**Молодежный совет профсоюзной организации**

***ЧТО МОЖЕТ МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ***

Молодежный совет первичной профсоюзной организации создается с целью реализации молодежной политики профсоюза, защиты социально-экономических и трудовых прав работающей молодежи, привлечения молодых членов профсоюза к участию в управлении организацией и в общественной работе, привлечения её к активной профсоюзной деятельности.

***ЗАЧЕМ ОН НУЖЕН МОЛОДЕЖИ***

* Централизованное представление интересов молодежи перед администрацией.
* Реализация законодательных гарантий прав молодежи на труд, зарплату, учебу, отдых.
* Профессиональный рост.
* Решение части социальных проблем молодежи (совместно с администрацией).
* Культурно-массовая и спортивная работа.

***ЗАЧЕМ ОН НУЖЕН ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ***

* Молодежный совет — самоорганизованная структура, выполняющая часть функций профкома.
* Приток молодежи в профсоюзную организацию.
* Резерв на выборные должности в профсоюзах.

***ЗАЧЕМ ОН НУЖЕН АДМИНИСТРАЦИИ***

* Активизация участия молодежи в повышении эффективности деятельности организации.
* Решение вопросов кадровой политики.
* Резерв руководящих кадров.
* Привлечение на предприятие молодежи.

***КТО В НЕГО ВХОДИТ И КТО РУКОВОДИТ***

Совет утверждается решением профсоюзного комитета на срок его полномочий, из числа профсоюзных активистов и членов профсоюза в возрасте до 35 лет. При формировании состава совета учитываются предложения членов профкома, руководителей профсоюзных структур данной организации.

Деятельностью совета руководит председатель, являющийся членом профкома.

Совет подотчетен и подконтролен профсоюзному комитету.

***ЧЕМ ОН ЗАНИМАЕТСЯ***

**Молодежный совет:**

* изучает интересы и проблемы молодежи в организации;
* принимает участие в разработке коллективного договора организации, вносит предложения в молодежный раздел;
* проводит среди молодых работников разъяснительную работу о роли и задачах профсоюза, о правах, обязанностях и преимуществах членов профсоюза;
* предоставляет к сведению молодых профсоюзных активистов, членов профсоюза информацию по молодежной политике профсоюза, поступающую от вышестоящих профсоюзных органов, Республиканского и областного Молодежных советов;
* содействует привлечению молодежи к активному участию в профсоюзной работе, вовлечению молодых работников в члены профсоюза;
* осуществляет контроль за соблюдением законодательства о социальных и правовых гарантиях молодежи, охраны труда и здоровья;
* содействует профкому в вопросах правовой и экономической защиты молодежи, решению её социальных вопросов. Участвует в подготовке проектов решений первичной профсоюзной организации;
* контролирует своевременное присвоение соответствующих разрядов, тарифных ставок и окладов молодым работникам, готовит предложения по их материальному поощрению по результатам труда;
* оказывает содействие молодым работникам в повышении квалификации, организует, в случае необходимости, наставничество;
* оказывает помощь молодым работникам в повышении общего образовательного уровня, добивается создания необходимых условий для успешного совмещения учебы с работой, соблюдения нанимателем установленных льгот для обучающихся без отрыва от производства; участвует в организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди молодежи, в развитии спорта и туризма;
* добивается направления молодых работников, нуждающихся в лечении и отдыхе, в санатории, дома отдыха и туристские базы;
* участвует в организации летнего оздоровления детей работников в оздоровительных лагерях;
* организовывает подготовку и проведение слетов, форумов, семинаров, конкурсов на звание «Лучший по профессии», «Посвящение в профессию» и т.д.;
* привлекает молодежь к активному участию в массовых акциях, проводимых профсоюзом;
* ходатайствует о представлении к профсоюзным наградам молодых профсоюзных работников и активистов, внесших значительный вклад в развитие профсоюзной организации и совершенствование профсоюзной работы.

***КАК ОН РАБОТАЕТ***

1. Молодежный совет осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, утвержденным профкомом первичной профсоюзной организации по представлению председателя Молодежного совета.
2. Заседания Молодежного совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, и считаются правомочными, если в их работе участвуют более половины членов. Решения принимаются большинством голосов при наличии кворума.
3. Молодежный совет осуществляет свою работу во взаимодействии с другими комиссиями профкома, а также с молодежными структурами, действующими на предприятии.
4. Молодежный совет отчитывается о проделанной работе перед профкомом. Председатель Совета постоянно информирует профком о принимаемых решениях.

***КАК СОЗДАТЬ МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ***

* Провести заседание оргкомитета (из числа молодых профактивистов) для определения предложений по созданию Молодежного совета.
* Провести организационное собрание молодежи до 35 лет — членов профсоюза, с повесткой дня «О необходимости создания Молодежного совета в организации».
* Анкетирование в организации для выяснения молодежных проблем в организации, целей и задач деятельности Молодежного совета, для выявления потенциальных лидеров и молодежного актива.
* Заседание оргкомитета для определения состава Молодежного совета, проекта положения о Молодежном совете, плана работы на базе предложений из анкет.
* Заседания профкома «О создании и деятельности Молодежного совета»:  
  - утверждение положения о Молодежном совете;  
  - утверждение плана работы Молодежного совета.
* Обучающий семинар для членов Молодежного совета.

***НА ЧТО ОН СУЩЕСТВУЕТ***

* на средства профсоюзного комитета;
* средства на работу с молодежью, заложенные в коллективном договоре;
* средства, выделенные отдельным приказом руководителя учреждения под конкретные мероприятия Молодежного совета профкома;
* средства спонсоров;
* на средства организации, предназначенные для мероприятий по охране труда, повышению квалификации, работе с кадрами.

**СОВЕТЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ**

**ПО РАБОТЕ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА**

***СОЗДАНИЕ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА***

***ПРИ ПРОФСОЮЗНОМ КОМИТЕТЕ***

1. Составить списки молодых членов профсоюза (через профком, председателей цеховых комитетов, отдел кадров и др.).

2. Провести анкетирование с целью:

- выявления проблем, волнующих молодежь (это будет основа для составления плана работы комиссии);

- выявление активной молодежи, желающей вести общественную профсоюзную работу.

3. По результатам анкетирования и с учетом рекомендаций председателей цеховых комитетов определиться с кандидатурами в состав Молодежного совета.

4. Утвердить состав Молодежного совета (комиссии) решением профсоюзного комитета (как правило, на срок полномочий профкома).

5. Разработать план работы Молодежного совета (комиссии) с учетом проблематики, выявленной при анкетировании, утвердить его на заседании Молодежного совета (комиссии) и заседании профсоюзного комитета.

***ФОРМИРОВАНИЕ МОЛОДЕЖНОГО ПРОФАКТИВА***

* Провести устный опрос либо анкетирование *(пример анкеты «Что Вас волнует?» прилагается),* определив интересы: кто чем хочет заниматься: спорт, оргработа, работа с детьми и т.д. В небольших коллективах можно провести собрание. Как вариант - конкретное мероприятие (например, субботник), чтобы выявить активных ребят.
* Обучить:  
  - снабдить информационными листами, методическими указаниями, законодательными актами и т.д.  
  - командировать на курсы, семинары;  
  - закрепить наставника в лице опытного профсоюзного работника для передачи опыта.
* Поручить конкретные задания и вместе анализировать результаты: что получилось, а что- не очень и почему.
* Стажировать. Например, поручить исполнение функций заболевшего председателя профкома не опытному заму, а молодому члену цехкома.
* Поощрять за хорошую работу, отмечать:   
  - морально (грамоты, благодарности, заметки в профгазетах и т.д.);  
  - материально (премия из профбюджета, путевка, подарок к празднику). Проведение вечеров для профактива можно также представить в качестве поощрения за хорошую работу.
* Перспектива карьерного роста. Следует смелее выдвигать на более высокую профсоюзную должность.
* Закреплять права и гарантии для профактива в колдоговорах, т.е. обеспечивать защиту.
* Давать полную информацию о работе профсоюзной организации, обкома, РК Профсоюза на собраниях, через внутренние информационные издания, радио, стенды профсоюзной жизни, создание своей рубрики на сайте организации.
* Работникам профкома больше общаться с членами профсоюза, курировать цеховые профорганизации.

***ТИПОВЫЕ ПУНКТЫ ПЛАНА РАБОТЫ***

***МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ПРОФКОМА***

1. Разработка совместно с профсоюзным комитетом и администрацией концепции работы с молодежью на предприятии.   
 2. Участие в разработке положений коллективного договора.  
 3. Виды деятельности:   
 3.1.Организационная  
- обучающий семинар для членов Молодежного совета профкома и молодежного профсоюзного актива (участие представителей каждого из подразделения предприятия);   
- разработка методических рекомендаций по работе Молодежного совета профкома и молодежного профсоюзного актива в структурных подразделениях предприятия.

3.2. Наставничество:   
- разработка положения о наставничестве;   
- подготовить заседание профкома по организации наставничества на предприятии;  
- установить сроки закрепления наставников и систему их стимулирования.

3.3. Информационная:   
- информирование коллектива о деятельности Молодежного совета профкома не реже 2 раз в месяц, используя все доступные средства и методы;  
 3.4. Социально-бытовое направление:   
- работа по обеспечению жильем (общежитие, предоставление ссуд).

3.5. Культурно-массовая и спортивная работа:   
- проведение мероприятий для молодежи 1 раз в квартал (КВН между подразделениями, фестиваль здорового образа жизни, туры выходного дня и т.д.);  
- проведение соревнований по летним и зимним видам спорта среди молодых работников в возрасте до 35 лет.

3.6. Производственная:   
- организация конкурса профессионального мастерства «Мастер золотые руки» по массовым профессиям;   
- совместная работа администрации, Молодежного совета профкома по формированию кадрового резерва из числа молодежи в возрасте до 35 лет.

3.7. Правовая защита:   
- юридические консультации для молодежи;   
- участие представителей Молодежного совета профкома в деятельности комиссии по трудовым спорам.

3.8. Охрана труда:   
- участие представителей Молодежного совета профкома в деятельности комиссии по охране труда;   
- выдвижение общественных инспекторов по охране труда из числа молодых работников, их обучение.

**ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА РАБОТУ С МОЛОДЕЖЬЮ**

В малочисленных профсоюзных организациях и крупных цеховых профсоюзных организациях может избираться профактвист, ответственный за работу с молодежью. Рекомендуем учесть следующие направления работы с молодежью

***Ответственный за работу с молодежью:***

* участвует в подготовке предложений по работе с молодежью в планы работы профсоюзного комитета, коллективные договоры;
* организует производственные соревнования молодых работников;
* осуществляет информационную работу с молодежью;
* добивается соблюдения социальных гарантий (во избежание ущербности по отношению к другим группам работающих) для молодежи;
* участвует в решении проблем молодой семьи по вопросам возможных социальных льгот при рождении детей, материальной помощи и т.п.;
* во взаимодействии с профсоюзным (цеховым) занимается организацией досуга молодежи, приобщением молодежи к здоровому образу жизни.

***Порядок работы ответственных за работу с молодежью:***

* подбирается и утверждается профкомом (цехкомом), является членом профкома (цехкома);
* работает под руководством профкома (цехкома) по утвержденному плану работы профкома (цехкома);
* выносит на заседания профкома (цехкома) предложения по улучшению работы с молодежью;
* отчитывается о своей работе перед профкомом (цеховым комитетом).