



**МІНІСТЭРСТВА ПРАЦЫ
І САЦЫЯЛЬНАЙ АБАРОНЫ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**

пр. Пераможцаў, 23, к. 2, 220004, г. Мінск
тэл. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84
E-mail: mlsp@mintrud.gov.by

18.09.2014 № 1-2-11/36-10p
На № 01-06/747д 01.09.2014

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

пр. Победителей, 23, к. 2, 220004, г. Минск
тел. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84
E-mail: mlsp@mintrud.gov.by

Машова І.А.
Карацкі А.А.
Дзяслаўскі С.А.
Міхалевіч С.А.
Федерация профсоюзов Беларуси
Гродненское областное объединение
профсоюзов
ул. Советская, 4,
230023, г. Гродно

**О разъяснении
законодательства**

Главное управление труда и заработной платы рассмотрело ваше обращение и в пределах компетенции сообщает.

Согласно Положению о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденному постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31.10.2001 №1589, Министерство не наделено правом оценки правомерности действий руководителей конкретных организаций.

Одновременно, полагаем возможным высказать свое мнение по вопросам, изложенным в вашем письме.

Нормами статьи 69 Трудового кодекса Республики Беларусь определено, что за работу в сверхурочное время и выходные дни взамен доплаты с согласия работника может предоставляться другой неоплачиваемый день отдыха. При этом законодательством о труде не предусмотрено, за сколько часов работы в выходной день предоставлять другой день отдыха.

Следовательно, полагаем, наниматель обязан предоставить работнику полный день отдыха, поскольку вне зависимости от того, сколько времени работник отработал в свой выходной день он не смог в полной мере реализовать свое право на отдых, гарантированное ему законодательством о труде.

Начальник главного управления
труда и заработной платы

И.А.Козлитина

1-2 Чухманов 306 41 84
15.09.2014 ФПБ Гродно

Гродненское областное
объединение профсоюзов
Входящий № 01-0 6150D
« 22 » 09 2014 г.