

Беларускі прафсаюз работнікаў
будаўніцтва і прамысловасці
будаўнічых матэрыялаў
Рэспубліканскі камітэт

проспект Пераможцаў, 21, 220126, г.р. Мінск,
тэлефоны: 203 79 21, тэл/факс 203 38 77, 203 79 41
разліковы рахунак 3015741213015 у ЦБП № 539
ААТ «Белінвестбанк», код 739
вул. Калектарная, 11, 220004 г.р. Мінск,
УНН 100621410, АКПА 02679289
E-mail: profsouzstry@mail.ru

Белорусский профсоюз работников
строительства и промышленности
строительных материалов
Республиканский комитет

проспект Победителей, 21, 220126, г.р. Мінск,
телефоны: 203 79 21, тел/факс 203 38 77, 203 79 41
расчётный счёт 3015741213015 в ЦБУ № 539
ОАО «Белинвестбанк», код 739
ул. Коллекторная, 11, 220004 г.р. Мінск,
УНН 100621410, ОКПО 02679289
E-mail: profsouzstry@mail.ru

10.11.2014 № 03-15/586
на № _____ от _____

Министерство экономики
Республики Беларусь

Об изменении методики расчета
при применении Постановления
Совета Министров Республики
Беларусь от 31.07.2014 № 744

В Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов поступают обращения от трудовых коллективов с просьбой ходатайствовать перед соответствующими структурами об изменении норм применения Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 31.07.2014 № 744 для строительной отрасли.

Предлагаем рассмотреть некоторые существующие объективные причины, исключающие возможности выполнения указанных заданий, но независящие от качества хозяйственной деятельности организаций.

Специфика строительной отрасли не позволяет в полной мере отразить реальную ситуацию по обеспечению выработки на одного работника. Так как выручка в строительстве имеет свои особенности.

Например, в соответствии с инструкциями по составлению статистической отчетности, в объемы строительно-монтажных работ, а соответственно, и в выручку не включаются объемы, выполненные организациями за пределами Республики Беларусь (например, Венесуэла) с учетом стоимости материалов, как принято в республике Беларусь.

При существующем механизме расчетов по экспорту продукции налог на добавленную стоимость (НДС) возвращается покупателем по отдельной схеме, не попадая в сумму выручки.

В такой ситуации организации-экспортеры оказываются в крайне невыгодном состоянии, поскольку НДС по экспорту в этих расчетах исключается. Это обстоятельство не позволяет стимулировать экспорт, а, наоборот является фактором, сдерживающим вполне обоснованный рост заработной платы. При осуществлении экспорта товаров в страны Таможенного союза применяется нулевая ставка по налогу на добавленную стоимость.

Таким образом, увеличение объемов экспорта продукции, товаров, услуг, работ влечет снижение объемов выручки.

Усугубилась ситуация у организаций, отправляющих свою продукцию на экспорт в Россию. Так, к примеру, в организации ОАО "Гомельстекло" в силу объективных причин, связанных с ценовой ситуацией на рынке (падение курса рубля РФ), привели к снижению выручки на предприятии более чем на 20%, при устойчивых показателях снижения остатков продукции на складах и увеличение её отгрузки в 2014 году.

Не представляется возможным объяснить аргументировано работнику почему у него при увеличении производительности труда, заработная плата, начисленная за фактически выпущенную продукцию снижается. При этом рабочие не могут повлиять на уровни продаж и ценовую политику рынка. В период отчетно-выборной кампании, проходящей в настоящее время в нашем отраслевом профсоюзе нам необходимо давать аргументированные разъяснения участникам собраний и конференций.

С уважением
Председатель РК профсоюза



В.Ф.Бондарчук



МІНІСТЭРСТВА ЭКАНОМІКІ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ

Мінэканомікі

вул. Берсана, 14, 220030, г. Мінск
тэл. 222-60-48, факс 200-37-77

МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Минэкономікі

ул. Берсона, 14, 220030, г. Минск
тел. 222-60-48, факс 200-37-77

04122014 № 26-н/9566

На № _____ ад _____

Белорусский профсоюз работников
строительства и промышленности
строительных материалов

Республиканский комитет

проспект Победителей, 21,
220126, г. Минск

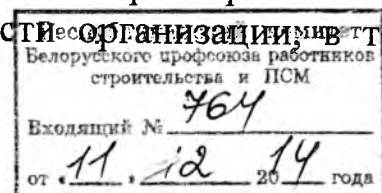
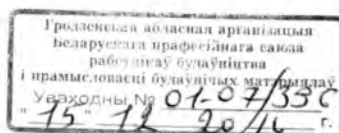
О рассмотрении обращения

Министерство экономики Республики Беларусь рассмотрело письмо Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов по применению постановления Совета Министров Республики Беларусь от 31 июля 2014 г. № 744 «Об оплате труда работников» (далее – постановление № 744) и сообщает следующее.

Постановление № 744 принято в целях обеспечения сбалансированности экономики республики и соблюдения ключевой макроэкономической пропорции: опережающего роста производительности труда над ростом реальной заработной платы.

Согласно постановления № 744 рост номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников допускается только при условии опережающего роста производительности труда. При невыполнении указанного условия фонд заработной платы за отчетный месяц уменьшается до размера, обеспечивающего соотношение роста производительности труда и заработной платы не менее 1,0.

При этом следует отметить, что с учетом норм Указа Президента Республики Беларусь от 10 мая 2011 г. № 181 «О некоторых мерах по совершенствованию государственного регулирования в области оплаты труда», наниматели обязаны, как до, так и после принятия постановления № 744, устанавливать условия оплаты труда работников, которые бы максимально обеспечивали зависимость размеров оплаты их труда от конечных результатов деятельности организации, в том



числе от опережающего роста производительности труда над ростом номинальной начисленной среднемесячной заработной платы.

Таким образом, нормы постановления № 744 направлены не на ограничение роста зарплат и уменьшение доходов работников организаций, а на увязку их роста с производительностью труда.

В целях реализации норм пункта 1 постановления № 744 Минтруда и соцзащиты и Минэкономики разработаны и доведены до всех заинтересованных разъяснение о применении норм пункта 1 от 12.08. 2014 г. № 1-2-12/1773/26-11/6290 и дополнение к разъяснению от 10.10.2014 г. № 1-2-12/2067П/26-11/8074 (далее – разъяснение), определяющие механизм и порядок проведения расчетов соотношения производительности труда и заработной платы.

Согласно данным разъяснениям расчет соотношения осуществляется на основании статистических данных показателей согласно действующей в республике методологии их учета.

Справочно. В соответствии с указаниями по заполнению формы государственной статистической отчетности 12-ф (прибыль) «Отчет о финансовых результатах», утвержденными постановлением Национального статистического комитета Республики Беларусь от 15.01.2014 г. № 7, по показателю «Выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг» отражаются данные кредита субсчета бухгалтерского учета 90-1 «Выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг».

Поскольку выполненные за рубежом объемы работ не учитываются в выручке от реализации продукции, товаров, работ, услуг, они не могут быть использованы и при расчете соотношения производительности труда и заработной платы.

При этом частью третьей пункта 4 разъяснений определено, что в организациях, имеющих неравномерную динамику реализации продукции, товаров, работ, услуг, вызванную объективными причинами и спецификой осуществляемой деятельности, расчет соотношения роста производительности труда и номинальной начисленной среднемесячной заработной платы может производиться в ином порядке, согласованном с вышестоящим государственным органом.

При реализации данного положения могут учитываться отраслевые особенности формирования выручки от реализации продукции, товаров, работ, услуг, а также наличие объективных причин, приведших к неравномерной динамике реализации продукции, товаров, работ, услуг.

Также пунктом 6 дополнения к разъяснению установлено, что при расчете соотношения производительности труда и заработной платы для обеспечения сопоставимости данных организациям, осуществляющим поставки продукции, товаров, работ, услуг на экспорт, рекомендуется из выручки от реализации продукции, товаров, работ, услуг, отгруженных

на внутренний рынок Республики Беларусь, исключать за текущий период и соответствующий период прошлого года начисленный налог на добавленную стоимость.

Что касается корректировки фонда заработной платы в сторону уменьшения, то она осуществляется только в случае недостижения организацией базового коэффициента соотношения (в случае если базовый коэффициент соотношения менее 1,0). Данная мера является закономерным действием – при увеличении производительности труда заработная плата увеличивается, при снижении – заработная плата уменьшается. При этом решение о порядке корректировки фонда принимается нанимателем самостоятельно (какие выплаты корректируются; категории работников, заработная плата которых корректируется).

Таким образом, внесение изменений в методику расчета при применении постановления № 744 не требуется, поскольку изложенные в письме факторы, влияющие на выручку от реализации продукции, товаров, работ, услуг с учетом специфических особенностей ее формирования в строительной отрасли, могут рассматриваться в рамках разъяснений о применении норм пункта 1 постановления № 744.

Заместитель Министра



А.Э.Кудасов