

УТВЕРЖДЕНО

Постановление Президиума Совета
Федерации профсоюзов Беларуси
21.12.2015 № 509 (в редакции постановлений
Президиума Совета Федерации профсоюзов
Беларуси от 30.01.2017 № 23, от 09.11.2018
№ 279)

ФОРМА № 7-ПИТ

Наименование профсоюзной организации

Гродненская областная организация Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов

Адрес, контактный телефон **230023, г. Гродно, ул. Советская, 4, тел. 770400**

ОТЧЕТ

по осуществлению правовыми (главными правовыми) инспекторами труда правовой инспекции труда ФГБ общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, защите трудовых и социально-экономических прав и интересов работников за 2018 г.

Раздел I. Статистическая информация

1.	Количество правовых (главных правовых) инспекторов труда, всего	1
1.1.	Количество главных правовых инспекторов труда	-
1.2.	Количество правовых инспекторов труда	1
2.	Количество организаций, их обособленных подразделений, в отношении которых осуществлен общественный контроль, всего	23
2.1.	в том числе организаций частной формы собственности, их обособленных подразделений, в которых профсоюз не создан	-
3.	Проведено проверок	18
3 ¹	Принято участие в проверках по предложениям контролирующих (надзорных) органов	-
4.	Осуществлен общественный контроль в иных формах (мониторинг)	5
5.	По результатам осуществления общественного контроля составлено, всего	23
5.1.	представлений	15
5.2.	рекомендаций	5
5.3.	справок	3
5 ¹	Составлено документов по результатам участия в проверках по предложениям контролирующих (надзорных) органов	-
6.	Выявлено нарушений	67
7.	Устранено нанимателями нарушений	62
8.	Привлечено уполномоченных должностных лиц нанимателя к дисциплинарной ответственности по результатам мероприятий общественного контроля*	-
9.	Составлено процессуальных и иных документов по просьбам работников, всего	17
9.1.	процессуальных документов в судебные органы	13
9.2.	заявлений в КТС	2
10.	Количество исковых заявлений (заявлений) (далее – заявления), рассмотренных судом с участием профсоюза, решения по которым вступили в силу, всего	6
10.1.	в том числе количество заявлений, рассмотренных судом в пользу работников, включая заявления, по которым производство по делу прекращено в связи с отказом от заявленных требований вследствие добровольного удовлетворения ответчиком требований после предъявления заявления, если отказ принят судом	6
10.2.	в том числе количество заявлений, рассмотренных судом не в пользу работников, включая заявления, по которым производство по делу прекращено по основаниям, которые были известны к моменту предъявления заявления	-
10.3.	в том числе количество заявлений, рассмотренных судом, требования по которым удовлетворены частично	1
10 ¹ .	Количество апелляционных и надзорных жалоб на решения суда	-
10 ² .	Количество апелляционных и надзорных жалоб, по результатам рассмотрения которых вынесены решения в пользу работника (полностью или частично)	-
10 ³ .	Количество споров, разрешенных в пользу работника, без обращения в суд	-
11.	Восстановлено на работе	1
12.	Возвращено незаконно удержанных или не выплаченных работникам денежных сумм по требованиям профсоюзных органов	10838,85
13.	Рассмотрено письменных, электронных обращений по правовым вопросам	13
14.	Дано консультаций по правовым вопросам, всего	896
14.1.	на личном приеме	90
14.2.	по телефону	116
14.3.	в ходе работы "прямых линий", "круглых столов"	-

14.4.	в глобальной компьютерной сети Интернет	690
15.	Принято участия в профсоюзных приемах граждан	9
15.1.	принято граждан в районных, городских объединениях профсоюзов	9
15.2.	принято граждан в организациях	55
15.3.	подготовлено документов**	3
16.	Проведено семинаров, лекций, иных мероприятий, направленных на обучение и популяризацию правовых знаний	3
17.	Опубликовано статей, комментариев и иных материалов, в том числе консультаций в СМИ по правовым вопросам	3
18.	Взыскано задолженности по неперечисленным профсоюзным взносам	10200

Раздел II. Аналитическая информация

ИНФОРМАЦИЯ

о результатах осуществления общественного контроля
правовыми (главными правовыми) инспекторами труда

Гродненской областной организации Белорусского профсоюза
работников строительства и промышленности строительных
материалов
за 2018 г. _____

1. Информация о проведенных проверках (осуществлении иных форм общественного контроля, не связанных с проверками):

№ п/п	Сведения о проверенных организациях, их обособленных подразделениях (организациях, их обособленных подразделениях, в которых осуществлены иные формы общественного контроля, не связанные с проверками): наименование, адрес, руководитель, наличие профсоюзной структуры	Выявленные нарушения (при выявлении нарушений) со ссылками на нарушенные нормы права	Принятые меры (представление, справка, рекомендация, др.)	Отметка об устранении
1	ПУ «Свислочская фабрика лозовой мебели» ОАО «Гроднопромстрой», 231982, Свислочский р-н, г.п. Порозово, ул. Ленина, 69, директор Лукиянов В. С., имеется профсоюзная организация	<p>Приказом № 114 от 28.11.2017 г. уволен за прогулы Готовский И. Ч., в нарушение требований коллективного договора увольнение не согласовано с профсоюзом.</p> <p>Регистрационный индекс приказов по личному составу не дополняется литерами «К» или «Л».</p> <p>При издании путем утверждения локальных нормативных актов не всегда указывается дата.</p> <p>Наименования некоторых профессий, предусмотренных штатным расписанием, не соответствуют квалификационным справочникам.</p> <p>При учете отработанного времени кочегарами применяется месячная норма, суммированный учет рабочего времени не установлен.</p> <p>Условия оплаты труда, предусмотренные контрактами, ухудшают положение работников по сравнению с коллективным договором.</p> <p>Подсчет стажа, учитываемого при выплате доплаты за выслугу лет, производится не в соответствии с положением, в результате чего стаж учитывается не полностью.</p>	Выдано представление	Устранены

2.	ОАО «СУ-187», 231800, г. Слоним, ул. Торговая, 2, директор Тавлуй Н. М., имеется профсоюзная организация	<p>Условия оплаты труда водителей не указаны в трудовых договорах.</p> <p>При приеме на работу работники не знакомятся с коллективным договором.</p> <p>Приказы по личному составу хранятся вместе с приказами по производственной деятельности.</p> <p>Об установлении неполного рабочего времени работники предупреждаются менее, чем за 7 дней.</p> <p>Приказом № 40П от 28.03.2017 г. объявлено замечание Миневиц О. В., при этом объяснение не затребовано, конкретное нарушение не указано.</p> <p>Приказом № 129П от 10.10.2017 г. работникам установлен режим неполного рабочего времени на срок, больший, чем допускается согласно Тарифному соглашению.</p> <p>Не производится в необходимых случаях сдвиг рабочего года.</p> <p>Нанимателем не исполняется обязанность по перечислению на счета профсоюзных органов удержанных профсоюзных взносов.</p> <p>В графике работы сторожей не указаны все составные элементы режима рабочего времени, предусмотренные ст. 123 ТК.</p> <p>Не учитывается и не оплачивается сверхурочная работа, выполняемая сторожами.</p>	Выдано представление, вопрос о работе нанимателя и профкома по общественному контролю рассмотрен на заседании президиума ОК	Устранены.
3.	ОАО «Гродногипрострой», 230023, г. Гродно, ул. Б. Троицкая, 38, директор Монич Н. Н., имеется профсоюзная организация	Зарботная плата Ожейко С. И. за первую половину января 2018 г. выплачена несвоевременно, что является нарушением законодательства о труде, коллективного договора и контракта.	Выдано представление	Работник уволен по его требованию в связи с нарушением законодательства о труде, коллективного договора и контракта с выплатой выходного пособия в размере трехкратного заработка
4.	ОАО «Красносельскстройматериалы», 231911,	Графиком трудовых отпусков на 2017 год	Выдано	Работница

	Волковысской р-н, г.п. Красносельский, ул. Победы, 5, и.о. генерального директора Червоник А. Б., имеется профсоюзная организация	запланировано предоставление трудового отпуска Сунелику А. А. в октябре 2017 года. В срок, установленный графиком, отпуск не предоставлен, до окончания рабочего года не предоставлена часть трудового отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней, чем нарушено требование части третьей ст. 170 Трудового кодекса Республики Беларусь. Также в нарушение части первой ст. 170 ТК не предоставлены трудовые отпуска за 2013-2016 годы.	представление	уволена по ее требованию в связи с нарушением законодательства о труде, коллективного договора и контракта с выплатой выходного пособия в размере трехкратного заработка
5.	УМ-220 ОАО «Гроднопромстрой», 230001, г. Гродно, ул. Репина, 1, начальник Козлов С.И., имеется профсоюзная организация	<p>Срочные трудовые договоры заключаются для выполнения работы, носящей постоянный характер. Наименования некоторых профессий, предусмотренных штатным расписанием, не соответствуют квалификационным справочникам.</p> <p>Приказы о наложении взысканий хранятся вместе с приказами по основной деятельности.</p> <p>Ряд работников лишен премий, при этом объяснения не затребованы, не указаны конкретные нарушения.</p> <p>Не затребуется объяснение при привлечении к материальной ответственности.</p> <p>В графике работы сторожей не указаны все составные элементы режима рабочего времени, предусмотренные ст. 123 ТК.</p> <p>Неправильно определяется количество часов сверхурочной работы.</p> <p>Со сторожами заключены письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности.</p>	Выдано представление	Устранены
6	СУ-211 ОАО «Гроднопромстрой», 230001, г. Гродно, ул. Репина, 1, начальник Козлов С.И., имеется профсоюзная организация	<p>Работники не всегда знакомятся с приказами. Приказы о командировках выделаны в отдельное дело, но регистрационный индекс не присвоен.</p> <p>Наименования некоторых профессий, предусмотренных штатным расписанием, не соответствуют квалификационным справочникам.</p>	Выдано представление	Устранены

		Отсутствует штатное расписание рабочих. Отсутствует дата утверждения графиков работ.		
7.	ОАО «Красносельскстройматериалы», 231911, Волковысской р-н, г.п. Красносельский, ул. Победы, 5, и.о. генерального директора Червоник А. Б., имеется профсоюзная организация	<p>Работники не могут работать в непрерывном режиме, как предусмотрено в пунктах 11.2 и 29 раздела «Оплата труда», так как в целях реализации права трудящихся на отдых, гарантированного ст. 43 Конституции Республики Беларусь, законодательством предусмотрено предоставление работникам междуменного отдыха, выходных дней и трудовых отпусков. Трудовое законодательство в указанном контексте использует термины «непрерывное производство», «непрерывно действующие организации», «непрерывный производственно-технологический цикл», «непрерывное обслуживание населения».</p> <p>Пункт 12.1. раздела «Оплата труда» и Приложение № 8 не соответствуют требованиям пункта 2.10. Тарифного соглашения об учете при выплате надбавок за продолжительность работы стажа работы в строительной отрасли, отрасли стройматериалов и стройиндустрии. Коллективным договором предусмотрена выплата надбавок лишь за стаж работы в организации.</p> <p>Пункт 22 раздела «Оплата труда» не соответствует ст. 73 ТК Республики Беларусь, которая требует в коллективном договоре определять конкретные дни выплаты заработной платы и не обуславливает выплату наличием возможности (такое условие колдоговора ухудшает положение работников).</p> <p>В пункте 30 раздела «Оплата труда» отсутствуют необходимые нормы о резервном фонде заработной платы. Положением о резервном фонде заработной платы, утвержденным Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.04.2000 г. № 605 требуется определять в коллективных договорах конкретный размер резервного фонда, основания, порядок его создания и использования (п. 5), а также рекомендуется на основании коллективного договора (соглашения) устанавливать порядок и</p>	Выдана рекомендация.	Срок устранения не наступил.

		<p>срок восстановления резервного фонда (п. 7).</p> <p>Поскольку коллективный договор предоставляет работникам дополнительные гарантии, рекомендуется предусматривать в нем минимальные социальные льготы для работников, гарантируемые нанимателем.</p> <p>Вторым абзацем пункта 10 раздела «Занятость и укрепление трудовой дисциплины» предусмотрена возможность взыскания с работника, не отработавшего установленный срок, средств, затраченных на его подготовку или переподготовку. Более справедливым представляется условие, что размер взыскиваемых средств определяется пропорционально неотработанному времени.</p> <p>Пунктом 11 раздела «Занятость и укрепление трудовой дисциплины» установлено, что не допускается увольнение одновременно двух работников из одной семьи. При этом понятие «одновременно» не уточнено, и по общему правилу означает «в один день».</p> <p>В пункте 1 раздела «Общие положения» одна из сторон коллективного договора именуется «наниматель». В разделе «Охрана труда» употребляется выражение «работодатель обязуется».</p> <p>Абзац четвертый пункта 3 раздела «Охрана труда», которым предусмотрено установление удвоенного срока носки СИЗ, выдаваемых работникам, осуществляющим контроль за производственными процессами, противоречит п. 41 Инструкции о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 г. № 209, которым предусмотрена выдача СИЗ таким работникам со сроком носки до износа.</p> <p>С точки зрения юридической техники не рекомендуется включать в нормативный правовой акт различные структурные элементы с одинаковыми идентификационными признаками (номерами, наименованиями и т.п.). В коллективном</p>		
--	--	--	--	--

		<p>договоре имеется по несколько приложений с одним и тем же номером, содержащих различный текст (приложения №№ 4, 5, 6, 9, 12, 15, 16).</p> <p>Приложение № 14 составлено в нарушение ст.ст 405 и 406 ТК Республики Беларусь не с учетом Примерного перечня должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми нанимателем могут заключаться письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности, утвержденного Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 26.05.2000 N 764, и Примерного перечня работ, при выполнении которых может вводиться коллективная (бригадная) материальная ответственность, утвержденного Постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 14.04.2000 № 54. В частности, в него бесосновательно включены такие должности и профессии как грузчики, механики, врачи, фельдшеры, медицинские сестры, санитарки, работники по культмассовой работе, инструкторы-методисты по физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой работе, методист по физкультуре, художник-оформитель, водители автомобилей и погрузчиков, машинисты бульдозеров и экскаваторов, насыпщики пылевидных материалов.</p>		
8.	<p>ОАО «Стеклозавод «Неман», 231306, г. Березовка, ул. Корзюка, 8, директор Аутко В. Ф., имеется профсоюзная организация</p>	<p>Планируется пункт 3.25 раздела 3 изложить в следующей редакции: «Выплату заработной платы за расчетный месяц производить 2 раза: с 1 по 15 и с 16 по последний рабочий день месяца». Согласно ст. 73 ТК выплата заработной платы производится в дни, определенные в коллективном договоре. Если будет указан диапазон, следовательно, выплату заработной платы необходимо будет производить в каждый из дней данного диапазона. Во-первых, это не два раза, как указано в проекте, во-вторых, ежедневно выплачивать заработную плату всем работникам предприятия представляется нереальным, таким образом, заранее создаются условия для невыполнения норм коллективного</p>	<p>Выдана рекомендация.</p>	<p>Частично устранены</p>

		<p>договора.</p> <p>Абзац 5 пункта 6.5, пункты 6.18, 6.27 раздела 6 планируется изменить таким образом, что положение работников ухудшается по сравнению с действующим коллективным договором. В соответствии с принципами социального партнерства, указанными в ст. 353 ТК, необходимо исходить из того, что условия действующего коллективного договора были определены с учетом реальных возможностей. Исключение социальных гарантий работников возможно в случае ухудшения экономической ситуации нанимателя, о чем последний обязан информировать работников в лице профсоюзной организации.</p>		
9.	<p>СУ «Спецэнерго» ОАО «Гроднопромстрой» 230009, г. Гродно, ул. Врублевского, 1а, начальник Амбражейчик Н.З., имеется профсоюзная организация</p>	<p>При составлении графиков работы не указываются составные элементы режима рабочего времени, указанные в ст. 123 ТК Республики Беларусь.</p> <p>Шукайло С. Н. установлен КТУ за декабрь 2017 г. в размере 0,5. При этом указана причина «низкая трудовая дисциплина», что согласно положению, утвержденному в организации, включает опоздание, преждевременный уход с работы, сверхнормативный отдых, прогулы. Табелем учета рабочего времени не зафиксированы случаи неполной отработки рабочего времени, коэффициенты в течение месяца, на основании которых устанавливается КТУ, не проставляются. Не определен состав совета бригады, которому предоставлено право устанавливать КТУ. Собрание бригады, протоколом которого зафиксированы КТУ, фактически не проводилось.</p>	<p>Выдана рекомендация.</p>	<p>Устранены</p>
10	<p>ОАО «Гродномонтажавтоматика», 230003, г. Гродно, ул. Куйбышева, 31, директор Киркицкий А. Э., имеется профсоюзная организация</p>	<p>В документах, регламентирующих режим работы сторожей, не указано время начала и окончания смены, выходные дни, что необходимо согласно ст. 123 ТК.</p> <p>Различные приказы по личному составу имеют одинаковые регистрационные индексы, что противоречит смыслу индексирования документов в делопроизводстве и затрудняет идентификацию и поиск документов.</p>		

		Реквизит документов «Гриф согласования» при их согласовании с профсоюзом не содержит указания на решение профсоюзного органа.		
11	ТКП ОАО «Гроднопромстрой», 230026, г. Гродно, ул. Томина, 6б, директор Крук А. Н., имеется профсоюзная организация	С Голуб Ю.И. был заключен письменный договор о полной индивидуальной материальной ответственности, т.е. она являлась материально ответственным лицом. 12.07.2018 г. Голуб Ю.И. уволена. Вопреки требованию части второй ст. 13 Закона Республики Беларусь от 12 июля 2013 года «О бухгалтерском учете и отчетности», а также п. 6 Инструкции по инвентаризации активов и обязательств, утвержденной Постановлением Министерства финансов Республики Беларусь от 30 ноября 2007 г. № 180, при смене материально ответственного лица инвентаризация не проведена.		
12	Завод ЖБК ОАО «Гроднопромстрой», 230003, г. Гродно, Скидельское шоссе, 18, директор Корольчик П. М., имеется профсоюзная организация	Приказом № 100-л от 28.05.2018 г. Войтехович О.С. лишен премии за май на 100 %. Согласно п. 6.20. коллективного договора лишение премиальных доплат допускается по согласованию с профкомом. Приказ о лишении премии Войтеховича О. С. с профкомом не согласован.		
13	Завод ЖБК ОАО «Гроднопромстрой», 230003, г. Гродно, Скидельское шоссе, 18, директор Корольчик П. М., имеется профсоюзная организация	Капытко Е. А. работает во вредных условиях труда. Согласно п. 7. Инструкции о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 209) на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, наниматель обязан обеспечить выдачу бесплатно работникам средств индивидуальной защиты в объеме не менее установленных типовыми нормами, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь. Пунктом 81 Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам промышленности строительных материалов и конструкций, стекольной и фарфоро-фаянсовой промышленности. (Постановление Министерства		

		<p>труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21 мая 2002 г. № 76) предусмотрена выдача рабочим по профессии «формовщик изделий и конструкций» наруканников прорезиненных со сроком носки 6 месяцев.</p> <p>Капытко Е. А. не выдан предусмотренный Типовыми нормами и п. 54 Приложения № 14а к коллективному договору фартук прорезиненный с нагрудником, а также костюм ветровлагозащитный, срок носки ранее выданного истек.</p> <p>Допускается несвоевременная выдача Капытко Е.А. средств индивидуальной защиты. Так, сапоги резиновые (срок носки 2 года) выданы в 2014 году, а затем в марте 2018 г., каска защитная (срок носки 2 года) выдана в 2015 году, а затем в марте 2018 года, подшлемник (срок носки 2 года) выдан в 2014 году, а затем в марте 2018 года.</p> <p>В документах имеются различные сведения о дате выдачи Капытко Е.А. СИЗ. Так, куртка утепленная и брюки утепленные согласно записи в карточке выданы в марте 2015 года, по данным компьютерного учета – в декабре 2015 г.</p>		
14	<p>ОАО «Союзпромонтаж», 230003, г. Гродно, Скидельское шоссе, 13, директор Уфимцев В.Э., имеется профсоюзная организация</p>	<p>Толкач Ю. Г. направлялся в служебные командировки за границу в Республику Польша согласно приказам от 03.01.2018 г. № 1-к с 07.07.2018 г. по 03.03.2018 г.; от 08.02.2018 г. № 17-к с 12.02.2018 г. по 15.04.2018 г.; от 19.03.2018 г. № 44-к с 22.03.2018 г. по 07.04.2018 г. Всего находился в командировке 84 дня. Всего выплачено суточных 2900 долларов США.</p> <p>В соответствии со ст. 95 Трудового кодекса Республики Беларусь при служебных командировках наниматель обязан возместить работнику расходы за проживание вне места жительства (суточные). Гарантии и компенсации при служебных командировках за границу устанавливаются Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом. Согласно Приложению № 1 к постановлению Министерства финансов Республики Беларусь от 30.01.2001 № 7 (в редакции постановления</p>		

		<p>Министерства финансов Республики Беларусь от 17.10.2005 № 123) норма выплаты суточных при командировании в Республику Польша составляет 50 долларов США в день. Таким образом, наниматель должен был выплатить суточные за все время командировки в размере 4200 долларов США. Задолженность составляет 1300 долларов США</p>		
15	<p>Инспекция Департамента контроля и надзора за строительством по Гродненской области, 230023, г. Гродно, ул. Ожешко, 3, начальник Арцыман И.И., имеется профсоюзная организация</p>	<p>Приказом от 10.05.2018 г. № 6-л Кахновичу Г.М. объявлено замечание и он лишен премии. Лишение выплат стимулирующего характера согласно п. 3.3. Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 является мерой дисциплинарного взыскания. В соответствии со ст. 199 ТК за каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.</p> <p>На работников возлагаются дополнительные обязанности в порядке совмещения должностей без установления доплаты, что противоречит требованиям ст. 67 ТК.</p> <p>Удержание из заработной платы работников сумм материального ущерба, причиненного превышением лимита использования служебных телефонов, производится без соблюдения порядка привлечения к материальной ответственности, предусмотренного ТК.</p> <p>Работникам не установлен режим работы в условиях ненормированного рабочего дня. Вместе с тем не производится учет фактически отработанного сверхурочно рабочего времени и не производятся доплаты, предусмотренные ст. 69 ТК.</p>		
16	<p>Инспекция Департамента контроля и надзора за строительством по Гродненской области, 230023, г. Гродно, ул. Ожешко, 3, начальник Арцыман И.И., имеется профсоюзная организация</p>	<p>Согласно п. 7 Соглашения между Гродненским областным исполнительным комитетом, Гродненским областным союзом нанимателей и Гродненским областным объединением профсоюзов, его нормы обязательны на территории области как минимальные гарантии при заключении коллективных договоров. Данные нормы соответствуют рекомендациям п. 51 Генерального</p>		

		<p>соглашения, которые Правительством Республики Беларусь рекомендованы для включения в коллективные договоры. Являясь государственным органом, Инспекция Департамента контроля и надзора за строительством по Гродненской области должна выполнять решения Правительства и областного исполнительного комитета.</p> <p>Пунктом 3.5. проекта коллективного договора предусмотрена индексация заработной платы работников, однако не указаны ее основания, что требуется, если доходы получаются не из бюджетных источников, согласно ст. 1 Закона Республики Беларусь от 21 декабря 1990 г. № 476-ХП «Об индексации доходов населения с учетом инфляции».</p> <p>Пунктом 4.9. проекта коллективного договора предусмотрена обязанность профкома участвовать денежными средствами в осуществлении мер по улучшению условий труда. Данное условие противоречит ст. 226 ТК Республики Беларусь, согласно которой обеспечение условий труда на каждом рабочем месте является обязанностью нанимателя. Профсоюз осуществляет общественный контроль за исполнением нанимателями данной обязанности.</p>		
17	ОАО «СУ-187», 231800, г. Слоним, ул. Торговая, 1, директор Тавлуй Н. М., имеется профсоюзная организация	<p>Из заработной платы работников удерживаются членские профсоюзные взносы, однако их перечисление на расчетные счета профсоюзных органов производятся не одновременно с выплатой заработной платы, чем нарушаются нормы п. 10.5 коллективного договора, п. 30.2.2. Областного соглашения, п. 10.6. Тарифного соглашения, п. 1.2. Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов». В результате у предприятия по состоянию на 1 декабря 2018 г. образовалась задолженность перед первичной профсоюзной организацией в размере 4206,67 рублей, перед областной организацией профсоюза – в размере</p>		

		3620 рублей.		
18	ОАО «Спецмонтажстрой-178», 230003, г. Гродно, Скидельское шоссе, 8, директор Цеханович К.В., имеется профсоюзная организация	Из заработной платы работников удерживаются членские профсоюзные взносы, однако их перечисление на расчетные счета профсоюзных органов производится не одновременно с выплатой заработной платы, чем нарушаются нормы п. 129 коллективного договора, п. 30.2.2. Областного соглашения, п. 10.6. Тарифного соглашения, п. 1.2. Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов». В результате у предприятия по состоянию на 1 декабря 2018 г. образовалась задолженность перед первичной профсоюзной организацией в размере 1116,06 рублей, перед областной организацией профсоюза – в размере 382,79 рублей.		
19	ОАО «СМИ № 19», г. Лида, имеется профсоюзная организация	Из заработной платы работников удерживаются членские профсоюзные взносы, однако их перечисление на расчетные счета профсоюзных органов производится не одновременно с выплатой заработной платы, чем нарушаются нормы коллективного договора, п. 30.2.2. Областного соглашения, п. 10.6. Тарифного соглашения, п. 1.2. Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов». В результате у предприятия по состоянию на 1 декабря 2018 г. образовалась задолженность перед первичной профсоюзной организацией в размере 12648,12 рублей, перед областной организацией профсоюза – в размере 3593,83 рублей.		
20	ОАО «Белсантехмонтаж-2», 220039, г. Минск, ул.Брилевская,15, директор Скипор Н.В., имеется профсоюзная организация	Из заработной платы работников Филиала «Гродненский завод сантехзаготовок» удерживались членские профсоюзные взносы, однако их перечисление на расчетные счета профсоюзных органов не произведено одновременно с выплатой заработной платы, чем нарушены нормы		

		коллективного договора, п. 30.2.2. Областного соглашения, п. 10.6. Тарифного соглашения, п. 1.2. Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов». В результате у предприятия по состоянию на 1 декабря 2018 г. имеется задолженность перед областной организацией профсоюза – в размере 3480,23 рублей.		
--	--	---	--	--

2. Информация об иных результатах работы в сфере общественного контроля:

Проведена определенная работа, в результате которой работники (около 500 человек), уволенные из СЗАО «Стеклозавод «Елизово», смогли получить выходное пособие (каждый в размере трехкратного заработка), выплата которого была задержана прежним нанимателем на срок более месяца.

В Суде октябрьского района г. Гродно защищены интересы супругов Таянко, работавших в ЭМУ-10 ОАО «Белэлектромонтаж». Таянко А. В. была уволена по ее требованию в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде и условий контракта по ст. 41 ТК Республики Беларусь, однако компенсация в размере трех средних зарплат выплачена не была. Таянко Д. М. уволен без надлежащих оснований и повода за систематическое неисполнение трудовых обязанностей. В суд были поданы иски о взыскании суммы компенсации и о восстановлении на работе. В ходе судебного заседания стороны пришли к мировому соглашению, удовлетворившему все требования работников, которое было утверждено судом.

В Суде октябрьского района г. Гродно защищены интересы бывшего директора и заместителя директора ЭМУ-10 ОАО «Белэлектромонтаж», которым при увольнении не был полностью выплачен окончательный расчет. С предприятия взыскан средний заработок за просрочку расчета.

Подготовлено исковое заявление в Суд Октябрьского района г. Минска о взыскании заработной платы Лавнику Я. Я., бывшему работнику Гродненского завода сантехзаготовок, которое удовлетворено в полном объеме.

В настоящее время Судом Первомайского района г. Минска рассматривается исковое заявление работника Гродненского участка ОАО «Белэлектромонтаж» Жука В.В.

Судом Октябрьского района г. Гродно отказано в удовлетворении иска бывшего работника ОАО «Гроднопромстрой» Макаренко В. А. о взыскании компенсации, предусмотренной коллективным договором в случае производственного увечья.

Судом Октябрьского района г. Гродно отказано в удовлетворении иска четырех бывших работников ОАО «Союзпромонтаж» о взыскании командировочных расходов, недополученных в период работы.

Судом Лидского района отменено дисциплинарное взыскание, наложенное на начальника службы охраны Ахмедова А.И.

Судом Ленинского района г. Гродно удовлетворено требование бывшего работника Филиала № 5 «Гродненский КСМ» Здановского С.В. о взыскании среднего заработка за просрочку окончательного расчета при увольнении.

В адрес комитета экономики Гродненского облисполкома направлены предложения по проекту закона о внесении изменений и дополнений в кодексы Республики Беларусь по вопросам развития предпринимательства.

Профсоюзные организации обеспечены комплектом нормативных правовых актов, необходимых для работы специалиста по кадрам. Нормативная база доступна для скачивания с облачного сервиса общей электронной почты.

Направлено разъяснение ОАО «Гродногипрострой» о позиции обкома по вопросу наложения дисциплинарного взыскания на члена профсоюзного комитета.

Заместитель председателя обкома профсоюза выступил перед профсоюзным активом и общественными инспекторами по охране труда Филиала "Гродненский КСМ" по теме "Роль соглашений и коллективных договоров в регулировании вопросов охраны труда".

В РК профсоюза направлены предложения по проектам кадровой политики ФПБ, Налогового кодекса, изменений в Устав профсоюза, Тарифное соглашение, по мотивации профчленства, по оформлению трудовых отношений с профсоюзными работниками, по типовой инструкции по штатам профоргшанов.

В Гродненское областное объединение профсоюзов направлено предложение по Плану подготовки законопроектов на 2019 год.

В № 25 газеты «Беларускі час» размещена юридическая консультация правового инспектора труда.

Оказана помощь Жуку В. В. (ЭМУ-10 ОАО «Белэлектромонтаж») в составлении искового заявления в комиссию по трудовым спорам о взыскании сумм командировочных расходов.

Отменен приказ директора ЧУП «Цемстрой» об объявлении выговора Веретилу О.Н., изданного без согласия профсоюзного комитета, требующегося поскольку работница является председателем цехкома.

Предотвращено увольнение по инициативе нанимателя члена цехового комитета Филиала «Сморгоньсиликатобетон», решение вопроса отложено до окончания проверки, проводимой правоохранительными органами.

Оказана помощь профсоюзному комитету ОАО «Красносельскстройматериалы» в рассмотрении обращения Веселика В. А., которого наниматель намеревался уволить в связи с сокращением штата. Поскольку работник имеет гарантию, предусмотренную коллективным договором, профком не дал согласие на его увольнение.

Отменен приказ директора Завода ЖБК ОАО «Гроднопромстрой» о лишении премии Войтеховича О. С., изданный без согласия профкома, которое предусмотрено коллективным договором. Работнику возвращено

Оказана помощь в увольнении Скобла А. И. (ОАО «Союзпроммонтаж»), Прокопюку А. А., Капытко Е. А. (ОАО «Гроднопромстрой») которым наниматель отказывал в расторжении контракта.

Оказана помощь Пукару В. П., работнику ООО «ВикторияГарантСтрой» в написании заявления нанимателю о расследовании несчастного случая на производстве.

Оказана помощь работнику ООО «Профстрой-инжиниринг» в составлении искового заявления в суд о взыскании заработной платы.

Проведены проверки по письменным заявлениям:

- Шукайло С.Н. (ОАО «Гроднопромстрой») по вопросу лишения КТУ. Работнику произведен перерасчет заработной платы на сумму 37 руб.
- Ожейко С.И. (ОАО «Гродногипрострой») для установления факта нарушения законодательства о труде. В результате работник уволен по его требованию с выплатой соответствующего выходного пособия.
- Сунелика А.А. (ОАО «Красносельскстройматериалы») для установления факта нарушения законодательства о труде. В результате работник уволен по его требованию с выплатой соответствующего выходного пособия.
- Голуб Ю.И. (ОАО «Гроднопромстрой») по вопросу взыскания недостачи. Факты, изложенные в заявлении, не подтвердились.
- Толкача Ю.Г (ОАО «Союзпроммонтаж») по вопросу выплаты командировочных расходов в размере, не соответствующем установленным

нормам. Выдано представление, составлено исковое заявление в суд, однако в его удовлетворении отказано. Вместе с тем в адрес нанимателя направлено частное определение.

- Капытко Е. А. (ОАО «Гроднопромстрой») по вопросу установления факта нарушения законодательства. Выявлена невыдача работнику ряда СИЗ, предусмотренных Типовыми нормами. Нанимателю направлено представление, работник уволен по соглашению сторон.

Отчет утвержден постановлением Президиума обкома профсоюза 10 января 2019 г., № 1.

Председатель обкома профсоюза



С. Ф. Сульжицкий