуществлены иные формы общественного контроля, не связанные с проверками): наименование, адрес, руководитель, наличие профсоюзной структуры	Выявленные нарушения (при выявлении нарушений) со ссылками на нарушенные нормы права	Принятые меры (представление, справка, рекомендация, др.)	Отметка об устранении
1	ОАО «Союзпромонтаж», 230003, г. Гродно, Скидельское шоссе, 13, директор Уфимцев В. Э., имеется профсоюзная организация	<p>Работники ознакомлены с должностными инструкциями бухгалтера по заработной плате, бухгалтера по расчетам и бухгалтера по учету материалов. Штатным расписанием такие должности не предусмотрены, имеется должность бухгалтера. трудовые договоры с работниками также заключены о работе в должности бухгалтера.</p> <p>Не все работники знакомятся с приказами, касающимися изменения их обязанностей, чем нарушается требование п. 10 ст. 55 ТК. Особенно это касается приказов о перемещении, не связанных с командированием.</p> <p>Приказом от 22.06.2016 № 309-к организована работа цеха в двухсменном режиме. При этом работники предварительно не уведомлены в соответствии со ст. 123 ТК, графика сменности, предусмотренного ст. 125 ТК, не имеется.</p> <p>Сторожем установлен суммированный учет рабочего времени, при этом в нарушение ст. 126 ТК графиками работ планируется переработка по</p>	Выдано представление, вопрос о работе нанимателя и профкома по общественному контролю рассмотрен на заседании президиума ОК	Устранены

		<p>сравнению с нормой за учетный период. 08.02.2017 г. издан приказ № 105-п об удержании из заработной платы 5 работников в связи с превышением лимита телефонных переговоров. При этом организацией не произведена оплата за услуги связи (т.е. ущерба нанимателю не имеется), от работников не затребованы объяснения, с приказом ознакомлен лишь 1 работник.</p> <p>Нанимателем практикуется лишение работников премий совместно с применением других видов ответственности. Так, приказом № 30-к от 06.02.2017 г. уволен за прогул Седач В. С. и лишен премии за январь на 100 %. Приказом № 111-п от 13.02.2017 г. объявлен выговор Мамкину В. В., Исаченко А. О., Вадейко О. В. и уменьшена премия на 10 % за февраль. Поскольку согласно п. 3.3. Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 лишение премии относится к мерам дисциплинарного взыскания, применение двух мер ответственности за одно нарушение недопустимо в силу ст. 199 ТК.</p>		
2.	ОАО «Стеклозавод «Неман», 231306, г. Березовка, ул. Корзюка, 8, директор не назначен, имеется профсоюзная организация	<p>Наименование должностей и профессий указаны в штатном расписании с сокращениями, т.е. не в соответствии с утвержденными квалификационным справочниками, что противоречит требованию п. 3 ст. 19 ТК Республики Беларусь.</p> <p>При приеме на работу работники не знакомятся с соглашениями, что требуется согласно п. 3 ст. 54 ТК Республики Беларусь.</p> <p>В таблице учета рабочего времени отпуск по инициативе нанимателя в связи с простым отмечается условным обозначением «2/3», что не соответствует приказу по заводу от 21.05.2012 г. № 410.</p> <p>Работникам цехов бесцветного стекла и хрусталя, производства стекловаты и др., работающим посменно с продолжительностью смены 8 часов, установлен суммированный учет</p>	Выдано представление, вопрос о работе нанимателя и профкома по общественному контролю рассмотрен на заседании президиума ОК	Устранены.

		<p>рабочего времени с учетным периодом 1 квартал, при этом в нарушение ст. 126 ТК графиками работ планируется переработка по сравнению с нормой за учетный период.</p> <p>Водителям, выезжающим в командировки, за день командировки выплачивается средний заработок независимо от количества отработанных часов, чем нарушается требование ст. 95 ТК Республики Беларусь о сохранении заработной платы в течение всего срока служебной командировки. При этом отработанные в командировке часы не учитываются при определении сверхурочной работы.</p>		
3.	<p>Филиал «Гродненский завод сантехзаготовок» ОАО «Белсантехмонтаж-2», 230015, г. Гродно, ул. Горького, 117, директор Штивель В. П., имеется профсоюзная организация</p>	<p>Наименование должностей и профессий указаны в штатном расписании с сокращениями, т.е. не в соответствии с утвержденными квалификационным справочниками, что противоречит требованию п. 3 ст. 19 ТК Республики Беларусь.</p> <p>Не утверждены графики работы для сторожей, что является нарушением ст. 123 ТК.</p> <p>Сторожам, работающим в сменном режиме, производится оплата в повышенном размере только за ночное время, а не за все часы ночной смены, как предусмотрено ст. 70 ТК.</p>	Выдана рекомендация.	Устранены
4.	<p>ОАО «Гродножилстрой», 230026, г. Гродно, ул. Суворова, 135, генеральный директор Ушкевич О.И., имеется профсоюзная организация</p>	Нарушений не выявлено.	Выдана справка.	
5.	<p>Филиал ОАО «Трест Белстромремонт» СМУ-6, 230005, г. Гродно, пер. Дзержинского, 22, директор Дешкевич Ю. В., имеется профсоюзная организация</p>	<p>При составлении графика работы сторожей, в нарушение требований ст. 126 ТК сумма часов по графику работы превышает расчетную сумму часов за учетный период, который составляет 1 месяц. Таким образом, работники лишены возможности отказаться от сверхурочной работы, на что они имеют право по закону. Отработанные сверх нормы часы оплачиваются в повышенном размере.</p> <p>Данные об отработанном времени многими водителями автомобиля, указанные в табелях учета рабочего времени, не совпадают с данными,</p>	Выдана рекомендация, вопрос о работе нанимателя и профкома по общественному контролю рассмотрен на заседании президиума ОК	Устранены

		<p>указанными в путевых листах. Например, согласно путевому листу Емельяненко М. С 5 июля 2017 г. находился в командировке с 5.00 до 17.00. В таблице отражено лишь 8 часов работы. Это влечет непредоставление работникам компенсации за сверхурочную работу.</p> <p>Не производилась выдача работникам молока, отчисление паевого взноса профкому, обеспечение работников на объектах бутилированной водой, доплата до 100 % заработка к пособию по временной нетрудоспособности.</p>		
6.	ГМУ ОАО «Промтехмонтаж», 230003, г. Гродно, ул. Я. Коласа, 1, директор Пукач В. А.	<p>В штатном расписании используются не предусмотренные законодательством сокращения при указании наименования должностей заместителей («зам.») и заведующих («зав.»). Предусмотрена должность «инженер по сварке», отсутствующая в Общегосударственном классификаторе Республики Беларусь ОКРБ 006-2009 «Профессии рабочих и должности служащих», утвержденном Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.10.2009 г. № 125.</p> <p>При необходимости внесения изменений в штатное расписание из него исключается целиком должность и вводится новая с таким же наименованием, но с другими характеристиками, что юридически является сокращением штата.</p> <p>В ряде случаев перевод работников на другие должности оформлен приказами «о назначении», которое согласно ст. 254 ТК является процедурой, предшествующей заключению трудового договора с руководителем организации.</p> <p>Приказы о возложении на работников дополнительных обязанностей, относящиеся согласно п. 21.3 Приложения 1 к постановлению Министерства юстиции Республики Беларусь от 24.05.2012 № 140 к документам по личному составу, в некоторых случаях подшиваются к приказам по основной деятельности, имеющим значительно</p>	Выдано представление, вопрос о работе нанимателя и профкома по общественному контролю рассмотрен на заседании президиума ОК	Устранены

		<p>меньший срок хранения.</p> <p>В случае отсутствия директора приказывает подписывать главный инженер организации, однако при этом не указывается его должность и Ф.И.О., как предусмотрено п. 57 Инструкции по делопроизводству в государственных органах, иных организациях, утвержденной Постановлением Министерства юстиции Республики Беларусь от 19 января 2009 г. № 4.</p> <p>Допускаются систематические нарушения при привлечении работников к дисциплинарной ответственности: часто от работников не требуются объяснения (особенно при наказаниях за нарушения, допущенные на объекте «Строительство Белорусской АЭС»), увольнение не согласуется с профсоюзным комитетом, что предусмотрено п. 6.3 коллективного договора. Например, приказом № 178-л от 08.09.2017 г. за прогулы уволен Дашевский А.В., при этом не указано, когда совершены прогулы, объяснение не затребовано, согласия профкома нет. Более того, этот же работник за эти же прогулы приказом № 301 от 28.08.2017 г. лишен премии, что согласно п. 3.3. Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 является дисциплинарным взысканием. Согласно ст. 19 ТК не допускается применение за один проступок двух взысканий.</p> <p>Приказом № 372 от 17.10.2017 для ряда работников с 02.10.2017 г. изменен режим работы и введен суммированный учет рабочего времени, о чем работники заранее не уведомлены, согласие профкома, как предусмотрено ст. 126 ТК, не получено.</p>		
--	--	---	--	--

2. Информация об иных результатах работы в сфере общественного контроля:

По обращению уволенного в связи с окончанием срока контракта работника ОАО «Стройкомплекс» составлено исковое заявление в Суд Лидского района об отмене дисциплинарного взыскания и восстановлении на работе. В заседаниях принимал участие правовой инспектор труда. Решением Суда иск частично удовлетворен: взыскание отменено, в восстановлении отказано.

Оказана помощь работнице ТКП ОАО «Гроднопромстрой» Минебаевой Л. П. в написании искового заявления и представлении интересов в суде по вопросу восстановления на работе. Решение принято в пользу работницы, с нанимателя взыскана заработная за вынужденный прогул и моральный вред в общем размере 2100 руб.

Оказана помощь бывшему работнику УП «Альпстрой-маркет» Шутинскому З. М. в написании искового заявления и представлении интересов в суде по вопросу взыскания заработной платы. В пользу работника взыскано с учетом просрочки окончательного расчета 1022,65 руб.

После обращения в обком профсоюза продлен контракт с работницей ОАО «Гродненский стекольный завод» Малюкевич А. М., оставлен на работе плотник завода ЖБК ОАО «Гроднопромстрой» Балинский Д. Г., которому ранее выдали уведомление о сокращении, переведен на другую работу водитель того же завода Вовиченко С. В., с которым планировалось не продлевать контракт.

Для работницы ТКП ОАО «Гроднопромстрой» Круглой О. Я. составлено исковое заявление в суд об увеличении размера алиментов и определении места жительства ребенка.

Для пенсионера составлено заявление в суд о внесении в порядке особого производства изменений в документы с целью исправления фамилии.

После обращения в обком профсоюза у оформлявшего увольнение работника ОАО «Союзпромонтаж» Дикевича И. В. приняли СИЗ с неистекшим сроком носки и отказались от требований о взыскании их стоимости из заработной платы.

Работнику Гродненского монтажного участка ОАО «Белсантехмонтаж-2» Лавнику Я. Я. оказана помощь в составлении заявления об увольнении в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде (невыплата заработной платы), а также искового заявления в суд с требованием о выплате окончательного расчета и компенсации за его задержку. Заявление об увольнении удовлетворено, судебное разбирательство в настоящее время продолжается.

Отчет утвержден постановлением президиума обкома профсоюза от 15.01.2018 г. № 5.

Заместитель председателя



С. А. Гарчичко