

17 декабря 2007 г. № 01-06/533

Начальнику управления по труду, занятости
и социальной защиты Гродненского
горисполкома
Кулаку Д. Г.

Гродненский областной комитет Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов в связи с обращением члена профсоюза по поводу законности увольнения по п. 1 ст. 42 ТК, просит разъяснить, является ли вакансией часть (0,2, 0,3, 0,5 и т.п.) ставки, имеющаяся в штатном расписании организации, обязанности по которой возложены на работника, занимающего другую должность, в порядке совмещения профессий (должностей)? Обязан ли наниматель предлагать работнику, подлежащему увольнению по п.1 ст. 42 ТК, работу по данной части ставки?

Председатель обкома профсоюза



С.Ф. Сульжицкий

Гарчичко С. А.,
77-04-00

РЭСПУБЛІКА БЕЛАРУСЬ

ГРОДЗЕНСКИ ГАРАДСКИ
ВЫКАНАЎЧЫ КАМІТЭТ

УПРАЎЛЕННЕ ПА ПРАЦЫ, ЗАНЯТАСЦІ І
САЦЫЯЛЬНАЙ АБАРОНЕ

вул. Дзяржынскага 3, 230023, г.Гродна
тэл.(8-152) 74-52-34, факс (8-152) 72-07-06
(E-mail) ZANATOST@MAIL.GRODNO.BY

РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ

ГРОДНЕНСКИЙ ГОРОДСКОЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ, ЗАНЯТОСТИ И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ

ул. Дзержинского 3, 230023, г.Гродно
тел.(8-152) 74-52-34, факс (8-152) 72-07-06
(E-mail) ZANATOST@MAIL.GRODNO.BY

19.12.2007 № 983
На № _____ от _____

Председателю обкома
Гродненской областной организации
Белорусского профсоюза работников
строительства и промышленности
строительных материалов

Сульжицкому С.Ф.

О вакантном рабочем месте

Управление по труду, занятости и социальной защите Гродненского городского исполнительного комитета на Ваше обращение от 17 декабря 2007 года сообщает, что в соответствии со ст. 67 Трудового кодекса Республики Беларусь под совмещением профессий (должностей) понимается одна из форм выполнения наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии или должности с доплатой в размере, установленном по соглашению с работником, а для организаций финансируемых из бюджета - Правительством Республики Беларусь. Исходя из норм ст. 31 ТК РБ рабочее место - это место постоянного или временного пребывания работника в процессе трудовой деятельности, на котором работник непосредственно выполняет свои трудовые обязанности, определенные трудовым договором. При совмещении профессий (должностей) трудовой договор не заключается, а оформляется приказом (распоряжением) нанимателя с указанием размера доплат. Таким образом, при отсутствии трудового договора с работником по должности, предусмотренной штатным расписанием, такое рабочее место будет считаться свободным (вакантным).

Согласно статьи 43 Трудового кодекса Республики Беларусь расторжение трудового договора по основаниям, предусмотренным ч. 1 ст. 42 Кодекса допускается в случае невозможности перевода работника с его согласия на другую работу, в том числе с переобучением, т.е. наниматель обязан принять все возможные меры по трудоустройству данного работника.

Начальник управления

Д.Г.Кулак

Д.Г.Кулак

