

11.08.2011 № 01-06/451

Министерство труда и социальной
защиты Республики Беларусь

О применении ст. 96
Трудового кодекса Республики Беларусь

Гродненский областной комитет Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов просит разъяснить некоторые вопросы, возникающие при применении ст. 96 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Работник, обучавшийся за счет собственных средств в г. Бресте в учреждении, обеспечивающем получение высшего образования, по его желанию и заявке нанимателя был распределен для работы в строительную организацию г. Гродно. До обучения он проживал в г. Волковыске. Работник прибыл на работу 1 августа, а 4 августа вступил в брак. По его словам он переезжает в г. Гродно и будет жить на квартире по договору найма с частным лицом. Просим разъяснить следующие вопросы:

1. С какого момента работник имеет право на выплаты в связи с переездом и какие документы он должен предоставить нанимателю в подтверждение своего права. Имеет ли значение регистрация по новому месту жительства для подтверждения факта переезда.

2. Учитывается ли супруга работника при данных выплатах.

3. Каким образом оформляется и когда производится выплата заработной платы за дни сборов в дорогу, учитывая, что до 1 августа гражданин не являлся работником. Как определяется количество дней, необходимых на переезд.

4. В течение какого времени с момента приема на работу допускается переезд и выплата компенсаций.

5. Как поступать, если во время учебы гражданин заменил паспорт и в нем отсутствует отметка о регистрации по месту жительства до учебы.

Заместитель председателя обкома профсоюза

С. А. Гарничко



**МІНІСТЭРСТВА ПРАЦЫ
І САЦЫЯЛЬНАЙ АБАРОНЫ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**

пр. Пераможцаў, 23, к. 2, 220004, г. Мінск
тэл. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84
E-mail: mlsp@mintrud.gov.by

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

пр. Победителей, 23, к. 2, 220004, г. Минск
тел. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84
E-mail: mlsp@mintrud.gov.by

29 08 2011 № 05-02-09/4449.

На № *01-06/451* ад *11.08.2011*

Гродненская областная организация
Белорусского профсоюза работников
строительства и промышленности
строительных материалов
ул. Советская, 4
230023, г. Гродно

О компенсации

Ваше обращение рассмотрено в Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь. Сообщаем следующее.

Молодым специалистам гарантируются выплаты в связи с переездом, предусмотренные законодательством.

Согласно статье 96 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - Трудовой кодекс) работникам, лицам, завершившим обучение, переезжающим на работу в другую местность в связи с переводом, направлением, в порядке организованного набора либо приемом в соответствии с предварительной договоренностью, заключенными договорами или заявками, возмещаются:

1) стоимость проезда работника, лица, завершившего обучение, и членов их семей (муж, жена, дети и родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку;

2) расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого работника, лицо, завершившее обучение, и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества);

3) суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках;

4) единовременное пособие на самого работника, лицо, завершившее обучение, в размере его месячной тарифной ставки (оклада) по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого работника, лицо, завершившее обучение.

Работникам, лицам, завершившим обучение, выплачивается заработная плата исходя из тарифной ставки (оклада) по новому месту работы за дни сборов в дорогу и устройства на новом месте жительства, но не более чем за шесть дней, а также за время нахождения в пути.

Если заранее невозможно точно определить размер причитающихся работнику компенсаций, то ему выдается аванс.

Стоимость проезда членов семьи и провоза их имущества, а также единовременное пособие на них выплачиваются в том случае, если они переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления им жилого помещения.

Действующим законодательством не определено понятие «другая местность». Однако в пункте 2 Инструкции о порядке и условиях переселения безработных по направлениям государственной службы занятости населения Республики Беларусь, утвержденной постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 27 июня 1996 г. № 51 «Об утверждении Инструкции о порядке и условиях переселения безработных по направлениям государственной службы занятости населения Республики Беларусь», понятие «другая местность» раскрывается как «другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению».

Частью первой статьи 4 Закона Республики Беларусь «Об административно-территориальном делении и порядке решения вопросов административно-территориального устройства Республики Беларусь» установлено, что населенный пункт - компактно заселенная часть территории Республики Беларусь, место постоянного жительства граждан, имеющая необходимые для обеспечения жизнедеятельности граждан жилые и иные здания и сооружения, собственное наименование и установленные в соответствующем порядке территориальные пределы.

Частью 1 пункта 30 Положения о регистрации граждан по месту жительства и месту пребывания, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 7 сентября 2007 г. № 413 «О совершенствовании системы учета граждан по месту жительства и месту пребывания» (далее - Положение), определено, что граждане, прибывшие из другого населенного пункта для обучения в учреждениях образования и научных организациях в дневной форме получения образования, обязаны зарегистрироваться по месту пребывания в порядке, установленном в главе 3 Положения, на срок обучения. Орган регистрации выдает им свидетельство о регистрации по месту пребывания и направляет сообщение о регистрации по месту пребывания в орган регистрации по их месту жительства.

Согласно части 3 пункта 21 Положения регистрация граждан по месту пребывания осуществляется без снятия их с регистрационного учета по месту жительства.

Молодым специалистам и членам их семей, направленным на работу в порядке персонального распределения по месту нахождения учреждения образования, где они обучались, единовременное пособие выплачивается, если они до обучения постоянно проживали в другой местности. Если к моменту распределения студент (учащийся) получил постоянную прописку (регистрацию) в городе, где находится учреждение образования и куда он направлен на работу, то права на получение указанного пособия он не имеет.

Не выплачивается единовременное пособие в том случае, когда молодой специалист направлен на работу по месту своего постоянного жительства (регистрации). При этом местом постоянного жительства до направления по распределению признается тот населенный пункт, где студент (учащийся) проживал до поступления на учебу.

В приведенной ситуации молодой специалист имеет право на компенсации, предусмотренные статьей 96 Трудового кодекса, в связи с переездом в другую местность в случае подтверждения факта проживания в г. Волковыске до поступления на учебу.

Данное право у молодого специалиста возникает с момента заключения трудового договора, т.е. приема на работу.

Факт переезда должен быть подтвержден соответствующими документами.

Лицам, завершившим обучение, заработная плата по новому месту работы за дни сборов в дорогу и устройства на новом месте жительства, но не более чем за шесть дней, а также за время нахождения в пути выплачивается за то количество дней, которое подтверждено документами, либо определяется по соглашению сторон.

Суточные за каждый день нахождения молодого специалиста в пути выплачиваются в соответствии с законодательством о служебных командировках. Выплата суточных осуществляется за каждый день нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, в размерах, установленных Министерством финансов Республики Беларусь.

Поскольку на момент трудоустройства молодой специалист в браке не состоял, полагаем, что выплаты, предусмотренные статьей 96 Трудового кодекса, производятся только в отношении самого работника.

Заместитель Министра

05-02 Рахубо 3063782

26.08.2011 Гродн.обл.комитет Бел.профсоюза строителей



В.В. Королёва