

Добрый день!

Вопрос.

В случае лишения работника премии в полном объеме на основании локального НПА (объявлен выговор), если в результате, начисленная заработная плата такому работнику при условии полной отработки рабочего времени, оказалась ниже установленной МЗП, необходимо ли нанимателю осуществлять доплату такому работнику до МЗП.

Спасибо!

Михалькевич Виталий
начальник юридической службы
ОАО "Стеклозавод "Неман"
231306, Гродненская обл., Лидский р-н,
г. Берёзовка, ул. Корзюка, 8

27.11.2014 № 1-8/1170

Открытое акционерное общество
«Стеклозавод «Неман»
lawl@neman.by

О рассмотрении обращения

Комитет по труду, занятости и социальной защите Гродненского областного исполнительного комитета рассмотрел Ваше обращение и сообщает следующее.

Согласно статье 1 Закона Республики Беларусь от 17 июля 2002 года «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы» в редакции Закона Республики Беларусь от 24 апреля 2014 года (далее - Закон), вступившей в силу с 4 августа 2014 года, минимальная заработная плата (месячная и часовая) - государственный минимальный социальный стандарт в области оплаты труда, который наниматель обязан применять в качестве нижней границы оплаты труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора.

В статье 6 Закона не приводятся критерии оценки выполнения работником своих обязанностей, поэтому, по нашему мнению, производить доплату до размера минимальной заработной платы необходимо исходя из фактически отработанного рабочего времени.

Заместитель председателя комитета –
главный государственный эксперт
области по условиям труда

С.И.Мясников