

Беларускі прафсаюз работнікаў  
будаўніцтва і прамысловасці  
будаўнічых матэрыялаў  
Рэспубліканскі камітэт

проспект Пераможцаў, 21, 220126, г.р. Мінск,  
тэлефоны: 203 79 21, тэл/факс 203 38 77, 203 79 41  
разліковы рахунак 3015741213015 у Дырэкцыі ААТ «Белінвестбанк»  
па г. Мінску і Мінскай вобласці код 739  
вул. Калектарная, 11, 220004 г.р. Мінск,  
УНН 100621410, АКПА 02679289  
E-mail: profsouzstry@mail.ru

Белорусский профсоюз работников  
строительства и промышленности  
строительных материалов  
Республиканский комитет

проспект Победителей, 21, 220126, г.р. Мінск,  
телефоны: 203 79 21, тел/факс 203 38 77, 203 79 41  
расчётный счёт 3015741213015 в Дирекции ОАО «Белинвестбанк»  
по г. Мінску и Мінскай области, код 739  
ул. Коллекторная, 11, 220004 г.р. Мінск,  
УНН 100621410, ОКПО 02679289  
E-mail: profsouzstry@mail.ru

29.09.2016 № 03-13/991  
на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Председателям обкомов,  
Минского горкома Белорусского  
профсоюза работников  
строительства и  
промстройматериалов

О порядке приостановления действий  
норм коллективного договора

Порядок и процедура приостановления выплат по коллективным договорам, а также условия их возобновления изложены в "Рекомендации и материалы по вопросам коллективно-договорного регулирования", утвержденных Постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 26.08.№ 298. а именно: "В случае невозможности реализации положений Договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в срок, определенный Договором, по причинам экономического, производственного, организационного характера временное приостановление действия отдельных пунктов и (или) разделов Договора (без внесения в него изменений) осуществляется в следующем порядке:

ходатайство Нанимателя о временном приостановлении действия отдельных пунктов и (или) разделов Договора вносится в Профком с приложением исчерпывающей информации (в том числе документально подтвержденной) о своем финансово-экономическом положении (бухгалтерская, статистическая отчетность и т. п.) и перспективах его улучшения (бизнес-планы, договоры и т.п.);

Профком рассматривает ходатайство в срок не позднее \_\_\_ дней (по договоренности сторон) и принимает решение об его отклонении или удовлетворении, а при необходимости приостановления действия отдельных положений Договора на срок свыше 3 месяцев выносит

данный вопрос на решение общего собрания (конференции) работников. При принятии Профкомом или общим собранием (конференцией) работников решения об удовлетворении ходатайства Нанимателя Стороны совместно определяют порядок возобновления действия положений Договора;

в течение срока приостановления Наниматель ежемесячно представляет Профкому документально подтвержденную информацию о своем текущем финансово-экономическом положении и изменении перспектив своей деятельности (в том числе бухгалтерскую и статистическую отчетность, договоры и т.п.).

Что касается формулировок в коллективных договорах "из чистой прибыли", "при наличии средств" и подобных им оговорок, то их вообще нельзя допускать в колдоговорах (п.25 указанных выше Рекомендаций). В ходе проведения правовыми инспекторами обкомов, Минского горкома экспертизы коллективных договоров в организациях стоит на это обратить внимание и такие записи исключать.

Обращаем Ваше внимание на то, что "Рекомендации и материалы по вопросам коллективно-договорного регулирования", утвержденные Постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 26.08.№ 298. были Вам направлены по электронной почте 02.09.2016 исх. 3 03-02/820. Убедительно просим изучить указанный документ и довести до сведения председателей профсоюзных комитетов для дальнейшей реализации и использования при подготовке и ведению переговоров с нанимателями по заключению коллективных договоров в организациях.

Председатель РК профсоюза



Н.С.Бунас